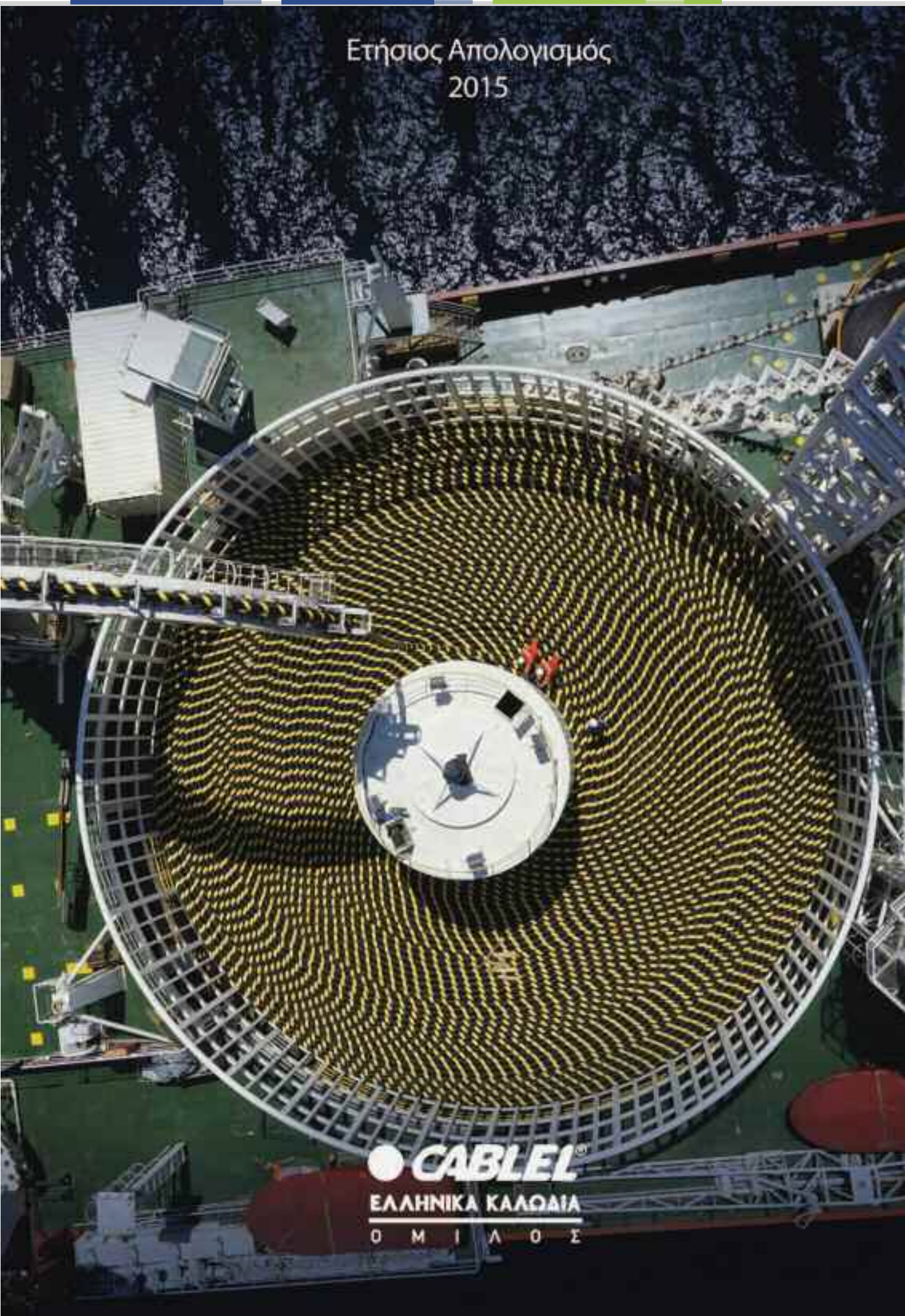
Ετήσιος Απολογισμός 2015



CABLEL
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια με μια ματιά 1

1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή 2
2. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια 4
3. Ιστορική αναδρομή 6
4. Όραμα – Αποστολή - Αξίες 8
5. Φιλοσοφία και στρατηγική 9
6. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 10
7. Προϊόντα 12
8. Πελάτες και δίκτυο πωλήσεων 18
9. Παραγωγικές εγκαταστάσεις 22
10. Παραγωγική διαδικασία 24
11. Βασικά οικονομικά στοιχεία Ομίλου 26
12. Πορεία της μετοχής 29
13. Βασικές συμμετοχές 30
    - 13.1 Icme Ecab S.A. 30
    - 13.2 Fulgor A.E. 31
14. Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας 33
15. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων 34

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια με μια ματιά

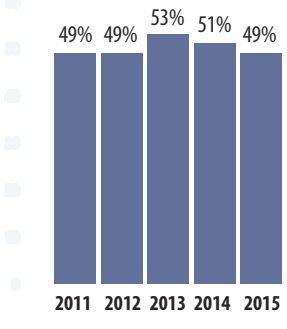
Εξαγωγές σε πάνω από

50 χώρες

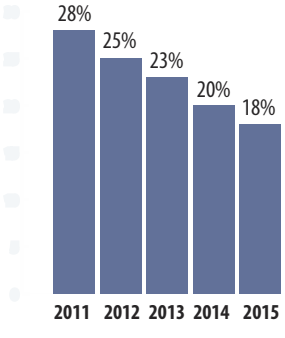
Μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με συνολικά

6 εργοστάσια

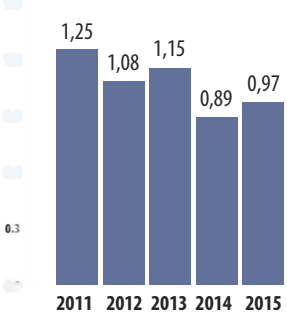
Τραπεζικός δανεισμός προς σύνολο ενεργητικού



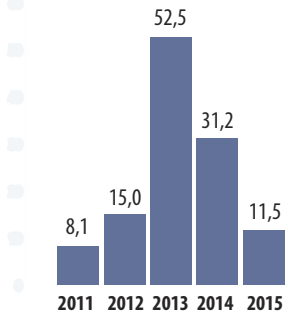
Εμπορικό κεφάλαιο κίνησης προς πωλήσεις



Δείκτης ρευστότητας



Επενδύσεις
(ποσά σε εκ. ευρώ)



(ποσά σε εκ. ευρώ)	2011	2012	2013	2014	2015
Κύκλος εργασιών	414,6	439,3	345,3	359,4	479,7
EBITDA	20,9	10,7	1,1	-10,7	37,0
Περιθώριο EBITDA	5,0%	2,4%	0,3%	-3,0%	7,7%
Αναπροσαρμοσμένο EBITDA	20,0	13,1	7,7	6,9	42,8
Περιθώριο Αναπροσαρμοσμένου EBITDA	4,8%	3,0%	2,2%	1,9%	8,9%
Κέρδη προ φόρων	3,6	-13,3	-19,6	-37,9	0,6
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	3,3	-11,2	-21,1	-30,3	-1,8
Καθαρός δανεισμός	151,8	150,1	179,3	217,6	223,6

**Το αναπροσαρμοσμένο EBITDA δεν περιλαμβάνει την επίπτωση της αναπροσαρμογής αξίας των παγίων και το αποτέλεσμα μετάλλου*

1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2015 ήταν καθοριστικό για τις μελλοντικές εξελίξεις του Ομίλου Cablel Ελληνικά Καλώδια. Εντός του έτους ο Όμιλος εκτέλεσε σημαντικές συμβάσεις για έργα υποβρυχίων καλωδίων, ενώ συνέχισε να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές εστίασαν στην αύξηση της αποδοτικότητας των μονάδων παραγωγής, στη μείωση του κόστους ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος και στη μείωση του κόστους των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων του Ομίλου.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου για το 2015 ανήλθε σε 480 εκ. ευρώ, αυξημένος κατά 34% έναντι του 2014 (359 εκ. ευρώ). Η ποσοτική αύξηση των πωλήσεων των βασικών προϊόντων του Ομίλου έφτασε το 23%, ενώ σημαντική επίδραση στην αύξηση του κύκλου εργασιών είχε η εκτέλεση δυο σημαντικών έργων υποβρύχιων καλωδίων στην εγχώρια αγορά, της διασύνδεσης των Κυκλάδων και της διασύνδεσης της νήσου Αγ. Γεώργιος. Παρ 'όλα αυτά, θα πρέπει να σημειωθεί ότι η αποτίμηση του βασικού αποθέματος μετάλλου (μη αντισταθμισμένο στη χρηματιστηριακή αγορά) είχε σημαντική αρνητική επίδραση (περίπου 5,7 εκ. ευρώ) στην επίδοση του Ομίλου, λόγω της πτώσης των τιμών στα χρηματιστήρια μετάλλων. Ο Όμιλος διατήρησε την ηγετική του θέση στις αγορές της Ελλάδας και της Ρουμανίας όπου διατηρεί εργοστάσια και παράλληλα αύξησε τις εξαγωγές του. Η αύξηση αυτή ήταν απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών του Ομίλου για αύξηση των εξαγωγών και επέκταση της πελατειακής του βάσης.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 223,6 εκ. ευρώ την 31/12/2015 έναντι 217,6 εκ. ευρώ την 31/12/2014, το οποίο οφείλεται κυρίως στις υψηλές απαιτήσεις σε κεφάλαιο κίνησης για να υποστηριχθεί ο αυξημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου.

Το επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, το οποίο συνολικά από το 2002 και μετά έχει ανέλθει σε περίπου 228 εκ. ευρώ, επέτρεψε την παραγωγή διαφοροποιημένων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και τη βελτίωση του κόστους παραγωγής. Το 2015 ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 12 εκ. ευρώ περίπου.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου για το 2015 ανήλθε σε 480 εκ. ευρώ, αυξημένος κατά 34% έναντι του 2014

Ο Όμιλος είναι αισιόδοξος για τις προοπτικές του για το 2016, καθώς παρατηρείται σταδιακή ανάκαμψη των διεθνών αγορών, η οποία έχει οδηγήσει σε αύξηση της ζήτησης και σε βελτιωμένα περιθώρια κερδοφορίας. Επιπλέον, η ρευστότητα στις Ευρωπαϊκές αγορές εμφανίζει βελτιωτικές τάσεις, ενώ υπάρχει αισιοδοξία για την υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομών.

Μέσα στο 2016, η Ελληνικά Καλώδια ολοκληρώνει τα δύο σημαντικά έργα που είχε αναλάβει στην Ελλάδα, το έργο διασύνδεσης των νήσων Σύρου - Τήνου, Σύρου - Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και το έργο διασύνδεσης του αιολικού πάρκου στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, ενώ έχει ήδη αναλάβει σημαντικά έργα υποβρυχίων καλωδίων και στο εξωτερικό. Πιο συγκεκριμένα, η γερμανική εταιρία Tennet, διαχειρίστρια συστημάτων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ανέθεσε στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια την εκτέλεση δύο έργων «με το κλειδί στο χέρι» (turnkey projects) για τον σχεδιασμό, παραγωγή, εγκα-

τάσταση και υποθαλάσσια προστασία υποβρύχιων συστημάτων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας για τη σύνδεση των υποσταθμών των υπεράκτιων αιολικών πάρκων Borkum Riffgrund II και Trianel Borkum στη Βόρεια Θάλασσα. Τα εν λόγω υψηλών απαιτήσεων έργα υπογραμμίζουν την εξέχουσα θέση του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια ανάμεσα στους κατασκευαστές υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως. Επιπρόσθετα, αναμένονται θετικές εξελίξεις και από άλλους διαγωνισμούς υποβρυχίων καλωδίων στο άμεσο μέλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Οι πρωτοβουλίες των τελευταίων ετών για περαιτέρω ενίσχυση του εμπορικού δικτύου, μείωση του κόστους και εστίαση στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας αναμένεται να βελτιώσουν περαιτέρω τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Παρά το ασταθές επιχειρηματικό περιβάλλον, η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Τέλος, οφείλουμε να επισημάνουμε για ακόμα μια φορά την προσήλωση της Ελληνικά Καλώδια στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο στη μακροπρόθεσμη στρατηγική της όσο και στις καθημερινές της δραστηριότητες.

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής

2. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια είναι η μεγαλύτερη βιομηχανία καλωδίων στην Ελλάδα, από τους μεγαλύτερους παραγωγούς καλωδίων στην Νοτιοανατολική Ευρώπη και διαθέτει έξι εργοστάσια παραγωγής, τέσσερα στην Ελλάδα, ένα στη Ρουμανία και ένα στη Βουλγαρία. Έχει έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό και σημαντική εμπορική παρουσία στις διεθνείς αγορές.

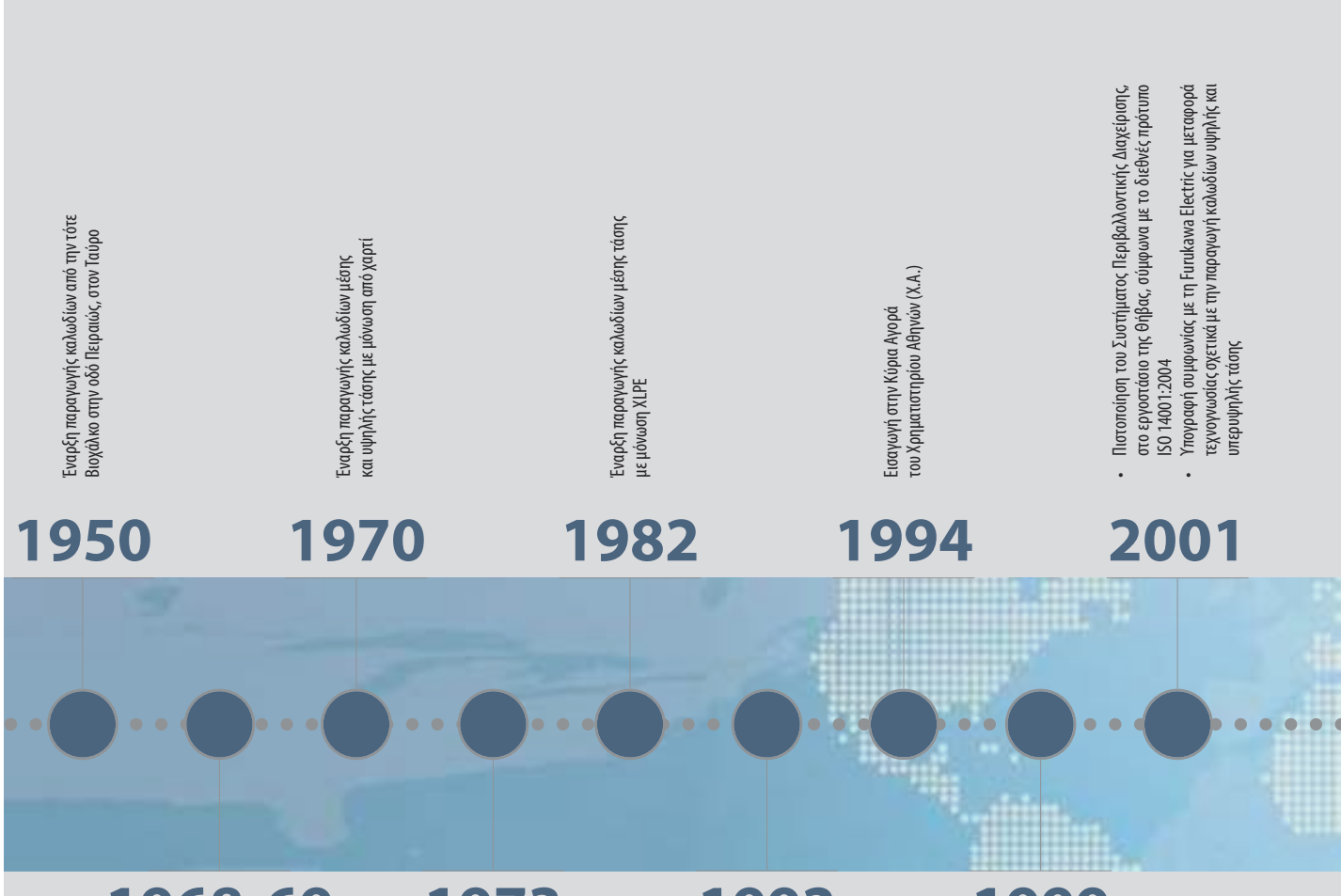
Από την ίδρυσή του ο Όμιλος προσανατολίζεται στην ενσωμάτωση των τελευταίων τεχνολογιών και στοχεύει στην παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών για τις διεθνείς αγορές. Στις εργοστασιακές μονάδες του Ομίλου παράγεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων, η οποία περιλαμβάνει καλώδια ενεργείας και τηλεπικοινωνιών, σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ), σύρματα χαλκού και μείγματα.

Οι κυριότερες θυγατρικές εταιρίες της Ελληνικά Καλώδια είναι η Fulgor, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων και σύρματος χαλκού Φ8 και η Icme Ecab, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ενεργείας και τηλεπικοινωνιών.

Η Ελληνικά Καλώδια είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1994.

FULGOR

3. Ιστορική αναδρομή



2003
Ολοκλήρωση του νέου εργοστάσιου καλωδίων στη Θήβα και λειτουργία γραμμής υψηλής τάσης
2006
Λειτουργία μονάδων βραδύκαυστων και ελεύθερων αλογόνων μειγμάτων LSF
2007
Λειτουργία δεύτερης γραμμής παραγωγής καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 500 kV
2011
Εξαγορά της εταιρίας Fulgor A.E. που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ισχυος έως και 150 kV, υποβρυχίων καλωδίων μέσης τάσης και οπτικών ινών, γυμνών αγωγών καθως και ράβδων χαλκού (Cu) - αλουμινίου (Al)
Απορρόφηση της θυγατρικής Τηλεκαλώδια Α.Ε.
Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των εργοστασίων της Λιβαδειάς και των Οινοφύτων σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.
2012
Πιστοποίηση των εταιριών του ομίλου με το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007)
Πραγματοποίηση υποβρυχίων ηλεκτρικών διασυνδέσεων των νήσων Θάσου και Αίγινας με το ηπειρωτικό σύστημα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας σε συνεργασία με τη ΔΕΗ
2012 - 15
Υλοποίηση επενδυτικού προγράμματος συνολικού ύψους πάνω από 65 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στο εργοστάσιο της θυγατρικής Fulgor A.E.
2014
Ανάθεση έργου για τη διασύνδεση των Κυκλάδων
2015
Εκτέλεση του έργου διασύνδεσης των Κυκλάδων και του έργου διασύνδεσης του αιολικού πάρκου στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου

4. Όραμα – Αποστολή – Αξίες

Το Όραμα της Ελληνικά Καλώδια είναι να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα, που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

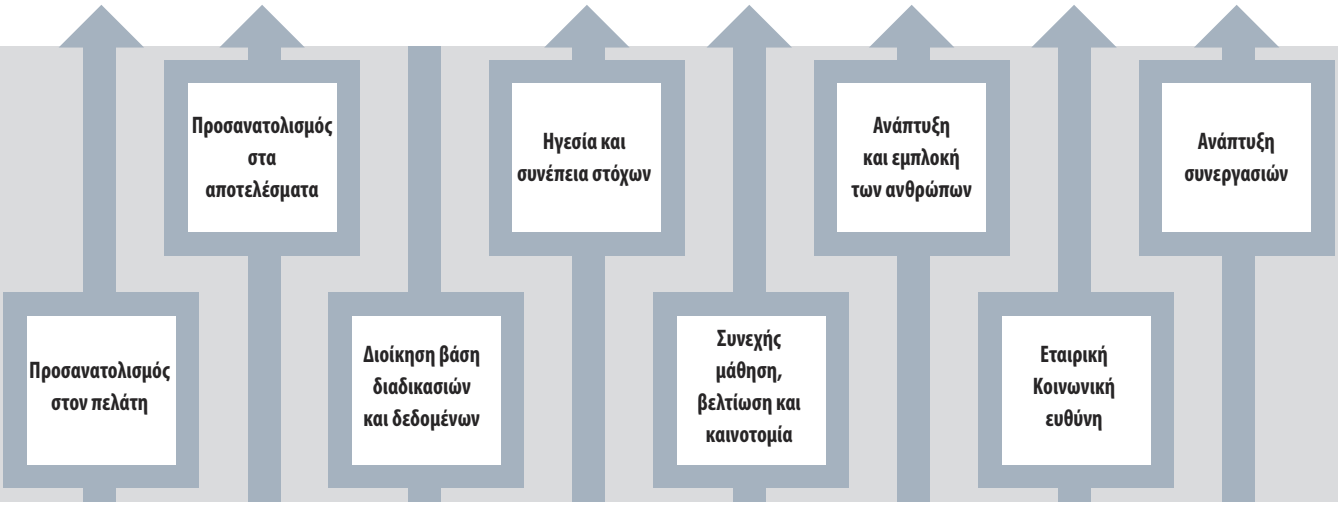
Αποστολή μας είναι η άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών μας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, στην εταιρική κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και συνεργάτες μας.

Αξίες της εταιρίας μας, οι οποίες κατευθύνουν όλες τις δραστηριότητές μας, εσωτερικές και εξωτερικές, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, είναι:

- Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο
- Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά
- Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη
- Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας
- Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα

5. Φιλοσοφία και στρατηγική

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια δραστηριοποιείται σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η μακροχρόνια επιτυχία του έχει επιτευχθεί χάρη στην υψηλή ποιότητα και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρει, καθώς και στην προσήλωση στις βασικές έννοιες της επιχειρηματικής αριστείας:



Δραστηριοποιούμενος σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, ο Όμιλος προχωράει στην υλοποίηση του μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού σχεδιασμού του, έχοντας θέσει τις παρακάτω στρατηγικές προτεραιότητες:

- Αξιοποίηση των νέων επενδύσεων μέσω εστίασης σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως υποβρύχια και υπόγεια καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, τα οποία είναι λιγότερο ευάλωτα στις μεταβαλλόμενες οικονομικές εξελίξεις.
- Έντονος εξαγωγικός προσανατολισμός με επιλεκτική εξάπλωση σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, εστιάζοντας σε χώρες όπου πραγματοποιούνται επενδύσεις σε δίκτυα ενέργειας και τηλεπικοινωνιών, καθώς και σε χώρες όπου υλοποιούνται σημαντικές επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Αύξηση πωλήσεων σε διαχειριστές ενεργειακών δικτύων που εμφανίζουν σταθερότερη ζήτηση και καλύτερες προοπτικές.
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσω μείωσης του κόστους, ορθολογικότερης διαχείρισης αποθεμάτων, βελτίωσης της παραγωγικότητας και της ευελιξίας της παραγωγής.
- Βελτίωση της ρευστότητας κυρίως μέσω μείωσης των αναγκών κεφαλαίου κίνησης, οι οποίες συνεπάγονται μείωση του δανεισμού, και συντηρητικού ταμιακού προγραμματισμού, ώστε η Εταιρία να είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί τυχόν ευκαιρίες και να ανταπεξέλθει στις αντιξοότητες των χρηματοπιστωτικών αγορών.
- Επικέντρωση στο ανθρώπινο δυναμικό και στην εταιρική κοινωνική ευθύνη (αναλυτικά στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)

6. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Ελληνικά Καλώδια έχει ενσωματώσει την έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, τις επιχειρηματικές αποφάσεις αλλά και την κουλτούρα της. Με στόχο την επιχειρηματική ανάπτυξη, η Εταιρία εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας ως προς την Εταιρική Διακυβέρνηση, το περιβάλλον, το ανθρώπινο δυναμικό, την ικανοποίηση των πελατών, τη συνεργασία με τους προμηθευτές και τη προσφορά προς την κοινωνία. Οι αρχές για υπεύθυνη λειτουργία, σεβασμό στις ανάγκες των συμμετόχων της και το περιβάλλον καθώς και για διαφάνεια αποτελούν το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο λαμβάνονται οι απόφασεις για τις διάφορες πτυχές της δραστηριοποίησής της. Η Εταιρία εχει αναγνωρίσει συγκεκριμένους άξονες εταιρικής υπευθυνότητας, οι οποίοι είναι:

Άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας

Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη

Αγορά (πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές)

Ανθρώπινο Δυναμικό

Περιβάλλον

Τοπικές κοινωνίες

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η χρηστή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί για την Εταιρία μέσο ορθής αντιμετώπισης και διαχείρισης όλων των εταιρικών θεμάτων. Η Εταιρία προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, προκειμένου να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της.

Ο στόχος για την ενίσχυση της οικονομικής θέσης και την περαιτέρω ανάπτυξή της, οδηγεί τις αποφάσεις και τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας. Η επέκταση σε νέες αγορές και η ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών αποτελούν προτεραιότητα για την Ελληνικά Καλώδια.

Υπευθυνότητα για την αγορά

Με δυναμική παρουσία στην εγχώρια και διεθνή αγορά για περισσότερο από πενήντα χρόνια, η Εταιρία επιδιώκει συνεχώς την ικανοποίηση των πελατών και των προμηθευτών της. Ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές εξελίξεις και υψηλές απαιτήσεις του κλάδου και επιλέγει να προχωράει σε σημαντικές επενδύσεις με σκοπό την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας κατασκευασμένων από υπερσύγχρονο εξοπλισμό και άρτια καταρτισμένο προσωπικό.

Ανθρώπινο δυναμικό και υγεία και την ασφάλεια

Η Ελληνικά Καλώδια θεωρεί πολύ σημαντική τη συμβολή των εργαζομένων της στην επιχειρηματική της πορεία και στη μελλοντική ανάπτυξή της. Έχοντας ως προτεραιότητα την εξέλιξη και την ευημερία των εργαζομένων της, η Εταιρία προωθεί τη διαρκή εκπαίδευση και εξειδίκευση των ανθρώπων της και φροντίζει ώστε να προσφέρονται ίσες ευκαιρίες σε όλους. Επιπλέον απαιτεί το σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός αξιοκρατικού περιβάλλοντος εργασίας. Διαθέτει ακόμη, πρόσθετες παροχές προς τους ανθρώπους της και σύστημα επιβραβεύσεων.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Σε συνεχή βάση εντείνει τις προσπάθειές της για βελτίωση στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας και υλοποιεί δράσεις προς ένα ασφαλέστερο και υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για το σύνολο των συνεργατών της Εταιρίας.

Φροντίδα για το περιβάλλον

Η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και η φροντίδα για το περιβάλλον, αποτελούν για την Εταιρία βασικές προτεραιότητες. Η Εταιρία, επιλέγει την εφαρμογή μεθόδων περισσότερο φιλικών προς το περιβάλλον σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, ώστε να μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η προσπάθεια για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εστιάζεται στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στη μείωση της χρήσης νερού και στην προστασία της βιοποικιλότητας.

Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων της για το περιβάλλον, η Ελληνικά Καλώδια εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Επιπλέον, πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση της επίδρασης των δραστηριοτήτων της.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Εταιρία ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, στηρίζοντας την τοπική απασχόληση, την τοπική οικονομία και προωθώντας τον εθελοντισμό. Η Ελληνικά Καλώδια επιθυμεί να συμβάλλει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας όχι μόνο για τους μετόχους της και τους άμεσους συμμετόχους της αλλά και για την κοινωνία στο σύνολό της.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις δράσεις της Εταιρίας ανά άξονα εταιρικής υπευθυνότητας παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της Ελληνικά Καλώδια, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό τμήμα του παρόντος απολογισμού.

7. Προϊόντα

Η Ελληνικά Καλώδια παράγει όλων των ειδών καλώδια ενέργειας, εναέριους αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια τηλεπικοινωνιών (χάλκινα και οπτικά), πλαστικά και ελαστικά μείγματα, καθώς και σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ), των οποίων είναι μοναδικός παραγωγός στην Ελλάδα. Συνοπτικά οι κατηγορίες προϊόντων της εταιρίας παρατίθενται παρακάτω:

Καλώδια ισχύος

- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα-πυράντοχα-ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης (έως 400kV)
- Αγωγοί Cu (γειώσεως), Al, ACSR
- Καλώδια πλοίων
- Υποβρύχια καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης

Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια χάλκινων αγωγών
- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια
- Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων
- Καλώδια μεταφοράς δεδομένων
- Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων)
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως
- Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου οπλισμού)
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιτρωκτικής προστασίας
- Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Υποβρύχια καλώδια οπτικών ινών
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης

Σύρματα περιελίξεων

- Σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία

Πλαστικά και ελαστικά μείγματα

- Πλαστικά με βάση το PVC
- Πλαστικά με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά

CABLEL

7. Προϊόντα (συνέχεια)

Οι βασικές εφαρμογές των προϊόντων της εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Καλώδια

- Κτίρια
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Οικιακές συσκευές

Σύρματα Περιελίξεων (εμαγιέ)

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Μικροί κινητήρες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοστήριχτες περιελίξεις – αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μείγματα

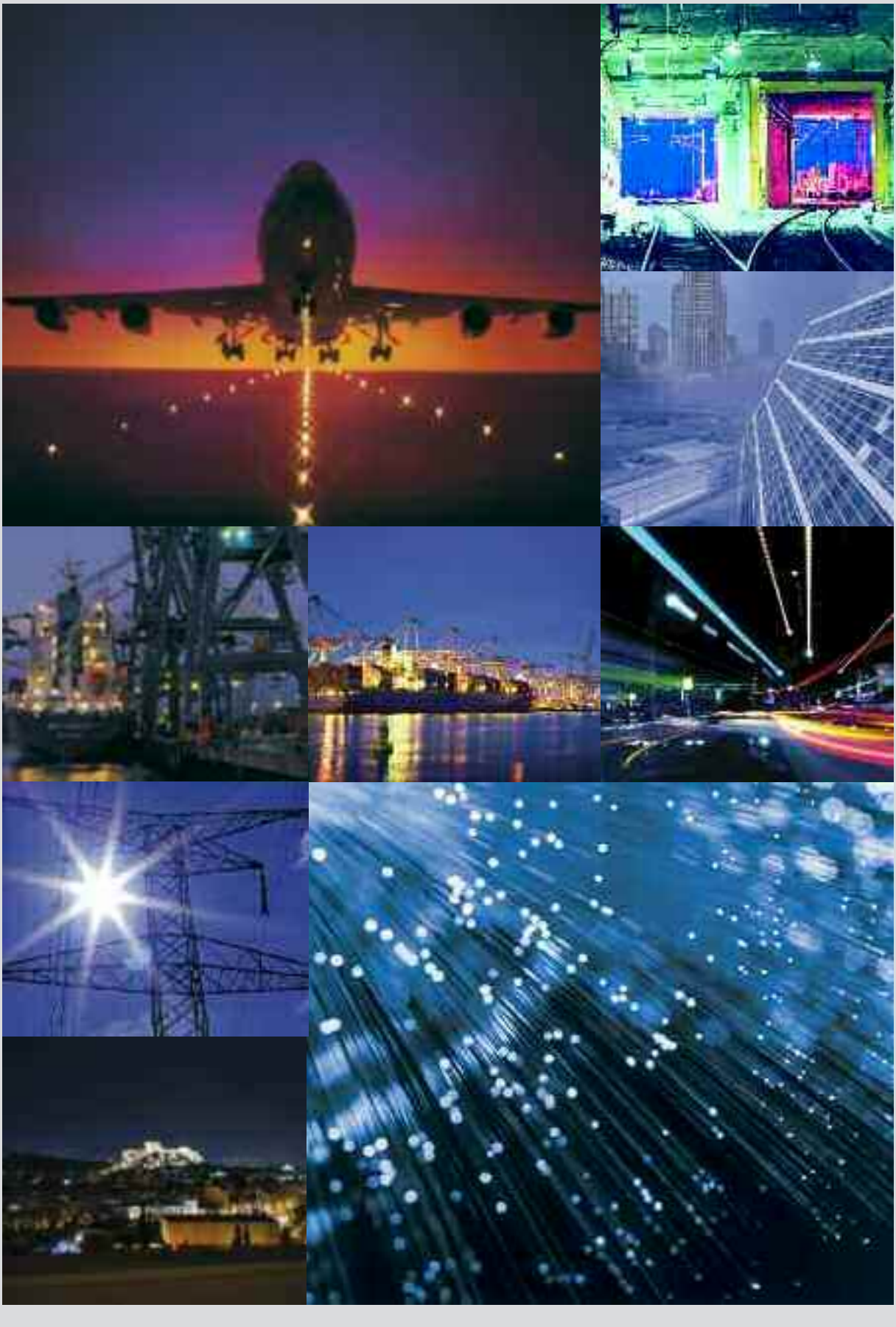
- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Τα προϊόντα καλωδίων διατίθενται στη διεθνή και ελληνική αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα Cablel®. Η εταιρία είναι καταξιωμένη στις διεθνείς αγορές και ο εξαγωγικός προσανατολισμός αποτελεί στρατηγική επιλογή της διοίκησής, όπως φαίνεται από τις σημαντικές ποσότητες καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ) που πωλούνται στο εξωτερικό.

Υποβρύχια καλώδια

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια παράγει υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης όπως και καλώδια οπτικών ινών στο της εργοστάσιό της στο Σουσάκι Κορινθίας (Fulgor). Από το 1972 έχουν εγκατασταθεί πάνω από 1.000 χλμ υποβρυχίωνk-καλωδίων ενεργείας έως 33 kV, καθώς και πάνω από 2.200 χλμ υποβρυχίων καλωδίων οπτικών ινών. Επίσης παράγει σύνθετα υποβρύχια καλώδια, που συνδυάζουν υποβρύχια καλώδια ενεργείας με καλώδια οπτικών ινών.

Η Fulgor επέκτεινε τις παραγωγικές της δυνατότητες μέσω επενδυτικού προγράμματος αξίας άνω των 65 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Χάρη στο νέο της εξοπλισμό η Εταιρία είναι σε θέση να παράγει υποβρύχια καλώδια έως 500 kV σε μεγάλα συνεχή μήκη. Η Fulgor διαθέτει ιδιόκτητη αποβάθρα και εγκαταστάσεις



7. Προϊόντα (συνέχεια)

στο εργοστάσιό της στο Σουσάκι που επιτρέπουν την απευθείας φόρτωση των καλωδίων σε ειδικά καλωδιακά πλοία, ενώ είναι σε θέση να αναλάβει τις υπηρεσίες πόντισης και προστασίας των καλωδίων στο θαλάσσιο πυθμένα, παραδίδοντας υποβρύχιες διασυνδέσεις στον τελικό πελάτη με τη μορφή έργων "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey projects) όπως το 2014 στη διασύνδεση της νήσου Bell Island με το ηπειρωτικό δίκτυο στην επαρχία Newfoundland and Labrador του Καναδά και το 2015 με το έργο διασύνδεσης των νήσων Σύρου - Τήνου, Σύρου - Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και το έργο διασύνδεσης του αιολικού πάρκου στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, που βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη.

Υπόγεια καλώδια υπερυψηλής τάσης

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια παράγει καλώδια υπερυψηλής τάσης έως 500 kV στις εγκαταστάσεις της Θήβας. Τα καλώδια αυτά παράγονται με μεταλλική θωράκιση χαλκοσυρμάτων, ή μανδύα μολύβδου ή συγκολλητού λείου ή κυματοειδούς μανδύα αλουμινίου (Smooth or Corrugated Welded Aluminium Sheath – SWAS / CWAS) και εξωτερικό μανδύα από MDPE, HDPE, PVC ή βραδυφλεγή υλικά (Halogen free and fire retardant).

Τα καλώδια σχεδιάζονται από πλήρως εξειδικευμένους σχεδιαστές μηχανικούς και σε συνδυασμό με τον εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας που διαθέτει η Εταιρία, επιτυγχάνονται επίπεδα απόδοσης και ποιότητας σύμφωνα με τις αυστηρότερες προδιαγραφές.

Τα καλώδια αυτά μπορούν να προσφερθούν μαζί με τα κατάλληλα εξαρτήματα από συνεργαζόμενες επιχειρήσεις διεθνούς κύρους, ενώ πέραν των προϊόντων υπάρχει και η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών εγκατάστασης "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey project).

Λύσεις "με το κλειδί στο χέρι " (turnkey solutions)

Τα τελευταία 18 χρόνια ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια έχει ολοκληρώσει με επιτυχία έργα σε αρκετές Ευρωπαϊκές χώρες που περιλαμβάνουν την προμήθεια και εγκατάσταση χιλιάδων χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης, ενώ επί του παρόντος είναι υπό εκτέλεση έργα για την παραγωγή και εγκατάσταση άνω των 250 χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης.

Η Fulgor ανέλαβε το πρώτο έργο "με το κλειδί στο χέρι" για υποβρύχια καλώδια μέσης τάσης 20 kV το 1972, και μέχρι σήμερα έχει εγκαταστήσει άνω των 1.000 χιλιομέτρων υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας χρησιμοποιώντας ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό και εξειδικευμένους εργολάβους.

Οι δυνατότητες του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια περιλαμβάνουν:

- Το σχεδιασμό και την παραγωγή των καλωδίων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πελάτη και τις ανάγκες του έργου
- Την παροχή των ειδικών εξαρτημάτων που απαιτούνται για τις συνδέσεις των καλωδίων, καθώς και τον τερματισμό των άκρων των καλωδίων
- Τη μεταφορά και εγκατάσταση των καλωδίων στον τόπο του έργου
- Τα έργα πολιτικού μηχανικού που απαιτούνται για την προστασία των καλωδίων
- Τον έλεγχο, την αρχική λειτουργία και παράδοση του συστήματος στον πελάτη (commissioning)
- Τη διαχείριση του όλου έργου
- Την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη στη λειτουργία και συντήρηση του συστήματος
- Την παροχή υπηρεσιών συντήρησης/ υποστήριξης στον πελάτη

8. Πελάτες και δίκτυο πωλήσεων

Η Ελληνικά Καλώδια πωλεί τα προϊόντα της στην εσωτερική αγορά από τα κεντρικά πρατήρια των Αθηνών, Θεσσαλονίκης, και μέσω αντιπροσώπου στην Κρήτη, που διαθέτουν κατάλληλα οργανωμένες αποθήκες. Η Εταιρία μετέχει απευθείας σε δημοπρασίες στο εσωτερικό (λχ. ΔΕΔΔΗΕ/ ΑΔΜΗΕ) και στο εξωτερικό. Οι εξαγωγές της διενεργούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω αντιπροσώπων. Για την αποτελεσματικότερη διείσδυση στις ξένες αγορές, η Εταιρία χρησιμοποιεί το οργανωμένο εμπορικό δίκτυο που έχουν αναπτύξει οι θυγατρικές εταιρίες της Viohalco, όπως τη Metal Agencies στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Tepro Metal στη Γερμανία, τη Genecos στη Γαλλία και την Icme Ecab στη Ρουμανία.

Στους πελάτες καλωδίων μεταφοράς ρεύματος συγκαταλέγονται μεγάλοι οργανισμοί παραγωγής και μεταφοράς ενέργειας όπως η Γερμανική E.ON, η Γαλλική EDF και η Ιταλική ENEL, μεγάλες κατασκευαστικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις, καθώς και έμποροι καλωδίων διεθνούς φήμης και πελατείας.

Μεγάλα έργα της Εταιρίας

Έργο: Προμήθεια και εγκατάσταση υποβρυχίων καλωδίων 150 kV για τη διασύνδεση των Κυκλάδων

Το έργο αφορά υπόγειες και υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και τερματικό καλωδίων 150 kV στην Τήνο. Το έργο, πέραν της προμήθειας των καλωδίων, περιλαμβάνει την πόντιση, την προστασία των καλωδίων στα παράκτια τμήματα, καθώς και την υλοποίηση των απαραίτητων συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο του ΑΔΜΗΕ. Πιο αναλυτικά, το έργο περιλαμβάνει τις παρακάτω συνδέσεις:

- Η διασύνδεση Σύρου-Τήνου υλοποιείτε με υποβρύχιο καλώδιο 33 χιλιόμετρων 150 kV 3x630 mm^2 χαλκού / XLPE και 24 οπτικών ινών, το οποίο εγκαταστάθηκε σε μέγιστο βάθος 200μ νερού. Η εγκατάσταση και η προστασία του καλωδίου Σύρου-Τήνου ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2015. Το χερσαίο τμήμα συναρμολόγησης και τερματισμού ολοκληρώθηκε το Φεβρουάριο του 2016, ενώ η δοκιμή της διασύνδεσης αναμένεται να ολοκληρωθεί τους προσεχείς μήνες.
- Η διασύνδεση Σύρου-Μύκονου υλοποιήθηκε και δοκιμάστηκε επιτυχώς με υποβρύχιο καλώδιο 35 χιλιόμετρων 150 kV 3x300 mm^2 χαλκού / XLPE και 24 οπτικών ινών, το οποίο εγκαταστάθηκε σε μέγιστο βάθος 100 μ. νερού.
- Η διασύνδεση Σύρου-Πάρου με υποβρύχιο καλώδιο 46 χιλιόμετρων 150 kV 3x300 mm^2 χαλκού / XLPE και 24 οπτικών ινών, το οποίο θα εγκατασταθεί σε μέγιστο βάθος 100 μ. νερού. Το υποβρύχιο καλώδιο είναι επί του παρόντος υπό κατασκευή και αναμένεται να εγκατασταθεί τους προσεχείς μήνες.

Η ολοκλήρωση της διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενεργείας θα συμβάλει καθοριστικά στην ανάπτυξη των Κυκλάδων και θα διασφαλίσει τους καλύτερους περιβαλλοντικούς και οικονομικούς όρους για τις τοπικές κοινωνίες, ενώ παράλληλα θα είναι και προς όφελος των Ελλήνων καταναλωτών ηλεκτρικού ρεύματος μέσω της ελάφρυνσης των δαπανών Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ).

Τον Μάιο του 2016 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η δοκιμή ρεύματος και το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί τους προσεχείς μήνες και εντός του 2016.

8. Πελάτες και δίκτυο πωλήσεων (συνέχεια)

Έργο: Προμήθεια και εγκατάσταση υποβρυχίων καλωδίων 150 kV για τη διασύνδεση του αιολικού πάρκου στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου

Το έργο αφορά στην προμήθεια 37,4 χιλιόμετρων υποβρυχίου καλωδίου υψηλής τάσης 150 kV 3x300 mm^2 χαλκού / XLPE και 2x24 οπτικών ινών, την πόντιση αυτού σε βάθος έως 230 μέτρα, την προστασία του στο θαλάσσιο πυθμένα κατά μήκος της διαδρομής, καθώς και την υλοποίηση των απαραίτητων τερματισμών και συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο υψηλής τάσης στο Λαύριο. Το έργο υλοποιείται για λογαριασμό της Τέρνα Ενεργειακή.

Η επένδυση αυτή θα έχει πολλαπλά ενεργειακά και περιβαλλοντικά οφέλη, καθώς η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια του αιολικού πάρκου αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσοτέρων από 40.000 νοικοκυριών ετησίως, ενώ εκτιμάται ότι θα συνεισφέρει στην εξοικονόμηση άνω των 60.000 τόνων πετρελαίου και την αποφυγή άνω των 180.000 τόνων εκπεμπόμενων ρύπων ετησίως.

Το έργο ολοκληρώθηκε το Φεβρουάριο του 2016, ενώ η τελική δοκιμή αναμένεται να πραγματοποιηθεί τους προσεχείς μήνες.

Έργο: Προμήθεια και εγκατάσταση χερσαίων υπόγειων καλωδίων 132 kV στην Κύπρο

Το έργο αφορά στην προμήθεια 48 χιλιόμετρων υπόγειου καλωδίου τάσης 132 kV 1x800 mm2 XLPE με οπλισμό SWAS και μανδύα HDPE, στην εκσκαφή καναλιών για την τοποθέτηση και στην τελική εγκατάσταση των καλωδίων. Το έργο υλοποιείται για λογαριασμό της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) με σκοπό την αναβάθμιση του δικτύου ενέργειας και την διασύνδεση των υποσταθμών «Αθάλασσα» και «Λάτσια».

Το έργο ξεκίνησε το Δεκέμβριο του 2015 και η ολοκλήρωσή του αναμένεται εντός του 2016.

9. Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγική βάση του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια περιλαμβάνει εργοστάσια σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία όπως παρακάτω:

Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας και οπτικών ινών Ελληνικά Καλώδια (Θήβα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση:	175.082 τ.μ.
Κτίρια:	52.076 τ.μ.
Δυναμικότητα:	60.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007

Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας Fulgor (Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα)

Συνολική έκταση:	209.656 τ.μ.
Κτίρια:	89.489 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8 ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης, σύρμα χαλκού Φ8
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007

Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας και τηλεπικοινωνιών Icme Ecab (Βουκουρέστι, Ρουμανία)

Συνολική έκταση:	267.789 τ.μ
Κτίρια:	102.138 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής και μέσης τάσης, χάλκινα τηλεφωνικά καλώδια
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004

Εργοστάσιο συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ) Ελληνικά Καλώδια (Λιβαδειά, Ελλάδα)

Συνολική έκταση:	121.816 τ.μ.
Κτίρια:	13.939 τ.μ.
Δυναμικότητα:	14.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού και αλουμινίου, σύρματα χαλκού
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007

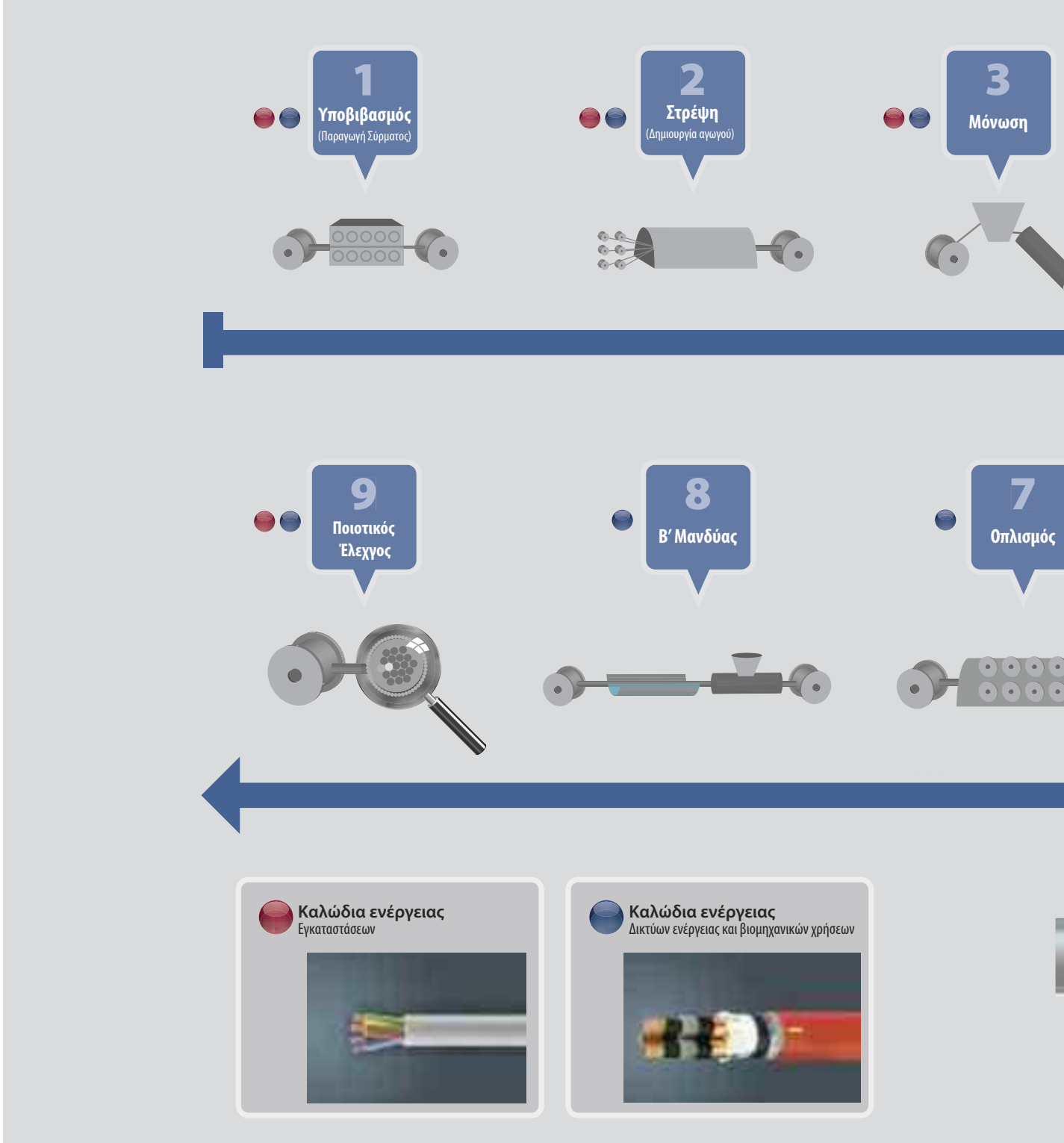
Εργοστάσιο μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια (Οινόφυτα Βοιωτίας, Ελλάδα)

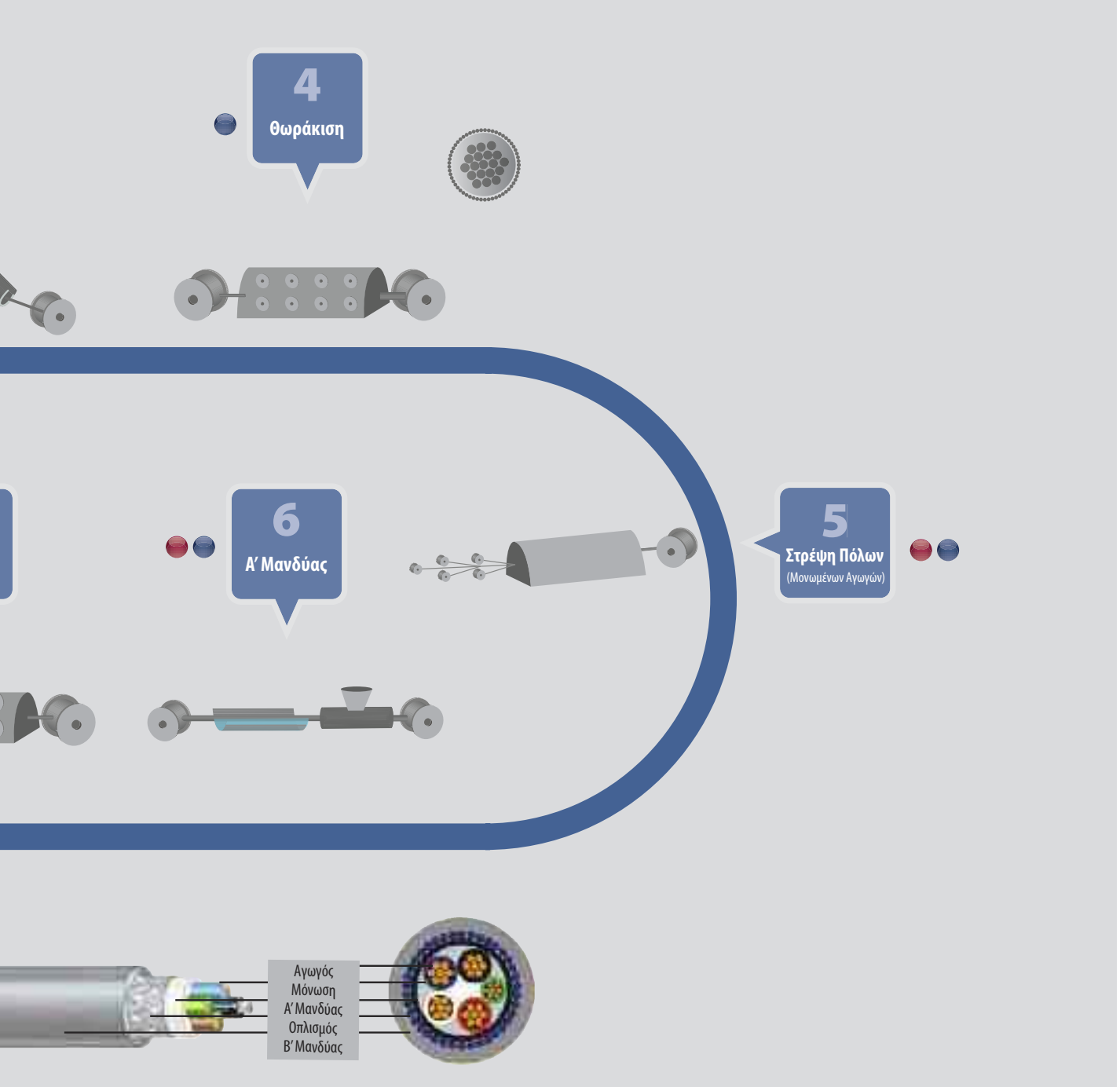
Συνολική έκταση:	21.263 τ.μ.
Κτίρια:	9.277 τ.μ.
Δυναμικότητα:	24.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Πλαστικά και ελαστικά μείγματα
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007

Εργοστάσιο Lesco O.O.D. (Blagoevgrad, Βουλγαρία)

Συνολική έκταση:	17.000 τ.μ.
Κτίρια:	3.398 τ.μ.
Δυναμικότητα:	16.500 κ.μ. ετησίως
Προϊόντα:	Ξυλεία, στροφεία και παλέτες

10. Παραγωγική διαδικασία




4
Θωράκιση
6
Α' Μανδύας
5
Στρέψη Πόλων
(Μονωμένων Αγωγών)
Αγωγός
Μόνωση
Α' Μανδύας
Οπλισμός
Β' Μανδύας

11. Βασικά οικονομικά στοιχεία Ομίλου

Κατάσταση αποτελεσμάτων

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ποσά σε εκ. ευρώ)	2015	2014
Πωλήσεις	479,7	359,4
Καθαρά κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	37,0	-10,7
Ποσοστό επί πωλήσεων	7,7%	-3,0%
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	23,6	-20,0
Ποσοστό επί πωλήσεων	4,9%	-5,6%
Αποτελέσματα προ φόρων	0,6	-37,9
Ποσοστό επί πωλήσεων	0,1%	-10,6%
Αποτελέσματα μετά από φόρους	-1,8	-30,3
Ποσοστό επί πωλήσεων	-0,4%	-8,4%

Ισολογισμός

Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου (ποσά σε εκ. ευρώ)	2015	2014	Μεταβολή %
Ενεργητικό			
Πάγια	251,8	255,3	-1%
Συμμετοχές και άλλες μακρ. απαιτ.	4,6	5,1	-9%
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό	**256,4**	**260,4**	**-2%**
Αποθέματα	85,9	92,6	-7%
Εμπορικές απαιτήσεις	99,2	55,2	80%
Διαθέσιμα	18,2	4,7	290%
Λοιπά στοιχ. Κυκλ. Ενεργητικού	28,9	24,7	17%
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	**232,1**	**177,2**	**31%**
Σύνολο Ενεργητικού	**488,6**	**437,7**	**12%**
Ίδια Κεφάλαια	**85,7**	**88,4**	**-3%**
Υποχρεώσεις			
Μακροπρόθεσμα δάνεια	121,1	113,2	7%
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	120,8	109,1	11%
Εμπορικές υποχρεώσεις	82,0	60,4	36%
Λοιπές υποχρεώσεις	79,0	66,6	19%
Σύνολο υποχρεώσεων	**402,9**	**349,2**	**15%**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων & υποχρεώσεις	**488,6**	**437,7**	**12%**

11. Βασικά οικονομικά στοιχεία Ομίλου (συνέχεια)

Ταμιακές ροές

(ποσά σε εκ. ευρώ)	2015	2014
Λειτουργικές δραστηριότητες	7,7	-11,2
Επενδυτικές δραστηριότητες	-11,3	-32,8
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	17,1	31,0
Ταμιακά διαθέσιμα		
Έναρξης περιόδου	4,7	17,7
Λήξης περιόδου	18,2	4,7

Αριθμοδείκτες

	2015	2014
Μικτό Περιθώριο Κέρδους		
(Μικτά Κέρδη/ Πωλήσεις)	8,3%	2,2%
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους		
(Καθαρά Κέρδη/ Πωλήσεις)	-0,4%	-8,4%
Δανειακής Επιβάρυνσης		
(Δάνεια / Ίδια κεφάλαια)	2,82	2,51
Ρευστότητας		
(Κυκλοφορούν / Βραχυπρ. Υποχρ)	0,97	0,89
Απόδοσης Ιδίων Κεφαλαίων		
(Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια)	-2,2%	-34,3%
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων		
(Αποθέματα/ Κόστος Πωλ.) x 365 ημέρες	71	96
Ταχύτητα Είσπραξης Απαιτήσεων		
(Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) χ 365 ημέρες	75	56
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων		
(Εμπορικοί Πιστωτές/ Κόστος Πωλ.) x 365 ημέρες	83	79

12. Πορεία της μετοχής

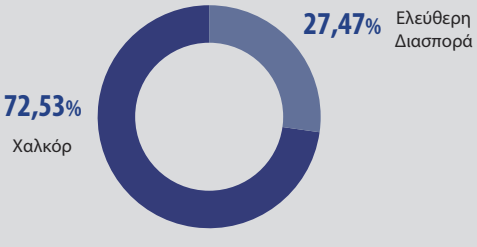
Μέση τιμή μετοχής 2015	0,80 ευρώ
Αριθμός μετοχών	29.546.360

Σύμβολα μετοχής

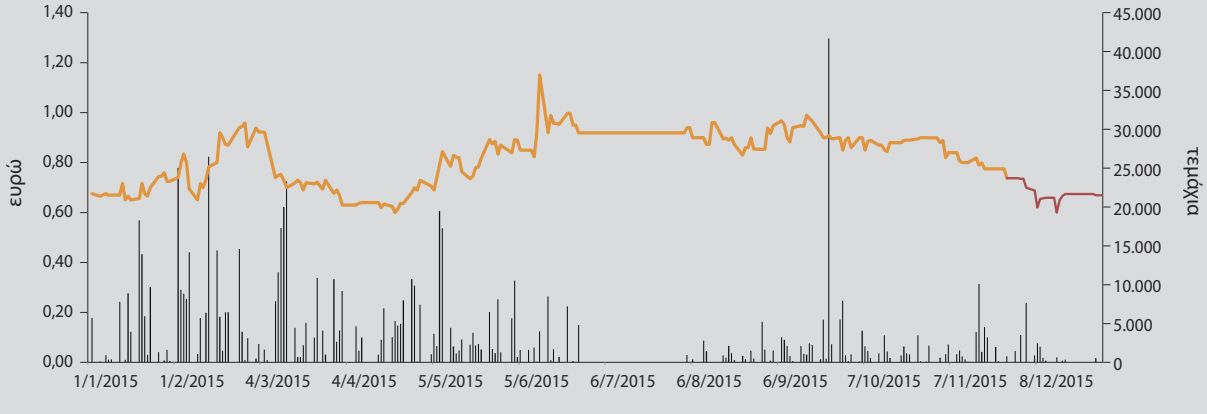
Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Χ.Α.	ΕΛΚΑ
Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Reuters:	HCAr.AT
Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Bloomberg:	ELKA:GA

Η Εταιρία συμμετέχει στο Γενικό Δείκτη Τιμών ΧΑ, καθώς και στο δείκτη FTSE Mid Cap.

Μετοχική σύνθεση της Ελληνικά Καλώδια 2015



Ημερησία εξέλιξη μετοχής και όγκος συναλλαγών το 2015



13. Βασικές συμμετοχές

Οι συμμετοχές της Εταιρίας που ενοποιούνται, περιλαμβάνουν οκτώ εταιρίες, από τις οποίες τις 6 πρώτες ενοποιεί ολικώς και τις υπόλοιπες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης:

Εταιρία	Συμμετοχή	Έδρα	Κύκλος εργασιών (ποσά σε χιλ. ευρώ)	Κέρδη/ (Ζημιές) (ποσά σε χιλ. ευρώ)
1. Icme Ecab SA.	98,59%	Βουκουρέστι	146.121	(1.218)
2. Fulgor A.E.	100,00%	Αθήνα	178.447	1.500
3. Lesco OOD	100,00%	Σόφια	6.443	368
4. Lesco Romania S.A.	65,00%	Βουκουρέστι	293	1
5. De Laire L.T.D.	100,00%	Λευκωσία	614	-
6. ΣΥΜΜ.ΕΠ. Α.Ε	100,00%	Αθήνα	-	-
7. Στηλμετ Α.Ε.	29,56%	Αθήνα	14.046	280
8. Metal Agencies Ltd.	20,00%	Λονδίνο	114.487	125

13.1 Icme Ecab S.A.

Η Εταιρία διαθέτει πάνω από 50 χρόνια εμπειρίας στη Ρουμάνικη και στη διεθνή αγορά καλωδίων. Ιδρύθηκε το 1949 με το όνομα "Electrocablu". Το 1959 η Electrocablu συγχωνεύθηκε με τη γειτονική της "Electroizolantul" δημιουργώντας την εταιρία "Cables και Insulating Materials Factory". Το 1973 η εταιρία μετονομάστηκε σε "Cables και Insulating Materials Company" (Icme). Το 1998 η αυστριακή εταιρία Isovolta έγινε ο κύριος μέτοχός της. Το 1999, η εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε εξαγόρασε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου (95%) της Icme Ecab S.A και το 2002 απέκτησε σχεδόν τον πλήρη έλεγχο των μετοχών της (98,6%). Η Εταιρία είναι εγκατεστημένη στο Βουκουρέστι σε βιομηχανικό συγκρότημα 102 χιλ. τ.μ. σε μια έκταση 268 χιλ. τ.μ. και απασχολεί περίπου 520 εργαζόμενους.

Τα προϊόντα της Icme Ecab S.A διατίθενται στη διεθνή και ρουμάνικη αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα Cablel®. Η Εταιρία παράγει καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, καλώδια ειδικών απαιτήσεων, τηλεπικοινωνιακά καλώδια, καλώδια σήμανσης, τηλεχειρισμού και μετάδοσης δεδομένων (data), καθώς και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Επίσης διαθέτει Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, εξοπλισμένο με σύγχρονα μηχανήματα και με άρτια καταρτισμένο προσωπικό, το οποίο συμβάλλει στη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης της ποιότητας και του κόστους των παραγόμενων προϊόντων.

Η Icme Ecab S.A επενδύει συνεχώς στο ανθρώπινο δυναμικό της, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσής του και της δημιουργίας ποιοτικά ανώτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας.

Icme Ecab S.A.

Βασικά οικονομικά στοιχεία (σε εκ. ευρώ) (σε εκ. ευρώ)	2015	2014	% Διαφορά
Πωλήσεις	146,1	117,5	24%
Μικτό κέρδος	5,0	3,2	57%
Κέρδη προ φόρων	-1,6	-1,9	-17%
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	46,6	47,3	-1%
Κυκλοφορούν ενεργητικό	46,7	45,5	3%
Ίδια Κεφάλαια	41,3	42,9	-4%
Υποχρεώσεις	52,0	49,9	4%

Στην εσωτερική ρουμανική αγορά, η πώληση και διανομή των προϊόντων της εταιρίας Icme Ecab γίνεται από τις εγκαταστάσεις της στο Βουκουρέστι και τις αποθήκες της στο Cluj, στο Bacau και στην Timisoara, ενώ στη διεθνή αγορά, μέσω του δικτύου της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. όπως της Tepro Metal στη Γερμανία, της Genecos στη Γαλλία, της Metal Agencies στην Αγγλία, της Steelmet στη Βουλγαρία είτε απευθείας στους τελικούς πελάτες. Στα επόμενα χρόνια, η εταιρία στοχεύει στην περαιτέρω ενίσχυση της θέσης της στη ρουμανική αγορά, στις όμορες χώρες (Βουλγαρία, Ουγγαρία, Μολδαβία, Τσεχία, Σλοβακία) καθώς και στις λοιπές χώρες μέσω του δικτύου της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

13.2 Fulgor A.E.

Η Fulgor ιδρύθηκε το 1957. Το 1972 μεταφέρθηκε στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις της στο Σουσάκι Κορινθίας, συνολικής επιφάνειας 210 στρεμμάτων. Το 1973 εκτέλεσε τις πρώτες υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις για λογαριασμό της ΔΕΗ, ενώ το 1986 κατασκεύασε και εγκατέστησε το πρώτο καλώδιο οπτικών ινών στην Ελλάδα για λογαριασμό του ΟΤΕ. Το 1993 ξεκίνησε την κατασκευή καλωδίων υψηλής τάσης. Τα τελευταία σαράντα περίπου έτη έχει εγκαταστήσει μεγάλο μέρος του δικτύου ενεργείας και τηλεπικοινωνιών της Ελλάδας, ενώ έχει αναλάβει την πλειονότητα των υποβρυχίων συνδέσεων καλωδίων στον ελλαδικό χώρο.

Η Fulgor έχει δυνατότητα παραγωγής εναέριων, υπόγειων και υποβρύχιων καλωδίων ενεργείας χαμηλής, μέσης και υψηλής τάσης διαφόρων τύπων, καθώς και σύρματος χαλκού Φ8. Τα προϊόντα της Εταιρίας διατίθενται στη ελληνική και διεθνή αγορά με το εμπορικό σήμα Fulgor™, το οποίο έχει σημαντική αναγνωρισιμότητα, ειδικά για υποβρύχια καλώδια και υπόγεια καλώδια υψηλής τάσης. Η Εταιρία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το ISO 9001 από το 1994, ενώ το 2003 πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το ISO 14001.

Στη Fulgor πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις άνω των 65 εκ. ευρώ την τετραετία 2012-2015 προκειμένου να εγκατασταθεί υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Μετά την ολοκλήρωση της επένδυσης αυτής η Fulgor έγινε ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε όλο τον κόσμο. Οι πρώτες παραγγελίες άρχισαν να παράγονται στη νέα γραμμή το 2014.

13. Βασικές συμμετοχές (συνέχεια)

Fulgor A.E.

Βασικά οικονομικά στοιχεία (σε εκ. ευρώ)	2015	2014	% Διαφορά
Πωλήσεις	178,4	111,1	61%
Μικτό κέρδος	17,8	-1,6	
Κέρδη προ φόρων	4,2	-18,2	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	119,5	120,5	-1%
Κυκλοφορούν ενεργητικό	57,8	51,9	11%
Ίδια Κεφάλαια	22,4	6,8	230%
Υποχρεώσεις	154,9	165,6	-6%

Τα προϊόντα της Fulgor A.E. προωθούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω του εμπορικού δικτύου της Ελληνικά Καλώδια, τόσο στην Ελλάδα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη) όσο και στο εξωτερικό.

14. Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας

Η εταιρία διοικείται από δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο:

1. **Ιωάννη Μπατσόλα**, Πρόεδρο, εκτελεστικό μέλος
2. **Κωνσταντίνο Λάϊο**, Αντιπρόεδρο, μη εκτελεστικό μέλος
3. **Ιωάννη Σταυρόπουλο**, εκτελεστικό μέλος
4. **Νικόλαο Γαλέτα**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
5. **Αλέξιο Αλεξίου**, εκτελεστικό μέλος
6. **Γεώργιο Πασσά**, εκτελεστικό μέλος
7. **Ανδρέα Κυριαζή**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
8. **Μιχαήλ Διακογιάννη**, μη εκτελεστικό μέλος
9. **Manuel Iraola**, μη εκτελεστικό μέλος
10. **Ανδρέα Κατσάνο**, μη εκτελεστικό μέλος
11. **Εμμανουήλ Νικολαΐδη**, μη εκτελεστικό μέλος
12. **Ιάκωβο Γεωργάνα**, μη εκτελεστικό μέλος

Η Διεύθυνση της Εταιρίας ασκείται από τους:

1. **Αλέξιο Αλεξίου**, Γενικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
2. **Ιωάννη Θεωνά**, Οικονομικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
3. **Χρήστο Σιαπέρα**, Διευθυντή πωλήσεων καλωδίων, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο
4. **Δημήτριο Χατζάκη**, Διευθυντή πωλήσεων συρμάτων περιελίξεων, Οικονομολόγο
5. **Παπαϊωάννου Ιωάννη**, Διευθυντή εργοστασίου Θήβας, Μηχανολόγο – Μηχανικό
6. **Ιωάννη Σκόνδρα**, Διευθυντή εργοστασίου Λιβαδειάς, Μηχανολόγο – Μηχανικό
7. **Χαράλαμπο Βούλγαρη**, Διευθυντή εργοστασίου μειγμάτων, Χημικό – Μηχανικό
8. **Κωνσταντίνο Κωνσταντίνου**, Διευθυντή ποιότητας, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο

15. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

Πρόσκληση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ»
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 281701000

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ», κατόπιν της ανακλήσεως της από 5.5.2016 αποφάσεώς του περί συγκλήσεως Τακτικής Γενικής Συνέλευσης για την 26.5.2016, η οποία ματαιούται, καλεί εκ νέου τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 8η Ιουνίου 2016, ημέρα Τετάρτη και ώρα 09.30 π.μ. στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων:

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2015, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2015.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2016 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Επικύρωση εκλογής προσωρινού Συμβούλου.
5. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
6. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
7. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
8. Λήψη απόφασης για απόσχιση του βιομηχανικού και μέρους του εμπορικού κλάδου καλωδίων της εταιρείας και εισφορά αυτού στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΣΥΜΜ.ΕΠ. Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ», στην οποία η εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100%, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 52 του Ν. 4172/2013 και του Κ.Ν. 2190/1920.
9. Παροχή εξουσιοδοτήσεων.
10. Αλλαγή του σκοπού και της επωνυμίας της εταιρείας και αντίστοιχη τροποποίηση των άρθρων 4 και 1 του Καταστατικού αυτής.
11. Διάφορες ανακοινώσεις.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άϋλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, η εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 03/06/2016 Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης της και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρεία το αργότερο την 05/06/2016, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει

μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσοτέρους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της (www.cablel.gr) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρας 16, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρείς (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις απρ. 2, 2α, 4 και 5 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου που είναι τα εξής:

(α) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 24/05/2016, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, στις 26/05/2016, δηλ. δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.

(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 02/06/2016, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο μέχρι την

15. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων (συνέχεια)

01/06/2016, δηλ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

(γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 02/06/2016, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στην Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της εταιρείας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά

(δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι τις 02/06/2016, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρείας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 ήτοι:

1. Κείμενα: α) της πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, β) της από 16/05/2016 Έκθεσης των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών Νικολάου Τσιμπούκα και Απόστολου Σπούτη της Ελεγκτικής εταιρείας «DFK PD AUDIT Α.Ε. Ανώνυμη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων επιχειρήσεων» για την εκτίμηση της λογιστικής αξίας των στοιχείων του εισφερόμενου κλάδου, γ) των όρων απόσχισης του εισφερόμενου κλάδου καλωδίων
2. α) Σχόλια επί του 1ου θέματος, β) Σχόλια επί του 2ου θέματος, γ) Σχόλια επί του 3ου θέματος, δ) Σχόλια επί του 4ου θέματος, ε) Σχόλια επί του 5ου θέματος, στ) Σχόλια επί του 6ου θέματος, ζ) Σχόλια επί του 7ου θέματος, η) Σχόλια επί του 8ου θέματος, θ) Σχόλια επί του 9ου θέματος, ι) Σχόλια επί του 10ου θέματος
3. Συνολικός αριθμός μετοχών της εταιρείας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου.
4. Έντυπο διορισμού αντιπροσώπου.

Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρείας, στη διεύθυνση: Χειμάρας 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.

Αθήνα, 17 Μαΐου 2016
Το Διοικητικό Συμβούλιο

Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

της 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

Βάσει του άρθρου 4 του Ν.3556/2007

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.	Ένα Μέλος του Δ.Σ.	Ο Γενικός Διευθυντής	Ο Οικονομικός Διευθυντής
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ Α.Δ.Τ.: Κ 067453	ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.Δ.Τ.: Κ 221209	ΑΛΕΞΙΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ Α.Δ.Τ.: Χ Χ 126605	ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΩΝΑΣ Α.Δ.Τ.: ΑΕ 035000 Α.Μ. 0011130 Α' ΤΑΞΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
Πύργος Αθηνών, Β΄ Κτίριο, Μεσογείων 2-4,
Αθήνα, ΤΚ 115 27
www.cablel.gr
ΓΕ.Μ.Η. 281701000

Περιεχόμενα	Σελίδα
Ετήσιες Εταιρικές - Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις	π4
Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου	π6
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π7
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	π28
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	π29
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π30
Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π31
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών	π32
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή	π34

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

ΓΕ.ΜΗ. 281701000, Διεύθυνση: Πύργος Αθηνών, Β΄ Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 11527 Αθήνα

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2015 έως 31 Δεκεμβρίου 2015, (δημοσιευμένα βάσει του κ.ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις στοχεύουν σε μια γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.. Συνιστούμε επομένως στον αναγνώστη, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την εταιρία, να ανατρέξει στην διεύθυνση διαδικτύου της εταιρίας, όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και η έκθεση ελέγχου του ορκωτού ελεγκτή λογιστή.

Αρμόδια Νομαρχία: Υπουργείο Ανάπτυξης Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιριών και Πίστεως., **Σύνθεση Δ.Σ.:** Πρόεδρος: Μπατσόλας Ι., Αντιπρόεδρος: Λάϊος Κ. και μέλη: Πασσάς Γεώργιος Διακογιάννης Μ., Κυριαζής Α., Αλεξίου Α., Iraola M., Κατσάνος Α., Σταυρόπουλος Ι., Γαλέτας Ν., Γεωργάνας Ι., Νικολαΐδης Ε., **Ορκωτός ελεγκτής Λογιστής:** Ανδρέας Μπαρλίκας (Α.Μ. ΣΟΕΛ: 13991), **Ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων**: 9 Μαρτίου 2016,
Ελεγκτική εταιρία: Deloitte -Χατζηπαύλου Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε. (Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120), **Τύπος έκθεσης ελέγχου ελεγκτών:** Με σύμφωνη γνώμη, **Διεύθυνση διαδικτύου:** www.cablel.gr

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	31 Δεκ. 15	31 Δεκ. 14	31 Δεκ. 15	31 Δεκ. 14
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	235.710.879	240.314.674	72.357.966	75.227.507
Επενδύσεις σε ακίνητα	872.265	872.265	540.226	540.226
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	15.216.594	14.144.469	3.701.650	2.973.595
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	4.638.385	5.112.813	77.039.356	62.886.804
Αποθέματα	85.901.357	92.646.186	54.766.364	41.642.949
Απαιτήσεις από πελάτες	97.493.369	52.625.859	81.246.729	78.686.245
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	48.748.750	31.936.797	27.615.444	12.836.082
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**488.581.598**	**437.653.063**	**317.267.735**	**274.793.408**
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μετοχικό Κεφάλαιο	20.977.916	20.977.916	20.977.916	20.977.916
Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης	63.920.889	66.631.774	62.813.434	65.859.385
Σύνολο καθαρής θέσης ιδιοκτητών μητρικής (α)	**84.898.805**	**87.609.690**	**83.791.350**	**86.837.301**
Δικαιώματα Μειοψηφίας (β)	805.924	831.563	-	-
Σύνολο Καθαρής Θέσης (γ)=(α) + (β)	**85.704.729**	**88.441.253**	**83.791.350**	**86.837.301**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	121.056.632	113.166.131	76.228.260	76.510.338
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	43.660.132	38.019.476	9.618.705	9.399.740
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	120.780.595	109.081.046	59.340.491	49.975.970
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	117.379.511	88.945.157	88.288.928	52.070.059
Σύνολο υποχρεώσεων (δ)	**402.876.870**	**349.211.810**	**233.476.385**	**187.956.107**
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ) + (δ)	**488.581.598**	**437.653.063**	**317.267.735**	**274.793.408**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	31 Δεκ. 15	31 Δεκ. 14	31 Δεκ. 15	31 Δεκ. 14
Σύνολο καθαρής θέσης έναρξης χρήσεως (1/1/2015 και 1/1/2014 αντίστοιχα)	88.441.253	82.914.448	86.837.301	77.177.160
Κέρδη / (Ζημίες) χρήσεως, μετά από φόρους	(1.847.383)	(30.338.498)	(2.736.707)	(4.973.618)
Καθ. εισόδημα καταχωρημένο απ ευθείας στην καθ. θέση	(865.586)	36.360.537	(309.244)	14.633.759
Μεταβολή τρόπου ενοποίησης θυγατρικής	-	(495.234)	-	-
Εξαγορά εταιρίας	(23.555)	-	-	-
Σύνολο καθαρής θέσης λήξης χρήσεως (31/12/2015 και 31/12/2014 αντίστοιχα)	**85.704.729**	**88.441.253**	**83.791.350**	**86.837.301**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1.01 - 31.12.2015	1.01 - 31.12.2014	1.01 - 31.12.2015	1.01 - 31.12.2014
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Αποτελέσματα προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	644.422	(37.927.226)	(3.249.903)	(7.679.518)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	14.362.229	9.654.731	5.757.245	4.066.365
Προβλέψεις	2.986.227	(354.485)	1.763.809	337.545
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	(526.366)	105.907	(1.385.769)	(1.374.398)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	(169.200)	(12.724.206)
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση παγίων	(4.783)	(12.681)	(35.733)	(60.245)
Ζημιά από καταστροφή/απομείωση παγίων	216.308	11.824.035	155.025	6.153.829
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(921.788)	(417.408)	(480.420)	(321.264)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	21.393.638	16.778.906	11.622.269	10.486.373
Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	4.454.090	(13.615.680)	(14.642.717)	(8.960.833)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	(44.004.260)	(6.854.361)	(3.802.969)	8.065.463
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	27.547.830	24.136.453	36.800.362	(18.434.142)
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(18.441.403)	(14.493.622)	(11.281.835)	(10.591.717)
Καταβεβλημένοι φόροι	-	-	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**7.706.145**	**(11.175.431)**	**21.050.165**	**(31.036.748)**
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	(78.905)	(1.002.000)	(14.478.905)	(5.114.000)
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(11.477.649)	(32.018.444)	(3.772.730)	(4.105.033)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	5.007	12.835	37.678	136.304
Τόκοι εισπραχθέντες	22.168	128.421	1.004.871	1.585.328
Μερίσματα εισπραχθέντα	169.200	37.600	169.200	12.724.206
Πωλήσεις συμμετοχών	16.462	-	16.462	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**(11.343.717)**	**(32.841.588)**	**(17.023.424)**	**5.226.805**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Διαθέσιμα θυγατρικής που δεν ενοποιήθηκε	-	(177.471)	-	-
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	22.777.020	35.845.779	12.766.041	16.785.103
Εξοφλήσεις δανείων	(6.434.156)	(12.570.042)	(4.024.032)	(1.066.032)
Μερίσματα πληρωθέντα	-	(4.470)	-	(4.470)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	796.428	(166.641)	-	-
Είσπραξη επιχορηγήσεων	-	8.030.422	-	-
Διαθέσιμα θυγατρικής που εξαγοράστηκε	53.863	-	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδ. δραστηριότητες (γ)	**17.193.155**	**30.957.577**	**8.742.009**	**15.714.601**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α) + (β) + (γ)	**13.555.582**	**(13.059.442)**	**12.768.750**	**(10.095.342)**
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	**4.665.337**	**17.723.902**	**3.288.773**	**13.384.115**
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	(5.801)	877	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	**18.215.118**	**4.665.337**	**16.057.523**	**3.288.773**

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2015 έως 31 Δεκεμβρίου 2015, (δημοσιευμένα βάσει του κ.ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1.01 - 31.12.2015	1.01 - 31.12.2014	1.01 - 31.12.2015	1.01 - 31.12.2014
Κύκλος εργασιών	479.747.231	359.418.262	336.915.155	248.809.174
Μικτά Κέρδη / (ζημιές)	**39.684.684**	**7.863.886**	**14.414.930**	**1.564.596**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	23.590.361	(20.033.088)	8.512.545	(10.729.944)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	**644.422**	**(37.927.226)**	**(3.249.903)**	**(7.679.519)**
Μείον φόροι	(2.491.805)	7.588.728	513.196	2.705.901
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (Α)	**(1.847.383)**	**(30.338.498)**	**(2.736.707)**	**(4.973.618)**
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	(1.830.558)	(30.309.277)	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	(16.825)	(29.221)	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	(865.586)	36.360.537	(309.244)	14.633.759
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)	**(2.712.969)**	**6.022.039**	**(3.045.951)**	**9.660.141**
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	(2.687.330)	5.766.472	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	(25.639)	255.567	-	-
Κέρδη/ (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)	**(0,062)**	**(1,026)**	**(0,0930)**	**(0,1680)**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**37.030.802**	**(10.669.621)**	**13.789.371**	**(6.984.843)**

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:

1. Οι εταιρίες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με αναφορά της έδρας και του ποσοστού συμμετοχής έχουν ως εξής:

	Συμμετοχή			Έδρα	Ανέλεγκτες χρήσεις
	Άμεση	Έμμεση	Σύνολο		
Με την πλήρη μέθοδο ενοποίησης:					
FULGOR A.E.	100,00%	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	2015
ICME ECAB S.A.	98,59%	-	98,59%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2010-2015
LESCO O.O.D	100,00%	-	100,00%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2008-2015
LESCO ROMANIA S.A.	65,00%	-	65,00%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2003-2015
DE LAIRE LIMITED	100,00%	-	100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	2007-2015
ΣΥΜΜ.ΕΠ. Α.Ε.	100,00%	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	2012-2015
Με τη μέθοδο καθαρής θέσης:					
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	29,56%	-	29,56%	ΕΛΛΑΔΑ	2010 & 2015
METAL AGENCIES LTD	20,00%	-	20,00%	ΑΓΓΛΙΑ	-

2. Κατά την χρήση 2014, η εταιρία συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ολικά ενοποιούμενης GENECOS S.A. με συνέπεια την απώλεια ελέγχου. Συνεπεία αυτού, ο Όμιλος ενοποίησε τα αποτελέσματά της GENECOS S.A. μέχρι και την ημερομηνία απώλειας ελέγχου, ενώ η συμμετοχή αναταξινομήθηκε στις λοιπές επενδύσεις. Η εταιρία GENECOS S.A. δεν ενοποιήθηκε κατά το τρέχον έτος.
3. Εντός του 2015, η εταιρία εξαγόρασε το 100% των μετοχών της εταιρίας ΣΥΜΜ.ΕΠ. Α.Ε «ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», έναντι του ποσού των 60.000 ευρώ. Η συμμετοχή καταχωρίστηκε στις συμμετοχές σε θυγατρικές επιχειρήσεις και ενοποιήθηκε με τη μέθοδο ολικής ενοποίησης για πρώτη φορά το 2015.
4. Επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης, συνολικού ύψους 141 εκ. ευρώ για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων.
5. Δεν κατέχονται από τις εταιρίες του Ομίλου μετοχές της Μητρικής εταιρίας.
6. Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις γίνεται σχετική αναφορά στη Σημείωση 32.3 των Οικονομικών καταστάσεων.
7. Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στις 31 Δεκεμβρίου 2015 ήταν της Εταιρίας 418 και του Ομίλου 1.256, ενώ στις 31 Δεκεμβρίου 2014 ήταν 405 και 1.226 αντίστοιχα.
8. Δεν υφίστανται επίδικες υποθέσεις εις βάρος των εταιριών του Ομίλου και συνεπώς δεν έχουν σχηματισθεί σχετικές προβλέψεις.
9. Ποσά εσόδων και εξόδων σωρευτικά από την έναρξη της διαχειριστικής χρήσης και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρίας και του Ομίλου στη λήξη της τρέχουσας περιόδου, που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 προς αυτήν μέρη, είναι ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
i) Έσοδα	43.085.879	63.612.360
ii) Έξοδα	37.701.848	111.275.750
iii) Απαιτήσεις	7.929.985	25.422.585
iv) Υποχρεώσεις	6.490.321	13.570.367
v) Δάνεια από συνδεδεμένα μέρη	5.149.479	-
vi) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης	1.346.997	699.344
vii) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-
viii) Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-

10. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις των εξής εταιριών:

Επωνυμία	Χώρα έδρας	Μέθοδος ενσωμάτωσης	Ποσοστό συμμετοχής
ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΛΙΚΗ	72,53%
VIOHALCO SA/NV	ΒΕΛΓΙΟ	ΟΛΙΚΗ	45,64%

11. Τα ποσά και η φύση των λοιπών συνολικών εσόδων μετά από φόρους για τον Όμιλο και την Εταιρία έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31-Δεκ-15**	**31-Δεκ-14**	**31-Δεκ-15**	**31-Δεκ-14**
Συναλλαγματικές διαφορές	(381.340)	283.409	-	-
Αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία	-	46.797.791	-	20.974.854
Αποτίμηση εύλογης αξίας παραγώγων	15.359	(671.702)	276.949	(867.445)
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	218.187	(595.714)	139.223	(332.060)
Φόρος που αναλογεί	(717.792)	(9.453.247)	(725.416)	(5.141.590)
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	**(865.586)**	**36.360.537**	**(309.244)**	**14.633.759**

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2016

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΛΕΞΙΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ	ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΩΝΑΣ
ΑΚ 034042	Κ 221209	Χ 126605	ΑΕ 035000
			ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ Α ΤΑΞΗΣ: 0011130

Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου
(Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του Ν.3556/2007)

Εξ όσων γνωρίζουμε, δηλώνουμε ότι η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, η οποία καταρτίσθηκε σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (η Εταιρία), καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, καθώς και ότι η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2016

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	**Γενικός Διευθυντής και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου**	**Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου**
Ιωάννης Μπατσόλας	**Αλέξιος Αλεξίου**	**Ιωάννης Σταυρόπουλος**

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ "ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε." ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚ. ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Με βάση τις διατάξεις των νόμων 2190/1920 & 3556/2007 και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σας υποβάλλουμε για την τρέχουσα χρήση 2015 την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η παρούσα Έκθεση περιέχει τον απολογισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων και μεταβολών της χρήσεως, την αναφορά των σημαντικών γεγονότων κατά το 2015, την ανάλυση των προοπτικών & κινδύνων που αναμένονται κατά το 2016, καθώς και την παράθεση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Η πληροφόρηση αυτή αφορά τόσο τον Όμιλο όσο και την Εταιρία.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια ενοποιεί πλην της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. και τις ακόλουθες συνδεδεμένες εταιρίες:

Με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης
- FULGOR A.E., με έδρα την Αθήνα
- ICME ECAB S.A., με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- LESCO O.O.D., με έδρα το Μπλακόεγκραβ Βουλγαρίας
- LESCO ROMANIA, με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- DE LAIRE LIMITED, με έδρα την Λευκωσία
- ΣΥΜΜΕΠ, με έδρα την Αθήνα

Με τη μέθοδο της καθαρής θέσης
- METAL AGENCIES LTD, με έδρα το Λονδίνο
- ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε., με έδρα την Αθήνα

1. Απολογισμός για την Κλειόμενη Χρήση

Το 2015 για τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια αποτέλεσε σημείο καμπής στην βελτίωση των αποτελεσμάτων σε σχέση με τα προηγούμενα έτη. Η βελτίωση αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση του όγκου πωλήσεων καθώς και στην ανάπτυξη των πωλήσεων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας που προέκυψαν ως αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων των προηγούμενων ετών. Παρά τις δυσμενείς εξελίξεις στην εγχώρια αγορά, τον έντονο διεθνή ανταγωνισμό και τη μείωση των τιμών των μετάλλων, ο Όμιλος εκμεταλλεύτηκε την αυξημένη ζήτηση και έδειξε τις πρώτες ενδείξεις των μελλοντικών προοπτικών του.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για το 2015 ανήλθε σε 480 εκ. ευρώ έναντι 359 εκ. ευρώ το 2014.

Στην εγχώρια αγορά, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διατήρησε την ηγετική της θέση για μια ακόμη χρονιά. Ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σημαντικά αυξημένος σε σχέση με το 2014 και ανήλθε στα 197,5 εκ. ευρώ, σαν αποτέλεσμα της εκτέλεσης δυο σημαντικών έργων υποβρύχιων καλωδίων, της διασύνδεσης των Κυκλάδων και της διασύνδεσης της νήσου Αγ. Γεώργιος. Επιπλέον, πέραν των έργων των υποβρύχιων καλωδίων, η αύξηση προήλθε και από την αύξηση των όγκων πωλήσεων άλλων προϊόντων, καθώς εντός του 2015, ολοκληρώθηκαν σημαντικά έργα, παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν στην εγχώρια αγορά.

Οι εξαγωγές του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 6% και διαμορφώθηκαν στα 282 εκ. ευρώ, παρά τις μειωμένες τιμές των μετάλλων. Οι όγκοι των πωλήσεων στο εξωτερικό των κύριων προϊόντων του Ομίλου αυξήθηκαν κατά περίπου 14% σε σύγκριση με το 2014, ωθούμενη κυρίως

από την αυξανόμενη ζήτηση για καλώδια σε μεγάλες ευρωπαϊκές χώρες.

Τα μεικτά κέρδη του Ομίλου ανήλθαν σε 39,7 εκ. ευρώ, αυξημένα κατά 405% έναντι του 2014. Το αποτέλεσμα προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκε σε κέρδη 37 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 10,7 εκ. ευρώ το 2014. Αντίστοιχα το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (EBIT) ανήλθε σε κέρδη 23,6 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 20 εκ. ευρώ του 2014.

Τα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη ύψους 644 χιλ. ευρώ έναντι ζημιών 37,9 εκ. ευρώ το 2014, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν σε ζημιές 1,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών ύψους 30,3 εκ. ευρώ το 2014.

Επιπλέον, ο Όμιλος συνέχισε να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές εστιάζονται στην αύξηση της αποδοτικότητας των μονάδων παραγωγής, στη μείωση του κόστους μισθοδοσίας ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος και στη μείωση του κόστους των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων του Ομίλου. Παρ 'όλα αυτά, θα πρέπει να σημειωθεί ότι η αποτίμηση του βασικού αποθέματος μετάλλου (μη αντισταθμισμένο στην χρηματιστηριακή αγορά) είχε σημαντική αρνητική επίδραση (περίπου 5,7 εκ. ευρώ) στην επίδοση του Ομίλου, λόγω της πτώσης των τιμών στα χρηματιστήρια μετάλλων.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 223,6 εκ. ευρώ την 31/12/2015 έναντι 217,6 εκ. ευρώ την 31/12/2014, αποτέλεσμα των υψηλών απαιτήσεων σε κεφάλαιο κίνησης για να υποστηριχθεί ο αυξημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου. Ωστόσο, πρέπει να επισημανθεί πως για ακόμα μια χρονιά το εμπορικό κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου σημείωσε βελτίωση και πλέον ανέρχεται στο 17,7% του κύκλου εργασιών.

Οι επενδύσεις το 2015 ανήλθαν σε 11 εκ. ευρώ και αφορούν επιλεκτικές επενδύσεις σε διάφορα εργοστάσια του Ομίλου, οι οποίες στοχεύουν κυρίως στην βελτίωση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας συνολικά του Ομίλου, ώστε να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα του στη συνεχώς μεταβαλλόμενη αγορά.

2. Στόχοι και Προοπτικές για το 2016

Οι εξελίξεις στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια του 2015 αύξησαν την οικονομική αβεβαιότητα, ενώ οι συζητήσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο σχετικά με την αξιολόγηση των όρων χρηματοδότησης του Ελληνικού προγράμματος παρέτεινε την αστάθεια στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον στην Ελλάδα. Παρ 'όλα αυτά, η κατάσταση σταθεροποιήθηκε κατά τη διάρκεια των τελευταίων μηνών του 2015, επιτρέποντας έτσι την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών.

Ο Όμιλος και η Εταιρία λαμβάνοντας υπόψη ότι τα δύο τρίτα των πωλήσεων του Ομίλου προορίζονται για αγορές εκτός Ελλάδος, οι πωλήσεις στην εγχώρια αγορά αφορούν εκτέλεση ήδη υπογεγραμμένων συμβάσεων για έργα με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, καθώς και ότι ο Όμιλος έχει πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εκτός Ελλάδος, εκτιμούν ότι τυχόν αρνητικές εξελίξεις στην Ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία τους.

Όσο αφορά την παγκόσμια οικονομία, με βάση τα υφιστάμενα δεδομένα, η ζήτηση έχει αυξηθεί σε βασικές ευρωπαϊκές αγορές, ωθούμενη από την αυξανόμενη ζήτηση των Ευρωπαϊκών υπηρεσιών κοινής ωφελείας. Επιπλέον, υπάρχουν σημάδια ανάκαμψης και σε άλλους τομείς, καθώς η ρευστότητα στην αγορά φαίνεται να βελτιώνεται (σημαντικά έργα λαμβά-

νουν σταδιακά χρηματοδότηση), ενώ η υποτίμηση του ευρώ έναντι του δολαρίου ΗΠΑ φαίνεται να δημιουργεί θετικές προοπτικές για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας εκτός της Ευρωζώνης.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παραμένει αισιόδοξη για το 2016 παρά το ασταθές επιχειρηματικό περιβάλλον, και η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρίας. Ο Όμιλος έχει αναλάβει σημαντικά έργα υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης, έχει πιστοποιηθεί από διεθνείς διαχειριστές δικτύων ενεργείας και συμμετέχει επιτυχώς σε σημαντικούς διαγωνισμούς για υπόγεια και υποβρύχια καλώδια. Οι πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει τα τελευταία χρόνια έχουν επικεντρωθεί τόσο στην ανάπτυξη ανταγωνιστικού δικτύου πωλήσεων όσο και στην αύξηση της παραγωγικότητας και στην μείωση του κόστους παραγωγής. Συνεπώς ο Όμιλος βρίσκεται σε θέση να εκμεταλλευτεί τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται διεθνώς και να ανταγωνιστεί επάξια τις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου.

3. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αναγνωρίζεται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ως αναγκαιότητα, καθώς είναι σημαντική στην πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η προσήλωση μας στις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνεται τόσο στη μακροπρόθεσμη εταιρική στρατηγική όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

3.1 Οικονομική Ανάπτυξη και ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο στόχος για την ενίσχυση της οικονομικής θέσης και την περαιτέρω ανάπτυξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ οδηγεί τις αποφάσεις και τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας. Οι αρχές για υπεύθυνη λειτουργία, σεβασμό στις ανάγκες των συμμέτοχών της και το περιβάλλον, καθώς και για διαφάνεια σε κάθε πτυχή της δραστηριοποίησής της, αποτελούν το πλαίσιο υπό το οποίο λαμβάνεται οποιαδήποτε απόφαση αφορά στο μέλλον της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η προάσπιση των συμφερόντων όλων των συμμέτοχών της αποτελεί δέσμευση και επιτυγχάνεται μέσω της επιλογής των κατάλληλων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό επίπεδο, όσο και σε λειτουργικό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμέτοχών της.

3.2 Υπευθυνότητα για την Αγορά

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται δυναμικά στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Στόχος της Εταιρίας είναι η παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων, τα οποία είναι αξιόπιστα, ικανοποιούν τις ιδιαίτερες απαιτήσεις και προσδοκίες των πελατών και ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προκλήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας και ολοκληρωμένων υπηρεσιών. Η Εταιρία, για την επίτευξη των στόχων της και την επέκτασή της σε νέες αγορές, επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

3.3 Υπευθυνότητα για τον εργαζόμενο

Οι Άνθρωποι στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους, δεσμεύεται για τη συνεχή ανάπτυξη και την ενδυνάμωση του Ανθρώπινου Δυναμικού της. Ευθυγραμμιζόμενη με τη δέσμευση της έχει αναπτύξει

Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προάγει την ανάπτυξη θετικού κλίματος μεταξύ των εργαζομένων, επικροτεί την εποικοδομητική συνεργασία και προτρέπει τους εργαζόμενους της στην διαμόρφωση συμπεριφοράς που χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα, εντιμότητα, ακεραιότητα, δικαιοσύνη, ευγένεια προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.

3.4 Φροντίδα για την Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο

Η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η αποτελεσματική αντιμετώπιση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία πραγματοποιείται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) που έχει αναπτυχθεί. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των ελληνικών εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.

3.5 Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η προστασία του Περιβάλλοντος αποτελεί βασικό μέλημα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και για το λόγο αυτό πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις, προκειμένου να μειώνει συνεχώς το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

3.6 Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην κοινωνική συνεισφορά, όπως αποδεικνύεται από/ εκφράζεται με τις προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων της. Στόχος της Εταιρίας μας είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις κοινωνίες που την περιβάλλουν. Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αφορούν την Τοπική Απασχόληση, την Τοπική Οικονομία και τον Εθελοντισμό.

4. Οικονομική Θέση

Η εξέλιξη των αριθμοδεικτών οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του Ομίλου & της Εταιρίας παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.1** (σελ. π11).

5. Κυριότεροι κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5.1 Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ζημίας του Ομίλου σε περίπτωση που ένας πελάτης ή τρίτος σε συναλλαγή χρηματοοικονομικού μέσου δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις και σχετίζεται κατά κύριο λόγο με τις απαιτήσεις από

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2015	2014	2015	2014
Μικτό Περιθώριο Κέρδους (Μικτά Κέρδη/ Πωλήσεις)	**8,3%**	**2,2%**	**4,3%**	**0,6%**
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους (Καθαρά Κέρδη/ Πωλήσεις)	**-0,4%**	**-8,4%**	**-0,8%**	**-2,0%**
Δανειακής Επιβάρυνσης (Δάνεια / Ίδια κεφάλαια)	**2,82**	**2,51**	**1,62**	**1,46**
Ρευστότητας (Κυκλοφορούν / Βραχυπρ. Υποχρεώσεις)	**0,97**	**0,89**	**1,11**	**1,30**
Απόδοσης Ιδίων Κεφαλαίων (Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια)	**-2,2%**	**-34,3%**	**-3,3%**	**-5,7%**
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων (Αποθέματα/ Κόστος Πωλήλεων) x 365 ημέρες	**71**	**96**	**62**	**61**
Ταχύτητα Είσπραξης Απαιτήσεων (Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) x 365 ημέρες	**75**	**56**	**88**	**116**
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων (Εμπορικοί Πιστωτές/ Κόστος Πωλήλεων) x 365 ημέρες	**83**	**79**	**89**	**69**

πελάτες και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα.

5.1.1 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κατά τη διάρκεια της χρήσης, κανένας πελάτης δεν ξεπέρασε το 15% των πωλήσεων χρήσης, επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνήθεις όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών και άλλων τρίτων πηγών πιστοληπτικής βαθμολόγησης, αν υπάρχουν. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων.

Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών. Λόγω της διακοπής σημαντικού αριθμού ασφαλιστικών ορίων Ελλήνων πελατών τα πιστωτικά όρια για πελάτες εσωτερικού μειώθηκαν σημαντικά, ενώ ο κίνδυνος περιορίσθηκε περαιτέρω μέσω της μειωμένης περιόδου πίστωσης που δίνεται στους Έλληνες πελάτες.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του,

ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματες ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημιές σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημιές απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

5.1.2 Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

5.1.3 Εγγυήσεις

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θυγατρικές ή συνδεδεμένες εταιρίες.

5.2 Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης των απολύτως αναγκαίων ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνήθεις αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίσταται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύεται η φήμη του Ομίλου.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

5.3 Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

5.3.1 Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, αλουμίνιο, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές/δείκτες για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – και δικαιώματα προαίρεσης – options - στο

London Metal Exchange – LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

5.3.2 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, και η στερλίνα.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα.

Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού που έχουν ως λειτουργικό νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ (πχ RON για την ICME ECAB) δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

5.3.3 Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρυνθεί με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριάζεται καθώς μέρος του δανεισμού του ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων.

5.3.4 Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης, εξαιρώντας μη μετατρέψιμες προνομιούχες μετοχές και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το επίπεδο των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με Θυγατρικές (ποσά σε ευρώ)

Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	Υποχρεώσεις
ICME ECAB	17.924.819	25.257.577	2.230.864	-	8.589.354
LESCO EOOD	19.583	3.008.519	77.142	-	1.824.113
FULGOR	26.121.931	68.444.376	4.518.698	11.366.781	1.057.095
Σύνολο Θυγατρικών	**44.066.333**	**96.710.473**	**6.826.703**	**11.366.781**	**11.470.562**

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με Συνδεδεμένες (ποσά σε ευρώ)

Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	-	1.735.163	-	-	359.359
ΧΑΛΚΟΡ	6.086.593	6.174.444	812.242	-	-
SOFIA MED	427.523	1.006.449	-	-	195.001
METAL AGENCIES	11.745.673	679.660	5.186.020	-	235.419
ΕΡΛΙΚΟΝ	22.796	2.138.263	12.930	-	387.172
ΛΟΙΠΕΣ	1.263.442	2.831.300	997.150	220.758	702.096
Σύνολο Συνδεδεμένων	**19.546.026**	**14.565.278**	**7.008.343**	**220.758**	**1.879.047**

6. Σημαντικές Συναλλαγές Με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές του Ομίλου & της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια παρατίθενται στους **Πίνακες 1.2, 1.3 και 1.4** (σελ. π15).

Εντός του 2015, η θυγατρική εταιρία ICME ECAB έλαβε δάνειο ποσού ευρώ 5 εκ. από την τελική μητρική εταιρία Viohalco S.A./N.V.. Το δάνειο έχει συναφθεί με βάση τους όρους της αγοράς και η ημερομηνία αποπληρωμής του είναι εντός του Ιουνίου 2016. Οι δεδουλευμένοι τόκοι που αφορούν το συγκεκριμένο δάνειο στις 31 Δεκεμβρίου 2015 ήταν ευρώ 149.479. Δεν υπάρχει εγγεγραμμένη καμία προσημείωση ή υποθήκευση για τη βραχυπρόθεσμη δανειοδότηση από την μητρική εταιρία.

Η ΣΤΗΛΜΕΤ παρέχει στην Ελληνικά Καλώδια υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η ΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από τον όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία, καθώς και PVC το οποίο το χρησιμοποιεί η ΧΑΛΚΟΡ για μονωμένους σωλήνες. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αγοράζει από την ΧΑΛΚΟΡ ποσότητες καθοδίων για την παραγωγή των καλωδίων.

Η SOFIA MED πουλάει κατά κύριο λόγο προϊόντα χαλκού, ενώ αγοράζει πρώτες ύλες και ημιέτοιμα χαλκού

Η METAL AGENCIES λειτουργεί ως έμπορος- διανομέας του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια στη Μεγάλη Βρετανία.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αγοράζει κυρίως καλώδια ενεργείας για ιδία χρήση

Η ΕΡΛΙΚΟΝ πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ατσαλοσύρματα για την παραγωγή των καλωδίων.

Η STEELMET CY παρέχει στην ICME υπηρεσίες marketing.

Η ΕΡΓΟΣΤΗΛ παρέχει κατασκευαστικές υπηρεσίες στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και κυρίως στην FULGOR για τις επενδύσεις στην Κόρινθο

Η ΒΙΕΞΑΛ παρέχει στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια ταξιδιωτικές & μεταφορικές υπηρεσίες.

Η ΕΛΒΑΛ αγοράζει από τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ αλουμινίου από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία και πουλάει στην FULGOR φυσικό αέριο

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με τον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ * (ποσά σε ευρώ)

Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	-	1.735.163	-	-	359.359
STEELMET CY	614.000	671.970	38.054	-	-
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	-	140.343	400	-	291
ΧΑΛΚΟΡ	19.292.732	16.910.796	873.058	-	1.120.910
SOFIA MED	1.390.703	1.441.233	34.457	-	263.733
METAL AGENCIES	11.862.934	768.472	5.298.213	-	243.222
ΒΙΕΞΑΛ Α.Ε.	-	862.846	-	-	32.909
ΕΛΒΑΛ	500.942	447.190	118	-	234
ANAMET A.E.	967.249	2.475.383	30.714	212.813	47.909
STEELMET ROMANIA	4.203.081	4.091.061	19.781	-	1.908.263
ΣΩΛ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ	1.214.051	34.488	104.768	-	22.366
ΕΤΗΛ Α.Ε.	-	487.644	-	-	85.744
ΕΡΛΙΚΟΝ	22.796	4.233.136	12.930	-	811.097
STOMANA INDUSTRY	535.609	131	86.083	-	-
METAL VALIUS	820.285	234.519	-	-	-
ΛΟΙΠΑ	1.661.496	3.167.474	1.210.650	7.459	1.594.283
ΣΥΝΟΛΟ	**43.085.879**	**37.701.848**	**7.709.228**	**220.758**	**6.490.321**

** Στον όμιλο VIOHALCO συμπεριλαμβάνονται και οι συγγενείς εταιρίες του Ομίλου των ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ.*

Η ANAMET αγοράζει σκραπ από τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και πουλάσει σκραπ στην FULGOR

Η ΕΤΗΛ παρέχει κατασκευαστικές υπηρεσίες στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και κυρίως στην FULGOR για τις επενδύσεις στην Κόρινθο

Η METAL VALIUS αγοράζει από την ICME ECAB σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία.

Η STOMANA αγοράζει κυρίως καλώδια ενεργείας από ICME για ιδία χρήση

Η ICME ECAB αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια μίγματα πλαστικών/ ελαστικών για την παραγωγικής της διαδικασία, καθώς και έτοιμα καλώδια που δεν μπορεί να παράγει. Επίσης πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ημιέτοιμα & τελικά προϊόντα για διάθεση στην εγχώρια αγορά.

Η FULGOR αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια ύλες και ημιέτοιμα για την παραγωγή καλωδίων και πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια έτοιμα προϊόντα (κυρίως καλώδια) και ημιέτοιμα.

Η LESCO OOD πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια υλικά συσκευασίας από ξύλο.

6.1 Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων στελεχών

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης για το 2015 ανήλθαν σε 1.346.997 ευρώ για τον Όμιλο και 699.344 ευρώ για την Εταιρία.

7. Αναλυτικές Πληροφορίες Σύμφωνα Με Το Άρθρο 4 Παρ. 7 Του Ν.3556/2007

7.1 Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε ευρώ 20.977.916 διαιρούμενο σε 29.546.360 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 0,71 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κύρια αγορά αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο

της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από του τέλους του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
- Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Άπαντες οι αδιαιρέτως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περίπτωση διαφωνίας η μετοχή των ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέραν του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

7.2 Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβαση τους.

7.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31/12/2015 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO SA/NV: ποσοστό 74,48% των δικαιωμάτων ψήφου (έμμεσα & άμεσα)
- ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.: ποσοστό 72,53% του μετοχικού κεφαλαίου

7.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

7.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24 καταστατικού της.

7.6 Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων.

7.7 Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν 2190/1920.

7.8 Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των Μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπουμένων ψήφων.

Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνελεύσεως, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.

7.9 Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Οι συμβάσεις κοινών ομολογιακών δανείων της Εταιρίας τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη σημείωση 26 των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (Ομίλου ευρώ 127,4 εκ. από τα οποία ευρώ 9,7 εκ. βραχυπρόθεσμης διάρκειας και Εταιρίας ευρώ 84,6 εκ. από τα οποία ευρώ 8,3 εκ. βραχυπρόθεσμης διάρκειας), περιλαμβάνουν στους όρους τους, εκτός των άλλων όρων που περιγράφονται στη Σημείωση 26, ρήτρα αλλαγής ελέγχου, που παρέχει σε περίπτωση ενεργοποιήσεώς της, το δικαίωμα στους δανειστές να τα καταγγείλουν πριν από τη λήξη τους.

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας, δεν υφίστανται άλλες συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

7.10 Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας, δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησης τους.

8. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

8.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία και ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) που δημοσιεύτηκε πρόσφατα από το ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας») και είναι διαθέσιμος στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:
http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπέρανε ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος ΑΙΙ. (2.2, 2.3 & 2.5): Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.**: α) Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι τρία (3) επί συνόλου δώδεκα (12) και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου του συνόλου των μελών αυτού, που υποδεικνύεται από τον Κώδικα, β) ένα ανεξάρτητο μέλος έχει υπηρετήσει για χρονικό διάστημα περισσότερο από 12 έτη από της πρώτης εκλογής του.
  Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτίωνε την αποδοτική λειτουργία της Εταιρίας.
- **Μέρος Α.ΙΙΙ. (3.3)**: Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος ενώ ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό αλλά όχι ανεξάρτητο μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της Εταιρίας.

- **Μέρος Α.V. (5.4-5.8)**: Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ιδίους ως άνω λόγους.
- **Μέρος Α.VII. (7.1. – 7.3)**: Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- **Μέρος Γ.Ι. (1.6-1.9)**: Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.

Η διοίκηση της Εταιρίας δεν έκρινε σκόπιμη την υιοθέτηση περαιτέρω πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης όπως υποδεικνύονται από τον Κώδικα, δεδομένης και της παρούσας αρνητικής συγκυρίας.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

8.2 Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.

8.2.1 Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από

την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/ αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ. Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

8.2.2 Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

8.2.3 Αξιολόγηση της ανεξαρτησίας των νόμιμων ελεγκτών κατά τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008

Η «Deloitte Χατζηπαύλου, Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε.» (Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120), νόμιμοι ελεγκτές των ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2015, δεν έχουν σχέσεις είτε με την Εταιρία είτε με πρόσωπα που κατέχουν ρόλους εποπτείας επί της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρίας που

θα μπορούσαν να θεωρηθούν ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία τους κατά την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης. Συνεπώς παραμένουν ανεξάρτητοι κατά την έννοια του άρθρου 20 του ν.3693/2008.

8.3 Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς-Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

8.4 Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με τις διατάξεις του Ν.3884/2010 και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προσκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης αυτών.

8.5 Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας

8.5.1 Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του έλεγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζομένων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
- Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων ενώ η ρύθμιση των υπόλοιπων θεμάτων της αρμοδιότητάς του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων.

- Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται σε κάθε Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 12 μέλη (12μελές) εκ των οποίων:
- 4 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος & 3 Μέλη)
- 5 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Αντιπρόεδρος και λοιπά Μέλη)
- 3 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (Λοιπά μέλη)

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε είναι η ακόλουθη:
- Ιωάννης Μπατσόλας, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Κωνσταντίνος Λάιος, μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Αλέξιος Αλεξίου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Μιχαήλ Διακογιάννης, μη εκτελεστικό μέλος
- Manuel Iraola, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος, μη εκτελεστικό μέλος
- Εμμανουήλ Νικολαΐδης, μη εκτελεστικό μέλος
- Ιάκωβος Γεωργάνας, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη, με την αρχική του σύνθεση από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 22ης Μαΐου 2015, ενώ με την από 31.8.2015 απόφαση του Δ.Συμβουλίου εκλέχθηκε ως νέο μέλος ο κ. Εμμανουήλ Νικολαίδης σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Ronald Gee. Η θητεία του Δ.Σ. λήγει εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2016.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 48 φορές μέσα στο έτος 2015.

8.5.2 Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως ακολούθως:

Ιωάννης Μπατσόλας,
Πρόεδρος

Ο κ. Μπατσόλας Ιωάννης είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Πολυτεχνείου KARLSRUHE της Δυτικής Γερμανίας και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1970. Έχει διατελέσει Διευθυντής Ποιοτικού Ελέγχου και Τεχνικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε καθώς και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 1991 έως τον Ιούλιο του 2011. Επίσης κατέχει την Προεδρική θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2005 έως σήμερα ενώ κατείχε την αντίστοιχη θέση στην Εταιρία ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως τον Ιούλιο του 2011. Μετέχει ως απλό μέλος και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου. Επιπλέον είναι Γραμματέας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

Κωνσταντίνος Λάιος,
Αντιπρόεδρος, μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Λάιος είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου με μετεκπαίδευση στη Γερμανία. Έχει εργασθεί στην Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού όπου και κατέ-

λαβε ανώτερη διευθυντική θέση. Από το 1983 και έπειτα κατείχε διευθυντικές θέσεις σε διάφορες εταιρίες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Επίσης είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ICME ECAB S.A.

Αλέξιος Αλεξίου,
Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Αλεξίου Αλέξιος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιά, με μεταπτυχιακές σπουδές στις Χρηματοοικονομικές Επιστήμες του Strathclyde University και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1996. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. για το διάστημα 2002-2003, Γενικός Διευθυντής στην Εταιρία ICME ECAB S.A. για το διάστημα 2003 – 2008 και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως σήμερα.

Μιχαήλ Διακογιάννης,
μη Εκτελεστικό Μέλος
Είναι πτυχιούχος ΑΣΟΕΕ. Διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. από το 1967 μέχρι το 1978. Από το 1979 μέχρι το 1988 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 1989 μέχρι το 2000 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. ενώ από το 2000 μέχρι σήμερα είναι Γενικός Διευθυντής στην ίδια Εταιρία.

Ανδρέας Κατσάνος
μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρία ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας HEDGING (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

Ανδρέας Κυριαζής,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών.

Νικόλαος Γαλέτας,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην EFG EUROBANK PROPERTIES Α.Ε., ενώ υπήρξε μέλος ΔΣ σε πλειάδα εταιριών

μεταξύ των οποίων οι EFG EUROBANK PROPERTIES ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του ΔΣ κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού.

Manuel Iraola,
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Manuel Iraola σπούδασε στο University of Puerto Rico και έχει MBA από το Sacred Heart University (Fairfield). Επίσης έχει ολοκληρώσει τα προγράμματα Executive Management Program (Pennsylvania State University) και Wharton/Spencer Stuart Directors Institute. Είναι ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος του Aloaris Group, καθώς συνιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος του HXI Technologies (HXI). Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Phelps Dodge Industries, καθώς και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου σε εισηγμένες εταιρίες όπως οι Central Hudson Energy Group Inc. (NYSE:CHG), Phelps Dodge Corporation (NYSE: PD), Schweitzer Mauduit International Inc. (NYSE:SWM) και Southern Copper (NYSE: SCCO).

Εμμανουήλ Νικολαίδης,
μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Εμμανουήλ Νικολαΐδης είναι διπλωματούχος Μηχανικός (Mechanical/Industrial Engineering) του Πανεπιστημίου Mc Gill του Καναδά, με μετεκπαίδευση διοικήσεως από την Westinghouse στις ΗΠΑ. Εργάστηκε για 25 χρόνια στην εταιρία ΜΕΤΑΛΛΟΤΕΧΝΙΚΑ ΕΛΕΚΤΡΑ στην Ελλάδα, από Μηχανικός Παραγωγής μέχρι Διευθύνων Σύμβουλος, και άλλα 20 χρόνια στις ΗΠΑ ως CEO της εταιρίας Continental Manufacturing Inc. (Texas). Στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 2003, έχει διατελέσει μέλος και μετά Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ICME ECAB στην Ρουμανία. Έχει, επίσης, διατελέσει μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων του ΣΕΒ και του ΙΚΑ κατά την δεκαετία του '70 και του Διοικητικού Συμβουλίου της ATLANTIC BANK of NY κατά την δεκαετία του '90.

Γεώργιος Πασσάς,
Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Ιάκωβος Γ. Γεωργάνας,
μη Εκτελεστικό Μέλος
Ο κ. Ιάκωβος Γεωργάνας σπούδασε στην Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (Αθήνα, 1955), καθώς και στο Harvard Business School (Advanced Management Program – άνοιξη 1979). Είναι μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας Πειραιώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας από τον Ιανουάριο του 1992 έως τον Μάιο του 2004. Είναι επίσης Πρόεδρος της Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε., καθώς και μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ), μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνο-Ιαπωνικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Ακόμη, διατελεί μέλος των Δ.Σ., χωρίς εκτελεστικές αρμοδιότητες, διαφόρων εμπορικών, βιομηχανικών, χρηματοδοτικών

εταιριών. Τον Ιούλιο του 1958 εισήλθε στην υπηρεσία του Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Οικονομικής Αναπτύξεως (Ο.Χ.Ο.Α.), της μετέπειτα ETBAbank και απεχώρησε μετά από 32 χρόνια (31.1.1991) ως πρώτος Υποδιοικητής. Διετέλεσε Αντιπρόεδρος και Μέλος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς από 12.1.1989 έως 31.1.1991, Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δ.Σ. της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών, Μέλος της Επιτροπής των Αναπληρωτών Διοικητών των Ιδρυμάτων Μακροπρόθεσμης Πίστης των Χωρών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (Ι.Ο.Β.Ε.) Διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Τράπεζας Πειραιώς (Ιούνιος 2000 - Αύγουστος 2001).

Ιωάννης Σταυρόπουλος,
Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ιωάννης Σταυρόπουλος είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιά (πρώην Ανώτατη Βιομηχανική Σχολή Πειραιά) και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1972. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής στην εταιρία ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. (1978), Γενικός Διευθυντής στην εταιρία Ελληνικά Καλώδια Μεσολογγίου Α.Ε. (1989), Γενικός Διευθυντής στην ΚΕΜ Α.Ε. (1998) και Γενικός Διευθυντής στη ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. (1999). Μετέχει ως μέλος του Δ.Σ και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου.

8.6 Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

8.6.1 Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως άνω νόμο περιγραφομένων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της Εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.
- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:
  - Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
  - Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων

- Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

Μέλη: **Ανδρέας Κυριαζής** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Μιχαήλ Διακογιάννης - Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Νικόλαος Γαλέτας - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

8.6.2 Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2015, με πλήρη απαρτία.

8.6.3 Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής Ελέγχου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

9. Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια κατανοεί την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας του και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για βιώσιμη ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία διεξάγει όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Επιπλέον, για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου στην Ελλάδα, ο όμιλος κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

10. Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

Το μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5 Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

ΕΠΩΝΥΜΙΑ	Νόμισμα	Αριθμός Μετοχών	Ονομαστική αξία μετοχής	Μετοχικό κεφάλαιο
Θυγατρικές				
FULGOR	EURO	13.610.237	2,94	40.014.096
ICME ECAB	RON	348.634.000	0,10	34.863.400
LESCO OOD	EURO	5.850	51,54	301.506
LESCO ROMANIA	RON	90.000	1,00	90.000
DELAIRE	EURO	15.000	1,71	25.650
ΣΥΜΜΕΠ	EURO	20.000	3,00	60.000
Συγγενείς				
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε	EURO	15.900	29,00	466.665
METAL AGENCIES	GBP	1.000.000	1,00	1.000.000

συγγενών εταιριών του Ομίλου παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1.5**.

11. Υποκαταστήματα της Εταιρίας

Η Εταιρία διατηρεί:

I. Υποκατάστημα επί της οδού Πειραιώς 252 Ταύρος όπου ευρίσκονται τα εμπορικά τμήματα.
II. Υποκατάστημα εις το Καλοχώρι Θεσσαλονίκης για την πώληση των προϊόντων εις την Βόρεια Ελλάδα.
III. Υποκατάστημα εις Άγιο Γεώργιο Λιβαδειάς όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Συρμάτων Εμαγιέ.
IV. Υποκατάστημα εις τα Οινόφυτα Βοιωτίας (53ο χιλ. Εθνικής οδού Αθηνών-Λαμίας) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων.
V. Υποκατάστημα εις την Θήβα Βοιωτίας (69ον χιλ. Παλαιάς Εθνικής οδού Αθηνών-Θηβών) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Καλωδίων.
VI. Υποκατάστημα εις το Μαρούσι (Αμαρουσίου Χαλανδρίου 33) όπου ευρίσκονται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας.
VII. Υποκατάστημα εις την Κύπρο Χύτρων 28, Β42, Λευκωσία) για την πώληση των προϊόντων.

12. Συμπεράσματα

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι σας παρουσιάσαμε τον απολογισμό της Διαχείρισης της χρήσεως 2015 τους κινδύνους και τους τρόπους διαχείρισης αυτών καθώς και τις προοπτικές και την εξέλιξη της Εταιρίας για το 2016.

Τελειώνοντας σας παρακαλούμε Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι να εγκρίνετε τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρίας, καθώς επίσης και την παρούσα Έκθεση, για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2015, αφού πρώτα σας ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη σας προς την Εταιρία.

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2016

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ιωάννης Μπατσόλας

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2015	**2014**	**2015**	**2014**
Πωλήσεις	479.747.231	359.418.262	336.915.155	248.809.174
Κόστος Πωληθέντων	(440.062.546)	(351.554.376)	(322.500.224)	(247.244.577)
Μεικτό Κέρδος	**39.684.684**	**7.863.886**	**14.414.930**	**1.564.596**
Λοιπά έσοδα	3.690.432	2.629.660	2.752.730	1.764.406
Έξοδα διάθεσης	(7.406.854)	(8.342.453)	(3.218.815)	(3.359.589)
Έξοδα διοίκησης	(8.415.834)	(7.883.565)	(2.748.269)	(2.525.727)
Λοιπά έξοδα	(3.962.068)	(3.051.619)	(2.688.031)	(2.255.272)
Αποτίμηση παγίων στοιχείων σε εύλογη αξία	-	(11.248.996)	-	(5.918.358)
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	**23.590.361**	**(20.033.088)**	**8.512.545**	**(10.729.944)**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	1.767.606	930.167	3.139.425	2.820.210
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(24.852.429)	(18.788.090)	(15.071.074)	(12.493.993)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	169.200	12.724.206
Κέρδη /(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	138.884	(36.215)	-	-
Κέρδη /(Ζημιές) πριν από φόρους	**644.422**	**(37.927.226)**	**(3.249.903)**	**(7.679.519)**
Φόρος εισοδήματος	(2.491.805)	7.588.728	513.196	2.705.901
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	**(1.847.383)**	**(30.338.498)**	**(2.736.707)**	**(4.973.618)**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα				
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Αποτίμηση σε εύλογη αξία παγίων	-	46.797.790	-	20.974.854
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	218.187	(595.714)	139.223	(332.060)
Αναλογούν φόρος	(733.200)	(9.620.719)	(662.905)	(5.367.126)
	(515.013)	**36.581.357**	**(523.682)**	**15.275.668**
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής	(381.340)	283.409	-	-
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών	15.359	(671.702)	276.949	(867.445)
Αναλογούν φόρος	15.408	167.473	(62.511)	225.536
	(350.572)	**(220.820)**	**214.438**	**(641.909)**
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	**(2.712.969)**	**6.022.039**	**(3.045.951)**	**9.660.141**
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	(1.830.558)	(30.309.277)	(2.736.707)	(4.973.618)
- σε τρίτους	(16.825)	(29.221)	-	-
Κέρδη / (ζημιές) χρήσεως μετά από φόρους	**(1.847.383)**	**(30.338.498)**	**(2.736.707)**	**(4.973.618)**
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	(2.687.330)	5.766.473	(3.045.951)	9.660.141
- σε τρίτους	(25.638)	255.566	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	**(2.712.969)**	**6.022.039**	**(3.045.951)**	**9.660.141**
Κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή				
Βασικά και απομειωμένα κέρδη (ζημιές) ανά μετοχή	(0,062)	(1,026)	(0,093)	(0,168)

** Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.*

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ
	2015	2014	2015	2014
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Κτίρια, οικόπεδα και εξοπλισμός	235.710.879	240.314.674	72.357.966	75.227.507
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	15.216.594	14.144.469	3.701.650	2.973.595
Επενδύσεις σε ακίνητα	872.265	872.265	540.226	540.226
Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις	442.255	467.691	73.229.708	58.750.803
Λοιπές επενδύσεις	2.976.980	2.990.088	2.976.980	2.990.088
Λοιπές απαιτήσεις	1.219.151	1.655.034	832.668	1.145.913
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	**256.438.123**	**260.444.221**	**153.639.198**	**141.628.132**
Αποθέματα	85.901.357	92.646.186	54.766.364	41.642.949
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	127.904.123	79.547.592	92.731.650	88.233.554
Παράγωγα	122.876	349.727	73.000	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	18.215.119	4.665.337	16.057.523	3.288.773
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού	**232.143.475**	**177.208.842**	**163.628.537**	**133.165.276**
Σύνολο ενεργητικού	**488.581.598**	**437.653.063**	**317.267.735**	**274.793.408**
ΠΑΘΗΤΙΚΟ				
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Μετοχικό κεφάλαιο	20.977.916	20.977.916	20.977.916	20.977.916
Διαφορά υπέρ το άρτιο	31.171.712	31.171.712	31.171.712	31.171.712
Αποθεματικά	55.656.405	58.902.961	39.365.734	40.938.270
Κέρδη (ζημιές) εις νέον	(22.907.228)	(23.442.899)	(7.724.012)	(6.250.597)
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους	**84.898.805**	**87.609.690**	**83.791.350**	**86.837.301**
Δικαιώματα μειοψηφίας	805.924	831.563	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	**85.704.729**	**88.441.253**	**83.791.350**	**86.837.301**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Δάνεια	121.056.632	113.166.131	76.228.260	76.510.338
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	720.584	-	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	2.124.407	2.323.404	1.302.680	1.427.396
Επιχορηγήσεις	17.042.333	13.373.331	5.325.868	5.194.406
Προβλέψεις	200.000	200.000	200.000	200.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	13.339.268	10.204.735	2.790.158	2.577.938
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	10.233.541	11.918.006	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	**164.716.764**	**151.185.607**	**85.846.966**	**85.910.078**
Δάνεια	120.780.595	109.081.046	59.340.491	49.975.970
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	75.844	-	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	116.966.067	88.005.309	87.972.404	51.172.042
Παράγωγα	337.600	939.848	316.524	898.017
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**238.160.106**	**198.026.203**	**147.629.419**	**102.046.029**
Σύνολο υποχρεώσεων	**402.876.870**	**349.211.810**	**233.476.385**	**187.956.107**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	**488.581.598**	**437.653.063**	**317.267.735**	**274.793.408**

** Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.*

Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων **ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ**

	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Συναλλαγματικές διαφορές Ενοποίησης	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικό επανεκτίμησης παγίων	Λοιπά Αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη / (ζημίες)	Σύνολο	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2014	**52.149.628**	**(5.701.864)**	**278.521**	**-**	**28.452.193**	**6.928.290**	**82.106.768**	**807.680**	**82.914.448**
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	-	-	(30.309.277)	(30.309.277)	(29.221)	(30.338.498)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	388.018	(503.377)	36.734.630	-	(543.520)	36.075.751	284.787	36.360.538
Σύνολο συνολικών εσόδων	**-**	**388.018**	**(503.377)**	**36.734.630**	**-**	**(30.852.798)**	**5.766.474**	**255.566**	**6.022.040**
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση									
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	-	(730.161)	730.161	-	-	-
Αλλαγή τρόπου ενσωμάτωσης συγγενούς εταιρίας	-	-	-	-	(15.000)	(248.551)	(263.551)	(231.683)	(495.234)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	**-**	**-**	**-**	**-**	**(745.161)**	**481.610**	**(263.551)**	**(231.683)**	**(495.234)**
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2014	**52.149.628**	**(5.313.845)**	**(224.856)**	**36.734.630**	**27.707.032**	**(23.442.899)**	**87.609.691**	**831.563**	**88.441.253**
Υπόλοιπα την 1 Ιανουαρίου 2015	**52.149.628**	**(5.313.845)**	**(224.856)**	**36.734.630**	**27.707.032**	**(23.442.899)**	**87.609.691**	**831.563**	**88.441.253**
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	-	-	(1.830.558)	(1.830.558)	(16.825)	(1.847.383)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(375.213)	28.574	(676.551)	-	166.418	(856.772)	(8.813)	(865.586)
Σύνολο συνολικών εσόδων	**-**	**(375.213)**	**28.574**	**(676.551)**	**-**	**(1.664.140)**	**(2.687.330)**	**(25.638)**	**(2.712.969)**
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση									
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	(2.198.206)	(25.160)	2.223.366	-	-	-
Εξαγορά εταιρίας	-	-	-	-	-	(23.555)	(23.555)	-	(23.555)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	**-**	**-**	**-**	**(2.198.206)**	**(25.160)**	**2.199.811**	**(23.555)**	**-**	**(23.555)**
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2015	**52.149.628**	**(5.689.059)**	**(196.281)**	**33.859.873**	**27.681.872**	**(22.907.228)**	**84.898.805**	**805.924**	**85.704.729**

** Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.*

Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων **ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ**

	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικό επανεκτίμησης παγίων	Σωρευμένα κέρδη / (ζημίες)	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2014	**52.149.628**	**202.740**	**26.457.081**	**-**	**(1.632.289)**	**77.177.160**
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-		(4.973.618)	(4.973.618)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(641.909)	-	15.521.393	(245.724)	14.633.759
Σύνολο συνολικών εσόδων		**(641.909)**	**-**	**15.521.393**	**(5.219.341)**	**9.660.142**
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση						
Μεταφορά αποθεματικών /διανομή	-	-	(601.034)		601.034	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	**-**	**-**	**(601.034)**		**601.034**	**-**
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2014	**52.149.628**	**(439.169)**	**25.856.048**	**15.521.393**	**(6.250.597)**	**86.837.301**
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2015	**52.149.628**	**(439.169)**	**25.856.048**	**15.521.393**	**(6.250.597)**	**86.837.301**
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	-	(2.736.707)	(2.736.707)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	214.438	-	(629.246)	105.564	(309.244)
Σύνολο συνολικών εσόδων	**-**	**214.438**	**-**	**(629.246)**	**(2.631.143)**	**(3.045.951)**
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση						
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	(1.157.728)	1.157.728	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	**-**	**-**	**-**	**(1.157.728)**	**1.157.728**	**-**
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2015	**52.149.628**	**(224.732)**	**25.856.048**	**13.734.419**	**(7.724.012)**	**83.791.350**

** Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.*

Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2015	2014	2015	2014
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	644.422	(37.927.227)	(3.249.903)	(7.679.518)
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	14.362.229	9.654.731	5.757.245	4.066.365
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(921.788)	(417.408)	(480.420)	(321.264)
Προβλέψεις (κυρίως για αποθέματα και απαιτήσεις)	2.986.227	(354.485)	1.763.809	337.545
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(526.366)	105.907	(1.385.769)	(1.374.398)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	(169.200)	(12.724.206)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	21.393.638	16.778.906	11.622.269	10.486.373
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων	(4.783)	(12.681)	(35.733)	(60.245)
Ζημιά από καταστροφή / Απομείωση παγίων	216.308	11.824.035	155.025	6.153.829
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	4.454.090	(13.615.681)	(14.642.717)	(8.960.833)
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(44.004.260)	(6.854.360)	(3.802.969)	8.065.463
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	27.547.830	24.136.452	36.800.362	(18.434.142)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(18.441.403)	(14.493.621)	(11.281.835)	(10.591.717)
Καταβλημένοι φόροι	-	-	-	-
Σύνολο εισροών (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	**7.706.145**	**(11.175.432)**	**21.050.165**	**(31.036.748)**
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες:				
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	(11.194.744)	(31.917.055)	(3.620.848)	(4.105.033)
Αγορές άϋλων περιουσιακών στοιχείων	(282.905)	(101.389)	(151.881)	-
Πωλήσεις ενσώματων παγίων	5.007	12.835	37.678	136.304
Αύξηση συμμετοχών	(78.905)	(1.002.000)	(14.478.905)	(5.114.000)
Πωλήσεις συμμετοχών	16.462	-	16.462	-
Μερίσματα εισπραχθέντα	169.200	37.600	169.200	12.724.206
Τόκοι που εισπράχθηκαν	22.168	128.421	1.004.871	1.585.328
Σύνολο εισροών (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	**(11.343.717)**	**(32.841.588)**	**(17.023.424)**	**5.226.805**
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες:				
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής εταιρίας	-	(4.470)	-	(4.470)
Δάνεια αναληφθέντα	22.777.020	35.845.779	12.766.041	16.785.103
Αποπληρωμή δανεισμού	(6.434.156)	(12.570.042)	(4.024.032)	(1.066.032)
Είσπραξη επιχορηγήσεων	-	8.030.422	-	-
Διαθέσιμα θυγατρικής που δεν ενοποιήθηκε	-	(177.471)	-	-
Διαθέσιμα θυγατρικής που εξαγοράστηκε	53.863	-	-	-
Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	796.428	(166.641)	-	-
Σύνολο εισροών (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	**17.193.155**	**30.957.577**	**8.742.009**	**15.714.601**
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	**13.555.583**	**(13.059.442)**	**12.768.750**	**(10.095.343)**
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης	4.665.337	17.723.902	3.288.773	13.384.115
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμιακά διαθέσιμα	(5.801)	877	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης	**18.215.119**	**4.665.337**	**16.057.523**	**3.288.773**

** Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.*

Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή
Προς τους μετόχους της Εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.»

Έκθεση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες εταιρικές και τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. », οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2015, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμιακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις εταιρικές και τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους ανακρίβειας των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της εταιρίας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα,

από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρίας « ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. » και των θυγατρικών αυτής κατά την 31η Δεκεμβρίου 2015, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμιακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 43α (παρ.3δ) του κ.ν. 2190/1920.

β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 43α (παρ.3α), 108 και 37 του κ.ν. 2190/1920.

Αθήνα, 10 Μαρτίου 2016

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
Ανδρέας Χ. Μπαρλίκας

Α.Μ. ΣΟΕΛ: 13991
Deloitte. Χατζηπαύλου, Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε.
Ορκωτοί Ελεγκτές & Επιχειρηματικοί Σύμβουλοι
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού 151 25 Μαρούσι, Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120

11.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ

Αρμόδιοι Επικοινωνίας	Ιωάννης Θεωνάς Οικονομικός Διευθυντής και Υπεύθυνος Εταιρικών Ανακοινώσεων
	Σταύρος Σταυρόπουλος Investor Relations Officer Τηλέφωνο: 210 6787906 Fax: 210 6787406 E-mail: sstaurop@cablel.vionet.gr
	Κωνσταντίνος Σταμούλος Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων Τηλέφωνο: 210 6787908 Fax: 2106787406 e-mail: kstamoul@cablel.vionet.gr
Γραφεία	Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33 15125, Μαρούσι Τηλέφωνο: 210 6787900 Fax: 210 6787406 E-mail: info@cablel.vionet.gr Internet Site: http://www.cablel.gr
Εργοστάσιο	69ο χλμ. ΠΕΟ Αθηνών - Θήβας 32200 Θήβα Τηλέφωνο: 22620 86616 Fax: 22620 86606
Εργοστάσιο	110ο χλμ. Παλ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λιβαδειάς 32100 Λιβαδειά Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22610 43232 Fax: 22610 43038
Εργοστάσιο	53ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας 32011 Οινόφυτα Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22620 32578 Fax: 22620 32578

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS, www.actionprgroup.com, Art Direction: FBRH Consultants Ltd

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015

CABLEL®
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ

ICME ECAB S.A.
CABLE INDUSTRY

Περιεχόμενα

Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό 2
Μήνυμα από τη Διοίκηση 4

1. Εταιρικό προφίλ 6
1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια 6
1.2 Ιστορική αναδρομή 10
1.3 Προτεραιότητες, αξίες και στρατηγικοί στόχοι 14
1.4 Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. 16
1.5 Η θυγατρική Fulgor Α.Ε. 17
1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς 18
1.7 Η θυγατρική Icme Ecab 20

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 28
2.1 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 29
2.2 Μεθοδολογία διαχείρισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας 31
2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων 34
2.4 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους 37
2.5 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες 40

3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση 44
3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας 45
3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση 47

4. Η παρουσία μας στην αγορά 56
4.1 Τα προϊόντα μας και οι υπηρεσίες μας 57
4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων 62
4.3 Μεγάλα έργα της Εταιρίας 68
4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας 69
4.5 Συνεργασία με προμηθευτές 72
4.6 Έρευνα και ανάπτυξη 73

5. Οι άνθρωποί μας 76
5.1 Προσέλκυση και διαχείριση εργαζομένων και ιεραρχική δομή 78
5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας 79
5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας 82
5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα 83
5.5 Επικοινωνώντας εσωτερικά 84
5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού 85

6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας 88
6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας 90
6.2 Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια 92
6.3 Συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας 93
6.4 Προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια 94
6.5 Παρακολούθηση δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια 97

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση 102
7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες 105
7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες 106
7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών 109
7.4 Διαχείριση αποβλήτων 117

8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία 120
8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν 123
8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών 124

Πίνακας αντιστοίχισης Global Compact - GRI G4 128
Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας 129
Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας 130
Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων 132
Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000 134
Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας 143

Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 περιλαμβάνει τις δράσεις, τα προγράμματα και τους στόχους των εταιριών Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και Fulgor Α.Ε. και τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνονται στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις και ενσωματώνουν την υπευθυνότητα στην επιχειρηματική τους λειτουργία.

Πεδίο και όριο

Η έκδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από το 2009 και για τρίτη χρονιά περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της βασικής θυγατρικής της στην Ελλάδα, Fulgor Α.Ε. Δεν περιλαμβάνει ούτε ενσωματώνει άλλα στοιχεία που αφορούν σε άλλες θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, εργολάβους, προμηθευτές ή άλλους τρίτους. Σημειώνεται ότι, μόνο στην ενότητα Εταιρικό προφίλ αναφέρονται κάποια στοιχεία που αφορούν στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια προκειμένου να αποκομίσει ο αναγνώστης ευρύτερη εικόνα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και μία σύντομη παρουσίαση της βασικής θυγατρικής Icme Ecab, που εδρεύει στη Ρουμανία. Η αναφορά των παραπάνω δεδομένων είναι σύντομη και περιορίζεται στη σχετική αυτόνομη ενότητα του κεφαλαίου «Εταιρικό προφίλ». Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στα κεφάλαια «5. Οι άνθρωποί μας» και «6. Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία μας» αφορούν τους εργαζόμενους στις εταιρίες Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και Fulgor Α.Ε.

- Οι όροι «Εταιρία», «εμείς», αναφέρονται στις πρακτικές και πολιτικές που εφαρμόζονται και ισχύουν από κοινού στις Εταιρίες Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και Fulgor Α.Ε., εκτός και αν σημειώνεται διαφορετικά για κάποια από αυτές.
- Ο όρος «Όμιλος» αναφέρεται στην Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 (περίοδος 1/1/2015 – 31/12/2015) αποτελεί την έβδομη συνεχή έκδοση της εταιρίας Ελληνικά Καλώδια. Όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας διατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί εταιρικής υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων που αφορούν στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Στον παρόντα Απολογισμό περιλαμβάνονται για τρίτη χρονιά όλα τα στοιχεία που αφορούν στη θυγατρική εταιρία Fulgor με τέτοιο τρόπο ώστε να μην επηρεάζεται η δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων ανά έτος. Σημειώνεται πως δεν υπήρξαν εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, οι οποίες να επηρεάζουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία. Επιπλέον, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της Εταιρίας που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού για το έτος 2015.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και Τμήματα, η ομάδα εταιρικής υπευθυνότητας. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών και η αξιολόγηση των σημαντικότερων θεμάτων που αφορούν στους τομείς της εταιρικής υπευθυνότητας της Εταιρίας. Τα μέλη της ομάδας εταιρικής υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Συντονιστές της ομάδας: Γεωργαλλής Γιώργος και Μαρλαγκούτσος Παναγιώτης.
Συνεργάτες από τις επιμέρους Διευθύνσεις και Τμήματα: Αλεξόπουλος Αργύρης, Βούλγαρης Χαράλαμπος, Ζαννιάς Παναγιώτης, Καρκαντελίδου Φωτεινή, Μίχος Γιώργος, Πικέας Αντώνης, Σούλας Κωνσταντίνος, Σταμάτη Μένια, Χατζάκης Δημήτριος, Χρονοπούλου Κατερίνα, Τσαγκαράκης Μενέλαος, Χαρέλας Νίκος.

Μεθοδολογία
Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια για το 2015, ως προς τη δομή και το περιεχόμενο, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G4). Κατά την ανάπτυξη του παρόντα Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι ακόλουθες Αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του:

- Αρχή της «Ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Αρχή της «Ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Αρχή του «Συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στην ΕΚΕ»
- Αρχή της «Πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού».

Για τον ορθό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση των σημαντικών ζητημάτων της Εταιρίας (materiality analysis - διαδικασία αναγνώρισης και προτεραιοποίησης σημαντικών θεμάτων ΕΚΕ). Κατά τη διαδικασία της επικαιροποίησης ελήφθησαν υπόψη και οι απόψεις όλων των συμμετόχων της Εταιρίας (μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, τοπική κοινωνία, προμηθευτές, κράτος και φορείς) όπως καταγράφηκαν σε ειδικό workshop διαλόγου που είχε προηγηθεί. Αναλυτικά στοιχεία, καθώς και τα αποτελέσματα της διαδικασίας που πραγματοποιήθηκε, παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).

Εξωτερική επαλήθευση
Η Εταιρία αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης ενός Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους. Για το λόγο αυτό, επέλεξε και για την τρέχουσα έκδοση να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού, «Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας», «Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση» και επιπλέον για τρίτη χρονιά του κεφαλαίου «Οι άνθρωποί μας», από εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, αξιοποιούνται από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών εταιρικής υπευθυνότητας που εκδίδει. Στην τελευταία ενότητα του Απολογισμού παρατίθεται η επιστολή του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Πηγές πληροφόρησης
Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G4).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την Ελληνικά Καλώδια και τη Fulgor, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας είτε στις ιστοσελίδες των εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Τα οικονομικά στοιχεία που έχουν συμπεριληφθεί συμφωνούν απόλυτα με εκείνα του Ετήσιου Απολογισμού 2015 της Εταιρίας (ο οποίος είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στην ενότητα Επενδυτές / Οικονομική πληροφόρηση και παρουσιάσεις / Ετήσιοι απολογισμοί. Σε έντυπη μορφή, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 αποτελεί ενιαίο βιβλίο με τον Ετήσιο Απολογισμό 2015 του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια.

Πρόσθετη πληροφόρηση σχετικά με προϊόντα και υπηρεσίες της Ελληνικά Καλώδια και της Fulgor, παρουσιάζονται αναλυτικά στις ιστοσελίδες των Εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Στοιχεία επικοινωνίας
Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη σας έχει μεγάλη αξία για εμάς. Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή μας.

Όμιλος Ελληνικά Καλώδια
Γιώργος Γεωργαλλής
Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406
E-mail: csr@cablel.vionet.gr
www.cablel.com

Μήνυμα από την Διοίκηση

«Η Εταιρική Υπευθυνότητα είναι ενσωματωμένη στις αρχές και αξίες μας και αποτελεί βασικό συστατικό του τρόπου ανάπτυξής μας».

Με μακρόπνοη αντίληψη, σταθερές αξίες και συντονισμένες ενέργειες, παρά τις αντίξοες συνθήκες της Ελληνικής Οικονομίας, το 2015 καταφέραμε να προχωρήσουμε στην ανάληψη πολύ σημαντικών έργων, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην ευημερία όλων όσοι επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας: τους μετόχους, τους εργαζομένους, τους πελάτες, τους συνεργάτες μας, τους επενδυτές, τις τοπικές κοινωνίες και το ευρύτερο κοινό.

Η χρονιά που πέρασε, περιλάμβανε σημαντικές επιτυχίες στους στόχους που είχαμε θέσει για τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού μας, όπως η εφαρμογή ειδικού Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), το οποίο πρόκειται να πιστοποιηθεί κατά το Πρότυπο ISO 22301:2012 εντός του 2016.

Εντατικοποιήσαμε τις διαδικασίες και τις εσωτερικές επιθεωρήσεις στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και προχωρήσαμε σε βελτιώσεις στην παραγωγική μας διαδικασία με στόχο τη μείωση εκπομπών αέριων ρύπων. Εκτελέσαμε σημαντικές συμβάσεις για έργα υποβρυχίων καλωδίων και παράλληλα συνεχίσαμε να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση ταυτόχρονα του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Όλες αυτές οι ενέργειές μας υποστηρίζουν μακροπρόθεσμα και την ανάπτυξη και οικονομική ευημερία των τοπικών περιοχών, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την αγορά αγαθών και υπηρεσιών από τοπικούς προμηθευτές και την υποστήριξη των ευπαθών κοινωνικά ομάδων.

Για εμάς, η Κοινωνική Υπευθυνότητας αποτελεί θεμελιώδη εταιρική αρχή, η οποία αγκαλιάζει το σύνολο των λειτουργιών της Εταιρίας.

Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρικής Υπευθυνότητας περιλαμβάνει ένα πλαίσιο δράσεων συνεχούς βελτίωσης στους τομείς, Εταιρική Διακυβέρνηση, αγορά, κοινωνία, ανθρώπινο δυναμικό, υγεία και ασφάλεια στην εργασία και περιβάλλον. Οι πέντε ακόλουθοι άξονες, ουσιαστικά απεικονίζουν τα ουσιαστικότερα ζητήματα της δραστηριότητάς μας:

- Η Εταιρική Διακυβέρνηση, ως η βάση του οργανισμού μας.
- Η ανάπτυξη και ευημερία των ανθρώπων μας και η διαρκής μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
- Η υπεύθυνη δραστηριοποίησή μας στην αγορά, αναπτύσσοντας προϊόντα και λύσεις υψηλής ποιότητας.
- Η φροντίδα για το περιβάλλον, η οποία είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την αρμονική συνύπαρξη μας με αυτό.
- Η υποστήριξη και ανάπτυξη των τοπικής κοινωνιών στις οποίες λειτουργούμε .

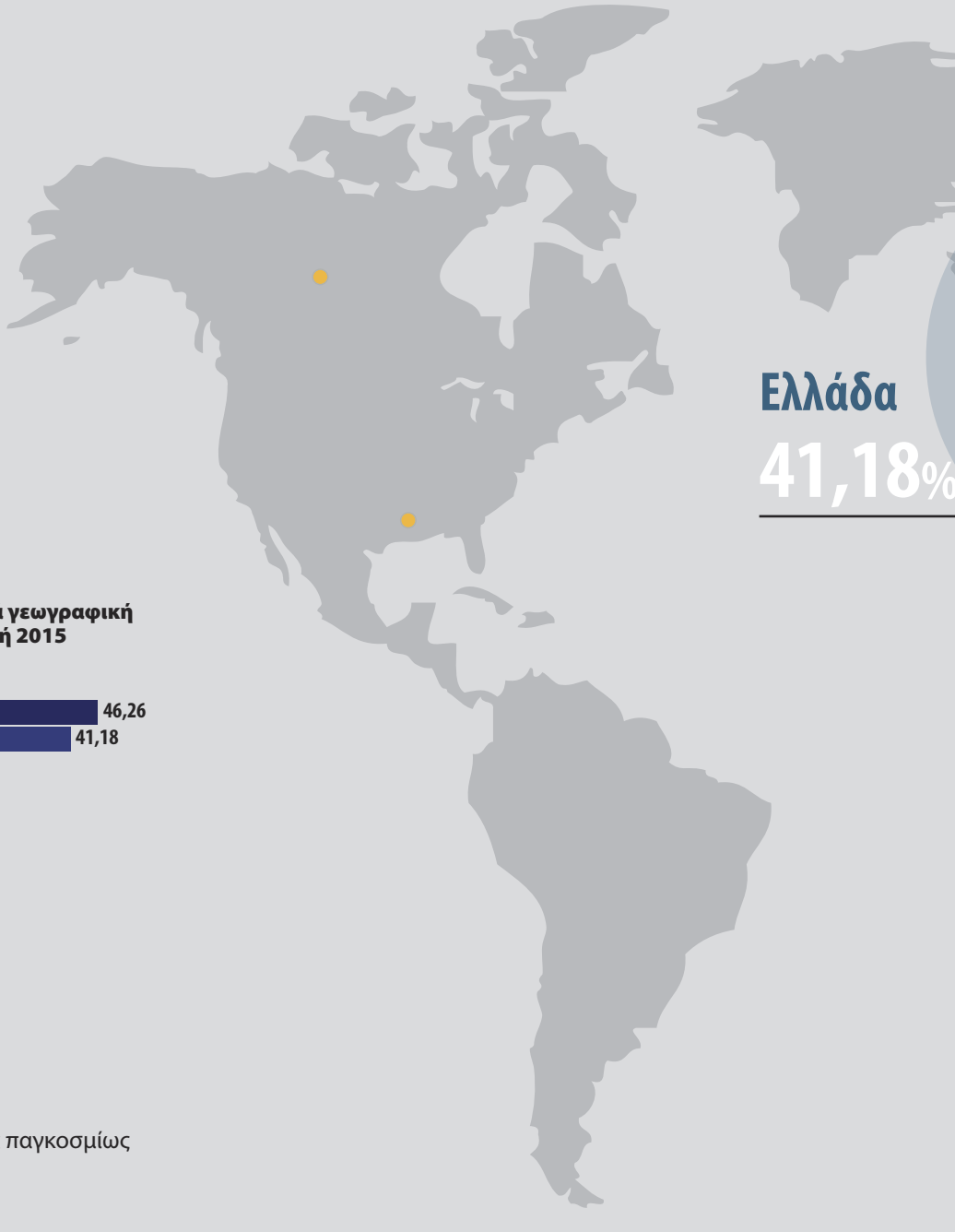
Το 2016 αναμένεται να είναι πολύ απαιτητικό σε πολλά επίπεδα. Η Εταιρία έχει ήδη μία πολύ γερή βάση με τα δύο μεγάλα έργα που είχε αναλάβει στην Ελλάδα (το έργο διασύνδεσης των νήσων Σύρου - Τήνου, Σύρου - Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και το έργο διασύνδεσης του αιολικού πάρκου στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου) σε συνδυασμό με τα σημαντικά έργα υποβρυχίων καλωδίων που έχει αναλάβει για το εξωτερικό. Στόχος μας είναι να ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες προκλήσεις δημιουργώντας αξίας για όλους τους συμμετόχους. Οι δυσκολίες μας κρατούν πάντα σε εγρήγορση ώστε να αναγνωρίζουμε και να αξιοποιούμε τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Προχωρούμε μπροστά πάντα με σεβασμό στην κοινωνία, στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Ιωάννης Μπατσόλας
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής

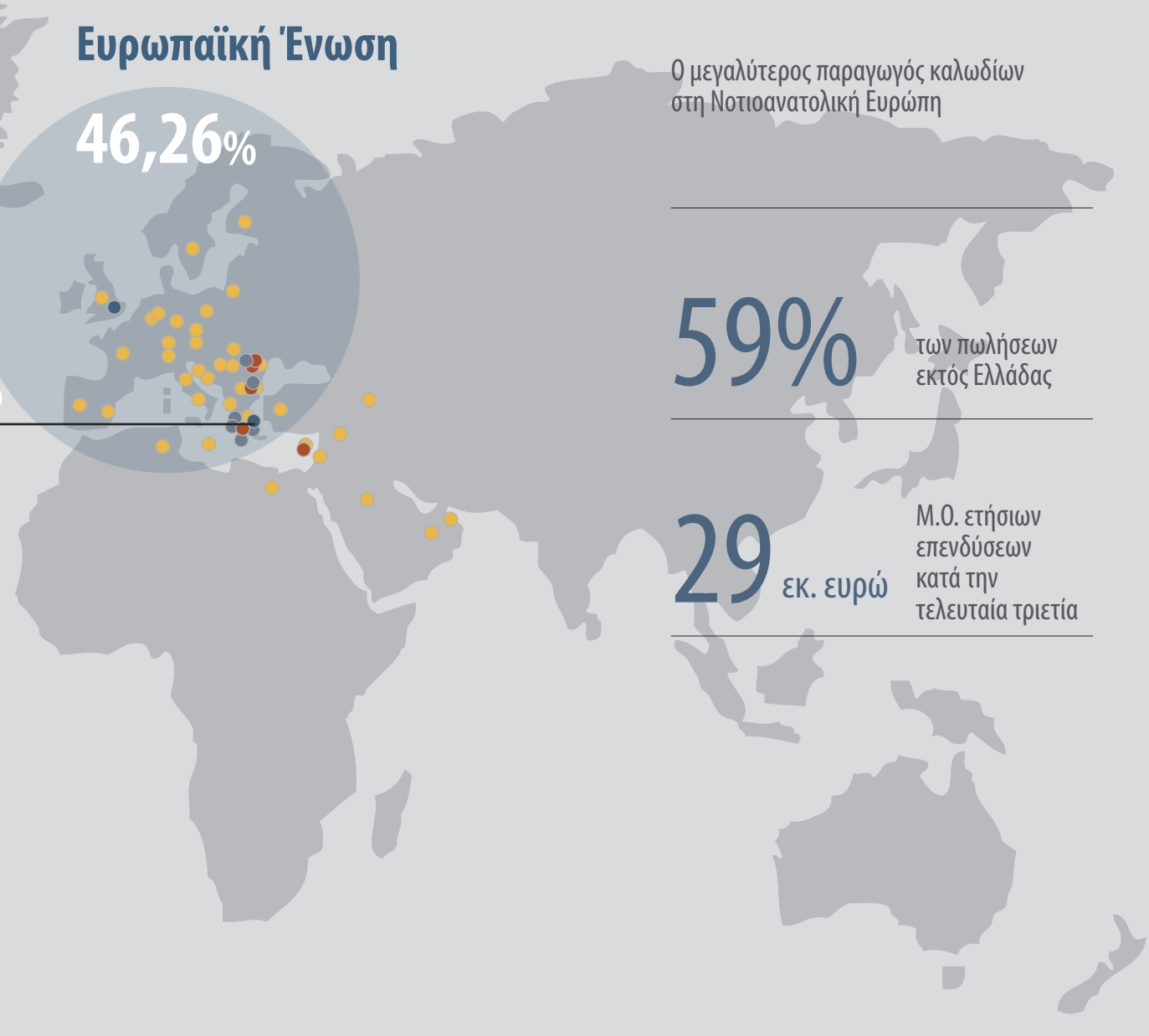
1. Εταιρικό προφίλ

1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια



Πωλήσεις ανά γεωγραφική περιοχή 2015

- 5 Θυγατρικές εταιρίες
- Εξαγωγές σε πάνω από 50 χώρες παγκοσμίως
- 2 Συγγενείς εταιρίες
- 6 Παραγωγικές μονάδες



Ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη

59% των πωλήσεων εκτός Ελλάδας

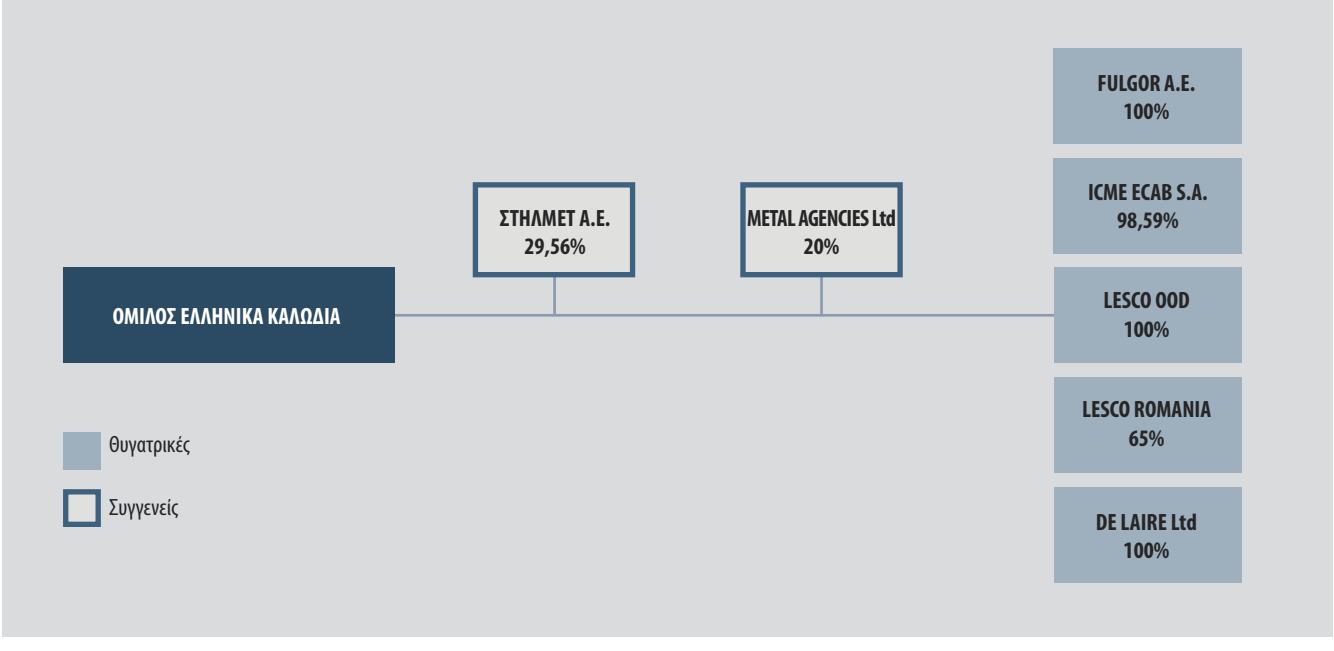
29 εκ. ευρώ Μ.Ο. ετήσιων επενδύσεων κατά την τελευταία τριετία

1. Εταιρικό Προφίλ

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια

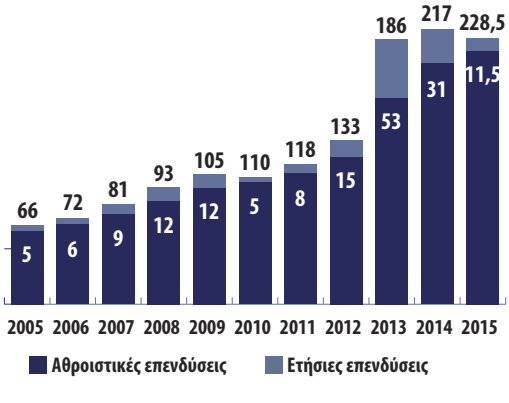
Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγό καλωδίων στην Ελλάδα και έναν από τους μεγαλύτερους στη Νοτιοανατολική Ευρώπη με έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Η μητρική εταιρία Ελληνικά Καλώδια και κατ' επέκταση ο Όμιλος, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της διεθνούς εμπορικής παρουσίας και την άμεση ανταπόκριση στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών, επενδύει συνεχώς στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών για την απόκτηση τεχνογνωσίας στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.

Ο Όμιλος αποτελείται από πέντε θυγατρικές και δύο συγγενείς εταιρίες. Ειδικότερα:



Κατά το 2015, ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια υλοποίησε για ακόμη μια χρονιά σημαντικές επενδύσεις στις παραγωγικές μονάδες του, με στόχο την ενίσχυση του ανταγωνιστικού του πλεονεκτήματος στην παγκόσμια αγορά. Οι επενδύσεις σχετίζονται άμεσα με την αύξηση της δυναμικότητας, την ευελιξία στην παραγωγή, τη διεύρυνση της γκάμας προϊόντων, την καινοτομία και την έρευνα και ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έχει επενδύσει στη θυγατρική εταιρία Fulgor A.E., η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ενέργειας έως και 400 kV, υποβρυχίων καλωδίων μέσης και υψηλής τάσης και καλωδίων οπτικών ινών, γυμνών αγωγών καθώς και ράβδων χαλκού και αλουμινίου, τόσο με την εξαγορά της το 2011, όσο και με το επενδυτικό πρόγραμμα για τον συνεχή εκσυγχρονισμό της - συνολικού ύψους 65 εκ. ευρώ - που υλοποιείται έως και σήμερα.

Αθροιστικές επενδύσεις δεκαετίας (σε εκ. ευρώ)



1. Εταιρικό Προφίλ

1.2 Ιστορική αναδρομή

1950
Έναρξη παραγωγής καλωδίων από την τότε Βιοχάλκο στην οδό Πειραιώς, στον Ταύρο.

1968-69
Μετεγκατάσταση του εργοστασίου στα Οινόφυτα.

1973
Ίδρυση της εταιρίας Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

1992
Πρώτη Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001.

1994
Εισαγωγή στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΧΑ).

1999
Απόκτηση πλειοψηφίας μετοχών της Icme Ecab S.A.

2001
Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, στο εργοστάσιο της Θήβας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

2003
Ολοκλήρωση του νέου εργοστασίου Θήβας και λειτουργία γραμμής υψηλής τάσης.

2006
Λειτουργία μονάδων βραδύκαυστων μειγμάτων LSF.

2007

- Λειτουργία νέας γραμμής παραγωγής καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 500 kV.
- Απονομή βραβείου "Committed to Excellence" από το European Foundation for Quality Management.

2009

Απονομή βραβείου "Recognized for Excellence 3 Star" από το European Foundation for Quality Management.

2010

Έκδοση πρώτου Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης», σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3, Level B.

2011

- Εξαγορά της εταιρίας Fulgor A.E.
- Απορρόφηση της θυγατρικής Τηλεκαλώδια Α.Ε.
- Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των εργοστασίων της Λιβαδειάς και των Οινοφύτων σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

2012

- Πιστοποίηση Διαχείρισης Ασφάλειας και Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εταιρία (OHSAS 18001:2007).
- Υποβρύχιες ηλεκτρικές διασυνδέσεις των νήσων Θάσου και Αίγινας με το ηπειρωτικό σύστημα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας σε συνεργασία με τη ΔΕΗ.

2012 - 14

Υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος συνολικού ύψους 65 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στο εργοστάσιο της θυγατρικής Fulgor.

2014

- Ανάθεση έργου ύψους 93 εκ. ευρώ για τη διασύνδεση των Κυκλάδων.
- Υπογραφή σύμβασης ύψους 36,4 εκ. ευρώ της Fulgor A.E. με την Τέρνα Ενεργειακή για τη διασύνδεση αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW.
- Βράβευση του Απολογισμού ΕΚΕ της Ελληνικά Καλώδια στα Βραβεία Bravo στην κατηγορία για την «Καλύτερη προσέγγιση στα θέματα Καταναλωτών και Αγοράς».

2015

- Επιτυχής υλοποίηση του έργου διασύνδεσης των Κυκλάδων.
- Βράβευση της Εταιρίας στα Active Greece Awards 2015, στον τομέα της εξωστρέφειας.
- Διάκριση στα Ethos Sustainability Awards 2015, με το βραβείο «Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2015».

1. Εταιρικό Προφίλ

Παραγωγικές εγκαταστάσεις Ομίλου Ελληνικά Καλώδια

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Βασικό προϊόν

- Καλώδια ισχύος χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Καλώδια οπτικών ινών
- Αγωγοί χαλκού και αλουμινίου

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 175.082 τ.μ.
Κτίρια: 52.076 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 60.000 τόνοι
Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Βασικό προϊόν

- Σύρματα περιελίξεων χαλκού και αλουμινίου

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 121.816 τ.μ.
Κτίρια: 13.939 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 14.000 τόνοι
Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Βασικό προϊόν

- Ελαστικά και πλαστικά μείγματα

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 21.263 τ.μ.
Κτίρια: 9.277 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 24.000 τόνοι
Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

FULGOR
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Βασικό προϊόν

- Καλώδια ισχύος χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 209.656 τ.μ.
Κτίρια: 89.489 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8
Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001

ICME ECAB S.A.
CABLE INDUSTRY

Βασικό προϊόν

- Καλώδια ισχύος χαμηλής και μέσης τάσης
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 267.789 τ.μ.
Κτίρια: 102.138 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι
Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001, EN ISO 14001

LESCO LTD

Βασικό προϊόν

- Ξύλινα στροφεία και παλέτες

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Συνολική έκταση: 17.000 τ.μ.
Κτίρια: 3.398 τ.μ
Ετήσια δυναμικότητα: 16.500 κ.μ.

1. Εταιρικό Προφίλ

1.3 Προτεραιότητες, αξίες και στρατηγικοί στόχοι

Η δέσμευσή μας…

..αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που παρακινεί τους εργαζόμενους μας να είναι παραγωγικοί, προσανατολισμένοι στην επίτευξη του αποτελέσματος, καθώς και να διαχειρίζονται την προσωπική τους βελτίωση με ζήλο και ακεραιότητα.

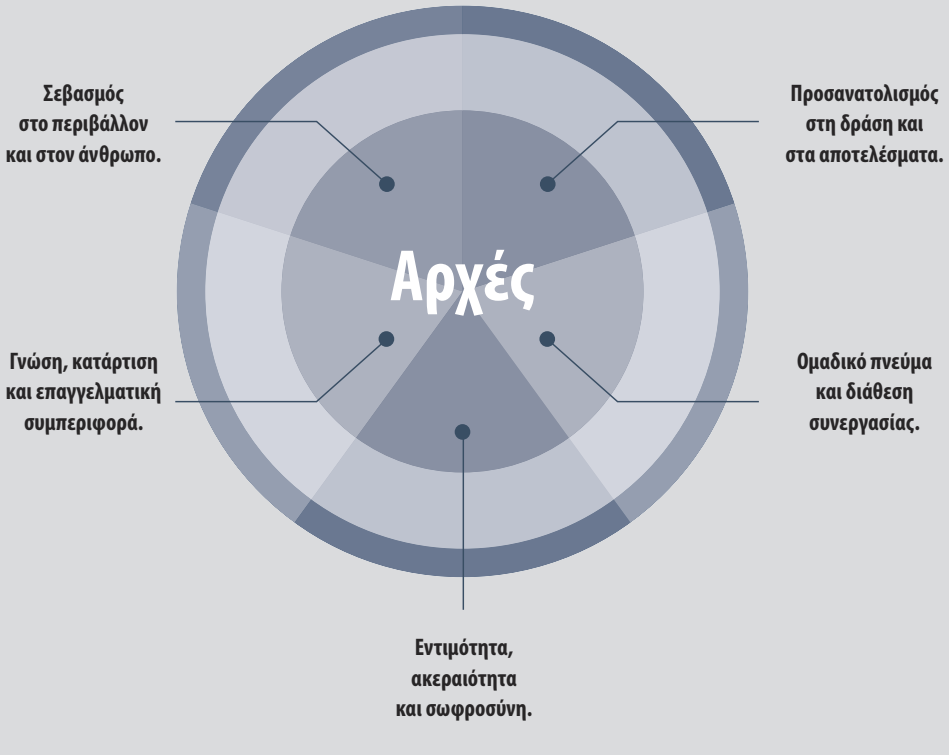
Προτεραιότητά μας η τεχνολογική καινοτομία…

Εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, έτσι ώστε ο Όμιλος να είναι συνεχώς μπροστά.

Εστιάζουμε στο αποτέλεσμα…

Εστιάζουμε στην επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας, αποτελεσματικά και αξιόπιστα. Επιδεικνύουμε αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητες μας, ώστε να μεγιστοποιήσουμε την παραγωγικότητα και την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε την αξία προς τους μετόχους.

Οι αρχές μας



Το επιχειρηματικό μοντέλο και οι στρατηγικοί στόχοι

Οι δεσμεύσεις και οι αρχές του Ομίλου αποτελούν τη βάση και τον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζουμε και υλοποιούμε το επιχειρηματικό μας μοντέλο. Οι προτεραιότητες και οι στρατηγικοί μας στόχοι έχουν ως σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους συμμετόχους μας.

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο βασίζεται στην ανάπτυξη έξι βασικών τομέων:

Στρατηγικοί στόχοι τριετίας 2016-2018

- Αύξηση πωλήσεων προστιθέμενης αξίας
- Προσέγγιση νέων αγορών (με έμφαση σε χώρες εντός Ε.Ε.)
- Διείσδυση στην αγορά των διαχειριστών δικτύων
- Βελτιστοποίηση κεφαλαίου κίνησης
- Βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων (μείωση αποτυπώματος)
- Ανάπτυξη ανθρωπίνου δυναμικού και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

1. Εταιρικό Προφίλ

1.4 Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

Από το 1950 η Ελληνικά Καλώδια δραστηριοποιήθηκε ως μονάδα παραγωγής καλωδίων της τότε Βιοχάλκο, και από το 1973, έχοντας διευρύνει τις παραγωγικές και εμπορικές δραστηριότητες της, λειτουργεί πλέον ως ανεξάρτητη θυγατρική με την επωνυμία Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. και με το διεθνώς αναγνωρισμένο και κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα **Cablel®**.

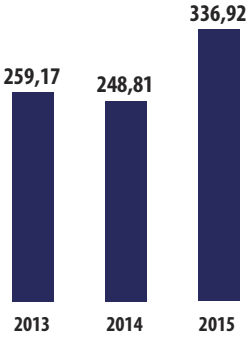
Το 1994 η Εταιρία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η Εταιρία διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, αποτελώντας κορυφαία ελληνική δύναμη στον κλάδο παραγωγής καλωδίων στην εγχώρια αγορά, ενώ έχει πετύχει σημαντική διείσδυση και σε ξένες αγορές. Η εταιρία Ελληνικά Καλώδια αναπτύσσει καινοτόμες υπηρεσίες και παράγει μια ευρεία γκάμα προϊόντων, καλύπτοντας πλήρως τις ανάγκες και τις υψηλές απαιτήσεις των πελατών της διεθνώς. Οι βασικές κατηγορίες πελατών της Εταιρίας διακρίνονται σε διαχειριστές δικτύων, τεχνικές εταιρίες και εμπόρους.

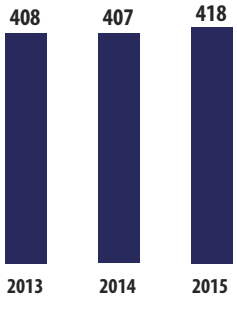
Σε συνδυασμό με μεγάλη δυναμικότητα, οι μονάδες στο σύνολό τους χαρακτηρίζονται και από υψηλό επίπεδο ποιότητας, καθώς είναι πιστοποιημένες κατά EN ISO 9001:2008 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), EN ISO14001:2004 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και OHSAS 18001:2007 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας).

Η Ελληνικά Καλώδια με μια ματιά

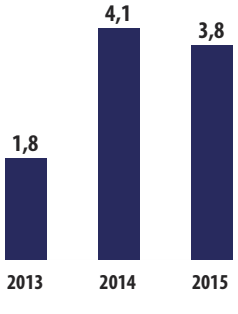
Κύκλος εργασιών Ελληνικά Καλώδια (σε εκ. ευρώ)



Αριθμός εργαζομένων Ελληνικά Καλώδια



Επενδύσεις Ελληνικά Καλώδια (σε εκ. ευρώ)



Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη για την Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. αποτέλεσε η σύναψη σύμβασης ύψους 93 εκ. ευρώ το Σεπτέμβριο του 2014 μεταξύ του ΑΔΜΗΕ και της Εταιρίας, που αφορά τις υπόγειες και υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και τους τερματισμούς καλωδίων 150 kV στην Τήνο. Το 2015 υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο μέρος του έργου.

1.5 Η θυγατρική Fulgor A.E.

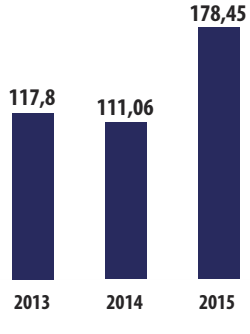
Η Fulgor εντάχθηκε στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια τον Ιούνιο 2011 και πρόκειται για μία από τις πλέον πρωτοπόρους εταιρίες στον τομέα της παραγωγής τεχνολογικά εξελιγμένων και υψηλής ποιότητας καλωδιακών λύσεων, καθώς και της παροχής ολοκληρωμένων έργων με το κλειδί στο χέρι (turnkey solutions). Ακόμη, η Fulgor αποτελεί μία από τις ελάχιστες εταιρίες που εξειδικεύονται στις υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις.

Από το 2012 έως και σήμερα υλοποιείται μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους 65 εκ. ευρώ για την τεχνολογική αναβάθμιση και τον συνεχή εκσυγχρονισμό της Fulgor, από το οποίο έχουν ήδη προκύψει σημαντικά οφέλη όπως: η παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η περαιτέρω ανάπτυξη της γκάμας των προϊόντων, η επίτευξη συνεργιών, η διείσδυση σε νέες αγορές, η αύξηση των πωλήσεων και η διεύρυνση μεριδίου αγοράς καθώς και η βελτίωση περιθωρίων κέρδους. Ήδη ένα μέρος του επενδυτικού προγράμματος έχει ολοκληρωθεί επιτυχώς, και η Fulgor διαθέτει πλέον εγκαταστάσεις και εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, που επιτρέπουν την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε μεγάλα συνεχή μήκη με ελάχιστο αριθμό εργοστασιακών συνδέσμων, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα σύντομους χρόνους παράδοσης.

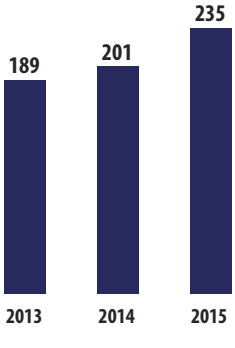
Επίσης, πρέπει να αναφερθεί πως οι παραγωγικές μονάδες της Fulgor είναι πιστοποιημένες κατά EN ISO 9001:2008 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), EN ISO14001:2004 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και OHSAS 18001:2007 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας).

Η Fulgor με μια ματιά

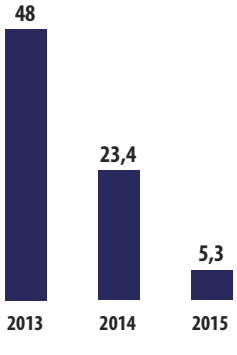
Κύκλος εργασιών Fulgor (σε εκ. ευρώ)



Αριθμός εργαζομένων Fulgor



Επενδύσεις Fulgor (σε εκ. ευρώ)



Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη για τη Fulgor το 2014 αποτέλεσε η σύναψη σύμβαση ύψους 36,4 εκ. ευρώ με την Τέρνα Ενεργειακή, για την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο. Το 2015 υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο μέρος του έργου.

1. Εταιρικό Προφίλ

1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς

Η Ελληνικά Καλώδια και η Fulgor συμμετέχουν ενεργά ως μέλη σε σημαντικά εθνικά και διεθνή δίκτυα, σε επιμελητήρια καθώς και σε συνδέσμους του κλάδου. Παράλληλα, συνεργάζονται με ερευνητικούς οργανισμούς, στοχεύοντας στην ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας, καλών πρακτικών, καθώς και στην προαγωγή νέων μεθόδων και τάσεων στην παγκόσμια αγορά καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων. Επιπρόσθετα, η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει και σε δίκτυα σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

Υποχρεωτική συμμετοχή σε δίκτυα		ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	FULGOR
	Το **Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών** (ΕΒΕΑ) ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.	Η Ελληνικά Καλώδια, μέλος του ΕΒΕΑ από το 1973.	Η Fulgor είναι μέλος του ΕΒΕΑ.
Εθελοντική συμμετοχή σε δίκτυα			
	Ο **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών** (ΣΕΒ) έχει στόχο να συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό. Επίσης, ο ΣΕΒ είναι μέλος της Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (Business Europe), του κορυφαίου ανεξάρτητου οργανισμού που εκπροσωπεί τις Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ενεργά ως μέλος στο ΣΕΒ και έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.	Η Εταιρία Fulgor είναι μέλος του ΣΕΒ.
	Το **Conseil International des Grands Réseaux Electriques** (CIGRE) ιδρύθηκε το 1921. Το CIGRE προωθεί τη συνεργασία μεταξύ εμπειρογνωμόνων από όλο τον κόσμο, την ανάπτυξη και ανταλλαγή γνώσεων, την επικοινωνία ερευνητικών αποτελεσμάτων και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των μελών του Συμβουλίου. Επίσης, σκοπός του CIGRE είναι η επικοινωνία των ερευνητικών αποτελεσμάτων προς τους φορείς που χαράζουν πολιτική για τα θέματα των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ενεργά στο CIGRE, μέσω της υποστήριξης ομάδων εργασίας του φορέα.	-
	Το **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** (CSR HELLAS) έχει ως αποστολή του την αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί κύριο μέλος του CSR HELLAS από το 2009.	-
	Ο **Europacable** ιδρύθηκε το 1991 και αντιπροσωπεύει το 85% των παραγωγών καλωδίων και συρμάτων στην Ευρώπη. Ο συγκεκριμένος φορέας επιδιώκει να αποτελέσει αξιόπιστη πηγή τεχνικών πληροφοριών για τα καλώδια και τα σύρματα με ενεργή συμμετοχή σε διαδικασίες προτυποποίησης των προδιαγραφών.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει μέσω στελεχών της Εταιρίας τα οποία συμμετέχουν σε διάφορες επιτροπές του.	Η Εταιρία Fulgor είναι μέλος του Europacable.
	Ο **Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας** (ΣΒΣΕ) έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί μέλος του ΣΒΣΕ.	-
	Είναι ο υπεύθυνος φορέας για την εκπόνηση, έγκριση, έκδοση και διάθεση των Ελληνικών Προτύπων. Η εκπόνηση των Προτύπων γίνεται από Τεχνικές Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας του ΕΛΟΤ στις οποίες εκπροσωπούνται οι ενδιαφερόμενοι φορείς του Δημόσιου και του Ιδιωτικού Τομέα, επιδιώκοντας την επίτευξη της μέγιστης δυνατής συναίνεσης μεταξύ τους.	Η Ελληνικά Καλώδια μέσω των στελεχών της συμμετέχει σε διάφορες τεχνικές επιτροπές του.	-

Εθελοντική συμμετοχή σε δίκτυα (συνέχεια)

		ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.	FULGOR
	Το **Institute of Electrical and Electronics Engineers** αποτελεί τη μεγαλύτερη επαγγελματική ένωση στον κόσμο η οποία εξειδικεύεται στην προώθηση της τεχνολογικής καινοτομίας και της αριστείας προς όφελος της ανθρωπότητας. Στόχος του IEEE και των μελών της είναι να εμπνεύσουν την παγκόσμια κοινότητα μέσω δημοσιεύσεων επιστημονικών άρθρων, μέσα από τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, τεχνολογικά πρότυπα και τις επαγγελματικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει μέσω στελεχών της Εταιρίας, τα οποία είναι μέλη του IEEE.	-
	Η **Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων** (ΕΕΔΕ) έχει ως αποστολή τη συμβολή στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η ανάδειξη της σημαντικότητας του ρόλου των ασκούντων διοίκηση.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΔΕ.	-
	Το **Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού** (ΕΙΑΧ) ιδρύθηκε το 1996 με στόχο την υπεύθυνη ενημέρωση και προώθηση των εφαρμογών, χρήσεων και προϊόντων του χαλκού και των κραμάτων του, στο τεχνικό και ευρύτερο κοινό. Το ΕΙΑΧ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (European Copper Institute) και χρηματοδοτείται από το Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association), ένα παγκόσμιο δίκτυο από 27 Κέντρα Χαλκού.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί τακτικό μέλος του ΕΙΑΧ.	-
	Η **Ελληνική Ένωση Αλουμινίου** (ΕΕΑ) η οποία ιδρύθηκε το 1985. Η ΕΕΑ έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην Αειφόρο ανάπτυξη.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΑ.	-
	Η **Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αθηνών** (ΕΝΕΙΣΕΤ) εκπροσωπεί περισσότερες από 150 εταιρίες οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 80% περίπου της κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί απλό μέλος της από το 1994.	-
	Το **Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής** έχει στόχο να συμβάλλει στην ανάπτυξη επιχειρηματικού διαλόγου μεταξύ της Ελλάδας και της Λατινικής Αμερικής. Ειδικότερα, προωθεί τις σχέσεις ανάμεσα στις επιχειρηματικές κοινότητες των χωρών προκειμένου να αυξηθούν οι επενδύσεις, οι εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών, η μεταφορά τεχνογνωσίας.	Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του Συμβουλίου.	-
	Το **Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως** ιδρύθηκε το 1979. Οι στόχοι του Επιμελητηρίου είναι η ανάπτυξη και η προώθηση των οικονομικών σχέσεων ανάμεσα στην Ελλάδα και τις αραβικές χώρες, η ενθάρρυνση των διμερών συμφωνιών και η πραγματοποίηση κοινών επενδύσεων.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.	Η Fulgor αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.
	Το **Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο** (ΕΓΕΒΕ) ιδρύθηκε το 1885. Η κύρια αποστολή του είναι να αποτελεί ουσιαστικό υποστηρικτή των οικονομικών, βιομηχανικών εμπορικών και τουριστικών σχέσεων μεταξύ των δύο χωρών.	Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του Επιμελητηρίου.	-
	Το **Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης** (ΕΒΕΘ) ιδρύθηκε το 1918 και είναι το δεύτερο σε μέγεθος επιμελητήριο της Ελλάδας. Σκοπός του είναι η προστασία και ανάπτυξη του εμπορίου, της βιομηχανίας, της βιοτεχνίας και των επαγγελμάτων.	Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του ΕΒΕΘ.	-
	Το **Ελληνο - Ιταλικό Επιμελητήριο** της Αθήνας ιδρύθηκε το 1952. Σκοπός του αποτελεί η ανάπτυξη και η προώθηση της οικονομικής και εμπορικής συνεργασίας μεταξύ της Ελλάδας και της Ιταλίας.		Η Fulgor είναι μέλος του Επιμελητηρίου.

1. Εταιρικό Προφίλ

1.7 Η θυγατρική Icme Ecab

Η Icme Ecab αποτελεί μια από τις πιο ισχυρές βιομηχανίες παραγωγής καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, συμβάλλοντας σημαντικά στο εμπορικό ισοζύγιο της Ρουμανίας. Ο ετήσιος κύκλος εργασιών της τα τελευταία έτη κυμαίνεται από 100 έως 150 εκ. ευρώ, ανάλογα με τις τιμές των μετάλλων στις διεθνείς αγορές, τον όγκο και το συνδυασμό προϊόντων των παραγγελιών. Η Ελληνικά Καλώδια απέκτησε την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab το 1999 με το τρέχον ποσοστό συμμετοχής της να διαμορφώνεται στο 98,59%.
Η Ελληνικά Καλώδια επενδύει συνεχώς στον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού της Εταιρίας, στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και στην εκτεταμένη μεταφορά τεχνογνωσίας, παράγοντες που συντελούν στην ισχυροποίηση του ονόματος της Icme Ecab και δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την παροχή ευρέως φάσματος προϊόντων υψηλής τεχνολογίας και αναγνωρισμένης ποιότητας.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα βασικά στοιχεία επίδοσης της Icme Ecab.

Πορεία της Icme Ecab και σημαντικοί σταθμοί

1949
Ίδρυση της Εταιρίας με έδρα το Βουκουρέστι της Ρουμανίας, με την επωνυμία Electrocablu, ως εταιρία κατασκευής καλωδίων.

1959
Συγχώνευση της Icme Ecab με την Electroizolantul (εταιρία κατασκευής μονωτικών υλικών) και μετονομάστηκαν σε Fabrica de Cabluri şi Materiale Electroizolante (FCME).

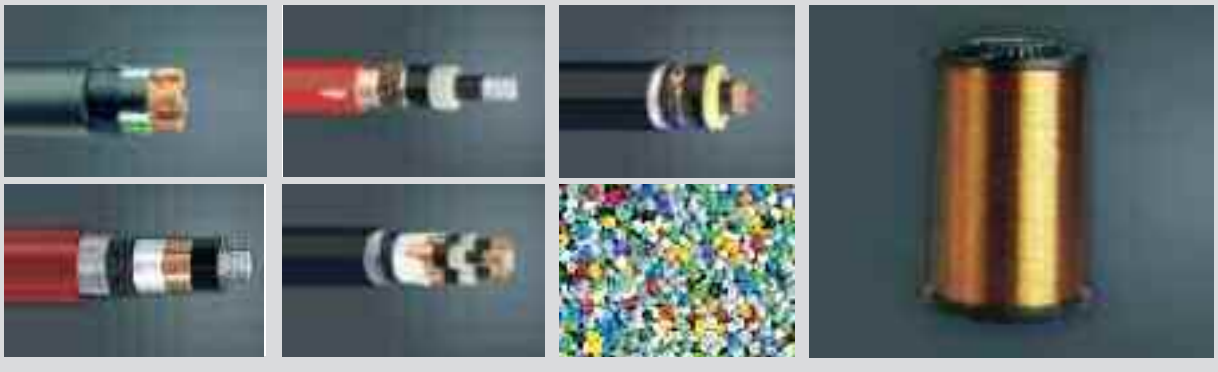
1973
Αλλαγή επωνυμίας σε Icme Ecab (Întreprinderea de Cabluri şi Materiale Electroizolante), εταιρία κατασκευής καλωδίων και μονωτικών υλικών.

1998
Η αυστριακή εταιρία Isovolta (Österreichische Isolierstoffwerke AG) αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab. Αναδιοργάνωση της Icme Ecab με αποτέλεσμα το διαχωρισμό της σε δύο διακριτές μονάδες παραγωγής: (α) μονάδα παραγωγής ηλεκτρομονωτικών υλικών και (β) μονάδα παραγωγής καλωδίων.

1999
Η μονάδα παραγωγής καλωδίων οργανώνεται σε ανεξάρτητη εταιρία και λίγους μήνες αργότερα, τον Αύγουστο του ίδιου έτους η Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab.

Βασικές κατηγορίες προϊόντων της Icme Ecab

Τα καλώδια ισχύος αποτέλεσαν την πρώτη κατηγορία προϊόντων την οποία παρήγαγε η Icme Ecab. Σταδιακά, κατάφερε να διευρύνει την γκάμα των προϊόντων της, ενώ στρατηγικός στόχος αποτελεί η διαρκής διαφοροποίησή τους.



Οι βασικότερες κατηγορίες προϊόντων που παράγει η Icme Ecab είναι:

- Καλώδια ισχύος
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Καλώδια για τον κλάδο εξόρυξης και κατασκευών
- Πυράντοχα καλώδια
- Σύρματα περιελίξεων
- Πλαστικά και ελαστικά μείγματα
- Πεπλατυσμένα καλώδια με μόνωση ελαστικού για συστήματα γερανών σε εργοτάξια και ναυπηγεία
- Καλώδια τροφοδοσίας κινητήρων
- Εναέριοι αγωγοί αλουμινίου.

Η ενσωμάτωση της Icme Ecab στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια, είχε ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση της γκάμας των προϊόντων της. Η διαρκής συμμετοχή σε προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης, οι σημαντικές επενδύσεις για την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και οι συνεχείς έλεγχοι ποιότητας καθιστούν την Icme Ecab ηγετική εταιρία στην αγορά καλωδίων, ενώ ταυτόχρονα ισχυροποιούν το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Αξίζει να σημειωθεί, πως περισσότεροι από 50 τύποι καλωδίων της Icme Ecab έχουν πιστοποιηθεί από διεθνείς οργανισμούς, οι οποίοι διενεργούν τακτικούς ελέγχους συμμόρφωσης των προϊόντων.

Συμμετοχές της Εταιρίας σε δίκτυα και οργανισμούς

Η εταιρία συμμετέχει ως μέλος σε οργανισμούς και επαγγελματικά δίκτυα όπως:

- Το Συμβούλιο Ξένων Επενδύσεων (FIC)
- Η Επαγγελματική Ένωση Κατασκευαστών Καλωδίων Ρουμανίας (APPCR)
- Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ρουμανίας (AREX)
- Το Πολιτιστικό Ίδρυμα «Arkadia»

Επίσης, είναι μέλος της Διεθνούς Ηλεκτροτεχνικής Επιτροπής (IEC) και συμμετέχει ενεργά σε τεχνικές επιτροπές (Technical Comittees).

1. Εταιρικό Προφίλ

Γεωγραφική κάλυψη

Εκτός από την εγχώρια αγορά της Ρουμανίας στην οποία είναι και ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων, η Icme Ecab δραστηριοποιείται ενεργά και στις διεθνείς αγορές, εξάγοντας τα προϊόντα της σε όλο τον κόσμο. Ενδεικτικά αναφέρονται οι χώρες στις οποίες η Εταιρία έχει έντονη εξαγωγική δραστηριότητα: Ηνωμένο Βασίλειο, Γερμανία, Γαλλία, Κουβέιτ, Ελλάδα, Ντουμπάι, Ισραήλ, Κατάρ, Ουγγαρία, Κροατία, Βουλγαρία, Σλοβενία, Εσθονία, Λουξεμβούργο, Αυστρία, Λιβύη, Μάλτα, Κύπρος, Τσεχία, Αρμενία, Αλβανία, Καζακστάν, κ.ά.

Η Icme Ecab εντείνει τις προσπάθειές της για περαιτέρω αύξηση της εξαγωγικής της δραστηριότητας και σε άλλες αγορές, με επίκεντρο τη Νότια Αφρική, τη Γκαμπόν, τις ΗΠΑ, και άλλες χώρες.

Ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης

Το ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζει η Icme Ecab αποτελείται από τρία επιμέρους πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα:

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο ISO 9001:2008

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001:2004

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο OHSAS 18001:2007

Η Icme Ecab έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης πάνω από μία δεκαετία. Καθώς οι ανάγκες της Εταιρίας μεταβάλλονται, το Σύστημα Διαχείρισης βελτιώνεται διαρκώς, έτσι ώστε να αποτελεί ένα ισχυρό και αποτελεσματικό εργαλείο διαχείρισης όλων των σημαντικών της θεμάτων. Τα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή του σχετίζονται τόσο με την εύρυθμη καθημερινή λειτουργία της Εταιρίας, όσο και με την προώθηση των πολιτικών του Ομίλου σχετικά με την ποιότητα των προϊόντων, την ικανοποίηση των πελατών, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων, τη συνεχή μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε όλα τα παραπάνω θέματα.

Η Εταιρία στο πλαίσιο της εφαρμογής του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης, έχει αναπτύξει και παρακολουθεί δείκτες επίδοσης (KPI's) σχετικά με: την οικονομική ανάπτυξη, το επίπεδο ποιότητας, την περιβαλλοντική επίδραση, τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την επίδραση στην κοινωνία.

Εταιρική υπευθυνότητα

Η Icme Ecab έχει αναγνωρίσει την εταιρική υπευθυνότητα ως αναπόσπαστο στοιχείο του στρατηγικού της σχεδιασμού και την τοποθετεί στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της.

Ενσωματώνουμε την υπευθυνότητα στην ανάπτυξη των προϊόντων μας και στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, ώστε να προκύπτουν αμοιβαία οφέλη για την Εταιρία, και για την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Αποδεικνύουμε έμπρακτα το σεβασμό μας προς το περιβάλλον, καθώς και την πολύ μεγάλη σημασία που δίνουμε στα θέματα υγείας και ασφάλειας, υλοποιώντας σχετικές δράσεις και προγράμματα. Αντιλαμβανόμαστε ότι η επαγγελματική μας ακεραιότητα επηρεάζει την ευημερία των εργαζομένων, των μετόχων και γενικότερα όλων των συμμετόχων μας.

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας που επιδεικνύουμε και τις αρχές που διέπουν την Icme Ecab, περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- **Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αναγνωρίζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.**
- **Η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και η διαρκής παρακολούθησή τους. Μείωση στο ελάχιστο δυνατό των αποβλήτων, των εκπομπών αερίων ρύπων μέσω σωστής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών κινδύνων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας και μέσω της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητές μας.**
- **Η εξασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.**
- **Ο ασφαλής χειρισμός και διάθεση χημικών ουσιών και άλλων υλικών που προκύπτουν από τις παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρίας.**
- **Η απαγόρευση της παιδικής εργασίας, της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας, σύμφωνα με τις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO, C138 και C182).**
- **Η συνεχής βελτίωση της αποδοτικότητας από τη χρήση των πόρων.**
- **Ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας για όλους τους εργαζομένους. Απαγορεύεται οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή λεκτική κακοποίηση ή παρενόχληση που αφορά στο φύλο, στην εθνικότητα, στη θρησκεία, στην ηλικία ή στον τρόπο ζωής, στις πολιτισμικές συνήθειες, σε ήθη και έθιμα και σε οποιοδήποτε άλλο στοιχείο διαφοροποίησης.**
- **Ο σεβασμός και η τήρηση της εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας, η καταπολέμηση διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, ή άλλων παρόμοιων δραστηριοτήτων.**

Όλοι στην Εταιρία επιδιώκουμε τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσα από τις δραστηριότητές μας, καθώς με αυτόν τρόπο συμβάλλουμε σημαντικά στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

1. Εταιρικό Προφίλ

Οι επιδόσεις της Icme Ecab ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν:

Οι άνθρωποί μας

Οι άνθρωποι της Icme Ecab, αποτελούν ουσιαστικά το βασικό μοχλό ανάπτυξής της. Με στόχο την ασφάλεια και την ικανοποίηση των εργαζομένων μας, καταβάλλουμε συνεχή προσπάθεια ώστε να διατηρείται το άριστο εργασιακό μας περιβάλλον και να τηρούνται όλοι οι κανόνες υγείας και ασφάλειας.

Επιπρόσθετα βασική μας αρχή αποτελεί η διαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Σε αυτό το πλαίσιο υλοποιούμε ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα, ώστε να παρέχουμε στους εργαζομένους μας τις κατάλληλες γνώσεις σχετικά με τις πιο πρόσφατες εξελίξεις στο αντικείμενο της εργασίας τους. Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενούς μας να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια, διευκολύνοντας παράλληλα την παρακολούθησή τους.

Μέσω της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού επιδιώκουμε:
(α) την αναβάθμιση των γνώσεων, την εξέλιξη των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας, της αποτελεσματικότητάς τους, αλλά και της ικανοποίησής τους,
(β) τη διάδοση των θεμελιωδών αρχών της Εταιρίας που σχετίζονται με τη χρηστή επαγγελματική συμπεριφορά.

Απώτερος στόχος της Icme Ecab αποτελεί η ανάπτυξη ενιαίας εταιρικής κουλτούρας η οποία να βασίζεται στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της υιοθέτησης ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και ταυτότητας, η αλλαγή στη νοοτροπία όλων των εργαζομένων, τους καθιστά περισσότερο ευαισθητοποιημένους, όχι μόνο ως προς την ανάπτυξη της της εταιρίας, αλλά και ως προς την ευημερία της κοινωνίας στο σύνολό της. Με οδηγό την πολυετή και εξειδικευμένη εμπειρία, καθώς και τη δημιουργική ικανότητα των εργαζομένων μας, αναπτύσσουμε προηγμένες τεχνολογικά και ταυτόχρονα βιώσιμες λύσεις που θα διατηρήσουν και θα ενισχύσουν την ηγετική μας θέση στην αγορά.

Στοιχεία εργαζομένων στην Icme Ecab

Ανά φύλο

	2014	2015
Άνδρες	464	375
Γυναίκες	123	111

Ανά περιοχή

	2014	2015
Εργαζόμενοι από την ευρύτερη περιοχή Calarasi	70%	70%
Εργαζόμενοι από το Βουκουρέστι	30%	30%

Ανά σύμβαση εργασίας

	2014	2015
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	100%	100%
Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	100%	100%

Ανά ηλικιακή κλάση

2014	18 - 25	25 - 35	35 - 45	45 - 55	55 και άνω
Άνδρες	32	116	119	116	81
Γυναίκες	10	30	23	38	22
Σύνολο	**42**	**146**	**142**	**154**	**103**

2015	18 - 25	25 - 35	35 - 45	45 - 55	55 και άνω
Άνδρες	22	95	97	106	55
Γυναίκες	7	27	21	36	20
Σύνολο	**29**	**122**	**118**	**142**	**75**

Μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας

Το Σύστημα Διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία αποτελεί βασικό μέρος του ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης της Icme Ecab. Σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η Εταιρία τηρεί το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ενώ έχει αναπτύξει σχετική πολιτική και δράσεις προκειμένου να διασφαλίζει τη μεγαλύτερη δυνατή ασφάλεια κατά την εργασία στο σύνολο του προσωπικού της. Σκοπός μας είναι η διαρκής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η πρόληψη των ατυχημάτων, των επαγγελματικών κινδύνων και των ασθενειών που δυνητικά σχετίζονται με την εργασία.

Στοιχεία εκπαίδευσης για την υγεία και την ασφάλεια	2013	2014	2015
Αριθμός σεμιναρίων	16	8	4
Συμμετοχές εργαζομένων	1.362	643	524
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	**13.135**	**5.144**	**4.129**

Δαπάνες στην υγεία και ασφάλεια ανά κατηγορία (σε ευρώ)	2013	2014	2015
Μέσα ατομικής προστασίας	72.900,00	64.628,80	45.471,00
Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	6.873,00	35.740,00	3.384,30
Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση της υγείας	9.607,00	12.734,40	11.222,22
Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας	2.200,00	0	0
Λειτουργία τμήματος υγείας και ασφάλειας	2.000,00	0	0
Συμβουλευτικές υπηρεσίες	5.680,00	1.580,00	0
Έργα αναβάθμισης ασφάλειας	9.965,00	5.700,00	6.200,00
Έργα καθαριότητας χώρων	42.267,00	7.413,00	5.270,60
Σύνολο	**151.492,00**	**127.796,20**	**71.548,12**

Στην Icme Ecab δεν έχει σημειωθεί καμία επαγγελματική ασθένεια.

1. Εταιρικό Προφίλ

Οι πελάτες και συνεργάτες μας

Η επιτυχία της Icme Ecab είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιτυχία των πελατών της. Τα προϊόντα της Icme Ecab διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία των δραστηριοτήτων τους και για το λόγο αυτό η Εταιρία χρησιμοποιεί την πολυετή εμπειρία και εξειδίκευσή της, ώστε να παρέχει στους πελάτες υψηλής ποιότητας προϊόντα και ολοκληρωμένες λύσεις που να ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις τους. Με αυτόν τον τρόπο χτίζουμε με τους πελάτες μας μακρόχρονες σχέσεις εμπιστοσύνης. Επίσης, ενσωματώνουμε με επιτυχία στη λειτουργία μας την καινοτομία, ώστε όχι μόνο να ανταποκρινόμαστε έγκαιρα και με επιτυχία στις τρέχουσες ανάγκες της αγοράς, αλλά και να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση λύσεων που θα απαντούν και σε μελλοντικές απαιτήσεις.

Το επίπεδο εξυπηρέτησης των πελατών, η σταθερά υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η αξιοπιστία της Εταιρίας έχουν συμβάλλει στην ανάπτυξη μιας ισχυρής εταιρικής ταυτότητας και φήμης για την Icme Ecab.

Η ποιότητα των προϊόντων μας

Τα προϊόντα της Icme Ecab φέρουν το κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα του Ομίλου Cablel® Ελληνικά Καλώδια. Επίσης, μεγάλο μέρος των προϊόντων της Εταιρίας είναι πιστοποιημένο και από εξωτερικούς φορείς, όπως:

- BASEC – Ηνωμένο Βασίλειο
- VDE - Γερμανία
- LCIE - Γαλλία
- IMQ - Ιταλία
- DELTA - Δανία
- EBETAM / MIRTEC - Ελλάδα
- SABS - Νότια Αφρική
- SII - Ισραήλ, κ.λπ.
- OICPE - Ρουμανία
- EZU - Τσεχία

Αξίζει να σημειωθεί ότι κάποια προϊόντα κατασκευάζονται υπό την εποπτεία εξειδικευμένων φορέων όπως: UL - USA, Network Rail - UK, ABS - USA. Για τη διασφάλιση και πιστοποίηση της ποιότητας των προϊόντων μας, εκτός από το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζουμε και τις πιστοποιήσεις που φέρουν τα προϊόντα μας, ελεγχόμαστε τακτικά και από τους πελάτες μας. Οι επιδόσεις μας στους ελέγχους αυτούς έχουν ως αποτέλεσμα να συγκαταλεγόμαστε στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών πολυάριθμων εταιριών – πελατών μας, όπως οι: TE Connectivity, Siemens Transportation, Alstom, Electricity Authority of Cyprus, Hungarian Railways, Auto Kabel, Deddie, Romanian Railways Authority, E-On, κ.ά.

Η ευθύνη μας για το περιβάλλον

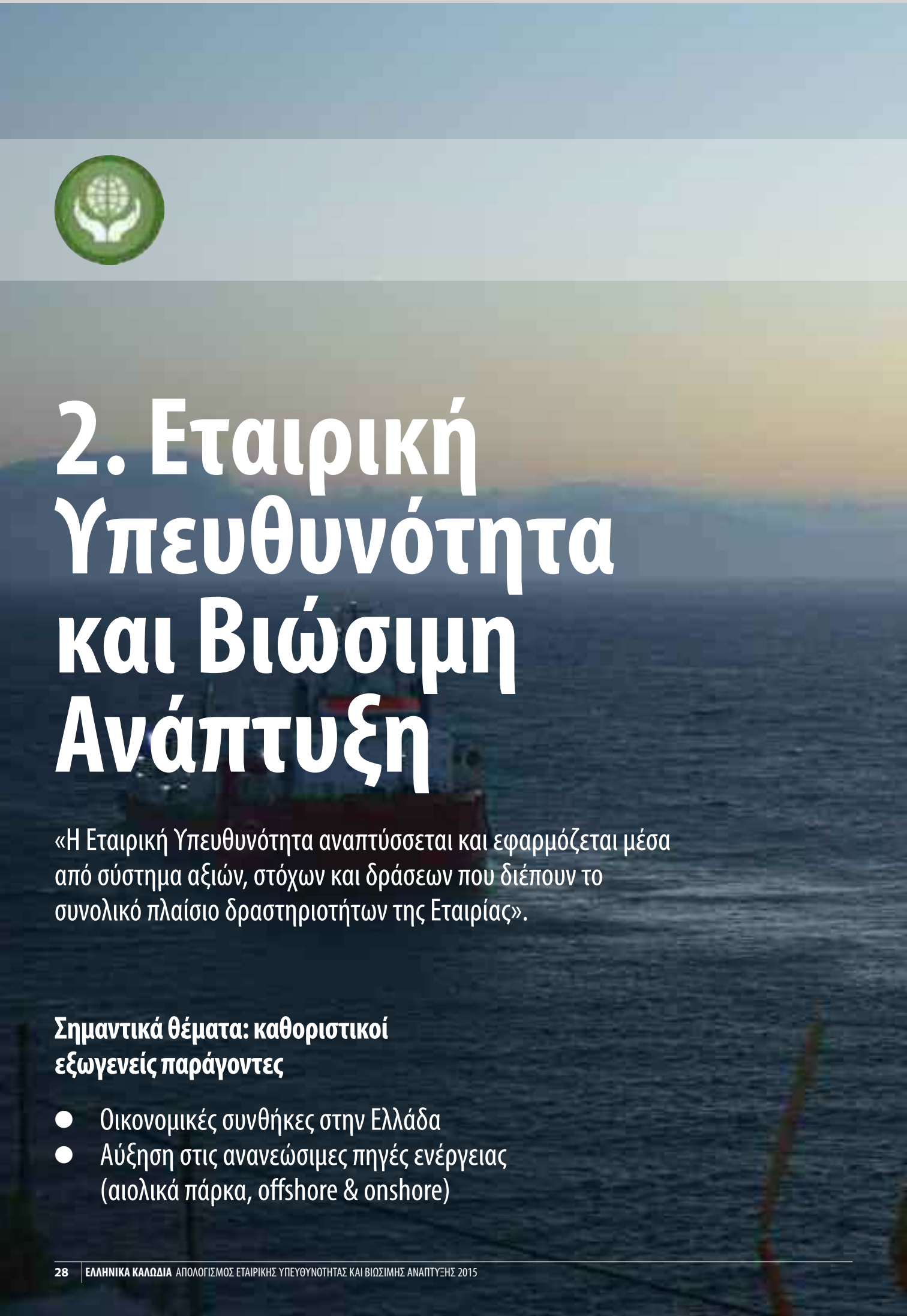
Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια εφαρμόζεται πιστά από τη Διοίκηση της Icme Ecab. Επίσης, η Εταιρία λειτουργεί σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο για το περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής πολιτικής επιδιώκουμε τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω επενδύσεων και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών με στόχο να βελτιώνουμε συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των δραστηριοτήτων μας.

Καθοριστικής σημασίας για την επιτυχία της Εταιρίας στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος αποτελεί η στήριξη και η συμμετοχή όλων των εργαζομένων, οι οποίοι οφείλουν να ακολουθούν τις αυστηρές διαδικασίες που έχουμε αναπτύξει. Επιπλέον, πραγματοποιούμε συστηματικά ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, καθώς η συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα είναι καταλυτική.

Δαπάνες για το περιβάλλον (σε ευρώ)	2013	2014	2015
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημική ανάλυση, κ.λπ.)	16.800	15.113	14.112
Συντήρηση και λειτουργία μέτρων κατά της ρύπανσης (ειδικά φίλτρα, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, κ.λπ.)	75.000	3.836	12.280
Έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης	4.800	890	974
Επενδύσεις σε νέο εξοπλισμό για την προστασία του περιβάλλοντος	4.000	4.564	9.159
Ανάθεση διαχείρισης αποβλήτων σε υπεργολάβους	100.000	142.712	214.917
Άδειες λειτουργίας (μελέτες από εργολάβους, κόστος απασχόλησης μηχανικού περιβάλλοντος, κ.λπ.)	2.500	2.584	2.973
Σύνολο	**203.100**	**169.699**	**254.415**

Περιβαλλοντικοί στόχοι για την Icme Ecab αποτελούν μεταξύ άλλων: η βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων, η πρόληψη της ρύπανσης και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων.



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

«Η Εταιρική Υπευθυνότητα αναπτύσσεται και εφαρμόζεται μέσα από σύστημα αξιών, στόχων και δράσεων που διέπουν το συνολικό πλαίσιο δραστηριοτήτων της Εταιρίας».

Σημαντικά θέματα: καθοριστικοί εξωγενείς παράγοντες

- Οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα
- Αύξηση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (αιολικά πάρκα, offshore & onshore)

2.1 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ελληνικά Καλώδια και οι θυγατρικές της εταιρίες έχουν ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν, αναγνωρίζοντας πως η μακρόχρονη ανάπτυξή τους και η ευημερία του κοινωνικού συνόλου, μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσω της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η μέριμνα για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ελληνικά Καλώδια.

Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια είναι σε συμφωνία με τις Αξίες της Εταιρίας - υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία - και καθορίζεται από τη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την εφαρμογή της Πολιτικής σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας,
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Ελληνικά Καλώδια,
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη,
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους ανθρώπους της,
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση,
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας,
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον,
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων ακόμα και πέρα από τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Εταιρία σε εθελοντική βάση και με υπευθυνότητα, σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ελληνικά Καλώδια:

1. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους, με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.

2. Αγορά

Η Εταιρία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, απαιτείται υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας.

3. Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση. Παράλληλα προσφέρει ευκαιρίες για συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Λαμβάνει συνεχώς προληπτικά μέτρα και υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

4. Περιβάλλον

Η Εταιρία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Η Εταιρία με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει ποικίλα προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και τη διαχείριση των απορριπτόμενων υλικών της.

5. Τοπική Κοινωνία

Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.

Για όλα τα κύρια θέματα που αφορούν την Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της, θέτουμε επιμέρους στόχους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της Εταιρίας στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων, δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων. Οι απόψεις των συμμετόχων λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης για όλα τα παραπάνω ζητήματα.

2.2 Μεθοδολογία διαχείρισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η διαχείριση της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Ελληνικά Καλώδια και την Fulgor, βασίζεται στην ανάπτυξη και εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης. Στόχος της Εταιρίας είναι οι δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας να καλύπτουν όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεών της. Προκειμένου να επιτυγχάνεται ο στόχος αυτός αλλά και προκειμένου να επιτυγχάνει υψηλές επιδόσεις σε όλους τους τομείς, έχει βασίσει τον τρόπο λειτουργίας της στην εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης. Ειδικότερα εφαρμόζονται:

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001 για το Περιβάλλον

Η Εταιρία εφαρμόζει και πιστοποιείται με βάση το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 14001 σε όλα τα εργοστάσιά της (Θήβας, Λειβαδιάς, Οινοφύτων και Κορινθίας). Είναι πολύ σημαντικό ζήτημα για την Εταιρία η ανάπτυξη ενός λειτουργικού και διοικητικού μοντέλου που να στηρίζεται στις ακόλουθες τρεις δεσμεύσεις:

- Πρόληψη της ρύπανσης,
- διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και
- συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία κατά OHSAS 18001

Η Εταιρία στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας εφαρμόζει το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο OHSAS 18001, καθώς επιδιώκει τη θέσπιση συγκεκριμένων κανόνων υγείας και ασφάλειας και την υλοποίηση οργανωμένων δράσεων για την προστασία των εργαζομένων της. Κυρίαρχος στόχος αποτελεί η εξάλειψη των συμβάντων και η κατανόηση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας από το σύνολο των εργαζομένων. Σημειώνεται πως όλα τα εργοστάσια της Εταιρίας διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία σύμφωνα με το OHSAS 18001.

Σύστημα διαχείρισης της ποιότητας σύμφωνα με το ISO 9001

Η υψηλή ποιότητα προϊόντων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της Ελληνικά Καλώδια, σύμφωνα με την οποία διενεργούνται συστηματικοί και αποτελεσματικοί έλεγχοι ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Από το 1986, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), βάσει των απαιτήσεων του Προτύπου ISO 9001:2008.

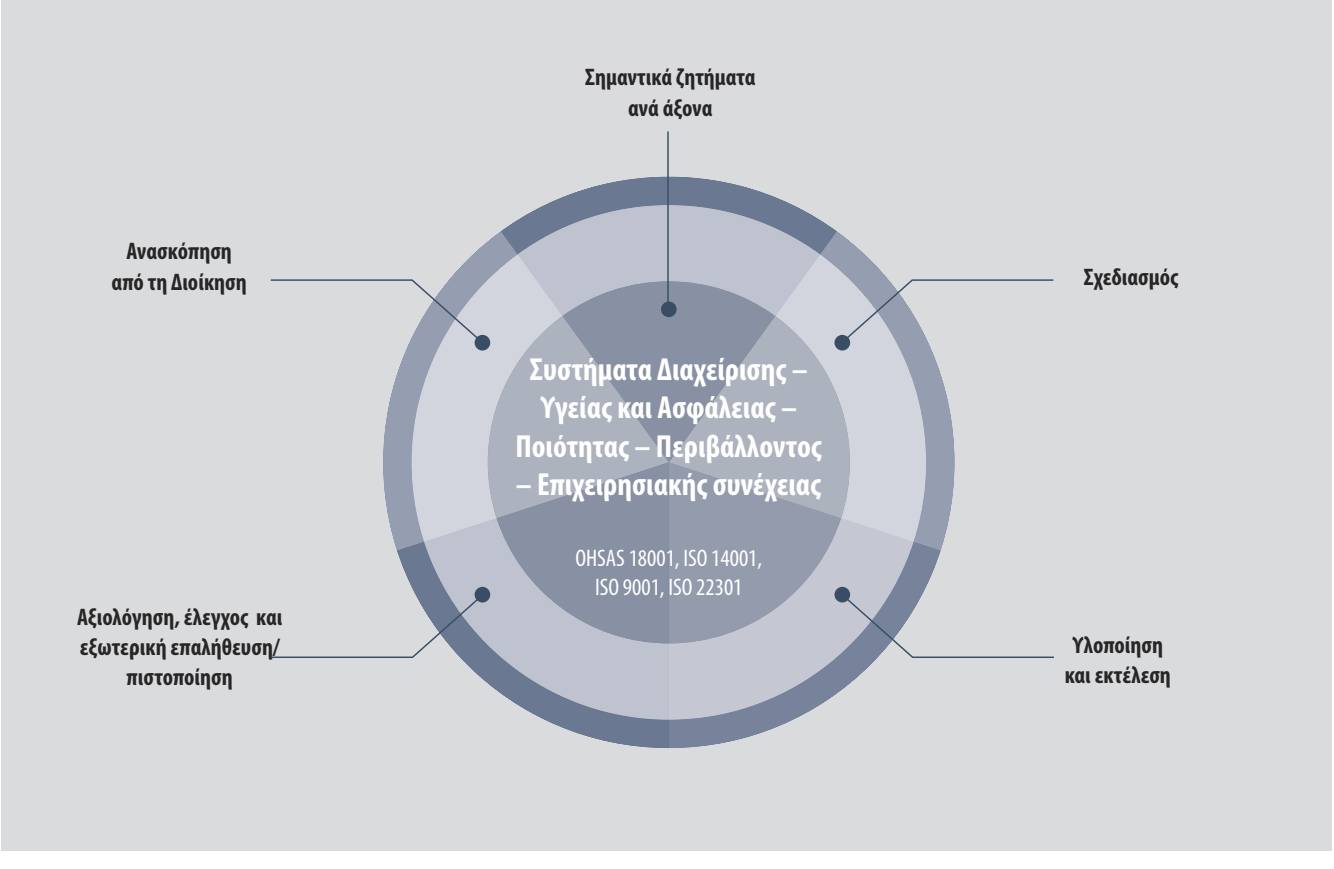
Όλα τα προϊόντα διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, καθώς και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποιήσεων, απτή απόδειξη των ελέγχων και των υψηλών προδιαγραφών βάσει των οποίων παράγονται.

Σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 22301

Καθώς οποιουδήποτε είδους κρίση, θα μπορούσε να επηρεάσει την παραγωγικότητα, την κερδοφορία αλλά και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, η Εταιρία ανέπτυξε κατά το 2015 ειδικό Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), το οποίο πρόκειται να πιστοποιήσει κατά το Πρότυπο ISO 22301:2012 εντός του 2016. Αναλυτικότερα βλ. κεφάλαιο «4. Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα: 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ανάπτυξη, εφαρμογή και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης αποτελεί για την Εταιρία ένα δυναμικό εργαλείο για την εύρυθμη λειτουργία της, καθώς και για την επίτευξη συνεχούς βελτίωσης. Επιπρόσθετα, η ανεξάρτητη πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης με βάση τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, οδήγησε στην ένταξη ετήσιου πλάνου δράσεων στον εταιρικό στρατηγικό σχεδιασμό.



Ο τρόπος λειτουργίας μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων, συμβάλλει αποφασιστικά στην επίτευξη των στόχων που θέτουμε και διασφαλίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων μας, έναντι των συνεχόμενων απαιτήσεων για αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων

Η αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικότερων θεμάτων της Εταιρίας αποτελεί βασικό στοιχείο προσδιορισμού του περιεχομένου του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη σύνταξη της παρούσας έκδοσης του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση των σημαντικών θεματικών της Εταιρίας με βάση τα νέα στοιχεία που καταγράφηκαν κατά τη διάρκεια του τελευταίου χρόνου. Η αρχική-αναλυτική διαδικασία είχε πραγματοποιηθεί το 2015 προκειμένου να καθοριστεί το περιεχόμενο του Απολογισμού ΕΚΕ 2014 και είχε βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, GRI-G4 και στο πρότυπο AA1000 του διεθνούς οργανισμού AccountAbility.

Η αξιολόγηση των σημαντικών ζητημάτων που πραγματοποιήθηκε για την σύνταξη του παρόντα απολογισμού οδήγησε στην ακόλουθη «χαρτογράφηση»:

Σημαντικά θέματα ανά άξονα

Εταιρική Διακυβέρνηση

1. Οικονομική επίδοση
2. Διαφθορά
3. Θέματα ανταγωνισμού

Αγορά

4. Προσωπικά δεδομένα πελατών
5. Συμμόρφωση (σχετικά με τα προϊόντα)
6. Υγεία και ασφάλεια πελατών
7. Σήμανση προϊόντων
8. Νέα προϊόντα και υπηρεσίες

Ανθρώπινο δυναμικό

9. Υγεία και ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού
10. Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
11. Εργασιακό περιβάλλον
12. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
13. Ίσες αμοιβές

Περιβάλλον

14. Διαχείριση αποβλήτων
15. Περιβαλλοντικοί κανονισμοί
16. Ενέργεια
17. Δαπάνες βελτίωσης περιβαλλοντικής επίδοσης
18. Κατανάλωση νερού
19. Εκπομπές
20. Ορθολογική χρήση πρώτων υλών

Εξωγενείς παράγοντες

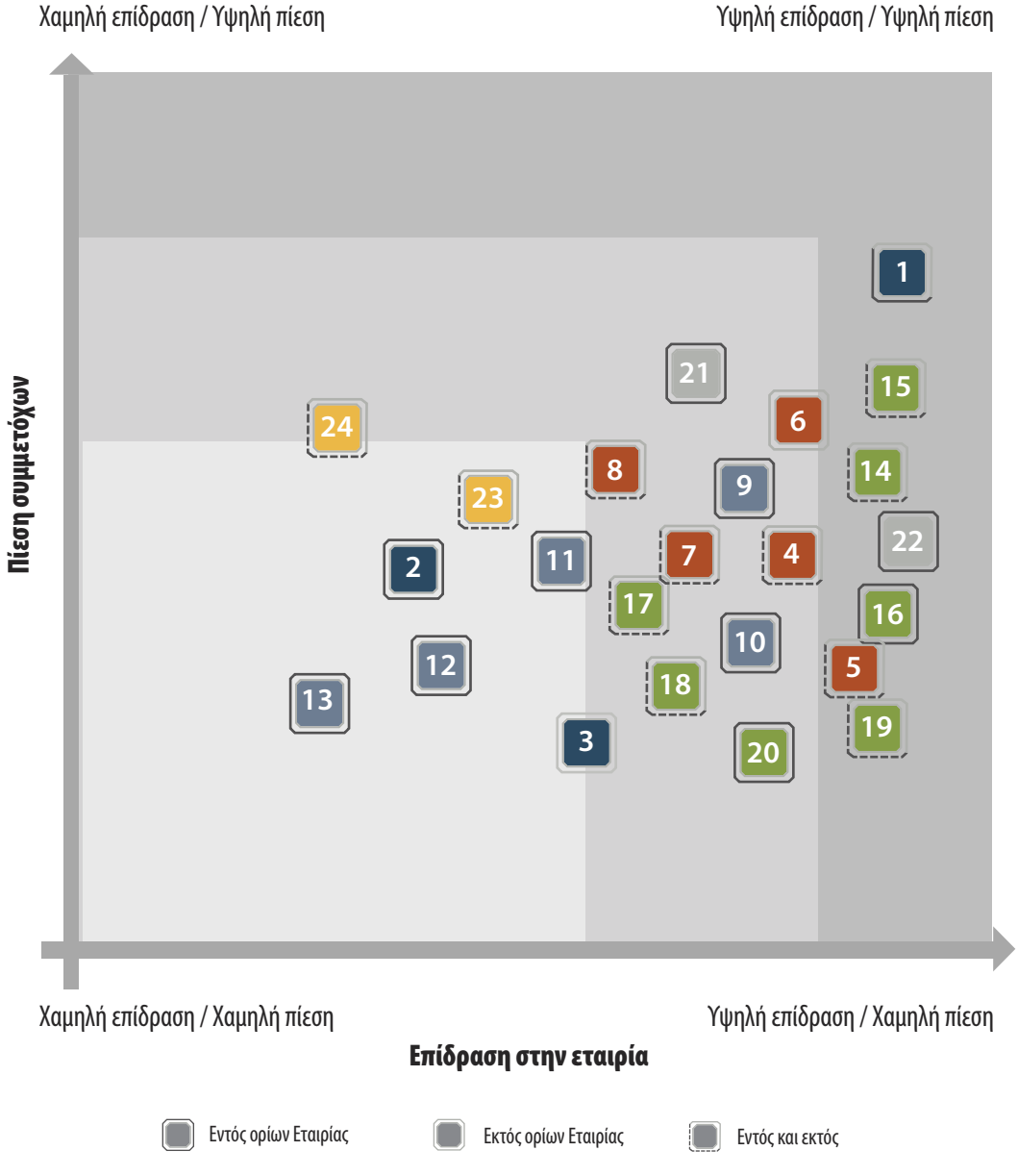
21. Οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα
22. Αύξηση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (αιολικά πάρκα, offshore & onshore)

Κοινωνία

23. Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης
24. Επιλογή τοπικών προμηθευτών

Ο χάρτης σημαντικών ζητημάτων απεικονίζει τη βαρύτητα που έχει ανά θέμα η κοινωνική διάσταση, η οικονομική διάσταση και η περιβαλλοντική διάσταση.

Χάρτης σημαντικών θεμάτων (materiality analysis)



Ο οριζόντιος άξονας αφορά στην επίδραση των κρίσιμων θεμάτων στη λειτουργία της Εταιρίας.
Ο κάθετος άξονας αφορά στην πίεση που ασκούν οι συμμέτοχοι σε σχέση με τα επί μέρους θέματα.

Οι επιμέρους πολιτικές, προσεγγίσεις και δράσεις της Εταιρίας σχετικά με τα σημαντικά αυτά θέματα, μπορούν να εντοπιστούν στα αντίστοιχα κεφάλαια του παρόντα Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η συγκέντρωση και αποτύπωση των σημαντικών ζητημάτων της Εταιρίας συμβάλλει:

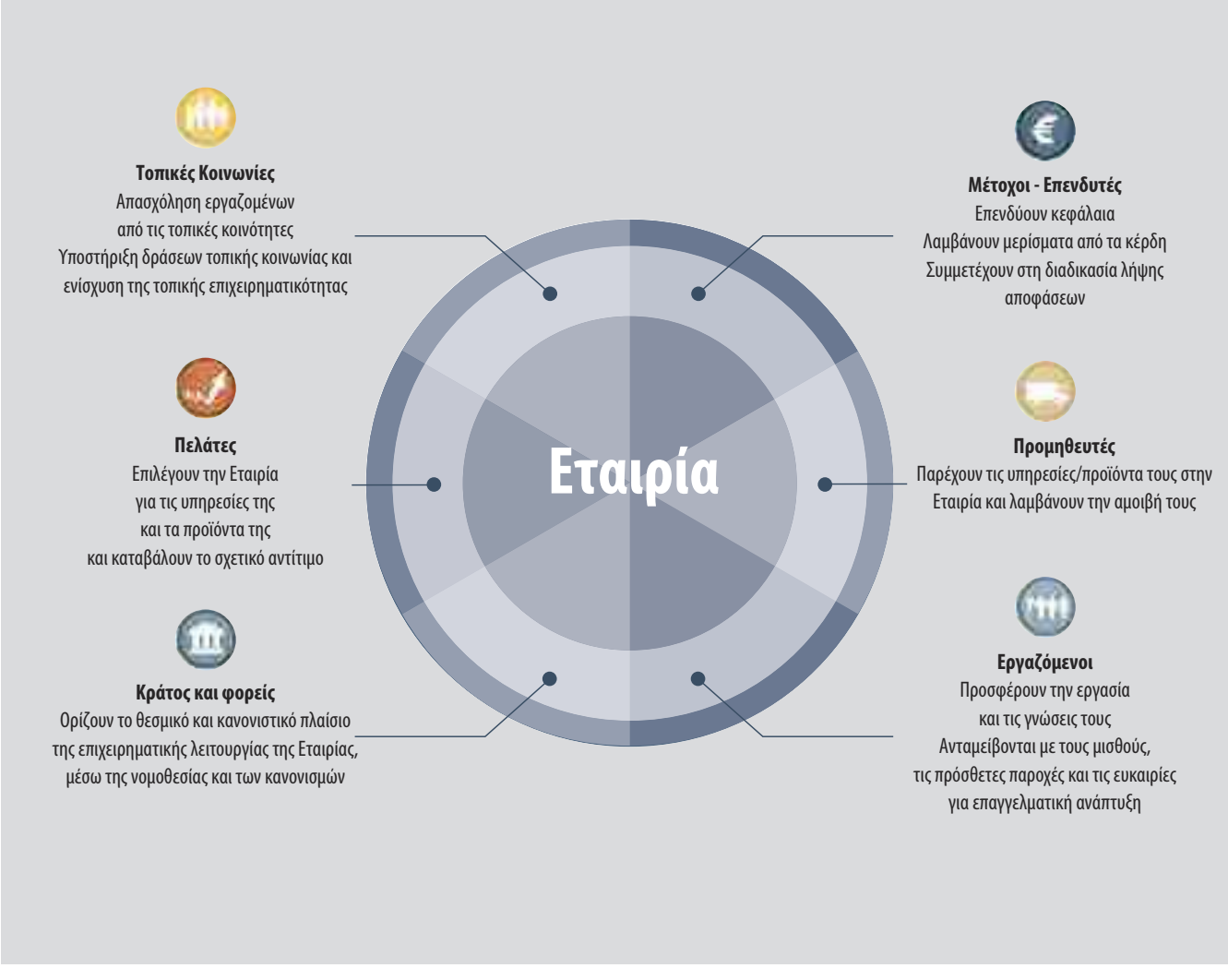
- στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων, τυχόν αδυναμιών αλλά και ευκαιριών οι οποίες πηγάζουν από τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Εταιρία ανά άξονα ΕΚΕ,
- στον εντοπισμό και καταγραφή ενδεχόμενων κινδύνων που αφορούν στους άξονες της Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας,
- στην διαμόρφωση των στρατηγικών στόχων τη Εταιρίας.

Σημαντικός παράγοντας επιτυχίας για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας. Η ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα ΕΚΕ και για την επικαιροποίηση των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας.

2.4 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους

Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ως συμμετόχους της τις ομάδες αυτές που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές της. Συμμέτοχοι ορίζονται όλοι όσοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται σε σημαντικό βαθμό από τη λειτουργία της. Λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που καθορίζουν τις σχέσεις της Εταιρίας με τις ομάδες συμμετόχων, έχει καταγραφεί το πλαίσιο επίδρασης με την κάθε ομάδα.

Συμμέτοχοι και Ελληνικά Καλώδια και Fulgor– Πλαίσιο αλληλεπίδρασης



Η έννοια της δέσμευσης με τους συμμετόχους περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων δράσεων επικοινωνίας. Στόχος μας είναι όχι μόνο να ενημερώνουμε και να δίνουμε το στίγμα μας αλλά και να λαμβάνουμε τις απόψεις και παρατηρήσεις των συμμετόχων και να είμαστε ενήμεροι σχετικά με τις ανάγκες και ανησυχίες τους. Οι σημαντικότερες ανησυχίες, ανάγκες και θέματα που προκύπτουν από το διάλογο με τους συμμετόχους, αξιοποιούνται από την Εταιρία και κατά το σχεδιασμό των δράσεών της. Σκοπός είναι η προαγωγή της συνεργασίας και η παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων. Η πληροφόρηση που προκύπτει από τη συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους, ενσωματώνεται:

- στον ανασχεδιασμό διαδικασιών,
- στη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους τομείς (προϊόντα, υπηρεσίες, παραγωγικές διαδικασίες, υγεία και ασφάλεια, περιβαλλοντική επίδοση),
- στην αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την κοινωνία γενικότερα.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Συμμέτοχοι των Εταιριών Ελληνικά Καλώδια και Fulgor: «Πως επικοινωνούμε, τα θέματα-ανησυχίες που καταγράφηκαν και πως ανταποκρινόμαστε σε αυτά»

ΜΕΤΟΧΟΙ

Πως επικοινωνούμε
- Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση
- Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις
- Επικοινωνία αναλυτών με στελέχη της Εταιρίας
- Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων
- Ενημέρωση και παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη και ετήσια βάση

Κύρια θέματα
- Κερδοφορία και μερίσματα
- Ανάπτυξη της Εταιρίας σε νέες αγορές
- Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα και λύσεις
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας
- Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας
- Διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μετόχων
- Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Πως ανταποκρινόμαστε
- Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα βλ. κεφάλαιο «Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση».
- Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα «Πελατοκεντρική φιλοσοφία».
- Δημοσίευση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με συνεχώς βελτιούμενο επίπεδο λογοδοσίας και με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες GRI-G4, AA1000 και το ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Πως επικοινωνούμε
- Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (ανά διετία)
- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών
- Συνεχής επικοινωνία μέσω του εμπορικού τμήματος
- Διαχείριση παραπόνων
- Παρουσία σε κλαδικές εκθέσεις

Κύρια θέματα
- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης
- Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών
- Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα
- Χρόνοι παράδοσης
- Υποστήριξη μετά την πώληση
- Προστασία από τυχόν προβλήματα της προμηθευτικής αλυσίδας
- Ολοκληρωμένες λύσεις

Πως ανταποκρινόμαστε
- Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα «Πελατοκεντρική φιλοσοφία».
- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα «Υψηλή ποιότητα προϊόντων».

Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλους τους συμμετόχους είναι:
- **Εταιρικές ιστοσελίδες: www.cablel.com και www.fulgor.com**
- **Ετήσιος Απολογισμός Οικονομικών και στοιχείων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.**
- **Εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς.**
- **Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα.**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Πως επικοινωνούμε
- Εσωτερικό δίκτυο (intranet)
- Ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων
- Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων (για το εργατικό δυναμικό)
- Εταιρικές εκδηλώσεις

Κύρια θέματα
- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Εκπαιδευτικά προγράμματα
- Θέματα υγείας και ασφάλειας
- Σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων
- Προσλήψεις και αποχωρήσεις
- Επιπλέον παροχές

Πως ανταποκρινόμαστε
- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001.
- Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού 360° βλ. κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας», ενότητα «Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας».
- Προγράμματα εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, βλ. κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας», ενότητα «Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας».
- Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων, βλ. κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας», ενότητα «Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων και ιεραρχική δομή».
- Εφαρμογή πολιτικής «ανοικτών θυρών» προς όλο το προσωπικό και θεσμοθέτηση τακτικών συναντήσεων της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα των επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας, βλ. κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας», ενότητα «Επικοινωνώντας εσωτερικά».

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πως επικοινωνούμε
- Επικοινωνία με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης
- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των τοπικών κοινωνιών
- Διοργάνωση επισκέψεων στις εγκαταστάσεις

Κύρια θέματα
- Στήριξη της απασχόλησης μέσω προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες
- Επιλογή προμηθευτών από τις τοπικές κοινότητες
- Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας
- Προστασία του περιβάλλοντος

Πως ανταποκρινόμαστε
- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης μέσω της πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού από την ευρύτερη περιοχή δραστηριοποίησης της Εταιρίας, βλ. κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία», ενότητα «Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών».
- Ενίσχυση προμηθευτών από την τοπική κοινωνία, βλ. κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία», ενότητα «Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών».

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Πως επικοινωνούμε
- Δίαυλος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του τμήματος προμηθειών της Εταιρίας
- Συνεργασία με επιλεγμένους προμηθευτές για πιστοποίηση συμπληρωματικών προϊόντων
- Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών

Κύρια θέματα
- Ανάπτυξη νέων προϊόντων
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Πιστοποιήσεις προϊόντων
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Θέματα πληρωμών

Πως ανταποκρινόμαστε
- Εφαρμογή διαδικασίας επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα «Οι προμηθευτές μας».
- Πραγματοποίηση ελέγχων, σε ετήσια βάση, σε επιλεγμένους προμηθευτές.
- Ανάπτυξη προϊόντων που ενσωματώνουν νέες τεχνολογίες όπως π.χ. βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», ενότητα «Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος».

ΚΡΑΤΟΣ & ΦΟΡΕΙΣ

Πως επικοινωνούμε
- Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος
- Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο ή/και περιφερειακό επίπεδο

Κύρια θέματα
- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Καταβολή φόρων
- Εξαγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας
- Απασχόληση εργαζομένων

Πως ανταποκρινόμαστε
- Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών για τη συμμόρφωσή της Εταιρίας με τη νομοθεσία.
- Συνεργασία με κρατικούς και θεσμικούς φορείς για την αποτελεσματική συμβολή της Εταιρίας στην οικονομική ανάκαμψη της χώρας.

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.5 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Η Εταιρία ακολουθεί τις οδηγίες διεθνών προτύπων, τόσο για την ανάπτυξη των δράσεών της, όσο και για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα διεθνή πρότυπα που κυρίως ακολουθεί αφορούν στα εξής:

Πλαίσιο Οδηγιών Global Reporting Initiative

Ο Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) αποτελεί το διεθνή φορέα έκδοσης των προδιαγραφών GRI-G4 του πλέον αναγνωρισμένου πλαισίου οδηγιών για την ανάπτυξη Απολογισμών ΕΚΕ σε παγκόσμιο επίπεδο. Εφαρμόζουμε και ακολουθούμε τις οδηγίες του αναθεωρημένου πλαισίου οδηγιών GRI-G4 καθότι έχουμε αποφασίσει ο ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας να αναπτύσσεται με βάση διεθνείς κανόνες, έτσι ώστε να εκθέτει συμπεράσματα και αποτελέσματα με βάση συγκεκριμένους δείκτες επίδοσης και μέσα στο ευρύτερο πλαίσιο των δεσμεύσεων-υποχρεώσεων, στρατηγικής και εταιρικής διακυβέρνησης της επιχείρησης.

Στην τελευταία ενότητα του παρόντα Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015, έχουν συμπεριληφθεί πίνακας σύνδεσης τόσο των Αρχών του Global Compact με τους δείκτες του διεθνούς πλαισίου συγγραφής Απολογισμών ΕΚΕ, GRI-G4 όσο και πίνακας σύνδεσης του προτύπου ISO 26000 με το GRI-G4.

Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου

Επιπρόσθετα, η Ελληνικά Καλώδια σέβεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης επικοινωνεί το σύνολο των δράσεών της και σε σχέση με τις 10 Αρχές. Αναλυτικότερα, οι δεσμεύσεις και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Οι 10 Αρχές του Global Compact	Οι πολιτικές μας	Τα συστήματα και διαδικασίες μας
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. **2η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	• Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης • Κώδικας Δεοντολογίας	Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για την Εταιρία. Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της και εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».
Συνθήκες Εργασίας		
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. **4η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. **5η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας. **6η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.	• Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης • Κώδικας Δεοντολογίας • Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων	Η Εταιρία τηρώντας τη σχετική νομοθεσία είναι ρητά αντίθετη στην παιδική και καταναγκαστική ή/και υποχρεωτική εργασία. Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας είναι άνω των 18 ετών. Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση και τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της και εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπλέον η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σε όλα τα εργοστάσιά της και το οποίο πιστοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001.
Περιβάλλον		
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις. **8η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. **9η Αρχή**: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.	• Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης • Περιβαλλοντική Πολιτική	Η Εταιρία φροντίζει για τη συνεχόμενη μείωση της επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος, τηρώντας πλήρως την υφιστάμενη νομοθεσία και υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων. Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	• Κώδικας Δεοντολογίας	Η Εταιρία αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθοράς και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο εφαρμόζοντας διαδικασίες για τον έλεγχο και παρακολούθηση όλων των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη διαφανών διαδικασιών με στόχο την καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας» και διενεργεί συνεχόμενους ελέγχους από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα http://www.unglobalcompact.org/

2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Ανά άξονα του προτύπου, οι δράσεις και δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Εταιρία περιλαμβάνουν:

1. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Εταιρία εφαρμόζει τις κατάλληλες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης προκειμένου να προασπίζει τα συμφέροντα όλων των μετόχων της. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση».

2. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΗΘΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η Εταιρία έχει ως στόχο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των συμμετόχων της με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές και στις συνεργασίες με τρίτους. Για το λόγο αυτό πραγματοποιεί προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και το καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε ατόμου, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, τη διεξαγωγή σχετικών ελέγχων στο σύνολο της Εταιρίας, καθώς και την ενημέρωση των στελεχών της σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Ως αποτέλεσμα των ενεργειών της Εταιρίας για μία ακόμη χρονιά, δεν προέκυψε κρούσμα διαφθοράς.

3. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η παροχή ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας. Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καλύπτεται πλήρως και από το ελληνικό δίκαιο, η οποία άλλωστε είναι αδιαπραγμάτευτο μέλημα της Εταιρίας. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας».

4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Οι άνθρωποι αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της Εταιρίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχει αναπτύξει Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οι άνθρωποί μας». Βασική προτεραιότητα αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος όπου προστατεύεται η υγεία των εργαζομένων. Η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 σε όλα τα εργοστάσιά της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία».

5. ΘΕΜΑΤΑ ΠΕΛΑΤΩΝ

Αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα της Εταιρίας είναι η παραγωγή και διάθεση υψηλής ποιότητας προϊόντων και παροχή ολοκληρωμένων και αξιόπιστων υπηρεσιών, γεγονός που αποτελεί και ένα από τα βασικά ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η Εταιρία επιδιώκει τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, στοχεύοντας στην ικανοποίηση τους και στη διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας. Επιπλέον, εφαρμόζει διαδικασίες μέτρησης ικανοποίησης πελατών και καταγραφής παραπόνων, με σκοπό τη διευθέτησή τους. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά».

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Εταιρία γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων της, φροντίζει ώστε να παράγει ποιοτικά προϊόντα χρησιμοποιώντας μέσα και μεθόδους που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στόχος είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση».

7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η Εταιρία στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες και καλύπτει από αυτές πολύ σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό. Επιπλέον, στηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται (στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό). Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία».

3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ενσωμάτωση αρχών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο λειτουργίας μας, συμβάλλει στη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρίας προς όφελος των συμμετόχων της.

Σημαντικά Θέματα Οικονομίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Οικονομική επίδοση
- Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
- Εσωτερικός Έλεγχος και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας

Το 2015 για την Εταιρία αποτέλεσε έτος σημαντικής βελτίωσης των αποτελεσμάτων της σε σχέση με τα προηγούμενα έτη. Η βελτίωση αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση του όγκου πωλήσεων, καθώς και στην ανάπτυξη των πωλήσεων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας που προέκυψαν ως αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων των προηγούμενων ετών. Παρά τις δυσμενείς εξελίξεις στην εγχώρια αγορά, τον έντονο διεθνή ανταγωνισμό και τη μείωση των τιμών των μετάλλων, η Εταιρία εκμεταλλεύτηκε την αυξημένη ζήτηση και έδειξε τις πρώτες ενδείξεις των μελλοντικών προοπτικών της.

Στην εγχώρια αγορά, η Εταιρία διατήρησε την ηγετική της θέση για μια ακόμη χρονιά. Ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σημαντικά αυξημένος σε σχέση με το 2014, ως αποτέλεσμα της εκτέλεσης του σημαντικού έργου υποβρυχίων καλωδίων της διασύνδεσης των Κυκλάδων. Επιπλέον, πέραν των υποβρύχιων καλωδίων, η αύξηση προήλθε και από την αύξηση των όγκων πωλήσεων άλλων προϊόντων, καθώς εντός του 2015, ολοκληρώθηκαν σημαντικά έργα, παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν στην εγχώρια αγορά.

Οι εξαγωγές της Εταιρίας αυξήθηκαν, παρά τις μειωμένες τιμές των μετάλλων, ενώ παράλληλα αυξήθηκαν οι όγκοι των πωλήσεων στο εξωτερικό των κύριων προϊόντων, ως αποτέλεσμα της αυξανόμενης ζήτησης για καλώδια σε μεγάλες ευρωπαϊκές χώρες.

Επιπλέον, η Εταιρία συνέχισε να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές εστιάζονται στην αύξηση της αποδοτικότητας των μονάδων παραγωγής και στη μείωση του κόστους των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων.

3.Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Οικονομικά στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια (σε εκ. ευρώ)	2013	2014	2015
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	259,17	248,81	336,92
Λειτουργικά κέρδη	-5,0	-10,7	8,5
Λειτουργικό κόστος	264,2	259,5	328,4
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	11,2	13,6	16,3
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-12,4	-7,7	-3,2
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-10,7	-5,0	-2,7
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,9	0,5	0,8
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,5	0,4	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	1,4	0,9	1,2
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	1,9	0,0	0,0
Ίδια κεφάλαια	77,2	86,8	83,8
Σύνολο επενδύσεων	**1,8**	**4,1**	**3,8**
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**265,0**	**275,0**	**317,0**

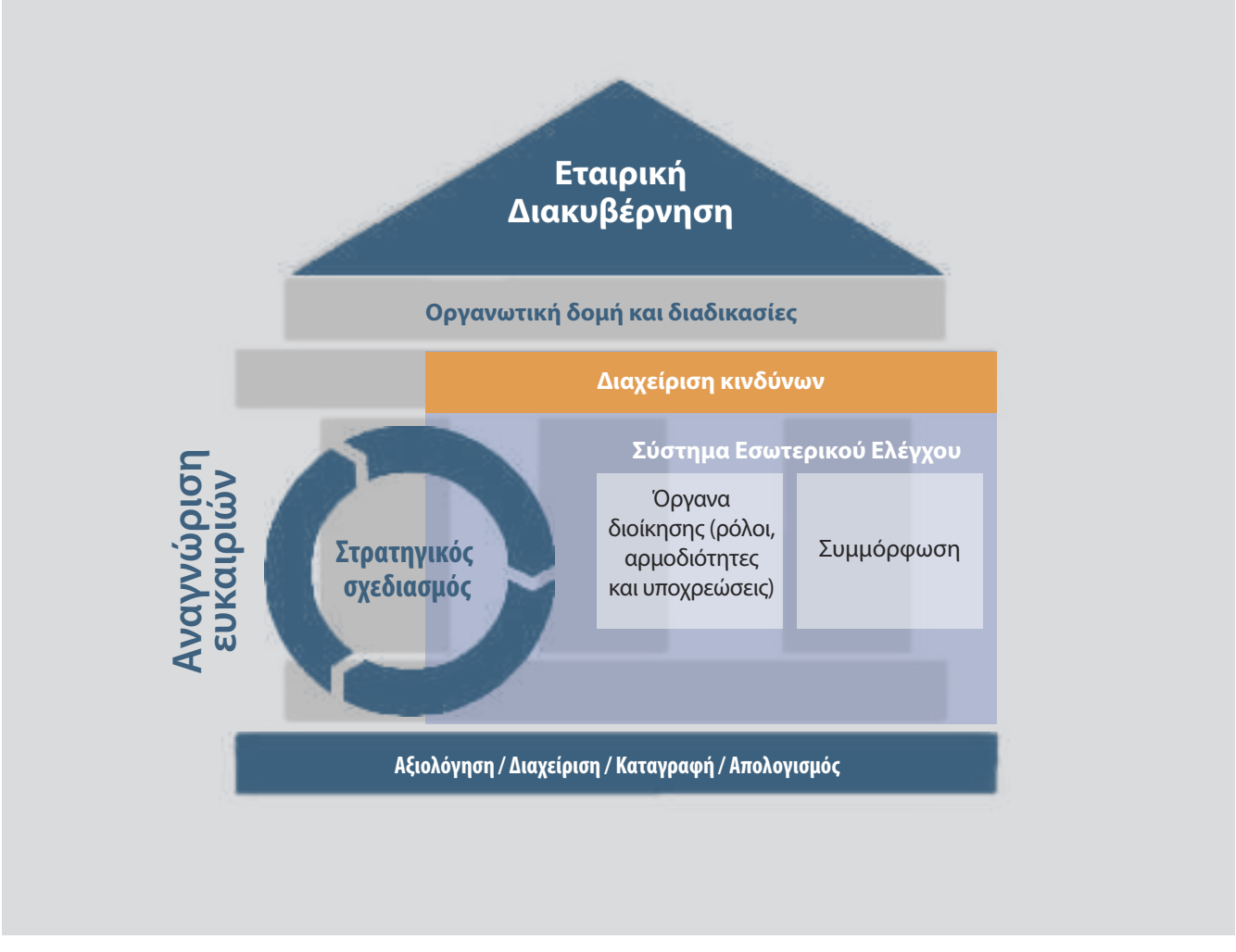
Οικονομικά στοιχεία της Fulgor (σε εκ. ευρώ)	2013	2014	2015
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	117,8	111,06	178,45
Λειτουργικά κέρδη	-3,0	-12,1	12,21
Λειτουργικό κόστος	120,86	123,11	166,23
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	2,9	6,7	8,4
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-7,0	-18,2	4,23
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-9,4	-12,8	1,5
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,9	0,0	0,0
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,4	0,4	0,31
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	1,3	0,4	0,31
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0,00	7,9	0,0
Ίδια κεφάλαια	14,3	6,8	22,44
Σύνολο επενδύσεων	**48,0**	**23,4**	**5,20**
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**144,0**	**172,0**	**177,33**

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2015, στην Ετήσια Έκθεση 2015, καθώς και στην ιστοσελίδα της Ελληνικά Καλώδια (www.cablel.com) και στην ιστοσελίδα της Fulgor (www.fulgor.com).

3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση

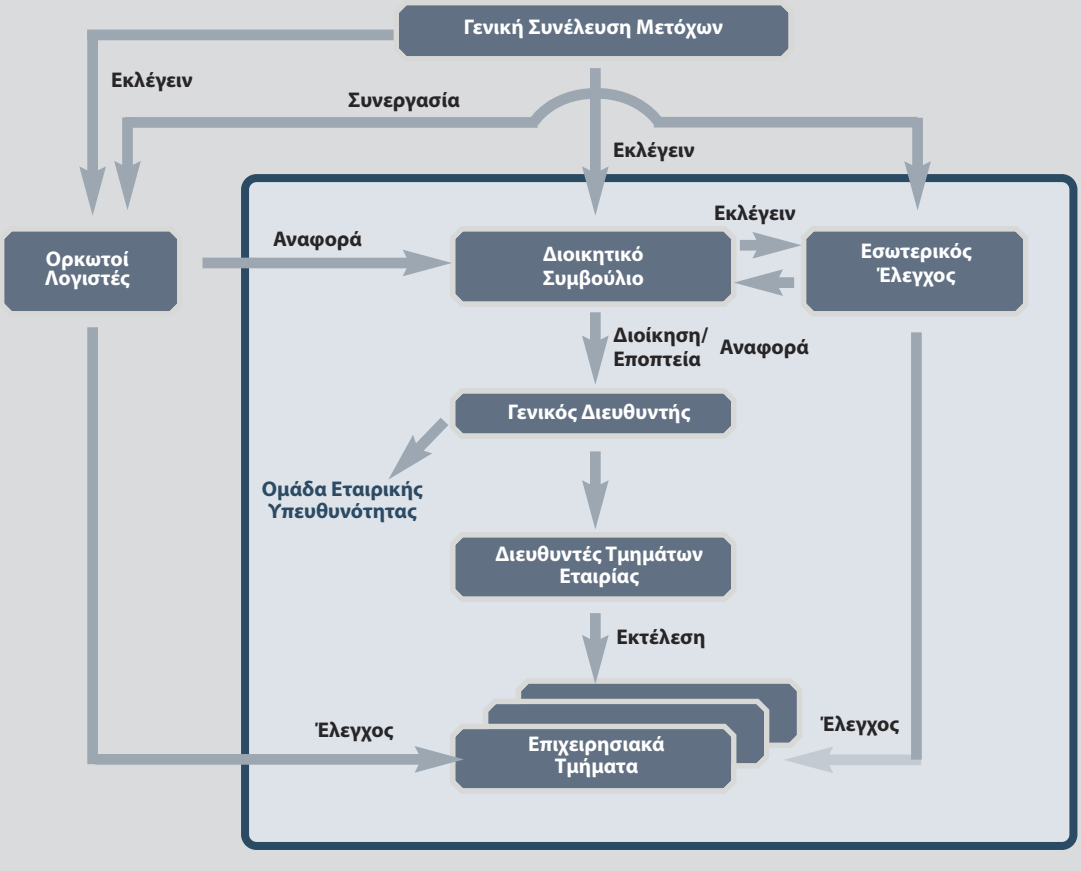
Η ενσωμάτωση κατάλληλων αρχών και πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του τρόπου λειτουργίας της Εταιρίας. Στόχος μας είναι να λαμβάνουμε στρατηγικές επιχειρησιακές αποφάσεις οι οποίες συμβάλλουν στην εναρμόνιση της διοίκησης της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της.

Επιδιώκοντας την προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρίας προς όφελος των συμμετόχων της, αλλά και την επαρκή, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωσή τους, αναπτύχθηκε το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης ως ακολούθως:



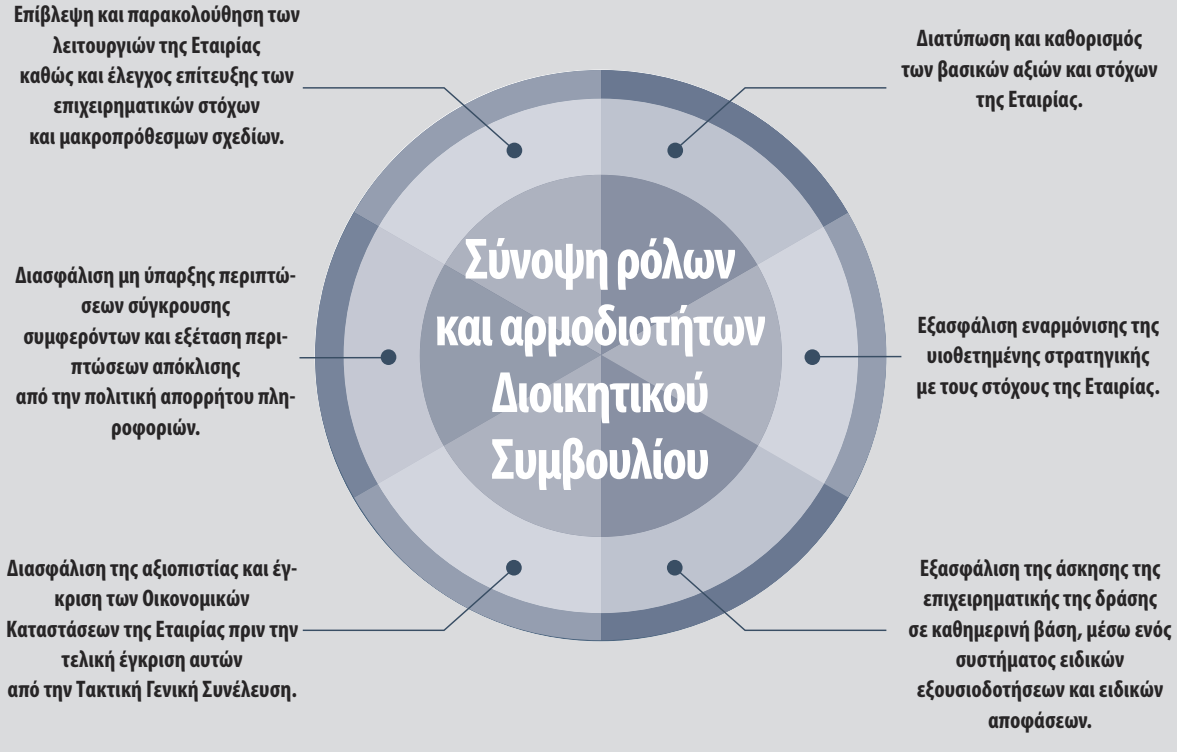
3.Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης



Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο τόσο της Ελληνικά Καλώδια όσο και της Fulgor έχει την ευθύνη για τη χάραξη, υλοποίηση και τον έλεγχο εφαρμογής της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας, καθώς και της τήρησης των αρχών της χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Για την επίτευξη των στόχων τους τα Διοικητικά Συμβούλια των δύο Εταιριών συνεδριάζουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα.



3.Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπή Ελέγχου της Ελληνικά Καλώδια

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη, με την αρχική του σύνθεση από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 22ης Μαΐου 2015, ενώ με την από 31.8.2015 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέχθηκε ως νέο μέλος ο κ. Εμμανουήλ Νικολαΐδης σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Ronald Gee. Η θητεία του Δ.Σ. λήγει εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2016.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της δίκαιης και ισότιμης μεταχείρισης όλων των μετόχων, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας και των αλλοδαπών μετόχων. Η Ελληνικά Καλώδια επιλέγει το Διοικητικό της Συμβούλιο να αποτελείται κατά πλειοψηφία από μη εκτελεστικά μέλη και να περιλαμβάνει τουλάχιστον δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, διατηρώντας έτσι την απαιτούμενη ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών. Σε αυτό το πλαίσιο, διασφαλίζεται η Ελληνικά Καλώδια από ενδεχόμενες επιλογές και αποφάσεις που εξυπηρετούν τα συμφέροντα ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων και όχι της Εταιρίας συνολικά.

Πίνακας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με το ρόλο τους, παρατίθενται παρακάτω:

Διοικητικό Συμβούλιο Ελληνικά Καλώδια

	Ονοματεπώνυμο	Ρόλος
1	Ιωάννης Μπατσόλας	Εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
2	Κωνσταντίνος Λάιος	Μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
3	Ιωάννης Σταυρόπουλος	Εκτελεστικό μέλος
4	Νικόλαος Γαλέτας	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
5	Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό μέλος
6	Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό μέλος
7	Ανδρέας Κυριαζής	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
8	Μιχαήλ Διακογιάννης	Μη εκτελεστικό μέλος
9	Manuel Iraola	Μη εκτελεστικό μέλος
10	Ανδρέας Κατσάνος	Μη εκτελεστικό μέλος
11	Εμμανουήλ Νικολαΐδης	Μη εκτελεστικό μέλος
12	Ιάκωβος Γεωργάνας	Μη εκτελεστικό μέλος

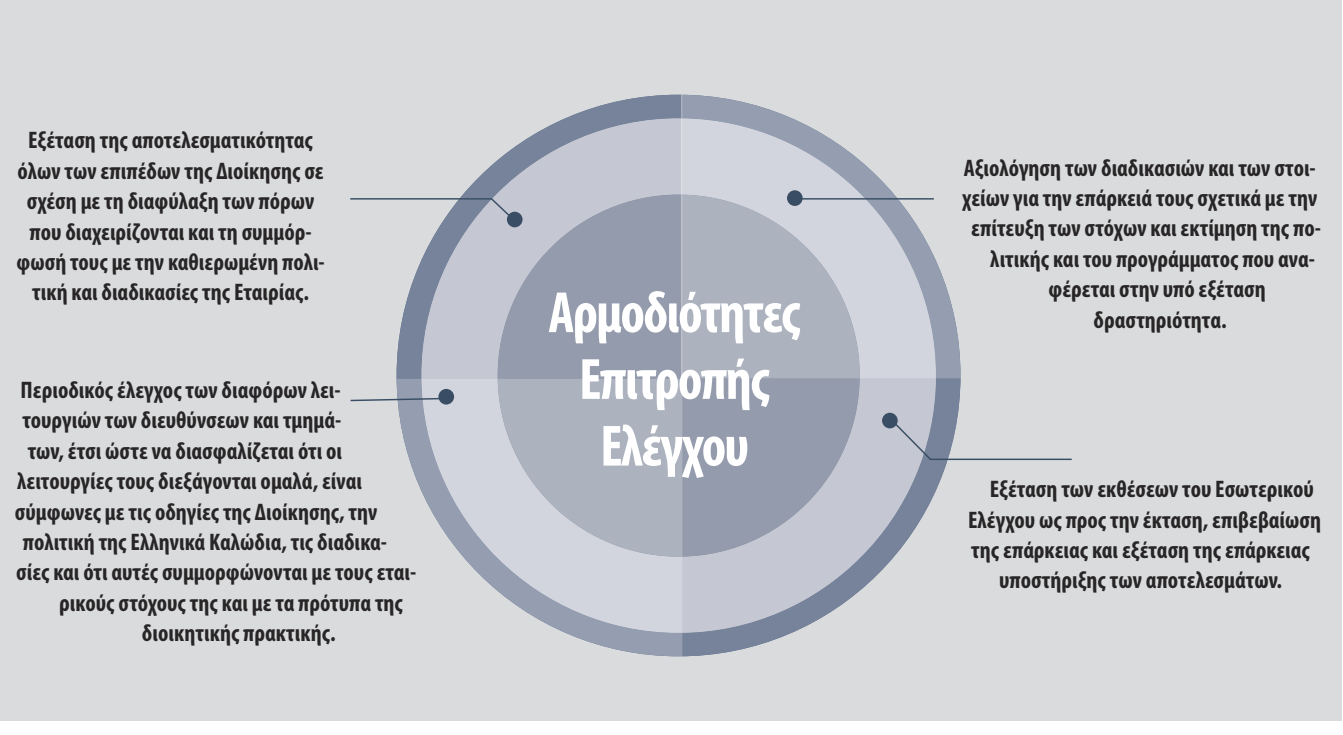
** Τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Δ.Σ. της Ελληνικά Καλώδια παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση 2015.*

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Ελληνικά Καλώδια εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Ν.3693/2008 και αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τα οποία το ένα (1) είναι ανεξάρτητο. Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές με πλήρη απαρτία.

Μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Ελληνικά Καλώδια αποτελούν:
- Κυριαζής Ανδρέας, *Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος*
- Διακογιάννης Μιχαήλ, *Μη εκτελεστικό μέλος*
- Γαλέτας Νικόλαος, *Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος*

Ειδικότερα, το έργο της Επιτροπής Ελέγχου εστιάζει στις ακόλουθες αρμοδιότητες:



Διοικητικό Συμβούλιο της Fulgor

Αναφορικά με τη Fulgor, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και έχει διετή θητεία. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννιά (9) μέλη, τα οποία εξελέγησαν με βάση την επαρκή πείρα, τη γνώση του αντικειμένου δραστηριότητας, τη γνώση της αγοράς, τις ηγετικές ικανότητες, την ακεραιότητα και την εντιμότητα.

Διοικητικό Συμβούλιο Fulgor

	Ονοματεπώνυμο	Ρόλος
1	Aldo Dapelo	Μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
2	Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
3	Ιωάννης Μπατσόλας	Εκτελεστικό μέλος, Αναπληρωτής εντεταλμένος σύμβουλος
4	Ιωάννης Θεωνάς	Εκτελεστικό μέλος, Αναπληρωτής εντεταλμένος σύμβουλος
5	Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό μέλος, Αναπληρωτής εντεταλμένος σύμβουλος
6	Dr. Rudolf Wiedenmann	Μη Εκτελεστικό μέλος
7	Ευάγγελος Πιπέρης	Μη Εκτελεστικό μέλος
8	Νικόλαος Βροντίσης	Μη Εκτελεστικό μέλος
9	Χαράλαμπος Βλαχούτσικος	Μη Εκτελεστικό μέλος

3.Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

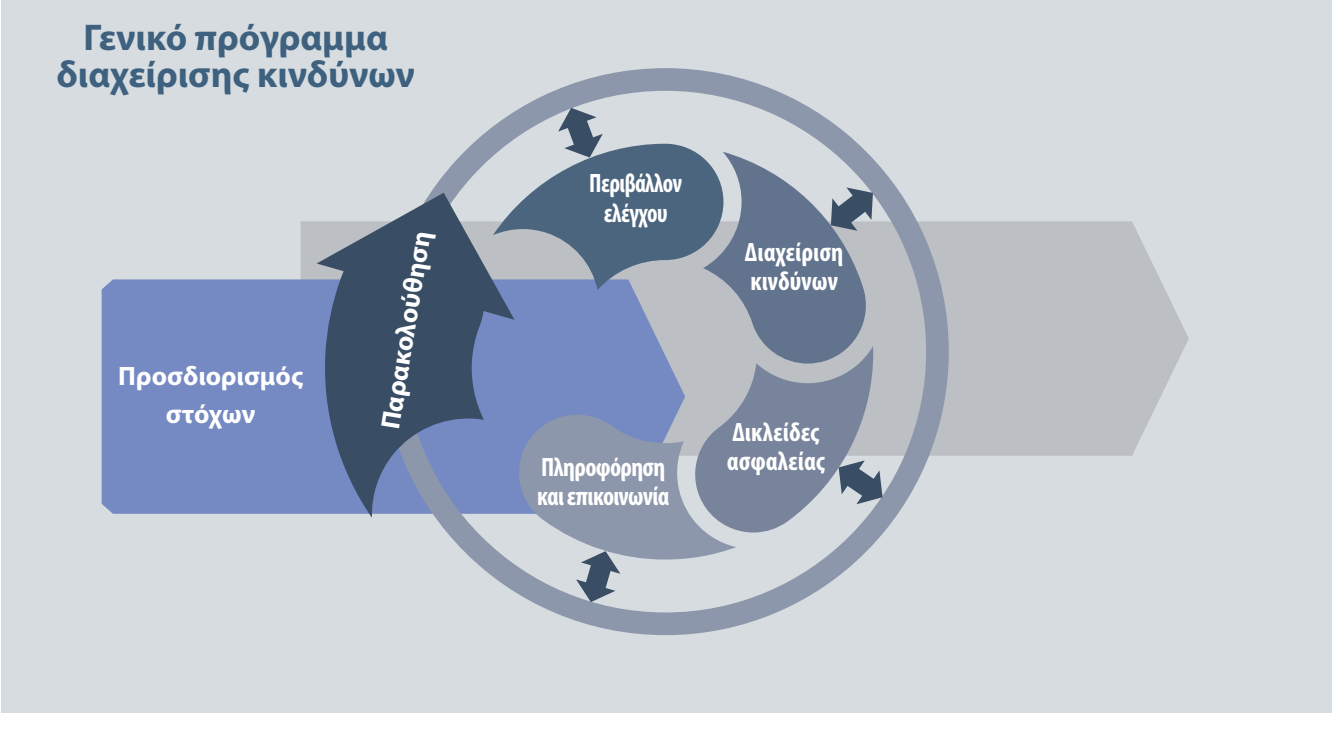
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των εταιρικών εργασιών, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς, καθώς και την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της διαχείρισης κινδύνων.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της. Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρίας διενεργεί πολυάριθμους ελέγχους κατά τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο των οποίων εξετάζεται ο τρόπος εφαρμογής της πολιτικής Εταιρικής Υπευθυνότητας προσδίδοντας ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογείται σε ετήσια βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ως προς το εύρος των δραστηριοτήτων και της αποτελεσματικότητας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογείται η επάρκεια των εκθέσεων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και η ανταπόκριση της Διοίκησης σε εντοπισμένες αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Παράλληλα, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου λειτουργεί ως εργαλείο για τη διαχείριση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται η αναγνώριση, οριοθέτηση και κατηγοριοποίηση των κινδύνων καθώς και ο εντοπισμός σχετικών δικλείδων ασφαλείας.

Επιπρόσθετα, υιοθετώντας την **αρχή της πρόληψης**, έχει αναπτυχθεί σύστημα και πολιτική διαχείρισης κινδύνου, που εξετάζονται περιοδικά προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου, αλλά και να εφαρμόζονται σχετικοί έλεγχοι. Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.



Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται, επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρίας και στη συνολικότερη λειτουργία της, ενώ μέσω της συνεχούς αναθεώρησής του λαμβάνονται έγκαιρα υπόψη οι όποιες αλλαγές πραγματοποιούνται στο περιβάλλον της Εταιρίας, στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητας της Εταιρίας.

Οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι, στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της διακρίνονται σε χρηματοοικονομικούς, περιβαλλοντικούς και επαγγελματικούς, καθώς και σε λειτουργικούς:

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών)
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμής προϊόντων, διαχείρισης κεφαλαίου).

Για την αντιμετώπιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων έχουν εκδοθεί συγκεκριμένες οδηγίες από την Εταιρία, στο πλαίσιο των οποίων η Οικονομική Διεύθυνση εφαρμόζει την πολιτική διαχείρισής τους. Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2015 και στην Ετήσια Έκθεση 2015.

Περιβαλλοντικοί και επαγγελματικοί κίνδυνοι

Ως περιβαλλοντικός ορίζεται ο κίνδυνος που συνδέεται με τυχόν ρύπανση της ατμόσφαιρας και των υδάτων καθώς και ο κίνδυνος προερχόμενος από τις επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής. Για την εκτίμηση του περιβαλλοντικού κινδύνου χρησιμοποιούνται περιβαλλοντικοί δείκτες οι οποίοι συνδέονται με οικονομικούς δείκτες για την αποτύπωση του περιβαλλοντικού κινδύνου σε οικονομικούς όρους.

Ως επαγγελματικός ορίζεται ο κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και ο οποίος προέρχεται από την επαγγελματική έκθεση σε τυχόν βλαπτικούς παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος. Για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου χρησιμοποιούνται δείκτες που συσχετίζουν την πιθανότητα ή/και τη συχνότητα έκθεσης των εργαζομένων σε κάποια πηγή έκθεσης που βρίσκεται στον εργασιακό χώρο με τη σοβαρότητα των συνεπειών που μπορεί να έχουν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Τόσο οι περιβαλλοντικοί δείκτες όσο και οι δείκτες που σχετίζονται με τον επαγγελματικό κίνδυνο, παρακολουθούνται και αξιολογούνται σε συστηματική βάση και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Κατανοώντας την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας της και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος, η Εταιρία εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007, για το σύνολο των παραγωγικών της εγκαταστάσεων. Μέσω της εφαρμογής των πολιτικών και των συστημάτων, η Εταιρία διεξάγει περιοδικά όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και πραγματοποιεί προληπτικές δράσεις και ενέργειες. Παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες επίδοσης – KPI's (ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας), οι οποίοι καταγράφονται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Λειτουργικοί κίνδυνοι

Οι λειτουργικοί κίνδυνοι συνδέονται με το κόστος παραγωγής, με τους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και τις φυσικές καταστροφές, αλλά και με τα προβλήματα που παρουσιάζονται στις εσωτερικές διεργασίες, στις εργασιακές σχέσεις, στα συστήματα της Εταιρίας και γενικά με κάθε δυσλειτουργία που οφείλεται στον ανθρώπινο παράγοντα. Για την αντιμετώπιση των λειτουργικών κινδύνων η Εταιρία:

- Αναπτύσσει και υλοποιεί εκτεταμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με το σύνολο των δραστηριοτήτων της
- Υλοποιεί τακτικούς ελέγχους
- Αναπτύσσει πολιτικές και συστήματα οργάνωσης και λειτουργίας
- Εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Εφαρμόζει και ελέγχει το επίπεδο εφαρμογής κανόνων δεοντολογίας
- Συνεργάζεται με τις τοπικές αρχές για την αντιμετώπιση τυχόν έκτακτων φυσικών φαινομένων.

3.Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Με γνώμονα την αρχή της πρόληψης και την προστασία των συμφερόντων των συμμετόχων μας, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε ειδικά μέτρα και πρακτικές προκειμένου να εξακριβώνονται, να ελέγχονται και να αντιμετωπίζονται όλες οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Ειδικότερα:

- Εφαρμόζουμε κατάλληλους μηχανισμούς και συστήματα για το χειρισμό και την αποφυγή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των παραπάνω μηχανισμών και φροντίζουμε για τη συνεχή επικαιροποίησή τους, με σκοπό την πρόληψη κάθε πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.
- Εφαρμόζουμε πολιτική εμπιστευτικότητας πληροφοριών, σύμφωνα με την οποία τα στελέχη, οι συνεργάτες και οι υπάλληλοι της Εταιρίας έχουν ειδική και ρητή υποχρέωση εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που σχετίζονται και αφορούν τη λειτουργία της Εταιρίας, τις συναλλαγές της αλλά και τους πελάτες της.
- Ακολουθούμε τις διατάξεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για όλα τα στελέχη, τους εργαζομένους και τους συνεργάτες σχετικά με τις προσωπικές συναλλαγές, προκειμένου να προληφθούν τυχόν περιπτώσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε συγκρούσεις συμφερόντων που προέρχονται από την πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες ή σε άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες σχετιζόμενες με συναλλαγές της Εταιρίας ή με πελάτες της.
- Εφαρμόζουμε πολιτική απαγόρευσης πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία, με σκοπό τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη μας στους διάφορους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Προσδιορίσαμε σε σχέση με τις υπηρεσίες και τα προϊόντα που παρέχουμε, όλες τις περιπτώσεις ή περιστάσεις που συνιστούν ή μπορούν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων.

Επικοινωνία με τους μετόχους

Στην Εταιρία εφαρμόζουμε ανοιχτό δίαυλο επικοινωνίας με τους μετόχους καθώς αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσδώσει η συμμετοχή κάθε μετόχου στην αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους οι μέτοχοι μπορούν να διατυπώνουν προτάσεις ή/και να ενημερώνονται αναφορικά με την πορεία της Εταιρίας μέσω του τμήματος Επενδυτικών Σχέσεων, το οποίο αναλαμβάνει να απαντά υπεύθυνα και έγκυρα σε κάθε αίτημα – ερώτημά τους. Το τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων συγκεντρώνει τα θέματα που τίθενται από το σύνολο των μετόχων της Εταιρίας και τα αποστέλλει στον Οικονομικό Διευθυντή και στο Γενικό Διευθυντή οι οποίοι τα αξιολογούν και εν συνεχεία τα προωθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο για διαβούλευση.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Η Εταιρία έχει λάβει προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους της, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς καθώς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο της προστασίας των συμφερόντων των πελατών και συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας σε κάθε δράση μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν ειδικό εταιρικό έντυπο. Μέσω αυτού δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμπραξη με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοστώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.

Η παρουσία μας στην αγορά

Η Εταιρία σχεδιάζει και παράγει προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και τελευταίας τεχνολογίας, όπως υποβρύχια καλώδια και καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, φροντίζοντας ταυτόχρονα για την υγεία και ασφάλεια των τελικών χρηστών και των πελατών.

Σημαντικά θέματα αγοράς

- Νέα προϊόντα και υπηρεσίες
- Προσωπικά δεδομένα πελατών
- Σήμανση προϊόντων
- Υγεία και ασφάλεια πελατών
- Διαχείριση προμηθευτικής αλυσίδας

FULGOR

Η παρουσία μας στην αγορά

4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας

Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους

Με ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό και ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η Εταιρία στοχεύει στην επέκταση του χαρτοφυλακίου των προϊόντων και λύσεων που προσφέρει, καθώς και στην ενίσχυση της απόδοσής της στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ευρεία γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας που παράγει η Εταιρία, διατίθεται στις αγορές που δραστηριοποιείται με το διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα Cablel®.

Καλώδια ισχύος - αγωγοί
- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα - πυράντοχα - ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια πλοίων και ναυτικών εγκαταστάσεων με αυξημένη αντοχή στη φωτιά
- Αγωγοί CU (γειώσεως), Al, ACSR, ACSS
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Καλώδια χάλκινων αγωγών: - Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια - Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων – Καλώδια μεταφοράς δεδομένων - Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως - Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου οπλισμού) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιτρωκτικής προστασίας - Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH (central tube ή tight buffered) - Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης

Υποβρύχια καλώδια
- Καλώδια ισχύος μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Σύνθετα καλώδια ισχύος μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης με ενσωματωμένα καλώδια οπτικών ινών
- Καλώδια οπτικών ινών

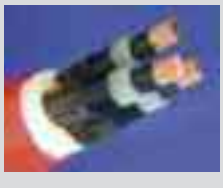
Πλαστικά και ελαστικά μείγματα
- Πλαστικά μείγματα με βάση το PVC
- Πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά μείγματα

Σύρματα περιελίξεων
- Σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για κυτιοποιία
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις

Εύκαμπτοι υποβρύχιοι σωλήνες
- Υποβρύχιοι οπλισμένοι σωλήνες πολυαιθυλενίου, μεταφοράς νερού

Η εταιρία Ελληνικά Καλώδια είναι ο μοναδικός παραγωγός συρμάτων περιελίξεων στην Ελλάδα.

Τα προϊόντα της Εταιρίας χρησιμοποιούνται σε διάφορες εφαρμογές:



Καλώδια
Χρησιμοποιούνται σε:

- Εσωτερικές εγκαταστάσεις κτιρίων
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Διασυνδέσεις νησιών με το ηπειρωτικό σύστημα
- Διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων
- Κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Οικιακές συσκευές

Σύρματα περιελίξεων
Χρησιμοποιούνται σε:

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοστήρικτες περιελίξεις - αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μείγματα
Χρησιμοποιούνται σε:

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας και τις εφαρμογές τους, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στις ενότητες «Προϊόντα» και «Αγορές».

Η παρουσία μας στην αγορά

Οι υπηρεσίες μας

Η Εταιρία παρέχει επίσης ένα ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών και λύσεων, προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις κάθε πελάτη:

Λύσεις με το κλειδί στο χέρι (Turnkey solutions)

Μια από τις σημαντικότερες υπηρεσίες που προσφέρουμε στους πελάτες μας, είναι οι ολοκληρωμένες λύσεις «με το κλειδί στο χέρι». Αφορούν έργα υψηλών απαιτήσεων, τα οποία επιβλέπουν εξειδικευμένα και έμπειρα στο αντικείμενό τους, στελέχη της Εταιρίας.

Πιο συγκεκριμένα:

Εφαρμογές προσαρμοσμένες στον πελάτη

Παρέχουμε εφαρμογές προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις κάθε πελάτη ξεχωριστά, όταν αυτό απαιτείται για τη βέλτιστη εφαρμογή των ήδη εγκατεστημένων συστημάτων.

Υπηρεσίες εποπτείας

Εάν ζητηθεί από τον πελάτη, μπορούμε επίσης να παρέχουμε υπηρεσίες εποπτείας σε προϊόντα που παρέχονται από τρίτους, ιδιαίτερα κατά την εγκατάσταση υπογείων και υποβρυχίων καλωδίων.

Τεχνική υποστήριξη

Η τεχνική υποστήριξη που προσφέρουμε, περιλαμβάνει:

- Θέματα σχεδιασμού
- Επιλογή της βέλτιστης διαδρομής του καλωδίου
- Λύσεις συντήρησης για τα υπόγεια και για τα υποβρύχια καλώδια
- Υποστήριξη μετά την εγκατάσταση, συμπεριλαμβανομένων των λύσεων για τα εξαρτήματα
- Δοκιμές (ελέγχους) μετά την εγκατάσταση για τα συστήματα τόσο των οπτικών όσο και των ενεργειακών καλωδίων
- Την παροχή οποιουδήποτε συγκεκριμένου εξοπλισμού για την επιτυχή λειτουργία του συστήματος

Υπηρεσίες μεταφορών και αποθήκευσης

Προσφέρουμε εξατομικευμένες υπηρεσίες και λύσεις μεταφοράς και αποθήκευσης που αφορούν όλους τους τύπους προϊόντων που παράγουμε.

Εκπαίδευση

Παρέχουμε εκπαιδευτικές υπηρεσίες στους πελάτες μας, είτε μέσω του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού μας, είτε μέσω καταξιωμένων συμβουλευτικών εταιριών και τεχνικών συμβούλων.

Εφεδρικά υλικά

Παρέχουμε ανταλλακτικά για τη συντήρηση εγκατεστημένων ενεργειακών και τηλεπικοινωνιακών συστημάτων, καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της κάθε σχεδιασμένης διασύνδεσης.

Εγκαταστάσεις

Παρέχουμε υπηρεσίες εγκατάστασης για υπόγειες καλωδιακές διασυνδέσεις υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καθώς και για το σύνολο των υποβρυχίων καλωδίων του παράγουμε.

Επιδιορθώσεις και αντικαταστάσεις

Διαθέτοντας ένα άρτια εκπαιδευμένο, έμπειρο προσωπικό καθώς και καταξιωμένους υπεργολάβους και υπο-προμηθευτές εξαρτημάτων, είμαστε σε θέση να αναλάβουμε επισκευές σε ήδη εγκατεστημένες χερσαίες και υποβρύχιες διασυνδέσεις καλωδίων. Η υπηρεσία αυτή περιλαμβάνει τις επιδιορθώσεις ή/και τις αντικαταστάσεις συστημάτων υπόγειων διασυνδέσεων για καλώδια υψηλής τάσης, καθώς και συστημάτων υποβρυχίων καλωδίων ισχύος και οπτικών ινών.

Υπηρεσίες OEM (Original Equipment Manufacturer)

Παρέχουμε ένα πλήρες φάσμα υπηρεσιών OEM, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού, της παραγωγής και της συσκευασίας για μεγάλους πελάτες. Μετά από τη λεπτομερή ανάλυση των χαρακτηριστικών για το σχεδιασμό των προϊόντων που απαιτούνται από τους πελάτες μας, παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις περιβαλλοντικές συνθήκες στην περιοχή που θα λειτουργήσουν.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις υπηρεσίες της Εταιρίας, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com.

Η παρουσία μας στην αγορά

4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων

Η υψηλή ποιότητα προϊόντων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της Ελληνικά Καλώδια, σύμφωνα με την οποία διενεργούνται συστηματικοί και αποτελεσματικοί έλεγχοι ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Στο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρία, συνδυάζοντας την οργάνωση, τα κατάλληλα μέσα και το άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό, μπορεί να ανταποκρίνεται άμεσα στις απαιτήσεις των πελατών της και να προχωρά σε βελτιώσεις των προδιαγραφών ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων της, όπου αυτό κρίνεται σκόπιμο. Από το 1986, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), βάσει των απαιτήσεων του Προτύπου ISO 9001:2008.

Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας κατά ISO 9001:2008.

Συστήματα πιστοποίησης και σημάνσεις συμμόρφωσης

Τα συστήματα πιστοποίησης και τα αυστηρά πρότυπα ποιότητας που εφαρμόζει η Εταιρία, παρέχουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο διασφαλίζεται και βελτιώνεται η παραγωγική διαδικασία στο σύνολό της. Για την περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων, όλες οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2008.

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας

Στην Εταιρία, αναγνωρίζουμε ότι θα μπορούσαν να συμβούν αποδιοργανωτικά περιστατικά τα οποία θα μπορούσαν να έχουν σημαντική επίπτωση τόσο σε οικονομικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο. Αποδιοργανωτικά περιστατικά είναι εκείνα που μπορεί να επέλθουν από φυσικές καταστροφές ή απρόβλεπτες καταστάσεις και τα οποία θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διαταραχή, απώλεια παραγωγής, έκτακτη ανάγκη ή κρίση.

Οποιουδήποτε είδους κρίση, θα μπορούσε να επηρεάσει την παραγωγικότητα, την κερδοφορία αλλά και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Προς αυτή την κατεύθυνση και με στόχο τη διαχείριση αποδιοργανωτικών περιστατικών, η Εταιρία ανέπτυξε **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan)**, το οποίο προτίθεται να πιστοποιήσει κατά το Πρότυπο ISO 22301:2012 εντός του 2016.

Η Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας είναι μια ολιστική διεργασία, κατά την οποία προσδιορίζονται οι ενδεχόμενες απειλές για μία εταιρία και η επίδρασή τους στη λειτουργία της. Μέσω διαδικασιών και διεργασιών που αναπτύσσονται, παρέχονται οι υποδομές για την ύπαρξη άμεσης αντίδρασης σε αποδιοργανωτικές καταστάσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποστολή και τη βιωσιμότητα της Εταιρίας, πάντα με βάση την αρχή της πρόληψης. Το Σύστημα που έχουμε αναπτύξει παρέχει όλα εκείνα τα εργαλεία ώστε να μπορεί η Εταιρία να συνεχίζει την παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών της σε αποδεκτά προκαθορισμένα επίπεδα.

Έχουμε αναπτύξει Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας, τα οποία βασίζονται σε μία ολοκληρωμένη ανάλυση κινδύνων και εκτίμηση επιπτώσεων. Σύμφωνα με την εργασία που έχουμε αποπερατώσει, έχουμε προσδιορίσει, αξιολογήσει και προτεραιοποιήσει τους βασικούς κινδύνους που η Εταιρία ενδέχεται να αντιμετωπίσει. Τα Σχέδια παρέχουν όλες εκείνες τις διαδικασίες και διεργασίες για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών, εναλλακτικούς τρόπους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, εναλλακτικά συστήματα επικοινωνίας, πληροφοριακά συστήματα και παραγωγικές εγκαταστάσεις, διαδικασίες για χρήση εναλλακτικών πηγών ενέργειας και συντήρηση και εξασφάλιση της ετοιμότητας της ίδιας της Εταιρίας. Έχουν αναπτυχθεί Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας για τις ακόλουθες λειτουργίες:

- Ανθρώπινο δυναμικό
- Παραγωγή
- Πληροφορίες και δεδομένα
- Υποδομές, υγεία και ασφάλεια, περιβάλλον
- Προμήθειες
- Φήμη
- Χρηματοοικονομικά θέματα και διαχείριση πολιτικού ρίσκου
- Πωλήσεις και έργα
- Νομικά θέματα

Τα Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας περιλαμβάνουν:

- Προκαθορισμένους ρόλους για τους ανθρώπους ή/και τις ομάδες που έχουν την ευθύνη διαχείρισης κατά τη διάρκεια, ή και μετά την επέλευση ενός αποδιοργανωτικού περιστατικού.
- Δοκιμασμένη ως προς την αποτελεσματικότητά της, μεθοδολογία ανάκτησης της ικανότητας του Οργανισμού να παρέχει τα βασικά προϊόντα και τις υπηρεσίες του σε ένα αποδεκτό επίπεδο, εντός ενός προσυμφωνημένου χρονικού ορίου, μετά την επέλευση ενός αποδιοργανωτικού περιστατικού.
- Διαδικασίες πληροφόρησης των εργαζομένων και του κοινού σε περίπτωση αποδιοργανωτικού περιστατικού.
- Διαδικασίες επαναφοράς στις πάγιες επιχειρηματικές δραστηριότητες μετά τα έκτακτα μέτρα.

Η παρουσία μας στην αγορά

Όλα τα προϊόντα διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, καθώς και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποιήσεων, απτή απόδειξη των ελέγχων και των υψηλών προδιαγραφών βάσει των οποίων παράγονται.

Οι δοκιμές τύπου, τις οποίες η Εταιρία πραγματοποιεί σε παγκοσμίως αναγνωρισμένα και ανεξάρτητα εργαστήρια του εξωτερικού, αποτελούν ακόμη μια δικλείδα ασφαλείας της υψηλής ποιότητας των προϊόντων. Δοκιμές τύπου δύναται να πραγματοποιηθούν και στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας εποπτευόμενες από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης και ελέγχου.

Ενδεικτικά μερικοί από τους φορείς πιστοποίησης:

Κατά το 2015 κατόπιν σχετικών ελέγχων, η Εταιρία διατήρησε ή/και απέκτησε για πρώτη φορά τα παρακάτω σήματα συμμόρφωσης:

Καλώδια με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο ονομαστικών τάσεων από 3.8/6.6 kV έως 19/33 kV

Καλώδια με συμπαγή εξωθημένη μόνωση για σταθερή εγκατάσταση ονομαστικών τάσεων από 300/500 V έως 1900/3300 V (Καλώδια διανομής με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο)

Ανάλογα με τις απαιτήσεις των πελατών, τα προϊόντα της Εταιρίας συνοδεύονται από τα απαιτούμενα πιστοποιητικά δοκιμών, τεχνικά στοιχεία αλλά και επιπρόσθετα στοιχεία. Όλα τα παραπάνω παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με την ορθή εφαρμογή και χρήση των προϊόντων, στοχεύοντας στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών.

Ανάλογα με τις ανάγκες του προϊόντος ή της υπηρεσίας, παρέχονται τα παρακάτω:

Η παρουσία μας στην αγορά

Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος

Η Εταιρία με στόχο την ασφάλεια της υγείας των τελικών χρηστών / πελατών της, εποπτεύει το σύνολο των προϊόντων της σε διάφορα στάδια του κύκλου ζωής τους.

Για το λόγο αυτό:

- Διαθέτει εργαστήρια για τον έλεγχο ποιότητας στην παραγωγή και το σχεδιασμό νέων προϊόντων που ζητούνται στις διεθνείς αγορές.
- Διαθέτει κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό, το οποίο ελέγχει όλη την παραγωγική διαδικασία.
- Εφαρμόζει ελέγχους συμμόρφωσης με προδιαγραφές κατά την παραγωγή, μετά την παραγωγή και, εφόσον απαιτείται, μετά την εγκατάσταση.
- Πιστοποιεί και ελέγχει επιπλέον τα προϊόντα της με ειδικούς κανονισμούς συμμόρφωσης υλικών (π.χ. RoHS, REACH κ.λπ.).
- Πραγματοποιεί όλες τις προβλεπόμενες από τις προδιαγραφές δοκιμές, για κάθε τύπο προϊόντος, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται δοκιμές γήρανσης για πρόβλεψη συμπεριφοράς σε βάθος χρόνου.
- Προμηθεύεται ασφαλείς και φιλικές προς το περιβάλλον πρώτες ύλες.

** Στα συγκεκριμένα στάδια, συνεκτιμώνται όλες οι προδιαγραφές των καλωδίων που αφορούν στο σχεδιασμό, στα χρησιμοποιούμενα υλικά, στην κατασκευή και στους απαραίτητους ελέγχους. Η συμφωνία με τις απαιτήσεις των προδιαγραφών, πολλές φορές πιστοποιημένη από ανεξάρτητους φορείς, εξασφαλίζει ότι το καλώδιο όταν χρησιμοποιηθεί ορθά δεν επιβαρύνει το περιβάλλον ή τους καταναλωτές. Ενδεχόμενη επίπτωση βρίσκεται στα όρια των σχετικών προδιαγραφών και κανονισμών.*

Στο παραπάνω πλαίσιο της μέριμνας για την υγεία και την ασφάλεια καθ΄ όλη τη διάρκεια ζωής των προϊόντων, η Εταιρία έχει σχεδιάσει και παράγει βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια ελεύθερα αλογόνων και καλώδια χαμηλής εκπομπής καπνού, τα οποία σε περίπτωση πυρκαγιάς, διασφαλίζουν την ασφάλεια του τελικού χρήστη.

Βραδύκαυστα καλώδια

Τα βραδύκαυστα καλώδια (fire retardant) περιέχουν υλικά τα οποία επιβραδύνουν την καύση των καλωδίων και κατ' επέκταση την εξαιτίας τους διάδοση της φωτιάς από χώρο σε χώρο (τα καλώδια συχνά διατρέχουν τοίχους και δάπεδα σε κτίρια).

Πυράντοχα καλώδια

Τα πυράντοχα καλώδια (fire resistant) λειτουργούν ακόμη και αν καταστραφεί από τη φωτιά εντελώς η μόνωση τους με αποτέλεσμα να είναι δυνατή η λειτουργία κρίσιμου εξοπλισμού. Διακρίνονται σε καλώδια που έχουν:

- Ακεραιότητα μόνωσης (insulation integrity) που εξασφαλίζει ότι το καλώδιο μπορεί να λειτουργήσει.
- Ακεραιότητα κυκλώματος (circuit integrity) που εξασφαλίζει ότι το ηλεκτρικό κύκλωμα, μπορεί να λειτουργήσει όλο σαν σύστημα (καλώδιο και στηρίγματα).

Καλώδια ελεύθερα αλογόνων

Τα καλώδια ελεύθερα αλογόνων (halogen - free) δεν εκλύουν χλώριο, φθόριο ή βρώμιο όταν καίγονται. Τα χημικά αυτά υλικά είναι τοξικά και προκαλούν ερεθισμούς και βλάβες στο αναπνευστικό σύστημα. Ακόμη είναι διαβρωτικά και μπορούν να καταστρέψουν ηλεκτρονικά εξαρτήματα και επαφές.

Καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού

Τα καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού (low smoke emissions) εκπέμπουν ελάχιστο καπνό, ώστε να μην παρεμποδίζεται η όραση.

Καλώδια που περιέχουν PVC

Η παρουσία μας στην αγορά

4.3 Μεγάλα έργα της Εταιρίας

Έργο: Διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενέργειας

Η Ελληνικά Καλώδια εντός του 2015 εγκατέστησε επιτυχώς το έργο που αφορά τις υπόγειες και υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Μυκόνου με υποβρύχιο καλώδιο ισχύος και ξεχωριστό υποβρύχιο καλώδιο οπτικών ινών, Σύρου - Τήνου με σύνθετο υποβρύχιο καλώδιο ισχύος, το οποίο επίσης περιέχει στοιχείο οπτικών ινών. Για το 2016, υπολείπεται η εγκατάσταση των χερσαίων καλωδίων στην Τήνο και οι σύνδεσμοι μετάβασης και τερματισμοί στην Τήνο. Η σύμβαση υπογράφηκε το Σεπτέμβριο του 2014, μεταξύ του ΑΔΜΗΕ (Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας) και της Ελληνικά Καλώδια. Πιο συγκεκριμένα, το αντικείμενο του έργου ήταν η προμήθεια καλωδίων, η πόντιση, και η προστασία των καλωδίων στα παράκτια τμήματα, καθώς και η υλοποίηση των απαραίτητων συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο του ΑΔΜΗΕ. Το έργο είχε ενταχθεί στην ομάδα Β' του Διαγωνισμού διασύνδεσης των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΑΠΜ-41303/15.10.2013) που διεξήγαγε ο ΑΔΜΗΕ, ενώ η αξία του ανήλθε συνολικά στα 93 εκ. ευρώ.

Με την επιτυχή εγκατάσταση των ανωτέρω υποβρυχίων καλωδίων, η Ελληνικά Καλώδια αναδεικνύεται σε έναν από τους ελάχιστους κορυφαίους προμηθευτές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως, που είναι σε θέση να διεκδικούν διεθνή έργα υψηλών απαιτήσεων.

Στόχος της διασύνδεσης των νησιών των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενεργείας, είναι η περαιτέρω ανάπτυξή τους, καθώς και η διασφάλιση καλύτερων περιβαλλοντικών και οικονομικών συνθηκών για τις τοπικές κοινωνίες.

Έργο: Διασύνδεση του αιολικού πάρκου επί της νήσου Αγίου Γεωργίου στο Σαρωνικό κόλπο με το δίκτυο υψηλής τάσης του ΑΔΜΗΕ στο Λαύριο

Εντός του 2015, η Fulgor, εγκατέστησε επιτυχώς το σύνθετο υποβρύχιο καλώδιο 150kV που περιέχει δύο οπτικά καλώδια 24 ινών το καθένα, για την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου, ισχύος 73,2 MW, στη νήσο του Αγίου Γεωργίου, με το Λαύριο. Αξίζει να σημειωθεί πως η σύμβαση που υπογράφηκε εντός του 2014 με την Τέρνα Ενεργειακή, ήταν ύψους 36,4 εκ. ευρώ και αφορούσε στην προμήθεια 37,4 χλμ υποβρυχίου καλωδίου υψηλής τάσης 150kV, την πόντιση αυτού σε βάθος έως 230 μέτρα, την προστασία του στο θαλάσσιο πυθμένα κατά μήκος της διαδρομής, καθώς και την υλοποίηση των απαραίτητων τερματισμών και συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο υψηλής τάσης στο Λαύριο.

Καθώς η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια του αιολικού πάρκου αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσοτέρων από 40.000 νοικοκυριών ετησίως, η επένδυση της Τέρνα Ενεργειακή, συνολικού ύψους 150 εκ. ευρώ, αποδεικνύεται ιδιαίτερα ωφέλιμη τόσο σε ενεργειακό όσο και σε περιβαλλοντικό επίπεδο. Παράλληλα, αναμένεται να συνεισφέρει στην εξοικονόμηση άνω των 60.000 τόνων πετρελαίου και την αποφυγή άνω των 180.000 τόνων εκπεμπόμενων ρύπων ετησίως.

4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας

Θεμελιώδης αρχή της Εταιρίας αποτελεί η άριστη εξυπηρέτηση και η ικανοποίηση των πελατών της, στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Καθώς δραστηριοποιούμαστε σε διαφορετικές ηπείρους, είναι σημαντικό να διατηρούμε καθημερινή προσωπική επαφή με όλους μας τους πελάτες. Η πελατοκεντρική αυτή φιλοσοφία σε συνδυασμό με την προσφορά ολοκληρωμένων προϊόντων και υπηρεσιών, οικοδομεί σχέσεις εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους.

Στο παρακάτω σχήμα απεικονίζονται τα συστατικά στοιχεία της πελατοκεντρικής μας φιλοσοφίας, τα οποία αποτελούν τη βάση για την παροχή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και προδιαγραφών.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας και ύπαρξης αμοιβαίας εμπιστοσύνης, παρέχεται η δυνατότητα στους πελάτες μας να πραγματοποιούν επιτόπιους ελέγχους στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και να μας αξιολογούν σχετικά με την οικονομική ανάπτυξη, αλλά και τις επιδόσεις μας στο περιβάλλον και στην υγεία και ασφάλεια.

Αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών, εκτός από την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με τα θετικά χαρακτηριστικά της Εταιρίας και τα αδύναμα σημεία της, είναι η ένταξη της Εταιρίας σε λίστες εγκεκριμένων προμηθευτών των διεθνώς αναγνωρισμένων πελατών του κλάδου.

Η Εταιρία αξιολογείται βάσει αυστηρών κριτηρίων και εγγράφεται επιτυχώς σε λίστες εγκεκριμένων προμηθευτών των διεθνώς αναγνωρισμένων πελατών του κλάδου.

Η παρουσία μας στην αγορά

Η Εταιρία επιδιώκει να διατηρεί σχέσεις και ποιοτική επικοινωνία με τους πελάτες της και το επιτυγχάνει με δυο βασικούς τρόπους:

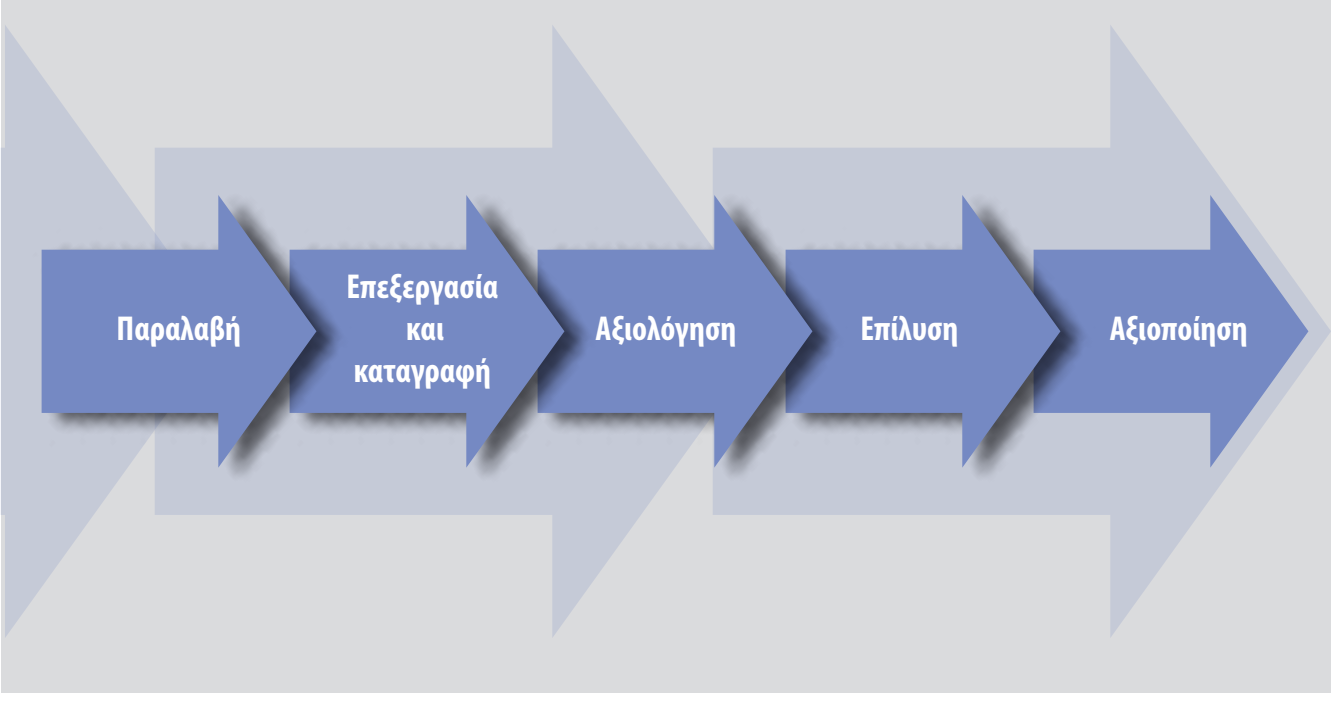
1. Συμμετέχοντας σε επαγγελματικές εκθέσεις που πραγματοποιούνται ανά τον κόσμο, προβάλλοντας τα προϊόντα και τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες που προσφέρει, με σκοπό να έρθει σε επαφή με εν δυνάμει, καθώς και με ήδη υπάρχοντες πελάτες. Κατά τη διάρκεια του 2015, η Εταιρία συμμετείχε στις παρακάτω εκθέσεις:
   - Hannover Messe, Γερμανία
   - Elfack, Σουηδία
   - Angacom, Γερμανία
   - Verkosto Messut, Φινλανδία

2. Διεξάγοντας έρευνα ικανοποίησης πελατών ανά διετία. Οι έρευνες ικανοποίησης δίνουν τη δυνατότητα στον πελάτη να αξιολογήσει την επίδοση της Εταιρίας σε μια σειρά από κριτήρια (ποιότητα προϊόντων, χρόνοι παράδοσης κ.ά.), αλλά και σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η τελευταία έρευνα που πραγματοποίησε η Εταιρία, ήταν κατά τη διάρκεια του 2014 και η επόμενη αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2016.

Διαχείριση παραπόνων

Η Εταιρία αξιοποιεί την εκδήλωση παραπόνων ως ευκαιρία για βελτίωση, ενώ παράλληλα καθορίζονται ευκολότερα οι εταιρικοί εκείνοι στόχοι που συνδέονται άμεσα με την ικανοποίηση των πελατών.

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της πελατοκεντρικής της προσέγγισης, καταγράφει και διαχειρίζεται τα παράπονα των πελατών της ακολουθώντας συγκεκριμένη διαδικασία. Η διαδικασία και τα συμπεράσματα αυτής, αποτελούν σημαντικό εργαλείο στη λήψη αποφάσεων.



Παράπονα πελατών σε αριθμούς

Ελληνικά Καλώδια και Fulgor	2013	2014	2015
Αφορούν το προϊόν	22	10	4
Οφείλονται στη συσκευασία	6	6	1
Μη τεκμηριωμένα ή που αποσύρθηκαν	12	9	9
Μειωμένη ποσότητα	0	1	0
Μη ορθή χρήση προϊόντος	10	7	5
Σήμανση	2	4	1
Σύνολο	**52**	**37**	**20**

Η παρουσία μας στην αγορά

4.5 Συνεργασία με προμηθευτές

Η Εταιρία συνεργάζεται στενά με ένα μεγάλο δίκτυο προμηθευτών, οι οποίοι ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της σχετικά με ποιοτικές πρώτες ύλες και λοιπά υλικά. Καθώς η ικανοποίηση του πελάτη αποτελεί απώτερο στόχο της Εταιρίας, απαιτείται μια διαδικασία ελέγχου της ποιότητας των προμηθευόμενων πρώτων υλών, η οποία επιτυγχάνεται με τη συνεχή συνεργασία της Εταιρίας και των προμηθευτών της.

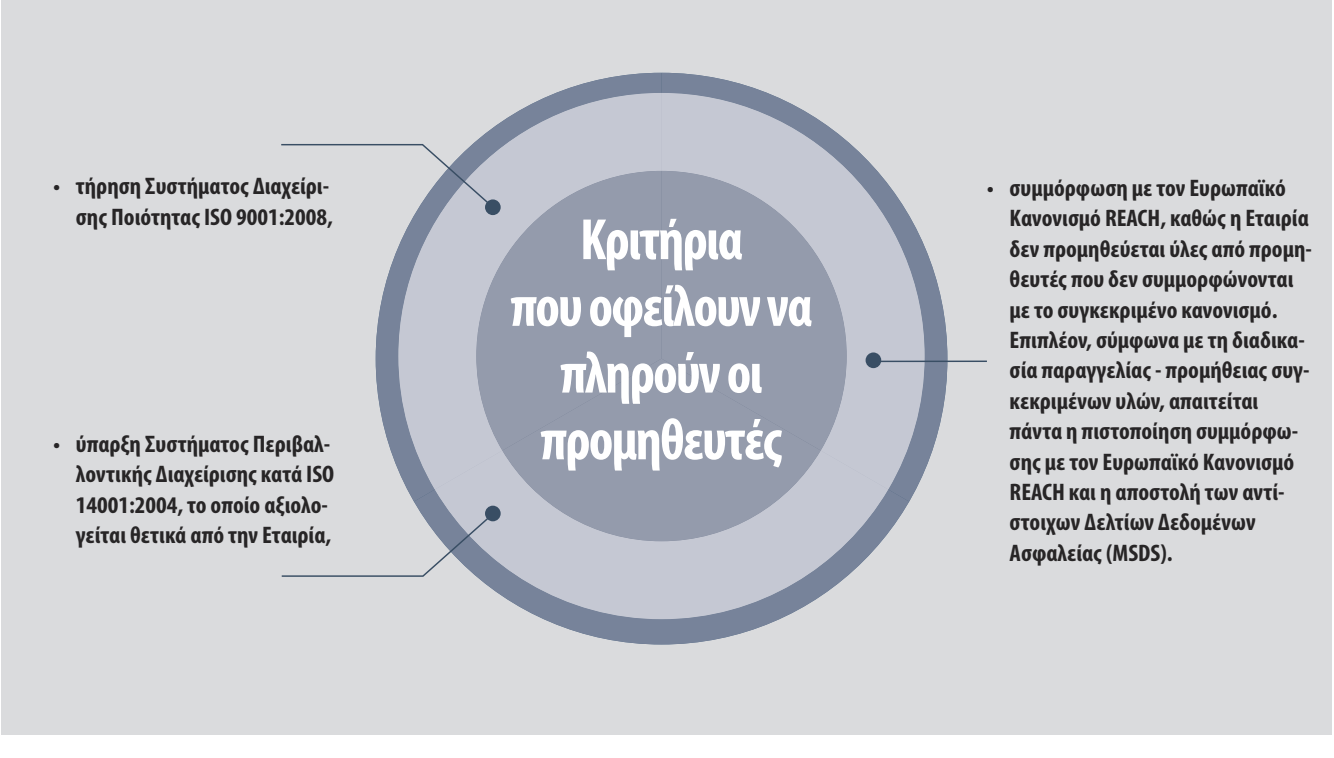
Αξιολόγηση προμηθευτών

Οι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρία, ανάμεσα σε άλλα, αξιολογούνται βάσει των αρχών της διαφάνειας και της αξιοκρατίας αλλά και την περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοσή τους. Σημειώνεται πως αξιολογούνται οι προμηθευτές που πρόκειται να ενταχθούν στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών, ενώ παράλληλα επαναξιολογούνται οι ήδη υπάρχοντες.

Αναθεώρηση της αποδοχής των ήδη υπαρχόντων προμηθευτών προβλέπεται εφόσον:
- διαπιστωθούν προβλήματα στις επιδόσεις του προμηθευτή που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν,
- η Εταιρία δε συνεργάζεται με κάποιον προμηθευτή για περισσότερο από τρία χρόνια.

Στους ήδη εγκεκριμένους προμηθευτές πραγματοποιούνται και επιτόπιοι έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, των συμφωνηθέντων τεχνικών προδιαγραφών και της ποιότητας των πρώτων υλών.

Όλοι οι προμηθευτές οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, όπως:



Τέλος, η Εταιρία αξιολογεί τους προμηθευτές και με κριτήρια Εταιρικής Υπευθυνότητας, και θέματα σχετικά με τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία κατά ISO18001 και την πρόληψη ατυχημάτων.

4.6 Έρευνα και ανάπτυξη

Ο τομέας της έρευνας και ανάπτυξης και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην παραγωγική διαδικασία αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας. Με πρωταρχικό στόχο την ανάπτυξη νέων, καινοτόμων, ποιοτικά αναβαθμισμένων και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων, καθώς και τη διάθεση υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, η Εταιρία ενημερώνεται συστηματικά για καινοτόμες ερευνητικές προσπάθειες. Προς αυτή την κατεύθυνση, συνεργάζεται με διεθνώς αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα, διακεκριμένα ερευνητικά κέντρα και πιστοποιημένα εργαστήρια της Ελλάδας και του εξωτερικού.

Συμμετοχή στο συνέδριο Jicable 2015

Το συνέδριο Jicable είναι το μεγαλύτερο διεθνές συνέδριο για καλώδια ενέργειας και πραγματοποιείται κάθε τέσσερα χρόνια από το 1984. Η Εταιρία, μέσω του εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού της στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης, έλαβε ενεργό μέρος στις διεργασίες του Jicable 2015, το οποίο φέτος πραγματοποιήθηκε στη Γαλλία από 21 έως 25 Ιουνίου. Η Εταιρία συμμετείχε στις εργασίες του συνεδρίου αλλά και στη συγγραφή τριών επιστημονικών άρθρων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση τόσο στα χερσαία καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης όσο και στα υποβρύχια καλώδια.

Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα Horizon 2020

Η Εταιρία, από το 2014 συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα Horizon 2020, σε συνεργασία με το εργαστήριο συστημάτων παραγωγής και αυτοματισμού, του τμήματος μηχανολόγων μηχανικών και αεροναυπηγικής του Πανεπιστημίου Πατρών. Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, έχει κατατεθεί κοινή πρόταση για την παραγωγή νέων μειγμάτων με προσθήκη (νάνο)υλικών καθώς και για την επιλογή κατάλληλων υλικών και σχήματος για ράουλα διαμόρφωσης. Η Εταιρία μας, με το πέρας του προγράμματος, αναμένει σημαντικά οφέλη από την έγκρισή του, καθώς θα αναπτυχθούν καινοτόμα προϊόντα και παράλληλα θα υπάρξουν συνέργιες με διαφορετικές εταιρίες, στο πλαίσιο της μεταφοράς τεχνογνωσίας, ιδεών και εμπειριών.

Εργαστήριο πολυμερών

Ο προσανατολισμός της Εταιρίας στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης και στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών, οδήγησε στη δημιουργία ενός υπερσύγχρονου εργαστηρίου πολυμερών στο εργοστάσιο Οινοφύτων. Στο εργαστήριο διεξάγονται χημικές αναλύσεις και ταυτοποίηση πρώτων υλών, με έμφαση στον ποιοτικό έλεγχο και την ενδελεχή ανάλυση των πολυμερών των υπόγειων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης καθώς και των υποβρύχιων καλωδίων. Συγκεκριμένα, το εξειδικευμένο προσωπικό του εργαστηρίου επικεντρώνεται στον έλεγχο συγκεκριμένων χαρακτηριστικών, όπως ο βαθμός δικτύωσης, η ανάλυση των παραπροϊόντων της αντίδρασης δικτύωσης, η ανίχνευση της θερμικής μνήμης των πολυμερών κ.λπ. Τέλος, σημαντικό στοιχείο αποτελεί και η έρευνα και ανάπτυξη νέων πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων.

Η παρουσία μας στην αγορά

Ελκεμέ Α.Ε. – Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων: Ένα σύγχρονο κέντρο έρευνας και τεχνολογίας

Η Ελληνικά Καλώδια συνεργάζεται στενά με το Ελκεμέ σε όλα τα στάδια σχεδιασμού νέων προϊόντων, καθώς επίσης και για την επίλυση τυχόν βιομηχανικών προβλημάτων.

Το Ελκεμέ αποτελεί το ερευνητικό κέντρο μετάλλων των εταιριών της Viohalco, με κύριες δραστηριότητες την έρευνα υλικών, μεθόδων παραγωγής και συμπεριφοράς τελικών προϊόντων, την παραγωγή και ανταλλαγή τεχνολογιών σε διεθνή κλίμακα. Μέσω του δικτύου ερευνητικών εργαστηρίων υπερσύγχρονης τεχνολογίας που διαθέτει, συνδράμει στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων, με στόχο να καταστήσει τεχνολογικά πρωτοπόρα διεθνώς την ελληνική μεταλλουργική βιομηχανία. Παράλληλα, σχεδιάζει και υλοποιεί πιλοτικά προγράμματα που αφορούν στο σύνολο της μεταλλουργικής βιομηχανικής παραγωγής και υποστηρίζει σε ερευνητικό επίπεδο τα εργοστάσια του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και συμμετέχουμε σε Ευρωπαϊκά προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας, με στόχο τη δημιουργία και διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

2015-2016	Επίτευξη	Αναφορά
Πιστοποίηση της Fulgor σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 22301.	✓	Βλ. 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων § Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας. Έχει ολοκληρωθεί η ανάπτυξη του συστήματος και η πιστοποίηση του φορέα θα υλοποιηθεί εντός το 2016.
Ενημέρωση προμηθευτών της Εταιρίας αναφορικά με το νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθειών.	✗	Ο στόχος μετατέθηκε για το 2016.

ELKEME

5. Οι άνθρωποί μας

Οι άνθρωποί μας κατέχουν πρωταγωνιστικό ρόλο στην εξέλιξη της δυναμικής πορείας της Εταιρίας. Αναγνωρίζοντας ότι το σύνολο των εργαζομένων συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της Εταιρίας, φροντίζουμε για τη διατήρηση ενός αξιοκρατικού περιβάλλοντος εργασίας.

Σημαντικά θέματα ανθρώπινου δυναμικού

- Εργασιακό περιβάλλον
- Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας

Βασικό εργαλείο για την διαμόρφωση της εταιρικής κουλτούρας, αποτελεί ο Κώδικας Δεοντολογίας, τον οποίο έχει αναπτύξει η Εταιρία με στόχο να ενσωματώσει τις αρχές της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικότητας στον τρόπο λειτουργίας και ανάπτυξης των εργαζομένων και συνεργατών της.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας διαμορφώθηκε εκ νέου κατά το 2014 και περιλαμβάνει θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που περιγράφουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει τη συμπεριφορά που η Εταιρία αναμένει αρχικά από τους ανθρώπους της αλλά και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της με τους πελάτες, τους προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες.

Βασικές ενότητες που απαρτίζουν τον Κώδικα Δεοντολογίας

1. Συμμόρφωση
2. Σύγκρουση συμφερόντων
3. Σχέσεις με τους επαγγελματικούς εταίρους
4. Διαχείριση πληροφοριών
5. Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας
6. Θεμιτές εμπορικές πρακτικές
7. Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές
8. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
9. Προστασία του περιβάλλοντος
10. Επικοινωνία με τους συμμετόχους
11. Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση
12. Υπευθυνότητα διευθυντών και εργαζομένων
13. Καταγγελία παραβιάσεων
14. Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει αναπτυχθεί ώστε να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρίας.

5. Οι άνθρωποί μας

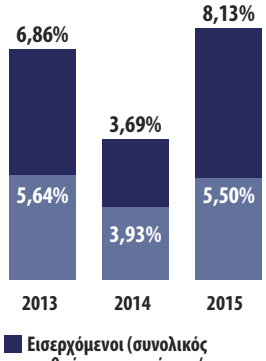
Οι εργαζόμενοι αποτελούν το βασικότερο μοχλό εξέλιξης και ανάπτυξης της Εταιρίας. Έχοντας αναγνωρίσει τη σημαντική συμβολή των ανθρώπων μας στην ευημερία της Εταιρίας, φροντίζουμε για τη διατήρηση εξαιρετικού περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο χαρακτηρίζουν οι ίσες ευκαιρίες και τα ίσα δικαιώματα για όλους, η εμπιστοσύνη μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, η συνεχής κατάρτιση και επιμόρφωση, η επικοινωνία «ανοιχτών θυρών» και οι δίκαιες αμοιβές. Επίσης, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα, τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), καθώς και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΑΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, υιοθετούνται κοινές πεποιθήσεις, ενώ η εταιρική κουλτούρα διαχέεται σε όλες τις θέσεις και ιεραρχικές βαθμίδες.

5.1 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων και ιεραρχική δομή

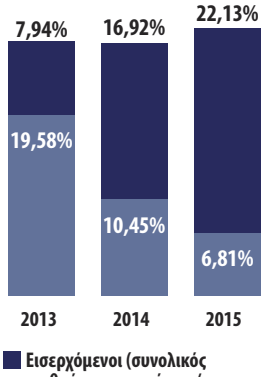
Η Εταιρία στελεχώνεται από ανθρώπους με υψηλή κατάρτιση και εξειδικευμένη γνώση. Βασική μας επιδίωξη είναι να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και συνέπεια απέναντι στους ανθρώπους μας. Στοχεύουμε τόσο στη διατήρηση των έμπειρων στελεχών και εργαζομένων μας, όσο και στην προσέλκυση νέου εξειδικευμένου προσωπικού.

Στην Ελληνικά Καλώδια ο μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων ανέρχεται σε 16 χρόνια, γεγονός που αποδεικνύει την επιδίωξη της Εταιρίας να διατηρεί ικανοποιημένο το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό. Στη Fulgor, το 2015 αντιστράφηκε το ποσοστό κινητικότητας, δηλαδή προσλήφθηκαν περισσότεροι εργαζόμενοι έναντι των εργαζομένων που αποχώρησαν. Παρόμοια στοιχεία αναδεικνύονται και στους δείκτες που αφορούν στην κινητικότητα του προσωπικού.

Κινητικότητα εργαζομένων 2015 Ελληνικά Καλώδια



Κινητικότητα εργαζομένων 2015 Fulgor



5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας

Βασική προτεραιότητα και πάγια επένδυση για την Εταιρία αποτελεί η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, με στόχο την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη. Η συνεχής ανάπτυξη και βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων, αποτελεί παράγοντα διατήρησης του προσωπικού, διασφαλίζοντας τη συνεχή εξέλιξη της ίδιας της Εταιρίας. Η εξέλιξη αυτή επιτυγχάνεται και μέσω της ενεργούς συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων, κάνοντας χρήση του συστήματος υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων.

Η καθιέρωση του συστήματος υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων συμβάλλει ώστε να λειτουργούν οι εργαζόμενοι βασιζόμενοι στην αρχή της πρόληψης και να επιδιώκουν τη συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση τόσο της δικής τους εργασίας, όσο και των ευρύτερων διαδικασιών που εφαρμόζονται στην Εταιρία.

Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων

Το σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2012 και έκτοτε υιοθετήθηκε ως θεσμός στην Εταιρία. Κάθε χρόνο οι εργαζόμενοι υποβάλλουν νέες προτάσεις και ιδέες σχετικά με ζητήματα που αφορούν στην παραγωγή, τη συντήρηση, την ασφαλή εργασία, την προστασία του περιβάλλοντος και τη γενικότερη λειτουργία των τμημάτων πωλήσεων ή / και των οικονομικών υπηρεσιών.

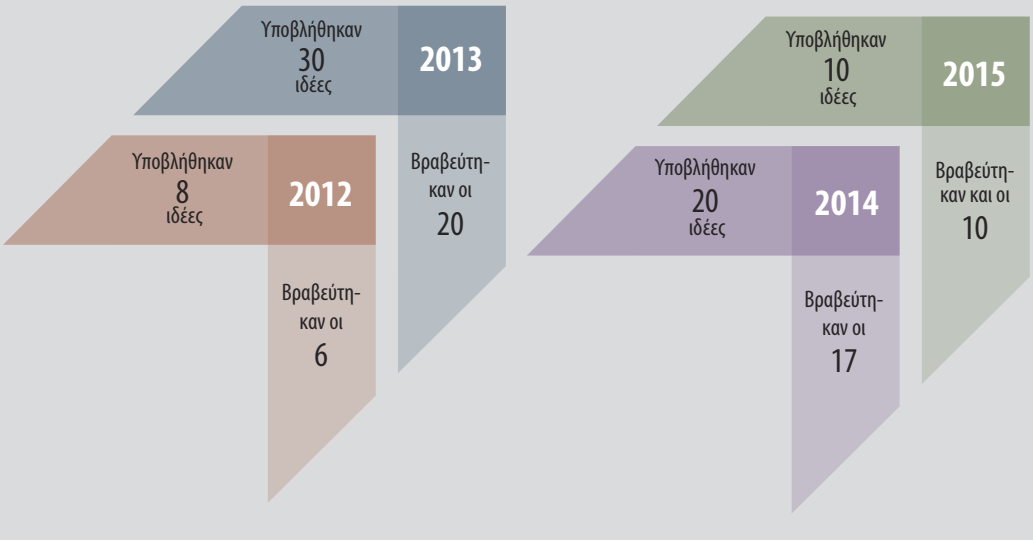
Οι ιδέες και οι προτάσεις που υποβάλλονται, εξετάζονται αρχικά από την ομάδα αξιολόγησης (Διευθυντής Εργοστασίου, Διευθυντής Τμήματος Μελετών και Τεχνικός Διευθυντής), και κατόπιν προωθούνται στη Γενική Διεύθυνση η οποία αποφασίζει για το ποιες από αυτές θα υλοποιηθούν και τελικά θα επιβραβευτούν.

Η υποβολή νεών ιδεών και προτάσεων στην Εταιρία πραγματοποιείται ως ακολούθως:

- Συλλογή προτάσεων βελτίωσης νέων ιδεών
- Αξιολόγηση προτάσεων
- Ενημέρωση της Διοίκησης για την πρόταση αλλαγής
- Υλοποίηση προτεινόμενων αλλαγών
- Επιβράβευση νέων ιδεών που υλοποιήθηκαν

Διαχρονική εξέλιξη του συστήματος υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων

Το 2015 υποβλήθηκαν συνολικά 10 νέες ιδέες και μετά την αξιολόγηση, βραβεύτηκαν και οι 10. Οι προτάσεις που υποβλήθηκαν παρουσιάζονται λιγότερες σε σχέση με τις προηγούμενες χρονιές, καθώς τα περισσότερα ζητήματα που αφορούν σε βελτιωτικές ενέργειες, έχουν πλέον σε μεγάλο ποσοστό καλυφθεί.



5. Οι άνθρωποί μας

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα για την ανάπτυξή τους και συνεπώς για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, η συμμετοχή των εργαζομένων στις εκπαιδευτικές δράσεις αποτελεί βασικό παράγοντα επιτυχίας στην αξιολόγηση της απόδοσής τους. Στην Εταιρία, κάθε χρόνο υλοποιείται σειρά εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων στους επιμέρους τομείς δραστηριοποίησης, έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να διευρύνουν τις γνώσεις τους, να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους και να συμβάλλουν στην εξεύρεση καινοτόμων λύσεων.

Ειδικότερα, πραγματοποιούνται ετησίως ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία καλύπτουν θέματα έρευνας και ανάπτυξης, ποιοτικού ελέγχου, κρίσιμα θέματα ορθής λειτουργίας της Εταιρίας (για παράδειγμα θέματα υγείας και ασφάλειας κ.λπ.), καθώς και ειδικά θέματα που αφορούν σε όλες τις θέσεις εργασίας (από την ανώτατη διοίκηση μέχρι και την παραγωγή). Στο πλαίσιο αυτό, το 2015 υλοποιήθηκαν ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα τόσο για τους εργαζομένους της Ελληνικά Καλώδια, όσο και για τους εργαζομένους της Fulgor. Τα προγράμματα αυτά, απευθύνθηκαν σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες και πραγματοποιήθηκαν είτε ενδοεταιρικά, είτε σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό φορέα. Συνολικά αφιερώθηκαν 6.201 ώρες για εκπαιδεύσεις σε επτά (7) διαφορετικές θεματικές ενότητες. Αναλυτικότερα στοιχεία αναφορικά με τις εκπαιδεύσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Αναλυτικά στοιχεία εκπαίδευσης

Ανάλυση ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα 2015 Ελληνικά Καλώδια

Ανάλυση ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα 2015 Fulgor

Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν: Ελληνικά Καλώδια: 80%, Fulgor: 71%

Ώρες εκπαίδευσης: Ελληνικά Καλώδια: 3.785 ώρες, Fulgor: 2.416 ώρες.

Ελληνικά Καλώδια	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Μ.Ο. στο σύνολο των εργαζομένων
Διευθυντές	250,00	0	250,00	31,25	0,00	31,25
Ανώτερα στελέχη	960,00	120,00	1.080,00	35,56	120,00	38,57
Υπάλληλοι	560,00	16,00	576,00	15,14	0,67	9,44
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	1.870,00	9,00	1.879,00	5,92	1,80	5,85
Σύνολο	**3.640,00**	**145,00**	**3.785,00**	**9,38**	**4,83**	**9,06**

Fulgor	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Μ.Ο. στο σύνολο των εργαζομένων
Διευθυντές	120	0	120	24,00	0,00	24,00
Ανώτερα στελέχη	350	90	440	15,91	11,25	14,67
Υπάλληλοι	202	60	262	33,67	7,50	18,71
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	1.296	298	1.594	7,04	149,00	8,57
Σύνολο	**1.968**	**448**	**2.416**	**9,07**	**24,89**	**10,28**

Επιπλέον κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκε ειδικό εκπαιδευτικό-ενημερωτικό πρόγραμμα σχετικά με τον νέο Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, που αφορούσε όλους τους εργαζόμενους.

Αξιολόγηση

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, με στόχο την παροχή αντικειμενικής ανατροφοδότησης για την ενθάρρυνση και περαιτέρω ανάπτυξή τους. Η αξιολόγηση βασίζεται σε συγκεκριμένα κριτήρια, αφορά στο σύνολο του προσωπικού ανεξαρτήτως θέσης και βαθμίδας και έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να συνδέει τους στρατηγικούς στόχους της κάθε θέσης με εκείνους της Εταιρίας. Επίσης, μέσω του συστήματος αξιολόγησης οι απαιτήσεις της κάθε θέσης εργασίας συνδέονται ευκρινώς με το επίπεδο ευθυνών τους και παρουσιάζονται οι αντικειμενικοί δείκτες μέτρησης της απόδοσης, οι οποίοι καθορίζουν το επίπεδο των αμοιβών.

Εντός του 2015 υλοποιήθηκε επιτυχώς η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης του συνόλου των εργαζομένων για το 2014.

5. Οι άνθρωποί μας

5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας

Η Εταιρία στο πλαίσιο της υποστήριξης των εργαζομένων της, προσφέρει επιπρόσθετες παροχές, οι οποίες μπορούν να συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και συνεπώς στη βελτίωση της ικανοποίησής τους. Τα πακέτα των παροχών αυτών προσφέρονται πέραν όσων προβλέπει το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα με τον τύπο της σύμβασης και διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους.

Πρόσθετες παροχές που προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων

- Παροχές υγείας
- Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη
- Ασφάλεια ζωής
- Χρηματικές παροχές
- Ημιδιατροφή των εργαζομένων
- Μεταφορά εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία
- Χρηματοδότηση μεταπτυχιακού προγράμματος
- Οικονομική κάλυψη σε περίπτωση πρόσκαιρης ή ολικής ανικανότητας για εργασία
- Προσφορά διατακτικών τρεις φορές το χρόνο
- Λοιπές παροχές
- Εκπαιδευτικές άδειες για εργαζομένους που υλοποιούν μεταπτυχιακά προγράμματα
- Χριστουγεννιάτικες δωρο-επιταγές για τα παιδιά του προσωπικού (έως την ηλικία των 12 ετών)
- Κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων

Επιπλέον, ανάλογα με την ιεραρχική βαθμίδα, την προϋπηρεσία και τις ενδεχόμενες δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο εργαζόμενος (π.χ. απομακρυσμένη εργασία από τις παραγωγικές μονάδες), η Εταιρία μπορεί να παρέχει επιπλέον παροχές όπως: εταιρικό αυτοκίνητο, χιλιομετρική αποζημίωση, κινητό τηλέφωνο και φορητό Η/Υ κατά περίπτωση.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 2015 η Εταιρία πραγματοποίησε δωρεάν γενικές αιματολογικές εξετάσεις στο σύνολο των εργαζομένων, στοχεύοντας πάντα στην προάσπιση της υγείας τους.

5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

Στην Εταιρία δίνεται ιδιαίτερη σημασία στην εξασφάλιση ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος με έμφαση στις ίσες εργασιακές ευκαιρίες και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σε αυτό το πλαίσιο, αναπτύχθηκε ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας, ο οποίος αντικατοπτρίζει τον υπεύθυνο τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιείται επιχειρηματικά η Εταιρία.

Στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας περιλαμβάνονται ξεχωριστές προβλέψεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις εργασιακές πρακτικές. Ειδικότερα, στον Κώδικα διακρίνονται τέσσερις ξεχωριστές ενότητες αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ίσες ευκαιρίες.

Αποφυγή Διακρίσεων	
«Στην Εταιρία προσλαμβάνουμε, αξιολογούμε και διοικούμε με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο».	Αξίζει να αναφερθεί ότι στην Ελληνικά Καλώδια απασχολούνται 3 άνδρες εργαζόμενοι με αναπηρία, καθώς και 12 εργαζόμενοι διαφόρων εθνικοτήτων (πέραν της ελληνικής) και θρησκευμάτων, ενώ στη Fulgor απασχολούνται 1 άνδρας και 1 γυναίκα με αναπηρία.
Ισότητα και Ίσες Ευκαιρίες	
«Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου».	Η Εταιρία στηρίζει το ρόλο των γυναικών ως μητέρες παρέχοντας τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου, χωρίς ωστόσο να αποκλείει τους άντρες εργαζόμενους που επιθυμούν να επωφεληθούν από τη συγκεκριμένη διευκόλυνση. Κατά τη διάρκεια του 2015, 1 εργαζόμενη στην Ελληνικά Καλώδια έλαβε γονική άδεια και στη Fulgor 2, ενώ παράλληλα το σύνολο των γυναικών που έχουν στο παρελθόν λάβει γονική άδεια παρέμειναν στην Εταιρία.
Καταναγκαστική ή παιδική εργασία	
«Στην Εταιρία είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που πραγματοποιούνται στην Εταιρία πρέπει να είναι εθελοντικές. Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή παιδικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.»	Φροντίζουμε οι ίδιοι οι εργαζόμενοί μας, αλλά και οι υπεργολάβοι οι οποίοι πραγματοποιούν εργασίες στους χώρους μας, να προσκομίζουν όλα τα απαραίτητα έγγραφα που να αποδεικνύουν τη μη ύπαρξη ενδεχομένου παιδικής εργασίας.
Παρενόχληση	
«Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, στην Εταιρία απαγορεύεται κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της.»	Στην Εταιρία μέσω των καναλιών επικοινωνίας που έχουν αναπτυχθεί, ενισχύεται το κλίμα αμοιβαίου σεβασμού, συνεργασίας και ομαδικότητας, ώστε να αποφεύγονται περιστατικά οποιουδήποτε είδους παρενόχλησης.

Καμία καταγραφή ή αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή παραπόνου διάκρισης λόγω διαφορετικότητας.

Κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας και οποιουδήποτε είδους παρενόχληση δεν έχει προκύψει μέχρι σήμερα.

5. Οι άνθρωποί μας

5.5 Επικοινωνώντας εσωτερικά

Στην Εταιρία έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε «Πολιτική ανοικτών θυρών», η οποία αποτελεί το βασικό συστατικό του εσωτερικού συστήματος επικοινωνίας μας. Μέσω του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας ανταλλάσσονται πληροφορίες και ιδέες, ενδυναμώνεται το κλίμα εμπιστοσύνης, σεβασμού και ομαδικότητας, και εδραιώνεται η ενιαία εταιρική κουλτούρα σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Τα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται στην Εταιρία και παρουσιάζονται παρακάτω, εξυπηρετούν την επικοινωνία για επιχειρηματικούς λόγους, για λόγους αναγνώρισης και επιβράβευσης, καθώς και για κοινωνικά θέματα.

Τακτικές συναντήσεις με το προσωπικό
Η Γενική Διεύθυνση με τους Προϊσταμένους των Τμημάτων της Εταιρίας πραγματοποιούν συναντήσεις ενημέρωσης με το σύνολο του προσωπικού.

Intranet
Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε κάθε είδους πληροφορία που αφορά στην Εταιρία, προκειμένου να ενημερώνονται άμεσα για διάφορα θέματα και πρωτοβουλίες της Εταιρίας και να πληροφορούνται σωστά και έγκυρα για πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα.

Ενημερωτικά δελτία
Διανέμονται είτε έντυπα, είτε ηλεκτρονικά δελτία για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για σημαντικά θέματα που τους αφορούν.

Πίνακας ανακοινώσεων
Ο πίνακας στον οποίο έχει άμεση πρόσβαση το σύνολο των εργαζομένων χρησιμοποιείται για την ανάρτηση ανακοινώσεων, όποτε κρίνεται σκόπιμο από τη Διοίκηση.

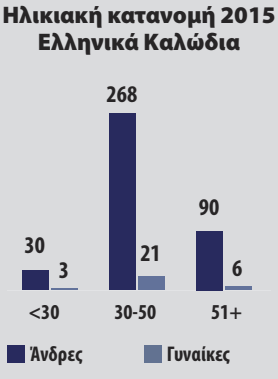
Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων
Οι εργαζόμενοι υποβάλλουν τις προτάσεις / ιδέες τους και μπορούν να βραβευτούν γι' αυτές.

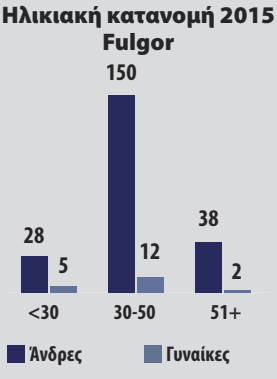
Εκδηλώσεις
Πραγματοποιούνται κατά περίπτωση για συγκεκριμένο σκοπό, όπως για παράδειγμα η εκδήλωση για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Το 2015 η Εταιρία εγκατέστησε κουτιά παραπόνων στα κεντρικά γραφεία καθώς και σε όλους τους χώρους εργασίας των παραγωγικών εγκαταστάσεων. Με αυτόν τρόπο εξασφαλίζεται η δυνατότητα υποβολής παραπόνων -ακόμα- και ανώνυμα – εφόσον κάποιος το επιθυμεί.

5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Ηλικιακή Κατανομή

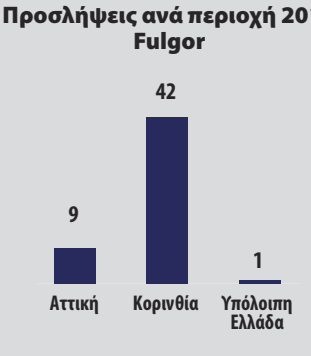




Εξέλιξη θέσεων εργασίας

Προσλήψεις ανά ηλικία και φύλο

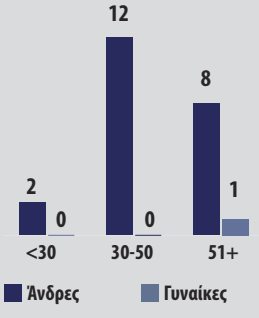
Προσλήψεις ανά περιοχή



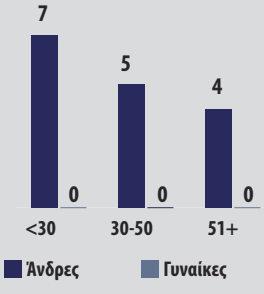
5. Οι άνθρωποί μας

Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο

Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο 2015
Ελληνικά Καλώδια

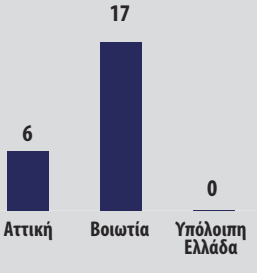


Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο 2015
Fulgor

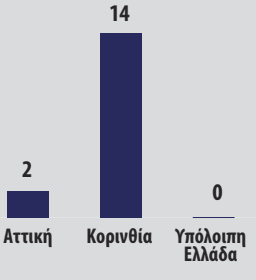


Αποχωρήσεις ανά περιοχή

Αποχωρήσεις ανά περιοχή 2015
Ελληνικά Καλώδια

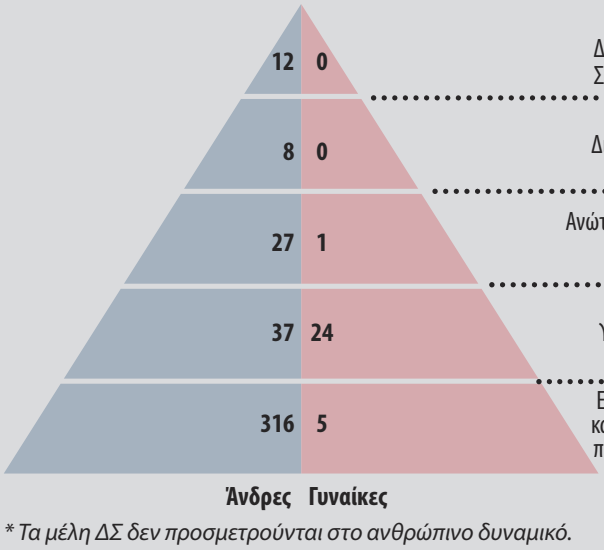


Αποχωρήσεις ανά περιοχή 2015
Fulgor

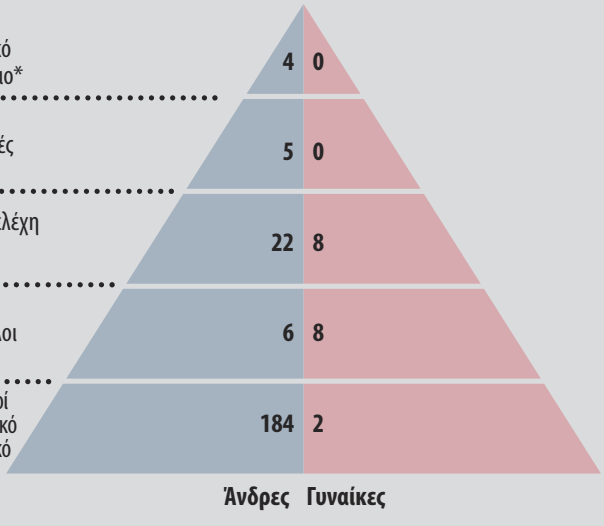


Εξέλιξη της κατανομής σε ιεραρχικές βαθμίδες

Κατανομή σε ιεραρχικές βαθμίδες 2015
Ελληνικά Καλώδια



Κατανομή σε ιεραρχικές βαθμίδες 2015
Fulgor



** Τα μέλη ΔΣ δεν προσμετρούνται στο ανθρώπινο δυναμικό.*

Σχέσεις εργασίας

Ελληνικά Καλώδια	2013			2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	378	30	408	377	30	407	388	30	418
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	0	-	-	0	-	-	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	376	28	404	376	29	405	387	30	417
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	1	1	-	-	0	-	-	0
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	0	-	-	0	-	-	0
Πλήρους απασχόλησης	376	28	404	376	30	406	387	30	417
Μερικής απασχόλησης	1		1	1	-	1	1	-	1
Άλλο (πρακτική άσκηση)	1	1	2	1	1	2	1	-	1

Fulgor	2013			2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	174	15	189	185	16	201	216	19	235
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	0	-	-	0	-	-	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	171	15	186	183	16	199	216	18	234
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	0	-	-	0	0	1	1
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	0	-	-	0	-	-	0
Πλήρους απασχόλησης	171	15	186	183	16	199	214	19	233
Μερικής απασχόλησης	1	-	1	-	-	0	-	-	0
Άλλο (πρακτική άσκηση)	2	-	2	2	-	2	2	0	2

Στόχοι 2015	Επίτευξη	Αναφορά
Εκπαίδευση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού στον Κώδικα Δεοντολογίας.	✓	Η ενημέρωση-εκπαίδευση για τον Κώδικα Δεοντολίας εντάχθηκε στο ετήσιο πλάνο εκπαιδεύσεων της Εταιρίας (βλ. § Εκπαίδευση)
Αξιολογήσεις στελεχών του προσωπικού βάσει του νέου συστήματος αξιολόγησης.	✓	Βλ. § Αξιολόγηση
Αύξηση κατά 20% των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας στην εργασία.	✓	Βλ. § Εκπαίδευση

Στόχος για το 2016
Αξιολογήσεις όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας βάσει του νέου συστήματος αξιολόγησης.

6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

Η προστασία και η μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελεί θεμελιώδη αξία για την Εταιρία. Διαρκείς και πρωταρχικοί στόχοι αποτελούν, η διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας απαλλαγμένου από κινδύνους, καθώς και η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ατύχημα ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας.

Σημαντικά θέματα υγείας και ασφάλειας

- Μηδενισμός εργατικών ατυχημάτων
- Ελαχιστοποίηση των παραγόντων που μπορεί να προκαλέσουν συμβάν.

Πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η Ελληνικά Καλώδια έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σε όλες τις εγκαταστάσεις πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία η οποία συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001:2007. Στην ακολουθούμενη πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία όλων των εγκαταστάσεων περιλαμβάνονται οι δεσμεύσεις που έχει αναλάβει προκειμένου να επιτύχει τους στόχους της για τον σεβασμό και την προστασία της ανθρώπινης ζωής και την αποφυγή επαγγελματικών ασθενειών, καλύπτοντας πλήρως θέματα όπως:

- η πρόληψη της βλάβης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων
- η συμμόρφωση με την εκάστοτε νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- η εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, σε όλα τα επίπεδα, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων και των επικινδυνοτήτων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- η συνεχής και περιοδική παρακολούθηση όλων των πηγών που μπορούν να προκαλέσουν βλάβη για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και η προσπάθεια ελαχιστοποίησής τους.

6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας

Βασική μέριμνα και προτεραιότητα της Εταιρίας αποτελεί η ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Διαρκής μας στόχος στον κρίσιμο τομέα αυτό, είναι ο μηδενισμός των συμβάντων υγείας και ασφάλειας και η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ατύχημα ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας.

Προκειμένου να οδηγηθούμε συνολικά και ολοκληρωμένα στην επίτευξη των στόχων μας έχουμε υιοθετήσει συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ) το οποίο στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας, διατηρώντας παράλληλα εντατικές τις προσπάθειές μας για την ενίσχυση της πρόληψης ως χαρακτηριστικό συμπεριφοράς.

Η δέσμευσή μας

(απόσπασμα από την Πολιτική υγείας και ασφάλειας)

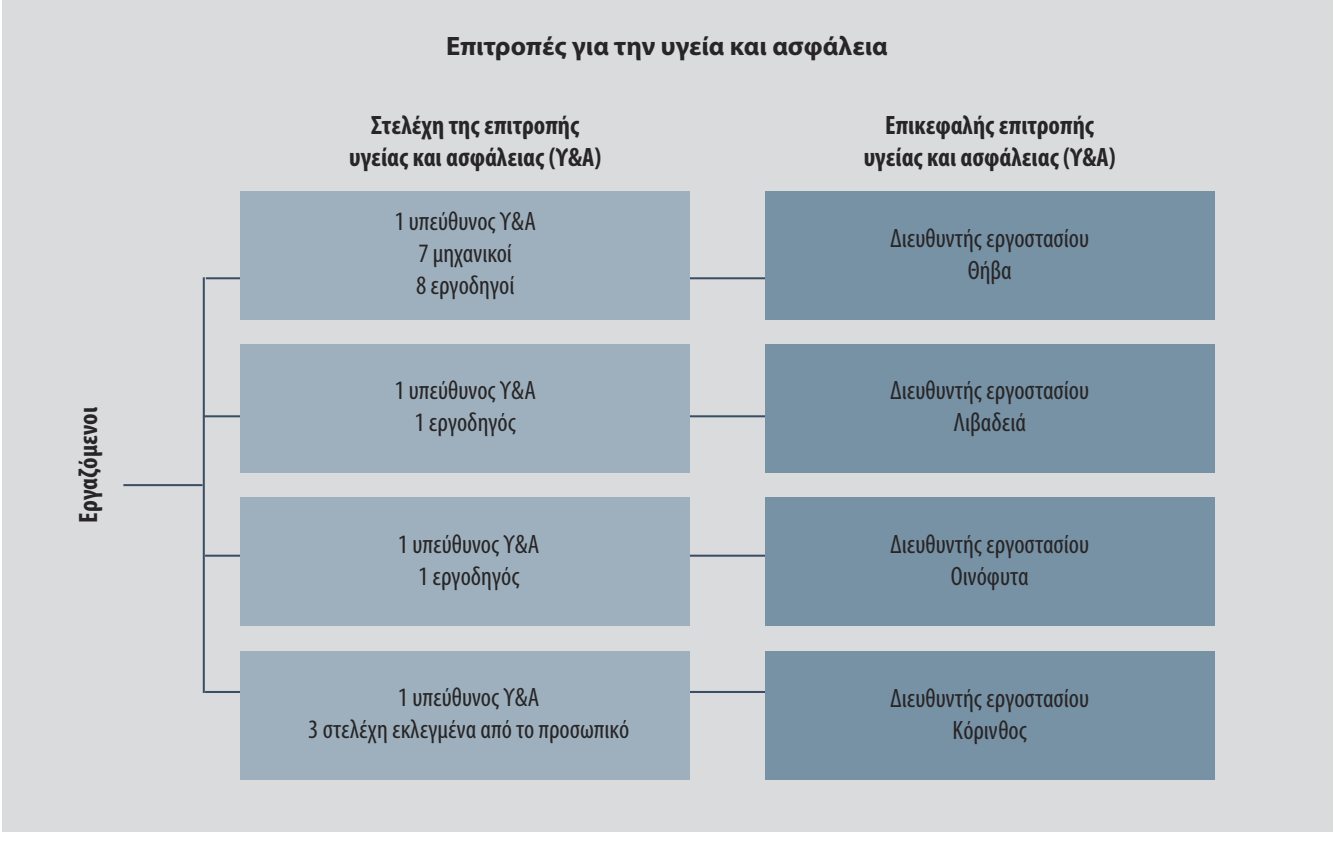
Η προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πρακτικής μας. Οι δεσμεύσεις της Εταιρίας στον κρίσιμο αυτό τομέα έγκεινται στο να:

- κατασκευάζει τα προϊόντα της και να παρέχει τις υπηρεσίες της με τέτοιο τρόπο που να εξασφαλίζει την πρόληψη σωματικής βλάβης και ασθένειας στους χώρους εργασίας,
- συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διάφορες κανονιστικές διατάξεις τις οποίες η Εταιρία έχει αποδεχθεί σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους και εξουσιοδοτήσεις για τη λειτουργία του ΣΔΥΑΕ, παρέχοντας συνεχή κατάρτιση ώστε να αναβαθμίζεται το ανθρώπινο δυναμικό σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία,
- αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κινδύνους, να εκτιμά την επικινδυνότητά τους ώστε να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ελέγχου και πρόληψης, για την εξάλειψή τους,
- παρακολουθεί την απόδοση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και να φροντίζει για τη διαρκή βελτίωση της απόδοσής της,
- υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ενθαρρύνοντας τις προτάσεις τους, καθώς και των προτάσεων των συνεργατών της, προκειμένου να βελτιώνεται η επίδοση της Εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

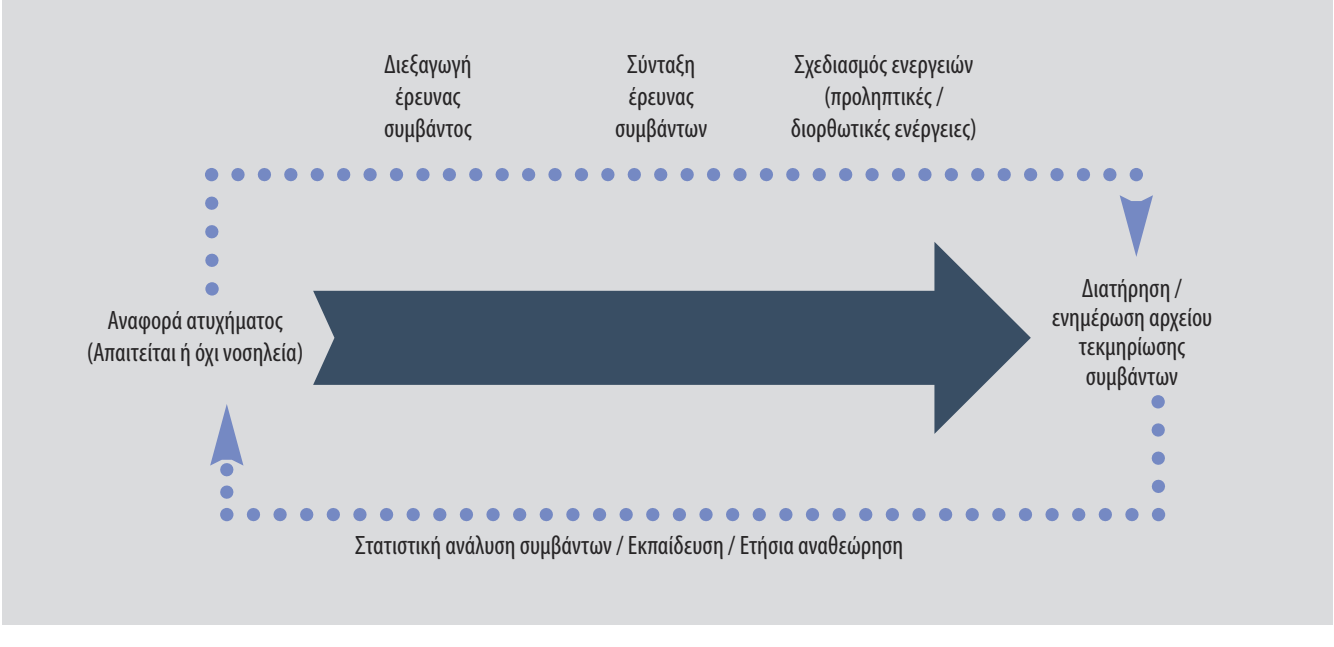
Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Στην Εταιρία έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις, το οποίο ελέγχεται και πιστοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

Επιτροπές υγείας και ασφάλειας. Η ομαλή λειτουργία του ΣΔΥΑΕ υποστηρίζεται σε σημαντικό βαθμό από τη λειτουργία επιτροπών για την υγεία και την ασφάλεια οι οποίες έχουν συσταθεί αποκλειστικά για τη διαχείριση θεμάτων στον τομέα αυτό. Ειδικότερα, οι επιτροπές συνεδριάζουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιες για την αντιμετώπιση ζητημάτων των εργαζομένων που ανακύπτουν σε καθημερινή βάση, την παροχή κατάλληλων συμβουλών και προτάσεων επίλυσής τους. Σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας και για κάθε εγκατάσταση ξεχωριστά έχει συγκροτηθεί σχετική επιτροπή. Η ιεραρχία, καθώς και η σύνθεση των επιτροπών ανά παραγωγική εγκατάσταση έχουν σχεδιαστεί και εφαρμόζονται έτσι ώστε να εκπροσωπείται το σύνολο των εργαζομένων (100%) για τα θέματα υγείας και ασφάλειας. Επίσης, το επίπεδο αναφοράς της επιτροπής αποτελεί ο Διευθυντής του εκάστοτε εργοστασίου.



Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων. Η διαχείριση του συνόλου των συμβάντων πραγματοποιείται μέσω της αντίστοιχης διαδικασίας του ΣΔΥΑΕ με απώτερο στόχο την επίτευξη μη επανάληψης των ίδιων ατυχημάτων, τη μείωση και τελικά, την εξάλειψή τους. Ο στόχος εκπληρώνεται μέσω της καταγραφής, παρακολούθησης και όποτε απαιτείται γνωστοποίησης επαγγελματικών ατυχημάτων και τυχόν ασθενειών. Η διαδικασία είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις που προβλέπονται από τους αρμόδιους εθνικούς φορείς (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου - ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός φορέας), καθώς και με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (International Labor Organization, ILO).



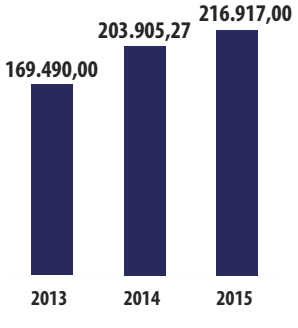
6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

6.2 Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια

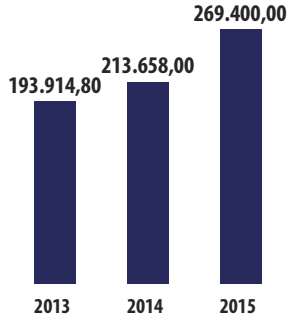
Οι επενδύσεις στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι των δεσμεύσεών μας απέναντι στους εργαζομένους μας. Επενδύουμε τόσο σε υποδομές, μέσα και εξοπλισμό, όσο και στον ανθρώπινο παράγοντα. Για την Εταιρία, οι δύο αυτοί πυλώνες – υποδομές και εξοπλισμός και ανθρώπινο κεφάλαιο – αποτελούν συγκοινωνούντα δοχεία, ως προς τη διασφάλιση στο μέγιστο δυνατό βαθμό, της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Οι συνολικές επενδύσεις στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας παρέμειναν και κατά το 2015 σε υψηλά επίπεδα. Συνολικά στην Εταιρία επενδύθηκαν 16% περισσότερα κεφάλαια για δράσεις υγείας και ασφάλειας. Ειδικότερα, οι επενδύσεις τόσο της Ελληνικά Καλώδια όσο και της Fulgor αυξήθηκαν κατά 6% και κατά 26% αντίστοιχα. Ακολούθως αναλύονται οι επιμέρους κατηγορίες στις οποίες αξιοποιήθηκαν οι επενδύσεις. Τα στοιχεία διαφοροποιούνται ανά εταιρία, καθώς κάθε μία παρουσιάζει διαφορετικές ανάγκες και δίνεται έμφαση σε τομείς παρέμβασης για κάθε περίπτωση ξεχωριστά.

Συνολικές ετήσιες επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σε ευρώ) Ελληνικά Καλώδια

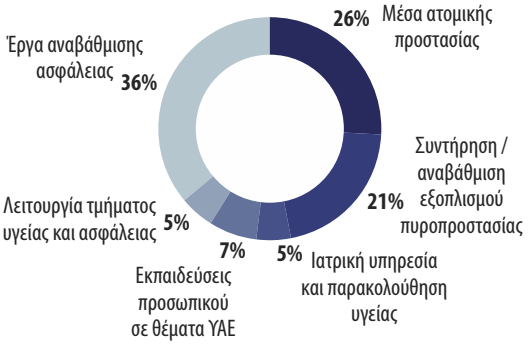


Συνολικές ετήσιες επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σε ευρώ) Fulgor



Ανάλυση δαπανών για την υγεία και την ασφάλεια Ελληνικά Καλώδια (2015)

Ανάλυση δαπανών για την υγεία και την ασφάλεια Fulgor (2015)



6.3 Συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Οι ποικίλες εκπαιδευτικές δράσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας συνιστούν για την Εταιρία μας διαφορετικής μορφής επένδυση στον τομέα αυτό. Η εκπαίδευση, η συμμετοχή σε προγράμματα διαρκούς κατάρτισης και η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων αποσκοπεί στην προαγωγή και ενδυνάμωση της κουλτούρας ασφάλειας και πρόληψης στην εργασία.

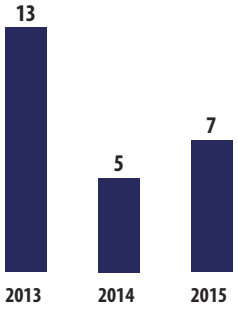
Η θεματολογία των εκπαιδεύσεων ποικίλει από χρόνο σε χρόνο και διαμορφώνεται με βάση τις προβλέψεις του ΣΔΥΑΕ, καθώς και με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης των δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια. Παρακάτω αναφέρονται κάποιες εξειδικευμένες εκπαιδευτικές δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2015.

Στην εγκατάσταση των Οινοφύτων πραγματοποιήθηκε ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο αντιεκρηκτικής προστασίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων από εξωτερικό εξειδικευμένο φορέα με σκοπό:

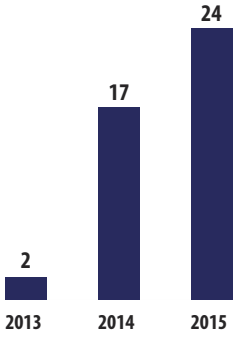
- την αποσαφήνιση των όρων και των εννοιών που υπεισέρχονται στο πεδίο των συνθηκών εκρηκτικών ατμοσφαιρών (ATEX),
- την ασφαλή εργασία,
- την αποφυγή κινδύνων, καθώς και
- την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων.

Το συγκεκριμένο σεμινάριο παρακολούθησαν 20 εργαζόμενοι.

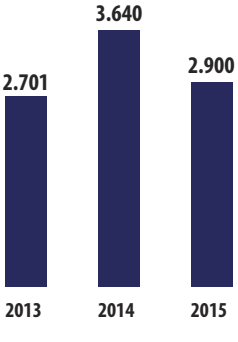
Αριθμός σεμιναρίων Ελληνικά Καλώδια 2015



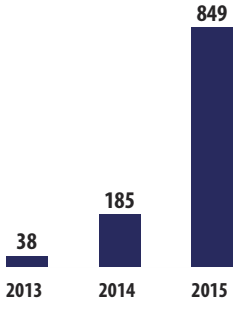
Αριθμός σεμιναρίων Fulgor 2015



Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας Ελληνικά Καλώδια 2015



Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας Fulgor 2015



6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

6.4 Προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια

Τα προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια διαμορφώνονται με βάση δύο διακριτές κατηγορίες, πρόληψης για την υγεία και πρόληψης για την ασφάλεια. Στη συνέχεια, παρατίθενται αρχικά τα προγράμματα που υλοποιούνται και αφορούν στο σύνολο της Εταιρίας και στη συνέχεια οι δράσεις εξειδικεύονται και αναφέρονται ξεχωριστά τόσο για την Ελληνικά Καλώδια όσο και για τη Fulgor.

Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια

- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας με σκοπό τη λήψη άμεσων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων. Οι επισκέψεις ασφάλειας πραγματοποιούνται στο χώρο εργασίας και αποβλέπουν στην καταγραφή επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τον τραυματισμό εργαζόμενου.
- Διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών, τη λήψη διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, με σκοπό την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών.
- Έκδοση και διανομή στο σύνολο του προσωπικού ενημερωτικών φυλλαδίων και εγχειριδίου υγείας και ασφάλειας για τους νέο-προσληφθέντες εργαζόμενους.
- Προμήθεια και χρήση εξελιγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας σύμφωνα με τις υψηλές προδιαγραφές που θέτει η Εταιρία και προσαρμοσμένων στις θέσεις εργασίας.
- Ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

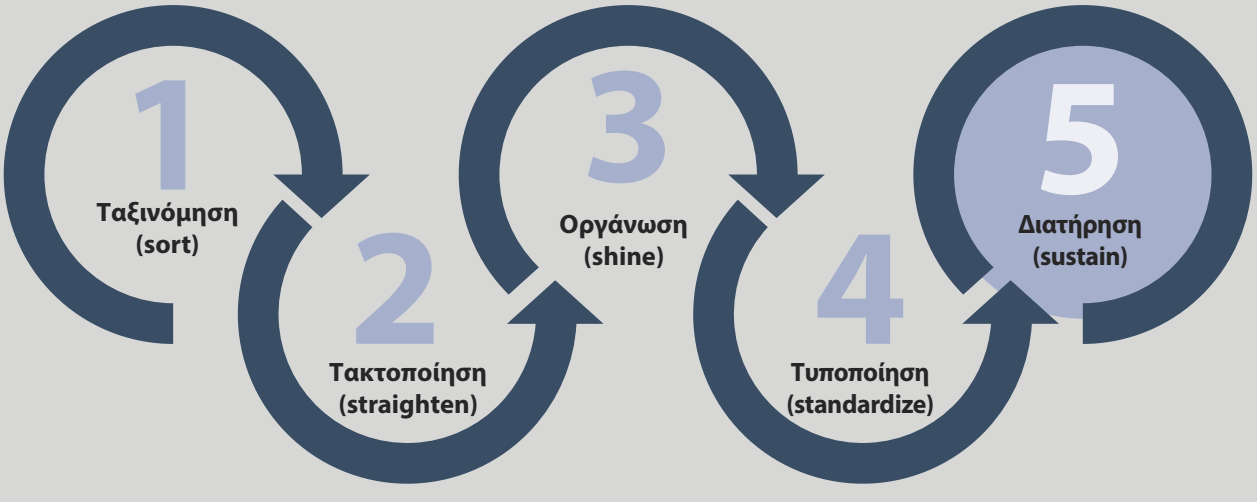
- Το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά:
  - 87 επιθεωρήσεις αναφορικά με την εφαρμογή του συστήματος 5S και παράλληλα για την υγεία και ασφάλεια από τις ομάδες επιθεωρήσεων που αποτελούνται από τον εργοδηγό, το μηχανικό, και τους χειριστές της μηχανής,
  - 3 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξειδικευμένο φορέα στο σύστημα 5S, καθώς και
  - 1 εξωτερική επιθεώρηση από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά (ετήσια επιθεώρηση ISO).
- Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν 2 ασκήσεις πυρασφάλειας.
- Έκδοση και διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων υγείας και ασφάλειας στους νέο-προσληφθέντες εργαζομένους.

FULGOR
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

- Το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά:
  - 91 εσωτερικές επιθεωρήσεις για την υγεία και ασφάλεια από τις αρμόδιες ομάδες επιθεωρήσεων, καθώς και
  - 24 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά
  - 1 εξωτερική επιθεώρηση από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά (ετήσια επιθεώρηση ISO).
- Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες μελέτες:
  - Μελέτη σηματοδοσίας για όλους τους χώρους του εργοστασίου.
  - Μελέτη θορύβου σε όλους τους χώρους παραγωγής του εργοστασίου.
  - Μελέτη δονήσεων σε όλους τους χώρους παραγωγής καθώς και στα μεταφορικά μέσα (περονοφόρα).
  - Μελέτη εκρηκτικών ατμοσφαιρών (ATEX).
- Αντικαταστάθηκε προστατευτικός εξοπλισμός σε συγκεκριμένες μηχανές.

Το σύστημα 5S στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας

Από το 2014, έχει ξεκινήσει σταδιακά η υλοποίηση προγράμματος για την εφαρμογή του συστήματος 5S στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Το ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πρακτικής της Εταιρίας μας, υποστηρίζεται από το συγκεκριμένο πρόγραμμα. Κατ' επέκταση προωθούμε το σύνολο των ενεργειών και δράσεων που περιλαμβάνει, καθώς έχουμε αναγνωρίσει τη συμβολή του, αρχικά στην προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας και εν συνεχεία στην ευαισθητοποίηση του συνόλου των εργαζομένων. Το πρόγραμμα, όπως επίσης και ο ρυθμός εφαρμογής των σταδίων του, προσαρμόστηκαν στις ανάγκες της κάθε παραγωγικής μονάδας. Τα βήματα εφαρμογής του εν λόγω συστήματος είναι ευρέως διαδεδομένα και απεικονίζονται στο διάγραμμα.



Στάδια εφαρμογής στις εγκαταστάσεις

Το πρόγραμμα 5S, με βάση τις ειδικότερες ανάγκες της Εταιρίας υλοποιείται σε τρία διακριτά στάδια τα οποία ουσιαστικά αποτελούν τρία διαφορετικά επίπεδα εφαρμογής που σχετίζονται με στόχους επίτευξης. Σημειώνεται ότι κάθε στάδιο εφαρμογής περιλαμβάνει το σύνολο των βημάτων του συστήματος 5S.

Κατά τη διάρκεια του 2015, στην Ελληνικά Καλώδια, στην παραγωγική εγκατάσταση των Οινοφύτων ολοκληρώθηκε το δεύτερο στάδιο εφαρμογής και στην παραγωγική εγκατάσταση της Λιβαδειάς ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο εφαρμογής.

Επίσης, στην παραγωγική εγκατάσταση της Fulgor στο Σουσάκι Κορινθίας υλοποιήθηκε το δεύτερο στάδιο εφαρμογής του 5S.

Συνοπτικά αποτελέσματα

Με βάση τα αποτελέσματα της εφαρμογής των αρχικών σταδίων του συστήματος στους χώρους εργασίας πραγματοποιήθηκαν αλλαγές οι οποίες ικανοποιούν πλήρως τους στόχους του 5S.

Από την υλοποίηση των φάσεων (ανάλογα με την εγκατάσταση) καθώς και των βημάτων που ανεξαρτήτου φάσης εφαρμόζονται, αναδείχθηκαν εξειδικευμένες ανάγκες δράσεων για κάθε παραγωγική εγκατάσταση, όπως για παράδειγμα σηματοδοτήσεις, τροποποιήσεις χώρων, κ.λπ. Επιπρόσθετα, μη απτό αλλά κρίσιμο και ουσιαστικό όφελος αποτελεί η θετική επίδραση του προγράμματος στην κουλτούρα των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

Προγράμματα πρόληψης για την υγεία

- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση της καταλληλότητας των συνθηκών στους χώρους εργασίας.
- Εφαρμογή κανόνων ατομικής υγιεινής για το σύνολο των εργαζομένων.
- Πραγματοποίηση προγραμματισμένων επισκέψεων ιατρού εργασίας, καθώς και επίσκεψη του ιατρού εργασίας με τον/την παθόντα/ούσα μετά από κάθε ατύχημα. Σημειώνεται ότι ανάλογα με το μέγεθος των εγκαταστάσεων της Εταιρίας, οι επισκέψεις του ιατρού πραγματοποιούνται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση.

Καμία επαγγελματική ασθένεια δεν έχει παρουσιαστεί έως σήμερα στην Εταιρία.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

- Διενέργεια κατάλληλων ιατρικών εξετάσεων για τον έλεγχο και παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν αιματολογικές εξετάσεις στο σύνολο των εργαζομένων του εργοστασίου μειγμάτων (Οινόφυτα).
- Το 2015 πραγματοποιήθηκαν στο σύνολο των εγκαταστάσεων μετρήσεις:
  - συγκέντρωσης εισπνεύσιμης και ανιχνεύσιμης σκόνης στο χώρο της παραγωγής.
  - χημικών παραγόντων στο χώρο της παραγωγής.
  - θορύβου στο χώρο της παραγωγής και στον περιβάλλοντα χώρο.
- Αναδιοργάνωση και επικαιροποίηση ιατρικών φακέλων των εργαζομένων.

FULGOR

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

- Αναδιοργάνωση και επικαιροποίηση ιατρικών φακέλων των εργαζομένων.
- Διενέργεια κλινικών εξετάσεων από τον ιατρό εργασίας (Έλεγχος οπτικής και ακουστικής οξύτητας, μέτρηση καρδιακού ρυθμού, συμβουλευτικές και διατροφικές οδηγίες, κ.λπ.).
- Διενέργεια εξειδικευμένων αιματολογικών εξετάσεων.
- Διενέργεια εξειδικευμένων ιατρικών εξετάσεων που σχετίζονται με συγκεκριμένες θέσεις εργασίας (π.χ. εξέταση από ωτορινολαρυγγολόγο των εργαζομένων που εκτίθενται σε μεγάλα ύψη).
- Ειδικές μετρήσεις, όπως για παράδειγμα:
  - συγκέντρωσης σκόνης στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
  - θορύβου στα χυτήρια αλουμινίου και χαλκού,
  - βαρέων μετάλλων στο χώρο της παραγωγής και στον περιβάλλοντα χώρο.

Μελέτη εκτίμησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων (ΕΨΚΚ)

Πρόσθετα των εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής στους εργαζομένους της σε προγράμματα πρόληψης, ενημέρωσης και συμβουλευτικής υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες εν γένει. Ως σοβαρές ασθένειες θεωρούνται εκείνες οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν σοβαρά τον ίδιο τον εργαζόμενο, την οικογένειά του και τον περίγυρό του. Στο πλαίσιο αυτό, το 2015 υλοποιήθηκε στη Fulgor, η μελέτη εκτίμησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων (ΕΨΚΚ) μέσω της οποίας αξιολογήθηκε η ψυχική υγεία των εργαζομένων, των εργασιακών συνθηκών και οργανωσιακών παραγόντων που ενέχουν ρίσκα και δύναται να αποτελέσουν κινδύνους τόσο για τον οργανισμό όσο και για την υγεία των εργαζομένων. Επιπρόσθετα, αποτυπώθηκε η άποψη των εργαζομένων σχετικά με τον οργανισμό, τους συναδέλφους, τις εργασιακές σχέσεις και το εργασιακό περιβάλλον. Από την εκπόνηση της μελέτης αναδείχθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις βελτίωσης βασισμένες σε διεθνώς αναγνωρισμένες καλές πρακτικές οι οποίες και υλοποιούνται σταδιακά στην Εταιρία.

Μελέτη φυσικής ευεξίας

Κατά τη διάρκεια του 2015, σε συνεργασία με διαπιστευμένο επιστημονικό προσωπικό του τομέα της Υγείας (ΚΕΕΛΠΝΟ) μελετήθηκαν οι συνθήκες φυσικής ευεξίας των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι συμπλήρωσαν εξειδικευμένο ερωτηματολόγιο σύμφωνα με την εμπειρία και τις εκτιμήσεις τους. Καταγράφηκε μέσω της μελέτης ο βαθμός ευεξίας στο χώρο εργασίας, ο βαθμός ενημέρωσής τους σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια της εργασίας καθώς και την υγεία τους γενικότερα.

6.5 Παρακολούθηση δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια

Αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας του ΣΔΥΑΕ και της παρακολούθησης των αποτελεσμάτων από την εφαρμογή αποτελούν οι δείκτες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της Εταιρίας. Η Εταιρία έχει αναπτύξει, ελέγχει και αξιολογεί δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή της. Η βελτίωση των δεικτών αναδεικνύει μεταξύ άλλων την αποτελεσματικότητα των μέτρων που λαμβάνονται καθώς και των προγραμμάτων που εφαρμόζονται για την υγεία και την ασφάλεια, ενώ η ανάλυση των δεικτών κατευθύνει τις μελλοντικές παρεμβάσεις.

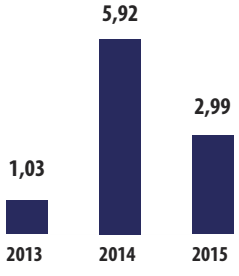
Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας

Κατά τη διάρκεια του 2015, στην Ελληνικά Καλώδια επιτεύχθηκε μείωση κατά 50% των ατυχημάτων που προκάλεσαν απουσία από την εργασία. Συνέβησαν συνολικά μόνο τρία ατυχήματα (αφορούσαν μόνο άνδρες), τα οποία διαμόρφωσαν θετικά το δείκτη συχνότητας οδηγώντας σε ποσοστιαία μείωση της τάξης του 49%. Επιπρόσθετα, τα συγκεκριμένα συμβάντα προκάλεσαν σημαντικά λιγότερες ημέρες απουσίας από την εργασία. Η μείωση των ημερών απουσίας άγγιξε σε ποσοστό το 88% και μεταφράστηκε σε αντίστοιχη σημαντική μείωση του δείκτη σοβαρότητας (89%).

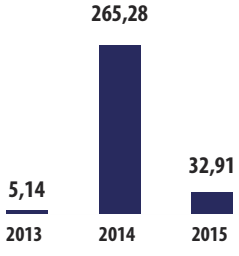
Ανεξάρτητα από τη μείωση των δεικτών για το 2015, στην Ελληνικά Καλώδια παρέμεινε αμείωτη η ιδιαίτερη έμφαση που επιδεικνύουμε στην υγεία και την ασφάλεια, ενώ συνεχίζονται εντατικά δράσεις και παρεμβάσεις, όπως και περιγράφονται στη σχετική παράγραφο.

6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

Δείκτης συχνότητας (IR)
Ελληνικά Καλώδια

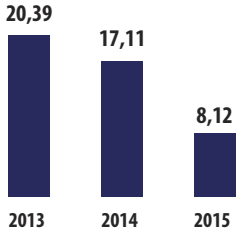


Δείκτης σοβαρότητας (LDR)
Ελληνικά Καλώδια

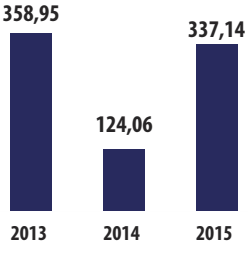


Αναφορικά με τη Fulgor, κατά τη διάρκεια του 2015, η παρακολούθηση των δεικτών ανέδειξε αντιφατικά αποτελέσματα. Ο δείκτης συχνότητας μειώθηκε κατά 53%, καθώς συνέβησαν αντίστοιχα τα μισά ατυχήματα με απουσία από την εργασία, αθροίζοντας συνολικά σε τέσσερα (αφορούσαν επίσης άνδρες). Ωστόσο, οι μέρες απουσίας εξαιτίας των ατυχημάτων ήταν αυξημένες με ανάλογο αντίκτυπο στο δείκτη σοβαρότητας. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εργαζόμενοι φορούσαν τα ενδεδειγμένα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ). Από την περαιτέρω ανάλυση των ατυχημάτων προχωρήσαμε σε αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας προκειμένου να αντιμετωπισθούν περιστατικά όπως η μη εφαρμογή των οδηγιών ασφαλούς εργασίας. Επίσης, προχωρήσαμε σε περαιτέρω βελτίωση των υφιστάμενων υποδομών, καθώς και στη διενέργεια επιπλέον ελέγχων σε σημεία τα οποία θα μπορούσαν να αποτελέσουν αιτία πρόκλησης συμβάντος.

Δείκτης συχνότητας (IR)
Fulgor

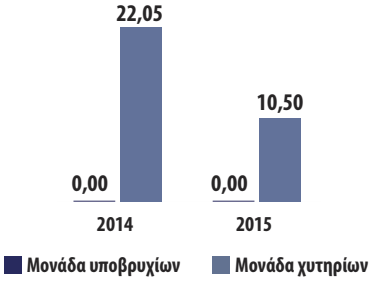


Δείκτης σοβαρότητας (LDR)
Fulgor

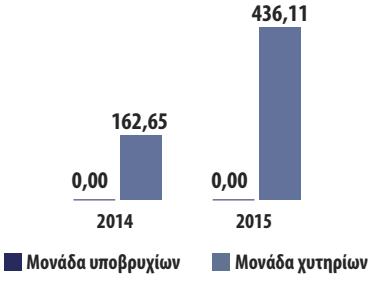


Ειδικότερα, οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας της Fulgor ανά μονάδα:

Δείκτης συχνότητας (IR) Fulgor
ανά μονάδα



Δείκτης σοβαρότητας (LDR) Fulgor
ανά μονάδα



Αριθμός συμβάντων ανά τύπο	Ελληνικά Καλώδια 2013	2014	2015
Παρ' ολίγον ατυχήματα/συμβάντα (near misses)	6	6	1
Ατυχήματα/συμβάντα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents*)	8	13	23
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία των εργαζομένων της Εταιρίας	1	6	3

Αριθμός συμβάντων ανά τύπο	Fulgor 2013	2014	2015
Παρ' ολίγον ατυχήματα/συμβάντα (near misses)	**	4	13
Μονάδα υποβρυχίων	**	2	2
Μονάδα χυτηρίων	**	2	11
Ατυχήματα/συμβάντα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents)	0	13	7
Μονάδα υποβρυχίων	**	5	4
Μονάδα χυτηρίων	**	8	3
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία των εργαζομένων της Εταιρίας	10	8	4
Μονάδα υποβρυχίων	**	0	0
Μονάδα χυτηρίων	**	8	4

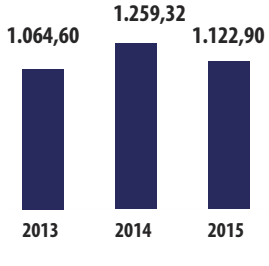
** Ως «Μικροατυχήματα» ή «Minor accidents» θεωρούνται τα συμβάντα αυτά που χρήζουν παροχή μόνο Α' βοηθειών και δεν προκαλούν χαμένες εργατοημέρες.*

*** Για το 2013 στη Fulgor είτε δεν καταγράφονται τα συγκεκριμένα στοιχεία, είτε δεν αναλύονται.*

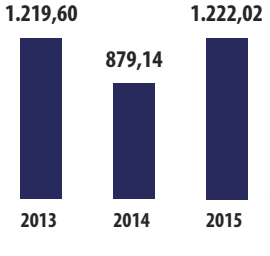
Δείκτης απουσιών

Αναφορικά με τις απουσίες, στην Ελληνικά Καλώδια παρατηρήθηκε μείωση στο σχετικό δείκτη της τάξης του 11%. Επίσης, και στη Fulgor παρατηρήθηκε μείωση στο δείκτη απουσιών, ενώ ο συγκεκριμένος δείκτης αναλύεται και για τη μονάδα υποβρυχίων.

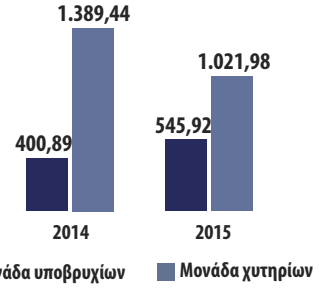
Δείκτης απουσιών (AR) Ελληνικά Καλώδια



Δείκτης απουσιών (AR) Fulgor



Δείκτης απουσιών (AR) Fulgor ανά μονάδα



6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

Για τον υπολογισμό των δεικτών χρησιμοποιούνται τα ακόλουθα στοιχεία, καθώς και οι τύποι:

Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας	2013	2014	2015
Ελληνικά Καλώδια	973.149	1.014.036	1.002.758
Fulgor	490.324	430.657	492.373

** Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, (α) για τους τραυματισμούς η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη του συμβάντος και (β) για τις ασθένειες καταμετρώνται οι ημέρες άδειας που λαμβάνει ο εργαζόμενος από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.*

$$\text{Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (IR)} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ωρών εργασίας}} \cdot 10^6$$

$$\text{Δείκτης απουσιών (AR)} = \frac{\text{Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ωρών εργασίας}} \cdot 10^6$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (LDR)} = \frac{\text{απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχήματος}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ωρών εργασίας}} \cdot 10^6$$

Στόχοι 2015	Επίτευξη	Αναφορά
Ελληνικά Καλώδια		
Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά 5%.	✓	Βλ. § Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια. Πραγματοποιήθηκαν 87 εσωτερικές επιθεωρήσεις (περίπου 10% περισσότερες έναντι του 2014).
Εφαρμογή του προγράμματος 5S και στις εγκαταστάσεις της Λιβαδειάς.	✓	Βλ. § Το σύστημα 5S στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.
Μείωση του δείκτη σοβαρότητας κατά 10%.	✓	Βλ. 6.5 Παρακολούθηση δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια, § Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας. Ο δείκτης σοβαρότητας μειώθηκε κατά 89%.
Fulgor		
Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά 10%.	✓	Βλ. § Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια. Πραγματοποιήθηκαν 91 εσωτερικές επιθεωρήσεις για την υγεία και ασφάλεια από τις αρμόδιες ομάδες επιθεωρήσεων (400% περισσότερες έναντι του 2014), καθώς και 24 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά (50% περισσότερες έναντι του 2014).
Αύξηση της καταγραφής των παρ' ολίγον ατυχημάτων /συμβάντων (near misses) κατά 10%.	✓	Βλ. § Αριθμός συμβάντων ανά τύπο. Καταγράφηκαν 75% περισσότερα παρ' ολίγον ατυχήματα.
Δημιουργία πέντε (5) νέων διαδικασιών ασφαλούς εργασίας.	✓	Δημιουργήθηκαν πέντε νέες εξειδικευμένες οδηγίες εργασίας: 1. HSF.17 Χειριστής BWE 2. HSF.16 Χειριστής πλατφόρμας ανύψωσης 3. HSF.15 Φύλακας Εγκαταστάσεων 4. HSF.14 Ευταξία και Καθαριότητα 5. HSF.13 Οδηγία Ασφαλών φορτώσεων.

Στόχοι για το 2016
Ελληνικά Καλώδια
Εφαρμογή του τρίτου επιπέδου του 5S στην εγκατάσταση των Οινοφύτων και του δεύτερου επιπέδου στην εγκατάσταση της Λιβαδειάς.
Διενέργεια αιματολογικών εξετάσεων για όλο το προσωπικό των παραγωγικών εγκαταστάσεων των Οινοφύτων και της Λιβαδειάς από εξωτερικό φορέα.
Αναθεώρηση Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (Μ.Ε.Ε.Κ.) (εργοστάσιο Θήβας)
Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης κατά 5% στην παραγωγική εγκατάσταση της Θήβας.
Fulgor
Δημιουργία πέντε νέων οδηγιών ασφαλούς εργασίας, μίας νέας διαδικασίας και αναθεώρηση τριών διαδικασιών.
Αύξηση εσωτερικών επιθεωρήσεων υγείας και ασφάλειας κατά 10%.
Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά 5%.

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Η Εταιρία λειτουργεί υπεύθυνα με γνώμονα πάντα την προστασία και προάσπιση του φυσικού περιβάλλοντος και των πόρων του.

Σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα

- Διαχείριση αποβλήτων
- Ενέργεια και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- Ορθολογική χρήση πρώτων υλών
- Δαπάνες βελτίωσης περιβαλλοντικής επίδοσης

Η διασύνδεση των Κυκλάδων - οφέλη

Το έργο της διασύνδεσης των Κυκλάδων στοχεύει στην αξιόπιστη και επαρκή τροφοδότηση των νησιών Σύρου, Πάρου, Τήνου, Μυκόνου και Νάξου με ηλεκτρική ενέργεια για τα προσεχή 30-40 χρόνια διαμέσου της διασύνδεσής του με το ηπειρωτικό Διασυνδεδεμένο Σύστημα Υψηλής Τάσης (ΥΤ).

Η διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενεργείας θα συμβάλει καθοριστικά στην ανάπτυξη των νησιών και θα διασφαλίσει τους καλύτερους **περιβαλλοντικούς** και οικονομικούς όρους για τις τοπικές Κοινωνίες, ενώ παράλληλα θα είναι και προς όφελος των Ελλήνων καταναλωτών ηλεκτρικού ρεύματος μέσω της ελάφρυνσης των δαπανών Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ).

Μέσω της διασύνδεσης των Κυκλάδων εξασφαλίζεται:

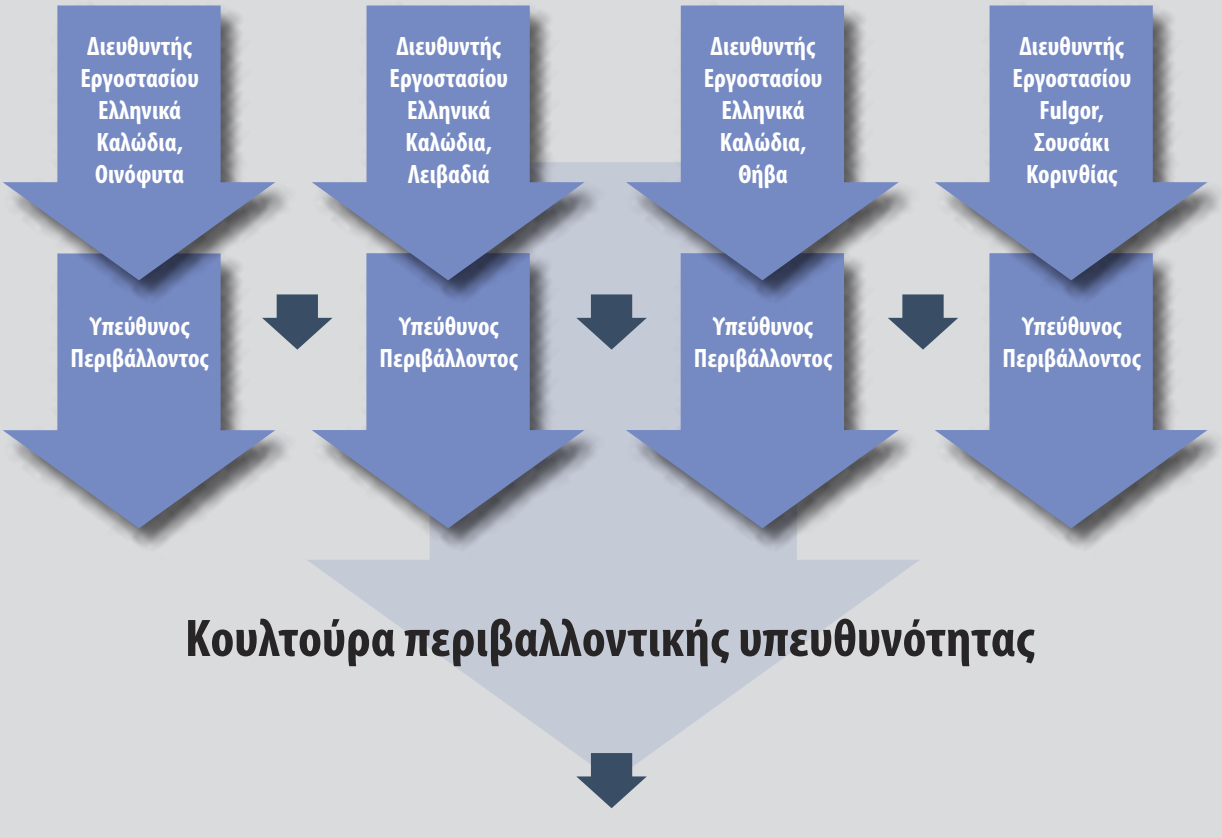
- Η επαρκής και αξιόπιστη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας στα νησιά Σύρο, Πάρο, Νάξο και Μύκονο.
- Η βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης ενέργειας.
- Η βελτίωση των περιβαλλοντικών συνθηκών στα νησιά λόγω της κατάργησης ή της θέσης σε ψυχρή εφεδρεία των αυτόνομων σταθμών παραγωγής.

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Η δέσμευσή μας

Διαχρονικό στόχο μας αποτελεί η υπεύθυνη οικονομική ανάπτυξη της Εταιρίας με βασική προτεραιότητα τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Ιδιαίτερα, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας, λειτουργούμε με τέτοιο τρόπο ώστε να εξοικονομείται ενέργεια, να ελαχιστοποιείται η χρήση των φυσικών πόρων και να μειώνεται όσο το δυνατόν περισσότερο το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Η Εταιρία έχει καθορίσει για κάθε παραγωγική της μονάδα συγκεκριμένο στέλεχος ως Υπεύθυνο Περιβάλλοντος. Ο Υπεύθυνος Περιβάλλοντος είναι επιφορτισμένος με την οργάνωση και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών προς όλους τους εργαζομένους, την τήρηση της περιβαλλοντικής πολιτικής, καθώς και την παρακολούθηση της επίδοσης αναφορικά με τους στρατηγικούς στόχους που έχουν τεθεί από την Εταιρία και εντάσσονται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει.



7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες

Η Εταιρία διαχειρίζεται τα περιβαλλοντικά ζητήματα ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πολιτικής της. Παράλληλα, έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει σε όλες τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις Ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο ελέγχεται και πιστοποιείται βάσει των απαιτήσεων του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004.

Οι αρχές στις οποίες στηρίζεται η περιβαλλοντική πολιτική της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

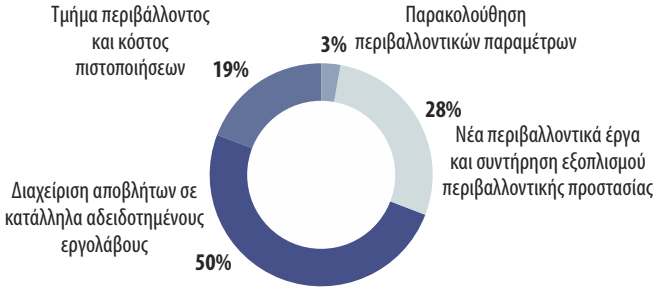
Περιβαλλοντικές επενδύσεις

Η συνεχής προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας και η επικαιροποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτυπώνεται στις δαπάνες που καταγράφονται κάθε έτος. Το 2015, πραγματοποιήθηκαν περιβαλλοντικές επενδύσεις ύψους 318.451 ευρώ στην Ελληνικά Καλώδια και 271.878 ευρώ στη Fulgor, ενισχύοντας περαιτέρω την δυνατότητά της να ανταποκρίνεται με επιτυχία σε όποιες περιβαλλοντικές προκλήσεις μπορεί να προκύψουν.

Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος 2015 (ποσά σε ευρώ)

Ελληνικά Καλώδια

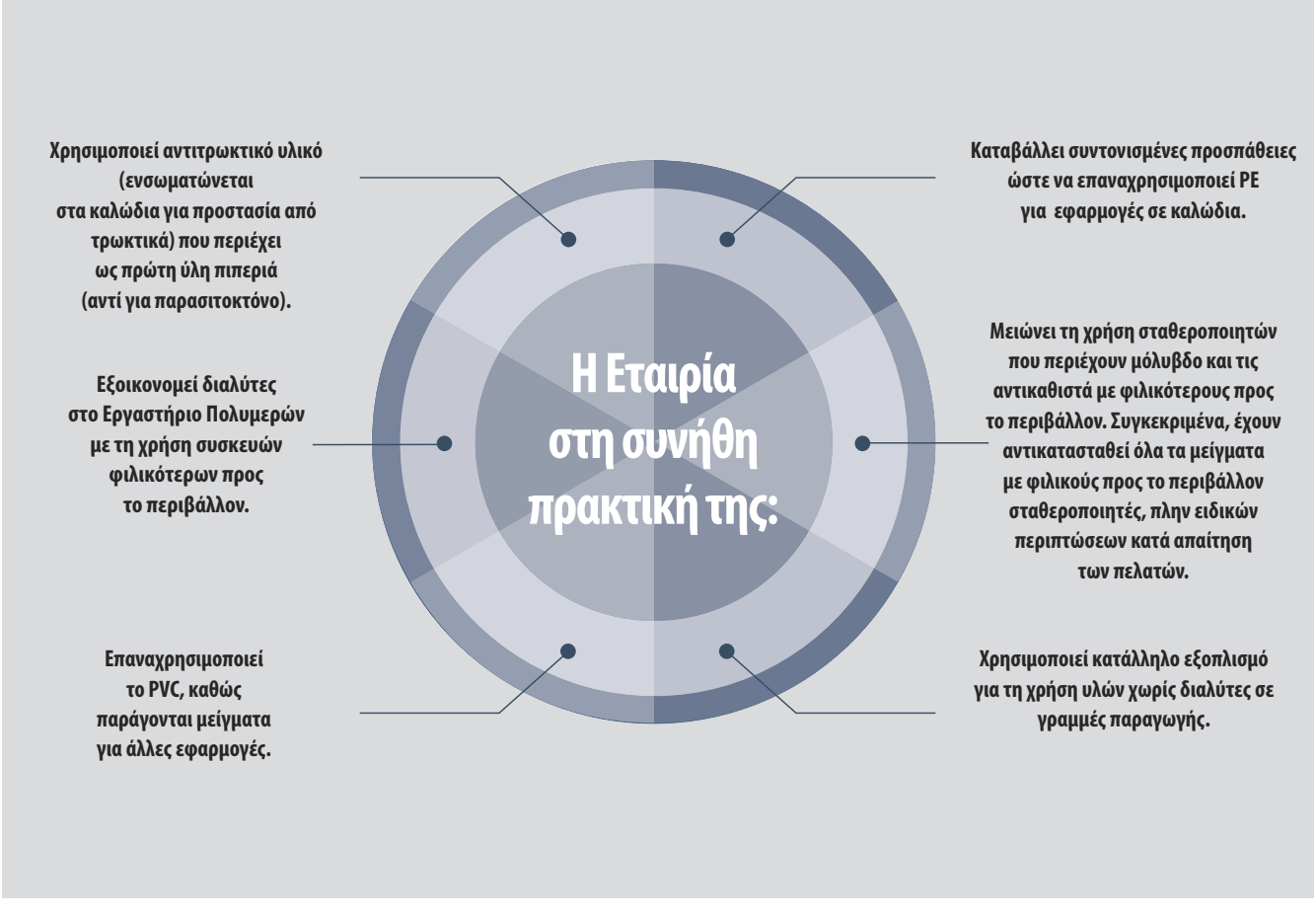
Fulgor*



7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες

Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρία αναφορικά με τη χρήση των φυσικών πόρων και πρώτων υλών που χρησιμοποιεί κατά την παραγωγή των προϊόντων της, βασίζονται σε τρείς βασικούς άξονες: μείωση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.

Παράλληλα, η Εταιρία προμηθεύεται και χρησιμοποιεί φιλικότερες προς το περιβάλλον πρώτες και βοηθητικές ύλες, όπου αυτό είναι εφικτό. Με αυτόν τον τρόπο και σε συνδυασμό με τη διαθέσιμη τεχνολογία, δημιουργεί τις βάσεις για προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον.



Χρήση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση

Η Εταιρία καταβάλλει συντονισμένες προσπάθειες ώστε, κατά την παραγωγή και διάθεση των προϊόντων της, να χρησιμοποιεί με βιώσιμο τρόπο τις ανανεώσιμες και μη ανανεώσιμες πρώτες και βοηθητικές ύλες. Ως αποτέλεσμα της προσπάθειας της, φροντίζει να ανακυκλώνει αλουμίνιο και χαλκό, τις βασικές δηλαδή πρώτες ύλες για την παραγωγή καλωδίων, μειώνοντας έτσι τις απαιτήσεις της σε νέες πρώτες ύλες.

Επιπρόσθετα, με στόχο την εξοικονόμηση ξυλείας, η Εταιρία επαναχρησιμοποιεί συστηματικά τις παλέτες και τα στροφεία (ξύλινες συσκευασίες για την ασφαλή μεταφορά των καλωδίων) καθώς και τις μπομπίνες (πλαστικές συσκευασίες τοποθέτησης των συρμάτων περιελίξεων), φροντίζοντας για την επανάκτησή τους από τους πελάτες της εσωτερικής αγοράς.

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Χρήση πρώτων και βοηθητικών υλών

Ελληνικά Καλώδια

Υλικό (σε tn)	2013	2014	2015
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	25.885	32.222	38.599
Μονωτικά υλικά (PVC, XLPE, LSF) (σε tn)	5.591	8.344	11.895
Πλαστικοποιητές (σε tn)	1.582	1.389	1.962
Αδρανή υλικά (σε tn)	3.796	4.230	5.470
Χρώματα	0,15	0,09	0,03
Πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs)	17,16	13,76	15,58
Υλικά συσκευασίας	6.045	7.005	9.061

Fulgor

Υλικό (σε tn)	2013	2014	2015
Μονάδα παραγωγής καλωδίων			
Μέταλλα (Cu, Al, Fe, Pb) (σε tn)	8.112	8.783	10.263
Μονωτικά υλικά (PVC) (σε tn)	3.638	1.055	2.302
Υλικά συσκευασίας (σε tn)	4.008	4.923	2.077
Οξυγόνο (σε m^3)	1.851	2.204	471
Άζωτο (σε tn)	203	215	382
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου			
Μέταλλα (Al) (σε tn)	4.517	7.014	9.108
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	399	380	1.250
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού			
Μέταλλα (Cu) (σε tn)	29.556	29.510	30.181
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	1.093	295	1.611
Οξυγόνο (σε m^3)	353	631	719

Το 2015 τα υλικά συσκευασίας που επαναχρησιμοποιήθηκαν αφορούσαν στο 25,2% του συνόλου των υλικών συσκευασίας της Ελληνικά Καλώδια.

Ελληνικά Καλώδια

Υλικά συσκευασίας (σε tn)	Συνολική χρήση	Ανακυκλωμένα υλικά	% ανακυκλωμένων υλικών ανά είδος
Ξυλεία	8.920	2.284,6	25,6%
Λοιπά είδη συσκευασίας (χαρτί, πλαστικά κλπ)	142	0,0	0%
Σύνολο	9.062	2.284,6	25,2%

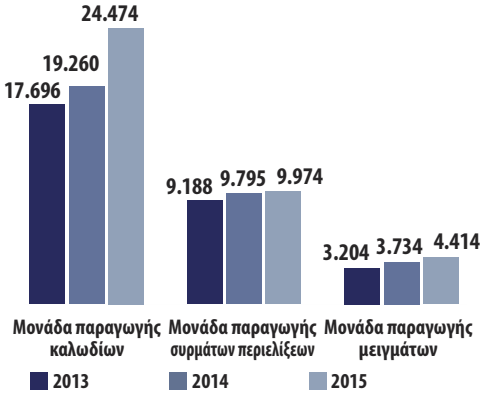
7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών

Η Εταιρία έχει αναπτύξει συγκεκριμένους δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης της σε περιβαλλοντικά θέματα, με κυριότερους εκείνους που σχετίζονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (συνολική και ειδική ανά τόνο προϊόντος και ανά εργοστάσιο), τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (συνολικές και ειδικές τιμές ανά τόνο προϊόντος και ανά εργοστάσιο), τη χρήση νερού και τη συνολική παρακολούθηση και διαχείριση των αποβλήτων. Με αυτόν τον τρόπο παρακολουθεί επιτυχώς τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της και αναλαμβάνει δράσεις, φροντίζοντας για την προστασία του περιβάλλοντος.

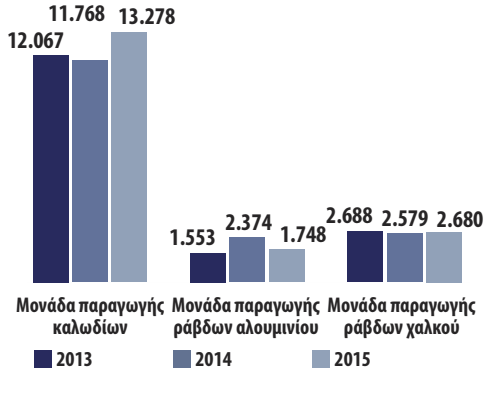
Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας

Η Εταιρία χρησιμοποιεί την ηλεκτρική ενέργεια ως κύρια πηγή ενέργειας. Πρόσθετα, χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα, κυρίως LPG και Diesel.

Ηλεκτρική ενέργεια (σε MWh)
Ελληνικά Καλώδια



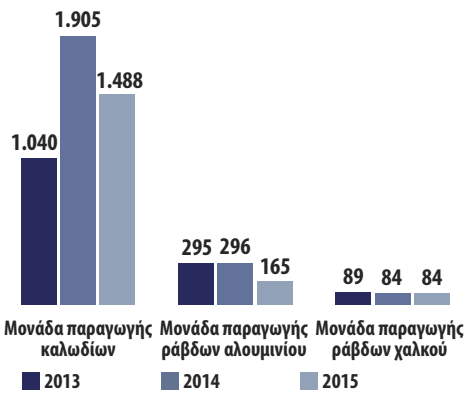
Ηλεκτρική ενέργεια (σε MWh)
Fulgor



7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος) Ελληνικά Καλώδια

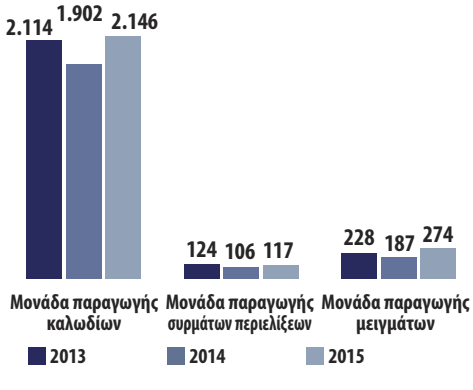
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος) Fulgor



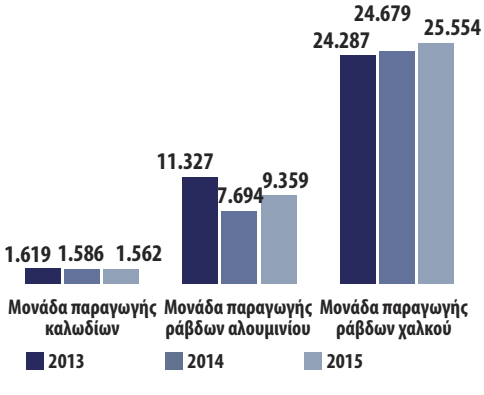
Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2015 ανήλθε σε 38.862 MWh συνολικά για όλες τις παραγωγικές μονάδες της Ελληνικά Καλώδια παρουσιάζοντας μικρή αύξηση σε σχέση με την κατανάλωση του 2014. Η Fulgor παρουσίασε επίσης μικρή αύξηση στη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με 17.706 MWh έναντι των 16.721 MWh του 2014.

Κατά το 2015, η Εταιρία προχώρησε επίσης, στην αντικατάσταση φωτιστικών σωμάτων τόσο σε χώρους γραφείων όσο και περιμετρικά των εγκαταστάσεών της με φωτιστικά LED, προσβλέποντας σε σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας από 50% έως 75%, στη σχετική κατανάλωση ρεύματος από τα φωτιστικά αυτά.

Θερμική ενέργεια (σε MWh) Ελληνικά Καλώδια



Θερμική ενέργεια (σε MWh) Fulgor



Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος) Ελληνικά Καλώδια

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος) Fulgor

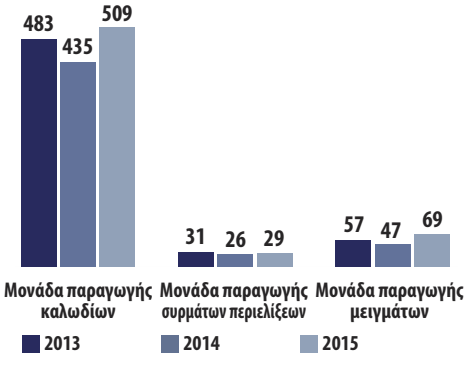
Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας κατά το 2015 στην Ελληνικά Καλώδια ανήλθε σε 2.537 MWh, σημειώνοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2014, ενώ στη Fulgor ανήλθε σε 36.475 MWh σημειώνοντας επίσης μικρή αύξηση σε σχέση με το 2014.

Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα

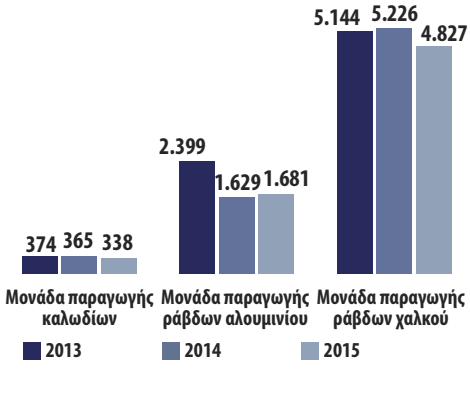
Η Εταιρία συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία αναφορικά με τα ανώτατα όρια αέριων εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία της και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωσή τους.

Οι άμεσες εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) στην Ελληνικά Καλώδια, ανήλθαν σε 607 tn, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 19%, ενώ στη Fulgor ανήλθαν σε 6.846 tn έναντι 7.220 tn παρουσιάζοντας μείωση 5% έναντι του 2014.

Άμεσες εκπομπές CO_2 (σε tn) Ελληνικά Καλώδια

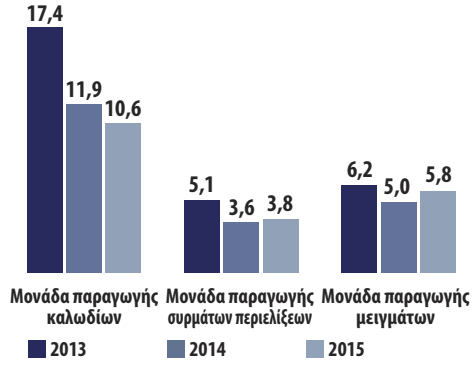


Άμεσες εκπομπές CO_2 (σε tn) Fulgor

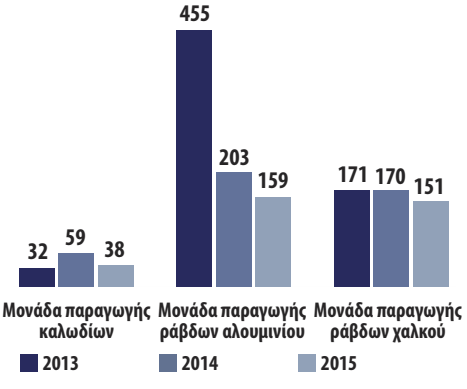


7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Ειδικές άμεσες εκπομπές CO_2 (σε kg CO_2 / tn προϊόντος) Ελληνικά Καλώδια



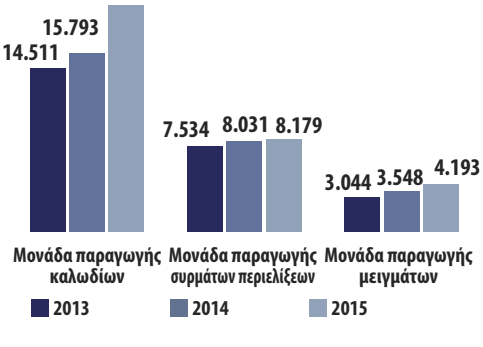
Ειδικές άμεσες εκπομπές CO_2 (σε kg CO_2 / tn προϊόντος) Fulgor



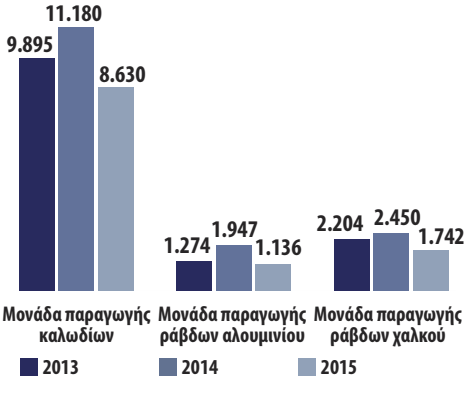
Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση και για την κίνηση των ανυψωτικών μηχανημάτων.
Για τον υπολογισμό εκπομπών CO_2 του έτους 2015 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,65Kg CO_2 / KWh
Για τον υπολογισμό εκπομπών CO_2 του έτους 2014 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,82 Kg CO_2 / KWh.
Για τον υπολογισμό εκπομπών CO_2 του έτους 2013 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,82 Kg CO_2 / KWh. (αναθεωρήθηκε)
Για τις εκπομπές από μεταφορές, η μεθοδολογία που έχει εφαρμοστεί βασίζεται στο Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) του Διεθνούς Οργανισμού World Resources Institute (WRI).

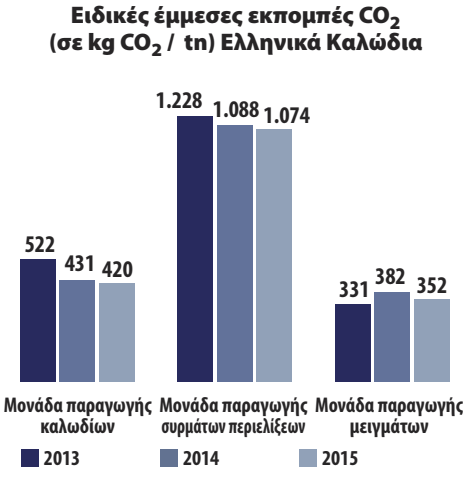
Αντίστοιχα, οι έμμεσες εκπομπές στην Ελληνικά Καλώδια ανήλθαν σε 32.441 tn παρουσιάζοντας αύξηση κατά 18%, ενώ στη Fulgor ανήλθαν σε 11.508 tn έναντι 15.577 tn παρουσιάζοντας μείωση 26% κατά τη διάρκεια του 2014. Η αύξηση στις ειδικές έμμεσες εκπομπές οφείλεται στις δοκιμές που πραγματοποιήθηκαν ενόψει της νέας παραγωγικής διαδικασίας.

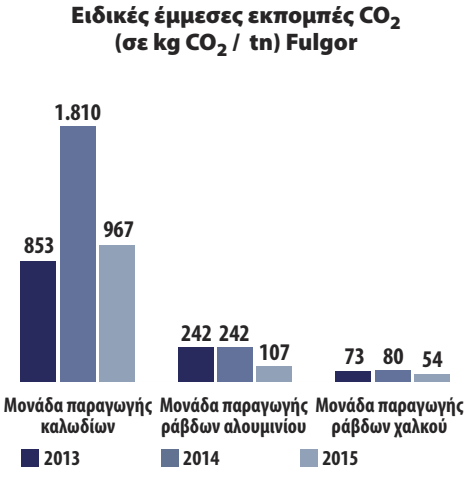
Έμμεσες εκπομπές CO_2 (σε tn) Ελληνικά Καλώδια



Έμμεσες εκπομπές CO_2 (σε tn) Fulgor





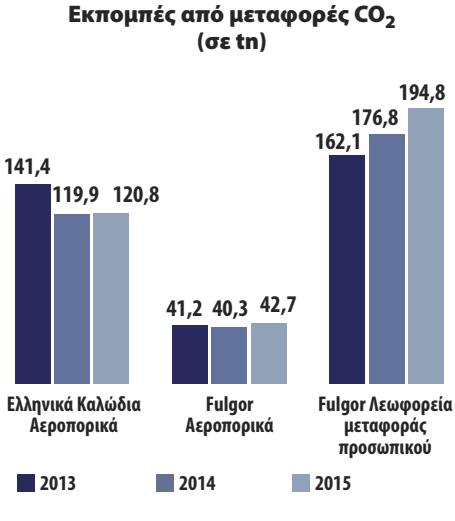


Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από μεταφορές

Η χρήση μεταφορικών μέσων, για την κάλυψη των αναγκών μεταφοράς των προϊόντων και των πρώτων και βοηθητικών υλών της Εταιρίας, καθώς επίσης και των εργαζομένων της προς τον τόπο εργασίας τους, συμβάλλει στην πρόκληση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Με στόχο τη μείωση των εκπομπών αυτών, η Εταιρία επιλέγει τη χρήση μέσων μεταφοράς, τα οποία είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον. Καθώς όμως η πλειοψηφία των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες, πραγματοποιούνται ελάχιστες μετακινήσεις από και προς τις παραγωγικές μονάδες, και συνεπώς οι εκπομπές που εκλύονται είναι πολύ μικρές. Επιπλέον, η Εταιρία:

- παρέχει δυνατότητα μεταφοράς εργαζομένων με εταιρικά μέσα (λεωφορεία κ.λπ.)
- χρησιμοποιεί εγκαταστάσεις τηλεδιάσκεψης (video-conference) ώστε να ελαχιστοποιούνται, όπου αυτό είναι εφικτό, οι μετακινήσεις στους χώρους των πελατών. Επίσης, η τηλεδιάσκεψη χρησιμοποιείται και μεταξύ των στελεχών της Εταιρίας, που εργάζονται στα διαφορετικά εργοστάσια της Εταιρίας αλλά και στους χώρους Διοίκησης.

Οι έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα που προήλθαν από τα αεροπορικά επαγγελματικά ταξίδια ανήλθαν για το το 2015 σε 120,8 και 42,7 tn CO_2 (Ελληνικά Καλώδια και Fulgor αντίστοιχα). Καταγράφηκαν ακόμη και οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των λεωφορείων που μεταφέρουν τους εργαζόμενους της Fulgor στις εγκαταστάσεις της στο Σουσάκι Κορινθίας, και για το 2015 ανήλθαν σε 194,8 tn CO_2.



7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Εκπομπές οξειδίων του αζώτου

Τα οξείδια του αζώτου (NOx) προκύπτουν από την καύση ορυκτών καυσίμων με σκοπό την παραγωγή θερμικής ενέργειας (χρήση Diesel και LPG). Οι σχετικές εκπομπές παρουσίασαν αύξηση το 2015 συνολικά για όλες τις παραγωγικές μονάδες της Ελληνικά Καλώδια, ενώ στις παραγωγικές μονάδες της Fulgor παρατηρείται σημαντική μείωση στις εκπομπές των οξειδίων του αζώτου καθώς πραγματοποιήθηκε αλλαγή στο καύσιμο, σε φυσικό αέριο. Σημειώνεται ότι, η ποσότητα των NOx, υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου και diesel.

Ελληνικά Καλώδια

Οξείδια του αζώτου	2013	2014	2015
Μονάδα παραγωγής καλωδίων			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	610	546	573
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,020	0,010	0,010
Μονάδα παραγωγής συρμάτων περιελίξεων			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	29	25	28
Άμεσες εκπομπές VOCs (tn)	18,72	20,85	23,34
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,005	0,003	0,004
Ειδικές άμεσες εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	3,050	2,820	3,060
Μονάδα παραγωγής μειγμάτων			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	54	44	65
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,006	0,005	0,005

Fulgor

Οξείδια του αζώτου	2013	2014	2015
Μονάδα παραγωγής καλωδίων			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	457	451	202
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,039	0,073	0,022
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	3.727	2.531	44
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,7	0,3	0,004
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού			
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	7.987	8.102	2.477
Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)	0,3	0,3	0,1

Χρήση νερού

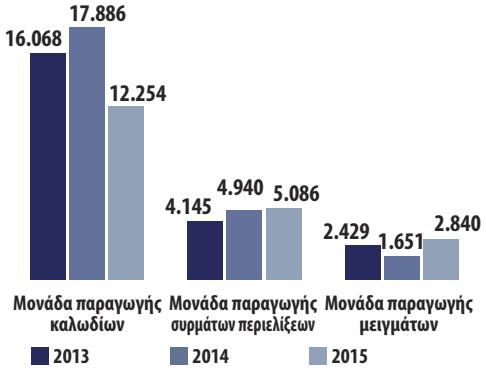
Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει τη μεγάλη σημασία του νερού ως φυσικού πόρου, και εστιάζει στην ορθολογική του χρήση, φροντίζοντας για τον περιορισμό της κατανάλωσης στα ελάχιστα δυνατά επίπεδα. Το νερό που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο της Θήβας προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και το Δίκτυο της ΔΕΥΑΘ, ενώ το νερό που χρησιμοποιείται στη Λιβαδειά και τα Οινόφυτα προέρχεται από αδειοδοτημένη γεώτρηση και από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ αντίστοιχα. Να σημειώσουμε πως στο εργοστάσιο της Θήβας δεν έχουν ακόμη καταγραφεί ποσότητες νερού που επαναχρησιμοποιούνται, όμως η καταγραφή τους θα ξεκινήσει με την έναρξη της λειτουργίας του βιολογικού καθαρισμού, εντός του 2016. Για τη Fulgor, το νερό που χρησιμοποιείται προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και τη θάλασσα. Στη Fulgor πάγια πρακτική αποτελεί η βελτιστοποίηση της χρήσης νερού και η επαναχρησιμοποίηση θαλασσινού νερού ως μέσο ψύξης.

Ελληνικά Καλώδια

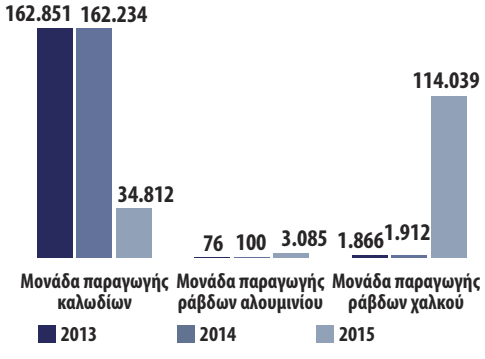
Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m^3)	2013	2014	2015
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	20.213	22.826	19.580
Δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ / ΔΕΥΑΘ	2.429	1.651	600
Σύνολο	**22.642**	**24.477**	**20.180**

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

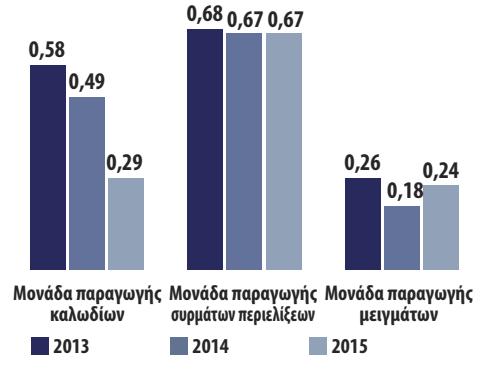
Χρήση νερού (m³)
Ελληνικά Καλώδια



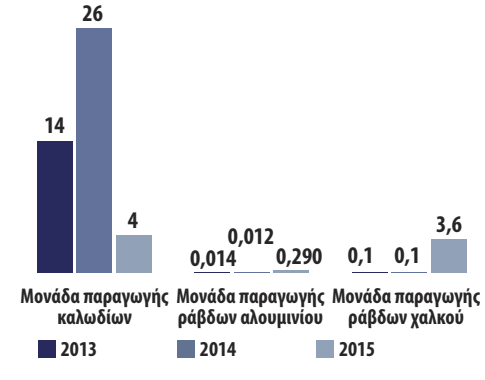
Χρήση νερού (m³)
Fulgor



Ειδική χρήση νερού (m³/tn προϊόντος)
Ελληνικά Καλώδια



Ειδική χρήση νερού (m³/tn προϊόντος)
Fulgor



Η ποσότητα του νερού που εξοικονομήθηκε το 2015 με το σύστημα ανακύκλωσης που τοποθετήθηκε στο Εργαστήριο Πολυμερών του Εργοστασίου, είναι 312 m³.

7.4 Διαχείριση αποβλήτων

Η ορθή συλλογή, διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων της Εταιρίας, αποτελεί σημαντικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής της. Το σύνολο των αποβλήτων διαχειρίζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των κανονισμών. Επίσης, η Εταιρία σχετικά με τα θέματα διαχείρισης των αποβλήτων συνεργάζεται με συγκεκριμένες εταιρίες (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση και διάθεση), οι οποίες διαθέτουν όλες τις απαραίτητες άδειες και ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, συνεργάζεται με το σύνολο των εγκεκριμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης.

Ελληνικά Καλώδια

Απόβλητα	Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα σε kg 2013	2014	2015
Μέταλλα	Ανακύκλωση	1.582.697	1.650.085	2.066.043
Καλώδια	Ανακύκλωση	587.000	1.102.001	837.360
Πλαστικά	Ανακύκλωση	731.060	667.810	808.046
Χαρτί, ξύλο, λάστιχα	Ανακύκλωση	907.785	1.218.900	1.268.990
Απόβλητα ειδών ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)	Ανακύκλωση	1.970	9.357	3.610
Απορρίμματα	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	9.655	24.920	12.976
Λάδια	Ανακύκλωση	14.900	1,99	77.270
Γαλακτώματα	Ενεργειακή αξιοποίηση	87.200	61.140	238.845
Βερνίκια	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	19.110	0
Συσσωρευτές μολύβδου	Ανακύκλωση	940	0	7.210
Συμπυκνώματα	Διάθεση	6.020	13.280	18.450
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	Ενεργειακή αξιοποίηση	1.580	1.660	1.410
Μετασχηματιστής PCBs	Διάθεση	3.280	0	0
Εργαστηριακά απόβλητα	Διάθεση	600	110	420
Ρυπασμένες συσκευασίες	Διάθεση	1.090	150	1.360
Ρυπασμένα χώματα	Διάθεση	1.520	0	0
Σύνολο αποβλήτων		**3.937.297**	**4.776.143**	**5.342.860**

Κατά το 2015, ανακυκλώθηκε το 93% των αποβλήτων της Ελληνικά Καλώδια.

7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

Fulgor

Απόβλητα	Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα σε kg 2013	2014	2015
Μονάδα παραγωγής καλωδίων				
Ξαφρίσματα μολύβδου και μπαταρίες Pb	Ανακύκλωση	18.550	2.330	28.820
Γαλακτώματα	Ενεργειακή αξιοποίηση	15.486	57.020	127.230
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά και φίλτρα	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	0	5.960
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια	Ανακύκλωση	12.350	7.170	3.410
Ανακυκλώσιμα υλικά (πλαστικό, χαρτί, ελαστικά, κ.λπ.)	Ανακύκλωση	34.580	19.540	39.000
Ανακυκλώσιμα μέταλλα (Μη σιδηρούχα)	Ανακύκλωση	482.690	90.090	273.310
Ανακυκλώσιμα μέταλλα (Σιδηρούχα)	Ανακύκλωση	1.046.380	184.980	291.660
Ξύλο	Ανακύκλωση	428.680	122.960	116.510
Πλαστικά	Ανακύκλωση	347.540	385.060	292.440
Απόβλητα ειδών ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)	Ανακύκλωση	22.840	16.390	13.900
Απόβλητα για υγειονομική ταφή	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	259.070	200.000	123.170
Σύνολο αποβλήτων μονάδας υποβρύχιων καλωδίων		**2.668.166**	**1.085.540**	**1.315.410**
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου				
Γαλακτώματα	Ενεργειακή αξιοποίηση	61.944	65.300	57.780
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια	Ανακύκλωση	1.320	0	2.800
Ξαφρίσματα αλουμινίου	Ανακύκλωση	170.500	132.480	196.120
Σύνολο αποβλήτων μονάδας ράβδων αλουμινίου		**233.764**	**197.780**	**256.700**
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού				
Γαλακτώματα	Ενεργειακή αξιοποίηση	468.040	755.660	863.000
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά και φίλτρα	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	0	260
Όγκοι Χαλκού	Ανακύκλωση	29.484	0	53.580
Λέπι χαλκού	Ανακύκλωση	45.927	13.440	43.850
Άλλα ανακυκλώσιμα υλικά	Ανακύκλωση	83.330	107.500	67.780
Απόβλητα για υγειονομική ταφή	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	5.990	2.000	5.200
Σύνολο αποβλήτων μονάδας ράβδων χαλκού		**632.771**	**878.600**	**1.033.670**

Κατά την παραγωγή των καλωδίων παραμένουν στο εργοστάσιο, ως υπολείμματα, κυρίως μικρά στερεά αποκόμματα καλωδίων τα οποία διαχωρίζονται στα βασικά υλικά και επιστρέφονται σε βιομηχανίες ανακύκλωσης. Ειδικότερα, το PE ανακυκλώνεται, ενώ το υπόλοιπο διατίθεται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων.

Κατά το 2015, ανακυκλώθηκε το 55% των αποβλήτων της Fulgor.

Στόχοι 2015	Επίτευξη	Αναφορά
Fulgor		
Αναβάθμιση του βιολογικού καθαρισμού της εγκατάστασης.	✗	Λόγω άλλων προτεραιοτήτων το έργο μετατέθηκε για το 2016.
Μείωση εκπομπών αερίων ρύπων στη μονάδα ράβδων χαλκού κατά 2%.	✓	Βλ. ενότητα «7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών» § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα

Στόχοι 2016
Ελληνικά Καλώδια
Εργοστάσιο Θήβας: Δημιουργία βιολογικού καθαρισμού υδάτων.
Ενεργειακή αναβάθμιση εργοστασίου μειγμάτων.
Fulgor
Μείωση 2% εκπομπών αερίων ρύπων εργοστασίου ράβδων αλουμινίου
Μείωση 2% εκπομπών αερίων ρύπων εργοστασίου ράβδων χαλκού
Μείωση της ποσότητας των γαλακτωμάτων του χυτηρίου χαλκού κατά 5%.

8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

Η Ελληνικά Καλώδια μένει πιστή στη δέσμευσή της για προσφορά στον άνθρωπο, στην ελληνική οικονομία και στην ευρύτερη κοινωνία.

Σημαντικά κοινωνικά θέματα

- Υποστήριξη κοινωνικών δράσεων
- Επιλογή τοπικών προμηθευτών
- Υποστήριξη τοπικής απασχόλησης

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (*απόσπασμα*)

Τοπική κοινωνία

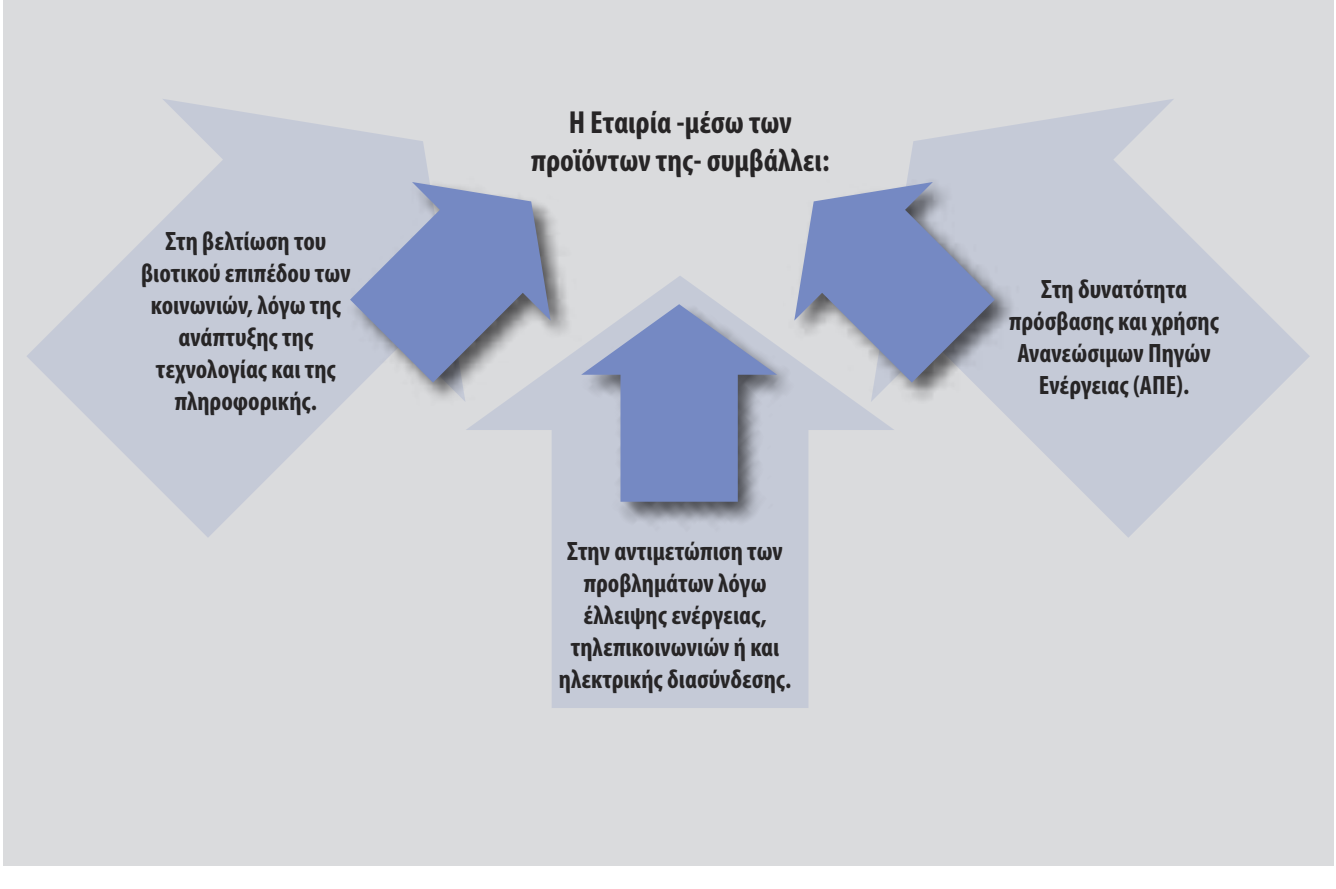
Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.

Για όλα τα κύρια θέματα που αφορούν την Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της, θέτουμε επιμέρους στόχους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της Εταιρίας στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων, δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων. Οι απόψεις των συμμετόχων λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια Ανασκόπηση της Διοίκησης για όλα τα παραπάνω ζητήματα.

8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ότι η πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνδέεται άμεσα με τη δημιουργία αξίας, τόσο για τους συμμετόχους, όσο και την κοινωνία στο σύνολό της. Σε αυτό το πλαίσιο, η επιχειρηματικότητα αποκτά κοινωνική διάσταση και η Εταιρία αναλαμβάνει να υλοποιεί δράσεις οι οποίες να ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται. Παράλληλα με τις δράσεις τις οποίες πραγματοποιεί για την τοπική κοινωνία, η Εταιρία συμβάλλει στην ευημερία και ανάπτυξη του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου μέσω των προϊόντων που παράγει. Ιδιαίτερα κατά τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η κοινωνία σε ευρύτερο επίπεδο, είναι αποδέκτης μεγάλων αλλαγών λόγω της ανάπτυξης της τεχνολογίας και της πληροφορικής. Καθώς η παραγωγή των καλωδίων αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) αλλά και του κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), η Εταιρία έχει αναγνωρίσει την ουσία της προϊοντικής υπευθυνότητας της στους τομείς αυτούς.

Ειδικότερα, τα προϊόντα της Εταιρίας, προσφέρουν τη δυνατότητα άμεσης πρόσβασης σε όλες τις μορφές ηλεκτρικής ενέργειας, στις τηλεπικοινωνίες, καθώς και στη μεταφορά δεδομένων, καθιστώντας την καθημερινότητα πιο εύκολη.



Τα προϊόντα μας συμβάλλουν επίσης και στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε πολλούς τομείς της σύγχρονης κοινωνικής δραστηριότητας.

8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν

Η ανθρωπιστική και οικονομική κρίση, τόσο σε τοπικό όσο και εθνικό επίπεδο, οδηγούν την Εταιρία στην ανάληψη ενεργότερου κοινωνικού ρόλου, με στόχο την επιστροφή προστιθέμενης αξίας στην κοινωνία συμβάλλοντας ουσιαστικά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξή της. Σε αυτό το πλαίσιο η Ελληνικά Καλώδια συνδέει την υπεύθυνη λειτουργία της με το κοινωνικό προϊόν, καθώς αυτό απεικονίζει το τμήμα της προστιθέμενης αξίας που δημιουργείται και αφορά όλους τους συμμετόχους της Εταιρίας.

.

Η Εταιρία κάθε χρόνο υλοποιεί ποικίλες επενδύσεις, συνεισφέροντας σημαντικά στην μεγέθυνση των εθνικών πόρων και των δημοσίων εσόδων. Επιπλέον, σημαντικός άξονας κοινωνικής συνεισφοράς της Εταιρίας αποτελεί η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, ενώ παράλληλα επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Αναλυτικότερα το κοινωνικό προϊόν κατά την τελευταία διετία αναλύεται ως εξής:

8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

Κοινωνικό Προϊόν	2014		2015	
	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
Πληρωμές για μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές)	11,3	4,9	11,1	5,2
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	3,0	1,4	3,1	1,4
Λοιπές παροχές εργαζομένων	1,1	0,5	0,9	0,5
Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	0,1	0,2	0,3	0,1
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	13,6	6,7	16,3	8,4
Καταβεβλημένοι φόροι	0,9	0,4	1,2	0,3
Συνολικές επενδύσεις	4,1	23,4	3,8	5,2
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	101,4	75,8	170,0	107,0
Πληρωμές προς προμηθευτές εξωτερικού	173,5	80,9	166,2	84,3
Σύνολο (σε εκ. ευρώ)	**308,88**	**194,09**	**372,95**	**212,37**

8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών

Η Εταιρία συμβάλει μέσω ποικίλλων δράσεων στην προοπτική ευημερίας των κοινωνιών που την περιβάλλουν. Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών της Εταιρίας αφορούν στα ακόλουθα:

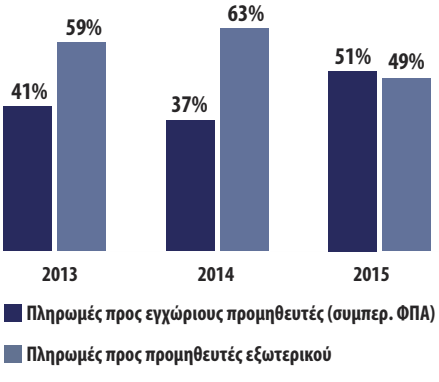
1. **Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης**. Η Εταιρία δημιουργεί θέσεις εργασίας για την τοπική αγορά εργασίας, υποστηρίζοντας την τοπική απασχόληση και συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της ανεργίας.
2. **Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας**. Εφ' όσον οι τοπικοί προμηθευτές πληρούν όλες τις σχετικές προϋποθέσεις και απαιτήσεις, η Εταιρία επιλέγει τη συνεργασία μαζί τους.
3. **Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων**. Η Εταιρία ενδυναμώνει καθημερινά τις σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αναπτύσσοντας κοινωνικές δράσεις στους τομείς της παιδείας, του αθλητισμού και της υγείας των ευπαθών ομάδων.
4. **Εθελοντισμός**. Η προσφορά στον συνάνθρωπο αποτελεί συστατικό στοιχείο της κουλτούρας της Εταιρίας.

Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας

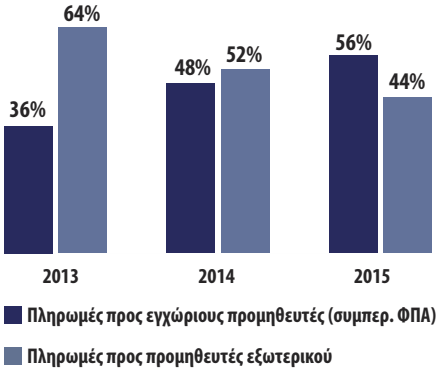
Το είδος της παραγωγικής δραστηριότητας της Εταιρίας, απαιτεί πρώτες και βοηθητικές ύλες που παράγονται κυρίως σε χώρες του εξωτερικού. Σε αυτό το πλαίσιο, κατά τη διάρκεια του 2015 το ποσοστό προμηθευτών του εξωτερικού παρέμεινε σε υψηλά επίπεδα. Η Εταιρία, παρ' όλα αυτά, καταβάλλει προσπάθειες ώστε να προμηθεύεται όσο το δυνατόν περισσότερα προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους.

Για μια ακόμη χρονιά, το 2015, η Εταιρία προμηθεύτηκε μεταλλικά στροφεία για τη συσκευασία των καλωδίων, από προμηθευτή ο οποίος δραστηριοποιείται στη Θήβα Βοιωτίας. Κάθε προσπάθεια που γίνεται προς αυτή την κατεύθυνση, αξιολογείται πολύ θετικά από την Εταιρία, καθώς μειώνει τα κόστη μεταφοράς και προμήθειας και συμβάλλει θετικά στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας.

Ποσοστά αγορών σε προμηθευτές με βάση την προέλευση Ελληνικά Καλώδια



Ποσοστά αγορών σε προμηθευτές με βάση την προέλευση Fulgor



Το 2015 τα ποσοστά αγορών της Ελληνικά Καλώδια και της Fulgor από εγχώριους προμηθευτές, ξεπέρασαν αυτά των αγορών από προμηθευτές εξωτερικού.

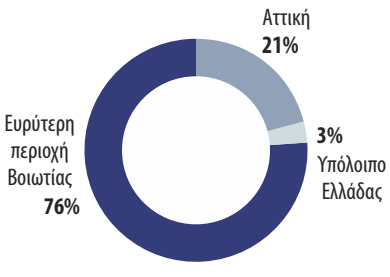
8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης

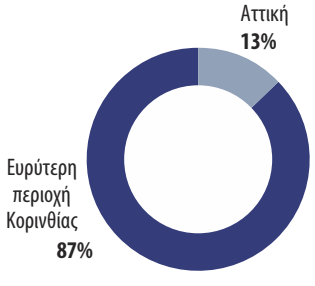
Η Ελληνικά Καλώδια στηρίζει έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες, καθώς στο τρέχον ασταθές οικονομικό περιβάλλον επηρεάζονται περισσότερο από την αύξηση της ανεργίας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία προσλαμβάνει εργαζόμενους από τις πόλεις και κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται (Θήβα, Λειβαδιά, Οινόφυτα Βοιωτίας).

Η Ελληνικά Καλώδια απασχολεί συνολικά 418 εργαζομένους από τους οποίους το 79% προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες.

Ανθρώπινο δυναμικό ανά γεωγραφική περιφέρεια προέλευσης 2015 Ελληνικά Καλώδια



Ανθρώπινο δυναμικό ανά γεωγραφική περιφέρεια προέλευσης 2015 Fulgor



Η Fulgor απασχολεί συνολικά 235 εργαζόμενους από τους οποίους το 87% προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή της Κορινθίας, καθώς οι εγκαταστάσεις της βρίσκονται στο Σουσάκι Κορινθίας.

Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

Οι τοπικές κοινωνίες και τα καθημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρία, καθώς σχεδόν όλες οι παραγωγικές της μονάδες λειτουργούν σε τοπικό επίπεδο. Επίσης, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τη δυσμενή οικονομική κατάσταση της χώρας μας, στοχεύουμε στην υλοποίηση δράσεων συνεισφοράς και αλληλεγγύης για τις τοπικές κοινωνίες και τις ευπαθείς ομάδες.
Η Εταιρία το 2015 στήριξε και ενίσχυσε, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- 1ο Δημοτικό Σχολείο Βριλησσίων
- 1ο Δημοτικό Σχολείο Καλοχωρίου
- Ομάδα Handball «Φοίβος» του Δήμου Συκεών
- Πανευρωπαϊκό Σωματείο Αναπήρων και Ατόμων με ειδικές ανάγκες «Συνεργασία – Δημιουργία»
- Ελληνο – αφρικανικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Ανάπτυξης

Επιπρόσθετα, η Εταιρία κάθε χρόνο προσπαθεί να διαθέτει υλικά, όπως καλώδια και αγωγούς UTP, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, τις οποίες καταγράφει έπειτα από την επικοινωνία με τους εκπροσώπους τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε πως το 2015 η Ελληνικά Καλώδια προσέφερε 270 μέτρα καλώδιο για την επαναλειτουργία του γηπέδου ποδοσφαίρου της τοπικής κοινότητας Πύλης και 400 μέτρα καλώδιο για την ηλεκτροδότηση μιας μικρής εκκλησίας της Ιεράς Μητρόπολης Φθιώτιδας.

Η Εταιρία καταβάλλει προσπάθεια ώστε να αφουγκράζεται τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται και να αναπτύσσει τις κατάλληλες και με θετικό αντίκτυπο κοινωνικές δράσεις.

Η Ελληνικά Καλώδια στηρίζει ενεργά τον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης επαγγελματιών του κλάδου, καθώς φυσικά και τον επαγγελματικό προσανατολισμό νέων. Κατά τη διάρκεια του 2015 , η Εταιρία ανέλαβε τις παρακάτω πρωτοβουλίες προς αυτή την κατεύθυνση:

- Εκπαιδευτική ξενάγηση στο εργοστάσιο της Θήβας σε 47 ηλεκτρολόγους του Πανελλήνιου Συλλόγου Ηλεκτρολόγων, κατά την οποία παρουσιάστηκαν τα προϊόντα και οι χώροι παραγωγής τους εργοστασίου, καθώς και η διαδικασία του ποιοτικού ελέγχου.
- Εκπαιδευτική ξενάγηση στο εργοστάσιο της Θήβας σε φοιτητές του τμήματος μηχανικών μεταλλείων – μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, από τους υπεύθυνους μηχανικούς του εργοστασίου.

Εθελοντισμός

Ο εθελοντισμός είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την ανιδιοτελή προσφορά στους συνανθρώπους μας που το έχουν ανάγκη, και καθώς αποτελεί μέρος της κουλτούρας των εργαζομένων μας, η Εταιρία έχει πλέον καθιερώσει τις παρακάτω εθελοντικές δραστηριότητες, παροτρύνοντας τους εργαζόμενους να συμμετέχουν ενεργά.

Αιμοδοσία

Η Ελληνικά Καλώδια αναγνωρίζοντας ότι η εθελοντική αιμοδοσία συμβάλλει στην ανάπτυξη του εθελοντισμού και αποτελεί μια από τις βασικές εκφάνσεις του, τηρεί από το 2009 τράπεζα αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Για ακόμη μια χρόνια το 2015, πραγματοποιήθηκε μια εθελοντική αιμοδοσία στην οποία συμμετείχαν 60 εργαζόμενοι της Εταιρίας και συγκεντρώθηκαν συνολικά 25 φιάλες.

Επίσης, κατά το 2015 η Εταιρία διέθεσε 7 φιάλες για την κάλυψη αναγκών συνανθρώπων μας.

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς «Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μία κοινωνία αλληλεγγύης»

Η Ελληνικά Καλώδια για έβδομη συνεχή χρονιά και σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Λιβαδειάς, οργάνωσαν το Δεκέμβριο του 2015, την εθελοντική δράση «Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μία Κοινωνία Αλληλεγγύης». Στόχος του προγράμματος ήταν να συγκεντρωθούν είδη πρώτης ανάγκης (τρόφιμα, ρούχα και παιχνίδια) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών και ιδρυμάτων της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρία ευαισθητοποιήθηκαν για ακόμη μια χρονιά και ανταποκρίθηκαν θετικά.

Στόχος 2015	Επίτευξη	Αναφορά
Διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδρομών από σχολεία της τοπικής κοινωνίας στα εργοστάσια της Θήβας και της Κορίνθου.	✗	Ο στόχος μετατέθηκε για το 2016.

Πίνακας αντιστοίχισης Global Compact - GRI-G4

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI που καλύπτει η Ελληνικά Καλώδια στον παρόντα Απολογισμό και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας	Αρχές	Δείκτες GRI G4
Ανθρώπινα δικαιώματα	1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-EC5, G4-11, G4-LA5 έως G4-LA8, G4-LA12, G4-LA13
	2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-HR1 έως G4-HR12
Συνθήκες εργασίας	3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	G4-11, G4-LA4, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR4, G4-HR10
	4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	G4-HR1, G4-HR2, G4-HR6, G4-HR10
	5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	G4-HR1, G4-HR2, G4-HR5, G4-HR10 G4-EC6, G4-LA1, G4-LA12, G4-LA13, G4-LA15, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR3, G4-HR10
Περιβάλλον	7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	G4-EC2, G4-EN19,G4-EN27, G4-EN31
	8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	G4-EN1 έως G4-EN34, G4-PR3, G4-PR4
	9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	G4-EN2, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN10, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN31
Καταπολέμηση της διαφθοράς	10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	G4-SO3 έως G4-SO5, G4-SO6

Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της Ελληνικά Καλώδια, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για τα τελευταία τρία έτη, καθώς και οι αντίστοιχοι για τη Fulgor.

Οικονομική ανάπτυξη	**2013**		**2014**		**2015**	
	Ελληνικά Καλώδια	**Fulgor**	**Ελληνικά Καλώδια**	**Fulgor**	**Ελληνικά Καλώδια**	**Fulgor**
Κύκλος εργασιών (συνολικά έσοδα) (σε εκ. ευρώ)	259,2	117,8	248,81	111,06	336,92	178,45
Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ)	(5,0)	(3,0)	-10,7	-12,1	8,5	12,21
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ) – μετά από φόρους	(10,7)	(9,4)	-5,0	-12,8	-2,7	1,50
Λειτουργικό κόστος (σε εκ. ευρώ)	264,2	120,86	259,5	123,11	328,4	166,23
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	11,2	2,9	13,6	6,7	16,3	8,4
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Έμμεσοι (ΦΠΑ) (σε εκ. ευρώ)	0,9	0,9	0,5	0,0	0,8	0,0
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Άμεσοι (σε εκ. ευρώ)	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,31
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων) (σε εκ. ευρώ)	1,4	1,3	0,9	0,4	1,2	0,31
Σύνολο επενδύσεων	1,8	48	4,1	23,4	3,8	5,20

Ανθρώπινο δυναμικό	**2013**		**2014**		**2015**	
Αριθμός εργαζομένων	408	189	407	201	418	235
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	2.894	1.792	6.282	1.332	3.785	2.416
Συνολικές επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	169.490	193.915	191.170	213.658	211.007	269.400
Δείκτης σοβαρότητας (Απολεσθείσες ημέρες x10^6/ Σύνολο δεδουλευμένων εργατοωρών)	6,00	358,95	311,30	126,20	32,91	333,09
Αριθμός τραυματισμών που δεν προκάλεσαν απουσία (minor accidents)	11	0	13	13	23	7
Αριθμός τραυματισμών που οδήγησαν σε απουσία	1	10	6	8	3	4
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)	6	0	6	4	1	13
Αριθμός θανατηφόρων συμβάντων	0	0	0	0	0	0

Αγορά	**2013**		**2014**		**2015**	
Εξέλιξη παραπόνων πελατών (αύξηση / μείωση ανά έτος)	-35%	n/a	- 36%		- 19%	
Παράπονα πελατών (αριθμός)	30	22	27	10	20	
-Αφορούν στο προϊόν	8	14	7	3	4	
-Αφορούν στη συσκευασία του προϊόντος	3	3	3	3	1	
-Αφορούν μη ορθή χρήση προϊόντος	8	2	7	1	5	
-Λοιπά παράπονα	11	3	10	3	10	
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	102	55,8	101,4	75,8	170	107,0

Περιβάλλον	**2013**		**2014**		**2015**	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	30.088	16.308	32.789	16.720	38.862	17.706
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)	2.466	37.233	2.195	33.939	2.573	36.475
Έμμεσες εκπομπές CO_2 (tn)	24.672	13.373	27.372	15.577	32.441	11.508
Άμεσες εκπομπές CO_2 (tn)	571	7.917	508	7.220	607	6.846
Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	172.585	238.135	234.451	860.499	198.395	241.645
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	693	12.171	615	11.084	665	2.723
Χρήση νερού (m^3)	22.642	170.383,5	24.477	164.246	20.180	151.936

Κοινωνία	**2013**		**2014**		**2015**	
Εντοπιότητα εργαζομένων (%)	78%	87%	77%	91%	79%	87%
Συνολική αξία κοινωνικού προϊόντος	131,8	216,00	308,9	194,1	372,95	212,37

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες / 3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση (G4-15)
	2. Ουσιαστικότητα	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη § Αξιολόγηση σημαντικών θεμάτων (G4-19 και G4-20) / Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (G4-21)
	3. Στοχοθέτηση	Στόχοι ανά κεφάλαιο, Βλ. σελίδες 74, 87, 101, 119 και 127
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια / 4. Η παρουσία μας στην αγορά / 4.5 Συνεργασία με προμηθευτές (G4-12) / Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (G4-21)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 2.1 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης / 2.2 Μεθοδολογία διαχείρισης της εταιρικής υπευθυνότητας
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	1.3 Προτεραιότητες, αξίες και στρατηγικοί στόχοι / 5. Οι άνθρωποί μας / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (G-56)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (G4-33) 15. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων § Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισής τους με το πρότυπο ISO 26000 (Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων και δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής) / 16. Έκθεση και δήλωση εξωτερικής επαλήθευσης
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 2.1 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης / 2.2 Μεθοδολογία διαχείρισης της εταιρικής υπευθυνότητας / 3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	2.4 Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων / 2.5 Επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους / 2.6 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων / 2.4 Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων / 2.5 Επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους / 2.6 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων (G4-24 έως και G4-27).
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (G4-EN5) / 4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας / 7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (G4-EN27).
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (G4-EN3) 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Χρήση νερού (G4-EN8) / 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (G4-EN23).
	12. Διαχείριση Πόρων	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Χρήση νερού (G4-EN8) / 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (G4-EN23).
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης (G4-EN15 έως G4-EN17 και G4-EN19).

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Εκπαίδευση (G4-LA9) 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (G4-LA12).
	15. Ίσες Ευκαιρίες	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Εκπαίδευση (G4-LA9) 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (G4-LA13) 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (G4-LA12) 6.5 Παρακολούθηση δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια (G4-LA6).
	16. Απασχόληση	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή / 5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας / 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (G4-LA1 έως LA2) 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Εκπαίδευση (G4-LA9).
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	5. Οι άνθρωποί μας / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (G4-HR1) Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας / 4. Η παρουσία μας στην αγορά (G4-EC1) / Μήνυμα από τη Διοίκηση / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 4.6 Έρευνα και Ανάπτυξη / 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (G4-EC7).
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες	1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (G4-16) Μήνυμα από τη Διοίκηση / 1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας / 4.6 Έρευνα και Ανάπτυξη / 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (G4-EC8).
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και σύστημα διαχείρισης κινδύνων § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (G4-SO3 και G4-SO5 και G4-SO8).

Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων

Προς: Διοίκηση της Ε**ΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.**

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης
Η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (καλούμενης εφ' εξής ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ (καλούμενης εφ' εξής TÜV HELLAS) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2015-31/12/2015.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας για το έτος 2015, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές», «Απόβλητα» & «Συμμόρφωση» της Κατηγορίας «Περιβάλλον». Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και των Ουσιαστικών Θεμάτων πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI G4 που κατάρτισε η **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριου επιπέδου διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS AE
Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.
Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

Β. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών των Ουσιαστικών Θεμάτων που σχετίζονται με το GRI G4
- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις του GRI G4 επιλογής **«ΒΑΣΙΚΟ» (In accordance_"Core")**, όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI G4 του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης

ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές», «Απόβλητα» & «Συμμόρφωση» της Κατηγορίας «Περιβάλλον».

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα, τα δεδομένα που εξετάσθηκαν αφορούσαν τα εργοστάσια Θηβών, Οινοφύτων και Λειβαδιάς, καθώς και το εργοστάσιο της **FULGOR** στο Σουσάκι Κορινθίας. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιωσιμότητας.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων εταιρικής υπευθυνότητας και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα των ενοτήτων Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και των ενοτήτων Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές», «Απόβλητα» & «Συμμόρφωση» της Κατηγορίας «Περιβάλλον» σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές», «Απόβλητα» & «Συμμόρφωση» της Κατηγορίας «Περιβάλλον», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και των περιεχομένων του. Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ**. Η **TÜV HELLAS** δεν είχε αναλάβει έργο με την **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** και δεν είχε οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ**.

Αθήνα, 3 Ιουνίου 2016
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) A.E.**

Νέστωρ Παπαρούπας
CSR Product Manager

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ				
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	6.2, 4.7, 7.4.2	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4)	✓
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ				
G4-3	Επωνυμία της Εταιρίας.	-	«Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.» και «Fulgor Α.Ε.»	✓
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες.	-	4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας (σ.58)	✓
G4-5	Τοποθεσία της έδρας της Εταιρίας.	-	Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' Κτίριο, Αθήνα, 11527	✓
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρίας.	-	1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69) Η Εταιρία διαθέτει τέσσερις παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα.	✓
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	-	Ανώνυμη Εταιρία. Μετοχική Σύνθεση: • Ελληνικά Καλώδια ΑΕ: ΧΑΛΚΟΡ: 72,53%, Ελεύθερη διασπορά: 27,47%. • Fulgor ΑΕ: Ελληνικά Καλώδια: 100%	✓
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται.	-	1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69)	✓
G4-9	Βασικά μεγέθη της Εταιρίας	-	1.4 Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. (σ.16) / 1.5 Η θυγατρική Fulgor Α.Ε. (σ.17) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.45) / 4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας (σ.58) / 5. Οι άνθρωποί μας (σ.76)	✓
G4-10	Σύνολο προσωπικού με βάση την εργασιακή σχέση και το φύλο, με βάση τον τύπο απασχόλησης και το φύλο, κατανομή ανά περιοχή και φύλο, κατανομή σε εργολάβους και αυτοαπασχολούμενους, εποχικοί εργαζόμενοι)	6.4, 6.4.3, 6.4.1, 6.4.2	5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.85) 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.126)	✓
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται βάσει συλλογικών διαπραγματεύσεων ή συμβάσεων.	6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.85)	✓
G4-12	Περιγραφή της προμηθευτικής αλυσίδας της Εταιρίας.		4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.56) / 4.5 Συνεργασία με προμηθευτές (σ.72)	✓
G4-13	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, την ιδιοκτησία, την εφοδιαστική αλυσίδα.	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	✓
G4-14	Επεξήγηση με το εάν και πως η Εταιρία εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή της πρόληψης.	6.2	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.90) / 6.4 Προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια (σ.94) / 7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102)	✓
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.	6.2	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) 1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (σ.18) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.106). Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε., ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (περισσότερες πληροφορίες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015).	✓
G4-16	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς / εθνικούς οργανισμούς, επιτροπές κα.	6.2	1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (σ.18)	✓
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΡΙΩΝ				
G4-17	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (αναφορά αν κάποιες από αυτές δε συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό).		Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεματικών.	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.34)	✓
G4-19	Κατάλογος όλων των σημαντικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου του απολογισμού.	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.34)	✓
G4-20	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εντός του οργανισμού (σε σχέση με G4-17).	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισής τους με το πρότυπο ISO 26000 (σ.134).	✓
G4-21	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εκτός του Ομίλου (αν το θέμα είναι ή δεν είναι ουσιαστικό, αν είναι τότε να προσδιοριστεί για ποιες: μονάδες, περιοχές, κλπ). Αναφορά περιορισμών ως προς τα όρια των θεματικών εκτός της Εταιρίας, εάν υπάρχουν.		Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-22	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση.	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό.	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ				
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας.	5.3	2.4 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.37)	✓
G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων.	5.3	2.4 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.37)	✓
G4-26	Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετόχων, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο, την ομάδα συμμετόχων και αναφορά αν η δέσμευση αυτή προέκυψε ως μέρος της προετοιμασίας του απολογισμού.	5.3	2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.34) / 2.4 Η επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.37)	✓
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων.	5.3	2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.34) / 2.4 Επικοινωνία και δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.37)	✓
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ				
G4-28	Περίοδος απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-30	Κύκλος απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό.	-	Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας (σ.143)	✓
G4-32	Επιλεγείσα κατηγορία in accordance (CORE or COMPREHENSIVE), ευρετήριο για την εύρεση δεικτών στον απολογισμό με αναφορά πιστοποίησης για κάθε δείκτη. Αναφορά πιστοποίησης (αν ο απολογισμός έχει ελεγχθεί και διασφαλιστεί από ανεξάρτητο φορέα).	7.5.3	In accordance CORE	✓
G4-33	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού.	7.6.2	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2) / Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισής τους με το πρότυπο ISO 26000 (σ.134). Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων και δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής (σ.132).	✓
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
G4-34	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού και επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, επιτροπές που μπορεί να υπάρχουν και είναι υπεύθυνες για ανάληψη αποφάσεων σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.	6.2, 7.4.3	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.90) / 7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102)	✓
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ				
G4-56	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς και δεοντολογίας.	4.4	5. Οι άνθρωποί μας (σ.76) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	✓

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ - ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ				
Σημαντικό θέμα: Οικονομική επίδοση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.8, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) / 1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 1.4 Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. (σ.16) / 1.5 Η θυγατρική Fulgor A.E. (σ.17) / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.45) / 4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.56)	
G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται.	6.8.1-6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.45) / 4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.56)	
G4-EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος.	6.5.5	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και σύστημα διαχείρισης κινδύνων (σ.52) / 4.6 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.73) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.106)	
G4-EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών.	6.8.7	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) Η Εταιρία συμμετέχει στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζομένων της όπως προσδιορίζεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.	
G4-EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς.	-	3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.45) Στη μετοχική σύνθεση της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και στη μετοχική σύνθεση της Fulgor A.E. δε συμμετέχει το ελληνικό δημόσιο. Επιπλέον, η Ελληνικά Καλώδια αλλά ούτε και η Fulgor έλαβαν κρατική επιχορήγηση κατά τη διάρκεια του 2015.	
Σημαντικό θέμα: Η παρουσία στην αγορά				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) / 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.126)	
G4-EC5	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού βασικού μισθού σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο, σε σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3-6.4.4, 6.8.1-6.8.2	5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) Η Εταιρία παρέχει ακόμη και στους νέους που εργάζονται για πρώτη φορά αμοιβές μεγαλύτερες από τις προβλεπόμενες στη ΣΣΕ. Το σχετικό ποσοστό δεν μπορεί να δημοσιευτεί για λόγους εμπιστευτικότητας.	
G4-EC6	Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός.	6.8.1-6.8.2, 6.4.3, 6.8.5, 6.8.7	8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.126) Στην Εταιρία αποτελεί κοινή πρακτική η προτίμηση συνεργατών από την τοπική κοινωνία σε σχέση με κάποιον άλλο υποψήφιο με όμοια προσόντα που δεν προέρχεται από την τοπική κοινωνία.	
Σημαντικό θέμα: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών (σ.124)	
G4-EC7	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος (όπως δρόμοι, δίκτυα, κέντρα υγείας ή άθλησης).	6.3.9, 6.8.7, 6.8.9, 6.8.1- 6.8.2	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 4.6 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.73) / 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (σ.120)	
G4-EC8	Περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης αυτών των επιδράσεων.	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) / 1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.28) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.45) / 4.6 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.73) / 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (σ.120)	
Σημαντικό θέμα: Πρακτικές διαχείρισης προμηθειών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν (σ.123) / 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών (σ.124)	
G4-EC9	Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν (σ.123) / 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας (σ.125)	

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Σημαντικό θέμα: Χρησιμοποιούμενα υλικά				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.5	7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102) / 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.106)	✓
G4-EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος . ή τον όγκο.	6.5.4	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.106)	✓
G4-EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών.	6.5.4	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Χρήση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση (σ.107)	
Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση ενέργειας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση	✓
G4-EN3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.	6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (σ.109) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο και επίσης δεν παράγεται ή πωλείται ενέργεια από την Εταιρία.	✓
G4-EN4	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού.	6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (σ.109) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129) Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) περιλάμβανε για το 2015 18,60% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2015 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 37,07%, Φυσικού Αερίου: 15,70%, Υδροηλεκτρική: 10,29%, ΑΠΕ: 18,60%, Διασυνδέσεις: 18,34%.	
G4-EN5	Ενεργειακή ένταση.	6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (σ.109) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129)	✓
Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση νερού				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102) / 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105) / 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.109)	
G4-EN8	Κατανάλωση νερού ανά πηγή προέλευσης.	6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Χρήση νερού (σ.115)	
G4-EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση.	6.5.4	Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υδάτινες μάζες που αναγνωρίζεται από τους ειδικούς ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υγρότοπο της συνθήκης Ραμσάρ ή από άλλη σχετική πηγή.	
Σημαντικό θέμα: Εκπομπές				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102) / 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105) / 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.109)	✓
G4-EN15	Άμεσες εκπομπές CO2.	6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.109) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129)	✓
G4-EN16	Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas).	6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.109) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129)	✓
G4-EN17	Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas).	6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (σ.111)	✓
G4-EN18	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (σ.111) / § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από μεταφορές (σ.113)	✓
G4-EN19	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών GHG (Greenhouse Gas).	6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (σ.111)	✓
G4-EN20	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	6.5.3, 6.5.5	Δεν υπάρχουν εκπομπές ουσιών από την Εταιρία οι οποίες να έχουν πιθανότητα βλάβης του όζοντος (ODP - Ozone Depleting Potential).	✓
G4-EN21	NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος.	6.5.3	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές οξειδίων του αζώτου (σ.114)/ Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης εταιρικής υπευθυνότητας (σ.129) Δεν εκλύονται από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας POP (παραμένοντες οργανικοί ρύποι), HAP (ατμοσφαιρικοί ρύποι), ή εκπομπές καμινάδας.	✓
Σημαντικό θέμα: Απόβλητα				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102)/ 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105)/ 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.117)	✓

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-EN22	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό.	6.5.3, 6.5.4	7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.117) Οι απορρίψεις νερού κατά τη διάρκεια του 2015 ήταν μηδενικές καθώς εξαρτώνται από το είδος της παραγωγής που πραγματοποιείται.	
G4-EN23	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	6.5.3	7.4 Διαχείριση αποβλήτων. (σ.117) Ο αποβλήτων περιλαμβάνει σχετικό διαχωρισμό των επικινδύνων τα οποία είναι με γκρι γραμμοσκίαση.	✓
G4-EN24	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	6.5.3	Δεν υπήρξαν κατά τη διάρκεια του 2015 διαρροές οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία, τη γη, τη βλάστηση, τις υδάτινες μάζες και τα υπόγεια ύδατα.	✓
G4-EN25	Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα σύμφωνα με τους όρους των Παραρτημάτων I, II, III και VIII της Σύμβασης της Βασιλείας και ποσοστό των αποβλήτων που διακινούνται σε όλο τον κόσμο.	6.5.3	7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.117) Η Εταιρία δεν διακινεί, εισάγει ή μεταφέρει κανενός είδους απόβλητα.	✓
G4-EN26	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενου» και αξία βιοποικιλότητας των υδάτινων μαζών και των σχετικών οικοτόπων που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού και τις απορροές.	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υπάρχουν απορρίψεις υδατικών αποβλήτων της Εταιρίας που να επηρεάζουν τον ορίζοντα.	✓
Σημαντικό θέμα: Προϊόντα και υπηρεσίες				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102) / 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.106) / 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.109) / 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.117)	✓
G4-EN27	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων.	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Χρήση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση (σ.107) / 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από μεταφορές (σ.113)	✓
G4-EN28	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία.	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Χρήση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση (σ.107)	
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.102) / 7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105)	✓
G4-EN29	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	4.6	Δεν υπήρξαν πρόστιμα ή κυρώσεις σχετικά με μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	✓
Σημαντικό θέμα: Μεταφορές				
G4-DMA	Διοικητική Πρακτική			✓
G4-EN30	Σημαντικές περιβαλλοντικές επιδράσεις από τη μεταφορά προϊόντων και άλλων αγαθών και υλικών για τις δραστηριότητες του οργανισμού και από τη μεταφορά μελών του ανθρώπινου δυναμικού.	6.5.4, 6.6.6	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από μεταφορές (σ.113)	✓
Σημαντικό θέμα: Συνολική περιβαλλοντική προσέγγιση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.105)	✓
G4-EN31	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος.	6.5.1-6.5.2	7.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και περιβαλλοντικές δαπάνες § Περιβαλλοντικές επενδύσεις (σ.106)	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ				
Σημαντικό θέμα: Απασχόληση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.4.1-6.4.2	Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.77) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.79) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	✓
G4-LA1	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού (προσλήψεις, αποχωρήσεις) με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή.	6.4.3	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.85)	✓
G4-LA2	Παροχές που προσφέρονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	6.4.4, 6.8.7	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) / 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.85)	✓
G4-LA3	Αριθμός γονικών αδειών και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία ανά φύλο.	6.4.4	5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	✓
G4-LA2	Παροχές που προσφέρονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	6.4, 6.4.3, 6.4.4	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή / 5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας / 5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	
G4-LA3	Αριθμός γονικών αδειών και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία ανά φύλο.	6.4, 6.4.4	5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	
Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.77) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83) / 6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας (σ.88) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.90) / 6.2 Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια (σ.92) / 6.3 Συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.93) / 6.4 Προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια (σ.94)	✓
G4-LA5	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας.	6.4.6	6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.90)	✓
G4-LA6	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή.	6.4.6	6.5 Παρακολούθηση δεικτών για την υγεία και την ασφάλεια (σ.97)	✓
G4-LA7	Αριθμός εργαζομένων με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο για ασθένειες που σχετίζονται με το επάγγελμά τους.	6.4.6, 6.8.8	6.4 Προγράμματα πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια (σ.94)	✓
G4-LA8	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα.	6.4.6	Η Εταιρία περιλαμβάνει στις συμβάσεις των εργαζομένων όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο.	✓
Σημαντικό θέμα: Εκπαίδευση και επιμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.77) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.79) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-LA9	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	6.4.7	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Εκπαίδευση (σ.80)	
G4-LA10	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους.	6.4.7, 6.8.5	5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) Στην Εταιρία δεν πραγματοποιούνται προγράμματα για την υποστήριξη εργαζομένων προς τη συνταξιοδότησή τους.	
G4-LA11	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.	6.4.7	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Αξιολόγηση (σ.81)	
Σημαντικό θέμα: Διαφοροποίηση και ίσες ευκαιρίες				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.77) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-LA12	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	5.6 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.85). Το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και των επιτροπών του, καθώς και το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Fulgor Α.Ε. είναι άνδρες. Το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Ομοίως, το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Fulgor ΑΕ είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Επίσης, στα Διοικητικά Συμβούλια της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και της Fulgor Α.Ε. συμμετέχουν συνολικά δύο αλλοεθνής και κανένα ΑΜΕΑ.	
Σημαντικό θέμα: Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-LA13	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων και περιοχή.	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ				
Σημαντικό θέμα: Επενδύσεις				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	4.8, 6.3.1-6.3.2	5. Οι άνθρωποί μας (σ.76) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.79) / 5.3 Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83) / 5.5 Επικοινωνώντας εσωτερικά (σ.84)	
G4-HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.	
G4-HR2	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβανόμενου του ποσοστού των εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί.	6.3.5	5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
Σημαντικό θέμα: Καταπολέμηση των διακρίσεων				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5. Οι άνθρωποί μας (σ.76) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων και ιεραρχική δομή (σ.78) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.79) / 5.3 Οι Παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.82) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83) / 5.5 Επικοινωνώντας εσωτερικά (σ.84)	
G4-HR3	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
Σημαντικό θέμα: Μηχανισμός καταγγελιών και παραπόνων για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-HR12	Αριθμός καταγγελιών ή/και παραπόνων, σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα, που έχουν καταγραφεί, διαχειριστεί ή επιλυθεί μέσω επίσημου μηχανισμού παραπόνων.	6.3.6	Σε συνέχεια των ελέγχων ανθρωπίνων δικαιωμάτων που διενεργούνται στην Εταιρία, αξιολογείται πως δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει κριθεί ως αναγκαία η δημιουργία σχετικού εξειδικευμένου μηχανισμού διαχείρισης καταγγελιών.	

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Σημαντικό θέμα: Διαφθορά				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.54).	
G4-SO3	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση.	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και σύστημα διαχείρισης κινδύνων (σ.52) § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.54)	
G4-SO4	Εκπαίδευση και επικοινωνία σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς.	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.54) Δεν πραγματοποιήθηκε σχετική εκπαίδευση.	
G4-SO5	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες.	6.6.1-6.6.2 6.6.3	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.54) Δεν υπήρξε περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρία, ούτε σχετική επίδικη υπόθεση.	
Σημαντικό θέμα: Δημόσια πολιτική				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-SO6	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών και συνεισφορών σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα ανά χώρα.	6.6.1-6.6.2, 6.6.4	Η Εταιρία δεν συνεισέφερε χρηματικά ή σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα.	
Σημαντικό θέμα: Αθέμιτος ανταγωνισμός				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-SO7	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους.	6.6.1-6.6.2, 6.6.5, 6.6.7	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές. Επιπλέον, για τη διασφάλιση των συμφερόντων των πελατών μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν έντυπο σύμφωνα με το οποίο δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμπραξη με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό τ ων προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοστώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.	
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-SO8	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.	4.6	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα.	
ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ				
Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια πελατών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.56)	
G4-PR1	Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων/ υπηρεσιών που αξιολογήθηκαν για τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια, με στόχο τη βελτίωσή τους.	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων § Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος (σ.66)	
G4-PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.	4.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	
Σημαντικό θέμα: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας (σ.58) / 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.62) / 4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69) / 4.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.73)	

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9, 6.7.1-6.7.2	4.1 Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας (σ.58) / 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.62) 4.6 Έρευνα και ανάπτυξη (σ.73)	
G4-PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση.	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	
G4-PR5	Αποτελέσματα ερευνών που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών.	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69) Η Εταιρία διεξάγει ανά διετία έρευνα ικανοποίησης πελατών.	
Σημαντικό θέμα: Απόρρητο πελατών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83)	
G4-PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών.	6.7.1-6.7.2, 6.7.7	4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69) Δεν υπήρχε σχετικό παράπονο.	
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.47) / 5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.83) / 4.4 Εστιάζουμε στους πελάτες μας (σ.69)	
G4-PR9	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως και δεν υπήρξαν σχετικές νομικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις.	

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, του συνεργάτη Βύρωνα Νικολόπουλο και της FBRH Consultants Ltd.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας

Με τη συμπλήρωση του εντύπου αξιολόγησης του Απολογισμού μπορείτε να μας μεταφέρετε τις εντυπώσεις σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 και να συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθεια μας για συνεχή βελτίωση. Τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από τη συμπλήρωση του Εντύπου θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας.

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Εταιρίας ανήκετε ή ποια είναι η μορφή της επαφής/σχέσης σας με την Εταιρία;

☐ Εργαζόμενος;
☐ Μέτοχος;
☐ Πελάτης;
☐ Κάτοικος από τοπική κοινότητα;
☐ Εκπρόσωπος από Κρατικό/Θεσμικό φορέα;
☐ Άλλο:
☐ Προμηθευτής;
☐ Επενδυτής;
☐ Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος;
☐ Μέλος Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης;
☐ Εκπρόσωπος Μέσου Μαζικής Ενημέρωσης;

Ποια είναι η εντύπωση σας για κάθε Ενότητα και συνολικά σχετικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της Εταιρίας;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Εξαιρετική	Καλή	Μέτρια	Χρειάζεται βελτίωση
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐	☐
Εταιρικό προφίλ	☐	☐	☐	☐
Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	☐	☐	☐	☐
Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	☐	☐	☐	☐
Η παρουσία μας στην αγορά	☐	☐	☐	☐
Οι άνθρωποί μας	☐	☐	☐	☐
Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας	☐	☐	☐	☐
Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση	☐	☐	☐	☐
Η συνεισφορά μας στην κοινωνία	☐	☐	☐	☐

Αναφορικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 της Εταιρίας:

- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι καλύπτονται τα πλέον σημαντικά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας;

☐ Εξαιρετικό ☐ Καλό ☐ Μέτριο ☐ Χρειάζεται βελτίωση

- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι είναι δυνατή η σύγκριση των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 σε σχέση με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν σε Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας των προηγούμενων ετών;

☐ Εξαιρετικό ☐ Καλό ☐ Μέτριο ☐ Χρειάζεται βελτίωση

- Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

☐ Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

- Πως θα χαρακτηρίζατε τη σύνταξη των κειμένων του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

- Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

- Πόσο εύκολα εντοπίσατε τις πληροφορίες ή τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

☐ Πολύ εύκολα ☐ Αρκετά εύκολα ☐ Σχετικά εύκολα ☐ Καθόλου εύκολα

Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίησή της Ελληνικά Καλώδια;

☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίησή της Fulgor;

☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της Ελληνικά Καλώδια ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014;

☐ Εξαιρετική ☐ Πολύ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της Ελληνικά Καλώδια ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015;

☐ Εξαιρετική ☐ Πολύ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της Fulgor ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015;

☐ Καλύτερη ☐ Ίδια ☐ Χειρότερη ☐ Δεν γνωρίζω

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν τα βρήκατε στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

_____

_____

Παρακαλούμε περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς ή τα θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

_____

_____

_____

Τι δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

_____

_____

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Ονοματ/μο: _____

Εταιρία / Οργανισμός:_____ Διεύθυνση:_____

_____Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.
Γιώργος Γεωργαλλής,
Υπεύθυνος ΕΚΕ
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406
E-mail: csr@cablel.vionet.gr,
www.cablel.com

**Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.*