



Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017



CABLEL®
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ


ICME ECAB S.A.
C A B L E I N D U S T R Y





Περιεχόμενα

Μήνυμα της Διοίκησης	02
1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cablel®	04
2. Βιώσιμη Ανάπτυξη και δημιουργία προστιθέμενης αξίας	24
3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα	36
4. Οι άνθρωποί μας	44
5. 2017: Έτος για την Ασφάλεια	58
6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον	66
7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	72
8. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	74
9. Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων	76
10. Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας	78
Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας	81
Πίνακας περιεχομένων GRI Standards	α1



“ Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί για όλους εμάς, στις Εταιρίες καλωδίων Cablel[®], θεμελιώδη σκοπό. Η συστηματική προσέγγισή της διατρέχει το σύνολο των λειτουργιών των εταιριών μας και περικλείει ένα πλαίσιο δράσεων συνεχούς βελτίωσης στους τομείς Αγορά, Κοινωνία, Ανθρώπινο Δυναμικό, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση. Στόχος μας είναι να είμαστε σε εγρήγορση και να αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες και επιθυμίες των συμμετόχων μας έτσι ώστε να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά και πάντα με υπευθυνότητα ”

Μήνυμα της Διοίκησης

«Επιδιώκουμε μέσω των δραστηριοτήτων μας να αφήνουμε ένα σημαντικό θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία και στην οικονομία των χωρών που δραστηριοποιούμαστε».

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί για όλους εμάς, στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, θεμελιώδη σκοπό. Η συστηματική προσέγγισή της Βιώσιμης Ανάπτυξης στους τομείς, Αγορά, Κοινωνία, Ανθρώπινο Δυναμικό, Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση διατρέχει το σύνολο των λειτουργιών των Εταιριών μας και περιλαμβάνει δράσεις συνεχούς βελτίωσης. Στόχος μας είναι να είμαστε σε εγρήγορη και να αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των συμμετόχων μας, έτσι ώστε να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά και πάντα με υπευθυνότητα.

Έχοντας αναλάβει σημαντική δέσμευση απέναντι στους πελάτες, στους ανθρώπους μας και στην κοινωνία που μας περιβάλλει, συνεχίσαμε και το 2017 να στηρίζουμε σε όλους τους τομείς που συνιστούν απαραίτητα στοιχεία για την επίτευξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών μας. Επενδύουμε στη διατήρηση της πελατοκεντρικής μας φιλοσοφίας, στην ανάπτυξη ολοκληρωμένων προϊόντικών λύσεων (turnkey solutions), στην ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας και στην υποστήριξη της οικονομίας και ευρύτερης κοινωνίας.

Σχετικά με τη δραστηριότητα μας κατά το 2017, παρά τις δυσκολίες που παρατηρούνται στις αγορές καλωδιακών προϊόντων (σημαντική συρρίκνωση του όγκου

πωλήσεων στα καλώδια ενέργειας μέσης και χαμηλής τάσης στην Κεντρική Ευρώπη και ταυτόχρονη άνοδος στις τιμές των μετάλλων, των τιμών πετρελαίου και του αερίου), εκτελέστηκαν αρκετά σημαντικά έργα από τις Εταιρίες μας. Ολοκληρώθηκε η παραγωγή των υποβρύχιων καλωδίων για έργα που έχουμε αναλάβει στη Βόρεια Ευρώπη (έργο για λογαριασμό της Energinet στη Δανία, της Tennet στη Γερμανία και για διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων στη Βόρεια Θάλασσα). Επιπλέον, εντός του 2017 ξεκίνησε η εκτέλεση νέων έργων, όπως το έργο «Καφηρέας» στην Ελλάδα για λογαριασμό της Enel Green Power. Ακόμα, η πρόσφατη ανάθεση σύμβασης στην Ελληνικά Καλώδια για την προμήθεια υποβρύχιων καλωδίων 220kV για το Αρθρωτό Παράκτιο Δίκτυο (Modular Offshore Grid - MOG) στην περιοχή της Βόρειας Θάλασσας που ανήκει στο Βέλγιο για λογαριασμό της Βελγικής εταιρίας μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας Elia, αποδεικνύει την ικανότητά της Εταιρίας να παρέχει οικονομικά αποδοτικές, αξιόπιστες και καινοτόμες λύσεις σε πολύ απαιτητικούς πελάτες.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη των Εταιριών μας, η επίτευξη της κερδοφορίας και η δημιουργία αξίας προς όλους τους συμμετόχους μας συνδέονται άμεσα με τις δεξιότητες, την εξειδίκευση, την εμπειρία, το ταλέντο, την εξέλιξη και την ευημερία των ανθρώπων μας. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε θέσει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών μας, ως πρώτη προτεραιότητα. Ανακηρύξαμε το έτος 2017 ως «Έτος για την Ασφάλεια», καθώς η έναρξη εφαρμογής ενός νέου συστήματος διαχείρισης της Υγείας και Ασφά-

λεια στην εργασία, αποτελεί σταθμό για τις Εταιρίες μας. Το νέο σύστημα εμπεριέχει σημαντικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και την αλλαγή στη νοοτροπία όλων των εργαζομένων, στοχεύοντας στην πρόληψη κάθε είδους συμβάντος ασφαλείας.

Επιπλέον, με γνώμονα τη δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, φροντίζουμε η επιχειρηματική μας λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη, ακολουθώντας πρακτικές που συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Ειδικότερα κατά το 2017, προχωρήσαμε στην υλοποίηση ενός νέου έργου εξοικονόμησης ενέργειας στην παραγωγική μονάδα των Οινοφύτων, το οποίο αναμένεται να συμβάλει σε σημαντική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (άνω του 4,5%) και κατά συνέπεια των έμμεσων ατμοσφαιρικών εκπομπών. Επιπλέον, δίνουμε έμφαση στην υιοθέτηση των Αρχών της Κυκλικής Οικονομίας.

Για εμάς, η Κοινωνική Υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη εταιρική αρχή, η οποία αγκαλιάζει το σύνολο

των δραστηριοτήτων μας. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών δίπλα στις οποίες λειτουργούμε, συμβάλλουμε στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, στηρίζοντας τόσο την τοπική απασχόληση, όσο και την τοπική επιχειρηματικότητα.

Το 2018 αναμένεται να είναι πολύ απαιτητικό, σε διαφορετικά επίπεδα, γι' αυτό και συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη και διαρκή βελτίωσή μας. Η Βιομηχανική Αριστεία αποτελεί για μας μία μεγάλη επένδυση και ένα σημαντικό πρόγραμμα που προωθεί τη συνεχή βελτίωση, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και των διαδικασιών μας, όσον αφορά την υγεία, την ασφάλεια, το περιβάλλον, την παραγωγή, την ποιότητα και την υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Με όχημα την εταιρική στρατηγική μας και την ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση έχουμε θέσει ως απώτερο σκοπό, μέσω των δραστηριοτήτων μας, να αφήνουμε ένα σημαντικό θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία και στην οικονομία των χωρών που δραστηριοποιούμαστε.

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής
Ελληνικά Καλώδια & Fulgor

Μιχάλης Τρακαδάς
Γενικός Διευθυντής
Icme Ecab

1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cablel®

Ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων στη ΝΑ Ευρώπη

Συνολικά και οι τρεις Εταιρίες (Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., Fulgor Α.Ε. και Isme Escab S.A.) οι οποίες αποτελούν τον τομέα καλωδίων της Cenergy Holdings, συνιστούν τον μεγαλύτερο παραγωγό καλωδίων στη ΝΑ Ευρώπη.



25 ΕΚ. ΕΥΡΩ

**Μ.Ο. ΕΤΗΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ**





Πωλήσεις σε
πάνω από

50 χώρες

παγκοσμίως



49%

των πωλήσεων
εκτός Ελλάδας



6

παραγωγικές
μονάδες



1.1 Ποιοι είμαστε

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® συνιστούν τον κλάδο καλωδίων της εισηγμένης εταιρίας στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών, Cenergy Holdings S.A. Ως μία οντότητα, αποτελούν τον μεγαλύτερο παραγωγό καλωδίων στην Ελλάδα και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη με έντονο διεθνή προσανατολισμό.

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, των οποίων οι πολιτικές, οι δράσεις και τα προγράμματα παρουσιάζονται στη συνέχεια, είναι οι εξής τρεις: η Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. με τη θυγατρική της

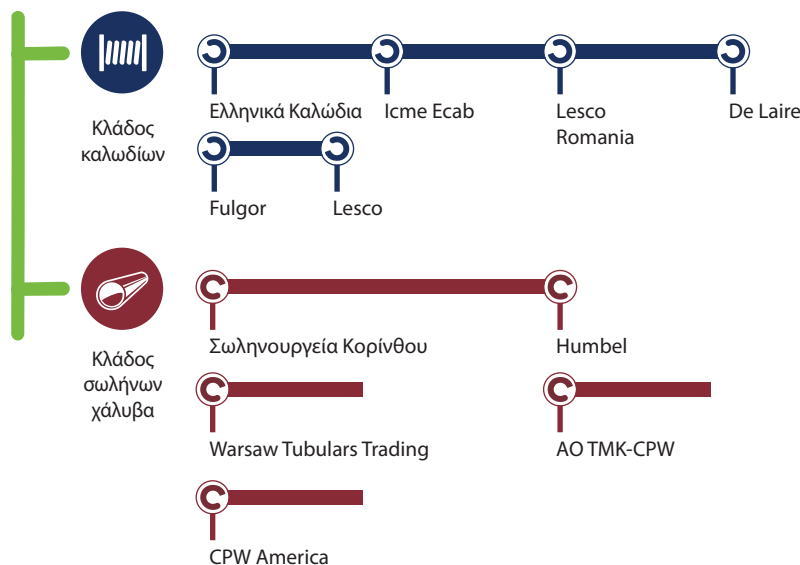
Fulgor Α.Ε. που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και η Ictme Escab S.A., η οποία δραστηριοποιείται στη Ρουμανία.

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® αποτελούν εγκεκριμένο προμηθευτή των μεγαλύτερων διεθνών διαχειριστών ηλεκτρικών δικτύων και διαθέτουν ένα από τα μεγαλύτερα και πιο προηγμένα εργοστάσια υποβρυχίων καλωδίων παγκοσμίως (Fulgor). Οι αγορές που δραστηριοποιούνται είναι η μεταφορά και διανομή ενέργειας στους κλάδους των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, των τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων, των κατασκευών και της βιομηχανίας.

Η Cenergy Holdings εισήχθη στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών μετά την ολοκλήρωση – τον Δεκέμβριο του 2016 - της διασυνωριακής συγχώνευσης διά

απορροφήσεως της Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε. και της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία.

Cenergy Holdings - Κλάδοι δραστηριότητας



1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας

Η δέσμευσή μας

Αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που παρακινεί τους εργαζόμενους μας να είναι παραγωγικοί, προσανατολισμένοι στην επίτευξη του αποτελέσματος, καθώς και να διαχειρίζονται την προσωπική τους βελτίωση με ζήλο και ακεραιότητα.

Εστιάζουμε στο αποτέλεσμα

Εστιάζουμε στην επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας, αποτελεσματικά και αξιόπιστα. Επιδεικνύουμε αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητες μας, ώστε να βελτιστοποιήσουμε την παραγωγικότητα και την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε την αξία προς τους μετόχους.

Προτεραιότητά μας η τεχνολογική καινοτομία

Εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στον σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, έτσι ώστε οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® να είναι συνεχώς μπροστά.

1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel®

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Θήβα, Ελλάδα



Εργοστάσιο παραγωγής καλωδίων

Συνολική έκταση: 175.082 τ.μ.

Κτίρια: 52.076 τ.μ.

Λειτουργία εμπορευματικού σταθμού (logistic center)

Ετήσια δυναμικότητα: 60.000 τόνοι

Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

Λιβαδειά, Ελλάδα



Εργοστάσιο παραγωγής συρμάτων περιελίξεων

Συνολική έκταση: 121.816 τ.μ.

Κτίρια: 14.048 τ.μ.

Λειτουργία εμπορευματικού σταθμού (logistic center)

Ετήσια δυναμικότητα: 12.500 τόνοι

Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001, IATF 16949

Οινόφυτα, Ελλάδα



Εργοστάσιο παραγωγής μειγμάτων

Συνολική έκταση: 21.263 τ.μ.

Κτίρια: 9.277 τ.μ.

Λειτουργία εμπορευματικού σταθμού (logistic center)

Ετήσια δυναμικότητα: 24.000 τόνοι

Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

“ Η Ελληνικά Καλώδια, μετά την εξαγορά της Fulgor A.E. το 2011, αύξησε σημαντικά την παραγωγική της δυναμικότητα, διευρύνοντας παράλληλα το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της συμπεριλαμβάνοντας υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης ”

FULGOR

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα**Εργοστάσιο παραγωγής υποβρύχιων καλωδίων και συρμάτων**

Συνολική έκταση: 218.247 τ.μ.

Κτίρια: 89.489 τ.μ.

Λειτουργία εμπορευματικού σταθμού (logistic center)

Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8

Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

“ Στη Fulgor A.E. πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις άνω των 65 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρύχιων και υπόγειων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. ”

ICME ECAB S.A.

C A B L E I N D U S T R Y

Βουκουρέστι, Ρουμανία**Εργοστάσιο παραγωγής καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων**

Συνολική έκταση: 267.789 τ.μ.

Κτίρια: 102.138 τ.μ.

Λειτουργία εμπορευματικού σταθμού (logistic center)

Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι

Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

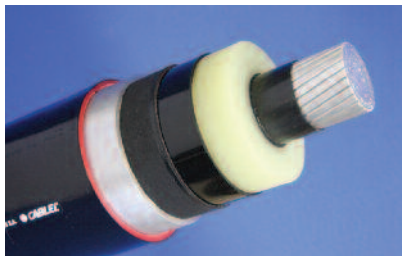
“ Η Icme Ecab είναι μία από τις μεγαλύτερες μονάδες παραγωγής καλωδίων στα Βαλκάνια και ηγέτης στην αγορά της Ρουμανίας ”

1.4 Τα προϊόντα Cable® και οι εφαρμογές τους

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable®, έχουν θέσει ως προτεραιότητά τους την περαιτέρω ανάπτυξη και επέκταση του χαρτοφυλακίου των προϊόντων και λύσεων που προσφέρουν, ανταποκρινόμενες στις συνεχείς προκλήσεις των αγορών που δραστηριοποιούνται. Οι Εταιρίες, διαθέτουν ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό

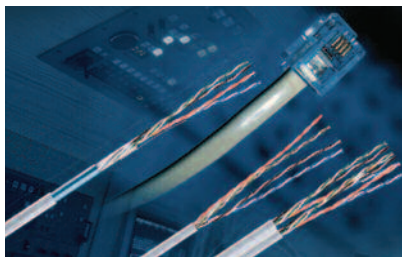
και σε αυτό το πλαίσιο δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη προϊόντων και λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας, ενισχύοντας ταυτόχρονα την απόδοσή τους στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable® παράγουν ευρεία γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας, τα οποία παράγονται σε σύγχρονες εγκαταστάσεις, από εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό, και διατίθενται με το διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα Cable®.



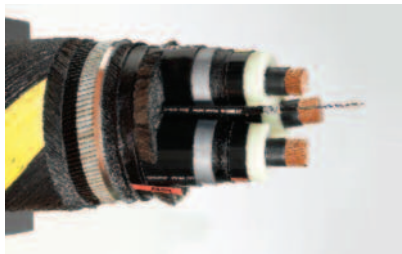
Καλώδια ισχύος – αγωγοί

- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης,
- Καλώδια χαμηλής και μέσης τάσης,
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων,
- Καλώδια ελέγχου,
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων,
- Καλώδια βραδύκαυστα - πυράντοχα - ελεύθερα αλογόνων,
- Καλώδια πλοίων και ναυτικών εγκαταστάσεων με αυξημένη αντοχή στη φωτιά,
- Αγωγοί Cu (γειώσεις), Al, ACSR, ACSS
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου.



Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου,
- Καλώδια χάλκινων αγωγών:
- Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια - Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων,
- Καλώδια μεταφοράς δεδομένων - Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων,
- Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεων - Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφή (χαλύβδινου οπλισμού) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιπρωκτικής προστασίας - Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH (central tube ή tight buffered) - Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS),
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης.



Υποβρύχια καλώδια και εύκαμπτοι υποβρύχιοι σωλήνες

- Υποβρύχια καλώδια ισχύος μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης,
- Σύνθετα καλώδια ισχύος μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης με ενσωματωμένα διηλεκτρικά καλώδια οπτικών ινών,
- Καλώδια οπτικών ινών,
- Υποβρύχιοι οπλισμένοι σωλήνες πολυαιθυλενίου, μεταφοράς νερού.



Πλαστικά και ελαστικά μείγματα

- Πλαστικά μείγματα με βάση το PVC,
- Πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες,
- Ελαστικά μείγματα.



Σύρματα περιελίξεων

- Σύρματα χαλκού και αλουμινίου περιελίξεων, στρογγυλά και πεπλατυσμένα,
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις.

Σύρματα χαλκού για κυτιοποιία



Οι εφαρμογές για τις οποίες χρησιμοποιούνται οι κατηγορίες προϊόντων των Εταιριών καλωδίων Cable!® είναι, μεταξύ άλλων, οι παρακάτω:



Καλώδια

- Εσωτερικές εγκαταστάσεις κτιρίων,
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές,
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής,
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις,
- Σηματοδότηση σιδηροδρομικών δικτύων και αυτοκινητοδρόμων,
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές,
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων,
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας,
- Διασυνδέσεις νησιών με το ηπειρωτικό σύστημα,
- Διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων,
- Κλάδος πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Οικιακές συσκευές.



Σύρματα περιελίξεων

- Μετασχηματιστές,
- Κινητήρες - γεννήτριες,
- Ρελέ - πηνία,
- Αυτοκινητοβιομηχανία

Σύρματα χαλκού

- Κυτιοποιία
- Γειώσεις



Μείγματα

- Βιομηχανία καλωδίων,
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων μεταφοράς νερού,
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων spiral,
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό,
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες,
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα των Εταιριών καλωδίων Cable!®, καθώς και για τις εφαρμογές τους, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στις ενότητες «Αγορές» και «Προϊόντα».

1.5 Οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι»

Εκτός από τα καινοτόμα και εξειδικευμένα προϊόντα τους, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® παρέχουν ένα ολο-

κληρωμένο φάσμα υπηρεσιών και λύσεων, προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις κάθε πελάτη:



Λύσεις με το κλειδί στο χέρι (Turnkey solutions)

Μία από τις σημαντικότερες υπηρεσίες που παρέχεται στους πελάτες των Εταιριών καλωδίων Cablel®, είναι οι ολοκληρωμένες λύσεις «με το κλειδί στο χέρι», οι οποίες αφορούν έργα υψηλών απαιτήσεων. Τα συγκεκριμένα έργα, στα οποία οι Εταιρίες προσφέρουν ολοκληρωμένες λύσεις - από τον σχεδιασμό, έως την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη και τις τελικές δοκιμές - τα επιβλέπουν εξειδικευμένα και έμπειρα στο αντικείμενό τους, στελέχη. Πιο συγκεκριμένα, οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι» αφορούν στα παρακάτω:

Σχεδιασμός



Υλικά



Συναρμολόγηση



Δοκιμή

Σχεδιασμός και παραγωγή προϊόντων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πελάτη και τις ανάγκες του έργου.

Παροχή ειδικών εξαρτημάτων που απαιτούνται για τις συνδέσεις των καλωδίων, καθώς και τον τερματισμό των άκρων τους.

Μεταφορά και εγκατάσταση των καλωδίων στον τόπο του έργου.

Παροχή έργων πολιτικού μηχανικού που απαιτούνται για την εγκατάσταση και προστασία των καλωδίων.

Παροχή υπηρεσιών συντήρησης και υποστήριξης στον πελάτη.

Εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη σχετικά με τη λειτουργία και τη συντήρηση του συστήματος.

Παροχή ελέγχου και αρχικής λειτουργίας, καθώς και παράδοση του συστήματος στον πελάτη (commissioning).

Παροχή ολοκληρωμένης διαχείρισης έργου.





Εφαρμογές προσαρμοσμένες στον πελάτη

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® παρέχουν εφαρμογές προσαρμοσμένες στις εξατομικευμένες ανάγκες κάθε πελάτη ξεχωριστά, όταν αυτό απαιτείται για τη βέλτιστη εφαρμογή των ήδη εγκατεστημένων συστημάτων.



Υπηρεσίες εποπτείας

Εάν ζητηθεί από τον πελάτη, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® μπορούν επίσης να παρέχουν υπηρεσίες εποπτείας σε προϊόντα που παρέχονται από τρίτους, ιδιαίτερα κατά την εγκατάσταση υπογείων και υποβρυχίων καλωδίων.



Τεχνική υποστήριξη

Η τεχνική υποστήριξη, την οποία παρέχουν οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, περιλαμβάνει:

- Θέματα σχεδιασμού,
- Επιλογή της βέλτιστης διαδρομής του καλωδίου,
- Λύσεις συντήρησης για τα υπόγεια και για τα υποβρύχια καλώδια,
- Υποστήριξη μετά την εγκατάσταση, συμπεριλαμβανομένων των λύσεων για τα εξαρτήματα,
- Δοκιμές (ελέγχους) μετά την εγκατάσταση για τα συστήματα (οπτικών και ενεργειακών καλωδίων),
- Την παροχή οποιουδήποτε συγκεκριμένου εξοπλισμού για την επιτυχή λειτουργία του συστήματος.



Υπηρεσίες μεταφορών και αποθήκευσης

Εξατομικευμένες υπηρεσίες και λύσεις μεταφοράς και αποθήκευσης, οι οποίες αφορούν όλους τους τύπους προϊόντων που παράγουν οι Εταιρίες.



Εκπαίδευση

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® παρέχουν εκπαιδευτικές υπηρεσίες στους πελάτες, είτε μέσω του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού τους, είτε μέσω καταξιωμένων συμβουλευτικών εταιριών και τεχνικών συμβούλων.



Εφεδρικά υλικά

Παροχή ανταλλακτικών για τη συντήρηση εγκατεστημένων ενεργειακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων, καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της κάθε σχεδιασμένης διασύνδεσης.



Εγκαταστάσεις

Παροχή υπηρεσιών εγκατάστασης για υπόγειες καλωδιακές διασυνδέσεις υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καθώς και για το σύνολο των υποβρυχίων καλωδίων που παράγει η Fulgor.



Επιδιορθώσεις και αντικαταστάσεις

Διαθέτοντας ένα άρτια εκπαιδευμένο, έμπειρο προσωπικό, καθώς και καταξιωμένους υπεργολάβους και προμηθευτές εξαρτημάτων, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® αναλαμβάνουν επισκευές σε ήδη εγκατεστημένες χερσαίες και υποβρυχίες διασυνδέσεις καλωδίων. Η υπηρεσία αυτή περιλαμβάνει τις επιδιορθώσεις ή/και τις αντικαταστάσεις συστημάτων υπόγειων διασυνδέσεων για καλώδια υψηλής τάσης, καθώς και συστημάτων υποβρυχίων καλωδίων ισχύος και οπτικών ινών.



Υπηρεσίες OEM (Original Equipment Manufacturer)

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, παρέχουν ένα πλήρες φάσμα υπηρεσιών OEM, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού, της παραγωγής και της συσκευασίας για μεγάλους πελάτες. Μετά από τη λεπτομερή ανάλυση των χαρακτηριστικών για το σχεδιασμό των προϊόντων που απαιτούνται από τους πελάτες, οι Εταιρίες παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις περιβαλλοντικές συνθήκες στην περιοχή που θα λειτουργήσουν.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις υπηρεσίες των Εταιριών καλωδίων Cablel®, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com.



1.6 Έρευνα και ανάπτυξη

Η επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη, διασφαλίζει στις εταιρίες καλωδίων Cable!® την ικανότητα σχεδιασμού προϊόντων τα οποία ανταποκρίνονται στις τρέχουσες αλλά και μελλοντικές ανάγκες της αγοράς. Οι συνολικές δαπάνες για την έρευνα και ανάπτυξη κατά το 2017 ανήλθαν σε 4,6 εκ. ευρώ, από τα οποία 1,2 εκ. ευρώ αφορούσαν καθαρά ερευνητικές δραστηριότητες. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην έρευνα που αφορά στην ανάπτυξη προϊόντων, στην καινοτομία, στη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων προϊόντων και στην τεχνική υποστήριξη των τεσσάρων παραγωγικών μονάδων (τρεις στην Ελλάδα και μία στη Ρουμανία). Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® μέσω του τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης διασφαλίζουν:

- Την ανάπτυξη προϊόντων, ώστε να ανταποκρίνεται και να είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τους νέους κανονισμούς και νομοθεσίες, τα διεθνή πρότυπα, καθώς και με βάση τις ειδικές απαιτήσεις συγκεκριμένων πελατών.
- Τον επανασχεδιασμό και τη βελτιστοποίηση προϊόντων, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους.
- Την τεχνική υποστήριξη της παραγωγικής διαδικασίας που στοχεύει στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας.

Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην παραγωγική διαδικασία για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων υψηλής ποιότητας, φιλικών προς το περιβάλλον και η παροχή υψηλής προστιθέμενης αξίας υπηρεσιών αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο των δραστηριοτήτων των Εταιριών καλωδίων Cable!®. Προς την κατεύθυνση αυτή, το 2017 πραγματοποιήθηκε επένδυση για τη δημιουργία νέου εργαστηρίου υψηλής τάσης.

Επιπρόσθετα, οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® συνεργάζονται με διεθνώς αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα, διακεκριμένα ερευνητικά κέντρα και πιστοποιημένα εργαστήρια της Ελ-

“ Εισάγουμε την καινοτομία στον σχεδιασμό νέων προϊόντων, αναπτύσσοντας νέες διαδικασίες παραγωγής ”

λάδας και του εξωτερικού. Ένα αξιοσημείωτο παράδειγμα είναι η συμμετοχή των Εταιριών καλωδίων Cablel® στο διετές Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Tapocomp. Η συμμετοχή των Εταιριών στις δραστηριότητες του προγράμματος έχει βελτιώσει τη γνώση των στελεχών τους σχετικά με θέματα νανοτεχνολογίας και την προετοιμασία νανο-συνθετικών υλικών για διάφορες εφαρμογές και συνέβαλλε στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων της συγκεκριμένης τεχνολογίας.

Ελκεμέ Α.Ε. – Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων: Ένα πολυδύναμο κέντρο έρευνας και τεχνολογίας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® συνεργάζονται στενά με το Ελκεμέ σε όλα τα στάδια σχεδιασμού νέων προϊόντων, καθώς και για την επίλυση τυχόν βιομηχανικών προβλημάτων. Το Ελκεμέ είναι το ερευνητικό κέντρο μετάλλων των θυγατρικών εταιριών της Viohalco. Μέσω του δικτύου ερευνητικών εργαστηρίων υπερσύγχρονης τεχνολογίας που διαθέτει, συμβάλλει στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων, με στόχο να καταστήσει τεχνολογικά πρωτοπόρα διεθνώς την ελληνική μεταλλουργική βιομηχανία. Παράλληλα, σχεδιάζει και υλοποιεί πιλοτικά προγράμματα που αφορούν στο σύνολο της μεταλλουργικής βιομηχανικής παραγωγής και υποστηρίζει σε ερευνητικό επίπεδο τα εργοστάσια των εταιριών καλωδίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

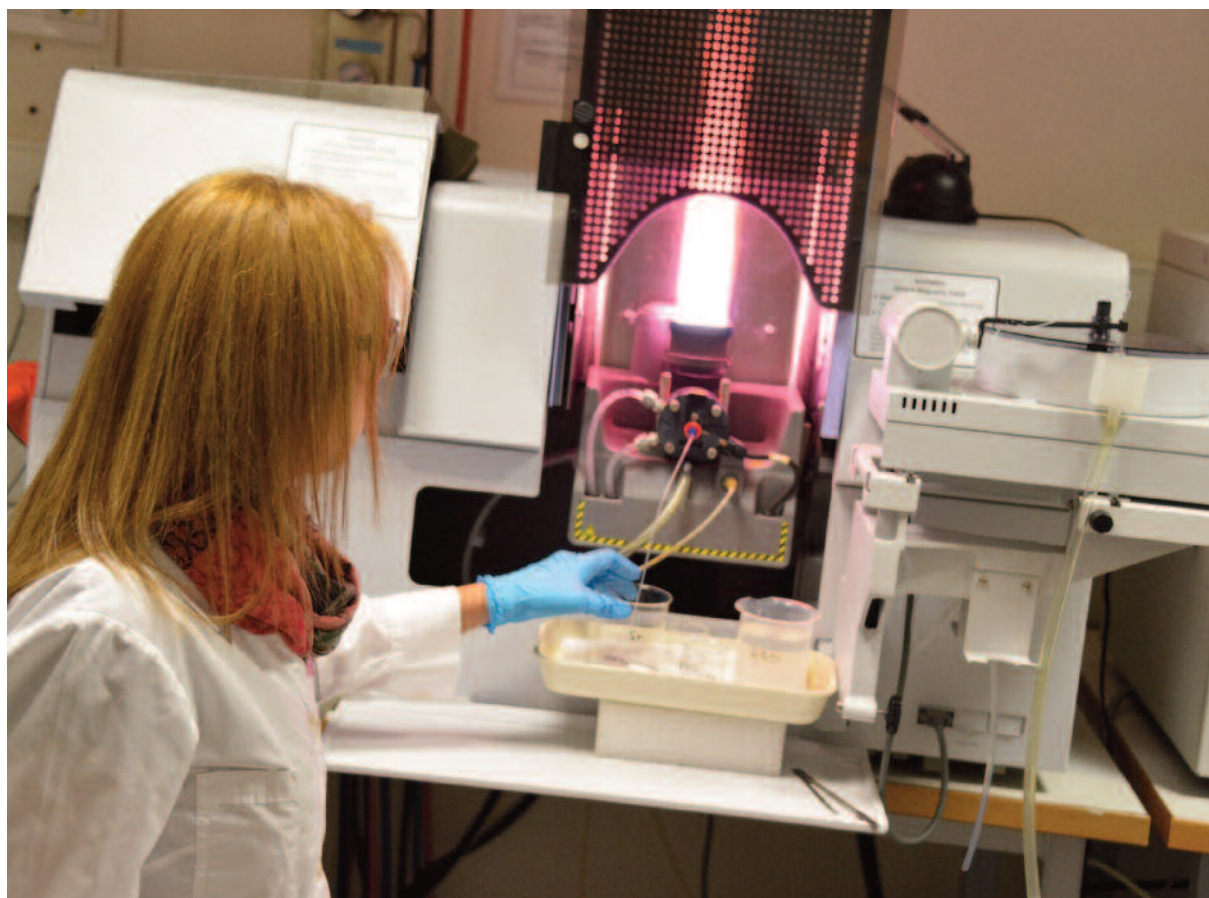


Fulgor: Νέο εργαστήριο δοκιμών

Το νέο εργαστήριο της Fulgor διαθέτει εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας προκειμένου να εκτελούνται σε αυτό δοκιμές ανάπτυξης, δοκιμές τύπου και δοκιμές πιστοποίησης για συστήματα καλωδίων εναλλασσόμενου ρεύματος έως και τάση 500 kV και για συστήματα καλωδίων DC μέχρι +/- 600 kV τάση.

Επιπλέον πραγματοποιήθηκε αναβάθμιση του υφιστάμενου συστήματος για την εκτέλεση των ηλεκτρικών δοκιμών σειράς σε μεγάλα μήκη υποβρυχίων καλωδίων.

Το νέο σύστημα που αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το Σεπτέμβριο του 2018 θα έχει μέγιστη τάση 450 kV και θα εκτελούνται σε αυτό έλεγχοι σε καλώδια μήκους 60 km και ονομαστικής τάσης λειτουργίας 220 kV.





1.7 Μεγάλα έργα



Σύμβαση με την DEME Group για την προμήθεια συστημάτων υποβρυχίων καλωδίων για το έργο Modular Offshore Grid ("MOG") της βελγικής εταιρίας Elia, στη Βόρεια Θάλασσα

Τον Οκτώβριο 2017, η Cablel® Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. υπέγραψε σύμβαση αξίας περίπου 70 εκ. ευρώ με την Dredging International NV, μέλος της DEME Group, για την προμήθεια συστημάτων υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης που θα χρησιμοποιηθούν για τη σταδιακή διασύνδεση αιολικών πάρκων στο βέλγικο τμήμα της Βόρειας Θάλασσας με το χερσαίο δίκτυο υψηλής τάσης στην περιοχή Zeebrugge του Βελγίου (έργο "MOG").

Η σύμβαση που ανέλαβε η Cablel® Ελληνικά Καλώδια περιλαμβάνει τον σχεδιασμό, την κατασκευή, την εγκατάσταση καθώς και την εκτέλεση εργασιών τερματισμού των καλωδίων και την πραγματοποίηση δοκιμών επί σύνθετων τριπολικών υποβρυχίων καλωδίων 220 kV με μόνωση XLPE, συνολικού μήκους περίπου 90 χλμ, με ενσωματωμένα τρία καλώδια 48 οπτικών ινών το καθένα. Η εκτέλεση του έργου θα ξεκινήσει εντός του 2018 ενώ οι εργασίες εγκατάστασης από τη Dredging International NV έχουν προγραμματι-



στεί να ξεκινήσουν εντός του δεύτερου τριμήνου του 2019.

Τα υποβρύχια καλώδια θα κατασκευαστούν στο εργοστάσιο της Fulgor στο Σουσάκι Κορινθίας όπου οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός τελευταίας τεχνολογίας καθιστούν δυνατή την παραγωγή και τις δοκιμές σε μεγάλα, συνεχόμενα μήκη των μεγαλύτερων σε μήκος υποβρυχίων καλωδίων σε παγκόσμιο επίπεδο.



Η Fulgor, υπέγραψε σύμβαση με-το-κλειδί-στο-χέρι με την Enel Green Power Hellas για την υποβρύχια καλωδιακή διασύνδεση με το εθνικό δίκτυο της συστοιχίας των χερσαίων αιολικών πάρκων του Καφηρέα, στην Κάρυστο Ευβοίας

Τον Ιούλιο 2017, η Fulgor υπέγραψε σύμβαση με-το-κλειδί-στο-χέρι με την Enel Green Power Hellas, θυγατρική της ιταλικής εταιρίας ενέργειας Enel για την προμήθεια και εγκατάσταση υποβρύχιας ηλεκτρικής διασύνδεσης υψηλής τάσης για τη μεταφορά της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από τη συστοιχία των αιολικών πάρκων του Καφηρέα στο εθνικό δίκτυο (Υποσταθμός Παλλήνης, Αττικής). Με την ολοκλήρωσή του το έργο αιολικής ενέργειας του Καφηρέα θα έχει συνολική εγκατεστημένη ισχύ 154 MW και θα αποτελεί τη

μεγαλύτερη συστοιχία αιολικών πάρκων της χώρας.

Η σύμβαση της Fulgor περιλαμβάνει τον σχεδιασμό, την προμήθεια, την εγκατάσταση και την υποθαλάσσια προστασία, καθώς και την εκτέλεση εργασιών τερματισμού των καλωδίων και την πραγματοποίηση δοκιμών για τη διασύνδεση μεταξύ της Καρύστου (Εύβοια) και της Ραφήνας (Αττική), μέσω σύνθετου τριπολικού καλωδίου 150 kV με μόνωση XLPE και με ενσωματωμένο καλώδιο 24 οπτικών ινών. Το καλώδιο της διασύνδεσης θα έχει συνεχόμενο μήκος περίπου 45 χιλιομέτρων και θα εγκατασταθεί σε βάθος μέχρι και 105 μέτρων. Η εκτέλεση του έργου θα ξεκινήσει εντός του 2018 ενώ η έναρξη των εργασιών εγκατάστασης έχουν προγραμματιστεί για το πρώτο τρίμηνο του 2019.

1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων

Καθώς οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® δραστηριοποιούνται σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον, επιδιώκουν να συνδυάζουν τα κατάλληλα και καινοτόμα μέσα παραγωγής, το άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με την πελατοκεντρική φιλοσοφία, ώστε να ανταποκρίνονται άμεσα στις απαιτήσεις των πελατών. Ακόμη, είναι σε θέση να βελτιώνουν τις προδιαγραφές ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, όπου αυτό κρίνεται σκόπιμο. Η υψηλή ποιότητα προϊόντων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική των Εταιριών, σύμφωνα με την οποία διενεργούνται συστηματικοί και αποτελεσματικοί έλεγχοι ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Στο πλαίσιο αυτό οι Εταιρίες αναλαμβάνουν:

- Να παράγουν προϊόντα και να παρέχουν υπηρεσίες που να ικανοποιούν ή ακόμη και να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις και προσδοκίες των πελατών.
- Να παρακολουθούν συστηματικά τις ανάγκες και απαιτήσεις των πελατών.
- Να καθορίζουν μετρήσιμους στόχους ποιότητας, τους οποίους να παρακολουθεί η Διοίκηση, συστηματικά, μέσω περιοδικών ανασκοπήσεων.
- Να επενδύουν συνεχώς στην ανάπτυξη, έρευνα και καινοτομία, ώστε να βελτιώνεται η ποιοτική και οικονομική ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών τους.
- Να παρέχουν συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό, με στόχο τη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ευημερία και ικανοποίηση.

Ενδεικτικά, μερικά από τα σήματα πιστοποίησης:



Εκτός από την απόκτηση σημάτων συμμόρφωσης, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® πραγματοποιούν δοκιμές τύπου σε παγκοσμίως αναγνωρισμένα και ανεξάρτητα εργαστήρια του εξωτερικού. Οι εν λόγω δοκιμές, αποτελούν μία επιπλέον δικλείδα ασφαλείας για την

υψηλή ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων τους. Δοκιμές τύπου δύναται να πραγματοποιηθούν και στις εγκαταστάσεις των Εταιριών, εποπτευόμενες από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης και ελέγχου.

Ενδεικτικά μερικοί από τους φορείς πιστοποίησης:



Τα προϊόντα των Εταιριών καλωδίων Cablel® συνοδεύονται πάντα από τα απαιτούμενα πιστοποιητικά δοκιμών, τεχνικά στοιχεία, καθώς και επιπρόσθετα στοιχεία, ανάλογα με τις απαιτήσεις των εκάστοτε πε-

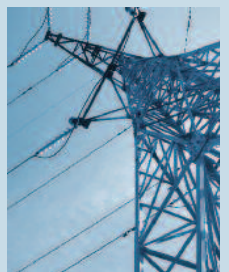
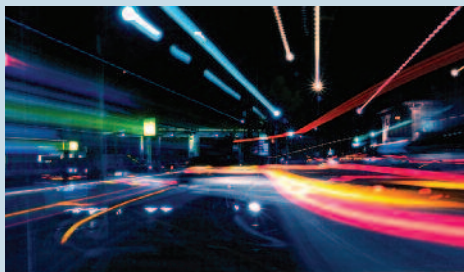
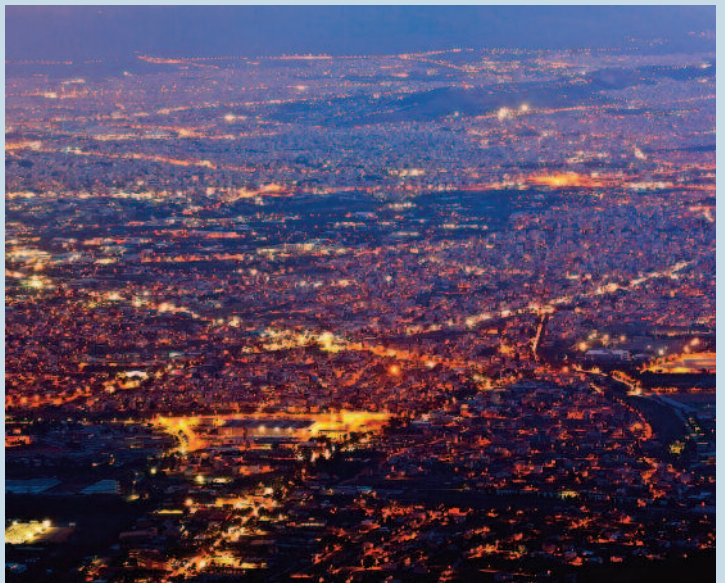
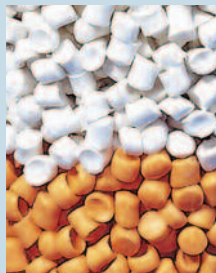
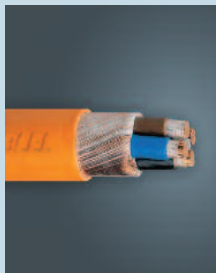
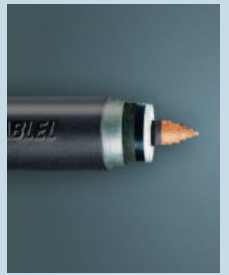
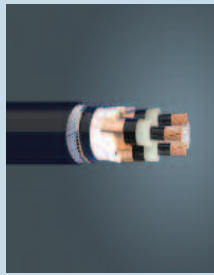
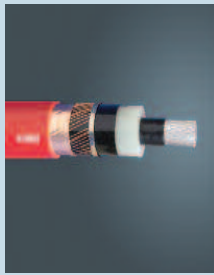
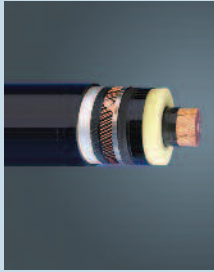
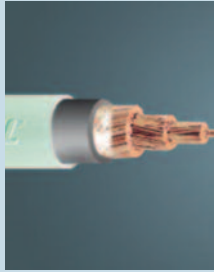
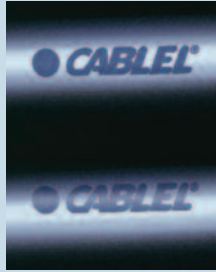
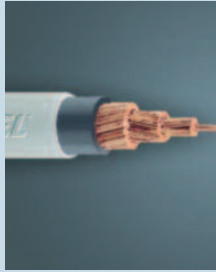
λατών, παρέχοντας τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με την ορθή εφαρμογή και χρήση των προϊόντων, με στόχο την προστασία της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών.

“ Όλες οι εγκαταστάσεις των εταιριών καλωδίων Cablel® διαθέτουν πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ”

Πρότυπα ποιότητας και πιστοποιήσεις

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® εφαρμόζουν αυστηρά πρότυπα ποιότητας και πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, που διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών τους, ενώ ταυτόχρονα θέτουν το πλαίσιο για τη συνεχή βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας στο σύνολό της.

Όλα τα προϊόντα των Εταιριών διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, καθώς και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποίησης, επιβεβαιώνοντας τους συνεχείς ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά την παραγωγική διαδικασία, καθώς και τις υψηλές προδιαγραφές βάσει των οποίων παράγονται.





Στοιχεία για το προϊόν ή την υπηρεσία

- Τεχνικά στοιχεία,
- Ειδικές οδηγίες,
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους,
- Πιστοποιητικά δοκιμών,
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης,
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών.



Ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας

- Τεχνικά στοιχεία,
- Ειδικές οδηγίες,
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών,
- Προδιαγραφές προϊόντων,
- Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) για μείγματα.



Σύσταση

(ιδίως όσον αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση)

- Τεχνικά στοιχεία,
- Ειδικές οδηγίες,
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους,
- Πιστοποιητικά δοκιμών,
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης,
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών,
- Σήμανση προϊόντος ή συσκευασίας που εμπίπτουν σε κοινοτική οδηγία (CE σήμανση).

1.9 Εστιάζουμε στους πελάτες μας

Η άριστη εξυπηρέτηση και η ικανοποίηση των πελατών, αποτελούν θεμελιώδεις αρχές των Εταιριών καλωδίων Cable!®. Οι Εταιρίες έχουν επιτύχει να διατηρούν καθημερινή και προσωπική επαφή με όλους τους πελάτες τους σε όλο τον κόσμο. Η πελατοκεντρική αυτή φιλοσοφία, σε συνδυασμό με την προ-

σφορά ολοκληρωμένων προϊόντων και υπηρεσιών, οικοδομεί σχέσεις εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους. Τα συστατικά στοιχεία της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας των Εταιριών καλωδίων Cable!®, αποτελούν τη βάση για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Ικανοποίηση πελατών



Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, στο πλαίσιο συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης ανταποκρίνονται στους ελέγχους πελατών οι οποίοι πραγματοποιούνται σε όλες τις μονάδες παραγωγής και αφορούν ποικίλα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι έλεγχοι αυτοί αφορούν συνήθως αξιολόγηση σε σχέση με την οικονομική ανάπτυξη και τις επιδόσεις σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Το αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών, χρησιμεύει στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με τα δυνατά χαρακτηριστικά και τα αδύναμα σημεία των Εταιριών.

Επιπρόσθετα, σημαντικός παράγοντας για την ποιοτική επικοινωνία με τους πελάτες αποτελεί η διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης πελατών που πραγματοποιείται ανά διετία. Η έρευνα ικανοποίησης δίνει τη δυνατότητα στον πελάτη να αξιολογήσει την επίδοση των Εται-

ριών καλωδίων Cable!® σε μία σειρά από κριτήρια (ποιότητα προϊόντων, χρόνοι παράδοσης κ.ά.), αλλά και σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας.

“Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, μετά από αξιολόγηση με βάση αυστηρά κριτήρια, εντάσσονται σε λίστες διεθνώς αναγνωρισμένων πελατών του κλάδου”



1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας

Οι προμηθευτές αποτελούν σημαντικούς συνεργάτες για τις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, καθώς συμβάλλουν

στην παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων, μέσω της προμήθειας ποιοτικών πρώτων και λοιπών υλών.



Στο πλαίσιο μίας αποτελεσματικής και ξεκάθαρης συνεργασίας με τους προμηθευτές μας, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε «Κώδικα Δεοντολογίας προμηθευτών», ο οποίος στοχεύει στην ενσωμάτωση θεμιτών, ηθικών αρχών και αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλη την προμηθευτική αλυσίδα. Ο Κώδικας έχει βασιστεί στα

πρότυπα και πρωτοβουλίες: ISO 26000, SA 8000, AA 1000, τα διεθνή πρότυπα εργασίας του ILO, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001, τις δέκα (10) αρχές του Οικονομικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Βασικές ενότητες του κώδικα είναι:



Ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς



Εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα



Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας



Προστασία του περιβάλλοντος

Αξιολόγηση και διαδικασία ελέγχου προμηθευτών

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου της ποιότητας των προμηθευόμενων πρώτων υλών, σε συνεργασία με τους προμηθευτές.

Οι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζονται οι Εταιρίες, μεταξύ άλλων, αξιολογούνται βάσει των αρχών της διαφάνειας και της αξιοκρατίας για την περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοσή τους, καθώς και για θέματα σχετικά με τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την πρόληψη ατυχημάτων κατά τις μεταφορές και φορτοεκφορτώσεις προϊόντων. Όλοι οι προμηθευτές οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, όπως η τήρηση Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001, η συμμόρφωση με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH, καθώς και η απαρτέγκλιτη αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS).

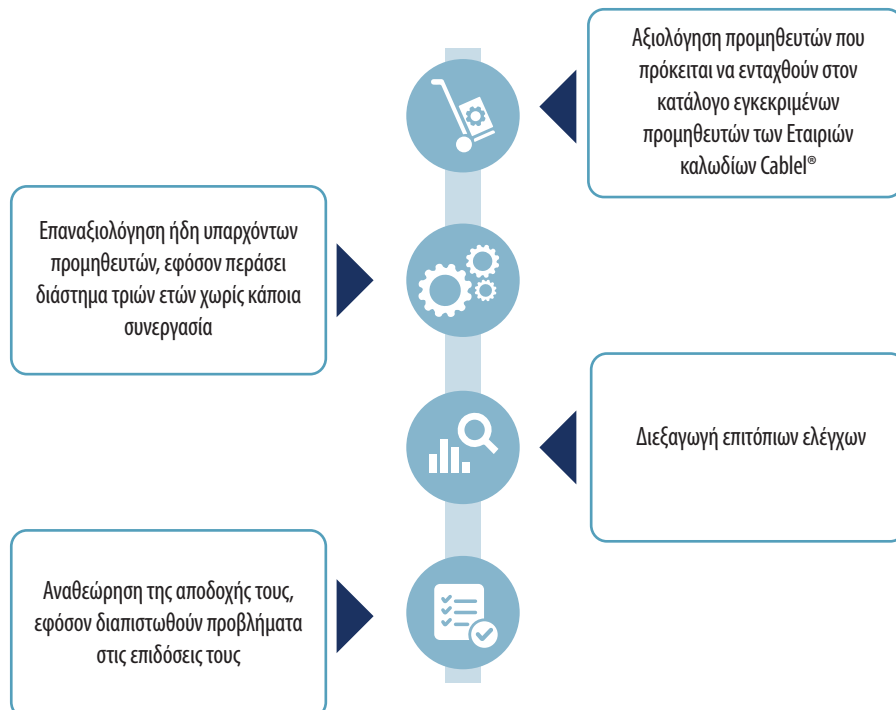
Η αξιολόγηση των προμηθευτών πραγματοποιείται είτε από τους Διευθυντές Ποιότητας, είτε από μηχανικούς των Εταιριών, οι οποίοι έχουν κατάρτιση εσωτερικού επιθεωρητή. Για κάθε αξιολόγηση συμπληρώνονται τα κατάλληλα έντυπα, τα οποία τηρούνται στο αρχείο αξιολόγησης προμηθευτών των Διευθυντών Ποιότητας. Σημειώνεται πως αξιολογούνται οι προμηθευτές που πρόκειται να ενταχθούν στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών, ενώ παράλληλα επαναξιολογούνται οι ήδη υπάρχοντες.



Για τους ήδη υπάρχοντες προμηθευτές:

- πραγματοποιούνται και επιτόπιοι έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, των συμφωνηθέντων τεχνικών προδιαγραφών και της ποιότητας των πρώτων υλών,
- προβλέπεται αναθεώρηση της αποδοχής τους, εφόσον διαπιστωθούν προβλήματα στις επιδόσεις τους, τα οποία δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν.

Για τους θετικά αξιολογημένους προμηθευτές, πραγματοποιείται επαναξιολόγηση εφόσον δεν υπάρχει συνεργασία για διάστημα μεγαλύτερο των τριών ετών. Ο αριθμός των προμηθευτών που αξιολογήθηκαν συνολικά κατά το 2017 ανήλθε στους 314.





“ Για εμάς, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί μία συνολική δέσμευση, την οποία έχουμε αναλάβει απέναντι στους ανθρώπους μας, στην κοινωνία, στους πελάτες, στο περιβάλλον και γενικότερα σε όλους τους συμμετόχους μας ”

2. Βιώσιμη Ανάπτυξη και δημιουργία προστιθέμενης αξίας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® και οι θυγατρικές τους έχουν ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες, καθώς αυτές αποτελούν βασικό εργαλείο για τη μακρόχρονη ανάπτυξή τους. Η προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σε όλες τις δραστηριότητες, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών

στις οποίες δραστηριοποιούνται, αποτελούν τα κύρια θέματα βιωσιμότητας και αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών καλωδίων Cablel®.

Αναλυτικότερα η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζουν οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® παρουσιάζεται στην ιστοσελίδα των Εταιριών: <http://www.cablel.com/628/el/politiki-etairikis-koinonikis-euthunis-kai-viosimis-anaptuxis/>

2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® διαχειρίζονται τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεών τους, μέσω της ανάπτυξης, της εφαρμογής και της συνεχούς βελτίωσης των πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης. Ειδικότερα στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, εφαρμόζονται τα ακόλουθα συστήματα διαχείρισης:

Σύστημα διαχείρισης της ποιότητας (ISO 9001:2015)

Από το 1986, στις Εταιρίες καλωδίων Cablel® έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται Πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), βάσει των απαιτήσεων του προτύπου ISO 9001:2015. Όλα τα προϊόντα διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, καθώς και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποιήσεων, απτή απόδειξη των ελέγχων και των υψηλών προδιαγραφών, βάσει των οποίων παράγονται.

Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης (ISO 14001:2015)

Σε όλες τις παραγωγικές μονάδες των Εταιριών καλωδίων Cablel® εφαρμόζεται Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015. Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® αναπτύσσουν περιβαλλοντικά προγράμματα και δράσεις σχετικά με την πρόληψη της ρύπανσης, τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης, καθώς και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007)

Κυρίαρχος στόχος των Εταιριών καλωδίων Cablel® είναι η εξάλειψη των συμβάντων και η αφομοίωση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας από το σύνολο των εργαζομένων. Σημειώνεται πως όλες οι παραγωγικές μονάδες των Εταιριών, διαθέτουν πιστοποιημένα συστήματα για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία σύμφωνα με το OHSAS 18001.

2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® τόσο για την ανάπτυξη των δράσεών τους, όσο και για τη σύνταξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουν υιοθετήσει τις κατευθυντήριες οδηγίες διεθνών προτύπων:

Κατευθυντήριες οδηγίες του οργανισμού *Global reporting Initiative*:

Ο Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) αποτε-



Στην αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, σημαντικό ρόλο κατέχει η ομάδα που έχει συσταθεί, η οποία αποτελείται από στελέχη όλων των τμημάτων και διευθύνσεων.

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών καλωδίων Cablel® είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα, καθώς και για την παρακολούθηση και καταγραφή των σημαντικών θεμάτων των Εταιριών, σε σχέση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας (ISO 22301:2012)

Απαιτητικές και μη αναμενόμενες συνθήκες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την παραγωγικότητα, την κερδοφορία αλλά και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Για τον λόγο αυτό αναπτύχθηκε Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), πιστοποιημένο βάσει των απαιτήσεων του διεθνούς προτύπου ISO 22301.

λεί το διεθνή φορέα έκδοσης των κατευθυντήριων οδηγιών, για τη σύνταξη Απολογισμών Βιωσιμότητας. Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® ακολουθούν και εφαρμόζουν τα GRI Standards, καθώς ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης, συντάσσεται βάσει διεθνών προτύπων. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα www.cablel.com στην ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου:

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® σέβονται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact). Αναλυτικότερα, οι δεσμεύσεις και οι δράσεις των Εταιριών κα-

λωδίων Cable!® που σχετίζονται με τη τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact)	Πολιτικές οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές αναφορές	Συστήματα και διαδικασίες
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. 2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none">• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης,• Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής,• Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.	Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαμφισβήτητη αρχή για τις Εταιρίες καλωδίων Cable!®. Οι Εταιρίες εφαρμόζουν διαδικασίες όπως ορίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής εργαζομένων και τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.
Συνθήκες Εργασίας		
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. 4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. 5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας. 6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.	<ul style="list-style-type: none">• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης,• Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής,• Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων,• Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.	Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® είναι ρητά αντίθετες στην παιδική και καταναγκαστική ή/και υποχρεωτική εργασία. Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζουν διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών. Επιπλέον οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® απαιτούν την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στην προμηθευτική τους αλυσίδα.
Περιβάλλον		
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις. 8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. 9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.	<ul style="list-style-type: none">• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης,• Περιβαλλοντική Πολιτική,• Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.	Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® επιδιώκουν τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος και εφαρμόζουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, πιστοποιημένο κατά ISO 14001.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	<ul style="list-style-type: none">• Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής,• Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® φροντίζουν για την ανάπτυξη διαφανών διαδικασιών με στόχο την καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς. Εφαρμόζουν διαδικασίες όπως ορίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και διενεργούν συνεχόμενους ελέγχους από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα <http://www.unglobalcompact.org/>

Κατευθυντήριες οδηγίες του ISO 26000:

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, ανά άξονα του προτύπου, αναπτύσσουν ποικίλες δράσεις και έχουν λάβει ανάλογες δεσμεύσεις. Ειδικότερα:

**Εταιρική Διακυβέρνηση**

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, εφαρμόζουν τις κατάλληλες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης προκειμένου να προασπίσουν τα συμφέροντα των μετόχων τους. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνονται, προάγεται η αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής και διασφαλίζεται η διαφανής λειτουργία. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

**Πρακτικές δίκαιης λειτουργίας**

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζουν προληπτικά μέτρα και δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και το καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε ατόμου, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, τη διεξαγωγή σχετικών ελέγχων, καθώς και την ενημέρωση των στελεχών σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

**Ανθρώπινα Δικαιώματα**

Η παροχή ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας των Εταιριών καλωδίων Cable!®. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «4. Οι άνθρωποί μας».

**Εργασιακές πρακτικές**

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® έχει αναπτυχθεί Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζονται διαδικασίες για τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας». Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® έχουν επίσης αναπτύξει και εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «5. 2017: Έτος για την Ασφάλεια».

**Θέματα πελατών**

Η παραγωγή και διάθεση υψηλής ποιότητας προϊόντων, η παροχή ολοκληρωμένων και αξιόπιστων υπηρεσιών, η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες, καθώς και η διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας, αποτελούν αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες για τις Εταιρίες καλωδίων Cable!®. Επιπλέον, οι Εταιρίες εφαρμόζουν διαδικασίες μέτρησης ικανοποίησης πελατών και καταγραφής παραπόνων, με σκοπό τη διευθέτησή τους. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στις υποενότητες «1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων» και «1.9 Εστιάζουμε στους πελάτες μας».

**Περιβάλλον**

Αναγνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων τους, οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® φροντίζουν ώστε να παράγουν ποιοτικά προϊόντα χρησιμοποιώντας μέσα και μεθόδους που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Σε όλες τις παραγωγικές μονάδες εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο πιστοποιείται σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον».

**Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες**

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® στηρίζουν τις τοπικές κοινωνίες και καλύπτουν πολύ σημαντικό μέρος των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, από το εργατικό δυναμικό που διαμένει σε αυτές. Επιπλέον, στηρίζουν την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες, όπου δραστηριοποιούνται (στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό). Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στην ενότητα «4.7 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών».

Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs): Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® αναγνωρίζουν τη σημασία ανάπτυξης δράσεων, με στόχο τη συμβολή - έστω και σε μικρή έκταση - στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων του Ο.Η.Ε για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (United Nations Sustainable Development Goals – SDGs), καθώς

έχει αναγνωριστεί η σημασία της εμπλοκής των επιχειρήσεων και οργανισμών στην επίτευξη των στόχων και την αντιμετώπιση σύγχρονων προκλήσεων. Οι Παγκόσμιοι Στόχοι στους οποίους οι Εταιρίες συνεισφέρουν μέσω των δραστηριοτήτων και των δράσεών τους, αποτυπώνονται παρακάτω:

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ



Στόχος 8. Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη



Έχοντας ως γνώμονα την ευημερία και την ανάπτυξη των εργαζομένων στις Εταιρίες Καλωδίων Cablel® σχεδιάζονται και υλοποιούνται δράσεις και προγράμματα που συμβάλλουν στην «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη». Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «4. Οι άνθρωποί μας» του παρόντα Απολογισμού.

Στόχος 9. Βιομηχανία, Καινοτομία και υποδομές



Σύμφωνα με το συγκεκριμένο στόχο του ΟΗΕ, «η βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς βιομηχανική ανάπτυξη αποτελεί την κύρια πηγή δημιουργίας εισοδήματος, επιτρέποντας την ταχεία και διαρκή αύξηση του βιοτικού επιπέδου για όλους τους ανθρώπους ενώ παρέχει τεχνολογικές λύσεις για την περιβαλλοντικά ορθή βιομηχανοποίηση».

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, μέσω των προϊόντων τους και των έργων που αναλαμβάνουν να υλοποιήσουν, συμβάλλουν στην ανάπτυξη σημαντικών υποδομών τόσο σε πόλεις, όσο και σε βιομηχανικές περιοχές. Ειδικότερα τα προϊόντα των Εταιριών καλωδίων Cablel®:

- Συμβάλλουν στην άμεση πρόσβαση σε τεχνολογίες αιχμής, χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς και βοηθούν στην εύκολη και χωρίς εμπόδια κινητικότητα ανθρώπων και αγαθών, μειώνοντας ταυτόχρονα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις,
- Συμβάλλουν στην αξιόπιστη παροχή ηλεκτρικής

ενέργειας (από ανανεώσιμες ή από μη ανανεώσιμες πηγές) σε απομακρυσμένες και νησιωτικές περιοχές, καθώς και στη μείωση των ενεργειακών ελλείψεων. Μεταφέρουν την ηλεκτρική ενέργεια σε κάθε απομακρυσμένη περιοχή και πλέον υποθαλάσσια, στις νησιωτικές περιοχές, με μηδαμινές απώλειες,

- Συμβάλλουν ποικιλοτρόπως στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των ανθρώπων, με τη χρήση των τηλεπικοινωνιών και της παροχής ενέργειας στην υπηρεσία της ιατρικής επιστήμης και των δημόσιων κοινωνικών φορέων.

Στόχος 13. Δράση για το κλίμα



Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, μέσω των δράσεων που αναπτύσσουν στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης, συμβάλλουν στην ενημέρωση και εκπαίδευση που περιγράφεται στον Παγκόσμιο Στόχο για τη «Δράση για το κλίμα». Ειδικότερα ο Στόχος αυτός επιδιώκει: «να βελτιώσει την εκπαίδευση, την ενημέρωση, καθώς και το ανθρώπινο και το θεσμικό δυναμικό σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών». Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® έχουν εντάξει στα προγράμματα συνεχούς βελτίωσης της περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουν, συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση του ανθρωπίνου δυναμικού σχετικά με θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον» του παρόντα Απολογισμού.

2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους

Για τις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, ο ανοιχτός διάλογος με τους συμμετόχους αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση των πολιτικών, δράσεων και πρακτικών που εφαρμόζουν. Οι Εταιρίες έχουν αναγνωρίσει ως ομάδες συμμετόχων τις ομάδες αυτές οι οποίες επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητές τους και όλες εκείνες τις ομάδες, οι οποίες μπορεί να επηρεαστούν με οποιοδήποτε τρόπο και σε οποιοδήποτε χρόνο, τη λειτουργία τους.

Οι σημαντικότερες ανησυχίες, ανάγκες και θέματα που προκύπτουν από το διάλογο με τους συμμετόχους, αξιοποιούνται και κατά το σχεδιασμό των επιμέρους δράσεων που σκοπό έχουν την προαγωγή της συνεργασίας και την παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων. Η πληροφόρηση που προκύπτει από την ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία με τους συμμετόχους, ενσωματώνεται:

- Στον ανασχεδιασμό διαδικασιών,
- Στη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους

τομείς (προϊοντική υπευθυνότητα, παραγωγικές διαδικασίες, υγεία και ασφάλεια, περιβαλλοντική επίδοση, κ.ά.),

- Στην αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα συμμετοχών, καθώς και την κοινω-νία στο σύνολό της.

Λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που καθορίζουν τις σχέσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel®, με κάθε ομάδα συμμετόχων ξεχωριστά, παρακάτω αναφέρεται το πλαίσιο αλληλεπίδρασης, τα κανάλια επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται από τις Εταιρίες, καθώς και όλα τα κύρια θέματα που καταγράφονται.

Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας με όλους τους συμμετόχους μας είναι η ιστοσελίδα των Εταιριών (www.cablel.com), ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς, καθώς και η έκδοση δελτίων τύπου και ανακοινώσεων.

Συμμέτοχοι των Εταιριών καλωδίων Cablel®: «Πως επικοινωνούμε, τα θέματα-ανησυχίες που καταγράφηκαν και πως ανταποκρινόμαστε σε αυτά»

Μέτοχοι		
Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
<ul style="list-style-type: none"> • Επενδύουν κεφάλαια, • Λαμβάνουν μερίσματα και κέρδη, • Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψεως αποφάσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, • Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις, • Ενημέρωση και ad hoc παρουσιάσεις αποτελεσμάτων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Κερδοφορία, • Ανάπτυξη σε νέες αγορές, • Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου, • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, • Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας, • Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη.
Πως ανταποκρινόμαστε		<i>Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία</i>

- Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα βλ. κεφάλαιο «3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα»,
- Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών, βλ. ενότητα «1.9 Εστιάζουμε στους πελάτες μας»,
- Δημοσίευση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων, GRI Standards, AA1000 και το ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Πελάτες

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
Επιλέγουν τις Εταιρίες καλωδίων Cable!® για τις υπηρεσίες τους και τα προϊόντα τους και καταβάλουν το σχετικό αντίτιμο.	<ul style="list-style-type: none"> Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (ανά διετία), Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών, Συνεχής επικοινωνία μέσω του εμπορικού τμήματος, Διαχείριση παραπόνων, Παρουσία σε κλαδικές εκθέσεις. 	<ul style="list-style-type: none"> Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης, Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών, Εμπλουτισμός του προϊόντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα, Χρόνοι παράδοσης, Υποστήριξη μετά την πώληση, Προστασία από τυχόν προβλήματα της προμηθευτικής αλυσίδας, Ολοκληρωμένες λύσεις.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά*

- Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών, βλ. ενότητα «1.9 Εστιάζουμε στους πελάτες μας»,
- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2015, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών, βλ. ενότητα «1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων».

Εργαζόμενοι

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
<ul style="list-style-type: none"> Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους, Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη. 	<ul style="list-style-type: none"> Εσωτερικό δίκτυο (intranet), Ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων (για το εργατικό δυναμικό), Ποικίλες εταιρικές εκδηλώσεις. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη και εξέλιξη, Εκπαιδευτικά προγράμματα, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, Σύστημα αξιολόγησης, Επιπρόσθετες παροχές.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά*

- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001,
- Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού,
- Προγράμματα εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης,
- Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων,
- Υιοθέτηση πρακτικής «ανοικτών θυρών» προς όλο το προσωπικό και θεσμοθέτηση τακτικών συναντήσεων της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων σε κάθε Εταιρία και αντίστοιχα των επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία των Εταιριών καλωδίων Cable!®.
- Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «4. Οι άνθρωποί μας».

Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
Παρέχουν χρηματοοικονομικές υπηρεσίες και κεφάλαια στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® και λαμβάνουν την αμοιβή τους.	<ul style="list-style-type: none"> Ηλεκτρονική αλληλογραφία, Περιοδικές συναντήσεις. 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικές αποδόσεις των Εταιριών, Επιχειρηματικό σχέδιο και στρατηγικοί στόχοι των Εταιριών καλωδίων Cable!®, Βιωσιμότητα των Εταιριών, Ρευστότητα.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία*

- Επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων. Ανάπτυξη κι εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- Βλ. ενότητες «2. Βιώσιμη Ανάπτυξη και δημιουργία προστιθέμενης αξίας» και «3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Τοπικές κοινωνίες

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
<ul style="list-style-type: none">Απασχόληση εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες,Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας και ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας.	<ul style="list-style-type: none">Επικοινωνία με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης,Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των τοπικών κοινωνιών,Διοργάνωση επισκέψεων στις εγκαταστάσεις.	<ul style="list-style-type: none">Στήριξη της απασχόλησης μέσω προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες,Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών,Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας,Προστασία του περιβάλλοντος.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά*

- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης μέσω της πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού από την ευρύτερη περιοχή δραστηριοποίησής της κάθε Εταιρίας, βλ. ενότητα «Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης»,
- Ενίσχυση προμηθευτών από την τοπική κοινωνία, βλ. υποενότητα «4.7 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών».

Προμηθευτές

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
Παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στις Εταιρίες καλωδίων CableI® και λαμβάνουν την αμοιβή τους.	<ul style="list-style-type: none">Διάλογος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του τμήματος προμηθειών,Συνεργασία με επιλεγμένους προμηθευτές για πιστοποίηση συμπληρωματικών προϊόντων,Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις,Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών.	<ul style="list-style-type: none">Ανάπτυξη νέων προϊόντων,Επέκταση σε νέες αγορές,Πιστοποιήσεις προϊόντων,Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση,Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών,Θέματα πληρωμών.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά*

- Εφαρμογή διαδικασίας επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών, βλ. ενότητα «1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας»,
- Πραγματοποίηση ελέγχων, σε ετήσια βάση, σε επιλεγμένους προμηθευτές,
- Ανάπτυξη προϊόντων που ενσωματώνουν νέες τεχνολογίες βλ. ενότητα «1.6 Έρευνα και ανάπτυξη».

Κράτος και φορείς

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης	Πως επικοινωνούμε	Κύρια θέματα
Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας των Εταιριών μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών.	<ul style="list-style-type: none">Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος,Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο ή/και περιφερειακό επίπεδο.	<ul style="list-style-type: none">Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς,Καταβολή φόρων,Εξαγωγική δραστηριότητα,Απασχόληση εργαζομένων.

Πως ανταποκρινόμαστε*Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία*

- Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία,
- Συνεργασία με κρατικούς και θεσμικούς φορείς για την αποτελεσματική συμβολή των Εταιριών Ελληνικά Καλώδια και Fulgor στην εξαγωγική δραστηριότητα της χώρας.

2.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων

Κατά τη σύνταξη της παρούσας έκδοσης του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση των σημαντικών θεματικών των Εταιριών καλωδίων Cablel®. Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, καθώς και στο πρότυπο AA1000 του διεθνούς οργανισμού AccountAbility.

Για τις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, η συγκέντρωση και αποτύπωση των σημαντικών θεμάτων συμβάλλει:

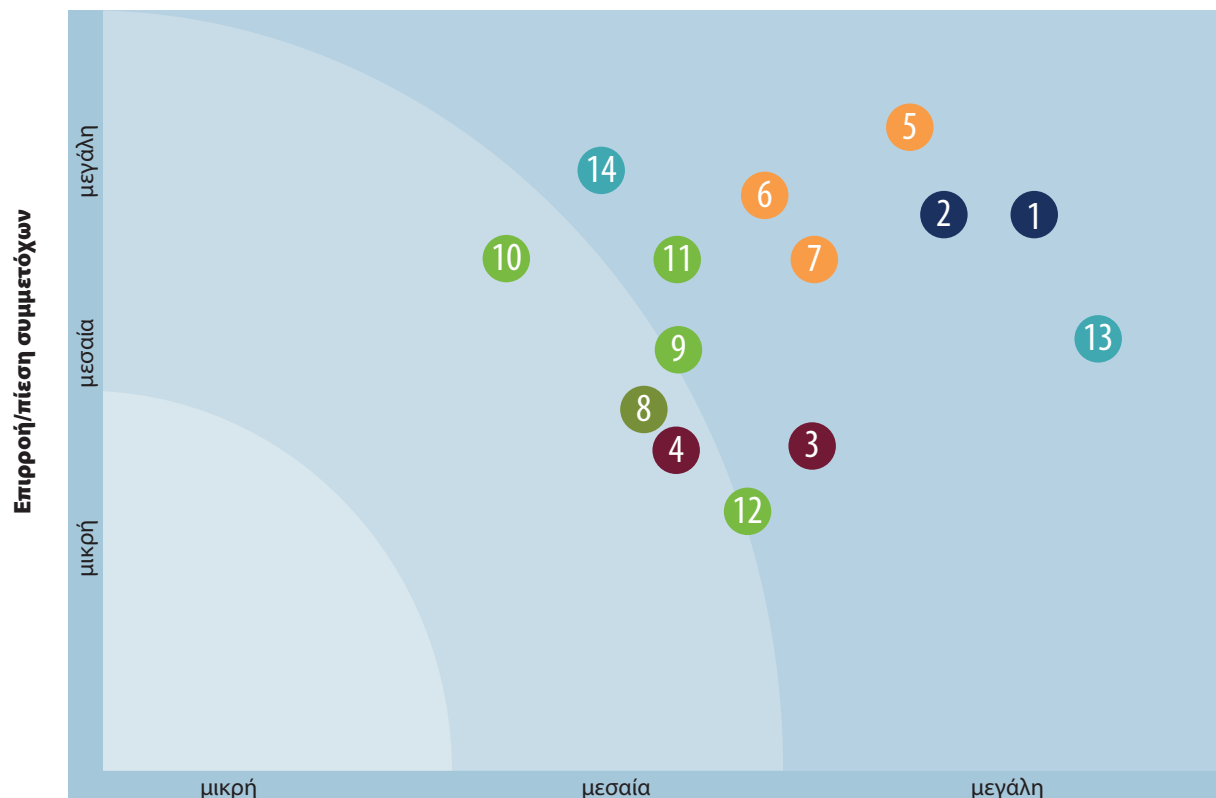
- Στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων, τυχόν

αδυναμιών αλλά και ευκαιριών, οι οποίες πηγάζουν από τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κάθε Εταιρία ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης,

- Στον εντοπισμό και καταγραφή ενδεχόμενων κινδύνων που αφορούν στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Στη διαμόρφωση των στρατηγικών στόχων κάθε Εταιρίας.

Ο χάρτης σημαντικών ζητημάτων απεικονίζει τη βαρύτητα που έχει ανά θέμα η Κοινωνική, η Οικονομική και η Περιβαλλοντική διάσταση.

Χάρτης σημαντικών θεμάτων (materiality analysis)



Επίδραση στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®

Ο κάθετος άξονας απεικονίζει την πίεση που ασκούν οι συμμετοχοί σε σχέση με τα επί μέρους θέματα. Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την επίδραση των ουσιαστικών θεμάτων στη λειτουργία των Εταιριών καλωδίων Cablel®.

Ουσιαστικά θέματα των Εταιριών καλωδίων CableI®		Συμμέτοχους που αφορά
Άξονας: Εταιρική Διακυβέρνηση		
1	Οικονομική Επίδοση	Εντός & εκτός
2	Διαφάνεια & καταπολέμηση διαφθοράς	Εντός & εκτός
Άξονας: Αγορά		
3	Έρευνα και καινοτομία	Εντός & εκτός
4	Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών	Εντός & εκτός
Άξονας: Ανθρώπινο Δυναμικό		
5	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Εντός
6	Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Εντός
7	Απασχόληση και εργασιακό περιβάλλον	Εντός
Άξονας: Κοινωνία		
8	Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης	Εντός & εκτός
Άξονας: Περιβάλλον		
9	Εκπομπές	Εντός & εκτός
10	Ενέργεια	Εντός & εκτός
11	Απόβλητα	Εντός & εκτός
12	Πρώτες ύλες	Εντός & εκτός
Εξωγενείς παράγοντες		
13	Οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα	Εκτός
14	Αύξηση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (αιολικά πάρκα, offshore & onshore)	Εκτός

1 Μέτοχοι	3 Εργαζόμενοι	5 Προμηθευτές	7 Κοινωνία
2 Πελάτες	4 Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα	6 Κράτος και φορείς	

2.5 Βραβεύσεις Εταιριών

Το 1ο βραβείο “Gold” για το έργο εξοικονόμησης ενέργειας δόθηκε στην παραγωγική μονάδα των Οινοφύτων, της Ελληνικά Καλώδια, κατά τη διάρκεια της τελετής απονομής των Energy Mastering Awards 2017 που πραγματοποιήθηκαν για δεύτερη συνεχή χρονιά.



Τα Energy Mastering Awards αναγνωρίζουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας, εξοικονόμησης και αειφορίας στην Ελλάδα. Στην παραγωγική μονάδα των Οινοφύτων, εκπονήθηκε μελέτη εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, σε συνεργασία με την εξειδικευμένη εταιρία τεχνικής διαχείρισης Redex.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το βραβείο στην ενότητα «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον», στη σελίδα 70.

Η Ελληνικά Καλώδια διακρίθηκε, μέσω της διαδικασίας διαλόγου του θεσμού BRAVO 2017, στην κατηγορία “BRAVO MARKET” με την πρωτοβουλία «Συνεχής προσπάθεια για φιλικότερα προς το περιβάλλον προϊόντα».



Τα Bravo Sustainability Awards έχουν στόχο να ενθαρρύνουν τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας των επιχειρήσεων καθώς και τη συμμετοχή των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Κοινωνίας Πολιτών στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα Bravo Sustainability Awards αναδεικνύουν το διάλογο, την εμπλοκή πολλών διαφορετικών συμμετόχων και ενδιαφερομένων μερών και προωθούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσα από τα πολλά επίπεδα της διαδικασίας αξιολόγησής τους.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα: www.sustainablegreece2020.com

2.6 Η επίδοση έναντι των στόχων 2017 και στοχοθεσία 2018

Παρακάτω ακολουθεί η καταγραφή της επίδοσης των Εταιριών καλωδίων Cablel® έναντι των στόχων για το έτος 2017:

Στόχοι 2017 ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επίδοση	Πληροφορίες
Αγορά		
Ενημέρωση των σημαντικότερων προμηθευτών αναφορικά με τον νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθειών.	Επετεύχθη	Βλ. υποενότητα «1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας»
Ανθρώπινο δυναμικό		
Διοργάνωση ολοκληρωμένου προγράμματος για την ανάδειξη της σπουδαιότητας της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «5. 2017: έτος για την Ασφάλεια»
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία		
1. Αύξηση εσωτερικών επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας, κατά 10% στις παραγωγικές μονάδες Θήβας και Οινοφύτων και κατά 5% στην παραγωγική μονάδα της Κορίνθου.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «5. 2017: έτος για την Ασφάλεια»
2. Δημιουργία 5 νέων οδηγιών εργασίας για την Υγεία & Ασφάλεια στην παραγωγική μονάδα της Κορίνθου.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «5. 2017: έτος για την Ασφάλεια»
3. Ολοκλήρωση της Μελέτης ΑΤΕΧ (Εγγράφου Προστασίας από Εκρήξεις).	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «5. 2017: έτος για την Ασφάλεια»
Περιβάλλον		
Αντικατάσταση των ενεργοβόρων κλιματιστικών στο χώρο των γραφείων της μονάδας παραγωγής Οινοφύτων με κλιματιστικά καινούριας τεχνολογίας και υψηλής ενεργειακής απόδοσης.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον»
Βελτιστοποίηση της διαχείρισης των θερμαντικών σωμάτων, με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας μέσω συστήματος ανιχνευτών κίνησης.	Επετεύχθη σε ποσοστό 50%	Βλ. ενότητα «6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον»
Βελτιστοποίηση της διαχείρισης φωτιστικών σε συγκεκριμένα σημεία στις εγκαταστάσεις, με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας μέσω συστήματος ανιχνευτών κίνησης.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον»
Εταιρική Διακυβέρνηση		
Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.	Μετατέθηκε για το 2018	

Πλάνο 5ετούς στοχοθεσίας

Για τα επόμενα πέντε έτη, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® έχουν θέσει τους ακόλουθους στόχους:

Δείκτης επίδοσης	Έτος-βάση 2017	Στόχος	Έτος επίτευξης στόχου	Ενέργειες
Ανθρώπινο δυναμικό				
Διαδικασία αναφοράς περιστατικών που παραβιάζουν των Κώδικα Δεοντολογίας εργαζομένων.	0%	100%	2020	Αναθεώρηση του εσωτερικού μηχανισμού αναφοράς περιστατικών, καλλιεργώντας ένα ανοιχτό περιβάλλον επικοινωνίας και ενισχύοντας την έννοια της προσωπικής υπευθυνότητας.
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία				
Ενίσχυση της πρόληψης σε θέματα ασφάλειας με την καθιέρωση ενός νέου δείκτη επίδοσης σχετικά με το περιβάλλον ασφάλειας στους χώρους εργασίας.	52%	<2%	2021	Καθορισμός ενός νέου δείκτη επίδοσης στη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας, ο οποίος θα συμβάλει περαιτέρω στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση και προαγωγή της κουλτούρας πρόληψης.
Περιβάλλον				
Καταγραφή/υπολογισμός του αποτυπώματος άνθρακα όλων των κατηγοριών καλωδίων Cablel®.	0%	100%	2021	Ανάπτυξη εργαλείου υπολογισμού αποτυπώματος άνθρακα.
Αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένου χαλκού στη διαδικασία χύτευσης.	5,5%	20%	2021	Αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένου χαλκού στη διαδικασία χύτευσης.
Διεξαγωγή μελέτης καταγραφής αποκλίσεων (gap analysis) της κατανάλωσης νερού για τη βελτιστοποίηση της διαχείρισής του.	0%	100%	2020	Η μελέτη θα αναγνωρίσει τις αποκλίσεις μεταξύ των διαφορετικών παρόχων νερού (water utilities) και μέσω αυτής θα τεθούν στόχοι για την ορθή χρήση του.
Αντικατάσταση των μέσων φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες με λάμπες led.	8%	50%	2023	Αντικατάσταση των μέσων φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες, με νέους λαμπτήρες, περισσότερο αποδοτικούς. Η εν λόγω αντικατάσταση θα συμβάλει στη μείωση των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα, στη μείωση του κόστους, καθώς και στον περιορισμό των αποβλήτων.
Αντικατάσταση των πετρελαιοκίνητων οχημάτων με ηλεκτροκίνητα οχήματα (στις παραγωγικές μονάδες).	37%	90%	2023	Αντικατάσταση των πετρελαιοκίνητων οχημάτων με ηλεκτροκίνητα οχήματα σε ποσοστό 90%, μέχρι το 2023, καθώς τα ηλεκτροκίνητα οχήματα δεν εκλύουν εκπομπές (zero emissions) και είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον.
Πιστοποίηση και των πέντε παραγωγικών μονάδων με βάση το διεθνές σύστημα διαχείρισης ενέργειας ISO 50001.	0/5	5/5	2020	Όλες οι παραγωγικές μονάδες θα πιστοποιηθούν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς συστήματος διαχείρισης ενέργειας ISO 50001.
Εταιρική Διακυβέρνηση				
Αξιολόγηση και αναθεώρηση των διαδικασιών συμμόρφωσης σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς.	0%	100%	2020	Οι διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς θα επανεξεταστούν προκειμένου να καταστούν σε αναλογία με τους σχετικούς κινδύνους. Οι επικαιροποιημένες διαδικασίες θα είναι πιο σαφείς, πρακτικές, προσβάσιμες ώστε να εφαρμόζονται αποτελεσματικά.



“ Η υιοθέτηση αρχών και πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του τρόπου λειτουργίας των Εταιριών καλωδίων Cablel®. ”

3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα

Στόχος είναι η λήψη ορθών επιχειρησιακών αποφάσεων, οι οποίες θα συμβάλλουν τόσο στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων όσο και στην έγκαιρη αξιοποίηση των ευκαιριών που παρουσιάζονται.

Για την υλοποίηση της στρατηγικής και την επίτευξη των στόχων τους, οι Εταιρίες έχουν αναπτύξει μία ολοκληρωμένη οργανωτική δομή με αμφίδρομες

σχέσεις επικοινωνίας, ενώ η Διοίκηση αυτών ασκείται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό τους.

Η λειτουργία των Εταιριών καλωδίων Cablel® υποστηρίζεται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, το γραφείο του Νομικού Συμβούλου, τις Διευθύνσεις καθώς και πλήθος τμημάτων.

3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζουν συγκεκριμένο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω του οποίου διαχειρίζονται επιτυχώς τα θέματα των

μετόχων, καθώς και τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο. Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης των Εταιριών, διαμορφώνεται ως ακολούθως:



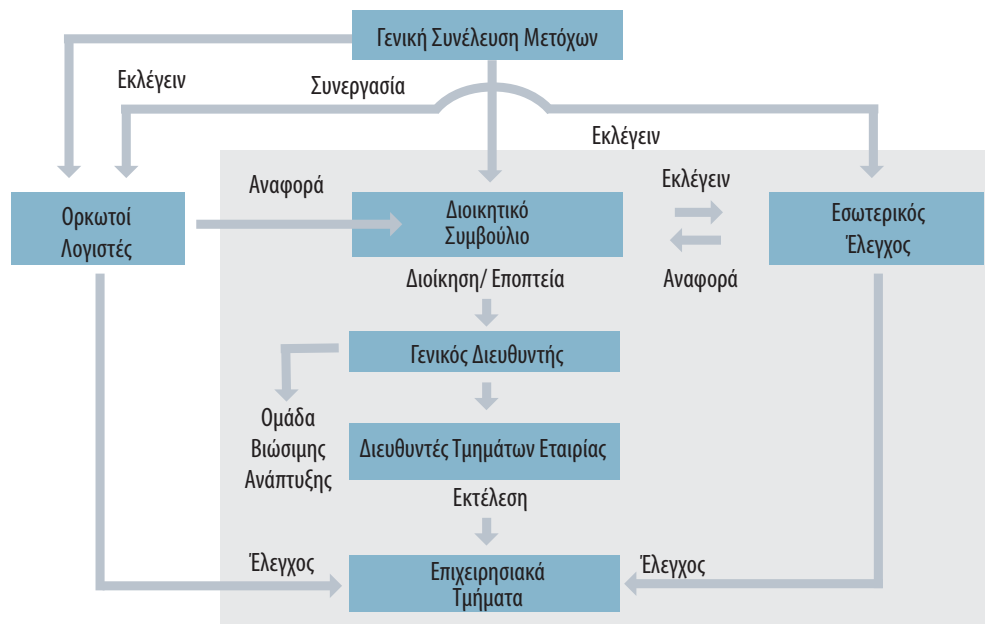
Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης των Εταιριών καλωδίων Cable!®, χαρακτηρίζεται από:

- Την ορθή επιλογή των διοικητικών οργάνων, σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους στο τμήμα της εταιρικής διακυβέρνησης,
- Τον σαφή καθορισμό των ρόλων και αρμοδιοτήτων των διοικητικών οργάνων,
- Διαφάνεια, ακεραιότητα, καθώς και υπευθυνότητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων,
- Αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Ο ρόλος των Διοικητικών Συμβουλίων των Εταιριών: Τα Διοικητικά Συμβούλια των Εταιριών καλωδίων Cable!® (Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., Fulgor Α.Ε. και Ictme Escab SA) έχουν την ευθύνη για τη χάραξη, υλοποίηση και έλεγχο

εφαρμογής της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των επιχειρηματικών στόχων, καθώς και της τήρησης των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, για την υπεύθυνη ανάπτυξή τους. Για την επίτευξη των στόχων τους τα Διοικητικά Συμβούλια των τριών Εταιριών συνεδριάζουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Η σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων των Εταιριών καλωδίων Cable!® διαμορφώνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της δίκαιης και ισότιμης μεταχείρισης όλων των μετόχων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διακρίνονται για την εμπειρία και την πολυετή γνώση του αντικειμένου τους, ενώ επιλέγονται με τέτοιο τρόπο ώστε να ενισχύεται ο εποικοδομητικός διάλογος κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων τους.



Διοικητικό Συμβούλιο Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

Ιωάννης Μπατσόλας	Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Λαΐος	Αντιπρόεδρος
Μιχαήλ Διακογιάννης	Μέλος
Αλέξιος Αλεξίου	Μέλος
Ιωάννης Σταυρόπουλος	Μέλος
Γεώργιος Πασσάς	Μέλος
Εμμανουήλ Νικολαΐδης	Μέλος

Διοικητικό Συμβούλιο Fulgor A.E.

Aldo Dapelo	Πρόεδρος
Γεώργιος Πασσάς	Αντιπρόεδρος
Ιωάννης Μπατσόλας	Μέλος
Ιωάννης Θεωνάς	Μέλος
Αλέξιος Αλεξίου	Μέλος
Ευάγγελος Πιπέρης	Μέλος
Νικόλαος Βροντίσης	Μέλος
Ευάγγελος Βενιέρης	Μέλος

Διοικητικό Συμβούλιο Ictme Ecab SA

Κωνσταντίνος Λαΐος	Πρόεδρος
Nicolaie Eusebiu Muthi	Μέλος
Αλέξιος Αλεξίου	Μέλος
Πέτρος Μίχας	Μέλος
Εμμανουήλ Νικολαΐδης	Μέλος
Dr. Rudolf Wiedenmann	Μέλος
Κωνσταντίνος Ανδρέοπουλος	Μέλος
George Darie	Μέλος
Ιωάννης Μπατσόλας	Μέλος
Ευάγγελος Βενιέρης	Μέλος
Anna Maria Mihaescu	Μέλος

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου των Εταιριών καλωδίων Cablel® διασφαλίζει:

- Την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των εταιρικών εργασιών,
- Την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- Τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς καθώς και
- Την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της διαχείρισης κινδύνων.

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων, το οποίο εφαρμόζεται στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, βασίζεται στην αρχή της πρόληψης και δίνει τη δυνατότητα να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν οι Εταιρίες και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου, αλλά και να εφαρμόζονται σχετικοί έλεγχοι.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Οι Εταιρίες αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά. Σε αυτό το πλαίσιο έχουν αναπτυχθεί σχετικές δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα ελέγχονται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπρόσθετα ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών των Εταιριών καλωδίων Cablel® αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση μας στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Πρόσθετη πολιτική της Εταιρίας, που εκδόθηκε πρόσφατα, είναι η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς.

Επιπλέον, έχουν ληφθεί μέτρα που σχετίζονται με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους τους και την ανάπτυξη

δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς. Στο πλαίσιο τα προστασίας των συμφερόντων των πελατών και συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας σε κάθε δράση των Εταιριών, οι Εμπορικοί Διευθυντές υπογράφουν ειδικό εταιρικό έντυπο. Μέσω αυτού δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε

δικαιολογίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμβαση με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοτώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.

3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® συνιστούν τον κλάδο παραγωγής καλωδίων της εισηγμένης εταιρίας στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών, Cenergy Holdings S.A. Ως μία οντότητα, αποτελούν τον μεγαλύτερο παραγωγό

καλωδίων στην Ελλάδα και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Οι Εταιρίες αναπτύσσουν παραγωγική δραστηριότητα στην Ελλάδα και τη Ρουμανία και έχουν έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζουν περιγράφεται ως ακολούθως:

Κύριες συνεργασίες	Κύριες δραστηριότητες	Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα	Κατηγορίες πελατών	
<ul style="list-style-type: none"> • Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών, • Φορείς διασφάλισης ποιότητας, • Ερευνητικά κέντρα και οργανισμοί, • Ειδικοί συνεργάτες στο πλαίσιο υλοποίησης των έργων. 	<p>Ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς καλωδίων στην Ευρώπη. Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® παράγουν ευρεία γκάμα προϊόντων (καλώδια, σύρματα περιελίξεων και μείγματα) και προσφέρουν υπηρεσίες «με το κλειδί στο χέρι» (turnkey solutions).</p>	<p>Συμβολή στη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας, τηλεπικοινωνιών και ηλεκτρικής διασύνδεσης επιχειρήσεων και κοινωνιών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρίες μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, • Εταιρίες τηλεπικοινωνιών, • Εταιρίες μεταφοράς δεδομένων, • Κατασκευαστικές εταιρίες, • Βιομηχανικός κλάδος. 	
Βασικοί πόροι	 <p>ΠΑΡΟΧΗ ΛΥΣΕΩΝ «ΜΕ ΤΟ ΚΛΕΙΔΙ ΣΤΟ ΧΕΡΙ» (turnkey solutions)</p>		Κανάλια	
<ul style="list-style-type: none"> • 6 παραγωγικές μονάδες, 5 στην Ελλάδα, μια στη Ρουμανία, • Υψηλού επιπέδου μηχανολογικός εξοπλισμός, • Εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό. 			<ul style="list-style-type: none"> • Κλαδικές Έρευνες ικανοποίησης πελατών, • Εκθέσεις, • Εγγραφή σε λίστες εγκεκριμένων προμηθευτών. 	
Διάρθρωση κόστους	Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα	Διάρθρωση εσόδων		
<ul style="list-style-type: none"> • Επενδύσεις σε νέες μονάδες παραγωγής, • Συντηρήσεις υποδομών και εξοπλισμού των παραγωγικών εγκαταστάσεων, • Πιστοποιήσεις προϊόντων και εγκαταστάσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή, • Εξαγωγές σε πάνω από 50 χώρες, • Συστήματα Διαχείρισης ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 και ISO 22301, • Διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα Cablel®, • Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, • Πελατοκεντρική φιλοσοφία, • Αυστηρά πρότυπα παραγωγής καλωδίων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Πωλήσεις προϊόντων, • Παροχή υπηρεσιών «με το κλειδί στο χέρι» (turnkey solutions). 		

3.3 Οικονομικά αποτελέσματα

Κατά τη διάρκεια του 2017, το κομμάτι των ενεργειακών έργων των Εταιριών καλωδίων Cable!® (project-based business) είχε καλύτερη απόδοση από το 2016, παρά τις καθυστερήσεις στην ανάθεση ορισμένων ήδη προγραμματισμένων έργων, τα οποία βρίσκονται επί του παρόντος σε φάση υποβολής προσφορών. Παρά τις προκλήσεις αυτές, η κερδοφορία των Εταιριών, σε όρους α-EBITDA, κατέγραψε αύξηση 4% σε ετήσια βάση.

Παρά τη βελτιωμένη κερδοφορία κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους και την έναρξη διαφόρων χερσαίων και υποθαλάσσιων έργων, η χρήση του εργοστασίου της Fulgor παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα, γεγονός που επηρέασε αρνητικά τα αποτελέσματα όλου του έτους. Ωστόσο, η πρόσφατη ανάθεση σύμβασης στην Ελληνικά Καλώδια για την προμήθεια υποβρύχιων καλωδίων 220kV για το Αρθρωτό Παράκτιο Δίκτυο (Modular Offshore Grid - MOG) στην περιοχή της Βόρειας Θάλασσας που ανήκει στο Βέλγιο για λογαριασμό της βελγικής εταιρίας μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας Elia, φανερώνει την ικανότητά μας να παρέχουμε οικονομικά αποδοτικές, αξιόπιστες και καινοτόμες λύσεις ώστε να καλύπτουμε τις μεταβαλλόμενες ανάγκες του υποθαλάσσιου τομέα και να επωφελούμαστε από τη μετατόπιση της αγοράς όσον αφορά τις απαιτήσεις για υποβρύχια μεταφορά ενέργειας από 150kV σε 220kV.

Ειδικότερα, ανά Εταιρία τα οικονομικά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν ως ακολούθως:

Ελληνικά Καλώδια

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. για το 2017 ανήλθε σε 304,6 εκ. ευρώ έναντι 299,5 εκ. ευρώ για το 2016. Σημειώνεται πως για λόγους συγκρισιμότητας των στοιχείων, τα μεγέθη για το 2016 περιλαμβάνουν τη σύνθεση των αποτελεσμάτων των δύο εταιριών (Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία και της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Ανώνυμος Εταιρία), με τις απαραίτητες προσαρμογές, όπως δημοσιεύθηκαν στη σημείωση 5 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2016.

Στην εγχώρια αγορά, η Ελληνικά Καλώδια διατήρησε την ηγετική της θέση για μια ακόμη χρονιά. Ο κύκλος εργασιών στην εσωτερική αγορά διαμορφώθηκε στα 111,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές ανήλθαν στα 193,1 εκ. ευρώ. Τα μεικτά κέρδη της Εταιρίας ανήλθαν σε 7,9 εκ. ευρώ, ενώ το αποτέλεσμα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκε σε κέρδη 7,7 εκ. ευρώ. Αντίστοιχα το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (EBIT) ανήλθε σε κέρδη 1,7 εκ. ευρώ. Τα αποτελέσματα προ φόρων της Εταιρίας ανήλθαν σε ζημιές ύψους 8,6 εκ. ευρώ, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν σε ζημιές 6,7 εκ. ευρώ.

Οι επενδύσεις της Ελληνικά Καλώδια για το 2017 ανήλθαν σε 5,9 εκ. ευρώ και αφορούν επενδύσεις κυρίως στο εργοστάσιο της Θήβας.

Οικονομικά στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια (σε εκ. ευρώ)	2015*	2016**	2017*
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	336,92	299,5	304,6
Λειτουργικά κέρδη	8,5	12,8	1,7
Λειτουργικό κόστος	328,4	286,6	302,9
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	16,3	13,8	11,7
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-3,2	3,0	-8,6
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-2,7	0,3	-6,7
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,8	4,4	3,0
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,4	0,4	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	1,2	4,8	3,4
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0,0	0,0	0,0
Ίδια κεφάλαια	83,8	88,5	82,3
Σύνολο επενδύσεων	3,8	4,2	5,9
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	317,0	291,4	286,5

*Τα μεγέθη αφορούν τα δημοσιευμένα στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία, η οποία εντός του 2016 μετά την απόσχιση κλάδου απορροφήθηκε από την Cenergy Holdings SA στο πλαίσιο της διασυννοριακής συγχώνευσης δι' απορροφήσεως από τη Cenergy Holdings SA της Σωληνοουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε. και της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία. Η συγχώνευση από νομική σκοπιά ολοκληρώθηκε στις 14 Δεκεμβρίου 2016.

**Για σκοπούς συγκρισιμότητας με παλαιότερα δημοσιευμένα στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία με αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 28170100 που εισέφερε τον κλάδο κατά τη διάρκεια της χρήσης στην Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Ανώνυμος Εταιρία, παρατίθενται η σύνθεση των αποτελεσμάτων των δύο εταιριών και οι απαραίτητες προσαρμογές, όπως δημοσιεύθηκαν στη σημείωση 5 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2016.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2017, η Ελληνικά Καλώδια συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Fulgor A.E. με το ποσό των 1,6 εκ. ευρώ για να στηρίξει την περαιτέρω ανάπτυξη της στον χώρο των υποβρυχίων καλωδίων, ο οποίος αποτελεί και στρατηγικό της στόχο.

Fulgor

Ο κύκλος εργασιών της Fulgor ανήλθε σε 174,3 εκ. ευρώ για το 2017 έναντι 136,4 εκ. ευρώ το 2016. Η μεταβολή οφείλεται κυρίως στα διαφορετικά συμβόλαια υποβρυχίων καλωδίων που εκτελέστηκαν κατά τη διάρκεια των δύο περιόδων και στις ανοδικές τιμές των μετάλλων που παρατηρήθηκαν εντός του 2017.

Η Fulgor εντός του 2017, ολοκλήρωσε την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων για έργα που έχει αναλάβει η μητρική εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. στη Βόρεια Ευρώπη (έργο για λογαριασμό της Energinet στη

Δανία, της Tennet στη Γερμανία και για διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων στη Βόρεια Θάλασσα). Επιπλέον, εντός του 2017 η Fulgor ανέλαβε την εκτέλεση νέων έργων, όπως το έργο «Καφηρέας» στην Ελλάδα για λογαριασμό της Enel. Οι βασικοί λόγοι για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων ήταν η μεγαλύτερη χρήση της παραγωγικής δυναμικότητας της μονάδας παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων σε σχέση με το προηγούμενο έτος, παρά τις καθυστερήσεις ανάθεσης σημαντικών έργων παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης που παρατηρήθηκε και το 2017.

Το 2017 πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις ύψους 8,2 εκ. ευρώ στο εργοστάσιο της Fulgor, οι οποίες αφορούσαν κυρίως την αγορά και εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την επέκταση της παραγωγικής δυναμικότητας της μονάδας παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης.










Οικονομικά στοιχεία της Fulgor (σε εκ. ευρώ)	2015	2016	2017
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	178,5	136,5	174,3
Λειτουργικά κέρδη	11,9	0,6	12,1
Λειτουργικό κόστος	166,5	135,9	162,1
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	8,4	7,9	8,7
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	4,0	-6,7	3,7
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1,2	-5,8	2,6
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,00	5,3	5,6
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,3	0,3	0,3
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	0,3	5,6	6,0
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0,0	0,0	0,0
Ίδια κεφάλαια	24,9	19,1	24,4
Σύνολο επενδύσεων	5,3	5,2	8,2
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	180,8	184,2	194,9

Οικονομικά Στοιχεία της Ictme Escab (σε εκ. ευρώ)	2015	2016	2017
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	146,7	116,2	129,1
Λειτουργικά κέρδη	1,3	-0,1	0,7
Λειτουργικό κόστος	144,5	116,2	132,5
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	0,0	0,0	0,0
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-1,6	-2,4	-2,9
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-1,6	-2,4	-2,9
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,0	1,0	0,1
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,3	0,7	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	0,3	1,7	0,5
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0,0	0,0	0,0
Ίδια κεφάλαια	44,7	41,4	41,3
Σύνολο επενδύσεων	0,0	0,0	2,8
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	92,9	95,8	106,2

3.4 Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® είναι μέλη σε σημαντικά εθνικά και διεθνή δίκτυα, σε επιμελητήρια καθώς και σε συνδέσμους του κλάδου. Συνεργάζονται επίσης με ερευνητικούς οργανισμούς, στοχεύοντας στην

ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας, καλών πρακτικών, καθώς και στην προαγωγή νέων μεθόδων και τάσεων στην παγκόσμια αγορά καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων.

	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Ecab
 Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)	√	√	-
 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	√	√	-
 Conseil International des Grands Réseaux Electriques (CIGRE)	√	-	√
 Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS)	√	-	-
 Europacable	√	√	√
 Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)	√	-	-
 Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΛΟΤ)	√	-	-
 Institute of Electrical and Electronics Engineers	√	-	√
 Institute of Electrical and Electronics Engineers Standards Association	√	-	-
 Insulated Conductors Committee - IEEE PES	√	-	-
 Institute of Electrical and Electronics Engineers Power and Energy Society	√	-	-
 Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)	√	-	-

	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Escab
 Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού <small>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</small>	Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ)	√	-
 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΈΝΩΣΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ (ΕΕΑ)	Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)	√	-
 ΕΝΩΣΗ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΝΕΙΣΕΤ)	Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΕΝΕΙΣΕΤ)	√	-
 Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής	Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής	√	-
 Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως <small>الجمعية المصرية للتجارة الخارجية والتعاون الاقتصادي ΕΛΛΗΝΟ-ΑΡΑΒΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ</small>	Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως	√	√
 CCIFH	Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΕΓΕΒΕ)	√	-
 ΕΒΕΘ	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ)	√	-
 Ελληνο - Ιταλικό Επιμελητήριο	Ελληνο - Ιταλικό Επιμελητήριο	-	√
 FOREIGN INVESTORS COUNCIL CONSILIUL INVESTIȚIILOR STRĂINE	Συμβούλιο Ξένων Επενδύσεων (FIC)	-	√
APPCR	Επαγγελματική Ένωση Κατασκευαστών Καλωδίων Ρουμανίας (APPCR)	-	√
 IEC	Διεθνής Ηλεκτροτεχνική Επιτροπή (IEC)	-	√
 ASOCIATIA EXPORTERILOR ROMANIENI	Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ρουμανίας (AREX)	-	√



“ Επενδύουμε στους ανθρώπους μας και θεωρούμε το δυναμικό μας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιτυχία μας ”

4. Οι άνθρωποί μας

Προτεραιότητα των Εταιριών καλωδίων Cablel® είναι να επενδύουν συνεχώς στο ανθρώπινο δυναμικό τους, ενθαρρύνοντας την ανάληψη πρωτοβουλιών για συνεργασία, καθώς και τη συνεχή εξέλιξη μέσω της εκπαίδευσης. Η κάθε Εταιρία διατηρεί σχέσεις εμπιστοσύνης με

όλους τους εργαζόμενους, φροντίζοντας παράλληλα για τη διατήρηση ενός ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο χαρακτηρίζεται από συνεχείς ευκαιρίες εξέλιξης, κατάρτισης και δίκαιες αμοιβές.

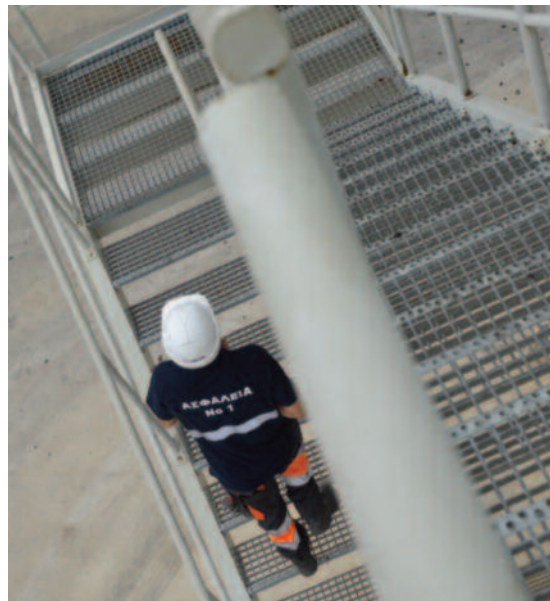
4.1. Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα, τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), καθώς και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΑΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.

Μέσω της υιοθέτησης του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής αλλά και της εφαρμογής συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας, διαχειρίζονται τα ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού και η εταιρική κουλτούρα διαχέεται σε όλες τις θέσεις και ιεραρχικές βαθμίδες. Το σύνολο των εργαζομένων ενημερώνεται και οφείλει να σέβεται και να τηρεί τον Κώδικα αυτό.

Ο Κώδικας αυτός αποτελεί επίσης βασικό εργαλείο για τη διατήρηση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή ίσων εργασιακών ευκαιριών και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ειδικότερα παρακάτω, για τις βασικότερες ενότητες του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής των Εταιριών καλωδίων Cable!® σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ίσες ευκαιρίες, αναφέρεται η σχετική πρακτική:

- **Καταναγκαστική ή παιδική εργασία:** Φροντίζουμε ώστε όλοι οι εργαζόμενοί μας, αλλά και οι εργολάβοι οι οποίοι πραγματοποιούν εργασίες στους χώρους μας, να προσκομίζουν όλα τα απαραίτητα έγγραφα που να αποδεικνύουν πως δεν υπάρχει ενδεχόμενο παιδικής εργασίας. Επιπλέον, μέσω των καναλιών επικοινωνίας που έχουν αναπτυχθεί στις Εταιρίες καλωδίων Cable!®, ενισχύεται το κλίμα αμοιβαίου σεβασμού, συνεργασίας και ομαδικότη-



τας, ώστε να αποφεύγονται περιστατικά οποιουδήποτε είδους παρενόχλησης.

- **Αποφυγή διακρίσεων:** Στην Ελλάδα Καλώδια απασχολούνται τρεις (3) άνδρες εργαζόμενοι με αναπηρία, καθώς και δώδεκα (12) εργαζόμενοι διαφόρων εθνικοτήτων (πέραν της ελληνικής) και θρησκειμάτων, ενώ στη Fulgor απασχολούνται ένας (1) άνδρας και μία (1) γυναίκα με αναπηρία.
- **Ισότητα και ίσες ευκαιρίες:** Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® στηρίζουν το ρόλο των γυναικών ως μητέρες παρέχοντας τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου, χωρίς ωστόσο να αποκλείουν τους άνδρες εργαζόμενους που επιθυμούν να επωφεληθούν από τη συγκεκριμένη διευκόλυνση. Κατά τη διάρκεια του 2017, συνολικά 7 εργαζόμενες στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® έλαβαν γονική άδεια, ενώ παράλληλα το σύνολο των γυναικών που έχουν στο παρελθόν λάβει γονική άδεια, εργάζονται μέχρι και σήμερα στις Εταιρίες μας.

Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Ηλικιακή κατανομή

Ελληνικά Καλώδια	<30	30-50	51+	Fulgor	<30	30-50	51+	Icme Ecab	<30	30-50	51+
Ανδρες	27	232	118	Ανδρες	23	193	51	Ανδρες	81	268	103
Γυναίκες	5	21	4	Γυναίκες	10	18	3	Γυναίκες	30	73	31
Σύνολο	32	253	122	Σύνολο	33	211	54	Σύνολο	111	341	134

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας, φύλο και ηλικία 2017

Ελληνικά Καλώδια

Βαθμίδες	2017			Βαθμίδες	2017			
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο		<30	30-50	51+	Σύνολο
Διευθυντές	8	0	8	Διευθυντές	0	4	4	8
Ανώτερα Στελέχη	27	0	27	Ανώτερα Στελέχη	0	23	4	27
Υπάλληλοι	43	25	68	Υπάλληλοι	6	46	16	68
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	299	5	304	Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	26	180	98	304
Σύνολο	377	30	407	Σύνολο	32	253	122	407

Fulgor

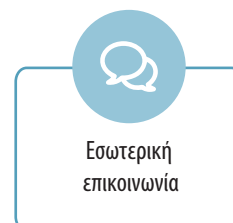
Βαθμίδες	2017			Βαθμίδες	2017			
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο		<30	30-50	51+	Σύνολο
Διευθυντές	7	0	7	Διευθυντές	0	6	1	7
Ανώτερα Στελέχη	48	14	62	Ανώτερα Στελέχη	10	46	6	62
Υπάλληλοι	8	15	23	Υπάλληλοι	8	11	4	23
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	204	2	206	Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	19	142	45	206
Σύνολο	267	31	298	Σύνολο	37	205	56	298

Icme Ecab

Βαθμίδες	2017			Βαθμίδες	2017			
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο		<30	30-50	51+	Σύνολο
Διευθυντές	7	0	7	Διευθυντές	0	1	6	7
Ανώτερα Στελέχη	20	7	27	Ανώτερα Στελέχη	0	24	3	27
Υπάλληλοι	41	26	67	Υπάλληλοι	15	42	10	67
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	384	101	485	Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	96	278	111	485
Σύνολο	452	134	586	Σύνολο	111	345	130	586

4.2. Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού

Με βάση των Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, η διαχείριση των θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού δομείται στους παρακάτω 4 άξονες:





4.3. Προσέλκυση και διατήρηση

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® φροντίζουν να προσελκύουν, να αναπτύσσουν και να διατηρούν τους ικανότερους ανθρώπους, ώστε να διασφαλίζεται η επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και προτεραιοτήτων.

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζεται συγκεκριμένο πλάνο ένταξης νέου εργαζόμενου (induction program) για όλους τους νεοπροσληφθέντες. Αυτό περιλαμβάνει ενημέρωση σχετικά με την κουλτούρα και τις αξίες των Εταιριών, καθώς και σχετικά με:

- Τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας,
- Το ενοποιημένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- Τους Απολογισμούς Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών.

Βάσει του προγράμματος ένταξης για όλους τους νέους εργαζόμενους επιλέγεται ένας συνάδελφος, ώστε να αναλάβει τον ρόλο του «οδηγού» και την καθοδήγησή του, κατά τις πρώτες εβδομάδες εργασίας του.

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® ενθαρρύνουν την απασχόληση των νέων στην αγορά εργασίας και για το λόγο αυτό, διατηρούν συνεργασία με πανεπιστήμια της χώρας, προκειμένου να δίνουν τη δυνατότητα σε νέους



Ο νέος θεσμός "buddy": Πρόκειται για έναν θεσμό που ξεκίνησε πρόσφατα να εφαρμόζεται στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® και στοχεύει στην ομαλή προσαρμογή των νέων εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους. Ο προϊστάμενος του τμήματος στο οποίο πραγματοποιείται η νέα πρόσληψη, επιλέγει έναν συνάδελφο, ώστε να επιφορτιστεί με το να τον συστήσει στους άμεσους συνεργάτες του, βοηθώντας τον να κατανοήσει καλύτερα την κουλτούρα και τον τρόπο συνεργασίας. Επίσης, αναλαμβάνει την ξενάγηση του νέου συναδέλφου στους χώρους εργασίας και τον συστήνει και σε εργαζόμενους άλλων τμημάτων. Κατά τον πρώτο μήνα, ο συνάδελφος που έχει οριστεί ως "buddy" διατηρεί επαφή με το νέο συνάδελφο σε εβδομαδιαία βάση, ώστε να βεβαιώνεται πως είναι ικανοποιημένος με το νέο του ρόλο και την πρόδοό του.

να πραγματοποιήσουν την πρακτική τους άσκηση στις εγκαταστάσεις τους. Κατά το 2017, 9 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στις Εταιρίες μας.

Στοιχεία προσλήψεων Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία

Ελληνικά Καλώδια

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Άνδρες	9	13	3	8	16	0
Γυναίκες	1	2	0	4	3	0
Σύνολο	10	15	3	12	19	0

Fulgor

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Άνδρες	19	24	1	22	35	2
Γυναίκες	5	3	0	5	4	1
Σύνολο	24	27	1	27	39	3

Icme Ecab

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Άνδρες	71	91	26	71	56	5
Γυναίκες	22	25	0	14	15	1
Σύνολο	93	116	26	85	71	6

Συνολικές προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική τοποθεσία

Ελληνικά Καλώδια

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Αττική	2	2	1	2	6	0
Βοιωτία	8	12	2	10	13	0
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	1	0	0	0	0
Σύνολο	10	15	3	12	19	0

Fulgor

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Αττική	7	7	0	7	16	1
Κορινθία	17	15	1	15	27	1
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	5	0	1	0	1
Σύνολο	24	27	1	23	43	3

Icme Ecab

	2017			2016		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Βουκουρέστι	29	47	20	30	33	5
Calarasi	63	69	7	55	38	1
Σύνολο	92	116	27	85	71	6

4.4. Ανάπτυξη και αξιολόγηση

Ανάπτυξη: Η συνεχής εξέλιξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία στηρίζεται η ανάπτυξη των Εταιριών καλωδίων Cablel®. Προς αυτή την κατεύθυνση, η κάθε Εταιρία επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση των

ανθρώπων της, δίνοντας έμφαση στην υλοποίηση σειράς εκπαιδευτικών σεμιναρίων και προγραμμάτων, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και των ικανοτήτων των εργαζομένων, όλων των θέσεων και ιεραρχικών βαθμίδων.

Δείκτες εκπαίδευσης ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα Ελληνικά Καλώδια 2017

	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	182	0	182	22,8	0,0	22,8
Ανώτερα στελέχη	871	0	871	32,2	0,0	32,3
Υπάλληλοι	486	125	611	11,3	5,0	8,9
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	2.067	298	2.365	6,9	59,6	7,8
Σύνολο	3.606	423	4.029	9,6	14,1	9,9

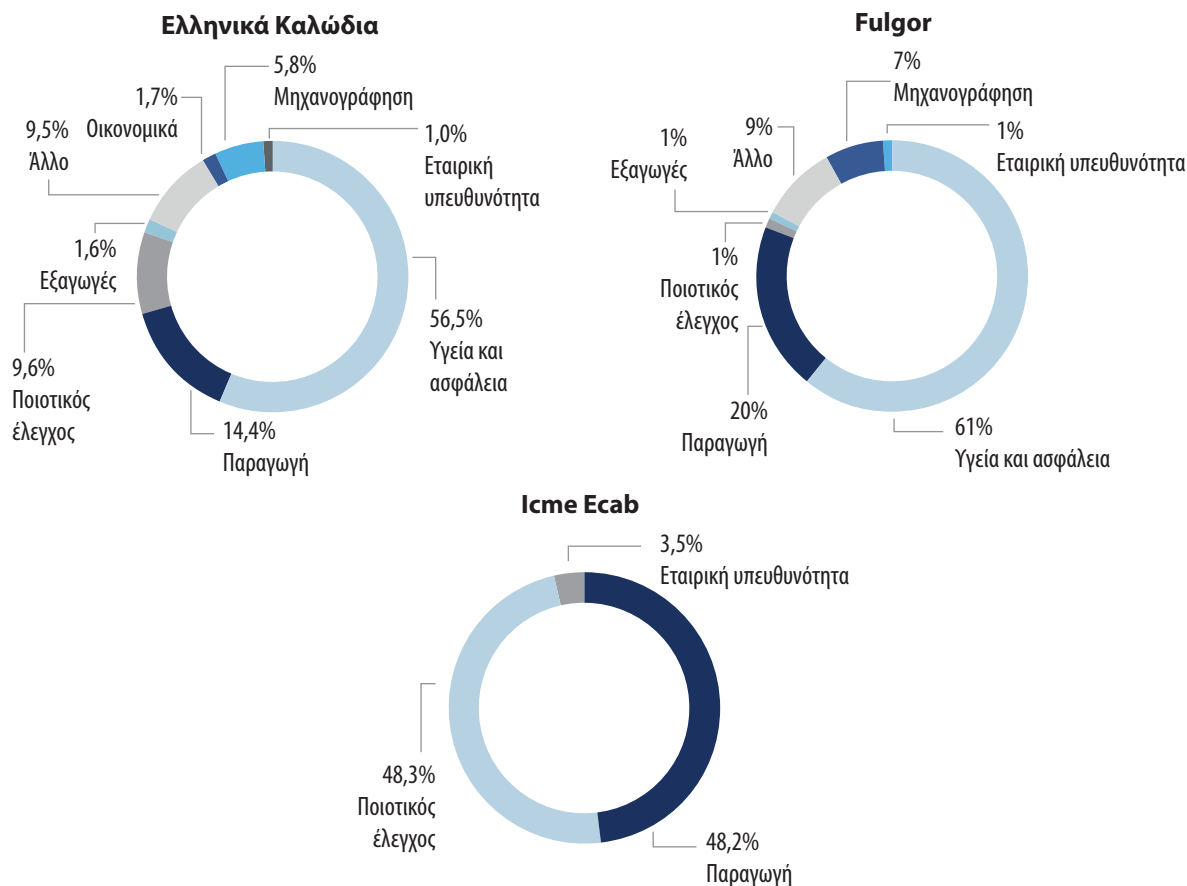
Fulgor 2017	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	115	0	115	16,4	0,0	16,4
Ανώτερα στελέχη	960	234	1.194	20,0	16,7	19,3
Υπάλληλοι	139	247	386	17,4	16,5	16,8
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	1.422	0	1.422	6,9	0,0	6,9
Σύνολο	2.636	481	3.117	9,9	15,5	10,5

Icme Escab 2017	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	56	0	56	8,0	0,0	8,0
Ανώτερα Στελέχη	160	56	216	8,0	8,0	8,0
Υπάλληλοι	328	208	536	8,0	8,0	8,0
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	3.072	808	3.880	8,0	8,0	8,0
Σύνολο	3.616	1.072	4.688	8,0	8,0	8,0

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που παρακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι, από την ανώτατη διοίκηση μέχρι και την παραγωγή, σχετίζονται με θέματα έρευνας και ανάπτυξης, ποιοτικού ελέγχου, υγείας και ασφάλειας κ.ά.

“ Το 2017 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 1.181 εργαζόμενοι των Εταιριών καλωδίων Cablel® ”

Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα 2017



Αξιολόγηση: Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, έχοντας αναγνωρίσει ότι η αξιολόγηση διασφαλίζει αξιολογικά την περαιτέρω ανάπτυξη των εργαζομένων, εφαρμόζουν σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης με στοχοθεσία. Η αξιολόγηση βασίζεται σε αντικει-

μενικούς δείκτες μέτρησης και απόδοσης και αφορά στο σύνολο του προσωπικού ανεξαρτήτως θέσης και βαθμίδας.



Βασική εκπαίδευση νεοεισερχομένων υπαλλήλων: Πρόκειται για το βασικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, το οποίο όλοι οι νεοεισερχόμενοι παρακολουθούν, έτσι ώστε να ενημερωθούν τόσο για τη δομή και λειτουργία των Εταιριών (οργανόγραμμα, παραγωγικές μονάδες, εσωτερικός κανονισμός), όσο και να χρησιμοποιούν ορθά όλα τα διαθέσιμα μέσα (SAP, μηχανογραφικά συστήματα, servers κ.ά.), καθώς και για θέματα υγείας και ασφάλειας.



Πλάνο ανάπτυξης: Το πλάνο ανάπτυξης ("Development Plan") κάθε εργαζόμενου, το οποίο αποτελεί τη βάση για την αξιολόγησή του,

καταρτίζεται από τον εκάστοτε προϊστάμενο και τον ίδιο τον εργαζόμενο. Βασικά στάδια του πλάνου ανάπτυξης είναι:

Αρχή κάθε έτους

- Αναγνωρίζονται 2 έως 4 δυνατά σημεία (strengths) και περιοχές βελτίωσης (development areas),
- Για κάθε μια από τις περιοχές βελτίωσης τίθεται ένας ή περισσότεροι στόχοι, καθώς και δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης (ενέργειες, χρονοδιάγραμμα κ.ά.).

Τέλος πρώτου εξαμήνου

- Πραγματοποίηση συναντήσεων και αναθεώρηση του "Development Plan", σε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο.

Τέλος του έτους

- Πραγματοποίηση συναντήσεων και ανασκόπηση όλων των στόχων που είχαν τεθεί στην αρχή του έτους (χρονοδιαγράμματα υλοποίησης, αποτελέσματα).

Κάθε εργαζόμενος αξιολογείται από δύο προϊστάμενους και σε περίπτωση που δεν συμφωνεί με το περιεχόμενο της αξιολόγησης, έχει τη δυνατότητα να προωθήσει την αξιολόγησή του στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού των Εταιριών καλωδίων Cablel®, ώστε

να πραγματοποιηθεί επαναξιολόγηση από τριμελή επιτροπή. Το 2017, αξιολογήθηκε το 100% των εργαζομένων των Εταιριών καλωδίων Cablel®, σύμφωνα με το νέο σύστημα αξιολόγησης.



4.5. Παροχές

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® προσφέρουν σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως τύπου σύμβασης, ποικίλες επιπρόσθετες παροχές. Οι παροχές αυτές προ-

σφέρονται πέραν όσων προβλέπονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους.

Πρόσθετες παροχές που προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Ecab
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη	✓	✓	✓*
Ημιδιατροφή εργαζομένων	✓	✓	✓
Μεταφορά εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία	✓	✓	✓
Χρηματοδότηση μεταπτυχιακού προγράμματος	✓	✓	✓
Προσφορά διατακτικών (δύο ή τρεις φορές ετησίως)	✓	✓	
Παροχή διατακτικών	3 φορές το χρόνο	3 φορές το χρόνο	Μηνιαία
Εκπαιδευτικές άδειες για εργαζομένους που υλοποιούν μεταπτυχιακά προγράμματα	✓	✓	✓
Χριστουγεννιάτικες δωροεπιταγές για τα παιδιά του προσωπικού (έως την ηλικία των 12 ετών)	✓	✓	
Κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων	✓	✓	

*Η συγκεκριμένη παροχή στην Icme Ecab αφορά μόνο τα στελέχη της Εταιρίας.

4.6. Εσωτερική επικοινωνία

Ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων όλων των βαθμίδων, ενθαρρύνεται μέσω της «Πολιτικής ανοικτών θυρών» που εφαρμόζεται στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®. Μέσω του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας, όχι μόνο εδραιώνεται η εταιρική κουλτούρα, το κλίμα εμπιστοσύνης και ομαδικότητας, αλλά ανταλλάσσονται χρήσιμες πληροφορίες και ιδέες. Τα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται στις Εταιρίες περιγράφονται παρακάτω:

- **Τακτικές συναντήσεις με το προσωπικό:** Η Γενική Διεύθυνση με τους Προϊσταμένους των Τμημάτων των Εταιριών πραγματοποιούν συναντήσεις ενημέρωσης με όλους τους μηχανικούς, τους εργοδηγούς, καθώς και την εμπορική και οικονομική διεύθυνση.
- **Κυτία:** Έχει τοποθετηθεί ένα κυτίο σε κάθε παραγωγική εγκατάσταση, ώστε οι εργαζόμενοι να υποβάλλουν ανώνυμα οποιαδήποτε απορία, πρόταση βελτίωσης, ή ακόμη και παράπονο.
- **Εσωτερικό δίκτυο (Intranet):** Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση, ώστε να ενημερώνονται άμεσα σχετικά με πολιτικές, διαδικασίες, συστήματα, καθώς και για νέα των Εταιριών.
- **Ενημερωτικά δελτία:** Διανέμονται είτε έντυπα, είτε ηλεκτρονικά δελτία για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για σημαντικά θέματα που τους αφορούν.
- **Πίνακας ανακοινώσεων:** Ο πίνακας στον οποίο έχει άμεση πρόσβαση το σύνολο των εργαζομένων χρησιμοποιείται για την ανάρτηση ανακοινώσεων, όποτε κρίνεται σκόπιμο από τη Διοίκηση.
- **Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων:** Το σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων εφαρμόζεται από το 2012, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των δραστηριοτήτων των εργαζομένων. Κάθε χρόνο οι εργαζόμενοι υποβάλλουν νέες προτάσεις και ιδέες σχετικά με ζητήματα που αφορούν στην παραγωγή, τη συντήρηση, την ασφαλή εργασία, την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και τη γενικότερη λειτουργία των τμημάτων πωλήσεων ή / και των οικονομικών υπηρεσιών. Οι ιδέες και οι προτάσεις που υποβάλλονται, εξετάζονται αρχικά από την ομάδα αξιολόγησης (Διευθυντής Εργοστασίου, Διευθυντής Τμήματος Μελετών και Τεχνικός Διευθυντής), και κατόπιν προωθούνται στη Γενική



Διεύθυνση η οποία αποφασίζει για το ποιες από αυτές θα υλοποιηθούν και τελικά θα επιβραβευτούν. Το 2017, υποβλήθηκαν 18 νέες ιδέες και προτάσεις σχετικά με παραγωγικές βελτιώσεις, ενώ βραβεύτηκαν 8 από αυτές.

- **Εκδηλώσεις:** Πραγματοποιούνται κατά περίπτωση για συγκεκριμένο σκοπό, όπως για παράδειγμα η εκδήλωση για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.



Τηλεφωνική γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης: Οι εργαζόμενοι των Εταιριών καλωδίων Cablel®, καθώς και οι οικογένειές τους, έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης στην τηλεφωνική γραμμή υποστήριξης 800 3003 999, η οποία είναι απόλυτα εμπιστευτική και επιστημονικά ασφαλής, χάρη στη συνδρομή εξειδικευμένων και ανεξάρτητων ψυχολόγων, οι οποίοι αξιολογούν άμεσα το θέμα που απασχολεί τον εργαζόμενο ή τον οικείο του. Η γραμμή λειτουργεί όλο το 24ωρο, 365 μέρες το χρόνο, χωρίς χρέωση. Μέσω αυτής, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® επιδιώκουν να συμβάλλουν στην εξομάλυνση ή ακόμα και στην επίλυση προσωπικών ή οικογενειακών ζητημάτων, που μπορεί να σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με άγχος, διαχείριση αλλαγών, ασθένεια, κατάθλιψη, εξαρτήσεις ή ακόμη και διαχείριση πένθους. Όλες οι τηλεφωνικές συνομιλίες είναι εμπιστευτικές, προαιρετικά ανώνυμες, δεν καταγράφονται, ενώ τηρείται αυστηρά το απόρρητο στο πλαίσιο της προστασίας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων.

4.7 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® συμβάλλουν στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, στηρίζοντας τόσο την τοπική απασχόληση (προτεραιότητα σε προσλήψεις με κριτήριο την εντοπιότητα), όσο και την τοπική επιχειρηματικότητα (συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό).

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

Ελληνικά Καλώδια

	2015	2016	2017
Αττική	21%	21%	21%
Υπόλοιπο Ελλάδας	3%	3%	3%
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας	76%	76%	76%
Σύνολο	100%	100%	100%

Icme Ecab

	2015	2016	2017
Βουκουρέστι	55%	51%	48%
Calarasi	45%	49%	52%
Σύνολο	100%	100%	100%

Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® με τις θέσεις εργασίας που δημιουργούν σε τοπικό επίπεδο, ενισχύουν την τοπική οικονομία και απασχόληση.

Fulgor

	2015	2016	2017
Αττική	13%	19%	20%
Ευρύτερη περιοχή Κορινθίας	87%	81%	77%
Υπόλοιπο Ελλάδας	-	-	3%
Σύνολο	100%	100%	100%

Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών

Καθώς το είδος της παραγωγικής δραστηριότητας των Εταιριών καλωδίων Cable!®, απαιτεί πρώτες και βοηθητικές ύλες που παράγονται κυρίως σε χώρες του εξωτερικού, το ποσοστό προμηθειών από το εξωτερικό παραμένει διαχρονικά σε υψηλά επίπεδα. Παρ' όλα αυτά, οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, φροντίζουν να προμηθεύονται όσο το δυνατόν περισσότερα προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους. Με αυτόν τον τρόπο συμβάλλουν τόσο στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας όσο και στη μείωση του συνολικού κόστους μεταφοράς.

Ποσοστά αγορών από προμηθευτές εσωτερικού 2017

Ελληνικά Καλώδια	43%
Fulgor	35%
Icme Ecab	33%

Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® στην Ελλάδα ενδυναμώνουν καθημερινά τις σχέσεις τους με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούνται, αναπτύσσοντας κοινωνικές δράσεις στους τομείς της παιδείας, του αθλητισμού και της υγείας των ευπαθών ομάδων. Επιπλέον, ανταποκρίνονται στις ανάγ-

κες κοινωνικών φορέων και προσφέρουν υλικά, καλώδια και αγωγούς για την επισκευή ή κατασκευή των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεών τους. Ενδεικτικά κατά το 2017:

- Καλύφθηκαν για άλλη μία χρονιά ανάγκες του «Ομίλου για την UNESCO Πειραιώς και Νήσων» σε καλώδια, ο οποίος έχει αναλάβει τη διατήρηση των μόνιμων «Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας»,
- Παροχή υλικών για τα εργαστήρια του Τμήματος Ηλεκτρολογίας στο Ε.Π.Α.Λ. Σχηματαρίου, καθώς και για το Τμήμα Ηλεκτρολόγων του 1ου ΕΠΑΛ Αμπελοκήπων Θεσσαλονίκης,
- Παροχή καλωδίων στη ΜΚΟ «Φάρος Ελπίδας».
- Δωρεά υλικών για την ανάπτυξη της αυλής του 7ου Δημοτικού Σχολείου Κηφισιάς.

Κατά τη διάρκεια του 2017, πραγματοποιήθηκαν επίσης οι παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Χορηγική υποστήριξη στο Θεραπευτήριο «Άγιος Βλάσιος» Θηβών,
- Χορηγική υποστήριξη στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων,
- Χορηγία στην αθλήτρια τοξοβολίας Κατερίνα Ορφανίδου,



- Εκπαιδευτική επίσκεψη στο εργοστάσιο της Θήβας από 20 ηλεκτρολόγους του συλλόγου Ηλεκτρολόγων στα Μεσόγαια, κατά την οποία παρουσιάστηκαν τα προϊόντα και οι χώροι παραγωγής του εργοστασίου, καθώς και η διαδικασία του ποιοτικού ελέγχου.

Εθελοντισμός

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® στην Ελλάδα έχουν καθιερώσει ετήσιες εθελοντικές δραστηριότητες, με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων τους.

- **Εθελοντική αιμοδοσία**

Οι Εταιρίες τηρούν από το 2009 τράπεζα αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Αξίζει να αναφερθεί πως, κατά το 2017 η Εταιρία διέθεσε 20 φιάλες για την κάλυψη αναγκών συνανθρώπων μας.

- **Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς «Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μία κοινωνία αλληλεγγύης»**



Για ένατη συνεχή χρονιά και σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Λιβαδειάς, οργανώθηκε το Δεκέμβριο του 2017, η εθελοντική δράση «Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μία Κοινωνία Αλληλεγγύης». Στόχος του προγράμματος ήταν να συγκεντρωθούν είδη πρώ-

Κοινωνικό προϊόν Εταιριών καλωδίων Cablel® 2017



Εργαζόμενοι

Ελληνικά Καλώδια: 16,3 εκ. ευρώ
Fulgor: 10,2 εκ. ευρώ
Icme Ecab: 8,1 εκ. ευρώ

Πελάτες

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® συμμετέχουν στο διετές Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Tapocomp.
Fulgor: Επένδυση σε νέο εργαστήριο δοκιμών
Συνολικές επενδύσεις Εταιριών καλωδίων Cablel®: 16,9 εκ. ευρώ



Προμηθευτές

Ελληνικά Καλώδια: 293,7 εκ. ευρώ
Fulgor: 158,9 εκ. ευρώ
Icme Ecab: 137,4 εκ. ευρώ

Κράτος

Ελληνικά Καλώδια: 3,4 εκ. ευρώ
Fulgor: 6,0 εκ. ευρώ
Icme Ecab: 2,8 εκ. ευρώ



Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

Ελληνικά Καλώδια: 11,7 εκ. ευρώ
Fulgor: 8,7 εκ. ευρώ
Icme Ecab: 2,3 εκ. ευρώ

της ανάγκης (τρόφιμα, ρούχα και παιχνίδια) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών και ιδρυμάτων της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας. Όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιριών ευαισθητοποιήθηκαν για ακόμη μια χρονιά και ανταποκρίθηκαν θετικά.



Η συμβολή της Icme Ecab στην υποστήριξη του ελληνικού πολιτισμού

Η Icme Ecab στηρίζει ενεργά τον ελληνικό πολιτισμό και την ελληνική γλώσσα στη Ρουμανία, όπου δραστηριοποιείται.

Κέντρο Ελληνικού Πολιτισμού ARKADIA

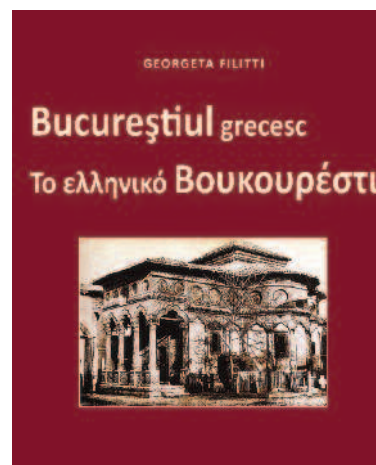


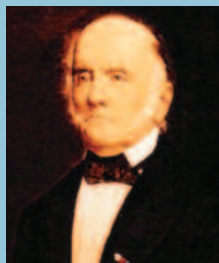
Η Icme Ecab έχοντας ως στόχο τη στήριξη του ελληνικού πολιτισμού και την προαγωγή της ελληνικής γλώσσας στη Ρουμανία και ειδικότερα στην πόλη του Βουκουρεστίου όπου δραστηριοποιείται, ίδρυσε (το 2011), το κέντρο ελληνικού πολιτισμού «Arkadia». Κύριος σκοπός του Arkadia, είναι η στήριξη και η προβολή εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και φιλανθρωπικών δραστηριοτήτων, καθώς επίσης η προώθηση της Ρουμανικής-Ελληνικής ιστορίας και του Ελληνικού πολιτισμού. Το Arkadia επιπλέον στηρίζει πρωτοβουλίες σχετικά με την έκδοση συγγραμμάτων σχετικών με τον ελληνικό πολιτισμό, καθώς και πολιτιστικές εκδηλώσεις για την ενίσχυση του ελληνικού στοιχείου στην πόλη του Βουκουρεστίου. Σημαντική είναι η συμβολή του Arkadia στις ομιλίες καταξιωμένων Ελλήνων και όχι μόνο καθηγητών στο Πανεπιστήμιο Βουκουρεστίου, στο τμήμα Νεοελληνικών σπουδών.

Η δράση του Arkadia είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το **Ελληνικό Σχολείο Βουκουρεστίου «Αθηνά»**, το οποίο ιδρύθηκε το 2008, ως ανταπόκριση στην αυξανόμενη ανάγκη της ελληνικής κοινότητας της πρωτεύουσας της Ρουμανίας και με σκοπό να προσφέρει εκπαίδευση ανώτατου ποιοτικού επιπέδου σε παιδιά των τάξεων Νηπιαγωγείου, Δημοτικού και Γυμνασίου. Αξίζει να σημειωθεί πως το Ελληνικό Σχολείο «Αθηνά» αποτελεί το μοναδικό σχολείο του Βουκουρεστίου που έχει πιστοποιηθεί για τη χρήση του ελληνικού εθνικού εκπαιδευτικού προγράμματος, δίνοντας ιδιαίτερη βάση στις

ελληνικές αξίες, τον πολιτισμό και τις παραδόσεις. Δημιουργήθηκε, κατόπιν συνεργασίας του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων της Ελλάδος με τον Σύλλογο Ελλήνων Γονέων και Κηδεμόνων Βουκουρεστίου και βρίσκεται υπό την αιγίδα της Ελληνικής Πρεσβείας της Ρουμανίας. Το Ελληνικό Σχολείο «Αθηνά» λειτουργεί υπό τη διαχείριση του Συλλόγου Ελλήνων Γονέων και Κηδεμόνων Βουκουρεστίου, εκπροσωπείται από πενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Το μεγαλύτερο μέρος των λειτουργικών εξόδων του σχολείου καλύπτεται, έχοντας την υποστήριξη των περισσότερων ελληνικών και κυπριακών εταιριών που δραστηριοποιούνται στη Ρουμανία. Σήμερα, τα μαθήματα στο Ελληνικό Σχολείο Βουκουρεστίου, παρακολουθούν συνολικά 75 μαθητές.

Το 2013 και το 2014 εκδόθηκε από το Arkadia το δίγλωσσο βιβλίο της συγγραφέως Georgeta Filitti σχετικά με την ιστορία του ελληνισμού στην πρωτεύουσα της Ρουμανίας με τίτλο «Το ελληνικό Βουκουρέστι». Τα έξοδα του συγκεκριμένου βιβλίου (έρευνα, εκτύπωση) καλύφθηκαν από το Arkadia και τα έσοδα από τις πωλήσεις διατέθηκαν στο Ελληνικό Σχολείο Βουκουρεστίου, προς κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του. Οι δυο πρώτες εκδόσεις του βιβλίου έγιναν ανάρπαστες και πιθανότατα μία τρίτη να εκδοθεί στο μέλλον. Επιπλέον δραστηριότητες του Arkadia, κατά τη διάρκεια του 2017, ήταν η υποστήριξη του Ελληνικού Πολιτιστικού συλλόγου «ΝΟΣΤΟΣ», καθώς επίσης και του τμήματος Κλασικής και Νεοελληνικής Φιλολογίας του Πανεπιστημίου Βουκουρεστίου.







“ Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών μας, αποτελεί για μας πρώτη προτεραιότητα. Η Πολιτική, οι διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζουμε, εστιάζουν στην πρόληψη ”

5. 2017: έτος για την Ασφάλεια

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® ανακήρυξαν το έτος 2017 ως «Έτος για την Ασφάλεια». Η πρωτοβουλία αυτή βασίστηκε στις εξής επιμέρους δραστηριότητες και θεσμοθετήσεις:

Έναρξη εφαρμογής ενός νέου συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο περιγράφεται στην ενότητα «5.1 Συστηματική προσέγγιση Υγείας και Ασφάλειας» και εμπεριέχει αρκετές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ευαι-

σθητοποίησης και την αλλαγή στη νοοτροπία ασφάλειας, στοχεύοντας στην πρόληψη και τη συμπεριφορά των εργαζομένων.

Ορισμός μίας ημέρας κάθε έτους για τη διοργάνωση εκδήλωσης σχετικά με την ασφάλεια στην εργασία, με σκοπό την ενθάρρυνση και προώθηση της νοοτροπίας ασφάλειας. Την ημέρα αυτή πραγματοποιείται παύση των εργασιών της παραγωγής και προγραμματίζονται επισκέψεις της Διοίκησης στις παραγωγικές εγκαταστάσεις των Εταιριών, υλοποίηση διαδραστικών σεμιναρίων (workshops) για την ασφάλεια, ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εργαζομένων και καλών πρα-



Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζουν οι Εταιρίες καλωδίων Cablel παρουσιάζεται στην ιστοσελίδα των Εταιριών: <http://www.cablel.com/784/el/ygeia-kai-asfaleia-stin-ergasia/>

κτικών καθώς επίσης και βράβευση των καλύτερων προτάσεων για τη βελτίωση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Εκστρατεία ενημέρωσης για την ασφάλεια που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και το σχεδιασμό αφισών, φυλλαδίων και ειδών ένδυσης με θέμα την Ασφάλεια, καθώς και τον ορισμό μασκότ για την Ασφάλεια, η οποία συμμετέχει σε όλες τις εκδηλώσεις.

Δημιουργία οπτικοακουστικού (video) εκπαιδευτικού υλικού για την ασφάλεια τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους πελάτες και επισκέπτες.

5.1 Συστηματική προσέγγιση Υγείας και Ασφάλειας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel®, επιδιώκοντας τη διαμόρφωση συνθηκών για την προστασία της υγείας των εργαζομένων καθώς και την ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεών τους, έχουν υιοθετήσει Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια και εφαρμόζουν πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001). Απώτερος στόχος των Εταιριών αποτελεί η ανάπτυξη κουλτούρας ασφάλειας, η οποία ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα στον χώρο εργασίας.

Στις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, έχει καθοριστεί πενταετής στρατηγικός σχεδιασμός σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας. Ο στρατηγικός αυτός σχεδιασμός βασίζεται, μεταξύ άλλων, στην ανάλυση του ευρύτερου περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργούν οι Εταιρίες και στη μελέτη των παγκόσμιων τάσεων και αγορών, προκειμένου να προχωρούν στην υλοποίηση του κατάλληλου πλάνου επενδύσεων.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας

Το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο εφαρμόζεται σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel®, αναθεωρήθηκε εντός του 2017, με στόχο την αποτελεσματικότερη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Τα βασικότερα σημεία του έχουν επίσης συμπεριληφθεί σε εγχειρίδιο, το οποίο διανεμήθηκε σε όλους του εργαζόμενους.

Το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας των Εταιριών καλωδίων Cablel®, βασίζεται στην πρόληψη και στοχεύει στην ανάλυση των βασικών παραγόντων που μπορεί να οδηγήσουν σε κάποιο συμβάν ή ατύχημα στον χώρο εργασίας. Έμφαση δίνεται στην έγκαιρη αντιμετώπιση (προειδοποίηση / alert – ανάλυση) περιστατικών ασφαλείας και ατυχημάτων, στην εφαρμογή ενεργειών βελτίωσης – αμέσως μετά το συμβάν και σε πραγματικό χρόνο, καθώς και στην ανάληψη περισσότερων πρωτοβουλιών πρόληψης, στοχεύοντας στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.

Η ορθή εφαρμογή του Συστήματος βασίζεται στη δέσμευση και συμμετοχή τόσο της Διοίκησης, όσο και των εργαζομένων, την υιοθέτηση των διεθνών προτύπων καθώς και τη συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking) με παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές και εργαλεία.

Στόχοι νέου Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας

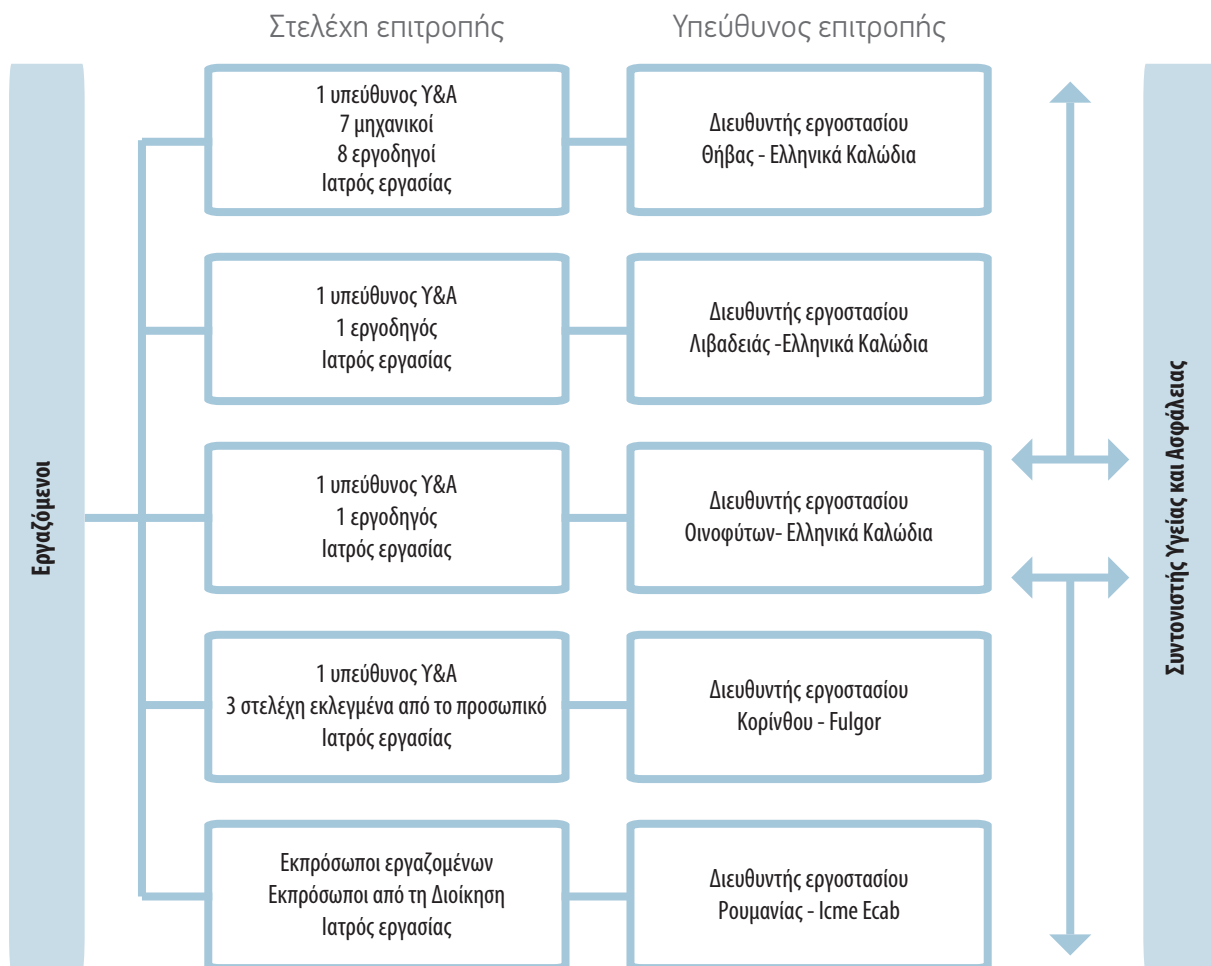


Οργανωτική δομή για την υγεία και ασφάλεια

Η ομαλή λειτουργία του Συστήματος υποστηρίζεται από τη λειτουργία επιτροπών για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Οι επιτροπές συνεδριάζουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα και οι βασικές τους αρμοδιότητες είναι η αντιμετώπιση ζητημάτων που μπορεί να προκύψουν σε καθημερινή βάση, η παροχή προτάσεων επίλυσής τους, καθώς και η παροχή κατάλληλων συμβουλών, για οποιαδήποτε συναφή θέματα.

Για κάθε παραγωγική εγκατάσταση έχει συσταθεί ξεχωριστή επιτροπή. Η ιεραρχία, καθώς και η σύνθεση των επιτροπών ανά παραγωγική μονάδα έχουν σχεδιαστεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να εκπροσωπείται το σύνολο των εργαζομένων (100%) σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Επίσης, το σημείο αναφοράς της επιτροπής αποτελεί ο Διευθυντής της κάθε παραγωγικής εγκατάστασης.

Δομή επιτροπών για την υγεία και ασφάλεια



Κατά το 2017 εντάχθηκε στην οργανωτική δομή ο Συντονιστής Υγείας & Ασφάλειας των Εταιριών καλωδίων Cablel®, με βασικά καθήκοντα την εκπροσώπηση των εγκαταστάσεων ως εμπειρογνώμονας σε θέματα Υ&Α, τον συντονισμό των ενεργειών για την

υγεία και ασφάλεια μεταξύ των μονάδων, την ενοποίηση των επιδόσεων των Εταιριών και την καθοδήγηση της ανάπτυξης νοοτροπίας ασφάλειας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες ενεργώντας ως σύνδεσμος μεταξύ τους.

Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® πραγματοποιείται «Ανάλυση περιστατικών ασφαλείας σύμφωνα με τη μεθοδολογία 8D» για όλα τα σοβαρά περιστατικά ασφαλείας, ατυχήματα και σοβαρά παρ' ολίγον ατυχήματα. Για σοβαρά περιστατικά ασφαλείας πραγματοποιείται άμεση εσωτερική ενημέρωση από το σύστημα ενημέρωσης Alert Management System, μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας και αλληλογραφίας, με στόχο τη βελτίωση της επικοινωνίας για θέματα ασφαλείας.

5.2 Κουλτούρα ασφάλειας

Η διαμόρφωση κουλτούρας ασφάλειας στην εργασία, αποτελεί για τις Εταιρίες καλωδίων Cable!® προτεραιότητα, στην προσπάθειά τους για την ελαχιστοποίηση τυχόν κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Κάρτα ασφάλειας

Κατά τη διάρκεια του 2017 εισήχθη και η χρήση κάρτας ασφαλείας, την οποία ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να συμπληρώσει και να αναφέρει παρ' ολίγον ατυχήματα, ανασφαλείς ενέργειες, συμπεριφορές και καταστάσεις, συνεισφέροντας στην ενδυνάμωση της κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στη συμπλήρωση του πεδίου «πρόταση βελτίωσης» από όλους τους εργαζόμενους και τους χειριστές στον χώρο εργασίας, προκειμένου να συμμετέχουν όλοι όχι μόνο στον εντοπισμό του προβλήματος, αλλά και στην επίλυσή του.

Δείκτης Επιχειρησιακών Επιδόσεων (ΟΠΙ) "S"

Στο πλαίσιο της κουλτούρας πρόληψης, παρουσιάστηκε ο Δείκτης Επιχειρησιακών Επιδόσεων "S", μέσω του οποίου πραγματοποιείται οπτική απεικόνιση των δεικτών επίδοσης υγείας και ασφάλειας σε ημερήσια βάση και ανά βάρδια. Ενδεικτικά, δείκτες επίδοσης αποτελούν ο αριθμός των ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων που παρατηρούνται καθημερινά σε κάθε βάρδια ή τμήμα, καθώς και ο αριθμός των παρ' ολίγον ατυχημάτων που εντοπίζονται και αναφέρονται, ανά ημέρα, σε κάθε τμήμα.

Καθημερινή διαχείριση ασφάλειας μέσω συναντήσεων

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® έχουν καθιερωθεί τυποποιημένες ημερήσιες, εβδομαδιαίες και μηνιαίες συναντήσεις / συνεδριάσεις σχετικά με την ασφάλεια, στις οποίες συμμετέχει ολόκληρη η ιεραρχία της διοικητικής οργάνωσης και έχουν ως κύριο στόχο την ανασκόπηση των επιδόσεων των Εταιριών σε θέματα υγείας και ασφάλειας.



Μεθοδολογία 8D

- D1 - Περιγραφή προβλήματος,
- D2 - Εντοπισμός παρόμοιου κινδύνου σε άλλα προϊόντα, διεργασίες, παραγωγικές εγκαταστάσεις,
- D3 - Ενέργειες περιορισμού: πρώτες βοήθειες, αντιμετώπιση επείγουσας ανάγκης, διακοπή διεργασίας, κ.ά.,
- D4 - Αιτία μη εντοπισμού,
- D5 - Αιτία μη συμμόρφωσης,
- D6 - Μέτρα αντιμετώπισης (εφαρμογή μόνιμων διορθωτικών μέτρων),
- D7- Αποτελεσματικότητα ενεργειών,
- D8 - Διδάγματα και λήψη προληπτικών μέτρων.

The image shows a safety card from Cable! Hellenic Cables. It features a large 'S' shape formed by concentric lines, numbered 1 to 31, representing the S-OPI (Safety Objectives Index). The card includes a header with the Cable! logo and the word 'SAFETY'. Below the 'S' shape is a table for recording objectives. The table has four columns: 'Date', 'Title', and 'Objectives'. There are four rows labeled A, B, C, and D. At the bottom of the card, there is a legend for the 'S' shape: green for 'Objectives met', red for 'Objectives not met', and blue for 'Non-working day'. The card also has a 'Month' field at the top right.

Date	Title	Objectives
A		
B		
C		
D		



Ημέρα ασφάλειας

Στις Εταιρίες καλωδίων Cablel® δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενθάρρυνση της κουλτούρας ασφάλειας. Προς αυτή την κατεύθυνση, κάθε χρόνο ορίζεται η «Ημέρα Ασφάλειας», κατά τη διάρκεια της οποίας διοργανώνεται εκδήλωση ενημέρωσης και επιβραβεύονται οι καλύτερες επιδόσεις εργαζομένων καθώς επίσης και οι καλύτερες προτάσεις βελτίωσης σε θέματα ασφαλείας. Για το 2017, ως «Ημέρα Ασφάλειας» ορίστηκε η 4η Οκτωβρίου.

Ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και επιβράβευση

Στις Εταιρίες καλωδίων Cablel® πραγματοποιείται η κοινοποίηση βέλτιστων πρακτικών για την υγεία και την ασφάλεια, μέσω χρήσης ηλεκτρονικής πλατφόρμας συνεργασίας, με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και ευρύτερης ενημέρωσης για θέματα ασφαλείας. Οι εργαζόμενοι στις Εταιρίες καλωδίων Cablel® παροτρύνονται επίσης να υποβάλλουν τις βελτιωτικές προτάσεις τους σχετικά με θέματα ασφαλείας, διαδικασιών, κατασκευών, καθώς και σχετικά με προγράμματα εκπαίδευσης. Η καλύτερη πρόταση για τη βελτίωση της ασφάλειας επιβραβεύεται σε μηνιαία, καθώς και ετήσια βάση.

Χρυσό κανόνες ασφαλείας

Καταγράφηκαν και παρουσιάστηκαν κατά την εκδήλωση Ημέρας Ασφάλειας του 2017, οι «χρυσό κανόνες» για την προαγωγή της ασφάλειας και προστασίας των εργαζομένων. Οι χρυσό αυτοί κανόνες

αφορούν στις βασικές καθημερινές λειτουργίες των παραγωγικών μονάδων, των αποθηκών, καθώς και των κέντρων μεταφορών και αποθήκευσης των Εταιριών. Οι χρυσό κανόνες για την ασφάλεια αναθε-



ωρούνται σε ετήσια βάση και βελτιώνονται, είτε κατά τη διάρκεια των ειδικών συναντήσεων εργασίας, είτε μέσω του συστήματος προτάσεων βελτίωσης για την υγεία και ασφάλεια.

5.3 Προγράμματα πρόληψης

Στο πλαίσιο της συστηματικής προσέγγισης για την υγεία και την ασφάλεια, συμβάλλει η εφαρμογή του συστήματος 5S σε όλες τις παραγωγικές μονάδες των Εταιριών καλωδίων Cable!®.

Σχετικά με την ορθή εφαρμογή τόσο του συστήματος 5S, όσο και των Συστημάτων Διαχείρισης, πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cable!®, 87 εξωτερικές επιθεωρή-

σεις εξειδικευμένων φορέων, καθώς και 1.276 εσωτερικές επιθεωρήσεις.

Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® υλοποιείται σειρά από δράσεις και προγράμματα, όπως:

- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας με σκοπό τη λήψη άμεσων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων. Οι επισκέψεις ασφάλειας πραγματοποιούνται στον χώρο εργασίας και αποβλέπουν στην καταγραφή επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τον τραυματισμό εργαζόμενου,
- Ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.



Σύστημα 5S

Η εφαρμογή του συστήματος 5S στις παραγωγικές μονάδες έχει ξεκινήσει σταδιακά από το 2014, και υποστηρίζει, μεταξύ άλλων, το ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Η εφαρμογή του συστήματος 5S συμβάλλει στην προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας, ενώ παράλληλα μεγιστοποιεί την ευαισθητοποίηση του συνόλου των εργαζομένων.



Ανάπτυξη ειδικών διαδικασιών για τη βελτίωση της ασφάλειας

Στις Εταιρίες καλωδίων Cable!® ενισχύεται η ανάπτυξη ειδικών διαδικασιών με στόχο τη βελτίωση της ασφάλειας όπως, LOTO (Lock Out Tag Out - ασφάλιση και σήμανση σε ανενεργό κατάσταση), και μείωση θορύβου. Επιπλέον, εντός του 2017 ξεκίνησε ειδικό έργο για την ασφάλεια, με στόχο τη δημιουργία παραγωγικών μονάδων απαλλαγμένων από ανοικτές λεπίδες (Open Blade Free Plants). Οι Εταιρίες προμηθεύονται ειδικές συσκευές κοπής καλωδίων με υψηλά πρότυπα ασφαλείας έναντι των ήδη υφιστάμενων, για τους εντός και εκτός γραμμής ποιοτικούς ελέγχους. **Στόχος είναι η δημιουργία παραγωγικών μονάδων απαλλαγμένων από εργαλεία κοπής με «ανοικτές λεπίδες» κατά 70% έως το τέλος του 2018 και κατά 100% έως το τέλος του 1ου εξαμήνου του 2019.**



5.4 Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, αφού καταγράφονται και αξιολογούνται οι εκπαιδευτικές ανάγκες, υλοποιείται ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαίδευσεων.

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων

σε θέματα υγείας και ασφάλειας	2015	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	2.900	2.405	2.277
Fulgor	849	1.708	1.494
Icme Ecab	4.129	4.920	6.069



Ειδικές εκπαιδεύσεις

Σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel®, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για ασφαλείς φορτώσεις. Λόγω της ποικιλίας των φορτίων, τα οποία διαχειρίζονται οι Εταιρίες, πραγματοποιήθηκε σε κάθε παραγωγική εγκατάσταση αυτοψία από εξειδικευμένο εκπαιδευτικό φορέα, ώστε η εκπαίδευση να υλοποιηθεί με τέτοιον τρόπο, ώστε να καλύπτει τις ανάγκες της εκάστοτε μονάδας. Στις εκπαιδεύσεις συμμετείχαν οι τεχνικοί ασφάλειας, οι υπεύθυνοι φορτώσεων, οι χειριστές περονοφόρων, όλοι οι εργαζόμενοι αποθήκης, καθώς και το προσωπικό φύλαξης και πύλης.

5.5 Επίδοση σε θέματα υγείας και την ασφάλειας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® παρακολουθούν και καταγράφουν συστηματικά την επίδοσή τους στον τομέα της υγείας και ασφάλειας και καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για τον μηδενισμό των ατυχημάτων και την εξάλειψη των κινδύνων.

LTI's	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	9	13
Fulgor	10	8
Icme	4	10

LTI's: αριθμός συμβάντων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία

Severity Rate	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	52,0	116,2
Fulgor	397,1	338,0
Icme	30,3	113,3

SR (Severity rate): (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία / ανθρωπόωρες εργασίας) *10⁶

LTI Rate	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	7,9	11,9
Fulgor	15,8	11,3
Icme	2,3	6,4

LTI rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωπόωρες εργασίας) *10⁶

Περισσότερες πληροφορίες για το πώς διαμορφώνονται οι δείκτες υγείας και ασφάλειας την τελευταία τριετία, στη σελίδα 72, ενότητα «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».





“ Με γνώμονα τη δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος, φροντίζουμε η επιχειρηματική μας λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύνηνη, ακολουθώντας πρακτικές που συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος ”

6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Στοχεύοντας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® έχουν ενσωματώσει περιβαλλοντικά κριτήρια στις επιχειρηματικές διαδικασίες και δραστηριότητές τους.

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στη συνέχεια και τη συνέπεια των δράσεων που αναλαμβάνουν με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® έχουν υιοθετήσει Περιβαλλοντική Πολιτική (<http://www.cablel.com/781/el/perivallontiki-euthuni/>) και σε όλες τις παραγωγικές μονάδες εφαρμόζεται Ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο ISO 14001:2015. Για την ορθή εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® φροντίζουν για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Οι Εταιρίες ακολουθούν ολοκληρωμένη περιβαλλοντική προσέγγιση, η οποία στηρίζεται στην εφαρμογή συγκεκριμένης Περιβαλλοντικής Πολιτικής.

Βάσει της περιβαλλοντικής προσέγγισης των Εταιριών, η παρακολούθηση της εφαρμογής των περι-

βαλλοντικών προγραμμάτων και η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πραγματοποιείται από τον υπεύθυνο περιβάλλοντος, ο οποίος ορίζεται σε κάθε παραγωγική μονάδα.

Βασικές αρμοδιότητες του υπεύθυνου περιβάλλοντος αποτελούν, η διασφάλιση της τήρησης της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, η οργάνωση και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών προς όλους τους εργαζόμενους, καθώς και η παρακολούθηση της επίδοσης σχετικά με τους στρατηγικούς στόχους που έχουν τεθεί από την κάθε Εταιρία, μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει.

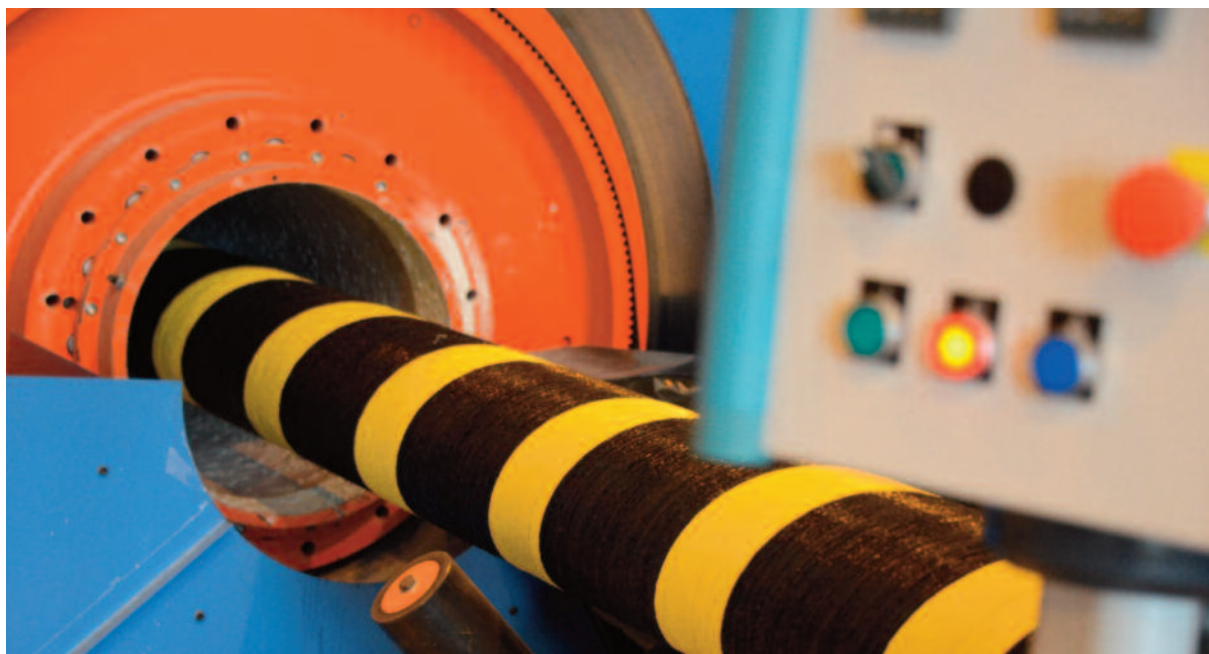
“Οι Εταιρίες ακολουθούν ολοκληρωμένη περιβαλλοντική προσέγγιση”

6.2 Υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cablel® υιοθετούν και εφαρμόζουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, καθώς μέσω αυτών μπορούν να επηρεάσουν και να εξελίξουν όλα τα στάδια παραγωγής ενός προϊόντος.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα τρία βασικότερα σημεία ανάπτυξης ενός προϊόντος: τη βελτιστοποίηση της χρήσης πρώτων υλών, τα κριτήρια και τις απαιτήσεις που τίθενται κατά τον σχεδιασμό των προϊόντων, καθώς και τον τρόπο παραγωγής αυτών.





Σχετικά με τα τρία παραπάνω στάδια της κυκλικής οικονομίας, οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® έχουν σχεδιάσει και θέσει σε εφαρμογή νέο πενταετές στρατηγικό πλάνο. Ήδη οι Εταιρίες προμηθεύονται και χρησιμοποιούν πρώτες και βοηθητικές ύλες συμβατές με την κυκλική οικονομία, όπου αυτό είναι εφικτό. Με αυτόν τον τρόπο και σε συνδυασμό με τη διαθέσιμη τεχνο-

λογία, δημιουργούνται οι βάσεις για την παραγωγή προϊόντων με όσο το δυνατό χαμηλότερη περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Ενδεικτικά, στο παρακάτω σχήμα αναφέρονται κάποιες από τις δράσεις που οι Εταιρίες σκοπεύουν να εφαρμόσουν σε κάθε ένα στάδιο:



Παραγωγή

- Επαναχρησιμοποίηση των προϊόντων που συμμετέχουν στην παραγωγή καλωδίων, όπου αυτό είναι εφικτό.
- Ανακύκλωση προϊόντων που προέρχονται από παραγωγή καλωδίων.
- Επανάκτηση υλικών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή καλωδίων, αντί της εναπόθεσής τους στον χώρο υγειονομικής ταφής.

Σχεδιασμός καλωδίων

- Υπολογισμός ανακυκλώσιμης ποσότητας υλικού από BOMs (bill of materials).
- Αξιολόγηση των πρώτων υλών, βάσει κριτηρίων για τη διαλογή τους κατά την ανακύκλωση.
- Επαναχρησιμοποίηση συσκευασίας, συλλογή στροφειών.

Πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας

- Συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking) με πελάτες, αλλά και προμηθευτές.
- Ορισμός κριτηρίων κυκλικής οικονομίας στις συνεργασίες με τους προμηθευτές.
- Ταξινόμηση προμηθευτών σύμφωνα με τα κριτήρια κυκλικής οικονομίας.
- Ανακύκλωση υλικών συσκευασίας.

Ειδικότερα, οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουν οι Εταιρίες καλωδίων Cable!®, σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων και πρώτων υλών που χρησιμοποι-

ούνται κατά την παραγωγή των προϊόντων, βασίζονται σε τρεις βασικούς άξονες: **μείωση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.**

Μείωση

Επαναχρησιμοποίηση

Ανακύκλωση



- Μείωση χρήσης σταθεροποιητών που περιέχουν μόλυβδο και αντικατάστασή τους με φιλικότερους προς το περιβάλλον. Έχουν αντικατασταθεί όλα τα μείγματα με φιλικούς προς το περιβάλλον σταθεροποιητές, πλην ειδικών περιπτώσεων κατά απαίτηση των πελατών,
- Εξοικονόμηση διαλυτών στο Εργαστήριο Πολυμερών με τη χρήση συσκευών φιλικότερων προς το περιβάλλον.
- Επαναχρησιμοποίηση PVC, καθώς παράγονται μείγματα για άλλες εφαρμογές,
- Συντονισμένες προσπάθειες, ώστε να επαναχρησιμοποιείται PE για εφαρμογές σε καλώδια,
- Οι Εταιρίες επαναχρησιμοποιούν τις παλέτες και τα στροφέια*, καθώς και τις μπομπίνες**, φροντίζοντας για την επανάκτησή τους από τους πελάτες, κυρίως της εσωτερικής αγοράς.
- Οι Εταιρίες φροντίζουν για την ανακύκλωση του αλουμινίου και του χαλκού, τις βασικές δηλαδή πρώτες ύλες για την παραγωγή καλωδίων, μειώνοντας με αυτόν τον τρόπο τις απαιτήσεις σε νέες πρώτες ύλες.

* Ξύλινες συσκευασίες για την ασφαλή μεταφορά των καλωδίων.

** Πλαστικές συσκευασίες τοποθέτησης των συρμάτων περιελίξεων.



Η πρακτική της Icme Ecab

Η Εταιρία Icme Ecab εφαρμόζει σύστημα ανακύκλωσης των υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιεί για την πώληση των προϊόντων της. Παρακολουθεί και καταγράφει τις ποσότητες

που προωθεί στην αγορά σε ετήσια βάση και παράλληλα προβαίνει στην ανακύκλωση αντίστοιχων υλικών ανά κατηγορία επιτυγχάνοντας πολύ υψηλά ποσοστά ανακύκλωσης. Ειδικότερα, κατά την τελευταία διετία έχει επιτύχει τα ακόλουθα:

Ανακύκλωση ανά κατηγορία υλικού	2016			2017		
	Χρήση (σε kg)	Ανακύκλωση (σε kg)	%	Χρήση (σε kg)	Ανακύκλωση (σε kg)	%
Υλικά						
Πλαστικό	39.467	29.665	75%	21.924	19.250	88%
Χαρτί	5.180	4.500	87%	6.142	5.926	96%
Μέταλλο	16.032	4.907	31%	8.572	8.572	100%
Ξύλο	1.377.030	1.157.968	84%	140.7913	1.044.625	74%
Σύνολα	1.437.709	1.197.040	83%	1.444.551	1.078.373	75%

6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση και τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος, οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® παρακολουθούν συστηματικά τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις, θέτουν στόχους βελτίωσης και εφαρμόζουν προγράμματα αποτελεσματικής περιβαλλοντικής διαχείρισης, όπως εξοικονόμησης ενέργειας και ορθολογικής διαχείρισης αποβλήτων.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® χρησιμοποιούν την ηλεκτρική ενέργεια ως κύρια πηγή ενέργειας. Πρόσθετα,

χρησιμοποιούνται καύσιμα, κυρίως LPG και Diesel.

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

(GJ/tn προϊόντος)	2015	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	2,523	2,563	2,595
Fulgor	1,237	1,241	1,217
Icme Ecab	3,070	3,406	3,474

Περισσότερες πληροφορίες για το πώς διαμορφώνεται η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά την τελευταία τριετία, στη σελίδα 72, ενότητα «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».



Διάκριση στα Energy Mastering Awards 2017

Το 1^ο βραβείο "Gold" για το έργο εξοικονόμησης ενέργειας δόθηκε στην παραγωγική μονάδα των Οινόφυτων, κατά τη διάρκεια της τελετής απονομής των Energy Mastering Awards 2017 που πραγματοποιήθηκαν για δεύτερη συνεχή χρονιά. Τα Energy Mastering Awards αναγνωρίζουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας στην Ελλάδα. Στην παραγωγική μονάδα των Οινόφυτων, εκπονήθηκε μελέτη εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, σε συνεργασία με την εξειδικευμένη εταιρία ενεργειακής διαχείρισης Redex.

Στη μελέτη αυτή, διερευνήθηκε και αναλύθηκε το

σύνολο της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης που σχετίζεται με την ποιότητα ηλεκτρικής ισχύος και προτάθηκαν συγκεκριμένες λύσεις που σχεδιάστηκαν εξατομικευμένα για τη συγκεκριμένη εφαρμογή. Σκοπός του έργου ήταν η εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας, με τη βελτίωση της ποιότητας ηλεκτρικής ισχύος και τη μείωση των απωλειών στο δίκτυο διανομής του εργοστασίου, μετά από πιλοτική εγκατάσταση του εξοπλισμού της συνεργαζόμενης εταιρίας (Redex). Το ποσοστό εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, που τελικά επετεύχθη τους πρώτους εννιά μήνες μετά την αποπεράτωση του έργου, ήταν 4,7%. Παράλληλα, αναμένεται να επιτευχθεί μείωση έμμεσων εκπομπών CO₂ κατά 312 τόνους ετησίως.

Κατανάλωση θερμικής ενέργειας

Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας

(GJ/tn προϊόντος)	2015	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	0,165	0,169	0,171
Fulgor	2,547	2,397	2,419
Icme Ecab	1,928	2,172	2,365

Ατμοσφαιρικές εκπομπές

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών, οι οποίες προκύπτουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές τους. Οι συνολικές εκπομπές CO₂ το 2017 παρέμειναν περίπου στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Συνολικές ειδικές εκπομπές

(kg CO ₂ /tn προϊόντος)*	2015	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	488	427	432
Fulgor	367	317	333
Icme Ecab	359	373	380

* Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ του έτους 2017 έχει πραγματοποιηθεί με βάση το αποτύπωμα άνθρακα της ηλεκτροπαραγωγής της χώρας για το έτος 2016, το οποίο ανέρχεται στους 0,58415 tn CO₂/MWh.

Περισσότερες πληροφορίες για το πώς διαμορφώνεται η κατανάλωση θερμικής ενέργειας και οι ατμοσφαιρικές εκπομπές κατά την τελευταία τριετία, περιλαμβάνονται στη σελίδα 72, ενότητα «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Διαχείριση αποβλήτων

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® εφαρμόζουν τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές με απώτερο στόχο τη μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική τους διαδικασία. Η διαδικασία διαχείρισης των αποβλήτων που ακολουθείται αποσκοπεί στη μικρότερη επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις μεθόδους διαχείρισης των αποβλήτων κατά την τελευταία τριετία, στη σελίδα 72, ενότητα «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

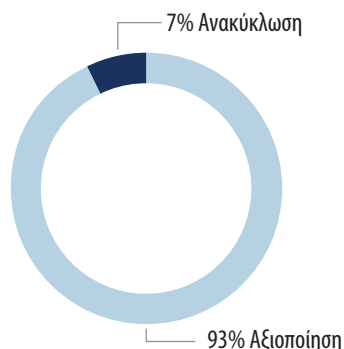
Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® συνεργάζονται με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση όλων των παραγόμενων αποβλήτων (για τη συλλογή, τη μεταφορά, την αξιοποίηση ή τη διάθεση) των εγκαταστάσεών τους.

“ Το 2017, οι Εταιρίες ανακύκλωσαν το 94% των μη επικίνδυνων αποβλήτων τους ”

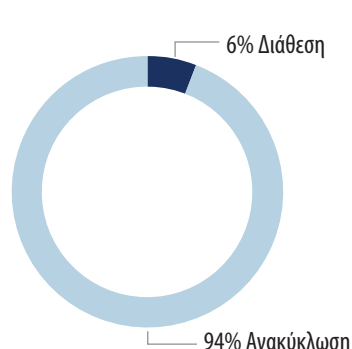
Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται οδηγείται προς ανακύκλωση και ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση), ενώ ένα μικρό μόνο μέρος των αποβλήτων οδηγείται για υγειονομική ταφή (Landfill), ελαχιστοποιώντας την επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των αποβλήτων κατά την τελευταία τριετία, στη σελίδα 72, ενότητας «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Ποσοστά επικίνδυνων αποβλήτων ανά μέθοδο διαχείρισης 2017



Ποσοστά μη επικινδύνων αποβλήτων ανά μέθοδο διαχείρισης 2017



Χρήση νερού

Οι Εταιρίες καλωδίων Cable!® λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποδοτική χρήση του νερού και τον περιορισμό των ποσοτήτων που χρησιμοποιούνται. Το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγική μονάδα της Θήβας προέρχεται από αδειοδοτημένη γεώτρηση και το Δίκτυο της ΔΕΥΑΘ, ενώ το νερό που χρησιμοποιείται στη Λιβαδειά και τα Οινόφυτα προέρχεται από αδειοδοτημένη γεώτρηση και από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ αντίστοιχα. Στην παραγωγική μονάδα στη Ρουμανία Icme Escab, το νερό προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις, κοντά στις παραγωγικές εγκαταστάσεις.

Ειδική κατανάλωση νερού

(Nm ³ /tn προϊόντος)	2015	2016	2017
Ελληνικά Καλώδια	0,36	0,60	0,60
Fulgor	0,35	0,36	0,23

Περισσότερες πληροφορίες για το πώς διαμορφώνεται η χρήση νερού κατά την τελευταία τριετία, στη σελίδα 72, ενότητα «Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2015		2016		2017		Δείκτης GRI Standards		
			Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Ελληνικά Καλώδια*	Fulgor	Icme Escab	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Escab	
Οικονομική επίδοση	Οικονομική ανάπτυξη										
	Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	εκ. ευρώ	336,92	178,5	299,5	136,5	116,2	304,6	174,3	129,1	201-1
	Λειτουργικά κέρδη	εκ. ευρώ	8,5	11,9	12,8	0,6	-0,1	1,7	12,1	0,7	201-1
	Λειτουργικό κόστος	εκ. ευρώ	328,4	166,5	286,6	135,9	116,2	302,9	162,1	132,5	201-1
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	εκ. ευρώ	16,3	8,4	13,8	7,9	0,0	11,7	8,7	0,0	201-1
	Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	εκ. ευρώ	-3,2	4,0	3,0	-6,7	-2,4	-8,6	3,7	-3,0	201-1
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	εκ. ευρώ	-2,7	1,2	0,3	-5,8	-2,4	-6,7	2,6	-3,0	201-1
	Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	εκ. ευρώ	0,8	0,00	4,4	5,3	1,0	3,0	5,6	0,6	201-1
	Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	εκ. ευρώ	0,4	0,3	0,4	0,3	0,7	0,4	0,3	0,4	201-1
	Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	εκ. ευρώ	1,2	0,3	4,8	5,6	1,7	3,4	6,0	0,5	201-1
	Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	εκ. ευρώ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	201-4
	Ίδια κεφάλαια	εκ. ευρώ	83,8	24,9	88,5	19,1	41,4	82,3	24,4	41,3	201-1
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. ευρώ	3,8	5,3	4,2	5,2	0,0	5,9	8,2	2,8	201-1
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	εκ. ευρώ	317,0	180,8	291,4	184,2	95,8	286,5	194,9	106,2	201-1	
Προμηθευτές	Αγορά										
	Ποσοστό προμηθειών προς προμηθευτές εσωτερικού	%	51%	56%	52%	46%	41%	43%	35%	33%	204-1
	Ποσοστό προμηθειών προς προμηθευτές εξωτερικού	%	49%	44%	48%	54%	59%	57%	65%	66%	204-1
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία										
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)	%	2,7	8,9	7,9	15,8	2,3	11,9	11,3	6,4	403-2
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)	%	30	297	52	397	30	116	338	113	403-2
	Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	#	0	0	0	0	0	0	0	0	403-2
	Αριθμός θανάτων	#	0	0	0	0	0	0	0	0	403-2

* Για σκοπούς συγκρισιμότητας με παλαιότερα δημοσιευμένα στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία με αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 28170100 που εισέφερε τον κλάδο κατά τη διάρκεια της χρήσης στην Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Ανώνυμος Εταιρία, παρατίθενται η σύνθεση των αποτελεσμάτων των δύο εταιριών και οι απαραίτητες προσαρμογές, όπως δημοσιεύθηκαν στη σημείωση 5 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2016.

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2015		2016		2017		Δείκτης GRI Standards			
			Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Ecab	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Icme Ecab		
Ανθρώπινο δυναμικό	Απασχόληση											
	Εργαζόμενοι	#	418	235	407	262	591	407	299	586	102-8	
	Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	102-8	
	Προσλήψεις	#	34	52	31	69	162	28	52	235	401-1	
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	33	33	32	34	138	32	33	111	405-1	
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	289	162	273	181	317	253	211	341	405-1	
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	96	40	102	47	136	122	54	134	405-1	
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	#	3.785	2.416	5.784	3.603	3.188	4.029	3.117	4.688	404-1	
Ατμοσφαιρικές εκπομπές	Περιβάλλον											
	Ειδικές άμεσες εκπομπές	kg CO ₂ /tn προϊόντος	10,9	133	11,5	116	4,4	11,4	135	3,8	305-2	
	Ειδικές έμμεσες εκπομπές	kg CO ₂ /tn προϊόντος	477	234	416	201	369	421	198	376	305-2	
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (ηλεκτρική)	GJ/tn προϊόντος	2,5	1,2	2,6	1,2	3,4	2,6	1,2	3,5	302-1	
	Ενέργεια	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή										
		LPG	Nm ³	51.886	-	44.930	-1.823.023		52.425	-1.929.888		302-1
		Φυσικό αέριο	MWh	-	28.729	-	35.934	-	-	35.844	-	302-1
Υγρό άζωτο		MWh	1.201	-	1.175	-	57	949	-	47	302-1	
Πετρέλαιο	lt	172.373	84.738	179.497	74.179	19.233	164.424	88.079	20.360	302-1		
Διαχείριση αποβλήτων	Επικίνδυνα απόβλητα											
	Ανακύκλωση	tn	100,6	35,0	125,1	15,3	11,2	277,4	19,0	6,1	306-2	
	Ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση)	tn	246,9	1.054,2	384,8	990,7	108,8	126,9	894,6	123,3	306-2	
	Μη επικίνδυνα απόβλητα											
Ανακύκλωση	tn	4.480,1	1.388,1	4.997,4	1.668,9	2.199,9	4.637,3	1.408,3	2.234,6	306-2		
Υγειονομική ταφή (Landfill)	tn	516,9	271,2	475,1	442,5	498,1	283,5	356,9	352,6	306-2		
Κατανάλωση νερού	Ποσότητα νερού που καταναλώθηκε	Nm ³	20.180	17.878	32.070	19.470	393,4	31.332	12.190	n/a	303-1	
Κοινωνία	Κοινωνία											
	Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων	εκ. ευρώ	12,9	5,7	12,8	7,0	6,1	13	8,2	6,5	201-1	
	Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	#	79%	87%	79%	81%	49%	79%	77%	52%	413-1	

8. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 (περίοδος 1/1/2017 – 31/12/2017) των Εταιριών καλωδίων Cablel® περιλαμβάνει τις πολιτικές, τις δράσεις, τα προγράμματα, καθώς και τη στοχοθεσία των εταιριών Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., της θυγατρικής της Fulgor Α.Ε. και της εταιρίας Icme Ecab S.A., οι οποίες συνιστούν τον κλάδο παραγωγής καλωδίων Cablel® της εισηγμένης εταιρίας Cenergy Holdings S.A.

Η έκδοση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών καλωδίων Cablel® πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από το 2009, περιλαμβάνοντας στοιχεία για τη δραστηριότητα της βασικής θυγατρικής στην Ελλάδα, Fulgor Α.Ε., ενώ για δεύτερη χρονιά ενσωματώνει βασικά στοιχεία της εταιρίας παραγωγής καλωδίων Icme Ecab S.A., η οποία εδρεύει στη Ρουμανία. Ο όρος Εταιρίες καλωδίων Cablel® αφορά στις τρεις εταιρίες: Ελληνικά Καλώδια Α.Ε, Fulgor Α.Ε. και Icme Ecab S.A.

Όλοι οι προηγούμενοι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. βρίσκονται στην ιστοσελίδα των Εταιριών www.cablel.com (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν υπάρχει κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του, που να επηρεάζει τη σύγκριση των δεδομένων του Απολογισμού από έτος σε έτος, ούτε αλλαγές στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία. Τα οικονομικά στοιχεία που έχουν συμπεριληφθεί συμφωνούν απόλυτα με εκείνα των Ετήσιων Απολογισμών τα οποία έχουν ελεγχθεί από ορκωτούς ελεγκτές –ως ορίζει ο νόμος.

Οι Ετήσιοι Οικονομικοί Απολογισμοί είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα των Εταιριών καλωδίων Cablel® www.cablel.com, στην ενότητα Όμιλος/Ετήσιοι απολογισμοί).

Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα των Εταιριών: www.cablel.com (<http://www.cablel.com/778/el/apologismoi-etairikis-ueuthunotitas-and-viosimis-anaptuxis/>)

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού συνεργάστηκαν στελέχη από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και Τμήματα των τριών Εταιριών καλωδίων Cablel®. Βασικό έργο τους αποτέλεσε η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών και η αξιολόγηση των σημαντικότερων θεμάτων που αφορούν στους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης των Εταιριών καλωδίων Cablel®. Τα στελέχη των Εταιριών καλωδίων Cablel® που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Ελληνικά Καλώδια και Fulgor: Αλεξόπουλος Αργύρης, Αποστόλου Δήμητρα, Βούλγαρης Χαράλαμπος, Βουλτσής Ηρακλής, Γεωργαλλής Γιώργος, Ζανιάς Παναγιώτης, Καρακώστας Γιώργος, Καρκαντελίδου Φωτεινή, Μαργακούτσος Παναγιώτης, Μίχος Γιώργος, Στόιαν Μάντυ, Τσαγκαράκης Μενέλαος, Πικέας Αντώνης, Χατζάκης Δημήτριος, Χρονοπούλου Κατερίνα.

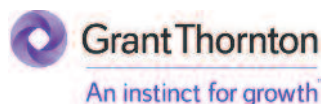
Icme Ecab: Pop Nicolae, Eusebiu Muthi, Hatzidis George, Olan Ramona, Papagheorge Andrei, Moghioros Radu Serban, Stoica Andrei.

Συντονίστρια του έργου: Χριστίνα Νεοφώτιστου

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της 2017, ως προς τη δομή και το περιεχόμενο, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), καλύπτοντας το επίπεδο Core και κατά την ανάπτυξη του. Σχετικά με το περιεχόμενο του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση των σημαντικών ζητημάτων (materiality analysis) των Εταιριών καλωδίων Cablel®. Αναλυτικά στοιχεία, καθώς και τα αποτελέσματα της διαδικασίας που πραγματοποιήθηκε, παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «2. Βιώσιμη Ανάπτυξη και δημιουργία προστιθέμενης αξίας».

Η δημιουργία του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερική επαλήθευση

Έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από φορέα επαλήθευσης/πιστοποίησης των στοιχείων που αφορούν στο σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων των Εταιριών καλωδίων Cablel®. Στην ενότητα που ακολουθεί, παρατίθεται η επιστολή του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση. Τα συμπεράσματα και οι προτάσεις του φορέα που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, αξιοποιούνται προς βελτίωση των διαδικασιών μας και της ποιότητας των Απολογισμών που εκδίδονται.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει των διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζονται, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις Εταιρίες καλωδίων Cablel®, είναι διαθέσιμες είτε μέσω των υπευθύνων Βιώσιμης Ανάπτυξης, είτε στην ιστοσελίδα των Εταιριών καλωδίων Cablel® www.cablel.com.

Στοιχεία επικοινωνίας

Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή τη φόρμα επικοινωνίας που βρίσκεται στην τελευταία σελίδα του Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή μας.

Εταιρίες καλωδίων Cablel®

Χριστίνα Νεοφώτιστου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406
E-mail: cneofotistou@cablel.vionet.gr

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Βύρωνα Νικολόπουλου, καθώς και των Εριέττας Παπαδογιάννη και FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

9. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων

TÜV HELLAS
TÜV NORD Group

Προς: Διοίκηση των **Εταιριών Καλωδίων Cablel®**

ριορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Οι Εταιρίες Καλωδίων **Cablel®** (καλούμενες εφ' εξής **Εταιρίες Καλωδίων Cablel®**) ανέθεσαν στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) A.E.** (καλούμενη εφ' εξής **TÜV HELLAS**) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2017-31/12/2017. Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 των **Εταιριών Καλωδίων Cablel®** περιλαμβάνει τις δράσεις, τα προγράμματα και τους στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τριών εταιριών: **Ελληνικά Καλώδια A.E.**, της θυγατρικής της **Fulgor A.E.** και της εταιρίας **lcme Ecab S.A.**, οι οποίες συνιστούν τον κλάδο παραγωγής καλωδίων της εισηγμένης εταιρίας **Cenergy Holdings S.A.**

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης των GRI Sustainability Reporting Standards (**GRI Standards**), αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης των **Εταιριών Καλωδίων Cablel®** για το έτος 2017, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των δεικτών των Ουσιαστικών θεμάτων που οι εταιρίες ανέφεραν στα αντίστοιχα κεφάλαια του απολογισμού (καλούμενων εφ' εξής **Σύνολο Δεικτών Απολογισμού**).

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού, πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI Standards που κατάρτισαν οι Εταιρίες Καλωδίων **Cablel®** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» των GRI Standards.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει πε-

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS AE

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

A. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

➤ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι οι Εταιρίες Καλωδίων **Cablel®** δεν έχουν εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής τους στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιαστικά θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

➤ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων των Εταιριών Καλωδίων **Cablel®** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

➤ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οι Εταιρίες Καλωδίων **Cablel®** δεν έχουν εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

B. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των Δεικτών του Απολογισμού που σχετίζονται με τα GRI Standards.

➤ Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις των GRI Standards επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (In accordance "Core"), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards του Απολογισμού.



➤ Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με τα δεδομένα του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού.

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των Εταιριών Καλωδίων Cable!® στην Ελλάδα (για τις εταιρίες **Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. & Fulgor Α.Ε.**) και στην Ρουμανία (για την εταιρία **Icme Ecab S.A.**). Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησαν οι **Εταιρίες Καλωδίων Cable!®** για να εντοπίσουν και να καθορίσουν τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

➤ Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του απολογισμού σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών για το σύνολο των Δεικτών του Απολογισμού, δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του. Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με τις **Εταιρίες Καλωδίων Cable!®** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης των **Εταιριών Καλωδίων Cable!®**.

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2018
Για την TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE

Νέστωρ Παπαρούπας
Sustainability Product Manager



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209

10. Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 2.1 Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000
	2. Ουσιαστικότητα	Μήνυμα της Διοίκησης (σ.2), 1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39), 1.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.14), 1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.18), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), 2.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.32)
	3. Στοχοθέτηση	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cablel® (σ.4), 1.1 Ποιοί είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel® (σ.8), 1.4 Τα προϊόντα Cablel® και οι εφαρμογές τους (σ.10), 1.5 Οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι» (σ.12) http://www.cablel.com/611/el/agores/ http://www.cablel.com/803/el/proionta/
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cablel®, 1.1 Ποιοί είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cablel® (σ.8), 1.4 Τα προϊόντα Cablel® και οι εφαρμογές τους (σ.10), 1.5 Οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι» (σ.12), 1.7 Μεγάλα έργα (σ.17) http://www.cablel.com/611/el/agores/ http://www.cablel.com/803/el/proionta/ 1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 2.1 Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7) Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών, Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.76)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	4.1. Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής (σ.45), 4.2. Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ. 46), 4.3. Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	1.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.14), 1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.18), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), 6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67), Η πρακτική της Isme Escab (σ.69) / 6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από τις Εταιρίες καλωδίων Cable!®. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως οι Εταιρίες δεν παράγουν, ούτε πωλούν ενέργεια.
	12. Διαχείριση Πόρων	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67), 6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), Διαχείριση αποβλήτων (σ.71), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67), 6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)
	14. Εργασιακά Δικαιώματα	4.2. Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ.46), 4.3. Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 4.4. Ανάπτυξη και αξιολόγηση (σ.49)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	15. Ίσες Ευκαιρίες	4.2. Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ.46), 4.3. Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 4.4. Ανάπτυξη και αξιολόγηση (σ.49), 5.5 Επίδοση σε θέματα Υγείας και την Ασφάλειας (σ.65), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72),
	16. Απασχόληση	4.2. Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ.46), 4.3. Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Οι Εταιρίες επιλέγουν τους συνεργάτες τους με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνουν ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτουν. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που οι Εταιρίες συνάπτουν, υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο. 1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22) § Αξιολόγηση και διαδικασία ελέγχου προμηθευτών (σ.22)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	3.4 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.40), Κοινωνικό προϊόν (σ.χχ), 4.3. Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 4.7 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.54), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.72)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	3.3 Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς (σ.42) http://www.cablel.com/580/el/summetoxi-se-diktua-kai-organismous/
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Μήνυμα της Διοίκησης (σ.2), 1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.32), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.38) Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.	



GRI index

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) των Εταιριών καλωδίων Cablel® ανήκετε;

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι | <input type="checkbox"/> Προμηθευτές |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχοι | <input type="checkbox"/> Επενδυτές |
| <input type="checkbox"/> Πελάτες | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωποι χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων |
| <input type="checkbox"/> Μέλη τοπικών κοινοτήτων | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις |
| <input type="checkbox"/> Εκπρόσωποι κρατικών ή θεσμικών φορέων | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Άλλο: _____ | |

Με βάση τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017, πώς θα αξιολογούσατε την επίδοση των Εταιριών καλωδίων Cablel® στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης;

- Εξαιρετική Καλή Μέτρια Χρειάζεται βελτίωση

Πόσο εύκολα εντοπίσατε τις πληροφορίες ή τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- Πολύ εύκολα Αρκετά εύκολα Σχετικά εύκολα Καθόλου εύκολα

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία που αναζητήσατε και δεν βρήκατε στον Απολογισμό; Θα προτεινάτε κάποια επιπλέον δράση; Παρακαλούμε σημειώστε:

.....

.....

Παρακαλούμε περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς σας ή θέματα που έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τις Εταιρίες καλωδίων Cablel® και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

.....

.....

Σχετικά με τις ενότητες του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017, ποια είναι η άποψή σας;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Εξαιρετική	Πολύ Καλή	Καλή	Χρειάζεται βελτίωση
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cablel®	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Βιώσιμη Ανάπτυξη και δημιουργία προστιθέμενης αξίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Οι άνθρωποί μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 2017: Έτος για την Ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Σχετικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στις ενότητες του Απολογισμού:

- **Περιλαμβάνονται τα θέματα που θεωρείτε ως απαραίτητα και σημαντικά για τις Εταιρίες καλωδίων Cablel®;**

Ναι, είναι πλήρης Είναι ικανοποιητική Χρειάζεται βελτίωση

- **Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενότητων, αναφορικά με την ανάπτυξή τους;**

Εξαιρετική Ικανοποιητική Χρειάζεται βελτίωση

- **Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;**

Εξαιρετική Ικανοποιητική Χρειάζεται βελτίωση

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο υπόψη:

Χριστίνα Νεοφώτιστου

Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι

Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406

E-mail: cneofotistou@cablel.vionet.gr

www.cablel.com

**Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.*

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017

Πίνακας περιεχομένων
GRI Standards (core option)



 **CABLEL[®]**
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ

ICME ECAB S.A.
C A B L E I N D U S T R Y





GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξ. επαλήθευση
GRI 101: Foundation 2017				
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2017 (επιλογή "core")				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	«Εταιρίες καλωδίων Cable®», «Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.», «Fulgor Α.Ε.» και «Icme Escab S.A.»	-	√
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cable® (σ.4)/ 1.1 Ποιο είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cable(σ.8), 1.4 Τα προϊόντα Cable® και οι εφαρμογές τους (σ.10), 1.5 Οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι» (σ.12) http://www.cablel.com/611/el/agores/ http://www.cablel.com/803/el/proionta/	-	√
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Ελληνικά Καλώδια και Fulgor: Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' Κτίριο 11527, Αθήνα Icme Escab: Drumul Intre Tarlale 42, Βουκουρέστι 032982, Ρουμανία	-	√
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cable® (σ.4), 1.1 Ποιο είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cable (σ.8) http://www.cablel.com/el/ContactUs/	-	√
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	1.1 Ποιο είμαστε (σ.6) http://www.cablel.com/603/el/simantikoi-stathmoi/	-	√
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cable® (σ.4), 1.1 Ποιο είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cable (σ.8), 1.4 Τα προϊόντα Cable® και οι εφαρμογές τους (σ.10), 1.5 Οι λύσεις «με το κλειδί στο χέρι» (σ.12), 1.7 Μεγάλα έργα (σ.17) http://www.cablel.com/611/el/agores/ http://www.cablel.com/803/el/proionta/	-	√
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	1. Η διεθνής παρουσία των Εταιριών καλωδίων Cable®(σ.4), 1.1 Ποιο είμαστε (σ.6), 1.3 Οι εγκαταστάσεις των Εταιριών καλωδίων Cable (σ.8), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39), 3.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.40), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72) http://www.cablel.com/752/el/oikonomikes-katastaseis/	-	√
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	4. Οι άνθρωποί μας (σ.44), Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας, φύλο και ηλικία 2017 (σ.45), 4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 4.7 Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης (σ.54), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	√
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	√
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74) Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.	-	√
102-11	Αρχή της πρόληψης	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.37), 4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής (σ.45), 5.1 Συστηματική προσέγγιση Υγείας και Ασφάλειας (σ.59), 5.2 Κουλτούρα ασφάλειας (σ.61), 5.3 Προγράμματα πρόληψης (σ.63), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67), 6.2 Υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας (σ.67)	-	√
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000	-	√

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξ. επαλήθευση
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	3.4 Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς (σ.42) http://www.cablel.com/580/el/summetoxi-se-diktua-kai-organismous/	-	✓
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Μήνυμα της Διοίκησης (σ.2)	-	✓
Ηθική και ακεραιότητα				
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7) Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κώδικας Δεοντολογίας εργαζομένων, Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών, Κώδικας Δεοντολογίας εργαζομένων, Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων	-	✓
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή διακυβέρνησης	3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.37)	-	✓
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη				
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	7.Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού				
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74)	-	✓
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74)	-	✓
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	2.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.32)	-	✓
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74)	-	✓
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74)	-	✓
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2017 - 31/12/2017	-	✓
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	01/01/2016 - 31/12/2016	-	✓
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος	-	✓
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό § Στοιχεία επικοινωνίας (σ.75) http://www.cablel.com/el/ContactUs/	-	✓
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.74)	-	✓
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας περιεχομένων GRI	-	✓
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.76)	-	✓
Ουσιαστικά θέματα				
Οικονομική επίδοση				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Μήνυμα της Διοίκησης (σ.2) 1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.36)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	3.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.40)	-	✓
GRI 201: Οικονομική επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	3.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.40), Κοινωνικό προϊόν (σ.55) 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
Διαφάνεια και καταπολέμηση διαφθοράς				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Μήνυμα της Διοίκησης (σ.2), 1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25)	-	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξ. επαλήθευση
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαχείριση Θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.38)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29), 3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.37)	-	✓
GRI 205:	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες της διαφθοράς για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.	-	✓
Έρευνα και καινοτομία				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 1.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.14)	-	✓
Διοικητική πρακτική 2017	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.14), 3.2 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
	Δείκτης Εταιριών καλωδίων Cablel®: Έρευνα και ανάπτυξη	1.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.14)	-	✓
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.18), 2.2 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σ.25), 3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο (σ.39)		✓
Διοικητική πρακτική 2017	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22)		✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	1.8 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.18), 1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22), 2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)		✓
GRI 308:	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22) 5 Αξιολόγηση και διαδικασία ελέγχου προμηθευτών (σ.23)		✓
GRI 414:	414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει κοινωνικών κριτηρίων	1.10 Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας (σ.22) 5 Αξιολόγηση και διαδικασία ελέγχου προμηθευτών (σ.23)		✓
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 5.1 Συστηματική προσέγγιση Υγείας και Ασφάλειας (σ.59), 5. 2017: Έτος για την Ασφάλεια (σ.58)	-	✓
Διοικητική πρακτική 2017	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	5.1 Συστηματική προσέγγιση Υγείας και Ασφάλειας (σ.59), 5.2 Κουλτούρα ασφάλειας (σ.61), 5.3 Προγράμματα πρόληψης (σ.63), 5.4 Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (σ.64)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29), 5. 2017: Έτος για την Ασφάλεια (σ.58)	-	✓
GRI 403	403-2 Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	5.5 Επίδοση σε θέματα Υγείας και την Ασφάλειας (σ.65), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)	-	✓
Διοικητική πρακτική 2017	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής (σ.45), 4.2 Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού(σ.46) 4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)	-	✓
GRI 404:	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	4.4 Ανάπτυξη και αξιολόγηση (σ.49)	-	✓
Κατάρτιση και εκπαίδευση				

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξ. επαλήθευση
Απασχόληση και εργασιακό περιβάλλον				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του 103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)		✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής (σ.45), 4.2 Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ.46) 4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47)		✓
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)		✓
		4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)		✓
Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του 103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.2 Οι προτεραιότητες, οι αξίες και η δέσμευσή μας (σ.7), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής (σ.45), 4.2 Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού (σ.46) 4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47)	-	✓
	Δείκτης Εταιριών καλωδίων Cablel®: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29), 4. Οι άνθρωποί μας (σ.44)	-	✓
		4.3 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.47), 4.7 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.54), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
Εκπομπές				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του 103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66)		✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67)		✓
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές CO ₂	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)		✓
		6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών 5 Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)		✓
Ενέργεια				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του 103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67)	-	✓
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓
	302-3 Ενεργειακή ένταση	6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
		6.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.70), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	✓
Απόβλητα				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του 103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67)	-	✓
		2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)	-	✓



GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξ. επαλήθευση
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-2 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	Διαχείριση αποβλήτων (σ.71), 7. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.72)	-	√
Πρώτες ύλες				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66)		√
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	2.1 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.25), 6. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.66), 6.1 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων (σ.67)		√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.3 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.29)		√
GRI 301: Υλικά	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	Η πρακτική της Isme Escab (σ.69)		√
	301-3 Ποσοστό πωλούμενων προϊόντων και υλικών συσκευασίας που ανακτώνται, κατά κατηγορία	6.2 Υιοθέτηση αρχών κυκλικής Οικονομίας (σ.67)		√