

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014



 **CABLEL**[®]
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.
FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ

 **CABLEL[®]**
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό
Μήνυμα από τη Διοίκηση



1. Εταιρικό προφίλ

6

1.1	Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια	6
1.2	Σημαντικοί σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου	10
1.3	Όραμα, αποστολή, αξίες και στρατηγικοί στόχοι	12
1.4	Ελληνικά Καλώδια και Fulgor	14
1.5	Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς	16
1.6	Η θυγατρική Εταιρία Ictme Escab	18



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

24

2.1	Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης	25
2.2	Μεθοδολογία διαχείρισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας	27
2.3	Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων	29
2.4	Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση	32
2.5	Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων	34
2.6	Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας	35
2.7	Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	36



3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

40

3.1	Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας	40
3.2	Εταιρική Διακυβέρνηση	42



4. Η παρουσία μας στην αγορά

50

4.1	Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους	50
4.2	Υψηλή ποιότητα προϊόντων	55
4.3	Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος	58
4.4	Έρευνα και ανάπτυξη	60
4.5	Πελατοκεντρική φιλοσοφία	61
4.6	Οι προμηθευτές μας	64



5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας

66

5.1	Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων	67
5.2	Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας	68
5.3	Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	72
5.4	Επικοινωνώντας εσωτερικά	73
5.5	Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	74



6. Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία μας

78

6.1	Συστηματική προσέγγιση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	78
6.2	Προγράμματα και δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια	81
6.3	Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια	85
6.4	Δείκτες για την υγεία και την ασφάλεια	88



7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

92

7.1	Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	93
7.2	Πρώτες και βοηθητικές ύλες	94
7.3	Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών	96
7.4	Διαχείριση αποβλήτων	105



8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία

108

8.1	Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν	110
8.2	Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών	111

Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας	118
Πίνακας αντιστοίχισης Global Compact – GRI G4	119
Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000	120
Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων	128
Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας	131



Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 περιλαμβάνει τις δράσεις, τα προγράμματα και τους στόχους των Εταιριών Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και Fulgor Α.Ε. και τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνονται στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις και ενσωματώνουν την υπευθυνότητα στην επιχειρηματική τους λειτουργία.

Πεδίο και Όριο

Η έκδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από το 2009 και για δεύτερη χρονιά περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της βασικής θυγατρικής της στην Ελλάδα, Fulgor Α.Ε. Δεν περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν σε άλλες θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους. Σημειώνεται ότι, μόνο στην ενότητα «Εταιρικό προφίλ» αναφέρονται κάποια στοιχεία που αφορούν στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια προκειμένου να αποκομίσει ο αναγνώστης ευρύτερη εικόνα των δραστηριοτήτων του Ομίλου καθώς και μία σύντομη παρουσίαση της βασικής θυγατρικής Isme Escab, που εδρεύει στη Ρουμανία. Η αναφορά των παραπάνω δεδομένων είναι σύντομη και περιορίζεται στη σχετική αυτόνομη ενότητα του κεφαλαίου «Εταιρικό προφίλ».

- Οι όροι «Εταιρία», «εμείς», αναφέρονται στις πρακτικές και πολιτικές που εφαρμόζονται και ισχύουν από κοινού στις εταιρίες Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. και Fulgor Α.Ε., εκτός και αν σημειώνεται διαφορετικά για κάποια από αυτές.
- Ο όρος «Όμιλος» αναφέρεται στην Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 (περίοδος 1/1/2014 – 31/12/2014) αποτελεί την έκτη συνεχή έκδοση της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια. Όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας διατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com (ενότητα Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα / Εταιρική Υπευθυνότητα).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων που αφορούν στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Στον παρόντα Απολογισμό περιλαμβάνονται για δεύτερη χρονιά όλα τα στοιχεία που αφορούν στη θυγατρική εταιρία Fulgor με τέτοιο τρόπο που δεν επηρεάζει τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων ανά έτος. Σημειώνεται πως δεν υπήρξαν εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, οι οποίες να επηρεάζουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία. Επιπλέον, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της Εταιρίας που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού για το έτος 2014.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και Τμήματα, η **ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας**. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών και η αξιολόγηση των σημαντικότερων θεμάτων που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας. Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Συντονιστές της ομάδας: Γεωργαλλής Γιώργος και Μαργαγκούτσος Παναγιώτης.

Συνεργάτες από τις επιμέρους Διευθύνσεις και Τμήματα:

Αλεξόπουλος Αργύρης, Βούλγαρης Χαράλαμπος, Ζαννιάς Παναγιώτης, Καρκαντελίδου Φωτεινή, Λώλης Αναστάσιος, Μίχος Γιώργος, Πικέας Αντώνης, Σούλας Κωνσταντίνος, Σταμάτη Μένια, Χατζάκης Δημήτριος, Χρονοπούλου Κατερίνα.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια για το 2014, ως προς τη δομή και το περιεχόμενο, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G4). Κατά την ανάπτυξη του παρόντα Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι ακόλουθες Αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του:

- Αρχή της «Ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Αρχή της «Ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Αρχή του «Συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στην ΕΚΕ»
- Αρχή της «Πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού».

Για τον ορθό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε από την ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας αξιολόγηση των σημαντικών ζητημάτων της Εταιρίας (materiality analysis -διαδικασία αναγνώρισης και προτεραιοποίησης σημαντικών θεμάτων ΕΚΕ). Κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης ελήφθησαν υπόψη και οι απόψεις όλων των συμμετόχων της Εταιρίας (μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, τοπική κοινωνία, προμηθευτές, κράτος και φορείς) όπως καταγράφηκαν σε ειδικό workshop διαλόγου που είχε προηγηθεί. Αναλυτικά στοιχεία καθώς και τα αποτελέσματα της διαδικασίας που πραγματοποιήθηκε παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερική επαλήθευση

Η Εταιρία αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης ενός Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους. Για το λόγο αυτό, επέλεξε και για την τρέχουσα έκδοση να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού, «Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας», «Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση» και επιπλέον για δεύτερη χρονιά του κεφαλαίου «Το ανθρώπινο δυναμικό μας», από εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, αξιοποιούνται από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στην τελευταία ενότητα του Απολογισμού παρατίθεται η επιστολή του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G4).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την Ελληνικά Καλώδια και τη Fulgor, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας είτε στις ιστοσελίδες των εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Τα οικονομικά στοιχεία που έχουν συμπεριληφθεί συμφωνούν απόλυτα με εκείνα του Ετήσιου Απολογισμού 2014 της Εταιρίας (ο οποίος είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στην ενότητα Επενδυτικές σχέσεις / Ετήσια δελτία – Απολογισμοί). Σε έντυπη μορφή, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 αποτελεί ενιαίο βιβλίο με τον Ετήσιο Απολογισμό 2014 του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια.

Πρόσθετη πληροφόρηση σχετικά με προϊόντα και υπηρεσίες της Ελληνικά Καλώδια και της Fulgor, παρουσιάζονται αναλυτικά στις ιστοσελίδες των εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Στοιχεία επικοινωνίας

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη σας έχει μεγάλη αξία για εμάς. Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξη μας.

Όμιλος Ελληνικά Καλώδια
Γιώργος Γεωργαλλής
Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406
E-mail: csr@cablel.vionet.gr
www.cablel.com



Μήνυμα από την Διοίκηση



«Η υπευθυνότητα της Ελληνικά Καλώδια αναπτύσσεται και εφαρμόζεται μέσα από σύστημα αξιών, στόχων και δράσεων που διέπουν το συνολικό πλαίσιο δραστηριοτήτων της Εταιρίας»

Κλείνοντας ένα έτος κατά το οποίο συνεχίστηκε η ύφεση τόσο στην εγχώρια όσο και στην παγκόσμια οικονομία δίνουμε το στίγμα μας διατηρώντας τις αρχές και δεσμεύσεις μας για μία ανάπτυξη υπεύθυνη αλλά και επιχειρηματικά επιτεύξιμη.

Αυτό το έτος δώσαμε προτεραιότητα στην ολοκλήρωση των επενδύσεων μας, εστιάσαμε στην ανάπτυξη προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και παράλληλα ενισχύσαμε τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη συμπεριφορά, μέσω ενεργειών μας, σε όλους τους άξονες που περιλαμβάνει η έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας όπως οι:

- Διασφάλιση ικανοποιητικών αποδόσεων για τους μετόχους μας
- Προσφορά ανταγωνιστικών προϊόντων και ολοκληρωμένων υπηρεσιών στους πελάτες μας
- Συνεχή μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον μας
- Υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων δίπλα στις οποίες λειτουργούμε
- Δημιουργία υποδομών με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων που έχει η λειτουργία μας.

Η ανάπτυξη της Εταιρίας στο πλαίσιο των αρχών που διέπουν την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, αποτελεί διαχρονικό στόχο διότι αναγνωρίζουμε ότι μέσω αυτής μπορούμε να μιλάμε για Βιώσιμη Ανάπτυξη, την ανάπτυξη δηλαδή «που επιδιώκει την κάλυψη των σημερινών αναγκών, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα κάλυψης των αναγκών των μελλοντικών γενεών».

Οι σημαντικότερες δράσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το προηγούμενο έτος αναφορικά με τους άξονες που έχουμε θέσει, μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- Την ανάπτυξη αυστηρότερων κριτηρίων διαχείρισης κινδύνων με στόχο την αποτελεσματικότερη και με πλήρη διαφάνεια εταιρική διακυβέρνηση του οργανισμού
- Την εφαρμογή διεθνών προτύπων ποιότητας των προϊόντων και πιστοποίησης των εργαστηρίων μας
- Τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- Τα ενίσχυση των δράσεων μας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Την ολοκλήρωση περιβαλλοντικών δαπανών και επενδύσεων με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Γνωρίζουμε ότι το σύνολο των συμμετόχων μας αναμένει μία διαχρονικά υπεύθυνη συμπεριφορά και λειτουργία και επιδιώκουμε όχι μόνο να διατηρήσουμε αλλά να ενδυναμώσουμε τη σχέση εμπιστοσύνης που απολαμβάνουμε από τους μετόχους μας, τους πελάτες, τους εργαζόμενους και το γενικότερο κοινωνικό σύνολο.

Σε μία περίοδο μεγάλης αστάθειας στην χώρα και στην Ευρώπη, σταθεροποιήσαμε τα οικονομικά μας αποτελέσματα αποδεικνύοντας τη βιωσιμότητα της επιχειρησιακής μας στρατηγικής. Το 2015 εντείνουμε την υπεύθυνη εταιρική δράση μας προσανατολιζόμενοι στην επέκταση μας σε νέες αγορές και στην παροχή των νέων καινοτόμων προϊόντων μας όπως τα υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης συμβάλλοντας, ως εξαγωγική εταιρία, στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας αλλά και στην ανάπτυξη του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Η Εταιρική Υπευθυνότητα διαμορφώνει το μέλλον όχι μόνο των επιχειρήσεων αλλά και των αγορών και των κοινωνιών στις οποίες απευθυνόμαστε. Επιδιώκουμε να λειτουργούμε πάντα με υπευθυνότητα και συνέπεια στις αρχές και στις αξίες μας.

Ιωάννης Μπατσόλας
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής



1.

Εταιρικό προφίλ



1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια

15%

αύξηση πωλήσεων
κατ'όγκο

74%

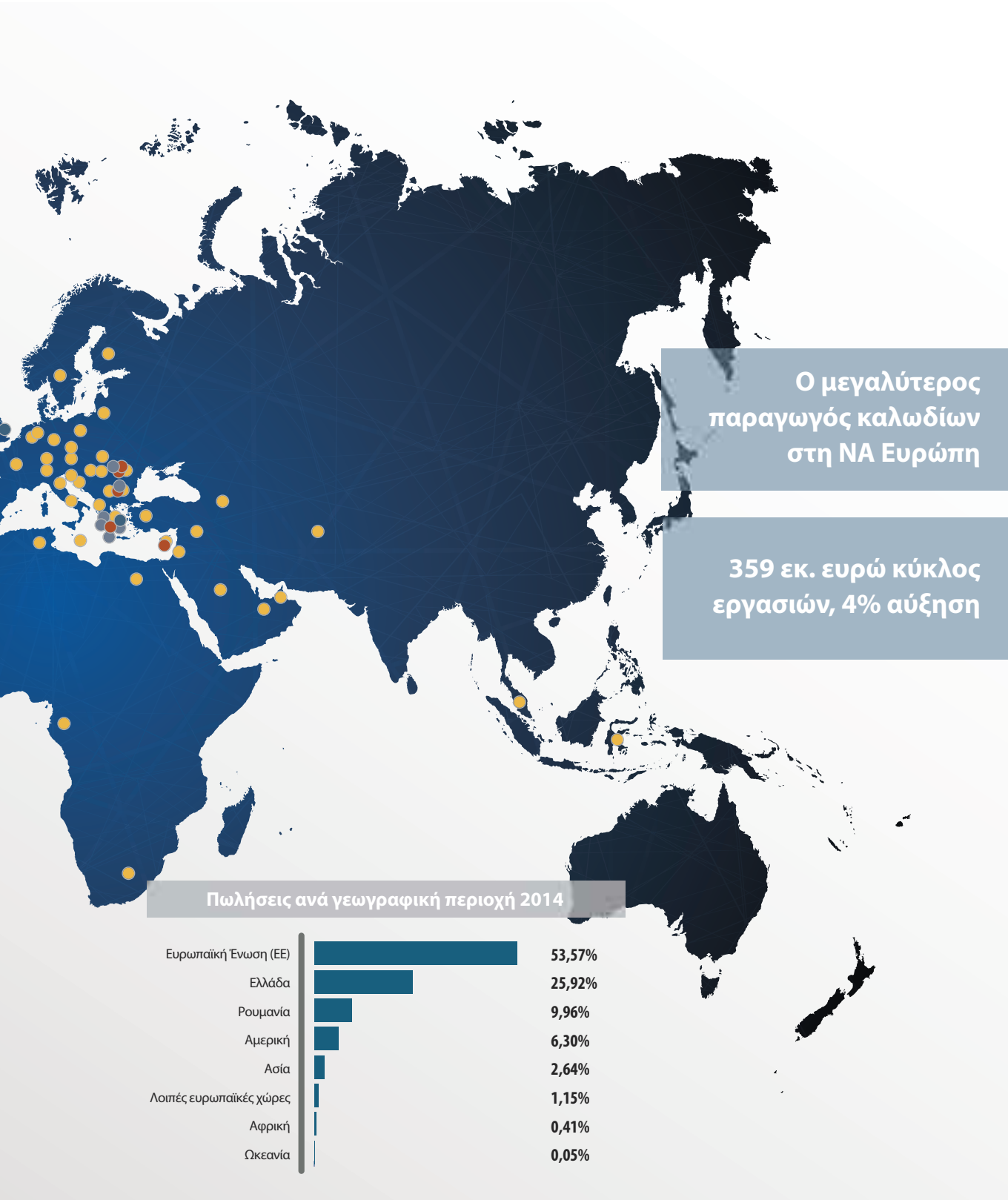
των πωλήσεων
εκτός Ελλάδας

31

εκ. ευρώ
ετήσιες επενδύσεις



- 5 θυγατρικές εταιρίες
- Εξαγωγές σε πάνω από 50 χώρες παγκοσμίως
- 2 συγγενείς εταιρίες
- 6 Παραγωγικές μονάδες



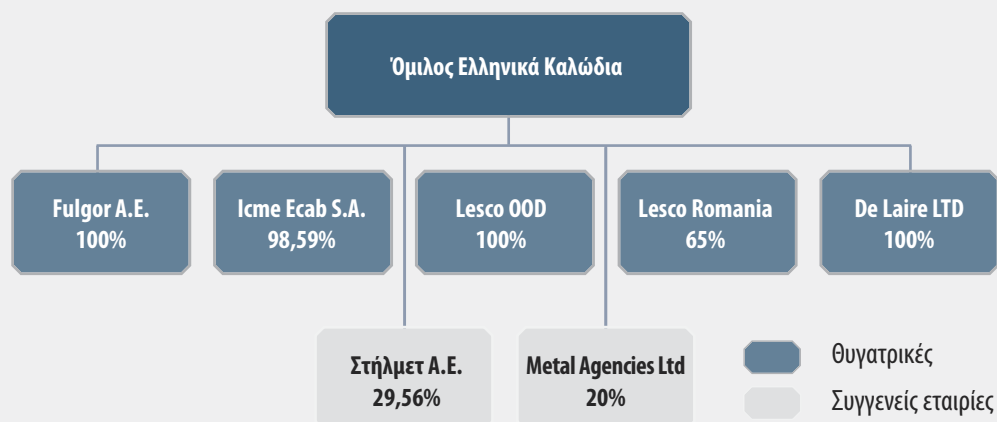
1.

Εταιρικό προφίλ



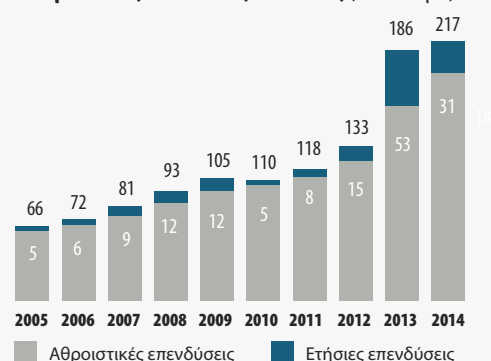
Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια κατέχει ηγετική θέση στην βιομηχανία παραγωγής καλωδίων τόσο στην Ελλάδα, όσο και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Ο Όμιλος έχει έντονη εξαγωγική δραστηριότητα με διεθνή εμπορική παρουσία. Η μητρική εταιρία Ελληνικά Καλώδια και κατ' επέκταση ο Όμιλος, επενδύει συνεχώς στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών για την απόκτηση τεχνογνωσίας και την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, με στόχο τη διαρκή πρωτοπορία και την ανταπόκριση στις απαιτήσεις ακόμη και των πλέον απαιτητικών πελατών και έργων. Ο Όμιλος αποτελείται από τις πέντε θυγατρικές και δύο συγγενείς εταιρίες:



Τα τελευταία έτη έχουν πραγματοποιηθεί σημαντικά επενδυτικά προγράμματα, με έμφαση το 2014 σε επενδύσεις για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης (στη θυγατρική Fulgor), ενώ πραγματοποιήθηκαν και επιλεκτικές επενδύσεις στα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας. Το σημαντικό επενδυτικό έργο του Ομίλου συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια του 2014, αποδεικνύοντας τη σταθερή στόχευση στην ανάπτυξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος του Ομίλου.

Αθροιστικές επενδύσεις δεκαετίας (σε εκ. ευρώ)



Η Ελληνικά Καλώδια σε ετήσια βάση πρωτοπορεί στη χρηματοδότηση δράσεων και επενδύσεων μέσω των οποίων επιδιώκει την ενίσχυση της έρευνας και ανάπτυξης για την τεχνολογική αναβάθμιση των προϊόντων και τη συνέχιση της δυναμικής επίδοσης της στον κλάδο. Έτσι, το 2011 προχώρησε με επιτυχία στην εξαγορά της Fulgor A.E., εταιρίας με δραστηριότητα στην παραγωγή καλωδίων ισχύος έως και 150 kV, υποβρυχίων καλωδίων μέσης τάσης και οπτικών ινών, γυμνών αγωγών καθώς και ράβδων χαλκού και αλουμινίου. Την περίοδο 2012-2014 υλοποίησε επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους 60 εκ. ευρώ περίπου για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στο εργοστάσιο της Fulgor.



Παραγωγικές εγκαταστάσεις Ομίλου Ελληνικά Καλώδια

Βασικό προϊόν

Παραγωγικές εγκαταστάσεις

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Θήβα,
Ελλάδα

- Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Καλώδια οπτικών ινών
- Αγωγοί χαλκού και αλουμινίου

Συνολική έκταση: 175.082 τμ.
Κτίρια: 50.181 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 60.000 τόνοι

Λιβαδειά,
Ελλάδα

Σύρματα περιελίξεων χαλκού και αλουμινίου

Συνολική έκταση: 121.818 τμ.
Κτίρια: 13.939 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 14.000 τόνοι

Οινόφυτα,
Ελλάδα

Ελαστικά και πλαστικά μείγματα

Συνολική έκταση: 21.263 τμ.
Κτίρια: 9.072 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 24.000 τόνοι



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

Σουσάκι,
Κορινθίας

- Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Συνολική έκταση: 209.656 τ.μ.
Κτίρια: 89.489 τ.μ.

Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8



CABLE INDUSTRY

Βουκουρέστι,
Ρουμανία

- Καλώδια ενεργείας χαμηλής και μέσης τάσης,
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

Συνολική έκταση: 267.789 τ.μ.
Κτίρια: 102.138 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι



WOOD INDUSTRY

Blagoevgrad,
Βουλγαρία

Ξύλινα στροφέα και παλέτες

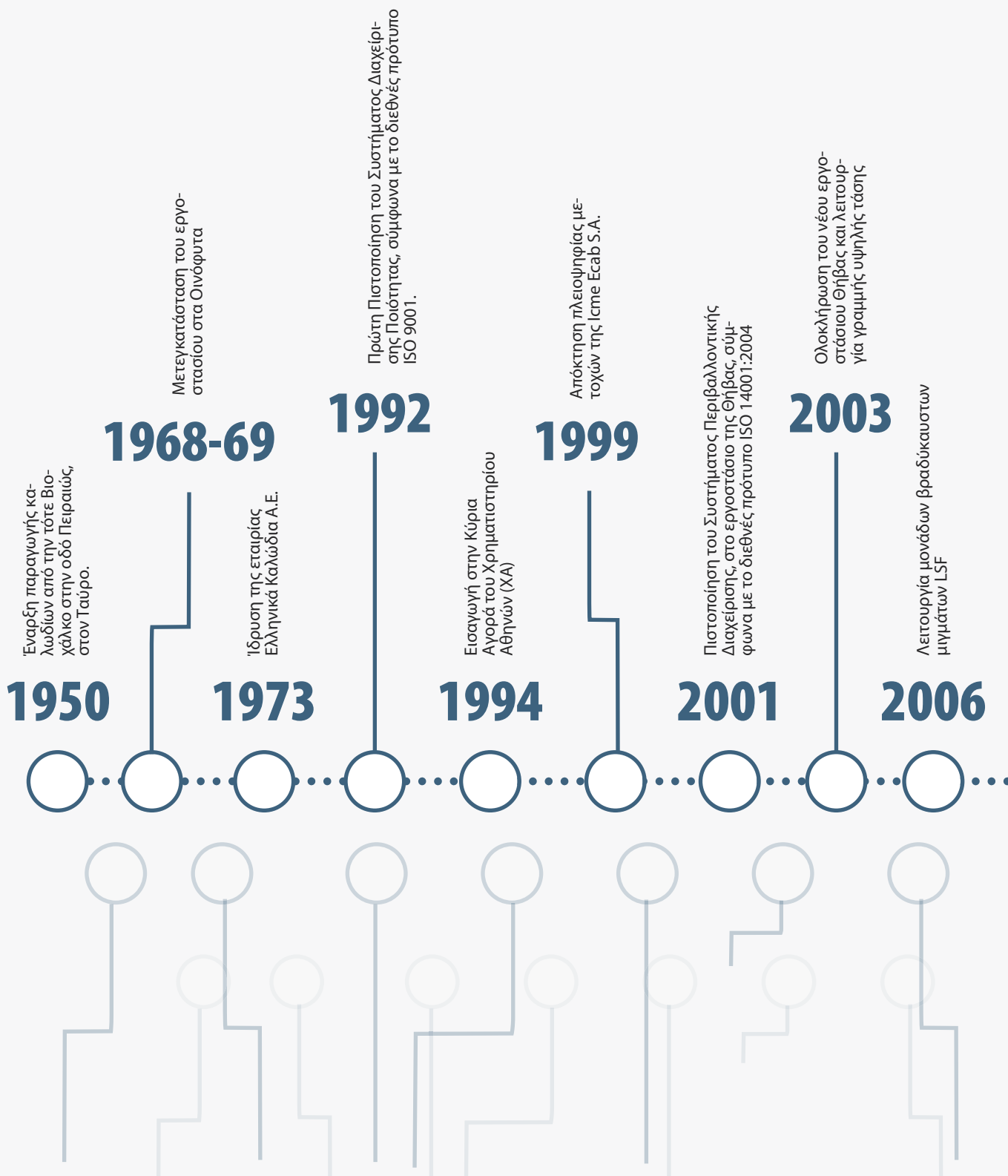
Συνολική έκταση: 17.000 τ.μ.
Κτίρια: 3.398 τ.μ.
Ετήσια δυναμικότητα: 16.500 κ.μ.

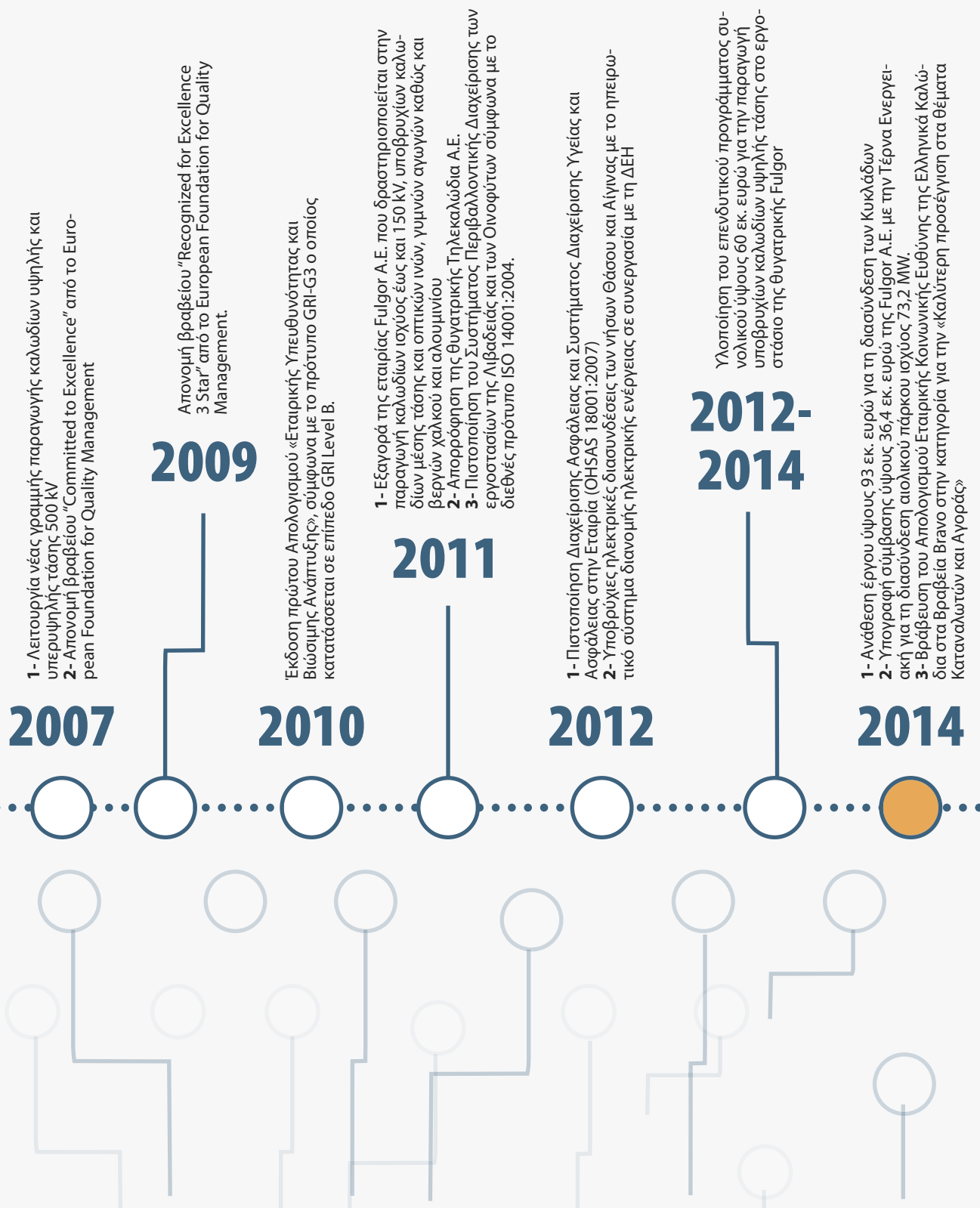
1.

Εταιρικό προφίλ



1.2 Σημαντικοί σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου







1.

Εταιρικό προφίλ



1.3 Όραμα, αποστολή, αξίες και στρατηγικοί στόχοι

Όραμά μας είναι η συστηματική συμβολή μας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία, φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Αποστολή της Εταιρίας μας είναι η άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην εταιρική και κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και συνεργάτες.

Οι Αρχές μας είναι:

- ✓ Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο.
- ✓ Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά.
- ✓ Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη.
- ✓ Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας.
- ✓ Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα.

Στρατηγικοί στόχοι για το 2014

Αύξηση πωλήσεων προϊόντων προστιθέμενης αξίας

Προσέγγιση νέων αγορών (με έμφαση σε χώρες εκτός ΕΕ)

Διείσδυση στην αγορά των διαχειριστών δικτύων

Βελτιστοποίηση κεφαλαίου κίνησης

Αύξηση ανταγωνιστικότητας

Αύξηση της παραγωγικότητας και μείωση του κόστους παραγωγής

Έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό και στην εταιρική κοινωνική ευθύνη





1.

Εταιρικό προφίλ



1.4 Ελληνικά Καλώδια και Fulgor

Η Ελληνικά Καλώδια δραστηριοποιείται από το 1950 ως μονάδα παραγωγής καλωδίων της τότε Βιοχάλκο, και από το 1973, έχοντας διευρύνει τις παραγωγικές και εμπορικές δραστηριότητες της, λειτουργεί πλέον ως ανεξάρτητη θυγατρική της Viohalco με την επωνυμία **Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε.** και με το διεθνώς αναγνωρισμένο και κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα **Cablel®**. Το 1994 η Εταιρία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Με τις τρεις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, σήμερα η Εταιρία αποτελεί τη μεγαλύτερη δύναμη στον κλάδο παραγωγής καλωδίων στην Ελλάδα ενώ έχει πετύχει σημαντική διείσδυση σε ξένες αγορές. Ακόμη, διαθέτει υψηλά επίπεδα δυναμικότητας, αλλά και ποιότητας καθώς οι μονάδες στο σύνολό τους είναι πιστοποιημένες κατά EN ISO 9001:2008 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), EN ISO 14001:2004 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και OHSAS 18001:2007 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας).

Η ευρεία γκάμα των προϊόντων που αναπτύσσει η Ελληνικά Καλώδια διασφαλίζει την κάλυψη των αναγκών και υψηλών απαιτήσεων των πελατών της ανά τον κόσμο, οι οποίοι διακρίνονται σε διαχειριστές δικτύων, τεχνικές εταιρίες και έμπορους.



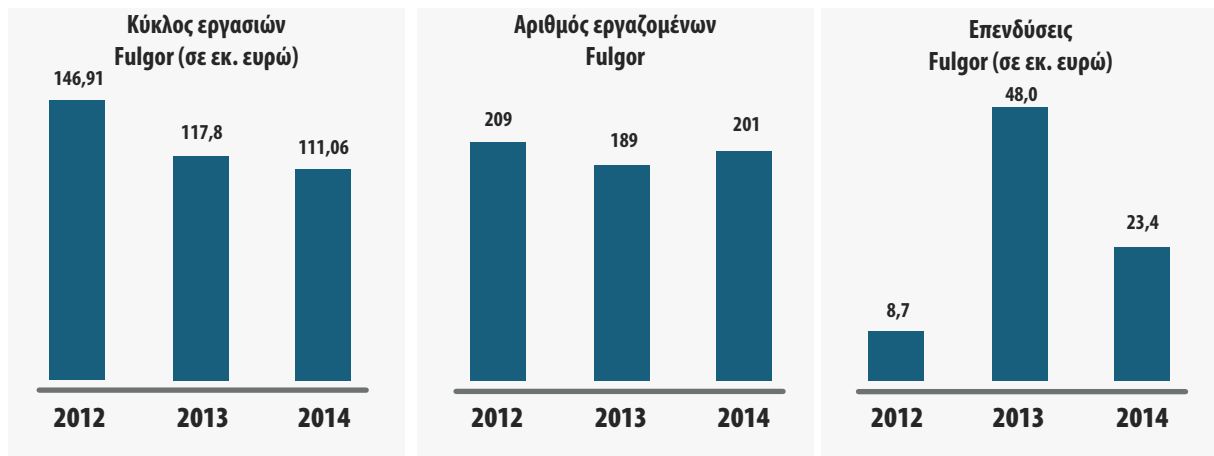
Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη για την Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. το 2014 αποτέλεσε η σύναψη σύμβασης ύψους 93 εκ. ευρώ το Σεπτέμβριο του 2014 μεταξύ του ΑΔΜΗΕ και της Εταιρίας που αφορά τις υπόγειες και υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου – Πάρου και τους τερματισμούς καλωδίων 150 kV στην Τήνο.

Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί έναν από τους ελάχιστους κορυφαίους προμηθευτές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως

Η εξαγορά της Fulgor το 2011, που βρισκόταν ήδη σε διαδικασία αναδιάρθρωσης, απέδειξε τη μεθοδικότητα ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια στον τομέα παραγωγής προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Από το 2012 έως και το 2014 υλοποιήθηκε μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους 60 εκ. ευρώ για την τεχνολογική αναβάθμιση και τη διοικητική και επιχειρησιακή ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας Εταιρίας στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια. Τα οφέλη της συγκεκριμένης επένδυσης είναι πολλαπλά, στα σημαντικότερα από τα οποία συγκαταλέγονται: η παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η περαιτέρω ανάπτυξη της γκάμας των προϊόντων, η επίτευξη περαιτέρω συνεργιών, η αύξηση πωλήσεων και η διεύρυνση μεριδίου αγοράς, η διείσδυση σε νέες δυναμικές αγορές και η βελτίωση περιθωρίων κέρδους.

Έχοντας ολοκληρώσει το παραπάνω επενδυτικό πρόγραμμα, η Fulgor διαθέτει εγκαταστάσεις και εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας που επιτρέπουν την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε μεγάλα συνεχή μήκη με ελάχιστο αριθμό εργοστασιακών συνδέσμων, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα σύντομους χρόνους παράδοσης.

Επίσης, οι παραγωγικές μονάδες της Fulgor είναι πιστοποιημένες κατά EN ISO 9001:2008 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), EN ISO14001:2004 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και OHSAS 18001:2007 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας).



Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη για τη Fulgor το 2014 αποτέλεσε η σύναψη σύμβασης ύψους 36,4 εκ. ευρώ με την Τέρνα Ενεργειακή για την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο. Η ολοκλήρωσή του έργου αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2015.



1.

Εταιρικό προφίλ



1.5 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς

Η Ελληνικά Καλώδια και η Fulgor συμμετέχουν ενεργά ως μέλη σε σημαντικά εθνικά και διεθνή δίκτυα, σε ερευνητικούς οργανισμούς και δίκτυα, σε επιμελητήρια και άλλους οργανισμούς που έχουν ως στόχο την προώθηση διεθνών συνεργασιών, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, καλών πρακτικών και εμπειριών στην παγκόσμια αγορά καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων, καθώς και την προαγωγή νέων μεθόδων και τάσεων στον κλάδο. Επίσης, συμμετέχει και σε δίκτυα σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
Υποχρεωτική συμμετοχή σε δίκτυα		
 Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.	Η Ελληνικά Καλώδια, είναι μέλος του ΕΒΕΑ από το 1973.	Η Fulgor είναι μέλος του ΕΒΕΑ.
Εθελοντική συμμετοχή σε δίκτυα		
 Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) έχει στόχο να συμβάλει στον εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό. Επίσης, ο ΣΕΒ είναι μέλος της Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (Business Europe), του κορυφαίου ανεξάρτητου οργανισμού που εκπροσωπεί τις Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ενεργά ως μέλος στο ΣΕΒ και έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.	Η Fulgor είναι μέλος του ΣΕΒ.
 Το Conseil International des Grands Réseaux Electriques (CIGRE) ιδρύθηκε το 1921. Το CIGRE προωθεί τη συνεργασία μεταξύ εμπειρογνομόνων από όλο τον κόσμο, την ανάπτυξη και ανταλλαγή γνώσεων, την επικοινωνία ερευνητικών αποτελεσμάτων και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των μελών του Συμβουλίου. Επίσης, σκοπός του CIGRE είναι η επικοινωνία των ερευνητικών αποτελεσμάτων προς τους φορείς που χαράζουν πολιτική για τα θέματα των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ενεργά στο CIGRE, μέσω της υποστήριξης ομάδων εργασίας του φορέα.	
 Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ) έχει σκοπό την προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και την ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνεργίας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων και την ανταλλαγή καλών πρακτικών.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί κύριο μέλος του ΕΔΕΚΕ από το 2009.	
 Ο Europacable ιδρύθηκε το 1991 και αντιπροσωπεύει το 85% των παραγωγών καλωδίων και συρμάτων στην Ευρώπη. Ο συγκεκριμένος φορέας επιδιώκει να αποτελέσει αξιόπιστη πηγή τεχνικών πληροφοριών για τα καλώδια και τα σύρματα με ενεργή συμμετοχή σε διαδικασίες προτυποποίησης των προδιαγραφών.	Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει μέσω στελεχών της Εταιρίας τα οποία συμμετέχουν σε διάφορες επιτροπές του.	Η Fulgor είναι μέλος του Europacable.
 Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.	Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί μέλος του ΣΒΣΕ.	
 Είναι ο υπεύθυνος φορέας για την εκπόνηση, έγκριση, έκδοση και διάθεση των Ελληνικών Προτύπων. Η εκπόνηση των Προτύπων γίνεται από Τεχνικές Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας του ΕΛΟΤ στις οποίες εκπροσωπούνται οι ενδιαφερόμενοι φορείς του Δημόσιου και του Ιδιωτικού Τομέα, επιδιώκοντας την επίτευξη της μέγιστης δυνατής συναίνεσης μεταξύ τους.	Η Ελληνικά Καλώδια μέσω των στελεχών της συμμετέχει σε διάφορες τεχνικές επιτροπές του.	

Ελληνικά Καλώδια

Fulgor



To Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE, προφέρεται "I-triple E") αποτελεί τη μεγαλύτερη επαγγελματική ένωση στον κόσμο η οποία εξειδικεύεται στην προώθηση της τεχνολογικής καινοτομίας και της αριστείας προς όφελος της ανθρωπότητας. Στόχος του IEEE και των μελών της είναι να εμπνεύσουν την παγκόσμια κοινότητα μέσω δημοσιεύσεων επιστημονικών άρθρων, μέσα από τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, τεχνολογικά πρότυπα και τις επαγγελματικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες.

Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει μέσω στελεχών της Εταιρίας, τα οποία είναι μέλη του IEEE.



Η Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) έχει ως αποστολή τη συμβολή στην ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η ανάδειξη της σημαντικότητας του ρόλου των ασκούντων διοίκηση.

Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΔΕ.



Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) ιδρύθηκε το 1996 με στόχο την υπεύθυνη ενημέρωση και προώθηση των εφαρμογών, χρήσεων και προϊόντων του χαλκού και των κραμάτων του, στο τεχνικό και ευρύτερο κοινό. Το ΕΙΑΧ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (European Copper Institute) και χρηματοδοτείται από το Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association), ένα παγκόσμιο δίκτυο από 27 Κέντρα Χαλκού.

Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί ιδρυτικό μέλος του ΕΙΑΧ.



Η Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ) η οποία ιδρύθηκε το 1985. Η ΕΕΑ έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην Αειφόρο ανάπτυξη.

Η Ελληνικά Καλώδια συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΑ.



Η Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΕΝΕΙΣΕΤ) εκπροσωπεί περισσότερες από 150 εταιρίες οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 80% περίπου της κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί απλό μέλος της από το 1994.



Το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής έχει στόχο να συμβάλει στην ανάπτυξη επιχειρηματικού διαλόγου μεταξύ της Ελλάδας και της Λατινικής Αμερικής. Ειδικότερα, προωθεί τις σχέσεις ανάμεσα στις επιχειρηματικές κοινότητες των χωρών προκειμένου να αυξηθούν οι επενδύσεις, οι εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών και η μεταφορά τεχνολογίας.

Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του Συμβουλίου.



Το Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως ιδρύθηκε το 1979. Οι στόχοι του Επιμελητηρίου είναι η ανάπτυξη και η προώθηση των οικονομικών σχέσεων ανάμεσα στην Ελλάδα και τις αραβικές χώρες, η ενθάρρυνση των διμερών συμφωνιών και η πραγματοποίηση κοινών επενδύσεων.

Η Ελληνικά Καλώδια αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.

Η Fulgor αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.



Το Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΕΓΕΒΕ) ιδρύθηκε το 1885. Η κύρια αποστολή του είναι να αποτελεί ουσιαστική υποστηρικτή των οικονομικών, βιομηχανικών εμπορικών και τουριστικών σχέσεων μεταξύ των δύο χωρών.

Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του Επιμελητηρίου.



Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ) ιδρύθηκε το 1918 και είναι το δεύτερο σε μέγεθος επιμελητήριο της Ελλάδας. Σκοπός του είναι η προστασία και ανάπτυξη του εμπορίου, της βιομηχανίας, της βιοτεχνίας και των επαγγελμάτων.

Η Ελληνικά Καλώδια είναι μέλος του ΕΒΕΘ.



Το Ελληνο-Ιταλικό Επιμελητήριο της Αθήνας της Αθήνας ιδρύθηκε το 1952. Σκοπός του αποτελεί η ανάπτυξη και η προώθηση της οικονομικής και εμπορικής συνεργασίας μεταξύ της Ελλάδας και της Ιταλίας.

Η Fulgor είναι μέλος του Επιμελητηρίου.



1.

Εταιρικό προφίλ



1.6 Η θυγατρική Εταιρία Icme Ecab



Η Icme Ecab αποτελεί μία σημαντική θυγατρική της Ελληνικά Καλώδια. Ακολουθεί παρουσίαση των βασικών στοιχείων επίδοσής της.

Η Icme Ecab συγκαταλέγεται ανάμεσα στις πλέον ισχυρές βιομηχανίες παραγωγής καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με τον ετήσιο κύκλο εργασιών της να κυμαίνεται από 100 έως 150 εκ. ευρώ, ανάλογα με τις τιμές των μετάλλων στις διεθνείς αγορές, τον όγκο και το συνδυασμό

προϊόντων των παραγγελιών, συμβάλλοντας σημαντικά στο εμπορικό ισοζύγιο της Ρουμανίας. Η Ελληνικά Καλώδια κατέχει την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab από το 1999 με τρέχον ποσοστό συμμετοχής της το 98,59%.

Πορεία της Icme Ecab και σημαντικοί σταθμοί

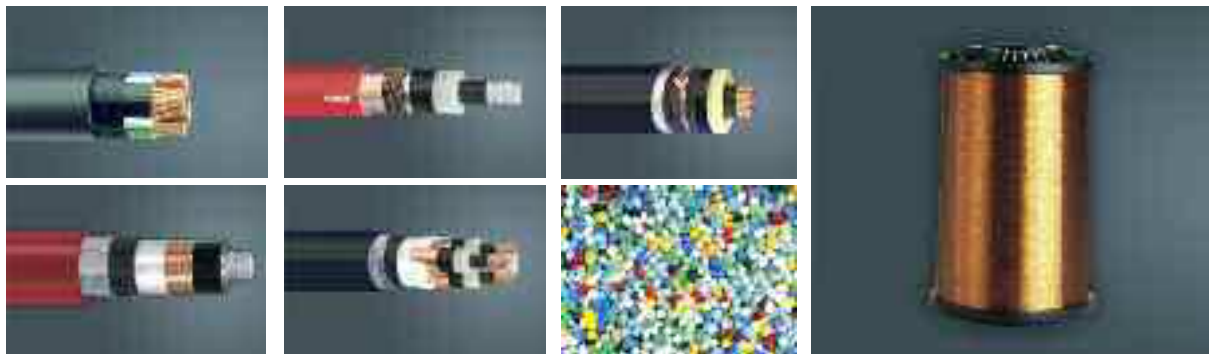
- Η Icme Ecab S.A. ιδρύθηκε το 1949, με έδρα το Βουκουρέστι της Ρουμανίας, με την επωνυμία Electrocablu, ως Εταιρία κατασκευής καλωδίων.
- Τον Ιανουάριο του 1959, η Icme Ecab συγχωνεύτηκε με την Electroizolantul (Εταιρία κατασκευής μονωτικών υλικών) και μετονομάστηκε σε Fabrica de Cabluri și Materiale Electroizolante (FCME).
- Τον Απρίλιο του 1973, αλλάζει την επωνυμία της σε Icme Ecab (Întreprinderea de Cabluri și Materiale Electroizolante, Εταιρία κατασκευής καλωδίων και μονωτικών υλικών).
- Από τον Απρίλιο του 1998, η αυστριακή εταιρία Isolvolta (Österreichische Isolierstoffwerke AG) αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab. Ακολουθεί η αναδιοργάνωση της Icme Ecab με αποτέλεσμα το διαχωρισμό της σε δύο διακριτές μονάδες παραγωγής: (α) μονάδα παραγωγής ηλεκτρομονωτικών υλικών και (β) μονάδα παραγωγής καλωδίων. Η δεύτερη μονάδα παραγωγής, ένα χρόνο μετά την εξαγορά από την Isolvolta οργανώνεται σε ανεξάρτητη εταιρία και λίγους μήνες αργότερα, τον Αύγουστο του ίδιου έτους η Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Icme Ecab.

Βασικές Κατηγορίες προϊόντων της Icme Ecab

Τα καλώδια ισχύος αποτέλεσαν την πρώτη κατηγορία προϊόντων την οποία παρήγαγε η Icme Ecab. Σταδιακά, κατάφερε να διευρύνει την γκάμα των προϊόντων της, ενώ στρατηγικός στόχος αποτελεί η διαρκής διαφοροποίησή τους. Οι βασικότερες κατηγορίες προϊόντων που παράγει η Icme Ecab είναι:

- Καλώδια ενέργειας
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων,
- Καλώδια για τον κλάδο εξόρυξης και κατασκευών,
- Πυράντοχα καλώδια,
- Σύρματα περιελίξεων,
- Πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ενσωμάτωση της στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια παρέιχε τη δυνατότητα διεύρυνσης της γκάμας των προϊόντων της Icme Ecab. Η διαρκής συμμετοχή σε προγράμματα Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικές



επενδύσεις για την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, οι συνεχείς έλεγχοι ποιότητας έχουν ισχυροποιήσει τη θέση της στην αγορά καλωδίων, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ισχυρού ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Ειδικότερα, περισσότεροι από 50 τύποι καλωδίων έχουν πιστοποιηθεί από διεθνείς οργανισμούς οι οποίοι διενεργούν τακτικούς ελέγχους συμμόρφωσης των προϊόντων.

Συμμετοχές της Εταιρίας σε δίκτυα και οργανισμούς

Η Εταιρία συμμετέχει ως μέλος σε οργανισμούς και επαγγελματικά δίκτυα όπως:

- Το Συμβούλιο Ξένων Επενδύσεων (FIC)
- Η Επαγγελματική Ένωση Κατασκευαστών Καλωδίων Ρουμανίας (APPCR)
- Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ρουμανίας (AREX)
- Το Πολιτιστικό Ίδρυμα «Arkadia»

Επίσης, είναι μέλος της Διεθνούς Ηλεκτροτεχνικής Επιτροπής (IEC) και συμμετέχει ενεργά σε τεχνικές επιτροπές (Technical Committees).

Γεωγραφική κάλυψη

Η Ictme Ecab δραστηριοποιείται ενεργά στην εγχώρια αγορά της Ρουμανίας στην οποία είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων και παράλληλα εξάγει τα προϊόντα της σε όλο τον κόσμο. Στις χώρες στις οποίες η εταιρία εξάγει συγκαταλέγονται ενδεικτικά: το Ηνωμένο Βασίλειο, η Γερμανία, η Γαλλία, το Κουβέιτ, η Ελλάδα, το Ντουμπάι, το Ισραήλ, το Κατάρ, η Ουγγαρία, η Κροατία, η Βουλγαρία, η Σλοβενία, η Εσθονία, το Λουξεμβούργο, η Αυστρία, η Λιβύη, η Μάλτα, η Κύπρος, η Τσεχία, η Αρμενία, η Αλβανία, το Καζακστάν, κ.λπ.

Η Ictme Ecab εντείνει τις προσπάθειές της για περαιτέρω αύξηση της εξαγωγικής της δραστηριότητας και σε άλλες αγορές, με επίκεντρο τη Νότια Αφρική, τη Γκαμπόν, τις ΗΠΑ, και άλλες χώρες.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης

Το ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζει η Ictme Ecab αποτελείται από τρία επιμέρους πιστοποιημένα σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα συστήματα διαχείρισης:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο ISO 9001:2008,
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001:2004 και
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο OHSAS 18001:2007.



1.

Εταιρικό προφίλ



Το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης έχει εγκατασταθεί και εφαρμόζεται στην Icme Escab πάνω από μία δεκαετία. Κατά τη διάρκεια των ετών αυτών βελτιώνεται διαρκώς έτσι ώστε να αποτελεί ένα ισχυρό εργαλείο διαχείρισης όλων των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας. Οι διαδικασίες του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης εξασφαλίζουν όχι μόνο την ομαλή λειτουργία των καθημερινών εργασιών της Εταιρίας, αλλά και την προώθηση των πολιτικών του Ομίλου σχετικά με την ποιότητα και την ικανοποίηση πελατών, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων, τη συνεχή μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε όλα τα παραπάνω θέματα.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης, έχουν αναπτυχθεί και παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες επίδοσης (KPI's) όσον αφορά: στην οικονομική ανάπτυξη, στο επίπεδο ποιότητας, στην περιβαλλοντική επίδραση, στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και στην επίδραση στην κοινωνία.

**Εταιρική Υπευθυνότητα**

Βασικό πυλώνα στην αναπτυξιακή πορεία της Icme Escab αποτελεί η εταιρική υπευθυνότητα που κυριαρχεί και χαρακτηρίζει όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της.

Επιδεικνύουμε υπευθυνότητα κατά την ανάπτυξη προϊόντων και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών προκειμένου να προκύπτουν οφέλη, όχι μόνο για την Εταιρία, αλλά και για την κοινωνία ευρύτερα. Αποδεικνύουμε έμπρακτα τις περιβαλλοντικές μας ευαισθησίες, καθώς και την ύψιστη σημασία που δίνουμε στα θέματα υγείας και ασφάλειας αναπτύσσοντας σχετικές δράσεις. Αντιλαμβανόμαστε ότι η επαγγελματική μας ακεραιότητα επηρεάζει την ευημερία των εργαζομένων, των μετόχων και γενικότερα όλων των συμμετόχων μας.

Όλοι μας επιδιώκουμε τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσα από τις δραστηριότητές μας καθώς είναι ο κυριότερος τρόπος μέσω του οποίου θα συμβάλλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας μας

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας που επιδεικνύουμε και τις αρχές που διέπουν την Icme Escab περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αναγνωρίζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Η εξασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Η απαγόρευση της παιδικής εργασίας, της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας, σύμφωνα με τις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO, C138 και C182).
- Ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας για όλους τους εργαζομένους. Απαγορεύεται οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή λεκτική κακοποίηση ή παρενόχληση που αφορά στο φύλο, στην εθνικότητα, στη θρησκεία, στην ηλικία ή στον τρόπο ζωής, στις πολιτισμικές συνήθειες, σε ήθη και έθιμα και σε οποιοδήποτε άλλο στοιχείο διαφοροποίησης.
- Η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και η διαρκής παρακολούθησή τους. Μείωση στο ελάχιστο δυνατό των αποβλήτων, των εκπομπών αερίων ρύπων μέσω σωστής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών κινδύνων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας και μέσω της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητές μας.
- Ο ασφαλής χειρισμός και διάθεση χημικών ουσιών και άλλων υλικών που προκύπτουν από τις παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρίας.

- Η συνεχής βελτίωση της αποδοτικότητας από τη χρήση των πόρων.
- Ο σεβασμός και η τήρηση της εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας, η καταπολέμηση διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, ή άλλων παρόμοιων δραστηριοτήτων.

Οι επιδόσεις της Ictme Ecab ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν:



Οι άνθρωποί μας

Οι άνθρωποί που απασχολούνται στον οργανισμό μας αποτελούν την κινητήρια δύναμή της εξέλιξης μας. Προσπαθούμε συνεχώς να παρέχουμε άριστες συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους μας, έτσι ώστε να αισθάνονται ασφαλείς όπου κι αν εργάζονται. Μέσω της υλοποίησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης προσπαθούμε να παρέχουμε τις κατάλληλες γνώσεις για να παραμένουν στην αιχμή των εξελίξεων στο αντικείμενο της εργασίας τους.

Στοιχεία εργαζομένων στη Ictme Ecab	%
Ανά φύλο	
Άνδρες	464 (79%)
Γυναίκες	123 (21%)
Ανά περιοχή	
Εργαζόμενοι από την ευρύτερη περιοχή Calarasi	70%
Εργαζόμενοι από το Βουκουρέστι	30%
Ανά σύμβαση εργασίας	
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	100%
Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	100%

Ανά ηλικιακή κλάση	20-25	25-35	35-45	45-55	Πάνω από 55
Άνδρες	32	116	119	116	81
Γυναίκες	10	30	23	38	22
Σύνολο	42	146	142	154	103

Στην Ictme Ecab βασική αρχή μας αποτελεί η διαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους μας να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια και παράλληλα διευκολύνουμε την παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών.

Μέσω της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού επιδιώκουμε:

- την αναβάθμιση των γνώσεων, των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητάς τους καθώς και της ικανοποίησής τους,
- τη διάδοση των θεμελιωδών αρχών της Εταιρίας που σχετίζονται με τη χρηστή επαγγελματική συμπεριφορά.



1.

Εταιρικό προφίλ



Στόχος μας αποτελεί η ανάπτυξη ενιαίας εταιρικής κουλτούρας η οποία να βασίζεται στις αρχές της συνεχούς βελτίωσης. Η υιοθέτηση ενιαίας εταιρικής ταυτότητας συμβάλλει στην αλλαγή της νοοτροπίας όλων των εργαζομένων, καθιστώντας τους περισσότερο ευαίσθητους ως προς το ρόλο που διαδραματίζουν στην ανάπτυξη της Εταιρίας, αλλά και περισσότερο ευαισθητοποιημένους ως προς την κοινωνία στο σύνολό της. Αξιοποιούμε την πολυετή και εξειδικευμένη εμπειρία και τη δημιουργική ικανότητα των εργαζομένων μας προκειμένου να αναπτύσσουμε προηγμένες τεχνολογικά λύσεις που θα διατηρήσουν και θα ενισχύσουν την ηγετική μας θέση στην αγορά.

**Μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας**

Βασικό μέρος του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης της Icmecab αποτελεί το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία. Για τα θέματα αυτά η Εταιρία τηρεί το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ενώ έχει αναπτύξει σχετική πολιτική και δράσεις προκειμένου να στηρίξει τους ανθρώπους της. Σκοπός μας είναι η διαρκής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Στοιχεία εκπαίδευσης για την υγεία και την ασφάλεια

Αριθμός σεμιναρίων	8
Συμμετοχές εργαζομένων	643
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	5.144

Δαπάνες στην υγεία και ασφάλεια ανά κατηγορία (σε ευρώ)

Μέσα ατομικής προστασίας	64.628,80
Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	35.740,00
Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση της υγείας	12.734,40
Συμβουλευτικές υπηρεσίες	1.580,00
Έργα αναβάθμισης ασφάλειας	5.700,00
Έργα καθαριότητας χώρων	7.413,00
Σύνολο	127.796,20

**Οι πελάτες και συνεργάτες μας**

Εξασφαλίζουμε υψηλά επίπεδα ποιότητας για τα προϊόντα μας προκειμένου να διατηρούμε υψηλά επίπεδα ικανοποίησης των πελατών μας. Η επιτυχία της Icmecab είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιτυχία των πελατών της. Τα προϊόντα μας αποτελούν κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας των δραστηριοτήτων τους για το λόγο αυτό χρησιμοποιούμε την πολυετή εμπειρία μας και την εξειδίκευσή μας ώστε να παρέχουμε στους πελάτες μας ολοκληρωμένες λύσεις που να ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις τους και χτίζουμε μακρόχρονες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Το επίπεδο εξυπηρέτησης των πελατών, η σταθερά υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η αξιοπιστία της Εταιρίας έχουν συμβάλλει στην ανάπτυξη μιας ισχυρής εταιρικής ταυτότητας και φήμης για την Icmecab.

Ενσωματώνουμε στη λειτουργία μας την καινοτομία για να ανταποκρινόμαστε έγκαιρα και με επιτυχία στις τρέχουσες ανάγκες, αλλά και για να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση λύσεων που θα απαντούν στις μελλοντικές απαιτήσεις της αγοράς.

Η ποιότητα των προϊόντων μας

Τα προϊόντα της Icme Ecab φέρουν το κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα του Ομίλου Cable!® Ελληνικά Καλώδια. Επίσης, μεγάλο μέρος των προϊόντων της Εταιρίας είναι πιστοποιημένο και από εξωτερικούς φορείς, όπως:

- VDE-Γερμανία,
- LCIE - Γαλλία,
- IMQ - Ιταλία,
- ΟΙCPE - Ρουμανία,
- EBETAM - Ελλάδα,
- SABS - Νότια Αφρική,
- SII - Ισραήλ, κ.λπ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κάποια προϊόντα κατασκευάζονται υπό την εποπτεία εξειδικευμένων φορέων όπως: UL - USA, Network Rail - UK, ABS - USA.

Για τη διασφάλιση και πιστοποίηση της ποιότητας των προϊόντων μας, εκτός από το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζουμε και τις πιστοποιήσεις που φέρουν τα προϊόντα μας, ελεγχόμαστε τακτικά και από τους πελάτες μας. Οι επιδόσεις μας στους ελέγχους αυτούς έχουν ως αποτέλεσμα να συγκαταλεγόμαστε στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών πολυάριθμων εταιριών – πελατών μας, όπως οι: TE Connectivity, Siemens Transportation, Alstom, Electricity Authority of Cyprus, Hungarian Railways, Auto Kabel, Deddie, Romanian Railways Authority, E-On, κá.



Η ευθύνη μας για το περιβάλλον

Η Διοίκηση της Icme Ecab εφαρμόζει πιστά την περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια, και λειτουργεί με βάση το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο για το περιβάλλον.

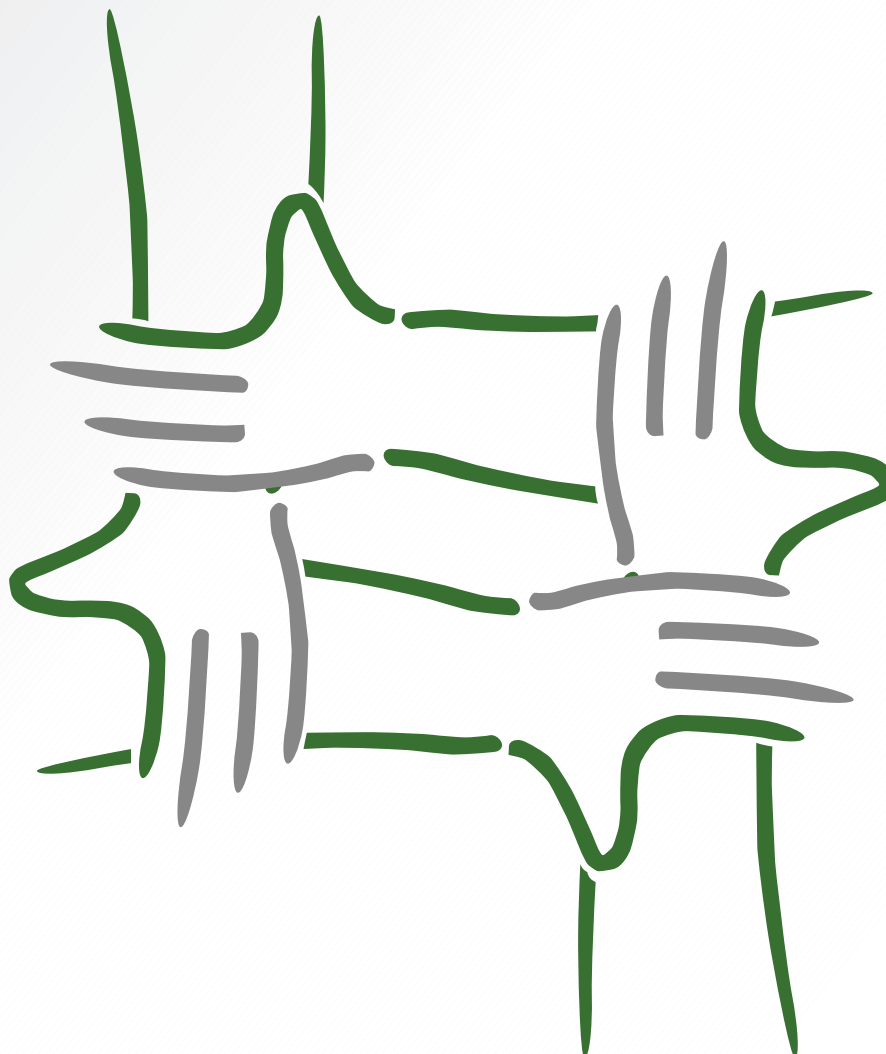
Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής πολιτικής επιδιώκουμε τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω επενδύσεων και επιδιώκουμε να εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των δραστηριοτήτων μας. Ευρύτεροι στόχοι για το περιβάλλον αποτελούν η βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων, η πρόληψη της ρύπανσης και η διαχείριση των αποβλήτων με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο.

Η στήριξη και η συμμετοχή όλων των εργαζομένων είναι καθοριστικής σημασίας για την επιτυχία μας στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος. Αναγνωρίζοντας τη συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα, έχουμε αναπτύξει αυστηρές διαδικασίες τις οποίες οφείλουν όλοι οι εργαζόμενοι να ακολουθούν, ενώ επιδιώκουμε τη συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού μας για τα θέματα αυτά.

Δαπάνες για το περιβάλλον (σε ευρώ)	2012	2013	2014
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημική ανάλυση, κ.λπ.)	16.796	16.800	15.113
Συντήρηση και λειτουργία μέτρων κατά της ρύπανσης (ειδικά φίλτρα, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, κ.λπ.)	1.768	75.000	3.836
Έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης	52.890	4.800	890
Επενδύσεις σε νέο εξοπλισμό για την προστασία του περιβάλλοντος	-	4.000	4.564
Ανάθεση διαχείρισης αποβλήτων σε υπεργολάβους	126.064	100.000	142.712
Άδειες λειτουργίας (μελέτες από εργολάβους, κόστος απασχόλησης μηχανικού περιβάλλοντος, κ.λπ.)	15.712	2.500	2.584
Σύνολο	213.230	203.100	169.699

2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η Ελληνικά Καλώδια αναπτύσσει την επιχειρηματική της στρατηγική με βάση το όραμα, την αποστολή και τις αξίες που έχει θέσει και αναγνωρίζει πως η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί συστατικό στοιχείο της πορείας της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Προκειμένου να εκπληρώνει την αποστολή της και να πορεύεται ανάλογα με τις αξίες και τις δεσμεύσεις της απέναντι σε όλους τους συμμετόχους της έχει βασίσει το πλάνο δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε πέντε βασικούς άξονες:



Εταιρική Διακυβέρνηση



Περιβάλλον



Αγορά



Ανθρώπινο δυναμικό



Κοινωνία

2.1 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ελληνικά Καλώδια και οι θυγατρικές της εταιρίες έχουν ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν, αναγνωρίζοντας πως η μακρόχρονη ανάπτυξή τους και η ευημερία του κοινωνικού συνόλου μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσω της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ελληνικά Καλώδια.

Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικά Καλώδια είναι σε συμφωνία με τις Αξίες της Εταιρίας - υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία - και καθορίζεται από τη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την εφαρμογή της Πολιτικής σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας.
- την τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Ελληνικά Καλώδια.
- τη αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων ακόμα και πέρα από τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Εταιρία σε εθελοντική βάση και με υπευθυνότητα σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ελληνικά Καλώδια:

1. Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους, με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.



2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



2. Αγορά

Η Εταιρία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα απαιτείται υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας.

3. Ανθρώπινο δυναμικό - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Εταιρία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση. Παράλληλα προσφέρει ευκαιρίες για συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Λαμβάνει συνεχώς προληπτικά μέτρα και υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

4. Περιβάλλον

Η Εταιρία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Η Εταιρία με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει ποικίλα προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και τη διαχείριση των απορριπτόμενων υλικών της.

5. Τοπική κοινωνία

Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.

Για τα κύρια θέματα που αφορούν την Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της, θέτουμε επιμέρους στόχους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της Εταιρίας στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων. Οι απόψεις των συμμετόχων λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης για όλα τα παραπάνω ζητήματα.

2.2 Μεθοδολογία διαχείρισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας

Ο συντονισμός της διαχείρισης των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται από την ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας η οποία και είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα ΕΚΕ. Υπεύθυνος σε διοικητικό επίπεδο, για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι ο Γενικός Διευθυντής, ο οποίος και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.



Στόχος της Εταιρίας είναι οι δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας να καλύπτουν όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεών της. Προκειμένου να επιτυγχάνεται ο στόχος αυτός αλλά και προκειμένου να επιτυγχάνει υψηλές επιδόσεις σε όλους τους τομείς έχει βασίσει τον τρόπο λειτουργίας της στην εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης.

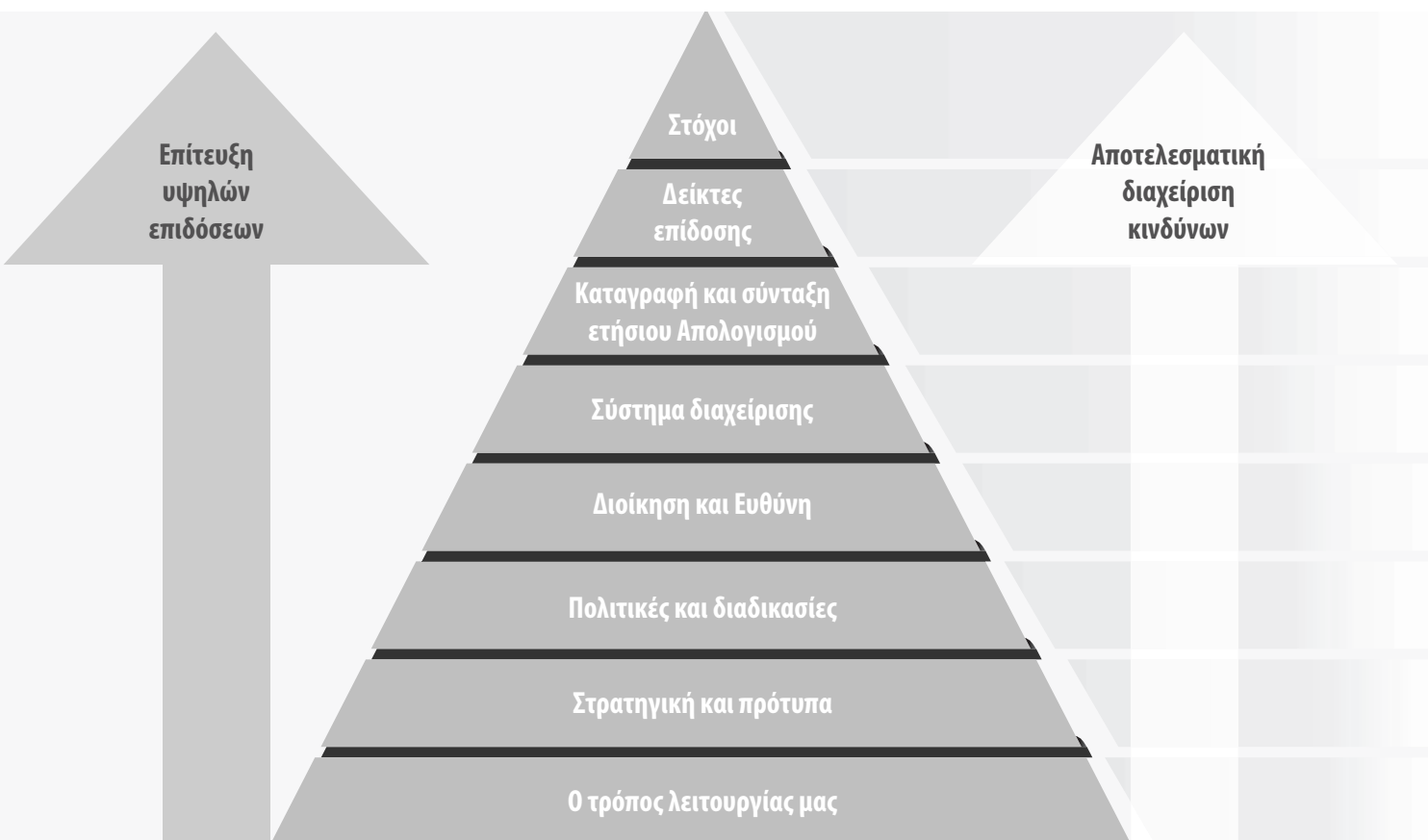
Η Εταιρία εφαρμόζει:

- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001 σε όλες τις μονάδες / εγκαταστάσεις της
- Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το OHSAS 18001
- Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας σύμφωνα με το ISO 9001



2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η ανάπτυξη, εφαρμογή και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης αποτελεί για την Εταιρία ένα δυναμικό εργαλείο για την εύρυθμη λειτουργία της καθώς και για την επίτευξη συνεχούς βελτίωσης. Επιπρόσθετα η ανεξάρτητη πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης με βάση τα διεθνώς αναγνωρισμένα Πρότυπα (ISO 9001 για την Ποιότητα, ISO 14001 για την Περιβαλλοντική Διαχείριση, OHSAS 18001 για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία), οδήγησε στην ένταξη ετήσιου πλάνου δράσεων στον εταιρικό στρατηγικό σχεδιασμό.

Επιπλέον, ο τρόπος λειτουργίας μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων συμβάλλει αποφασιστικά στην επίτευξη των στόχων που θέτουμε και διασφαλίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων μας έναντι των συνεχόμενων απαιτήσεων για αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

2.3 Η Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων

Η αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικότερων θεμάτων της Εταιρίας αποτελεί βασικό στοιχείο προσδιορισμού του περιεχομένου του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη σύνταξη της παρούσας έκδοσης του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με τη μορφή workshop, εκ νέου καταγραφή και αξιολόγηση των σημαντικότερων θεματικών – ομάδες ζητημάτων - της Εταιρίας. Η διαδικασία που ακολουθήθηκε (materiality analysis) βασίστηκε στις νεότερες κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, GRI-G4 και στο πρότυπο AA1000 του διεθνούς οργανισμού AccountAbility. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, λάβαμε υπόψη ως σημαντικά θέματα/ζητήματα εκείνα τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν μεγάλο εύρος μεταβολές στην επίδοση της Εταιρίας.





2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων (materiality workshop)

Η αξιολόγηση των σημαντικών ζητημάτων που πραγματοποιήθηκε για τη σύνταξη του παρόντα απολογισμού οδήγησε στην ακόλουθη «χαρτογράφηση»:

Η συγκέντρωση και αποτύπωση των σημαντικών ζητημάτων της Εταιρίας συμβάλλει:

- στην αναγνώριση των πλεονεκτημάτων, τυχόν αδυναμιών αλλά και ευκαιριών οι οποίες πηγάζουν από τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Εταιρία ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας
- στον εντοπισμό και καταγραφή ενδεχόμενων κινδύνων που αφορούν στους άξονες της Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας
- στη διαμόρφωση των στρατηγικών στόχων της Εταιρίας.

Οι επιμέρους πολιτικές, προσεγγίσεις και δράσεις της Εταιρίας σχετικά με τα σημαντικά αυτά θέματα, μπορούν να εντοπιστούν στα αντίστοιχα κεφάλαια του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο χάρτης σημαντικών ζητημάτων απεικονίζει την βαρύτητα που έχει ανά θέμα η κοινωνική, η οικονομική και η περιβαλλοντική διάσταση

Σημαντικά θέματα ανά άξονα

Εταιρική Διακυβέρνηση

1. Οικονομική επίδοση
2. Διαφθορά
3. Θέματα ανταγωνισμού

Αγορά

4. Προσωπικά δεδομένα πελατών
5. Συμμόρφωση (σχετικά με τα προϊόντα)
6. Υγεία και Ασφάλεια πελατών
7. Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών
8. Νέα προϊόντα και υπηρεσίες

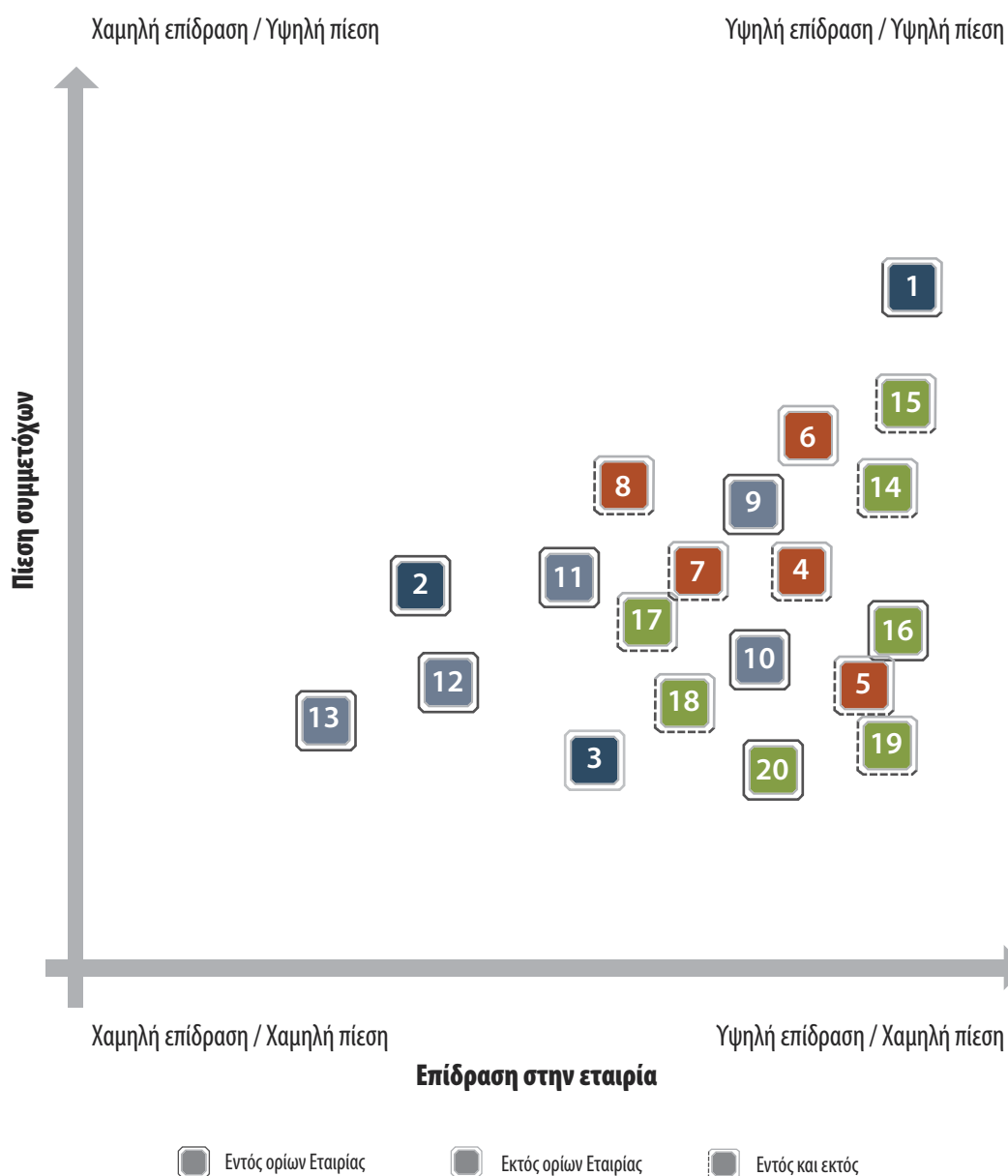
Ανθρώπινο δυναμικό

9. Υγεία και Ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού
10. Εκπαίδευση
11. Εργασιακό περιβάλλον
12. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
13. Ίσες αμοιβές

Περιβάλλον

14. Διαχείριση αποβλήτων
15. Περιβαλλοντικοί κανονισμοί
16. Ενέργεια
17. Συνολικές Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος
18. Κατανάλωση Νερού
19. Εκπομπές
20. Χρησιμοποιούμενα υλικά

Χάρτης σημαντικών θεμάτων



Ο οριζόντιος άξονας αφορά στην επίδραση των κρίσιμων θεμάτων στη λειτουργία της Εταιρίας
 Ο κάθετος άξονας αφορά στην πίεση που ασκούν οι συμμετοχοί σε σχέση με τα επί μέρους θέματα

2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



2.4 Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση

Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ως συμμετόχους της τις ομάδες αυτές που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές της. Συμμέτοχοι ορίζονται όλοι όσοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται σε σημαντικό βαθμό από τη λειτουργία της. Λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που καθορίζουν τις σχέσεις της Εταιρίας με τις ομάδες συμμετόχων, έχει καταγραφεί το πλαίσιο επίδρασης με την κάθε ομάδα.

Συμμέτοχοι Ελληνικά Καλώδια και Fulgor- Πλαίσιο αλληλεπίδρασης



Η έννοια της αμφίδρομης επικοινωνίας με τους συμμετόχους περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο δράσεων. Στόχος μας είναι όχι μόνο να ενημερώνουμε και δίνουμε το στίγμα μας αλλά και να λαμβάνουμε τις απόψεις και παρατηρήσεις των συμμετόχων και να είμαστε ενήμεροι σχετικά με τις ανάγκες και ανησυχίες τους. Οι σημαντικότερες ανησυχίες, ανάγκες και θέματα που προκύπτουν από το διάλογο με τους συμμετόχους, αξιοποιούνται από την Εταιρία και κατά το σχεδιασμό των δράσεών της, με σκοπό την προαγωγή της συνεργασίας και την παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων. Η πληροφόρηση που προκύπτει από τη συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους, ενσωματώνεται:

- στον ανασχεδιασμό διαδικασιών
- στη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους τομείς (προϊόντα, υπηρεσίες, παραγωγικές διαδικασίες, υγεία και ασφάλεια, περιβαλλοντική επίδοση)
- στην αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την κοινωνία γενικότερα.



Μέτοχοι

Πως επικοινωνούμε

- Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση
- Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις
- Επικοινωνία αναλυτών με στελέχη της Εταιρίας
- Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων
- Ενημέρωση και παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη και ετήσια βάση

Κύρια θέματα

- Κερδοφορία και μερίσματα
- Ανάπτυξη της Εταιρίας σε νέες αγορές
- Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας
- Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας
- Διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μετόχων
- Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Πελάτες

Πως επικοινωνούμε

- Έρευνα ικανοποίησης πελατών (ανά διετία)
- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών
- Συνεχής επικοινωνία μέσω του εμπορικού τμήματος
- Διαχείριση παραπόνων
- Παρουσία σε κλαδικές εκθέσεις

Κύρια θέματα

- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης
- Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών
- Εμπλουτισμός του προϊοντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα
- Χρόνοι παράδοσης
- Υποστήριξη μετά την πώληση
- Προστασία από τυχόν προβλήματα της προμηθευτικής αλυσίδας
- Ολοκληρωμένες λύσεις



Εργαζόμενοι

Πως επικοινωνούμε

- Εσωτερικό δίκτυο (intranet)
- Ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων
- Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων (για το εργατικό δυναμικό)
- Εταιρικές εκδηλώσεις

Κύρια θέματα

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Εκπαιδευτικά προγράμματα
- Θέματα υγείας και ασφάλειας
- Σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων
- Προσλήψεις και αποχωρήσεις
- Επιπλέον παροχές



Κοινωνία

Πως επικοινωνούμε

- Επικοινωνία με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης
- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των τοπικών κοινωνιών
- Διοργάνωση επισκέψεων στις εγκαταστάσεις

Κύρια θέματα

- Στήριξη της απασχόλησης μέσω προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες
- Επιλογή προμηθευτών από τις τοπικές κοινότητες
- Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας
- Προστασία του περιβάλλοντος



Προμηθευτές

Πως επικοινωνούμε

- Δίαυλος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του τμήματος προμηθειών της Εταιρίας
- Συνεργασία με επιλεγμένους προμηθευτές για πιστοποίηση συμπληρωματικών προϊόντων
- Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών

Κύρια θέματα

- Ανάπτυξη νέων προϊόντων
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Πιστοποιήσεις προϊόντων
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Θέματα πληρωμών



Κράτος και φορείς

Πως επικοινωνούμε

- Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος
- Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο ή/και περιφερειακό επίπεδο

Κύρια θέματα

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Καταβολή φόρων
- Εξαγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας
- Απασχόληση εργαζομένων

Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλους τους συμμετόχους είναι:

- Εταιρικές Ιστοσελίδες: www.cablel.com και www.fulgor.com
- Ετήσιος Απολογισμός Οικονομικών και στοιχείων Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς.
- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα κ.λπ.

2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



2.5 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων

Τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπως έχουν καταγραφεί και παραπάνω, τυγχάνουν συστηματικής διαχείρισης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας. Ειδικότερα, έχουμε αναγνωρίσει τους βασικούς τομείς προτεραιοτήτων με βάση τα αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων (materiality) και ανάλογα υλοποιούνται δράσεις οι οποίες ανταποκρίνονται στα σημαντικότερα από αυτά ζητήματα.

Συμμέτοχοι	Η ανταπόκρισή μας στα κύρια θέματα – Κύριες δράσεις
Πελάτες (αγοραστές και χρήστες)	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», «Υψηλή ποιότητα προϊόντων». Ανάπτυξη προϊόντων που ενσωματώνουν τεχνολογία για την ασφάλεια των τελικών χρηστών (βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού) βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», «Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος». Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», «Πελατοκεντρική φιλοσοφία».
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001. Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού 360° βλ. κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας», ενότητα «Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας». Προγράμματα εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, βλ. κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας», ενότητα «Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας». Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων, βλ. κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας», ενότητα «Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων». Εφαρμογή πολιτικής «ανοικτών θυρών» προς όλο το προσωπικό και θεσμοθέτηση τακτικών συναντήσεων της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα των επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας, βλ. κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας», «Επικοινωνώντας εσωτερικά».
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή διαδικασίας επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών, βλ. κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά», «Οι προμηθευτές μας». Πραγματοποίηση ελέγχων, σε ετήσια βάση, σε επιλεγμένους προμηθευτές.
Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης μέσω της πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού από την ευρύτερη περιοχή δραστηριοποίησής της Εταιρίας, βλ. κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία», «Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών». Ενίσχυση προμηθευτών από την τοπική κοινωνία, βλ. κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία», «Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών».
Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα βλ. κεφάλαιο «Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση». Δημοσίευση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με συνεχώς βελτιούμενο επίπεδο λογοδοσίας και με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες GRI-G4, AA1000 και το ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.
Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών για τη συμμόρφωσή της Εταιρίας με τη νομοθεσία. Συνεργασία με κρατικούς και θεσμικούς φορείς για την συμβολή της Εταιρίας στην οικονομική ανάκαμψη της χώρας.

2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας

Βασικό εργαλείο για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους συμμετόχους καθώς και για την διαμόρφωση της εταιρικής κουλτούρας, αποτελεί ο Κώδικας Δεοντολογίας, τον οποίο έχει αναπτύξει η Εταιρία με στόχο να προωθήσει τις αρχές της στη συμπεριφορά των εργαζομένων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας διαμορφώθηκε εκ νέου εντός του έτους 2014 και περιλαμβάνει θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που περιγράφουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει τη συμπεριφορά που η Εταιρία αναμένει αρχικά από τους ανθρώπους της αλλά και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της με τους πελάτες, τους προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες.

Ο συνδυασμός του Κώδικα Δεοντολογίας με τις αρχές και αξίες της Εταιρίας αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης, η οποία διαδραματίζει βασικό ρόλο στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία μας

Βασικές ενότητες που απαρτίζουν τον Κώδικα Δεοντολογίας

- | | |
|--|--|
| 1. Συμμόρφωση | 8. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία |
| 2. Σύγκρουση συμφερόντων | 9. Προστασία του περιβάλλοντος |
| 3. Σχέσεις με τους επαγγελματικούς εταίρους | 10. Επικοινωνία με τους συμμετόχους |
| 4. Διαχείριση πληροφοριών | 11. Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση |
| 5. Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας | 12. Υπευθυνότητα διευθυντών και εργαζομένων |
| 6. Θεμιτές εμπορικές πρακτικές | 13. Καταγγελία παραβιάσεων |
| 7. Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές | 14. Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα. |

Έχει αναπτυχθεί ώστε να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρίας.

Ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας βασίστηκε στις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις, στις οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα και στις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).

2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



2.7 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Η Εταιρία ακολουθεί τις οδηγίες διεθνών προτύπων, τόσο για την ανάπτυξη των δράσεων της, όσο και για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα διεθνή πρότυπα που κυρίως ακολουθεί αφορούν στα εξής:

Πρότυπο ISO 14001 για το περιβάλλον

Η Εταιρία εφαρμόζει και πιστοποιείται με βάση το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 14001 σε όλα τα εργοστάσιά της (Θηβών, Λειβαδιάς, Οινοφύτων και Κορινθίας). Είναι πολύ σημαντικό ζήτημα για την Εταιρία η ανάπτυξη ενός λειτουργικού και διοικητικού μοντέλου που να στηρίζεται στις ακόλουθες τρεις αρχές:

- Πρόληψη της ρύπανσης,
- Διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Πρότυπο OHSAS 18001 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Εταιρία στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας εφαρμόζει το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο OHSAS 18001 καθώς επιδιώκει τη θέσπιση συγκεκριμένων κανόνων υγείας και ασφάλειας και την υλοποίηση οργανωμένων δράσεων για την προστασία των εργαζομένων της. Κυρίαρχος στόχος αποτελεί η εξάλειψη των συμβάντων και η υιοθέτηση της νοοτροπίας υγείας και ασφάλειας από το σύνολο των εργαζομένων. Σημειώνεται πως όλα τα εργοστάσιά της Εταιρίας διαθέτουν πιστοποιημένα συστήματα για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία σύμφωνα με το OHSAS 18001.

Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Η Εταιρία έχοντας ήδη αναπτύξει τα παραπάνω συστήματα ISO έχει ξεκινήσει τη διαδικασία ενσωμάτωσης των κατευθυντήριων οδηγιών του νέου προτύπου στις διαδικασίες της. Καθώς το νέο αυτό πρότυπο αποτελεί πλαίσιο οδηγιών και όχι πιστοποιήσιμο σύστημα διαχείρισης, η προσπάθεια ενσωμάτωσης των αρχών του είναι μακρόχρονη και συνεχής. Ειδικότερα, ανά άξονα του προτύπου, οι δράσεις και δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Εταιρία περιλαμβάνουν:

1. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρία εφαρμόζει τις κατάλληλες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης προκειμένου να προασπίζει τα συμφέροντα όλων των μετόχων της. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση».

2. Πρακτικές δίκαιης λειτουργίας

Η Εταιρία έχει ως στόχο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των συμμετόχων της με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές και στις συνεργασίες με τρίτους. Για το λόγο αυτό πραγματοποιεί προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και το καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε ατόμου, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, τη διεξαγωγή σχετικών ελέγχων στο σύνολο της Εταιρίας, καθώς και την ενημέρωση των στελεχών της σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Ως αποτέλεσμα των ενεργειών της Εταιρίας για μία ακόμη χρονιά δεν προέκυψε κρούσμα διαφθοράς.

3. Ανθρώπινα δικαιώματα

Η παροχή ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας. Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καλύπτεται πλήρως και από το ελληνικό δίκαιο γεγονός που την καθιστά αδιαπραγμάτευτο μέλημα της Εταιρίας. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας».

4. Εργασιακές πρακτικές

Οι Άνθρωποι αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της Εταιρίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχει αναπτύξει Πολιτική ανθρώπινου δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Το ανθρώπινο δυναμικό μας». Βασική προτεραιότητα αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος όπου προστατεύεται η υγεία των εργαζομένων. Η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 σε όλα τα εργοστάσιά της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία».

5. Θέματα πελατών

Αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα της Εταιρίας είναι η παραγωγή και διάθεση υψηλής ποιότητας προϊόντων και παροχή ολοκληρωμένων και αξιόπιστων υπηρεσιών γεγονός που αποτελεί και ένα από τα βασικά ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η Εταιρία επιδιώκει τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της στοχεύοντας στην ικανοποίηση τους και στη διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας. Επιπλέον εφαρμόζει διαδικασίες μέτρησης ικανοποίησης πελατών και καταγραφής παραπόνων, με σκοπό τη διευθέτησή τους. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην αγορά».

2.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



6. Περιβάλλον

Η Εταιρία γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων της φροντίζει ώστε να παράγει ποιοτικά προϊόντα χρησιμοποιώντας μέσα και μεθόδους που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στόχος είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Προστασία του περιβάλλοντος».

7. Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Η Εταιρία στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες και καλύπτει πολύ σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από το δυναμικό τους. Επιπλέον, στηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται (στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό). Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η συνεισφορά μας στην κοινωνία».

Πλαίσιο Οδηγιών Global reporting Initiative

Ο Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) αποτελεί το διεθνή φορέα έκδοσης των προδιαγραφών GRI-G3.1 και GRI-G4 του πλέον αναγνωρισμένου πλαισίου οδηγιών για την ανάπτυξη Απολογισμών ΕΚΕ σε παγκόσμιο επίπεδο. Εφαρμόζουμε και ακολουθούμε τις οδηγίες του αναθεωρημένου πλαισίου οδηγιών GRI-G4 καθότι έχουμε αποφασίσει ο ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας να αναπτύσσεται με βάση διεθνείς κανόνες έτσι ώστε να εκθέτει συμπεράσματα και αποτελέσματα με βάση συγκεκριμένους δείκτες επίδοσης και μέσα στο ευρύτερο πλαίσιο των δεσμεύσεων-υποχρεώσεων, στρατηγικής και εταιρικής διακυβέρνησης της επιχείρησης.

Στην τελευταία ενότητα του παρόντα Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 έχουν συμπεριληφθεί πίνακας σύνδεσης τόσο των Αρχών του Global Compact με τους δείκτες του διεθνούς πλαισίου συγγραφής Απολογισμών ΕΚΕ, GRI-G4 όσο και πίνακας σύνδεσης του νέου προτύπου ISO 26000 με το GRI-G4.

Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου

Επιπρόσθετα, η Ελληνικά Καλώδια σέβεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης επικοινωνεί το σύνολο των δράσεών της και σε σχέση με τις δέκα αρχές αυτού. Αναλυτικότερα, οι δεσμεύσεις και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα :

Οι 10 αρχές του Global Compact

Οι πολιτικές μας

Τα συστήματα και οι διαδικασίες μας

Ανθρώπινα δικαιώματα		
<p>1η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p> <p>2η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Κώδικας Δεοντολογίας εργαζομένων 	<p>Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για την Εταιρία. Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της και εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».</p>
Συνθήκες εργασίας		
<p>3η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης</p> <p>4η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας</p> <p>5η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας</p> <p>6η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Κώδικας Δεοντολογίας και Εργαζομένων • Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων. 	<p>Η Εταιρία τηρώντας τη σχετική νομοθεσία είναι ρητά αντίθετη στην παιδική και καταναγκαστική ή/και υποχρεωτική εργασία. Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας είναι άνω των 18 ετών. Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση και τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της και εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπλέον η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σε όλα τα εργοστάσια της και το οποίο πιστοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001.</p>
Περιβάλλον		
<p>7η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις</p> <p>8η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας</p> <p>9η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης • Περιβαλλοντική πολιτική 	<p>Η Εταιρία φροντίζει για τη μείωση της επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος, τηρώντας την υφιστάμενη νομοθεσία και υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων. Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001.</p>
Καταπολέμηση της διαφθοράς		
<p>10η αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Κώδικας Δεοντολογίας εργαζομένων 	<p>Η Εταιρία αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθοράς και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο εφαρμόζοντας διαδικασίες για τον έλεγχο και παρακολούθηση όλων των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη διαφανών διαδικασιών με στόχο την καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθορά σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας» και διενεργεί συνεχόμενους ελέγχους από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.</p>

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα <http://www.unglobalcompact.org/>



3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας

Το 2014 αποτέλεσε μια δύσκολη χρονιά για την Εταιρία. Στην ευρωπαϊκή αγορά, η ύφεση στις χώρες της Ευρωζώνης συνεχίστηκε, ενώ οι θετικές προοπτικές εκτός Ευρωζώνης μετριάζονται. Σε αυτό το δυσμενές περιβάλλον η Εταιρία είχε να αντιμετωπίσει:

- μειωμένη ζήτηση,
- αυξημένο ανταγωνισμό,
- πτωτικές τιμές μετάλλων και
- δυσχερείς συνθήκες χρηματοδότησης.

Η Εταιρία έχει αναλάβει τα τελευταία χρόνια ποικίλες ενέργειες και πρωτοβουλίες προκειμένου να μετριάσει τις επιπτώσεις των παραπάνω αρνητικών παραγόντων και να βελτιώσει περαιτέρω την ανταγωνιστικότητά της. Παρ' όλα αυτά για το 2014, τα αποτελέσματά της εμφάνισαν ζημιές. Για την επόμενη χρονιά οι προοπτικές είναι πιο ευοίωνες καθώς έχουν εξασφαλιστεί σημαντικά συμβόλαια για υποβρύχια και υπόγεια καλώδια ενώ αναμένεται να αποτυπωθεί και η θετική επίδραση των ενεργειών και μέτρων που έλαβε η Εταιρία.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως η Εταιρία εμφάνισε σημαντική αύξηση πωλήσεων στην Αμερική, η οποία υπερέκλυσε τις μειωμένες εξαγωγές προς τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ασίας. Η αύξηση αυτή ήταν απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών της Εταιρίας για

- αύξηση των εξαγωγών εκτός Ευρώπης και
- επέκταση της πελατειακής της βάσης.

Οικονομικά στοιχεία της Ελληνικά Καλώδια (σε εκ. ευρώ)	2012	2013	2014
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	363,52	259,17	248,81
Λειτουργικά κέρδη	0,0	-5,0	-10,7
Λειτουργικό κόστος	363,5	264,2	259,5
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	12,9	11,2	13,6
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-8,9	-12,4	-7,7
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-6,9	-10,7	-5,0
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	1,0	0,9	0,5
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,5	0,5	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβλημένων φόρων)	1,5	1,4	0,9
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	3,5	1,9	0,0
Ίδια Κεφάλαια	87,5	77,2	86,8
Σύνολο επενδύσεων	3,9	1,8	4,1
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	257	265	275,0

Οικονομικά στοιχεία της Fulgor (σε εκ. ευρώ)	2012	2013	2014
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	146,91	117,8	111,06
Λειτουργικά κέρδη	-2,22	-3,0	-12,1
Λειτουργικό κόστος	149,14	120,86	123,11
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	2,5	2,9	6,7
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-5,4	-7,0	-18,2
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-5,0	-9,4	-12,8
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	1,9	0,9	0,0
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,4	0,4	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβλημένων φόρων)	2,3	1,3	0,4
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)			7,9
Ίδια Κεφάλαια	18,1	14,3	6,8
Σύνολο επενδύσεων	8,7	48,0	23,4
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	82,5	144,0	172,0

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2014, στην Ετήσια Έκθεση 2014, καθώς και στην ιστοσελίδα της Ελληνικά Καλώδια (www.cablel.com) και στην ιστοσελίδα της Fulgor (www.fulgor.com).

3.

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



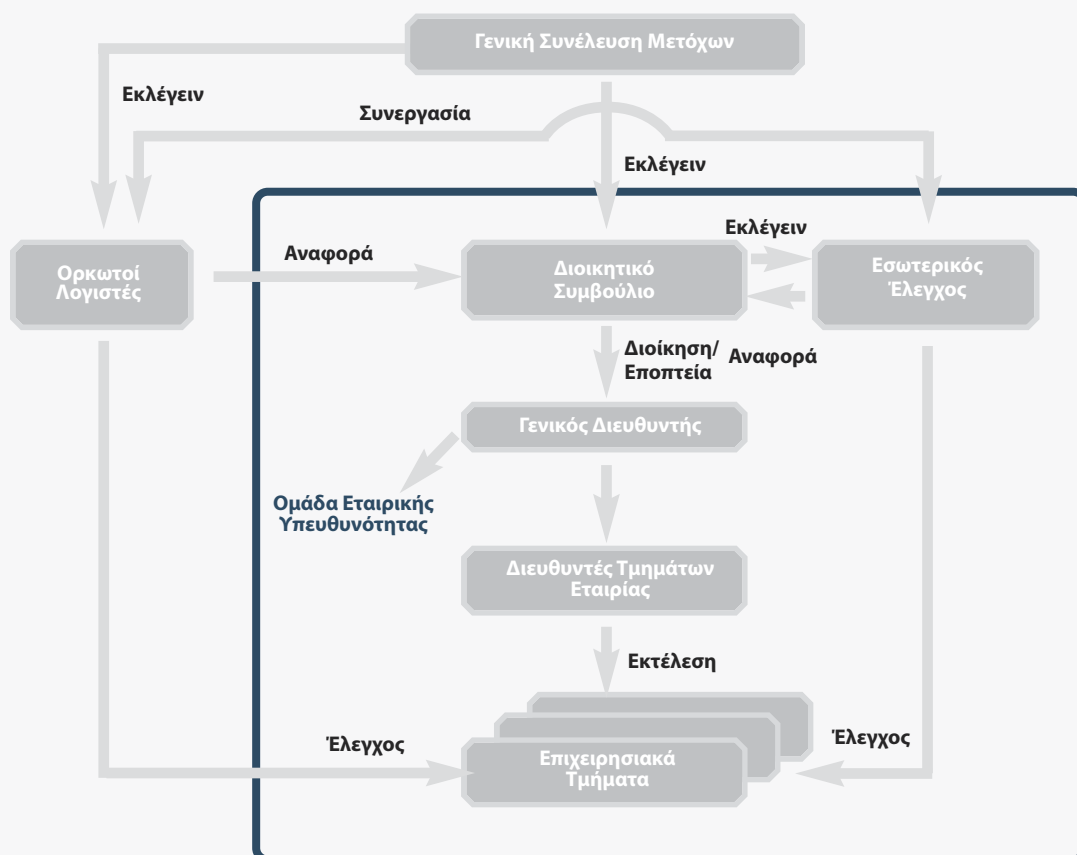
3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η επιλογή κατάλληλων αρχών και πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρία. Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζεται συμβάλλει στην εναρμόνιση της διοίκησης της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων και στη διάχυση της επιχειρηματικής ηθικής σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της.

Επιδιώκοντας τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρίας προς όφελος των συμμετόχων της, αλλά και την επαρκή, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωσή τους αναπτύχθηκε το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας:



Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης



Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο τόσο της Ελληνικά Καλώδια όσο και της Fulgor έχει την ευθύνη για τη χάραξη, υλοποίηση και έλεγχο εφαρμογής της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας καθώς και της τήρησης των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και υπεύθυνης ανάπτυξης της. Επιπλέον, μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζεται ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζονται τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών, ενώ παράλληλα είναι υπεύθυνο για τη επιβεβαίωση της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Τα Διοικητικά Συμβούλια της Ελληνικά Καλώδια και της Fulgor συνεδριάζουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα προκειμένου να διασφαλίζουν ότι κάθε δράση – σχέδιο της Εταιρίας υλοποιείται σύμφωνα με τις αρχές, τις πολιτικές και τη στρατηγική της Εταιρίας. Επίσης, δίνεται ιδιαίτερη σημασία σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας καθώς και σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Η επίδοση των Διοικητικών Συμβουλίων αξιολογείται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, ενώ η αμοιβή των μελών τους εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και συνδέεται με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας τόσο σε οικονομικούς όρους όσο και σε όρους υπεύθυνης λειτουργίας.

3.

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

**Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπή Ελέγχου της Ελληνικά Καλώδια**

Ειδικότερα, όσον αφορά στην Ελληνικά Καλώδια, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και έχει μονοετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια αποτελείται από 12 μέλη, τα οποία εξελέγησαν από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 27ης Μαΐου 2014, ενώ με την από 4η Ιουλίου 2014 με απόφαση του Δ.Σ. εκλέχθηκε ως νέο μέλος ο κ. Manuel Iraola σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Γεωργίου Στεργιόπουλου. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της δίκαιης και ισότιμης μεταχείρισης όλων των μετόχων, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας και των αλλοδαπών μετόχων. Η Ελληνικά Καλώδια επιλέγει το Διοικητικό της Συμβούλιο να αποτελείται κατά πλειοψηφία από μη εκτελεστικά μέλη και να περιλαμβάνει τουλάχιστον δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη,¹ διατηρώντας έτσι την απαιτούμενη ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών. Σε αυτό το πλαίσιο διασφαλίζεται η Ελληνικά Καλώδια από ενδεχόμενες επιλογές και αποφάσεις που εξυπηρετούν τα συμφέροντα ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων και όχι της Εταιρίας συνολικά.

Πίνακας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με το ρόλο τους παρατίθενται παρακάτω:

Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια

Όνοματεπώνυμο	Ρόλος
Ιωάννης Μπατσόλας	Εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Λάιος	Μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
Ιωάννης Σταυρόπουλος	Εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Γαλέτας	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό μέλος
Ανδρέας Κυριαζής	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
Μιχαήλ Διακογιάννης	Μη εκτελεστικό μέλος
Manuel Iraola	Μη εκτελεστικό μέλος
Ανδρέας Κατσάνος	Μη εκτελεστικό μέλος
Roland Gee	Μη εκτελεστικό μέλος
Ιάκωβος Γεωργιάνας	Μη εκτελεστικό μέλος

* Τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Δ.Σ. της Ελληνικά Καλώδια παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση 2014.

1. Ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ορίζεται το μέλος το οποίο α) δεν έχει διατελέσει ή διατελεί υπάλληλος, ανώτατο στέλεχος ή Πρόεδρος του Δ.Σ. της Εταιρίας ή θυγατρικής της εντός των προηγούμενων τριών ετών, β) δεν έχει ή δεν είχε εντός του προηγούμενου έτους ουσιώδη επιχειρηματική σχέση με την Εταιρία ή με θυγατρική της, ιδιαίτερα ως σημαντικός πελάτης, προμηθευτής ή σύμβουλος της Εταιρίας, ή ως εταίρος, μέτοχος ή μέλος του Δ.Σ., ή ως ανώτατο στέλεχος νομικού προσώπου, το οποίο έχει τέτοιου είδους σχέση με την Εταιρία ή με θυγατρική της, γ) δεν έχει συγγένεια δεύτερου βαθμού ή συζυγική σχέση με μη ανεξάρτητο μέλος του Δ.Σ., ανώτατο στέλεχος, σύμβουλο ή σημαντικό μέτοχο της Εταιρίας ή θυγατρικής της και δ) δεν κατέχει μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας (Ν.3016/2002). Ως μη εκτελεστικό θεωρείται το μέλος που δεν ασχολείται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Ελέγχου της Ελληνικά Καλώδια εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Ν.3693/2008 και αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από τα οποία το ένα (1) είναι ανεξάρτητο. Κατά τη διάρκεια του 2014, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές με πλήρη απαρτία.

Επιτροπή Ελέγχου Ελληνικά Καλώδια

Όνοματεπώνυμο	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο μέλος
Ανδρέας Κυριαζής		✓
Μιχαήλ Διακογιάννης	✓	
Ανδρέας Κατσάνος	✓	

Ειδικότερα, το έργο της Επιτροπής Ελέγχου εστιάζει στις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Εξέταση της αποτελεσματικότητας όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της Εταιρίας,
- Αξιολόγηση των διαδικασιών και των στοιχείων για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Περιοδικός έλεγχος των διαφόρων λειτουργιών των διευθύνσεων και τμημάτων, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι οι λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Ελληνικά Καλώδια, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους εταιρικούς στόχους της και με τα πρότυπα της διοικητικής πρακτικής,
- Εξέταση των εκθέσεων του Εσωτερικού Ελέγχου ως προς την έκταση, επιβεβαίωση της επάρκειας και εξέταση της επάρκειας υποστήριξης των αποτελεσμάτων.

Διοικητικό Συμβούλιο της Fulgor

Αναφορικά με τη Fulgor, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και έχει διετή θητεία. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ (8) μέλη, τα οποία εξελέγησαν με βάση την επαρκή πείρα, τη γνώση του αντικειμένου δραστηριότητας, τη γνώση της αγοράς, τις ηγετικές ικανότητες, την ακεραιότητα και την εντιμότητα.

Διοικητικό Συμβούλιο της Fulgor

Όνοματεπώνυμο	Ρόλος
Aldo Dapelo	Μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
Ιωάννης Μπασόλας	Εκτελεστικό μέλος, Αναπληρωτής εντεταλμένος σύμβουλος
Ιωάννης Θεωνάς	Εκτελεστικό μέλος, Αναπληρωτής εντεταλμένος σύμβουλος
Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό μέλος
Dr. Rudolf Wiedenmann	Μη Εκτελεστικό μέλος
Ευάγγελος Πιπέρης	Μη Εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Βροντίσης	Μη Εκτελεστικό μέλος



3.

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των εταιρικών εργασιών, την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς καθώς και την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της διαχείρισης κινδύνων.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρίας διενεργεί πολυάριθμους ελέγχους κατά τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο των οποίων εξετάζεται ο τρόπος εφαρμογής της πολιτικής Εταιρικής Υπευθυνότητας προσδίδοντας ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Τα αποτελέσματα των ελέγχων συγκεντρώνονται και παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας (τόσο της Ελληνικά Καλώδια, όσο και της Fulgor) τουλάχιστον κάθε τρεις μήνες. Το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογείται σε ετήσια βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ως προς το εύρος των δραστηριοτήτων και της αποτελεσματικότητας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, την επάρκεια των εκθέσεων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και ως προς την ανταπόκριση και αποτελεσματικότητα της Διοίκησης σχετικά με εντοπισμένα σφάλματα ή αδυναμίες στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Παράλληλα, το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί ως εργαλείο για τη διαχείριση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται η αναγνώριση, οριοθέτηση και κατηγοριοποίηση των κινδύνων καθώς και ο εντοπισμός σχετικών δικλίδων ασφαλείας.

Επίσης, στηριζόμενοι την αρχή της πρόληψης, έχουμε αναπτύξει σύστημα και πολιτική διαχείρισης κινδύνων, που εξετάζονται περιοδικά, προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου, αλλά και να εφαρμόζονται σχετικοί έλεγχοι. Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρίας και τη συνολικότερη λειτουργία της, ενώ μέσω της συνεχούς αναθεώρησής του λαμβάνονται έγκαιρα υπόψη οι όποιες αλλαγές πραγματοποιούνται στο περιβάλλον της Εταιρίας, στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι, στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της διακρίνονται σε χρηματοοικονομικούς, περιβαλλοντικούς και επαγγελματικούς, καθώς και σε λειτουργικούς:

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών)
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμής προϊόντων, διαχείριση κεφαλαίου).

Για την αντιμετώπιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων έχουν εκδοθεί συγκεκριμένες οδηγίες από την Εταιρία, στο πλαίσιο των οποίων η Οικονομική Διεύθυνση εφαρμόζει την πολιτική διαχείρισής τους. Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2014 και στην Ετήσια Έκθεση 2014.

Περιβαλλοντικοί και επαγγελματικοί κίνδυνοι

Ως περιβαλλοντικός ορίζεται ο κίνδυνος που συνδέεται με τυχόν ρύπανση της ατμόσφαιρας και των υδάτων καθώς και ο κίνδυνος προερχόμενος από τις επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής. Για την εκτίμηση του περιβαλλοντικού κινδύνου χρησιμοποιούνται περιβαλλοντικοί δείκτες οι οποίοι συνδέονται με οικονομικούς δείκτες για την αποτύπωση του περιβαλλοντικού κινδύνου σε οικονομικούς όρους.

Ως επαγγελματικός ορίζεται ο κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και ο οποίος προέρχεται από την επαγγελματική έκθεση σε τυχόν βλαπτικούς παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος. Για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου χρησιμοποιούνται δείκτες που συσχετίζουν την πιθανότητα ή/και τη συχνότητα έκθεσης των εργαζομένων σε κάποια πηγή έκθεσης που βρίσκεται στον εργασιακό χώρο με τη σοβαρότητα των συνεπειών που μπορεί να έχουν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Τόσο οι περιβαλλοντικοί όσο και οι δείκτες που σχετίζονται με τον επαγγελματικό κίνδυνο, παρακολουθούνται και αξιολογούνται σε συστηματική βάση και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Κατανοώντας την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας της και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος, η Εταιρία εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007, για το σύνολο των παραγωγικών της εγκαταστάσεων. Μέσω της εφαρμογής των πολιτικών και των συστημάτων, η Εταιρία διεξάγει περιοδικά όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες. Παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες επίδοσης – KPI's (ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας), οι οποίοι καταγράφονται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Λειτουργικοί κίνδυνοι

Οι λειτουργικοί κίνδυνοι συνδέονται με το κόστος παραγωγής, με τους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και τις φυσικές καταστροφές, αλλά και με τα προβλήματα που παρουσιάζονται στις εσωτερικές διεργασίες, στις εργασιακές σχέσεις, στα συστήματα της Εταιρίας και γενικά με κάθε δυσλειτουργία που οφείλεται στον ανθρώπινο παράγοντα. Για την αντιμετώπιση των λειτουργικών κινδύνων η Εταιρία:

- Αναπτύσσει και υλοποιεί εκτεταμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με το σύνολο των δραστηριοτήτων της
- Υλοποιεί τακτικούς ελέγχους
- Αναπτύσσει πολιτικές και συστήματα οργάνωσης και λειτουργίας
- Εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Εφαρμόζει και ελέγχει το επίπεδο εφαρμογής κανόνων δεοντολογίας
- Συνεργάζεται με τις τοπικές αρχές για την αντιμετώπιση τυχόν έκτακτων φυσικών φαινομένων.

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Με γνώμονα την αρχή της πρόληψης και την προστασία των συμφερόντων των συμμετόχων μας, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε ειδικά μέτρα και πρακτικές προκειμένου να εξακριβώνονται, να ελέγχονται και να αντιμετωπίζονται όλες οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Ειδικότερα:

- Εφαρμόζουμε κατάλληλους μηχανισμούς και συστήματα για το χειρισμό και την αποφυγή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των παραπάνω μηχανισμών και φροντίζουμε για τη συνεχή επικαιροποίησή τους με σκοπό την πρόληψη κάθε πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.
- Εφαρμόζουμε πολιτική εμπιστευτικότητας πληροφοριών, σύμφωνα με την οποία τα στελέχη, οι συνεργάτες και οι υπάλληλοι της Εταιρίας έχουν ειδική και ρητή υποχρέωση εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που σχετίζονται και αφορούν τη λειτουργία της Εταιρίας, τις συναλλαγές της αλλά και τους πελάτες της.



3.

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



- Ακολουθούμε τις διατάξεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για όλα τα στελέχη, τους εργαζομένους και τους συνεργάτες σχετικά με τις προσωπικές συναλλαγές προκειμένου να προληφθούν τυχόν περιπτώσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε συγκρούσεις συμφερόντων που προέρχονται από την πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες ή σε άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες σχετιζόμενες με συναλλαγές της Εταιρίας ή με πελάτες της.
- Εφαρμόζουμε πολιτική απαγόρευσης πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία με σκοπό τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη μας στους διάφορους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Προσδιορίσαμε σε σχέση με τις υπηρεσίες και τα προϊόντα που παρέχουμε, όλες τις περιπτώσεις ή περιπτώσεις που συνιστούν ή μπορούν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων.

Επικοινωνία με τους μετόχους

Στην Εταιρία εφαρμόζουμε ανοιχτό διάλογο επικοινωνίας με τους μετόχους καθώς αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσδώσει η συμμετοχή κάθε μετόχου στην αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους οι μέτοχοι μπορούν να διατυπώνουν προτάσεις ή/και να ενημερώνονται αναφορικά με την πορεία της Εταιρίας μέσω του τμήματος Επενδυτικών Σχέσεων, το οποίο αναλαμβάνει να απαντά υπεύθυνα και έγκυρα σε κάθε αίτημα – ερώτημά τους. Το τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων συγκεντρώνει τα θέματα που τίθενται από το σύνολο των μετόχων της Εταιρίας και τα αποστέλλει στον Οικονομικό Διευθυντή και στο Γενικό Διευθυντή οι οποίοι τα αξιολογούν και εν συνεχεία τα προωθηθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο για διαβούλευση.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

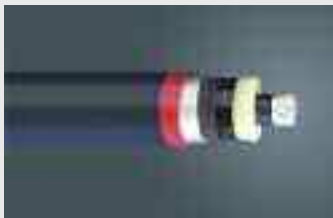
Η Εταιρία έχει λάβει προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους της, την ανάπτυξη δικλίδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς καθώς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο τα προσαρτάσεις των συμφερόντων των πελατών και συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας σε κάθε δράση μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν ειδικό εταιρικό έντυπο. Μέσω αυτού δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμπραξη με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοστώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.

Στόχοι 2014

Αναθεώρηση Πολιτικών Εταιρίας με βάση τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την αξιολόγηση κινδύνων από ανεξάρτητο φορέα.

Αποτελέσματα**Μερικώς επετεύχθη**

Με βάση τα αποτελέσματα προέκυψε η ανάγκη αναθεώρησης του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας και επιπλέον αναπτύχθηκε Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.



4.

Η παρουσία μας στην αγορά



4.1 Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους

Η Εταιρία παράγει μία ευρεία γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας, τα οποία διατίθενται στις αγορές που δραστηριοποιείται με το διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα Cablel®.

Καλώδια ισχύος - αγωγοί

- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα - πυράντοχα - ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια πλοίων και ναυτικών εγκαταστάσεων με αυξημένη αντοχή στη φωτιά
- Αγωγοί χαλκού CU (γειώσεως), αλουμινίου Al, ACSR
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Καλώδια χάλκινων αγωγών: - Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια - Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων - Καλώδια μεταφοράς δεδομένων - Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως - Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου οπλισμού) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιπρωκτικής προστασίας - Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH (central tube ή tight buffered) - Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης

Υποβρύχια καλώδια

- Καλώδια ισχύος μέσης και υψηλής τάσης
- Σύνθετα καλώδια ισχύος μέσης και υψηλής τάσης με ενσωματωμένα καλώδια οπτικών ινών
- Καλώδια οπτικών ινών

Πλαστικά και ελαστικά μείγματα

- Πλαστικά μείγματα με βάση το PVC
- Πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά μείγματα

Σύρματα περιελίξεων

- Σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για κυτιοποιία
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις

Είμαστε ο μοναδικός
παραγωγός συρμάτων
περιελίξεων στην
Ελλάδα

Τα προϊόντα της Εταιρίας χρησιμοποιούνται σε διάφορες εφαρμογές:

Καλώδια

Χρησιμοποιούνται σε:

- Εσωτερικές εγκαταστάσεις κτιρίων
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Διασυνδέσεις νησιών με το ηπειρωτικό σύστημα
- Διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων
- Κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Οικιακές συσκευές

Σύρματα περιελίξεων

Χρησιμοποιούνται σε:

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοστήρικτες περιελίξεις - αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μείγματα

Χρησιμοποιούνται σε:

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας και τις εφαρμογές τους, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στις ενότητες «Προϊόντα» και «Εφαρμογές».

4.

Η παρουσία μας στην αγορά



Λύσεις με το «κλειδί στο χέρι»

Η Εταιρία με βάση την εμπειρία και τεχνογνωσία που διαθέτει αναπτύσσει και παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις με το «κλειδί στο χέρι» (turnkey solutions), ανταποκρινόμενη πλήρως στις ιδιαίτερες απαιτήσεις των πελατών της.



Μεγάλα έργα της Εταιρίας



Έργο: Προμήθεια και εγκατάσταση υποβρυχίων καλωδίων 25 kV στο Bell Island, Newfoundland and Labrador, Καναδάς.

Αντικείμενο του έργου ήταν η προμήθεια και εγκατάσταση δυο υποβρυχίων τριπολικών οπλισμένων καλωδίων διατομής αγωγού 300 mm² χαλκού /14.4/25 kV με μόνωση δικτυωμένου πολυαιθυλενίου και μανδύα μολύβδου, με σκοπό τη διασύνδεση της νήσου Bell Island της επαρχίας Newfoundland and Labrador στον Καναδά με το ηπειρωτικό δίκτυο.

Τα καλώδια φορτώθηκαν σε ειδικά προσαρμοσμένο φορτηγό πλοίο στο λιμάνι της Fulgor και μεταφέρθηκαν στο Newfoundland όπου μεταφορτώθηκαν στο καλωδιακό πλοίο εγκατάστασης.



Το έργο το οποίο αποτελεί «turnkey solution» περιελάμβανε έρευνα διαδρομής καλωδίων, την εγκατάσταση των υποβρυχίων καλωδίων μήκους 5,5 χλμ έκαστο, την προστασία τους στην ακτή και στον πυθμένα της θάλασσας, την προμήθεια εφεδρικού μήκους καλωδίου για λόγους συντήρησης, τα έργα τερματισμού, τις τελικές δοκιμές και δοκιμές παράδοσης και ακόμη την προμήθεια ακροκιβωτίων και συνδέσμων επισκευής.

Το έργο ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2014.





4.

Η παρουσία μας στην αγορά

**Έργο: Διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενέργειας**

Το Σεπτέμβριο του 2014 υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ του ΑΔΜΗΕ (Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας) και της Ελληνικά Καλώδια που αφορά τις υπόγειες και υποβρυχίες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και τους τερματισμούς καλωδίων 150 kV στην Τήνο. Αντικείμενο του έργου είναι η προμήθεια καλωδίων, η πόντιση, και η προστασία των καλωδίων στα παράκτια τμήματα, καθώς και η υλοποίηση των απαραίτητων συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο του ΑΔΜΗΕ. Το έργο εντάσσεται στην ομάδα Β' του Διαγωνισμού διασύνδεσης των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΑΠΜ-41303/15.10.2013) που διεξήγαγε ο ΑΔΜΗΕ, ενώ η αξία του ανέρχεται στα 93 εκ. ευρώ.



Το σημαντικό αυτό έργο αναδεικνύει την Ελληνικά Καλώδια σε έναν από τους ελάχιστους κορυφαίους προμηθευτές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως, που μπορούν να διεκδικήσουν διεθνή έργα υψηλών απαιτήσεων. Σημειώνεται δε, ότι η διασύνδεση των νησιών με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ενέργειας θα συμβάλει καθοριστικά στην ανάπτυξη των Κυκλάδων και θα διασφαλίσει τους καλύτερους περιβαλλοντικούς και οικονομικούς όρους για τις τοπικές κοινωνίες.

Έργο: Διασύνδεση του αιολικού πάρκου της νησίδας Αγίου Γεωργίου με το δίκτυο υψηλής τάσης στο Λαύριο

Η Fulgor, εντός του 2014, υπέγραψε σύμβαση ύψους 36,4 εκ. ευρώ με την Τέρνα Ενεργειακή για την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο. Πιο συγκεκριμένα, η σύμβαση αφορά στην προμήθεια 37,4 χλμ υποβρυχίου καλωδίου υψηλής τάσης 150kV, την πόντιση αυτού σε βάθος έως 230 μέτρα, την προστασία του στο θαλάσσιο πυθμένα κατά μήκος της διαδρομής, καθώς και την υλοποίηση των απαραίτητων τερματισμών και συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο υψηλής τάσης στο Λαύριο.

Η επένδυση της Τέρνα Ενεργειακή, συνολικού ύψους 150 εκ. ευρώ, έχει πολλαπλά ενεργειακά και περιβαλλοντικά οφέλη, καθώς η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια του αιολικού πάρκου αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσότερων από 40.000 νοικοκυριών ετησίως. Παράλληλα, εκτιμάται ότι θα συνεισφέρει στην εξοικονόμηση άνω των 60.000 τόνων πετρελαίου και την αποφυγή άνω των 180.000 τόνων εκπεμπόμενων ρύπων ετησίως.

Η ολοκλήρωση του έργου αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2015.

4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων

Η Εταιρία ανταποκρίνεται με επιτυχία στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των πελατών της τηρώντας και βελτιώνοντας - όπου εφαρμόζεται - τις προδιαγραφές ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων. Η οργάνωση, τα κατάλληλα μέσα άλλα και το άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό καθιστούν αποτελεσματικότερους τους συνεχείς ελέγχους ποιότητας των προϊόντων σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει από το 1986 πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) το οποίο πληροί τις απαιτήσεις του Προτύπου ISO 9001:2008. Η Εταιρία δεσμεύεται:

Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008



4.

Η παρουσία μας στην αγορά



Συστήματα πιστοποίησης και σημάνσεις συμμόρφωσης

Η παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας στηρίζεται σε αυστηρά πρότυπα ποιότητας και διασφαλίζεται από τα συστήματα πιστοποίησης που εφαρμόζονται. Όλες οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας έχουν πιστοποιηθεί και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008. Επιπλέον, τα προϊόντα μας διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποίησης, γεγονός που αποδεικνύει τις αυστηρές προδιαγραφές με τις οποίες παράγονται.



Η Εταιρία πραγματοποιεί δοκιμές τύπου σε παγκοσμίως αναγνωρισμένα και ανεξάρτητα εργαστήρια του εξωτερικού, με σκοπό την περεταίρω διασφάλιση ποιότητας των προϊόντων της. Επίσης, η Εταιρία έχει τη δυνατότητα να πραγματοποιεί στις ίδιες τις εγκαταστάσεις της δοκιμές τύπου, οι οποίες παρακολουθούνται και ελέγχονται από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης και ελέγχου. Το 2014, πραγματοποιήθηκαν δοκιμές τύπου στα υποβρύχια καλώδια:

- 3X800mm², CU/XLPE/PB/SC PE/PPY/SWA/PPY, 87/150kV
- 3X300mm², CU/XLPE/PB/SC PE /PPY/SWA/PPY με δύο οπτικά καλώδια, 87/150kV

Ενδεικτικά, ανεξάρτητοι φορείς πιστοποίησης έχουν ως ακολούθως:



Τα σήματα συμμόρφωσης της Εταιρίας τα οποία διατήρησε ή/και απέκτησε η Εταιρία πρώτη φορά το 2014, ως αποτέλεσμα των ελέγχων, έχουν ως εξής:

Ηλεκτρικά καλώδια

N2XS _Y	NA2XS _Y
N2XS(F) _Y 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV	NA2XS(F) _Y 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV
N2XS(F)2 _Y 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV	NA2XS(F)2 _Y 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV
NA2XS(FL)2 _Y 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV	XUHKXS 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV
XUHA _{KXS} 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV	XRUHA _{KXS} 6/10 kV 12/20 kV 18/30 kV

Καλώδια με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο ονομαστικών τάσεων από 3.8/6.6 kV έως 19/33 kV

Καλώδια με συμπαγή εξωθημένη μόνωση για σταθερή εγκατάσταση ονομαστικών τάσεων από 300/500 V έως 1900/3300 V (Καλώδια διανομής με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο)

Ανάλογα με τις απαιτήσεις των πελατών, τα προϊόντα της Εταιρίας συνοδεύονται από τα απαιτούμενα πιστοποιητικά δοκιμών, τεχνικά στοιχεία αλλά και επιπρόσθετα στοιχεία. Τα παρεχόμενα στοιχεία περιέχουν πληροφορίες σχετικές με θέματα εφαρμογής και χρήσης των προϊόντων, με στόχο την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών.

Στοιχεία για το προϊόν ή την υπηρεσία

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους
- Πιστοποιητικά δοκιμών
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών

1

2

Ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών
- Προδιαγραφές προϊόντων
- Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS)

Σύσταση

(ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση)

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους
- Πιστοποιητικά δοκιμών
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών
- Σήμανση προϊόντος ή συσκευασίας που εμπίπτουν σε κοινοτική οδηγία (CE σήμανση)

3



4.

Η παρουσία μας στην αγορά



4.3. Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος

Η Εταιρία παρακολουθεί τα προϊόντα της σε διάφορα στάδια του κύκλου ζωής σχετικά με την επίδραση τους στην υγεία και ασφάλεια των τελικών χρηστών / πελατών.

Για το λόγο αυτό:

- Διαθέτει εργαστήρια για τον έλεγχο ποιότητας στην παραγωγή και το σχεδιασμό νέων προϊόντων που ζητούνται στις διεθνείς αγορές και κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό σε όλη την παραγωγική της διαδικασία.
- Εφαρμόζει ελέγχους συμμόρφωσης με προδιαγραφές κατά την παραγωγή, μετά την παραγωγή και, εφόσον απαιτείται, μετά την εγκατάσταση.
- Εφαρμόζει επιπλέον έλεγχο συμμόρφωσης υλικών με ειδικούς κανονισμούς (π.χ. RoHS, REACH κ.λπ).
- Πραγματοποιεί όλες τις προβλεπόμενες από τις προδιαγραφές δοκιμές, για κάθε τύπο προϊόντος, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται δοκιμές γήρανσης για πρόβλεψη συμπεριφοράς σε βάθος χρόνου.
- Προμηθεύεται ασφαλέστερες και φιλικότερες στο περιβάλλον πρώτες ύλες.



**Στα συγκεκριμένα στάδια, συνεκτιμώνται όλες οι προδιαγραφές των καλωδίων που αφορούν στο σχεδιασμό, στα χρησιμοποιούμενα υλικά, στην κατασκευή και στους απαραίτητους ελέγχους. Η συμφωνία με τις απαιτήσεις των προδιαγραφών, πολλές φορές πιστοποιημένη από ανεξάρτητους φορείς, εξασφαλίζει ότι το καλώδιο όταν χρησιμοποιηθεί ορθά δεν επιβαρύνει το περιβάλλον ή τους καταναλωτές. Ενδεχόμενη επίπτωση βρίσκεται στα όρια των σχετικών προδιαγραφών και κανονισμών.*



Πρόσθετα, η Εταιρία έχει σχεδιάσει και παράγει βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια ελεύθερα αλογόνων και καλώδια χαμηλής εκπομπής καπνού, με σκοπό την ασφάλεια του τελικού χρήστη σε περίπτωση πυρκαγιάς.

Βραδύκαυστα καλώδια

Τα βραδύκαυστα καλώδια (fire retardant) περιέχουν υλικά τα οποία επιβραδύνουν την καύση των καλωδίων και κατ' επέκταση την εξαιτίας τους διάδοση της φωτιάς από χώρο σε χώρο (τα καλώδια συχνά διατρέχουν τοίχους και δάπεδα σε κτίρια).

Καλώδια ελεύθερα αλογόνων

Τα καλώδια ελεύθερα αλογόνων (halogen - free) δεν εκλύουν χλώριο, φθόριο ή βρώμιο όταν καίγονται. Τα χημικά αυτά είναι τοξικά και προκαλούν ερεθισμούς και βλάβες στο αναπνευστικό σύστημα. Ακόμη είναι διαβρωτικά και μπορούν να καταστρέψουν ηλεκτρονικά εξαρτήματα και επαφές.

Καλώδια που περιέχουν PVC

Τα καλώδια που περιέχουν PVC καιγόμενα εκπέμπουν πυκνό καπνό σε μεγάλες ποσότητες που παρεμποδίζουν την όραση με συνέπεια να καθίσταται δύσκολη η διαφυγή από ένα κτίριο που καίγεται.

Πυράντοχα καλώδια

Τα πυράντοχα καλώδια (fire resistant) λειτουργούν ακόμη και αν καταστραφεί από τη φωτιά εντελώς η μόνωση τους με αποτέλεσμα να είναι δυνατή η λειτουργία κρίσιμου εξοπλισμού. Διακρίνονται σε καλώδια που έχουν:

- Ακεραιότητα μόνωσης (insulation integrity) που εξασφαλίζει ότι το καλώδιο μπορεί να λειτουργήσει.
- Ακεραιότητα κυκλώματος (circuit integrity) που εξασφαλίζει ότι το ηλεκτρικό κύκλωμα, μπορεί να λειτουργήσει όλο σαν σύστημα (καλώδιο και στηρίγματα).

Καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού

Τα καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού (low smoke emissions) εκπέμπουν ελάχιστο καπνό, ώστε να μην παρεμποδίζεται η όραση.

4.

Η παρουσία μας στην αγορά



4.4 Έρευνα και ανάπτυξη

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα, ανάπτυξη και εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην παραγωγική της δραστηριότητα με στόχο τη δημιουργία νέων καινοτόμων και ποιοτικά αναβαθμισμένων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, φιλικότερων προς το περιβάλλον. Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και στη συμμετοχή σε προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας. Η Εταιρία μας φροντίζει να ενημερώνεται και να αξιοποιεί κάθε ευκαιρία που της παρέχεται για συμμετοχή σε ομάδες μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα Horizon 2020

Η Εταιρία, μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Ταποσomρ και στοχεύοντας σε νέες καινοτόμες δράσεις, συμμετέχει από το 2014 στο Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα Horizon 2020, σε συνεργασία με το εργαστήριο συστημάτων παραγωγής και αυτοματισμού, του τμήματος μηχανολόγων μηχανικών και αεροναυπηγικής του Πανεπιστημίου Πατρών.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, έχει κατατεθεί κοινή πρόταση για την παραγωγή νέων μειγμάτων με προσθήκη (νάνο)υλικών καθώς και για την επιλογή κατάλληλων υλικών και σχήματος για ράουλα διαμόρφωσης. Η Εταιρία μας αναμένει σημαντικά οφέλη από την έγκριση του προγράμματος, καθώς θα αναπτυχθούν καινοτόμα προϊόντα και παράλληλα θα υπάρξουν συνέργιες με διαφορετικές εταιρίες, στο πλαίσιο της μεταφοράς τεχνογνωσίας, ιδεών και εμπειριών.



“Το Η2020 (Horizon 2020) είναι το χρηματοδοτικό μέσο εφαρμογής της πρωτοβουλίας «Innovation Union», μιας Ευρωπαϊκής εμβληματικής πρωτοβουλίας με στόχο την εξασφάλιση της παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης. Το νέο αυτό πρόγραμμα χρηματοδότησης της Έρευνας και Καινοτομίας είναι μέρος της προσπάθειας για τη δημιουργία ανάπτυξης και νέων θέσεων εργασίας στην Ευρώπη.”

Συνεργασία με εταιρία Viscas

Προκειμένου να ικανοποιήσει τις τεχνικές ιδιαιτερότητες προηγμένων τεχνολογικά προϊόντων, η Ελληνικά Καλώδια έχει συνάψει τα τελευταία δέκα (10) έτη συμφωνία μεταφοράς τεχνογνωσίας με την εταιρία Viscas (θυγατρική των ιαπωνικών εταιριών Fujikura και Furukawa), η οποία είναι κορυφαία παραγωγός καλωδίων υψηλής τάσης και υποβρυχίων καλωδίων.

Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και συμμετέχουμε σε Ευρωπαϊκά προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας

Εγκατάσταση εργαστηρίου πολυμερών

Η Εταιρία, δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στις νέες τεχνολογίες αλλά και στην έρευνα και ανάπτυξη, διαθέτει υπερσύγχρονο εργαστήριο πολυμερών στο εργοστάσιο Οινοφύτων. Κύριο αντικείμενο του εργαστηρίου είναι η χημική ανάλυση και η ταυτοποίηση των πρώτων υλών, με έμφαση στον ποιοτικό έλεγχο και την ενδεδειγμένη ανάλυση των πολυμερών των υπόγειων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης καθώς και των υποβρυχίων καλωδίων. Συγκεκριμένα, τα χαρακτηριστικά στα οποία επικεντρώνεται ο έλεγχος είναι ο βαθμός δικτύωσης, η ανάλυση των παραπροϊόντων της αντίδρασης δικτύωσης, η ανίχνευση της θερμικής μνήμης των πολυμερών κ.λπ. Τέλος, σημαντικό στοιχείο αποτελεί και η έρευνα και ανάπτυξη νέων πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων.

4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία

Η Εταιρία δραστηριοποιείται ενεργά όχι μόνο στην εγχώρια αγορά αλλά και στις αγορές της Ευρώπης, Ασίας, Αμερικής και Αφρικής, με ιδιαίτερα σημαντικό ποσοστό του κύκλου εργασιών να απευθύνεται σε εξαγωγές και για το έτος 2014.

Εστιάζουμε στους πελάτες χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους μέσω καθημερινής επαφής, και φροντίζουμε να εξασφαλίζουμε την ικανοποίησή τους με παροχή ποιοτικών προϊόντων και τη διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας.

Ο τρόπος προσέγγισης των πελατών μας χαρακτηρίζεται από την προσφορά ολοκληρωμένων υπηρεσιών:



4.

Η παρουσία μας στην αγορά



Η Εταιρία συμμετέχει σε πλήθος εκθέσεων που πραγματοποιούνται ανά τον κόσμο, προβάλλοντας τα προϊόντα και τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες που προσφέρει, με στόχο την επικοινωνία με εν δυνάμει αλλά και με ήδη υπάρχοντες πελάτες.

Το 2014, η Εταιρία συμμετείχε στις ακόλουθες εκθέσεις στην Ευρώπη:

- Hannover Messe, Γερμανία
- WindEnergy, Γερμανία
- Energia, Φινλανδία
- Sponsoring of the "Subsea Power Cable Conference", Αγγλία

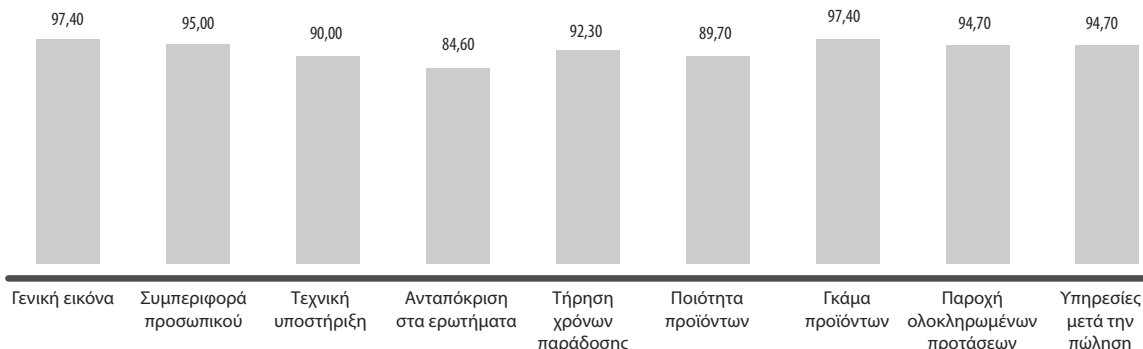
Πρόσθετα με τη συνεχή επικοινωνία, η οποία επιτυγχάνεται και μέσω της συμμετοχής στις εκθέσεις, η Εταιρία επιδιώκει να παρακολουθεί τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών της, διεξάγοντας ανά διετία έρευνα ικανοποίησης πελατών.

Μέσω του επικαιροποιημένου ερωτηματολογίου που αναπτύχθηκε το 2014 δόθηκε η δυνατότητα στους πελάτες της Εταιρίας να εκφράσουν την άποψή τους σχετικά με την επίδοση της Εταιρίας σε μία σειρά κριτηρίων, και παράλληλα προστέθηκαν ερωτήσεις σχετικά με την επίδοση σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Συνολικά, αποστάλθηκαν 84 ερωτηματολόγια από τα οποία επιστράφηκαν συμπληρωμένα τα 39 (ποσοστό απόκρισης: 46,4%).

Αξιοπιστία, ειλικρίνεια, διαφάνεια, αμεσότητα, συνέπεια, αίσθηση ευθύνης και προσαρμοστικότητα χαρακτηρίζουν τη συμπεριφορά μας, ευελπιστώντας στη διατήρηση των πελατών και στην ικανοποίησή τους από τις παρεχόμενες υπηρεσίες μας

Από το πρώτο έτος αποστολής του νέου ερωτηματολογίου προς τους πελάτες αναδείχτηκε το ενδιαφέρον τους για θέματα συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων αλλά και διάθεσης προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον σε ποσοστό από 90% έως 98%. Ενώ, λίγο χαμηλότερο, περίπου 80% αναδεικνύεται το ενδιαφέρον τους για καταμέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος και δράσεων ΕΚΕ.

Αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης (σε %) 2014



Επίσης, στο πλαίσιο της συνεχούς συνεργασίας, οι πελάτες της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα να πραγματοποιούν ελέγχους των παραγόμενων προϊόντων στις παραγωγικές εγκαταστάσεις μας. Επίσης, αξιολογούμεστε από τους πελάτες μας με βάση αυστηρά κριτήρια και προδιαγραφές, αναφορικά με τα οικονομικά μας στοιχεία, τις περιβαλλοντικές επιδόσεις και τις επιδόσεις στην υγεία και ασφάλεια.

Επιλεχθήκαμε για την εγγραφή σε λίστες εγκεκριμένων προμηθευτών διεθνώς αναγνωρισμένων πελατών του κλάδου με βάση αυστηρά κριτήρια αξιολόγησης

Οι έλεγχοι αυτοί αναδεικνύουν τα θετικά χαρακτηριστικά που διαθέτει η Εταιρία ενώ παράλληλα προσδιορίζουν τα σημεία εκείνα που χρήζουν περαιτέρω βελτίωσης. Αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών, είναι η εγγραφή της Εταιρίας μας σε λίστες εγκεκριμένων προμηθευτών διεθνώς αναγνωρισμένων πελατών του κλάδου.

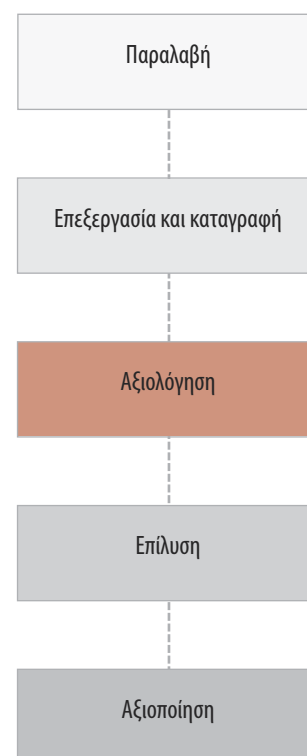
Ακόμα και η εκδήλωση ενός παραπόνου αποτελεί όφελος για την Εταιρία και ευκαιρία για βελτίωση με στόχο πάντα την καλύτερη εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών της. Διαχειριζόμαστε τα παράπονα που μπορεί να προκύψουν με συγκεκριμένη διαδικασία τα αποτελέσματα της οποίας αποτελούν εργαλείο στη λήψη αποφάσεων.

Παράπονα πελατών (αριθμός)

Ελληνικά Καλώδια	2012	2013	2014
Αφορούν το προϊόν	24	8	7
Οφείλονται στη συσκευασία	13	3	3
Μη τεκμηριωμένα ή που αποσύρθηκαν	7	9	9
Μειωμένη ποσότητα	2	0	0
Μη ορθή χρήση προϊόντος	8	8	7
Σήμανση	1	2	1
Σύνολο	55	30	27

Παράπονα πελατών (αριθμός)

Fulgor	2013	2014
Αφορούν το προϊόν	14	3
Οφείλονται στη συσκευασία	3	3
Μειωμένη ποσότητα	0	0
Μη ορθή χρήση προϊόντος	2	1
Σήμανση	0	0
Μη τεκμηριωμένα	3	3
Σύνολο	22	10





4.

Η παρουσία μας στην αγορά



4.6 Οι προμηθευτές μας

Η Εταιρία αναγνωρίζει τον καταλυτικό ρόλο των προμηθευτών ως βασικών συνεργατών στην προσπάθεια της για παραγωγή ανταγωνιστικών και ποιοτικών προϊόντων, μέσω της προμήθειας ποιοτικών πρώτων και λοιπών υλών.

Αξιολογούμε τους προμηθευτές μας

Ο ρόλος των προμηθευτών στην προώθηση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας της Εταιρίας είναι καθοριστικός και γι' αυτό το λόγο αξιολογούνται βάσει των αρχών της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Το σύστημα αξιολόγησης της Εταιρίας αφορά τόσο εκείνους που πρόκειται να ενταχθούν στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών όσο και τους ήδη υπάρχοντες.

Οι προμηθευτές οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγεται και η τήρηση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008, ενώ θετικά αξιολογείται η ύπαρξη Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004. Ακόμη, οι προμηθευτές ελέγχονται για τη συμμόρφωσή τους με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH και εάν είναι ενημερωμένοι σχετικά. Η Εταιρία δεν προμηθεύεται ύλες από προμηθευτές που δεν συμμορφώνονται με τον συγκεκριμένο κανονισμό και σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας - προμήθειας συγκεκριμένων υλών απαιτείται πάντα η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS). Ανάμεσα στα κριτήρια με τα οποία αξιολογούνται οι προμηθευτές, υπάρχουν και θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, τα οποία σχετίζονται με τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην Εργασία κατά ISO 18001 και την πρόληψη ατυχημάτων.

Ιδιαίτερα, για τους ήδη υπάρχοντες προμηθευτές, προβλέπεται αναθεώρηση της αποδοχής τους:

- εφόσον διαπιστωθούν προβλήματα στις επιδόσεις του προμηθευτή που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν,
- εφόσον δεν υπάρχει συνεργασία με έναν προμηθευτή για περισσότερο από τρία χρόνια.

Τέλος, στους ήδη εγκεκριμένους προμηθευτές πραγματοποιούνται επιτόπιοι έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, των συμφωνηθέντων τεχνικών προδιαγραφών και της ποιότητας των πρώτων υλών.

Πρόγραμμα υπεύθυνης διαχείρισης της προμηθευτικής αλυσίδας

Η Εταιρία, το 2014 προχώρησε στην ανάπτυξη προγράμματος για την υπεύθυνη διαχείριση των προμηθειών της. Στο πλαίσιο αυτό, αναπτύχθηκε ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ο οποίος βρίσκεται στο στάδιο των τελικών εγκρίσεων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί τη βάση για την ενημέρωση των προμηθευτών σχετικά με τις βασικές αρχές που προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής της λειτουργίας. Επίσης, παρατίθενται αρχές και πρότυπα συμπεριφορών που η Ελληνικά Καλώδια απαιτεί ή ενθαρρύνει τους προμηθευτές να ακολουθούν και αφορούν στα ακόλουθα:

- προστασία του περιβάλλοντος,
- τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα,
- την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, και
- τη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς.

Η Εταιρία στοχεύει μέσα στο 2015 να ενημερώσει προμηθευτές της.

Στόχοι 2014

Αποτελέσματα

Πιστοποίηση των εργαστηρίων Υψηλής Τάσης της Θήβας σύμφωνα με το ISO 17025:2005.

Μερικώς επετεύχθη

Κατά τη χρήση 2014, αποφασίστηκε η πιστοποίηση του εργοστασίου της Fulgor αντί του εργοστασίου της Ελληνικά Καλώδια στη Θήβα, κατά ISO 17025:2005. Έχουν ήδη αναπτυχθεί οι απαραίτητες διαδικασίες και αναμένεται η σχετική επιθεώρηση του συστήματος για τη λήψη της τελικής πιστοποίησης.

Ανάπτυξη προγράμματος υπεύθυνης διαχείρισης της προμηθευτικής αλυσίδας.

Μερικώς επετεύχθη

Στο πλαίσιο του προγράμματος υπεύθυνης διαχείρισης της προμηθευτικής αλυσίδας αναπτύχθηκε ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ο οποίος βρίσκεται στο στάδιο των τελικών εγκρίσεων.

Αναθεώρηση του ερωτηματολογίου έρευνας ικανοποίησης πελατών εντάσσοντας ερωτήσεις αναφορικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα της Εταιρίας.

Επετεύχθη

Στόχοι 2015

Πιστοποίηση της Fulgor σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 22301.

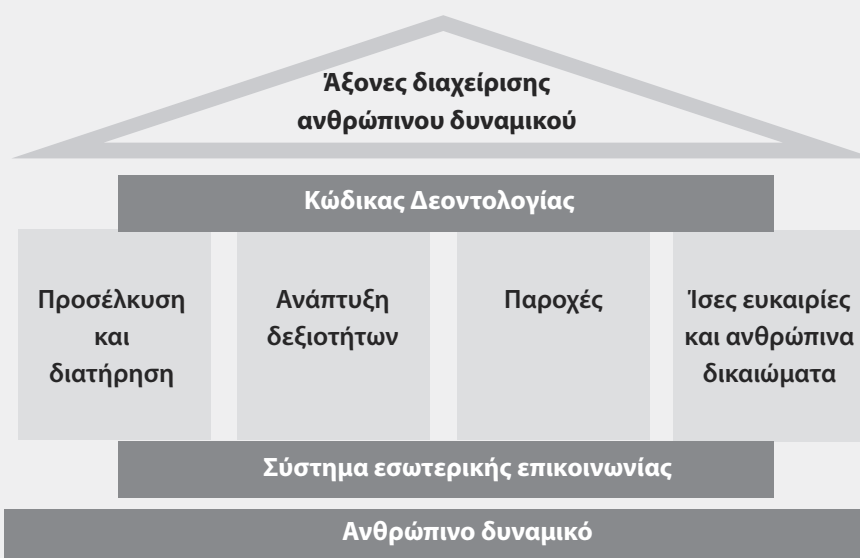
Ενημέρωση προμηθευτών της Εταιρίας αναφορικά με το νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθειών.

5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας



Η αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας συνδέεται σε σημαντικό βαθμό με την εξέλιξη και τη δυναμική των ανθρώπων της. Αναγνωρίζουμε την ιδιαίτερη σημασία του προσωπικού μας και φροντίζουμε για τη διατήρηση άριστων συνθηκών εργασίας σε όλους τους τομείς (εκπαίδευση, εξέλιξη, αμοιβές, κ.λπ.) με ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες για όλους. Κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών, ιδιαίτερα με την ενσωμάτωση της Fulgor στην Ελληνικά Καλώδια, το ανθρώπινο δυναμικό συνέβαλε καθοριστικά στην επιτυχή ολοκλήρωση του εγχειρήματος. Προκειμένου να υιοθετήσουμε κοινές πεποιθήσεις και αντιλήψεις και με βασικότερο στόχο τη διάδοση της εταιρικής ταυτότητας σε όλους τους εργαζομένους, κατά τη διάρκεια του 2014 προχωρήσαμε στην ανάπτυξη του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας. Ο Κώδικας αναπτύχθηκε με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα, τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), και παράλληλα έχουν ληφθεί υπόψη και οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΑΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.



Περισσότερες πληροφορίες για τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας στην ενότητα: Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων

Η προσέλκυση εξειδικευμένου προσωπικού, καθώς και η διατήρηση των στελεχών και έμπειρων εργαζομένων αποτελεί δέσμευση και επιδίωξη για την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας. Καθώς έχουμε διανύσει μια μακρά περίοδο εσωτερικών αλλαγών, αλλά και μεταβολών του εξωτερικού περιβάλλοντος - εγχώρια οικονομική αστάθεια, πολιτικοοικονομικές κρίσεις άλλων χωρών κ.λπ. - αναγνωρίζουμε τη σημασία της σταθερότητας στο εργασιακό περιβάλλον.

Στην Ελληνικά Καλώδια ο μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων ανέρχεται σε 16 χρόνια, γεγονός που αποδεικνύει τη στάση της Ελληνικά Καλώδια ως προς τη διατήρηση του υφιστάμενου ανθρώπινου δυναμικού. Παρόμοια στοιχεία αναδεικνύονται και από την κινητικότητα του προσωπικού. Ιδιαίτερα στη Fulgor το 2014 αντιστράφηκε το ποσοστό κινητικότητας, δηλαδή προσλήφθηκαν περισσότεροι εργαζόμενοι έναντι των εργαζομένων που αποχώρησαν.



Η οργανωτική διάρθρωση επίσης διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων μας. Η κατανομή του προσωπικού μας διαμορφώνεται με βάση τέσσερις ιεραρχικές βαθμίδες, οι οποίες για το 2014 απεικονίζονται ως εξής:



5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας

**Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας**

Προσφέρουμε στους εργαζομένους μας πρόσθετα πακέτα παροχών τα οποία συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ικανοποίησής τους, ενώ παράλληλα μέσω των παροχών αυτών, αποδεικνύουμε έμπρακτα την ανταμοιβή στην πολύτιμη συμβολή του προσωπικού μας. Σημειώνεται ότι οι συγκεκριμένες παροχές προσφέρονται επιπλέον όσων προβλέπονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Οι πρόσθετες αυτές παροχές διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους και προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων ανεξάρτητα με τον τύπο της σύμβασης.

Πρόσθετες παροχές που προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
Παροχές υγείας		
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη	*	*
Ασφάλεια ζωής	*	*
Χρηματικές παροχές		
Ημιδιατροφή των εργαζομένων	*	*
Μεταφορά εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία	*	*
Χρηματοδότηση μεταπτυχιακού προγράμματος	*	*
Οικονομική κάλυψη σε περίπτωση πρόσκαιρης ή ολικής ανικανότητας για εργασία	*	*
Προσφορά διατακτικών τρεις φορές το χρόνο	*	*
Λοιπές παροχές		
Εκπαιδευτικές άδειες για εργαζομένους που υλοποιούν μεταπτυχιακά προγράμματα	*	*
Χριστουγεννιάτικες δωρο-επιταγές για τα παιδιά του προσωπικού (έως την ηλικία των 12 ετών)	*	*
Κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων	*	*

Επιπλέον, ανάλογα με την ιεραρχική βαθμίδα, την προϋπηρεσία του εργαζομένου, και τις αντικειμενικές δυσκολίες που ενδεχομένως αντιμετωπίζει (όπως για παράδειγμα ανάγκη απομακρυσμένης εργασίας από τις παραγωγικές μονάδες), η Εταιρία προσφέρει επιπρόσθετες παροχές σε στελέχη. Στα στελέχη που πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις και ιδιαιτερότητες, όπως προαναφέρθηκαν, παρέχονται: εταιρικό αυτοκίνητο, χιλιομετρική αποζημίωση, κινητό τηλέφωνο και φορητός Η/Υ κατά περίπτωση.

5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας

Η συνεχής αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων αποτελεί για την Εταιρία προτεραιότητα και διαρκή επένδυση. Σχεδιάζουμε εκπαιδευτικές δράσεις προκειμένου να παρέχουμε στους εργαζομένους τα απαραίτητα εργαλεία, εξειδικευμένη τεχνογνωσία και κατάρτιση σε πολλαπλά πεδία. Απώτερος στόχος – πέραν της ανταπόκρισης στις καθημερινές ανάγκες – αποτελεί η προώθηση και ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων, ο καθένας στο πεδίο δραστηριοποίησής του. Η εκπαίδευση έχει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Στην αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης των εργαζομένων συμβάλλει σημαντικά και η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσής τους.

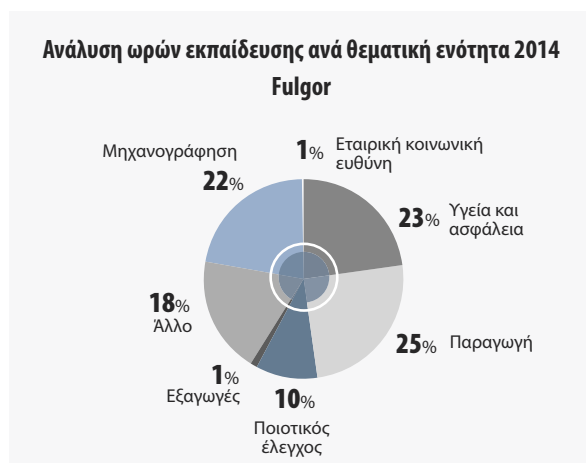
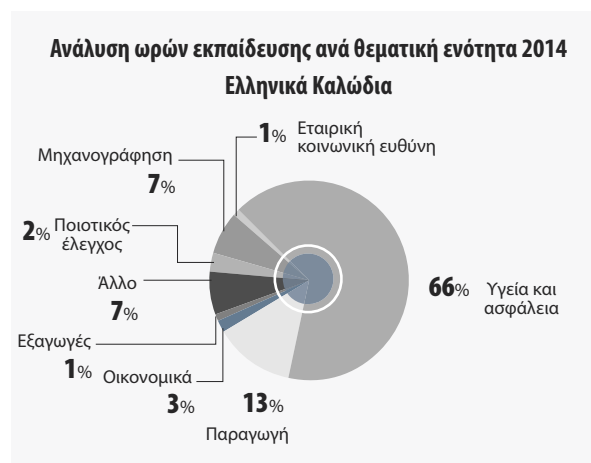
Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα διαμορφώνονται σε ετήσια βάση ώστε να καλύπτουν θέματα έρευνας και ανάπτυξης, πρόσφατων εξελίξεων για διάφορες θέσεις εργασίας (από την ανώτατη διοίκηση μέχρι και την παραγωγή), καθώς και κρίσιμα θέματα ορθής λειτουργίας της Εταιρίας (για παράδειγμα θέματα υγείας και ασφάλειας κ.λπ.).

Κατά τη διάρκεια του 2014 υλοποιήθηκαν ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα τόσο για τους εργαζομένους της Ελληνικά Καλώδια, όσο και για τους εργαζομένους της Fulgor, είτε ενδοεταιρικά, είτε σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό φορέα. Συνολικά αφιερώθηκαν 3.789 ώρες για εκπαιδεύσεις σε επτά (7) διαφορετικές θεματικές ενότητες και απευθύνθηκαν σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Αναλυτικότερα στοιχεία αναφορικά με τις εκπαιδεύσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Κατά το 2014,

- εκπαιδεύτηκε 35% των εργαζομένων της Ελληνικά Καλώδια.
- εκπαιδεύτηκε 55% των εργαζομένων της Fulgor.
- αφιερώθηκαν 6.282 ώρες για εκπαίδευση στην Ελληνικά Καλώδια.
- αφιερώθηκαν 1.332 ώρες για εκπαίδευση στη Fulgor.



Ελληνικά Καλώδια	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Στο σύνολο των εργαζομένων
Διευθυντές	250	-	250	31,25	-	31,25
Ανώτερα στελέχη	1.000	16	1.016	40	16	39,08
Υπάλληλοι	293	194	487	8,62	8,43	8,54
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	4.529	-	4.529	14,69	-	14,33
Σύνολο	6.072	210	6.282	16,11	7,00	15,43



5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας



Fulgor	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Μ.Ο. στο σύνολο των εργαζομένων
Διευθυντές	34	0	34	11,33	0,00	8,50
Ανώτερα Στελέχη	636	0	636	31,80	0,00	24,46
Υπάλληλοι	0	49	49	0,00	6,13	6,13
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	613	0	613	3,90	0,00	3,90
Σύνολο	1.283	49	1.332	6,94	3,06	6,63

Η αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού

Στην Εταιρία έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων μας. Με την ολοκλήρωση της ενσωμάτωσης της Fulgor κατά το 2014, την αναδιαμόρφωση των θέσεων εργασίας και των εσωτερικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν, ανέκυψε η ανάγκη της ανάπτυξης ενός νέου συστήματος αξιολόγησης.

Το νέο σύστημα αξιολόγησης σχεδιάστηκε προκειμένου να συνδέει:

- τους στόχους της κάθε θέσης εργασίας με τους στρατηγικούς επιχειρησιακούς στόχους
- τις απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας με το επίπεδο ευθύνης που ενέχει
- αντικειμενικούς δείκτες μέτρησης της απόδοσης που συνδέονται με το επίπεδο των αμοιβών.

Επίσης, το νέο σύστημα αξιολόγησης σχεδιάστηκε με τέτοιο τρόπο ώστε να παρέχει:

- αντικειμενική ανατροφοδότηση με στόχο την περαιτέρω βελτίωση
- κίνητρα για την προαγωγή της επαγγελματικής άμιλλας μεταξύ των εργαζομένων

Διαρκής βελτίωση εργασιακού περιβάλλοντος

Στόχος της Εταιρίας είναι η συνεχής βελτίωση τόσο των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει όσο και των διαδικασιών που εφαρμόζει. Για το λόγο αυτό η παρακίνηση και επιβράβευση των εργαζομένων που είτε λειτουργούν με βάση την αρχή της πρόληψης είτε επιδιώκουν τη συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση αποτελεί απαραίτητο στοιχείο επίτευξης των στόχων της. Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρία έχει καθιερώσει το σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων από τους εργαζόμενους.

Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων

Το σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων ανέδειξε και το 2014 προτάσεις και πρακτικές βελτιώσεις της λειτουργίας της Εταιρίας που προέκυψαν από ιδέες που υπέβαλαν οι εργαζόμενοι. Συνολικά υποβλήθηκαν 20 ιδέες και από αυτές υλοποιήθηκαν και βραβεύτηκαν τελικά οι 17. Κάθε χρόνο παρατηρείται αύξηση τόσο των συμμετοχών όσον και των βραβεύσεων γεγονός που αναδεικνύει τη δέσμευση των εργαζομένων για διαρκή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας έχει τη δυνατότητα συμμετοχής στο θεσμό, ανεξάρτητα με τη διεύθυνση ή το τμήμα στο οποίο ανήκει. Ο εργαζόμενος περιγράφει την πρότασή του στο ειδικό έντυπο που είναι στη διάθεση του, αναφέροντας παράλληλα τα οφέλη που αναμένεται ότι θα προκύψουν από την υιοθέτηση της προτεινόμενης αλλαγής – ιδέας. Τα θέματα για τα οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προτάσεις αφορούν στην:

- παραγωγή,
- συντήρηση,
- ασφάλεια στην εργασία,
- προστασία του περιβάλλοντος,
- λειτουργία των τμημάτων πωλήσεων ή των οικονομικών υπηρεσιών.

Τα συμπληρωμένα έντυπα υποβάλλονται στον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού ο οποίος, ανά τακτά χρονικά διαστήματα (το αργότερο κάθε δύο μήνες), τα μεταφέρει στην αρμόδια ομάδα αξιολόγησης. Η ομάδα αξιολόγησης αποτελείται από το Διευθυντή του Εργοστασίου, το Διευθυντή του Τμήματος Μελετών, και τον Τεχνικό Διευθυντή. Κατόπιν της αξιολόγησής τους, τα έντυπα προωθούνται στη Γενική Διεύθυνση, η οποία αποφασίζει για την υλοποίηση ή μη της πρότασης και την επιβράβευση του εργαζομένου.





5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας



5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

Το εργασιακό περιβάλλον της Ελληνικά Καλώδια χαρακτηρίζεται από ίσες εργασιακές ευκαιρίες προς όλους τους εργαζόμενους, ενώ ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστά αδιαμφισβήτητη αρχή του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας.

Ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας

Στον αναθεωρημένο Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας περιλαμβάνονται ξεχωριστές προβλέψεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις εργασιακές πρακτικές. Ειδικότερα, στον Κώδικα διακρίνονται τέσσερις ξεχωριστές ενότητες αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ίσες ευκαιρίες.

Αποφυγή διακρίσεων

«Στην Εταιρία προσλαμβάνουμε, αξιολογούμε και διοικούμε με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο».

Αξίζει να αναφερθεί ότι στην Ελληνικά Καλώδια απασχολούνται 3 άνδρες εργαζόμενοι με αναπηρία, καθώς και 13 εργαζόμενοι διαφόρων εθνικοτήτων (πέραν της ελληνικής) και θρησκευμάτων, ενώ στη Fulgor απασχολούνται 1 άνδρας και 1 γυναίκα με αναπηρία.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

«Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου».

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία στηρίζει το ρόλο των γυναικών ως μητέρες παρέχοντας τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου, χωρίς ωστόσο αυτό να σημαίνει ότι η συγκεκριμένη διευκόλυνση δεν προσφέρεται και σε άνδρες εργαζόμενους εάν το επιθυμούν. Κατά τη διάρκεια του 2014, 1 εργαζόμενη έλαβε γονική άδεια, ενώ παράλληλα το σύνολο των γυναικών που έχουν στο παρελθόν λάβει γονική άδεια παρέμειναν στην Εταιρία.

Καμία καταγραφή ή αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή έστω παραπόνου διάκρισης λόγω διαφορετικότητας.

Καταναγκαστική ή παιδική εργασία

«Στην Εταιρία είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που πραγματοποιούνται στην Εταιρία πρέπει να είναι εθελοντικές. Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή παιδικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.»

Παρενόχληση

«Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, ή ασεβείας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, στην Εταιρία απαγορεύεται κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.»

Κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας δεν έχει προκύψει μέχρι και σήμερα.

Στο πλαίσιο αυτό, ενθαρρύνουμε τους υπεργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας να σέβονται τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ίσων ευκαιριών. Για το σκοπό αυτό, κατά τη διάρκεια του 2014 προχωρήσαμε στην ανάπτυξη του ειδικού Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Περισσότερες πληροφορίες για τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών στην ενότητα: Η παρουσία μας στην αγορά.

5.4 Επικοινωνώντας εσωτερικά

Η εσωτερική επικοινωνία έχει βαρύνουσα σημασία για τις επιχειρήσεις, καθώς μέσω αυτής ανταλλάσσονται πληροφορίες και ιδέες, ενδυναμώνεται το κλίμα εμπιστοσύνης και σεβασμού, ενισχύεται η ομαδικότητα και εδραιώνεται η ενιαία εταιρική κουλτούρα σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε την «Πολιτική ανοικτών θυρών», η οποία αποτελεί τη βάση του εσωτερικού συστήματος επικοινωνίας. Τα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας εξυπηρετούν:

- την επικοινωνία για επιχειρηματικούς λόγους,
- την αναγνώριση και επιβράβευση,
- την επικοινωνία για κοινωνικά και άλλα θέματα.

Τα κανάλια που χρησιμοποιούνται στην Εταιρία είναι:

Τακτικές συναντήσεις με το προσωπικό

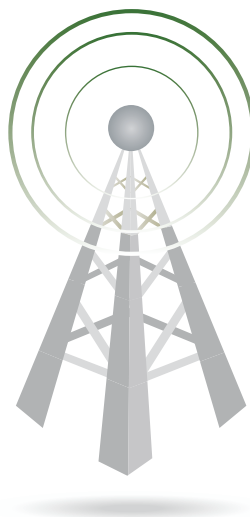
Η Γενική Διεύθυνση με τους Προϊσταμένους των Τμημάτων της Εταιρίας πραγματοποιούν συναντήσεις ενημέρωσης με το σύνολο του προσωπικού.

Ενημερωτικά δελτία

Διανέμονται είτε έντυπα, είτε ηλεκτρονικά δελτία για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για σημαντικά θέματα που τους αφορούν.

Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων.

Οι εργαζόμενοι υποβάλουν τις προτάσεις / ιδέες τους και μπορούν να βραβευτούν γι'αυτές.



Intranet

Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε κάθε είδους πληροφορία που αφορά στην Εταιρία, προκειμένου να ενημερώνονται άμεσα για διάφορα εταιρικά θέματα και πρωτοβουλίες της Εταιρίας και να πληροφορούνται σωστά και έγκυρα για πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα.

Πίνακας ανακοινώσεων

Ο πίνακας στον οποίο έχει άμεση πρόσβαση το σύνολο των εργαζομένων μας χρησιμοποιείται για την ανάρτηση ανακοινώσεων, όποτε κρίνεται σκόπιμο από τη Διοίκηση.

Εκδηλώσεις

Πραγματοποιούνται κατά περίπτωση για συγκεκριμένο σκοπό, όπως για παράδειγμα η εκδήλωση για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.



5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας



5.5 Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Δείκτες διαφορετικότητας

Φύλο	Ελληνικά Καλώδια			Fulgor		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Άνδρες	374 (93%)	378 (93%)	377(92,6%)	195 (93%)	174 (92%)	185 (92%)
Γυναίκες	29 (7%)	30 (7%)	30 (7,3%)	14 (7%)	15 (8%)	16 (8%)
Σύνολο	403	408	407	209	189	201

Ηλικιακή κατανομή

Ηλικιακή κλάση	Ελληνικά Καλώδια						Fulgor					
	2012		2013		2014		2012		2013		2014	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	10	1	9	2	3	2	-	1	2	3	4	1
26 – 35	76	11	79	11	75	9	49	5	39	5	47	8
36 – 45	128	7	130	8	136	10	76	5	71	4	75	3
45-55	129	8	131	7	126	7	57	2	54	2	49	3
56 και άνω	31	2	29	2	37	2	13	1	8	1	10	1
Σύνολο	374	29	378	30	377	30	174	15	195	14	185	16

Εξέλιξη της κατανομής σε ιεραρχικές βαθμίδες

Ιεραρχικές βαθμίδες	Ελληνικά Καλώδια								
	2012			2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο *	12	-	12	12	-	12	12	-	12
Διευθυντές	8	-	8	8	-	8	8	-	8
Ανώτερα στελέχη	23	1	24	23	-	23	25	1	26
Υπάλληλοι	33	22	55	33	24	57	34	23	57
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	310	6	316	314	6	320	310	6	316
Σύνολο*	374	29	403	378	30	408	377	30	407

Ιεραρχικές βαθμίδες

	2012			Fulgor 2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο *	5	-	5	5	-	-	5	-	-
Διευθυντές	5	-	5	3	1	4	3	1	4
Ανώτερα στελέχη	17	5	22	14	5	19	20	6	26
Υπάλληλοι	7	7	14	6	8	14	5	8	13
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	167	1	168	151	1	152	157	1	158
Σύνολο*	196	13	209	174	15	189	185	16	201

* Τα μέλη ΔΣ δεν προσμετρούνται στο ανθρώπινο δυναμικό.

Εξέλιξη θέσεων εργασίας

Προσλήψεις ανά ηλικία και φύλο

Ηλικιακή κλάση	Ελληνικά Καλώδια						Fulgor					
	2012		2013		2014		2012		2013		2014	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	3	-	2	2	-	1	-	1	3	2	5	-
26 – 40	19	4	15	4	9	-	17	1	8	-	24	1
41 – 50	7	-	4	1	3	1	7	-	1	-	4	-
51 και άνω	-	-	-	-	1	-	3	-	1	-	-	-
Σύνολο	29	4	21	7	13	2	27	2	13	2	33	1

Προσλήψεις ανά περιοχή

Γεωγραφική περιοχή	Ελληνικά Καλώδια			Fulgor		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Αττική	6	7	6	12	6	7
Βοιωτία	26	21	8	-	-	-
Κορινθία	-	-	-	-	9	29
Υπόλοιπη Ελλάδα	1	-	-	17	-	-
Εξωτερικό	-	-	1	-	-	-
Σύνολο	33	28	15	26	15	34



5.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας



Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο

Ηλικιακή κλάση	Ελληνικά Καλώδια						Fulgor					
	2012		2013		2014		2012		2013		2014	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	2	-	1	-	3	-	-	-	1	-	1	-
26 – 40	18	1	6	3	3	1	6	-	14	1	7	1
41 – 50	2	-	6	-	1	-	10	-	8	-	6	-
51 και άνω	7	2	5	2	7	1	13	-	13	-	6	-
Σύνολο	29	3	18	5	14	2	29	0	36	1	20	1

Αποχωρήσεις ανά περιοχή

Γεωγραφική περιοχή	Ελληνικά Καλώδια			Fulgor		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Αττική	2	6	1	4	2	4
Βοιωτία	28	17	15	-	-	-
Κορινθία	-	-	-	25	35	17
Υπόλοιπη Ελλάδα	2	-	-	-	-	-
Σύνολο	32	23	16	29	37	21

Σχέσεις εργασίας

Ελληνικά Καλώδια	2012			2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	374	29	403	378	30	408	377	30	407
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	372	28	400	376	28	404	376	29	405
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	1	1	-	-	0
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Πλήρους απασχόλησης	372	28	400	376	28	404	376	30	406
Μερικής απασχόλησης	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Άλλο (πρακτική άσκηση)	1	1	2	1	1	2	1	1	2

Fulgor	2012			2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	195	14	209	174	15	189	185	16	201
Συλλογική σύμβαση εργασίας	-	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	195	14	209	171	15	186	183	16	199
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	195	14	209	171	15	186	183	16	199
Μερικής απασχόλησης	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Άλλο (πρακτική άσκηση)	-	-	-	2	-	2	2	-	2

Στόχοι 2014**Αποτελέσματα**

Παιδικές κατασκηνώσεις και για τους εργαζόμενους της Fulgor.

Επετεύχθη

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα «Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας».

Εκπαίδευση στελεχών της Ελληνικά Καλώδια και της Fulgor αναφορικά με: θέματα επιχειρησιακής οργάνωσης και εταιρικής υπευθυνότητας, τη διάχυση της εταιρικής κουλτούρας, την εφαρμογή διαδικασιών αξιολόγησης.

Επετεύχθη

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα «Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού».

Στόχοι 2015

Εκπαίδευση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με τον νέο Κώδικα Δεοντολογίας.

Αξιολογήσεις στελεχών του προσωπικού βάσει του νέου συστήματος αξιολόγησης.

Αύξηση κατά 20% των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα ασφαλείας στην εργασία.

6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας



6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας

Βασική αρχή της Εταιρίας και θεμέλιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας αποτελεί η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Η δραστηριοποίησή μας στον κλάδο της βιομηχανίας, καθιστά προτεραιότητα τη φροντίδα των θεμάτων υγείας και ασφάλειας και παραμένει διαρκής μας στόχος η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ατύχημα ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας. Η προσήλωση στο στόχο μας αποτελεί και δέσμευση όλων μας και βασικό συστατικό της εταιρικής κουλτούρας που καλλιεργείται. Επιπλέον, η προσέγγισή μας καθίσταται συστηματική μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ). Παράλληλα, κάθε χρόνο εντείνουμε τις προσπάθειές μας για την ενίσχυση της πρόληψης ως χαρακτηριστικό συμπεριφοράς, υλοποιούμε ποικίλες δράσεις ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προσβλέποντας σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Η πολιτική μας (απόσπασμα)

Η προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πρακτικής μας. Οι δεσμεύσεις της Εταιρίας στον κρίσιμο αυτό τομέα έγκεινται στο να:

- κατασκευάζει τα προϊόντα της και να παρέχει τις υπηρεσίες της με τέτοιο τρόπο που να εξασφαλίζει την πρόληψη σωματικής βλάβης και ασθένειας στους χώρους εργασίας,
- συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διάφορες κανονιστικές διατάξεις τις οποίες η Εταιρία έχει αποδεχθεί σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους και εξουσιοδοτήσεις για τη λειτουργία του ΣΔΥΑΕ, παρέχοντας συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό και στους συνεργάτες της ώστε να αναβαθμίζεται το ανθρώπινο δυναμικό σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία,
- αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κινδύνους, να εκτιμά την επικινδυνότητά τους ώστε να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ελέγχου και πρόληψης, για την εξάλειψή τους,
- παρακολουθεί την απόδοση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και να φροντίζει για τη διαρκή βελτίωση της απόδοσής της,
- υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ενθαρρύνοντας τις προτάσεις τους, καθώς και τις προτάσεις των συνεργατών της, προκειμένου να βελτιώνεται η επίδοση της Εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Το Σύστημα Διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Στην Εταιρία διαχειριζόμαστε τα θέματα υγείας και ασφάλειας μέσω Συστήματος Διαχείρισης προσανατολισμένο στην αντιμετώπιση και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας, καθώς και στα γραφεία της εφαρμόζεται ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

Επιτροπές υγείας και ασφάλειας

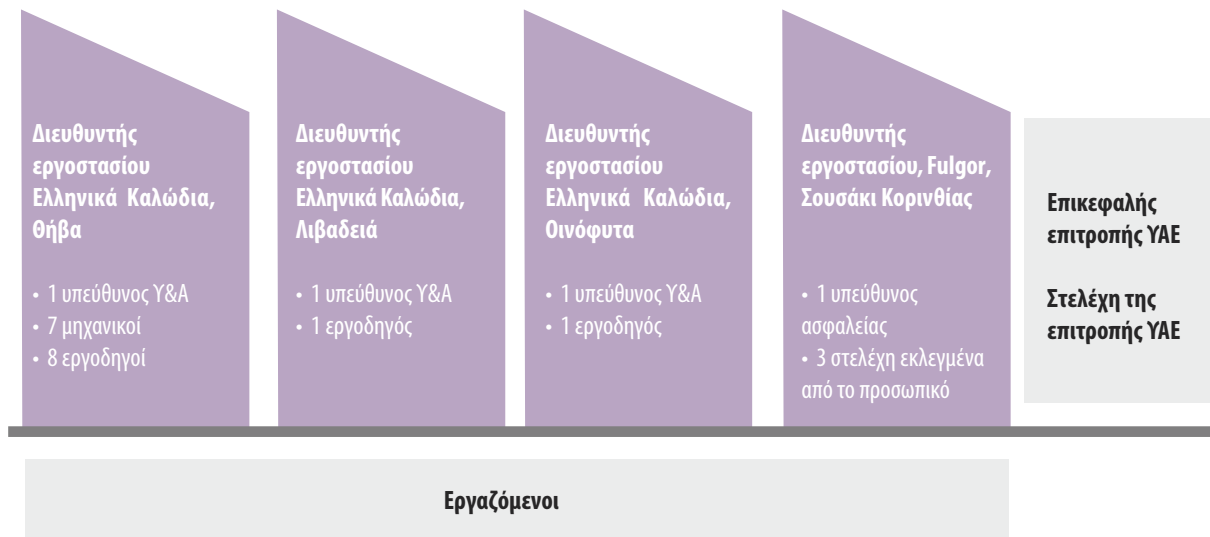
Η συγκρότηση και λειτουργία επιτροπών για την υγεία και την ασφάλεια αποτελούν συστατικό στοιχείο για την ομαλή λειτουργία του ΣΔΥΑΕ. Οι επιτροπές υγείας και ασφάλειας είναι επιφορτισμένες με τη μέριμνα για θέματα υγείας και ασφάλειας κατά την ώρα εργασίας παρέχοντας σχετικές συμβουλές και προτάσεις σε ζητήματα που αντιμετωπίζουν σε καθημερινή βάση οι εργαζόμενοι. Κάθε παραγωγική εγκατάσταση της Εταιρίας διαθέτει και μια ξεχωριστή επιτροπή, η οποία εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων (100%) για τα θέματα αυτά και συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Η ιεραρχία, καθώς και η σύνθεση των επιτροπών ανά εργοστάσιο απεικονίζονται στο διάγραμμα, τα στελέχη της επιτροπής απευθύνονται στο Διευθυντή του εκάστοτε εργοστασίου.

6.

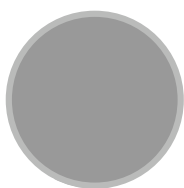
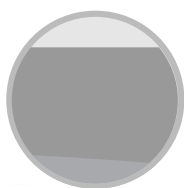
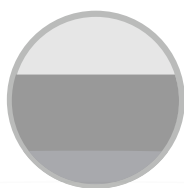
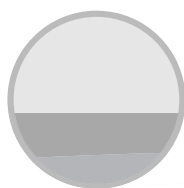
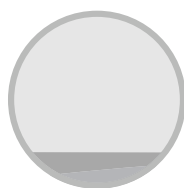
Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας



Επιτροπές για την υγεία και ασφάλεια



Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων. Το ΣΔΥΑΕ συμπεριλαμβάνει μια σημαντικότερη διαδικασία αναφορικά με τη διαχείριση συμβάντων, μέσω της οποίας καταγράφονται και γνωστοποιούνται τα επαγγελματικά ατυχήματα και οι ασθένειες. Η διαδικασία είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις που προβλέπονται από τους αρμόδιους εθνικούς φορείς (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου - ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός φορέας), καθώς και με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (International Labor Organization, ILO). Η θέσπιση της συγκεκριμένης διαδικασίας έχει ως απώτερο στόχο την προσπάθεια μη επανάληψης των ίδιων ατυχημάτων, τη μείωση και εξάλειψή τους.



Αναφορά συμβάντος

- Απαιτείται νοσηλεία ή
- Δεν απαιτείται νοσηλεία

Διεξαγωγή έρευνας συμβάντος

Σχεδιασμός ενεργειών

- Προληπτικές ή
- Διορθωτικές ενέργειες

Σύνταξη έρευνας συμβάντων

Διατήρηση / ενημέρωση αρχείου τεκμηρίωσης συμβάντων



- Στατιστική ανάλυση συμβάντων
- Εκπαίδευση
- Ετήσια αναθεώρηση



Σχέσεις με συνεργάτες και υπεργολάβους

Η διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και η απαρέγκλιτη τήρηση των κανόνων δεν αφορά μόνο στους εργαζομένους μας, αλλά και γενικότερα σε όλους τους εργολάβους και τους ανεξάρτητους εργολήπτες οι οποίοι έχουν αναλάβει κάποιο έργο στις εγκαταστάσεις μας. Απαραίτητη προϋπόθεση, για τη σύναψη συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, αποτελεί η δέσμευσή του σχετικά με τα ακόλουθα:

- το προσωπικό που απασχολεί να είναι ασφαλισμένο στα κατάλληλα και βάσει εθνικής νομοθεσίας ασφαλιστικά ταμεία,
- να λαμβάνει όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα ασφάλειας κατά την εκτέλεση των εργασιών του
- να μεριμνά για την πρόληψη των ατυχημάτων στο προσωπικό που απασχολεί.

Επιπλέον, η δημιουργία του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ο οποίος αναπτύχθηκε το 2014 προτρέπει το σύνολο των προμηθευτών και των υπεργολάβων στην υιοθέτηση κανόνων και προτύπων υγείας και ασφάλειας.

Περισσότερες πληροφορίες για τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών στην ενότητα: "Η παρουσία μας στην αγορά."

6.2 Προγράμματα και δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια

Τα προγράμματα και οι δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια διαμορφώνονται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΣΔΥΑΕ, αλλά και ανάλογα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης των σχετικών δεικτών. Αναλύουμε τα θέματα αυτά σε δύο διακριτές κατηγορίες, πρόληψης για την υγεία και πρόληψης για την ασφάλεια και παράλληλα υλοποιούμε πλήθος εκπαιδευτικών δράσεων. Παρακάτω, καταγράφονται αρχικά τα προγράμματα που σχετίζονται με την Εταιρία και όπου αυτά εξειδικεύονται αναφέρονται ξεχωριστά για την Ελληνικά Καλώδια και τη Fulgor.

Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια

- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας με σκοπό τη λήψη άμεσων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων. Οι επισκέψεις ασφάλειας πραγματοποιούνται στο χώρο εργασίας και αποβλέπουν στην καταγραφή επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τον τραυματισμό του εργαζόμενου.
- Διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών, τη λήψη προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, με σκοπό την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών.
- Έκδοση και διανομή στο σύνολο του προσωπικού ενημερωτικών φυλλαδίων και εγχειριδίου υγείας και ασφάλειας για τους νέο-προσληφθέντες εργαζόμενους.
- Προμήθεια και χρήση εξελιγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας σύμφωνα με τις υψηλές προδιαγραφές που θέτει η Εταιρία και προσαρμοσμένων στις θέσεις εργασίας.
- Ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.



6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας



Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
<ul style="list-style-type: none"> ■ Το 2014 διεξήχθησαν συνολικά: <ul style="list-style-type: none"> • 80 επιθεωρήσεις αναφορικά με την εφαρμογή του συστήματος 5S και παράλληλα για την υγεία και ασφάλεια από τις ομάδες επιθεωρήσεων που αποτελούνται από τον εργοδηγό, το μηχανικό, και τους χειριστές της μηχανής, • 3 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξειδικευμένο φορέα στο σύστημα 5S, καθώς και • 1 εξωτερική επιθεώρηση από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά (ετήσια επιθεώρηση ISO). ■ Το 2014 πραγματοποιήθηκαν: <ul style="list-style-type: none"> • 2 ασκήσεις πυρασφάλειας, • 1 άσκηση διαρροής σαπουνέλαιου, • 1 άσκηση διαρροής πετρελαίου, • 1 άσκηση διαρροής λαδιού, • 1 άσκηση διαρροής επικίνδυνου υλικού. ■ Έκδοση και διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων Υγείας και Ασφάλειας στους νέο-προσληφθέντες εργαζομένους. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Το 2014 πραγματοποιήθηκαν συνολικά: <ul style="list-style-type: none"> • 18 εσωτερικές επιθεωρήσεις για την υγεία και ασφάλεια από τις αρμόδιες ομάδες επιθεωρήσεων. • 12 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά. • 1 εξωτερική επιθεώρηση από εξειδικευμένο φορέα στα θέματα αυτά (ετήσια επιθεώρηση ISO). ■ Το 2014 πραγματοποιήθηκε πλήρης ανανέωση του σχεδίου εκτάκτων αναγκών, καθώς και 1 άσκηση ετοιμότητας και αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (αντιμετώπιση εργατικού ατυχήματος ή ατυχήματος ως απόρροια πυρκαγιάς, αντιμετώπιση διαρροής πετρελαίου, υγραερίου, ελαίου, νερού, αντιμετώπιση πυρκαγιάς). ■ Έκδοση και διανομή εγχειριδίου υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους. ■ Επικαιροποιήθηκε η μελέτη πυρασφάλειας και προστέθηκε επιπλέον ειδικευμένος πυροσβεστικός εξοπλισμός (όπως για παράδειγμα πυροσβεστήρες 18000V). Το πρόγραμμα για την αναβάθμιση των πυροσβεστικών μέσων είχε ξεκινήσει από το 2013. ■ Αντικαταστάθηκε προστατευτικός εξοπλισμός σε συγκεκριμένες μηχανές.

Προγράμματα πρόληψης για την υγεία

- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση της καταλληλότητας των συνθηκών στους χώρους εργασίας.
- Εφαρμογή κανόνων ατομικής υγιεινής για το σύνολο των εργαζομένων.
- Πραγματοποίηση προγραμματισμένων επισκέψεων ιατρού εργασίας, καθώς και επίσκεψη του ιατρού εργασίας με τον/την παθόντα/ούσα μετά από κάθε ατύχημα. Σημειώνεται ότι ανάλογα με το μέγεθος των εγκαταστάσεων της Εταιρίας, οι επισκέψεις του ιατρού πραγματοποιούνται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση.

Ελληνικά Καλώδια

- Διενέργεια κατάλληλων ιατρικών εξετάσεων για τον έλεγχο και παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων. Το 2014 πραγματοποιήθηκαν αιματολογικές εξετάσεις και καρδιολογικός έλεγχος.
- Το 2014 πραγματοποιήθηκαν στο σύνολο των εγκαταστάσεων μετρήσεις:
 - συγκέντρωσης εισπνεύσιμης και ανιχνεύσιμης σκόνης στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
 - χημικών παραγόντων στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
 - θορύβου στο χώρο της παραγωγής και στον περιβάλλοντα χώρο.
- Αναδιοργάνωση και επικαιροποίηση ιατρικών φακέλων των εργαζομένων.
- Διενέργεια μετρήσεων ηλεκτρομαγνητικών πεδίων στο προσωπικό των γραφείων της Ελληνικά Καλώδια, καθώς και στους εργαζομένους τμήματος ποιοτικού ελέγχου.

Fulgor

- Αναδιοργάνωση και επικαιροποίηση ιατρικών φακέλων των εργαζομένων.
- Συμπλήρωση ατομικού και οικογενειακού ιατρικού ιστορικού.
- Διενέργεια κλινικών εξετάσεων από τον ιατρό εργασίας (Έλεγχος οπτικής και ακουστικής οξύτητας, μέτρηση καρδιακού ρυθμού, εκτίμηση ψυχικής κατάστασης του εργαζομένου, συμβουλευτικές και διατροφικές οδηγίες, κ.λπ.).
- Διενέργεια εξειδικευμένων αιματολογικών εξετάσεων για τα επίπεδα μολύβδου από διαπιστευμένο εργαστήριο.
- Διενέργεια εξειδικευμένων ιατρικών εξετάσεων που σχετίζονται με συγκεκριμένες θέσεις εργασίας (πχ. εξέταση από ωτορινολαρυγγολόγο των εργαζομένων που εκτίθενται σε μεγάλα ύψη).
- Δημιουργία νέων φαρμακείων και αναδιοργάνωση των υφιστάμενων φαρμακείων του εργοστασίου.
- Αναθεώρηση της διαδικασίας προμηθειών των φαρμάκων.
- Ειδικές μετρήσεις, όπως για παράδειγμα:
 - συγκέντρωσης σκόνης στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
 - θορύβου στα χυτήρια αλουμινίου και χαλκού,
 - βαρέων μετάλλων στο χώρο της παραγωγής και στον περιβάλλοντα χώρο.
- Εμβολιασμός για τα άτομα που απασχολούνται στα θέματα της καθαριότητας, μέσω του ΕΟΠΠΥ.

Καμία επαγγελματική ασθένεια δεν έχει παρουσιαστεί έως σήμερα στην Εταιρία.

6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

**Συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας**

Η συμβολή των εργαζομένων στην ανάπτυξη και διατήρηση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, είναι καθοριστικής σημασίας και φροντίζουμε ώστε να παρέχουμε επαρκείς γνώσεις και άρτια πληροφόρηση μέσω συνεχών εκπαιδεύσεων που πραγματοποιεί η Εταιρία. Σχεδιάζουμε το πλάνο εκπαίδευσης των εργαζομένων με βάση τις ανάγκες που έχουν εντοπισθεί προκειμένου να προάγεται και να υιοθετείται ασφαλής εργασιακή συμπεριφορά. Παρέχουμε δε τα κατάλληλα εργαλεία για τη σωστή διαχείριση και αντιμετώπιση οποιασδήποτε κατάστασης μπορεί να προκύψει κατά τη διάρκεια της εργασίας του προσωπικού μας.



Πρόσθετα των εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής στους εργαζομένους της σε προγράμματα πρόληψης, ενημέρωσης και συμβουλευτικής υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες. Ως σοβαρές ασθένειες θεωρούνται εκείνες οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν σοβαρά τον ίδιο τον εργαζόμενο, την οικογένειά του και τον περίγυρό του. Η εκπαίδευση / κατάρτιση που πραγματοποιήθηκε στην Ελληνικά Καλώδια το 2014 περιελάμβανε και την ενημέρωση των προστατευόμενων μελών των εργαζομένων μας και αφορούσε στην παροχή πρώτων βοηθειών στο σπίτι, καθώς και ενημέρωση για τη λευχαιμία.

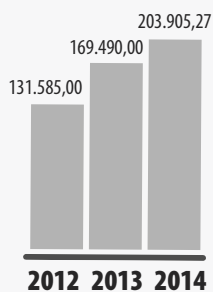
Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2014, στο εργοστάσιο μειγμάτων (Οινόφυτα) πραγματοποιήθηκε εκπαιδευτικό σεμινάριο παροχής πρώτων βοηθειών από εξωτερικό εξειδικευμένο φορέα. Το σεμινάριο παρακολούθησαν 20 εργαζόμενοι. Με την ολοκλήρωσή του διενεργήθηκαν σχετικές εξετάσεις και απονεμήθηκε στους επιτυχόντες η διεθνής πιστοποίηση της EMP MEDIC First Aid. (100% επιτυχία των συμμετεχόντων).

6.3 Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια

Οι συνολικές επενδύσεις μας στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας παρέμειναν και κατά το 2014 σε υψηλό επίπεδο. Ειδικότερα, οι επενδύσεις μας αυξήθηκαν σε ποσοστό 20% και 10% για την Ελληνικά Καλώδια και τη Fulgor, αντίστοιχα.

Οι επενδύσεις στον τομέα αυτό αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των υποχρεώσεών μας απέναντι στους εργαζομένους μας. Τα συγκεκριμένα στοιχεία παρουσιάζονται και αναλύονται ανά εταιρία, καθώς για την κάθε μία εντοπίζονται διαφορετικές ανάγκες παρέμβασης σχετικές με τα θέματα υγείας και ασφάλειας.

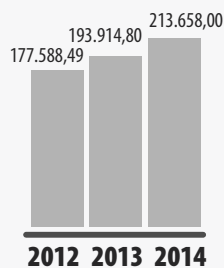
**Συνολικές ετήσιες επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σε ευρώ)
Ελληνικά Καλώδια**



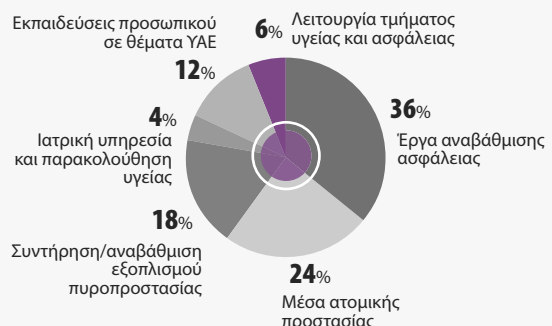
**Ανάλυση δαπανών για την υγεία και την ασφάλεια
Ελληνικά Καλώδια (2014)**



**Συνολικές ετήσιες επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σε ευρώ)
Fulgor**



**Ανάλυση δαπανών για την υγεία και την ασφάλεια
Fulgor (2014)**



6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας



Εφαρμογή του συστήματος 5S

Η ύπαρξη ευταξίας και καθαριότητας στο χώρο εργασίας εξασφαλίζει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πρακτικής της Εταιρίας μας. Σε αυτό το πλαίσιο, κατά τη διάρκεια του 2014 εφαρμόστηκε σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας το πρόγραμμα 5S. Τα στάδια εφαρμογής του εν λόγω συστήματος είναι συγκεκριμένα και απεικονίζονται στο διάγραμμα.

Στην υλοποίηση του προγράμματος συμμετέχει το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις, το οποίο αποτελεί και το βασικό παράγοντα της επιτυχίας του.

Το πρόγραμμα, όπως επίσης και ο ρυθμός εφαρμογής των σταδίων του, προσαρμόστηκαν στις ανάγκες της κάθε παραγωγικής μονάδας.



Ειδικότερα στοιχεία από την εφαρμογή του 5S

Εγκαταστάσεις

Στις εγκαταστάσεις των παραγωγικών μονάδων της Ελληνικά Καλώδια, (Οινόφυτα, Θήβα) το σύστημα 5S εφαρμόζεται σε όλους τους χώρους της εγκατάστασης (παραγωγή, ποιοτικός έλεγχος, γραφεία, αποθήκες, περιβάλλοντες χώροι), ενώ στην εγκατάσταση της Κορίνθου εφαρμόστηκε σε 8 τμήματα του εργοστασίου.

Στάδια εφαρμογής

Στην εγκατάσταση των Οινόφυτων η πρώτη φάση (5 βήματα) υλοποιήθηκε από Ιούλιο του 2014 με στόχο ολοκλήρωσης το Μάρτιο του 2015. Το εγχείρημα στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία καθώς, προκύπτει ότι ο στόχος θα επιτευχθεί αρκετά νωρίτερα.

Στην εγκατάσταση της Θήβας το 1ο στάδιο εφαρμογής υλοποιήθηκε από το Μάρτιο μέχρι και το Μάιο του 2014, το 2ο στάδιο υλοποιήθηκε από τον Ιούνιο του 2014 και ολοκληρώθηκε το Σεπτέμβριο του 2014. Τα 3 επόμενα βήματα (οργάνωση, τυποποίηση και διατήρηση) πραγματοποιήθηκαν ταυτόχρονα από το Σεπτέμβριο του 2014 με στόχο ολοκλήρωσης το Μάρτιο του 2015.

Στην εγκατάσταση της Fulgor στο Σουσάκι, Κορινθίας η πρώτη φάση (5 βήματα) υλοποιήθηκε από το Μάιο του 2014 με στόχο ολοκλήρωσης το Μάρτιο του 2015. Το εγχείρημα στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία καθώς, προκύπτει ότι ο στόχος θα ολοκληρωθεί αρκετά νωρίτερα.

Συνοπτικά αποτελέσματα

Με βάση τα αποτελέσματα της εφαρμογής των αρχικών σταδίων του συστήματος στους χώρους εργασίας πραγματοποιήθηκαν αλλαγές οι οποίες ικανοποιούν πλήρως τους στόχους του 5S.

Αξίζει να αναφερθεί ότι αναδείχθηκαν ανάγκες συγκεκριμένων παρεμβάσεων οι οποίες υλοποιήθηκαν, όπως για παράδειγμα τροποποιήσεις σε αποθηκευτικούς χώρους, κ.λπ. Επίσης, κρίσιμο και ουσιαστικό όφελος παρατηρήθηκε από την αλλαγή στην κουλτούρα του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και περιβαλλοντικής συμπεριφοράς.

Τα συνολικά αποτελέσματα αναμένονται με την ολοκλήρωση της εφαρμογής των υπολειπόμενων σταδίων του συστήματος η οποία προβλέπεται να έχει ολοκληρωθεί κατά τη διάρκεια του επόμενου έτους.

Ελληνικά Καλώδια

Πριν

Μετά

Εξωτερικοί χώροι



Εσωτερικοί χώροι



Fulgor

Πριν

Μετά





6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας



6.4 Δείκτες για την υγεία και την ασφάλεια

Οι δείκτες παρακολούθησης των θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελούν ουσιαστικά το αποτύπωμα των ολοκληρωμένων ενεργειών στον τομέα αυτό, καθώς και τον «οδηγό» για την ανάληψη νέων δράσεων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας. Από την ανάλυσή τους εντοπίζουμε ενδεχόμενες αποκλίσεις από τους στόχους που έχουν τεθεί και διακρίνουμε εγκαίρως σημεία ή περιοχές που χρήζουν βελτιώσεων ή / και παρεμβάσεων.

Κανένα θανατηφόρο
ατύχημα στην Εταιρία

Αριθμός συμβάντων ανά τύπο	Ελληνικά Καλώδια			Fulgor	
	2012	2013	2014	2013	2014
Ατυχήματα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents)	11	8	13	2	13
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)	2	6	6	*	4
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία των εργαζομένων της Εταιρίας	3	1	6	10	8

* Δεν υπήρχαν καταγεγραμμένα στοιχεία για το 2012-2013.

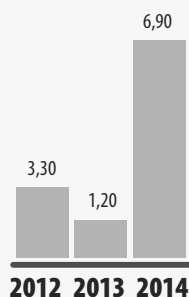
* Ως «Μικροατυχήματα» ή «Minor accidents» θεωρούνται αυτά που χρήζουν μόνο Α' βοηθειών και δεν προκαλούν χαμένες εργατοημέρες.

Τραυματισμοί και απουσίες	Ελληνικά Καλώδια			Fulgor	
	2012	2013	2014	2013	2014
Τραυματισμοί / ατυχήματα στο σύνολο του προσωπικού (σε %)	0,50%	0,50%	1,470%	5,29%	3,94%
Απουσίες λόγω τραυματισμού ή ατυχήματος κατά την εργασία στο σύνολο του προσωπικού (ώρες απουσιών/συνολικές ώρες εργασίας σε %)	0,06%	0,06%	0,212%	0,31%	0,10%

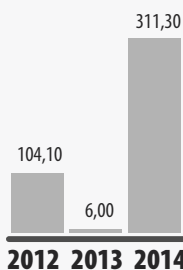
Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας

Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια του 2014, συνέβησαν στην Ελληνικά Καλώδια πέντε επιπλέον ατυχήματα σε σχέση με το προηγούμενο έτος με αναμενόμενο αρνητικό αντίκτυπο στους σχετικούς δείκτες. Τα ατυχήματα προκάλεσαν δυσανάλογα υψηλή αύξηση στις απολεσθείσες ημέρες εργασίας, σε σχέση με την αύξηση του πλήθους των ατυχημάτων. Κατά συνέπεια, υπήρξε σημαντικότερη επίπτωση στο δείκτη σοβαρότητας.

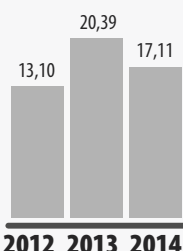
Δείκτης συχνότητας (IR)
Ελληνικά Καλώδια



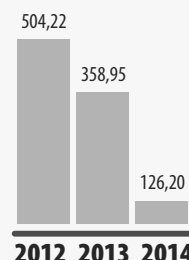
Δείκτης σοβαρότητας (LDR)
Ελληνικά Καλώδια



Δείκτης συχνότητας (IR)
Fulgor



Δείκτης σοβαρότητας (LDR)
Fulgor



$$\text{Δείκτης συχνότητας (IR)} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας (LDR)} = \frac{\text{απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Κατά τη διάρκεια του έτους και αναλύοντας τα συμβάντα, στην Ελληνικά Καλώδια αναλάβαμε ποικίλες δράσεις για την αντιμετώπιση παρόμοιων περιστατικών, όπως για παράδειγμα επανάληψη μέτρησης φωτισμού καθώς κάποια ατυχήματα συνέβησαν κατά τη νυχτερινή βάρδια, κ.λπ.

Θετικότερα ήταν τα αποτελέσματα από την παρακολούθηση των δεικτών υγείας και ασφάλειας για τη Fulgor.

Σημειώθηκε μείωση του δείκτη συχνότητας κατά 16%. Παράλληλα, σημαντικότερη ήταν η μείωση του δείκτη σοβαρότητας η οποία άγγιξε το 65%, γεγονός που αναδεικνύει ότι τα συμβάντα που συνέβησαν κατά τη διάρκεια του 2014 ήταν σε μεγάλο βαθμό λιγότερο σοβαρά σε σχέση με αυτά που συνέβησαν την προηγούμενη χρονιά.

Σε κάθε περίπτωση, εκτός από τις δράσεις που λήφθηκαν για τη βελτίωση των χώρων εργασίας, σοβαρά ή λιγότερα σοβαρά ατυχήματα που συνέβησαν στην Εταιρία αναλύθηκαν εκτενώς ώστε να εντοπιστούν τα βαθύτερα αίτια που τα προκάλεσαν. Οι κυριότερες αιτίες ήταν η μη εφαρμογή των διαδικασιών και οδηγιών ασφαλούς εργασίας. Για την αντιμετώπιση της συγκεκριμένης αιτίας πραγματοποιήθηκε εκ νέου σχετική εκπαίδευση, καθώς και αναθεώρηση κάποιων, με στόχο την αποτελεσματικότερη εφαρμογή τους.



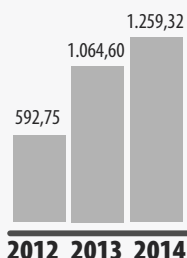
6.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας

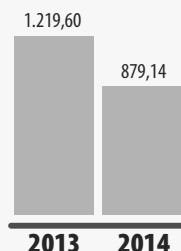


Δείκτης απουσιών

Δείκτης απουσιών (AR)
Ελληνικά Καλώδια



Δείκτης απουσιών (AR)
Fulgor



$$\text{Δείκτης Απουσιών (AR)} = \frac{\text{Απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας απουσίας από την εργασία για άλλους λόγους (εκτός ατυχήματος)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας}}$$

* Για τον υπολογισμό των δεικτών χρησιμοποιούνται τα ακόλουθα στοιχεία:

Ελληνικά Καλώδια	2012		2013		2014	
	Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας					
	1.042.603,00		973.149,00		1.014.036	

Fulgor	2012		2013		2014	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας	430.657,00	36.847,00	454.324,00	36.000,00	430.657,00	36.847,00

* Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, (α) για τους τραυματισμούς η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη του ατυχήματος και (β) για τις ασθένειες καταμετρώνται οι ημέρες άδειας που λαμβάνει ο εργαζόμενος από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Στόχοι 2014**Αποτελέσματα****Ελληνικά Καλώδια**

Εκπαίδευση πυρασφάλειας-εκτάκτων αναγκών των εργαζομένων των εργοστασίων από εξωτερικό φορέα.

Επετεύχθη
Βλ. σχετικά προγράμματα πρόληψης.

Εκπαίδευση παροχής πρώτων βοηθειών από εξωτερικό φορέα των εργαζομένων του εργοστασίου Οινοφύτων όπου δεν είχαν λάβει μέρος στο πρώτο εκπαιδευτικό σεμινάριο.

Επετεύχθη
Πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις των Οινοφύτων.
Βλ. παράγραφο «Συστηματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας».

Διανομή εγχειριδίου πρώτων βοηθειών.

Μερικώς επετεύχθη
Αναπτύχθηκε αναθεωρημένο εγχειρίδιο πρώτων βοηθειών, ωστόσο η διανομή του μετατέθηκε στο 2015.

Έκδοση εγχειρίδιου ασφαλούς εργασίας στους εργαζόμενους της Θήβας.

Μερικώς επετεύχθη

Αναπτύχθηκε αναθεωρημένο εγχειρίδιο πρώτων βοηθειών, ωστόσο η διανομή του μετατέθηκε στο 2015.

Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου με αναλυτική περιγραφή όλων των σημάνσεων για την υγεία και ασφάλεια, στα ελληνικά και στα αγγλικά, διανομή στους εργαζομένους των εργοστασίων καθώς και σε όλους τους επισκέπτες.

Μερικώς επετεύχθη

Έχει αναπτυχθεί το σχετικό ενημερωτικό φυλλάδιο, ωστόσο η διανομή του μετατέθηκε στο 2015, καθώς αναθεωρήθηκε το περιεχόμενο του συγκεκριμένου εγχειριδίου. Περιλαμβάνει την πλειοψηφία των σημάνσεων και σε αντικατάσταση κάποιων προστέθηκαν κάποιες χρήσιμες οδηγίες.

Fulgor

Αύξηση της καταγραφής των παρ' ολίγον συμβάντων μέσω εξειδικευμένης ενημέρωσης / εκπαίδευσης του συνόλου των εργαζομένων για τη σημασία της συγκεκριμένης καταγραφής

Επετεύχθη

Βλ. σχετικά στοιχεία «Αριθμός συμβάντων ανά τύπο».

Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας κατά 10%.

Μερικώς επετεύχθη

Το 2014 πραγματοποιήθηκε αναπροσαρμογή του προγράμματος εκπαιδεύσεων για την υγεία και την ασφάλεια. Παρόλο που οι ώρες εκπαίδευσης για την υγεία και την ασφάλεια μειώθηκαν για τους εργαζομένους της Fulgor, συνολικά οι ώρες για τους εργαζομένους Fulgor και Ελληνικά Καλώδια, αυξήθηκαν σε ποσοστό 24%.

Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων για θέματα ασφάλειας. Υλοποίηση 10 εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά τη διάρκεια του 2014.

Επετεύχθη

Πραγματοποιήθηκαν 18 εσωτερικές επιθεωρήσεις κατά τη διάρκεια του 2014.
Βλ. παράγραφο «Προγράμματα πρόληψης για την ασφάλεια».

Εμβολιασμός για τα άτομα που απασχολούνται στα θέματα της καθαριότητας μέσω του ΕΟΠΠΥ.

Επετεύχθη

Βλ. Προγράμματα πρόληψης για την υγεία

Στόχοι 2015

Ελληνικά Καλώδια

Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά 5%.
Εφαρμογή του προγράμματος 5S και στις εγκαταστάσεις της Λιβαδειάς.
Μείωση του δείκτη σοβαρότητας κατά 10%.

Fulgor

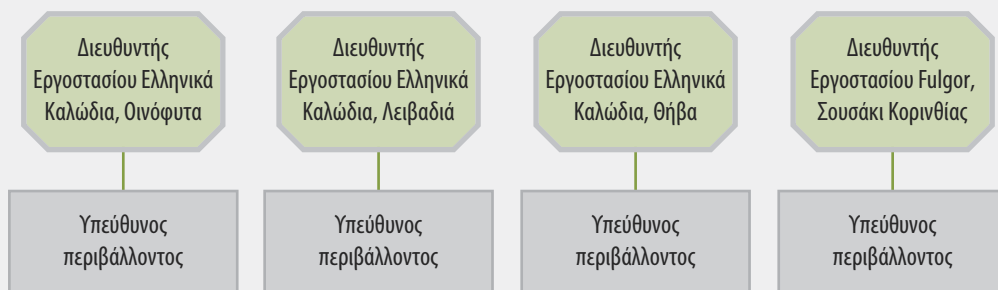
Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά 10%.
Αύξηση της καταγραφής των παρ' ολίγον ατυχημάτων (near misses) κατά 10%.
Δημιουργία πέντε (5) νέων διαδικασιών ασφαλούς εργασίας.

7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



Η Εταιρία στοχεύει σε μια ισορροπημένη και υπεύθυνη οικονομική ανάπτυξη πλήρως εναρμονισμένη με το περιβάλλον. Σε κάθε παραγωγική μονάδα της Εταιρίας ο Υπεύθυνος Περιβάλλοντος είναι επιφορτισμένος με την οργάνωση και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών προς τους λοιπούς εργαζομένους, αλλά και με την υλοποίηση στρατηγικών στόχων που αφορούν στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.



7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και ο σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελούν σημεία τα οποία λαμβάνονται υπόψη, στο πλαίσιο της πορείας της Εταιρίας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και σε πλήρη συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Πολιτική της. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της Ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο ελέγχεται και πιστοποιείται σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004 και παράλληλα επιδιώκει την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και την ενίσχυση της ανακύκλωσης, ώστε να ελαχιστοποιεί τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον. Οι αρχές με βάση τις οποίες έχει αναπτυχθεί το πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Συνεχής βελτίωση

Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς μας.

Συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία

Η λειτουργία να είναι συμβατή με την ισχύουσα περιβαλλοντική Κοινωνική και Εθνική νομοθεσία και να τηρούνται πάντα τα όρια εκπομπών των περιβαλλοντικών αδειών των εγκαταστάσεών μας.

Υπεύθυνη λειτουργία

Να έχουμε γνώση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους καθώς και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.

Συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες

Οι συνεργαζόμενες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) να έχουν όλες τις απαραίτητες άδειες και να ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία.

Διαφάνεια

Συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους μας, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.

Εκπαίδευση

Το προσωπικό της εταιρίας ενημερώνεται, ευαισθητοποιείται και συμμετέχει ενεργά στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι στόχοι της εταιρίας μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου.

Πληροφορίες σχετικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στην ενότητα «Περιβάλλον».

Παράλληλα, στην Εταιρία φροντίζουμε για τη συνεχή βελτίωση και επικαιροποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πραγματοποιώντας κάθε χρόνο σημαντικές επενδύσεις. Το 2014, το ύψος δαπανών και επενδύσεων σε θέματα περιβάλλοντος ανήλθε στα 234.451 ευρώ για την Ελληνικά Καλώδια και στα 864.499 ευρώ για τη Fulgor.

Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (ποσά σε ευρώ)



*Η αύξηση που αφορά στις δαπάνες νέων περιβαλλοντικών έργων για τη Fulgor, σχετίζεται με την εγκατάσταση φυσικού αερίου και αναγεννητικών καυστήρων.

7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες

Η Εταιρία έχει ορίσει τρεις βασικούς άξονες δράσης σε σχέση με τους φυσικούς πόρους και τις ύλες που χρησιμοποιεί στην παραγωγή των προϊόντων της και λαμβάνει πρωτοβουλίες σχετικά με την:

- επαναχρησιμοποίηση υλικών και συσκευασιών (Reuse)
- αποδοτική χρήση πρώτων και βοηθητικών υλών (Reduce)
- μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης (Recycle)

Οι πρωτοβουλίες για φιλικότερα προς το περιβάλλον προϊόντα

Η Εταιρία στοχεύει στην προμήθεια και χρήση πρώτων και βοηθητικών υλών φιλικότερων προς το περιβάλλον, όπου αυτό είναι εφικτό με βάση τη διαθέσιμη τεχνολογία, δημιουργώντας τις βάσεις για προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον. Στη συνήθη πρακτική της:



Αποδοτική χρήση πρώτων και βοηθητικών υλών

Η Εταιρία, έχοντας αναγνωρίσει πως οι φυσικοί πόροι δεν είναι ανεξάντλητοι, προσπαθεί και καταβάλλει συντονισμένες προσπάθειες για χρήση των ανανεώσιμων και μη ανανεώσιμων πρώτων και βοηθητικών υλών που χρησιμοποιεί για την παραγωγή και διάθεση των προϊόντων της με βιώσιμο τρόπο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ανακύκλωση των μετάλλων (αλουμινίου και χαλκού) τα οποία αποτελούν βασικές πρώτες ύλες για την παραγωγή των καλωδίων. Με αυτό τον τρόπο μειώνονται οι απαιτήσεις σε νέες πρώτες ύλες. Το 2014, πραγματοποιήθηκε επανάτρηξη - ανακύκλωση 1.135 tn χαλκού και 609 tn αλουμινίου συνολικά για την Ελληνικά Καλώδια και τη Fulgor.

Χρήση πρώτων και βοηθητικών υλών

Ελληνικά Καλώδια			
Υλικό (σε tn)	2012	2013	2014
Μέταλλα (Cu, Al, Fe)	31.392	25.885	32.222
Μονωτικά υλικά (PVC)	10.146	7.837	3.325
Πλαστικοποιητές	2.493	1.582	1.389
Αδρανή υλικά	5.094	3.796	4.230
Χρώματα	0,63	0,15	0,91
Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOCs)	18,00	12,52	13,76
Υλικά συσκευασίας	6.844	6.045	7.004

Fulgor			
Υλικό	2012	2013	2014
Μονάδα παραγωγής καλωδίων			
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	7.200	6.902	8.783
Μονωτικά υλικά (PVC) (σε tn)	8.508	3.072	1.055
Υλικά συσκευασίας (σε tn)	2.550	4.120	4.923
Οξυγόνο (σε m ³)	843	1.851	2.204
Άζωτο (σε tn)	228	203	215
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου			
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	11.230	4.517	7.014
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	0	399	380
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού			
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	20.500	29.556	29.510
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	0	1.093	295
Οξυγόνο (σε m ³)	128	353	631

7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



Η Εταιρία επαναχρησιμοποιεί τις παλέτες και τα στροφέια (ξύλινες συσκευασίες όπου τοποθετούνται τα καλώδια για την ασφαλή μεταφορά τους) καθώς και τις μπομπίνες (πλαστικές συσκευασίες τοποθέτησης για τα σύρματα περιελίξεων), αγοράζοντάς τα ξανά από πελάτες (μετά τη χρήση των καλωδίων), με αποτέλεσμα τη σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων. Το 2014 τα υλικά συσκευασίας που επαναχρησιμοποιήθηκαν αφορούσαν στο 10,3% του συνόλου των υλικών συσκευασίας της Ελληνικά Καλώδια και το 69,5% της Fulgor.

Ελληνικά Καλώδια

Υλικά συσκευασίας (σε tn)	Συνολική χρήση	Ανακυκλωμένα υλικά	% ανακυκλωμένων υλικών ανά είδος
Ξυλεία	6.861	692,3	10,1%
Λοιπά είδη συσκευασίας (χαρτί, πλαστικά κ.λπ.)	159	29,2	18,4%
Σύνολο	7.019,78	721,47	10,3%

Fulgor

Υλικά συσκευασίας (σε tn)	Συνολική χρήση	Ανακυκλωμένα υλικά	% ανακυκλωμένων υλικών ανά είδος
Ξυλεία	1.026,00	776,00	75,6%
Μεταλλικά στροφέια	57	0,00	0,0%
Λοιπά είδη συσκευασίας (χαρτί, πλαστικά κ.λπ.)	34,00	0,00	0,0%
Σύνολο	1.117,00	776,00	69,5%

7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών

Η παρακολούθηση των αποτελεσμάτων του συνόλου των ενεργειών για την προστασία του περιβάλλοντος είναι καθοριστικής σημασίας για την Εταιρία. Για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί συγκεκριμένοι δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης σε περιβαλλοντικά θέματα. Κύριοι δείκτες είναι: η κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (συνολική και ειδική ανά τόνο προϊόντος και ανά εργοστάσιο), άμεσες και έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (συνολικές και ειδικές τιμές ανά τόνο προϊόντος και ανά εργοστάσιο), δείκτες για τη χρήση νερού και καθολική παρακολούθηση και διαχείριση των αποβλήτων.

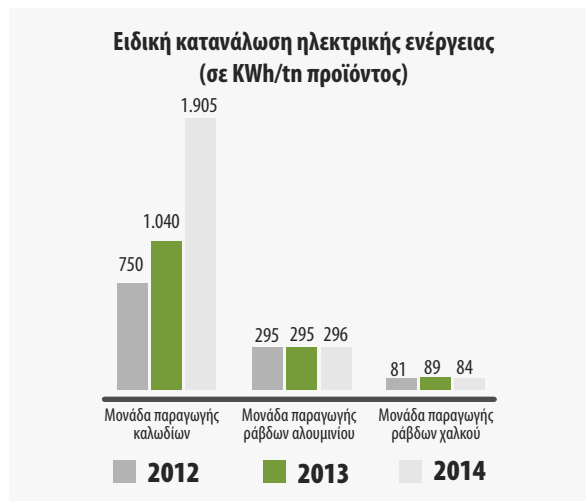
Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας

Η Εταιρία χρησιμοποιεί την ηλεκτρική ενέργεια ως κύρια πηγή ενέργειας. Πρόσθετα, χρησιμοποιεί καύσιμα, κυρίως LPG και Diesel.

Ελληνικά Καλώδια



Fulgor

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)

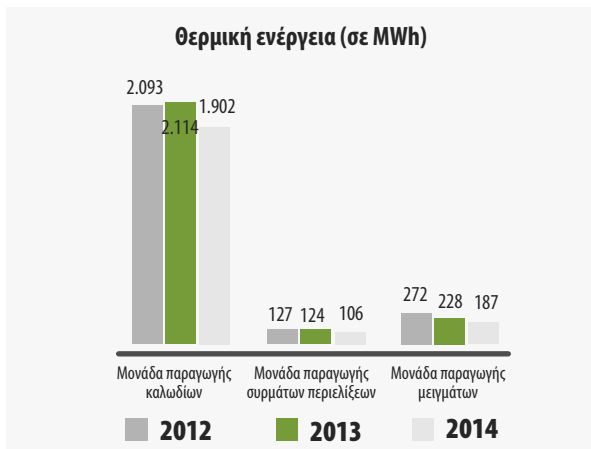
Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2014 ανήλθε σε 32.789 MWh συνολικά για όλες τις παραγωγικές μονάδες της Ελληνικά Καλώδια παρουσιάζοντας μικρή αύξηση σε σχέση με την κατανάλωση του 2013. Η Fulgor παρουσίασε επίσης μικρή αύξηση στη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με 16.720,5 MWh έναντι των 16.308 MWh του 2013. Επιπλέον, η Fulgor παρουσίασε στην μονάδα παραγωγής καλωδίων αύξηση στην ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με 1.905 KWh/ ανά τόνο προϊόντος έναντι 1.040 KWh/ ανά τόνο προϊόντος στη διάρκεια του 2013, καθώς πραγματοποιήθηκαν σημαντικές δοκιμές και αλλαγές στη παραγωγική της διαδικασία.

7.

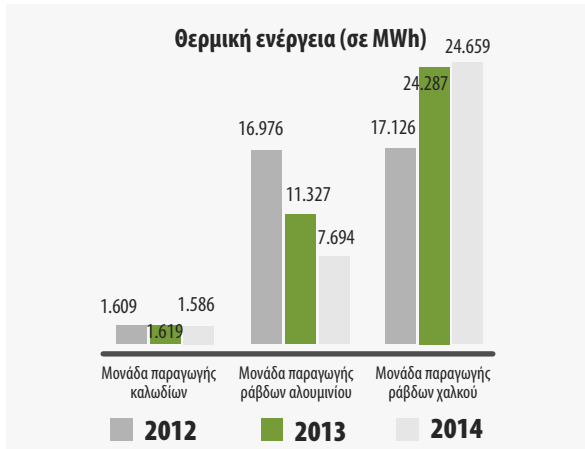
Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



Ελληνικά Καλώδια



Fulgor



Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος)



Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σε KWh/tn προϊόντος)



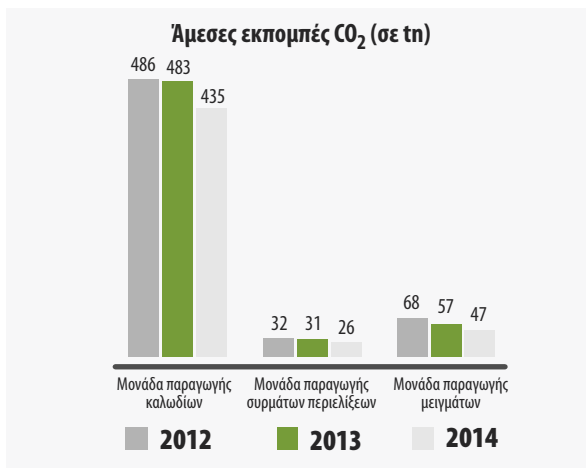
Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας κατά το 2014 στην Ελληνικά Καλώδια ανήλθε σε 2.195 MWh σημειώνοντας μικρή μείωση σε σχέση με το 2013.

Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα

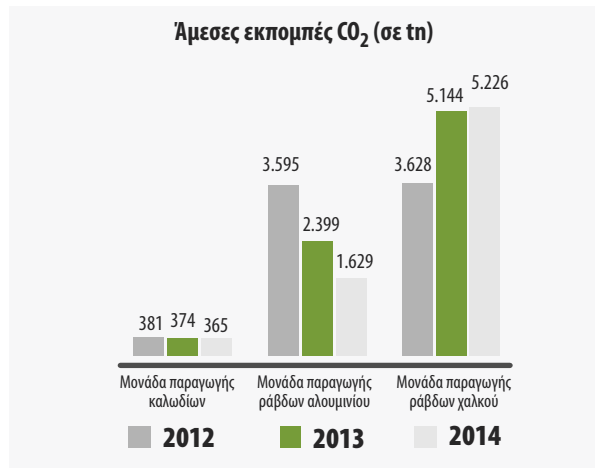
Η Εταιρία συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία αναφορικά με τα ανώτατα όρια αέριων εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία της και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωσή τους. Ακολουθώντας τη διεθνή πρωτοβουλία του Greenhouse Gas Protocol καταγράφει, ελέγχει και μειώνει την περιβαλλοντική επιβάρυνσή της που οφείλεται στις εκπομπές αέριων ρύπων.

Οι άμεσες εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) στην Ελληνικά Καλώδια, ανήλθαν σε 508 τν, παρουσιάζοντας μείωση κατά 11%, ενώ στη Fulgor ανήλθαν σε 7.220 τν έναντι 7.917 τν κατά τη διάρκεια του έτους 2013, σημειώνοντας μείωση κατά 9%.

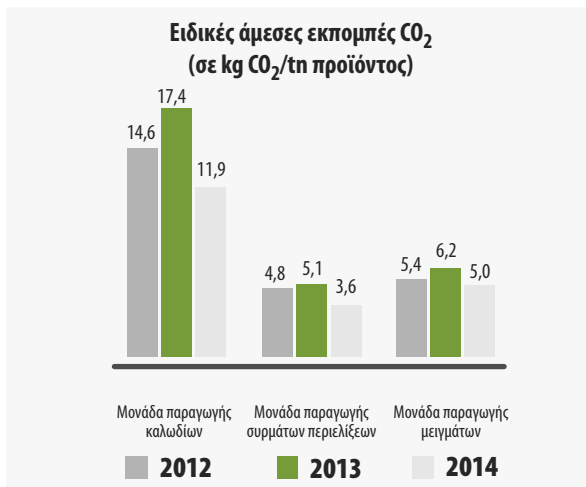
Ελληνικά Καλώδια



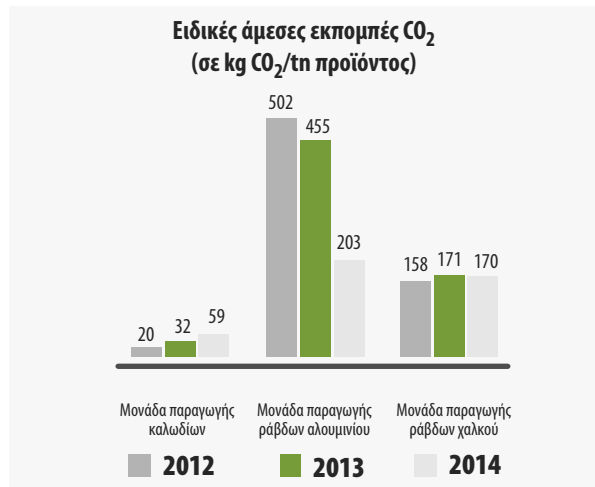
Fulgor



Ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/τν προϊόντος)



Ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/τν προϊόντος)



Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση και για την κίνηση των ανυψωτικών μηχανημάτων.

Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2014 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,82Kg CO₂ / KWh

Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2013 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,82 Kg CO₂ / KWh.

Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2012 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,88 Kg CO₂ / KWh. (αναθεωρήθηκε)

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών έχει πραγματοποιηθεί με βάση το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) του Διεθνούς Οργανισμού World Resources Institute (WRI).

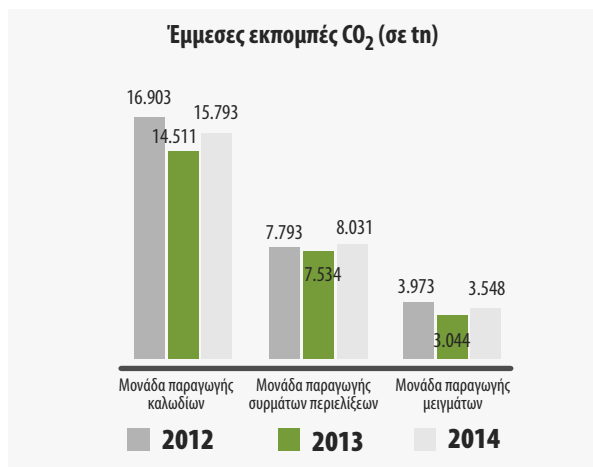
7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

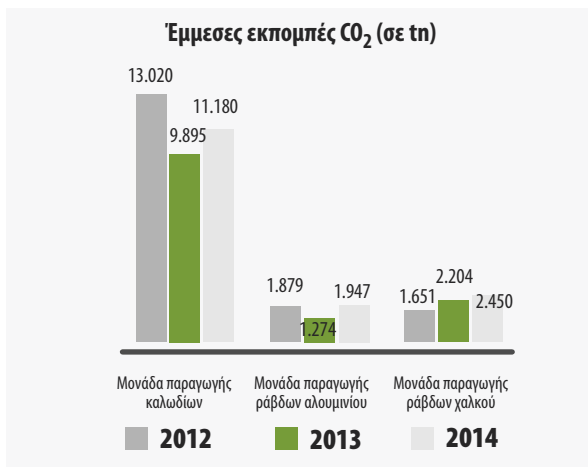


Αντίστοιχα, οι έμμεσες εκπομπές στην Ελληνικά Καλώδια ανήλθαν σε 27.372 tn παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9%, ενώ στη Fulgor ανήλθαν σε 15.577 tn έναντι 13.373 tn κατά τη διάρκεια του 2013. Η αύξηση στις ειδικές έμμεσες εκπομπές οφείλεται στις δοκιμές που πραγματοποιήθηκαν ενόψει της νέας παραγωγικής διαδικασίας.

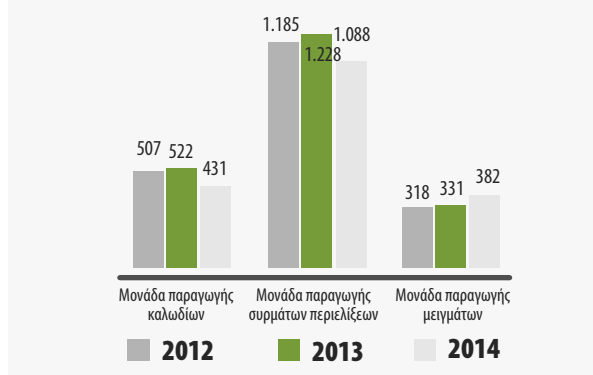
Ελληνικά Καλώδια



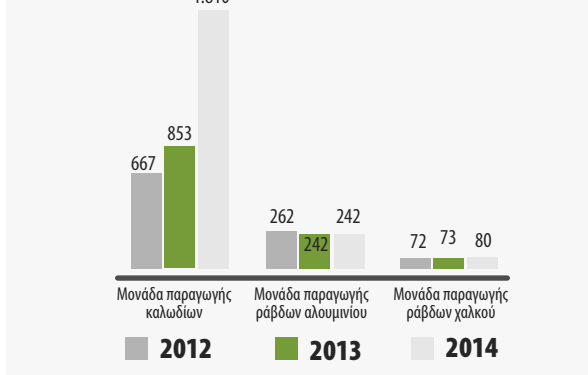
Fulgor



Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/tn προϊόντος)



Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/tn προϊόντος)

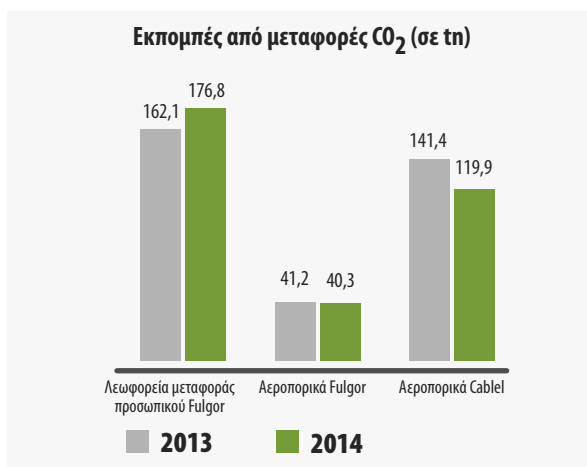


Εκπομπές αέριων ρύπων προκαλούνται και από τη χρήση μεταφορικών μέσων, για την κάλυψη των αναγκών μεταφοράς των προϊόντων και των πρώτων και βοηθητικών υλών της Εταιρίας, καθώς επίσης και των εργαζομένων της προς τον τόπο εργασίας τους. Βασική επιδίωξη, σχετικά με τις εκπομπές που προκύπτουν από τη μεταφορά προϊόντων και υλών είναι η επιλογή μέσων μεταφοράς φιλικότερων στο περιβάλλον. Σχετικά με τις εκπομπές που εκλύονται στην ατμόσφαιρα από τη μεταφορά των εργαζομένων, είναι ιδιαίτερα μικρές, καθώς η πλειοψηφία των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες και πραγματοποιούνται ελάχιστες μετακινήσεις από και προς τις παραγωγικές μονάδες. Επιπλέον, η Εταιρία:

- παρέχει δυνατότητα μεταφοράς εργαζομένων με εταιρικά μέσα (λεωφορεία κ.λπ.)
- χρησιμοποιεί εγκαταστάσεις τηλεδιάσκεψης (video-conference) ώστε να ελαχιστοποιούνται, όπου αυτό είναι

εφικτό, οι μετακινήσεις στους χώρους των πελατών. Επίσης, η τηλεδιάσκεψη χρησιμοποιείται και μεταξύ των στελεχών της Εταιρίας, που εργάζονται στα διαφορετικά εργοστάσια της Εταιρίας αλλά και στους χώρους Διοίκησης.

Οι έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα που προήλθαν από τα αεροπορικά επαγγελματικά ταξίδια ανήλθαν για το 2014 σε 119,9 και 40,3 t_n CO₂ (Ελληνικά Καλώδια και Fulgor αντίστοιχα). Καταγράφηκαν ακόμη και οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των λεωφορείων που μεταφέρουν τους εργαζόμενους της Fulgor στις εγκαταστάσεις της στο Σουσσάκι Κορινθίας, και για το 2014 ανήλθαν σε 176,8 t_n CO₂.



Εκπομπές οξειδίων του αζώτου

Τα οξείδια του αζώτου (NO_x) προκύπτουν από την καύση ορυκτών καυσίμων με σκοπό την παραγωγή θερμικής ενέργειας (χρήση Diesel και LPG). Οι σχετικές εκπομπές παρουσίασαν μείωση το 2014 συνολικά για όλες τις παραγωγικές μονάδες της Εταιρίας. Σημειώνεται ότι, η ποσότητα των NO_x, υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου και diesel.

Ελληνικά Καλώδια

Οξείδια του αζώτου

Μονάδα παραγωγής καλωδίων

	2012	2013	2014
Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	583	610	546
Άμεσες εκπομπές VOCs (kg)	0	0	0
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,020	0,020	0,010
Ειδικές άμεσες εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	0,000	0,000	0,000

Μονάδα παραγωγής συρμάτων περιελίξεων

Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	30	29	25
Άμεσες εκπομπές VOCs (tn)	19,97	18,72	20,85
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,004	0,005	0,003
Ειδικές άμεσες εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	3,040	3,050	2,820

Μονάδα παραγωγής μειγμάτων

Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	64	54	44
Άμεσες εκπομπές VOCs (kg)	0	0	0
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,005	0,006	0,005
Ειδικές άμεσες εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	0,000	0,000	0,000



7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



Fulgor			
Οξειδία του αζώτου	2012	2013	2014
Μονάδα παραγωγής καλωδίων			
Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	432	457	451
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,022	0,039	0,073
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου			
Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	5.586	3.727	2.531
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,8	0,7	0,3
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού			
Άμεσες εκπομπές NO _x (kg)	5.631	7.987	8.102
Ειδικές άμεσες εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,2	0,3	0,3

Χρήση νερού

Ελληνικά Καλώδια			
Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m ³)	2012	2013	2014
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	14.583	20.213	22.826
Δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ / ΔΕΥΑΘ	10.003	2.429	1.651
Σύνολο	24.586	22.642	24.477

Fulgor	
Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m ³)	2014
Μονάδα παραγωγής καλωδίων	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	152.360
Γεωτρήσεις περιοχής (βυτία)	9.874
Σύνολο	162.234
Μονάδα παραγωγής ράβδων αλουμινίου	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	0
Γεωτρήσεις περιοχής (βυτία)	100
Σύνολο	100
Μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	0
Γεωτρήσεις περιοχής (βυτία)	1.912
Σύνολο	1.912

Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη μεγάλη σημασία του νερού ως φυσικού πόρου, εστιάζει στην ορθολογική χρήση του και μεριμνά για τον περιορισμό της κατανάλωσης στα ελάχιστα δυνατά επίπεδα. Το νερό που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο της Θήβας προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή / και το Δίκτυο της ΔΕΥΑΘ, ενώ το νερό που χρησιμοποιείται στη Λιβαδειά και τα Οινόφυτα προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ αντίστοιχα. Για τη Fulgor, το νερό που χρησιμοποιείται προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και τη θάλασσα. Στη Fulgor πάγια πρακτική αποτελεί η βελτιστοποίηση της χρήσης νερού και η επαναχρησιμοποίηση θαλασσινού νερού ως μέσο ψύξης.

Εγκατάσταση συστήματος ανακύκλωσης νερού στη μονάδα παραγωγής μειγμάτων

Με στόχο την εξοικονόμηση νερού, το 2014, πραγματοποιήθηκε εγκατάσταση συστήματος ανακύκλωσης νερού στο εργαστήριο πολυμερών της μονάδας παραγωγής μειγμάτων. Συγκεκριμένα, τοποθετήθηκε σύστημα ανακύκλωσης νερού στη συσκευή προσδιορισμού της δικτύωσης της μόνωσης σε καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καθώς και σε υποβρύχια καλώδια. Από την εφαρμογή του συστήματος αναμένεται εξοικονόμηση στην κατανάλωση νερού της τάξεως των 100m³. Η ποσότητα αυτή αντιστοιχεί σε μία μείωση της συνολικής κατανάλωσης νερού της μονάδας παραγωγής μειγμάτων κατά 6%.



7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση



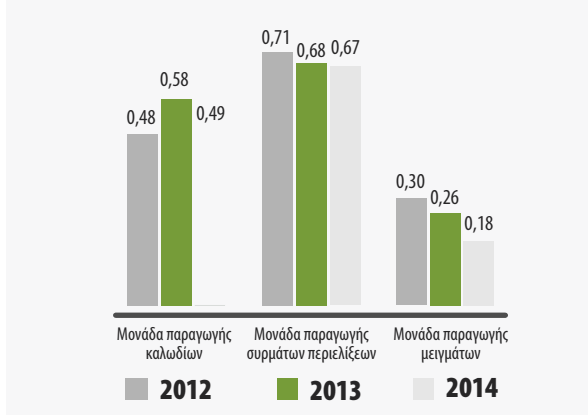
Ελληνικά Καλώδια



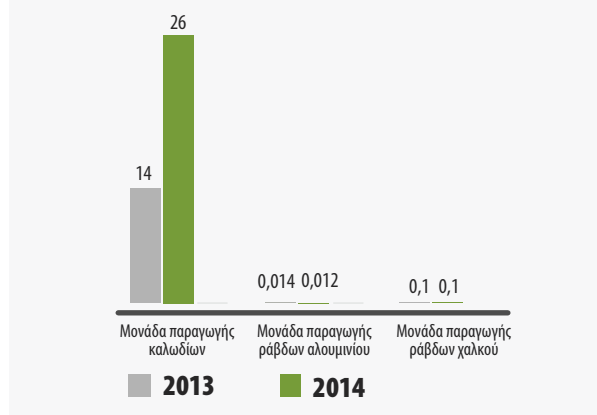
Fulgor



Ειδική χρήση νερού (m³/tn προϊόντος)



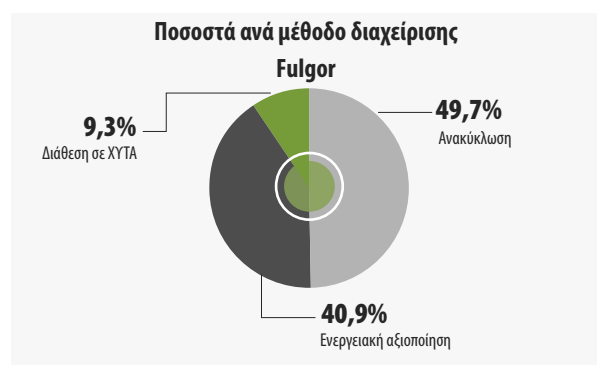
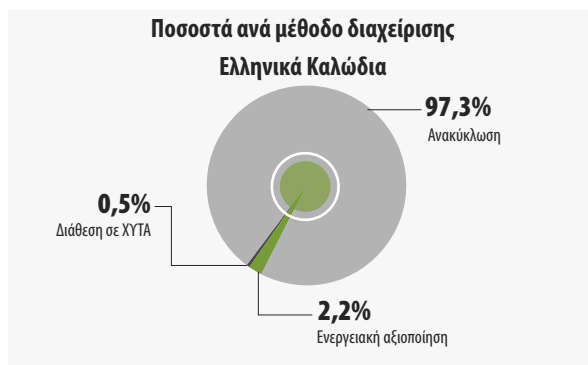
Ειδική χρήση νερού (m³/tn προϊόντος)



7.4 Διαχείριση αποβλήτων

Μέρος της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρίας αποτελεί και η ορθή συλλογή, διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων της, διαδικασία μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Τα απόβλητα που δημιουργούνται από την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας, διαχειρίζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των κανονισμών. Παράλληλα, η Εταιρία συνεργάζεται με εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση και διάθεση), οι οποίες διαθέτουν όλες τις απαραίτητες άδειες και ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, συνεργάζεται με το σύνολο των εγκεκριμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης.

Κατά το 2014, ανακυκλώθηκε το 97% των αποβλήτων της Ελληνικά Καλώδια



Κατά την παραγωγή των καλωδίων παραμένουν στο εργοστάσιο, ως υπολείμματα, κυρίως μικρά στερεά αποκόμματα καλωδίων τα οποία διαχωρίζονται στα βασικά υλικά και επιστρέφονται σε βιομηχανίες ανακύκλωσης. Ειδικότερα, το PE ανακυκλώνεται, ενώ το υπόλοιπο διατίθεται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων.

Κατά το 2014, ανακυκλώθηκε το 50% των αποβλήτων της Fulgor.



7.

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση

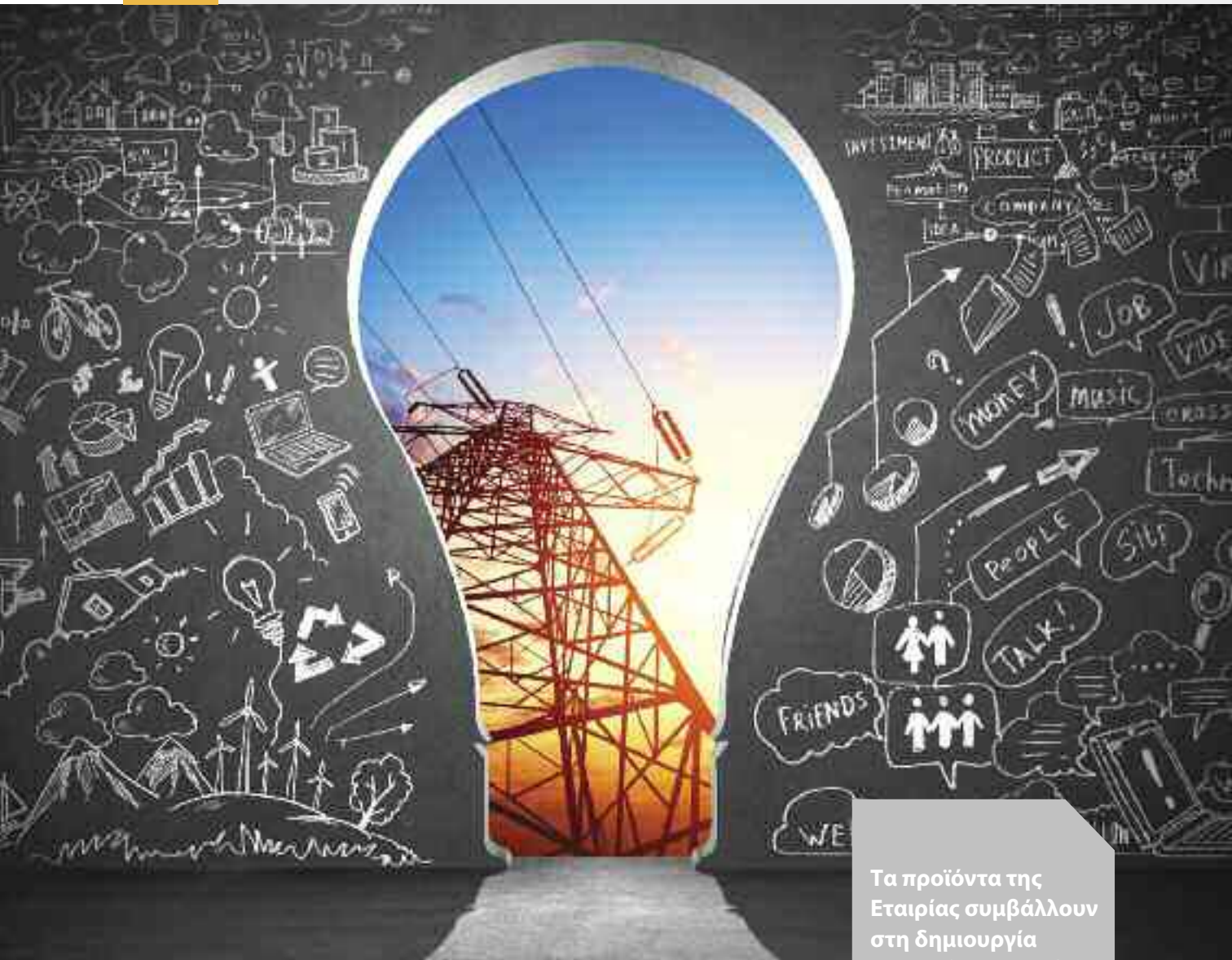


Στόχοι 2014	Αποτελέσματα
Ελληνικά Καλώδια	
Αντικατάσταση του 50% του εταιρικού στόλου των επιβατηγών οχημάτων της Εταιρίας από πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα που έχουν υψηλότερη ενεργειακή απόδοση.	Επετεύχθη
Εγκατάσταση συστήματος ανακύκλωσης νερού στο Εργαστήριο του Εργοστασίου Μειγμάτων.	Βλ. Χρήση νερού Εγκατάσταση συστήματος ανακύκλωσης νερού στη Μονάδα παραγωγής Μειγμάτων
Fulgor	
Αντικατάσταση των φούρνων τήξεως με αναγεννητικούς φούρνους νέας τεχνολογίας οι οποίοι επιτυγχάνουν εξοικονόμηση καυσίμου 30%.	Επετεύχθη
Αντικατάσταση των υαλοπινάκων των γραφείων του εργοστασίου με ενεργειακούς, με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας.	Επετεύχθη
Μείωση της ειδικής κατανάλωσης πετρελαίου ανά τόνο προϊόντος στη μονάδα παραγωγής Ράβδων Χαλκού κατά 3% και στη μονάδα παραγωγής Καλωδίων κατά 5%.	Επετεύχθη μερικώς Στη μονάδα παραγωγής καλωδίων παρουσιάστηκε μικρή αύξηση στην ειδική κατανάλωση.
Επίτευξη ποσοστού ανακυκλώσιμων αποβλήτων άνω του 70% του συνολικού αριθμού αποβλήτων που παράγονται από την Εταιρία.	Επετεύχθη
Στόχοι 2015	
Fulgor	
Αναβάθμιση του βιολογικού καθαρισμού της εγκατάστασης.	
Μείωση εκπομπών αερίων ρύπων στη μονάδα ράβδων χαλκού κατά 2%.	



8.

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία



Τα προϊόντα της Εταιρίας συμβάλλουν στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε πολλές εκφάνσεις της σύγχρονης κοινωνικής δραστηριότητας

Στο πλαίσιο της κοινωνικής διάστασης της επιχειρηματικότητας, η Εταιρία αναγνωρίζει την αξία της συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, καθώς αποτελούν πηγή πλεονεκτημάτων και η ανάπτυξη συνεργιών είναι προς όφελος όλων. Παράλληλα με τη συμβολή της στην τοπική κοινωνία, η Εταιρία συνεισφέρει και στην ανάπτυξη της ευρύτερης κοινωνίας μέσω των προϊόντων της. Ιδιαίτερα κατά τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η κοινωνία σε ευρύτερο επίπεδο, είναι αποδέκτης μεγάλων αλλαγών λόγω της ανάπτυξης της τεχνολογίας και της πληροφορικής. Καθώς η παραγωγή των καλωδίων αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) αλλά και του κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), η Εταιρία έχει αναγνωρίσει την ουσία της προϊοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας της στους τομείς αυτούς.

Οι προϊόντικές λύσεις που προσφέρει η Εταιρία εξασφαλίζουν άμεση πρόσβαση στην ηλεκτρική ενέργεια, στις τηλεπικοινωνίες και στη μεταφορά δεδομένων και έτσι συμβάλλουν στη διαμόρφωση καλύτερης ποιότητας ζωής.

Το βασικό μας προϊόν - το καλώδιο συμβάλλει:

1. Στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κοινωνιών
2. Στη αντιμετώπιση των προβλημάτων λόγω έλλειψης ενέργειας, τηλεπικοινωνιών ή και ηλεκτρικής διασύνδεσης
3. Στη μείωση των παραγόντων που συμβάλλουν στην επιδείνωση της κλιματικής αλλαγής



Τα προϊόντα μας:

- Συμβάλλουν στη μείωση των επιπτώσεων των ανθρώπινων δραστηριοτήτων που οδηγούν στην κλιματική αλλαγή όπως για παράδειγμα μέσω των νέων τεχνολογιών που έχουν μειώσει σημαντικά τις μετακινήσεις για επαγγελματικούς λόγους.
- Μεταφέρουν την ηλεκτρική ενέργεια (από ανανεώσιμες ή από μη ανανεώσιμες πηγές) σε κάθε απομακρυσμένη περιοχή και πλέον υποθαλάσσια, σε νησιωτικές περιοχές, με μηδαμινές απώλειες και γενικότερα, συμβάλλουν ποικιλοτρόπως στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των ανθρώπων μέσω της μεταφοράς της ηλεκτρικής και άλλης ενέργειας, μέσω της χρήσης των τηλεπικοινωνιών στην υπηρεσία και της ιατρικής επίσημης και μέσω πολλών άλλων εφαρμογών των σύγχρονων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Ακόμη μια έκφανση της κοινωνικής και προϊόντικής μας υπευθυνότητας είναι η αυστηρή τήρηση των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας, βάσει των οποίων παράγουμε όλα τα προϊόντα μας, με απώτερο στόχο την προστασία της υγείας και την ασφάλεια των τελικών χρηστών.

Μέσω της προϊόντικής υπευθυνότητας θέτουμε τις βάσεις για διαρκή ανάπτυξη με επίκεντρο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους μας. Σε συνεργασία με φορείς και άλλους οργανισμούς / εταιρίες υιοθετώντας μια φιλοσοφία που βασίζεται στην καινοτομία, στοχεύουμε να είμαστε σε εγρήγορση προκειμένου να ανταπεξέλθουμε στις προκλήσεις του μέλλοντος.

8.

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία



8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν

Το κοινωνικό προϊόν μιας εταιρίας απεικονίζει το τμήμα της προστιθέμενης αξίας που δημιουργείται και αφορά όλους τους συμμετόχους της.



Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το γεγονός ότι η Εταιρία πραγματοποιεί επενδύσεις συνεισφέροντας ενεργά στην αύξηση των εθνικών πόρων και των δημοσίων εσόδων. Ακόμη, δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας ενώ παράλληλα επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Αναλυτικότερα:

Κοινωνικό προϊόν (ποσά σε εκ. ευρώ)	2013		2014	
	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
Πληρωμές για μισθοδοσία (μικτές αποδοχές εργαζομένων)	11,1	5,1	11,3	4,9
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	3,1	1,5	3,0	1,4
Λοιπές παροχές εργαζομένων	0,9	0,5	1,1	0,5
Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	0,3	0,5	0,1	0,2
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	11,2	2,9	13,6	6,7
Καταβεβλημένοι φόροι	1,4	1,3	0,9	0,4
Συνολικές επενδύσεις	1,8	48,0	4,1	23,4
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	102	55,8	101,4	75,8
Πληρωμές προμηθευτές εξωτερικού	146,3	100,4	173,5	80,9
Σύνολο	131,8	216,0	308,88	194,09

8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών

Παράλληλα, η Εταιρία συμβάλει μέσω ποικίλων δράσεων στην προοπτική ευημερίας των κοινωνιών που την περιβάλλουν. Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών της Εταιρίας αφορούν στα ακόλουθα:

1. Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης
2. Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας
3. Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων
4. Εθελοντισμός.



Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης

Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για την υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, δημιουργώντας θέσεις εργασίας για την τοπική αγορά εργασίας.



Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας

Μέλημά μας είναι η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους από την τοπική κοινότητα, εφ' όσον πληρούν όλες τις σχετικές προϋποθέσεις και απαιτήσεις.



Εθελοντισμός

Αναγνωρίζουμε τον εθελοντισμό ως πολύ σημαντική έκφραση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και δραστηριοποιούμαστε αναλόγως, προσφέροντας στους συνανθρώπους μας.



Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

Ενδυναμώνουμε τις σχέσεις μας με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αναπτύσσοντας κοινωνικές δράσεις στους τομείς της παιδείας, του αθλητισμού και της υγείας των ευπαθών ομάδων.

8.

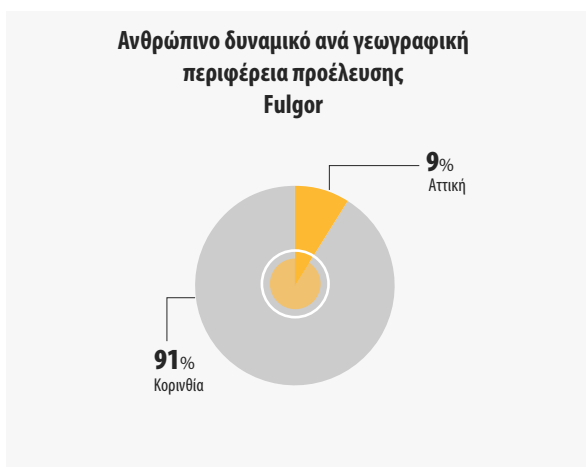
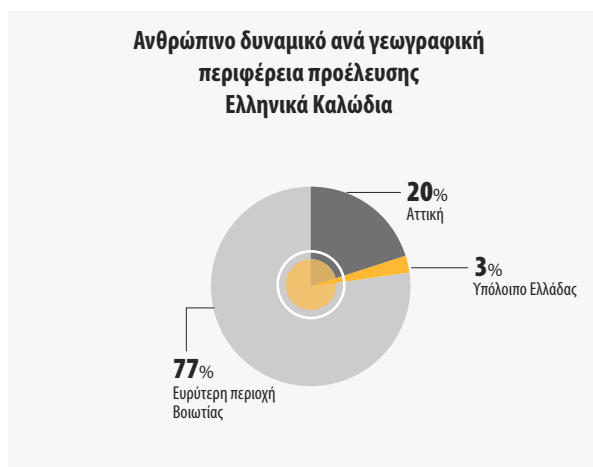
Η συνεισφορά μας στην κοινωνία



Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης

Οι εργαζόμενοι αποτελούν καθοριστικής σημασίας στοιχείο για την Εταιρία και όταν προέρχονται από την τοπική κοινωνία, αναπτύσσουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον για τη συνεχή πρόοδο και τη βιώσιμη ανάπτυξη της. Η Ελληνικά Καλώδια στηρίζει έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες προσλαμβάνοντας ανθρώπινο δυναμικό από τις πόλεις και κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται (Θήβα, Λειβαδιά, Οινόφυτα Βοιωτίας). Η Εταιρία απασχολεί συνολικά 407 εργαζομένους, από τους οποίους ποσοστό 81% προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες.

Αντίστοιχα και για τη Fulgor η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της (91%) προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες της Κορίνθου καθώς οι εγκαταστάσεις και οι παραγωγικές της μονάδες βρίσκονται στο Σουσάκι Κορινθίας.

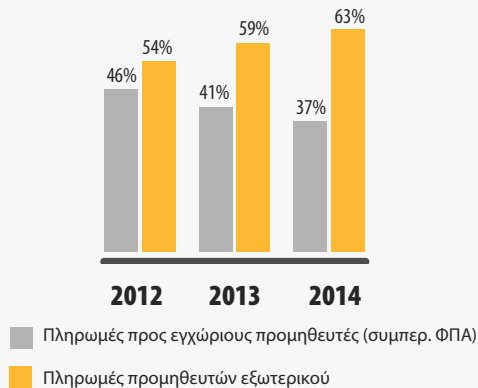


Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας

Δεδομένης της παραγωγικής δραστηριότητας τη Εταιρίας, η οποία απαιτεί πρώτες και βοηθητικές ύλες που παράγονται κυρίως σε χώρες του εξωτερικού και κατά το 2014, το ποσοστό προμηθευτών του εξωτερικού παρέμεινε υψηλό. Παρ’ όλα αυτά η Εταιρία επιδιώκει να προμηθευτεί όσο το δυνατόν περισσότερα προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους και για μια ακόμη χρονιά προμηθεύτηκε μεταλλικά στροφέα για τη συσκευασία των καλωδίων, από προμηθευτή ο οποίος δραστηριοποιείται στη Θήβα Βοιωτίας. Η προσπάθεια αυτή έχει αξιολογηθεί πολύ θετικά από την Εταιρία, καθώς μειώνει τα κόστη μεταφοράς και προμήθειας και ταυτόχρονα έχει θετικό οικονομικό αντίκτυπο στην τοπική οικονομία.

Ειδικότερα οι αξία των αγορών από εγχώριους προμηθευτές ανήλθε στο 37% των προμηθειών της Ελληνικά Καλώδια και στο 48% των προμηθειών της Fulgor.

Ποσοστά αγορών σε προμηθευτές με βάση την προέλευση Ελληνικά Καλώδια



Ποσοστά αγορών σε προμηθευτές με βάση την προέλευση Fulgor



Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

Η Εταιρία πραγματοποιεί δράσεις συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες που καταγράφει κατά τη διάρκεια των επαφών της με τους εκπροσώπους τους. Το 2014 μεταξύ άλλων πραγματοποιήθηκαν από την Ελληνικά Καλώδια δράσεις ενίσχυσης και υποστήριξης των ακολούθων:

- Μονοθέσιο Νηπιαγωγείο Άρματος.
- Αδελφότητα Παπαδιωτών Πρεβέζης.
- Ναό Ταξιαρχών και του Αγίου Νικήτα στη Θήβα.
- Διεύθυνση Τελωνείων Αττικής.
- Αθλητικό σύλλογο ΠΑΟ Λουτρακίου.

Επιπλέον, η Ελληνικά Καλώδια διέθεσε υλικό όπως καλώδια και αγωγούς UTP για τη λειτουργία των εργαστηρίων των επαγγελματικών Λυκείων της περιοχής όπως τα ΕΠΑΛ Θήβας, Χαλκίδας, Οινόης, την Τεχνική Σχολή Χαλκίδας και το Σχολικό Εργαστηριακό Κέντρο Θήβας.

Η Ελληνικά Καλώδια αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και στον τομέα της εκπαίδευσης και του επαγγελματικού προσανατολισμού νέων. Κατά τη διάρκεια του 2014, υποδέχτηκε στις εγκαταστάσεις της και ενημέρωσε μαθητές από τα Επαγγελματικά Λύκεια της Θήβας, Οινόης και Αθήνας.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία συνεργάζεται και διαθέτει χώρο του εργοστασίου Οινοφύτων για την πραγματοποίηση ενημερωτικών και εκπαιδευτικών επισκέψεων σε μαθητές Λυκείου.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί πως η Fulgor διέθεσε τη μία γεώτρηση που έχει στις εγκαταστάσεις στην Κορινθία, στην υπηρεσία του Δήμου Αγίων Θεοδώρων, με τον οποίο γειτνιάζει, προκειμένου να αντιμετωπίσει την έλλειψη νερού κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού.

8.

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία



Ακόμη, για τρίτη συνεχή χρονιά η Ελληνικά Καλώδια και η Fulgor, συνεργάστηκαν με το Εκπαιδευτικό Κέντρο Υποστήριξης Ζωής (ΕΚΥΖ) - κέντρο εκπαίδευσης της Ε.Μ.Ρ - για την εκμάθηση Πρώτων Βοηθειών. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν και πιστοποιήθηκαν 177 εργαζόμενοι από το προσωπικό της Ελληνικά Καλώδια (153 από το εργοστάσιο της Θήβας, 10 από το εργοστάσιο της Λειβαδιάς και 14 από το εργοστάσιο των Οινοφύτων). Στις εγκαταστάσεις της Fulgor στο Σουσάκι Κορινθίας, πραγματοποιήθηκαν 3 εκπαιδεύσεις στο πρόγραμμα Βασικής Υποστήριξης Ζωής, και πιστοποιήθηκαν 40 εργαζόμενοι, διαφόρων ειδικοτήτων.

Εθελοντισμός

Ο εθελοντισμός συνδέεται άρρηκτα με την αλληλεγγύη και την ανιδιοτελή προσφορά και στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία παροτρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες, ενώ παράλληλα έχει καθιερώσει σε ετήσια βάση τις ακόλουθες δύο δράσεις.

Εθελοντική αιμοδοσία

Η Ελληνικά Καλώδια αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της εθελοντικής αιμοδοσίας τηρεί από το 2009 τράπεζα αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Το Μάρτιο του 2014, πραγματοποιήθηκε μια εθελοντική αιμοδοσία στην οποία συμμετείχαν 60 εργαζόμενοι της Εταιρίας και συγκεντρώθηκαν συνολικά 25 φιάλες Επίσης, κατά το 2014 διατέθηκαν 7 φιάλες για την κάλυψη αναγκών συνανθρώπων μας.

**Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς «Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μία κοινωνία αλληλεγγύης»**

Για έκτη συνεχή χρονιά, η Ελληνικά Καλώδια σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Λιβαδειάς οργάνωσαν το Δεκέμβριο του 2014, την εθελοντική δράση «Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μία Κοινωνία Αλληλεγγύης», προκειμένου να συγκεντρωθούν είδη πρώτης ανάγκης (τρόφιμα, ρούχα και παιχνίδια) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών. Η ανταπόκριση και η ευαισθητοποίηση όλων ήταν σημαντική.

**Στόχοι 2014****Αποτελέσματα****Fulgor**

Διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων στην τοπική κοινωνία σχετικά με τις σοβαρές ασθένειες της εποχής μας.

Επετεύχθη

Πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για τον Διαβήτη στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Θήβα.

Στόχοι 2015

Διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδρομών από σχολεία της τοπικής κοινωνίας στα εργοστάσια της Θήβας και της Κορίνθου.



ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ



Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της Ελληνικά Καλώδια, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για τα τελευταία τρία έτη, καθώς και οι αντίστοιχοι για τη Fulgor, για την τελευταία διετία.

Οικονομική ανάπτυξη	2012	2013		2014	
		Ελληνικά Καλώδια	Fulgor	Ελληνικά Καλώδια	Fulgor
Κύκλος εργασιών (Συνολικά έσοδα) (σε εκ. ευρώ)	363,5	259,2	117,8	248,81	111,06
Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ)	0,0	(5,0)	(3,0)	-10,7	-12,1
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ) – μετά από φόρους	(6,9)	(10,7)	(9,4)	-5,0	-12,8
Λειτουργικό κόστος (σε εκ. ευρώ)	363,5	264,2	120,86	259,5	123,11
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	12,9	11,2	2,9	13,6	6,7
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Έμμεσοι (ΦΠΑ) (σε εκ. ευρώ)	1,0	0,9	0,9	0,5	0,0
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Άμεσοι (σε εκ. ευρώ)	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων) (σε εκ. ευρώ)	1,5	1,4	1,3	0,9	0,4
Πρόστιμα (σε ευρώ)	0	0	0	0	0
Σύνολο επενδύσεων	3,9	1,8	48	4,1	23,4
Ανθρώπινο δυναμικό	2012	2013	2014		
Αριθμός εργαζομένων	403	408	189	407	201
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	3.865	2.894	1.792	6.282	1.332
Συνολικές επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	131.585	169.490	193.915	191.170	213.658
Δείκτης σοβαρότητας (Απολεσθείσες ημέρες x 10 ⁶ / Σύνολο δεδουλευμένων εργατοωρών)	104,10	6,00	358,95	311,30	126,20
Αριθμός τραυματισμών που δεν προκάλεσαν απουσία	11	11	0	13	13
Αριθμός τραυματισμών που οδήγησαν σε απουσία	2	1	10	6	8
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)	9	6	0	6	4
Αριθμός θανατηφόρων συμβάντων	0	0	0	0	0
Αγορά	2012	2013	2014		
Εξέλιξη παραπόνων πελατών (αύξηση / μείωση ανά έτος)	25%	-35%	-	-10%	-54,55%
Παράπονα πελατών (αριθμός)	55	36	22	27	10
- Αφορούν στο προϊόν	24	8	14	7	3
- Αφορούν στη συσκευασία του προϊόντος	13	9	3	3	3
- Αφορούν μη ορθή χρήση προϊόντος	8	8	2	7	1
- Λοιπά παράπονα	10	11	3	10	3
Πληρωμές προς εγγυητριούς προμηθευτές συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	169,7	102	55,8	101,4	75,8
Περιβάλλον	2012	2013	2014		
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	32.246	30.088	16.308	32.789	16.720
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)	2.492	2.466	37.233	2.195	33.939
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	28.376	24.672	13.373	27.372	15.577
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	586	571	7.917	508	7.220
Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	203.204	172.585	238.135	234.451	860.499
Άμεσες εκπομπές NOx (kg)	677	693	12.171	615	11.084
Χρήση νερού (m ³)	24.586	22.642	170.383,5	24.477	164.246
Κοινωνία	2012	2013	2014		
Εντοπιότητα εργαζομένων (%)	78%	78%	87%	77%	91%
Συνολική αξία κοινωνικού προϊόντος	205,8	131,8	216,0	308,9	194,1

*Πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση στοιχείων το έτος 2011.

Πίνακας αντιστοίχισης Global Compact – GRI-G4

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI που καλύπτει η Ελληνικά Καλώδια στον παρόντα Απολογισμό και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας	Αρχές	Δείκτες GRI G4
Ανθρώπινα δικαιώματα	Αρχή 1η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-EC5, G4-11, G4-LA5 έως G4-LA8, G4-LA12, G4-LA13
	Αρχή 2η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-HR1 έως G4-HR12
Συνθήκες εργασίας	Αρχή 3η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	G4-11, G4-LA4, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR4, G4-HR10
	Αρχή 4η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	G4-HR1, G4-HR2, G4-HR6, G4-HR10
	Αρχή 5η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	G4-HR1, G4-HR2, G4-HR5, G4-HR10
	Αρχή 6η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	G4-EC6, G4-LA1, G4-LA12, G4-LA13, G4-LA15, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR3, G4-HR10
Περιβάλλον	Αρχή 7η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	G4-EC2, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31
	Αρχή 8η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	G4-EN1 έως G4-EN34, G4-PR3, G4-PR4
	Αρχή 9η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	G4-EN2, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN10, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN31
Καταπολέμηση της διαφθοράς	Αρχή 10η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	G4-S03 έως G4-S05, G4-S06



Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ				
Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ				
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	6.2	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4)	✓
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ				
G4-3	Επωνυμία της Εταιρίας.	-	«Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.» και «Fulgor Α.Ε.»	✓
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες	-	4.1 Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους (σ.50)	✓
G4-5	Τοποθεσία της έδρας της Εταιρίας	-	Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' Κτίριο, Αθήνα, 11527	✓
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρίας	-	1.1 Η παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61) Η Εταιρία διαθέτει τέσσερις παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα.	✓
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	-	Ανώνυμη Εταιρία. Μετοχική Σύνθεση: • Ελληνικά Καλώδια ΑΕ: Χαλκός: 72,53%, Ελεύθερη διασπορά: 27,47%. • Fulgor ΑΕ: Ελληνικά Καλώδια: 100%	✓
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	-	1.1 Η Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61)	✓
G4-9	Βασικά μεγέθη της Εταιρίας	-	1.4 Ελληνικά Καλώδια και Fulgor (σ.14) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.40) / 4.1 Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους (σ.50) / 5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66)	✓
G4-10	Σύνολο προσωπικού με βάση την εργασιακή σχέση και το φύλο, με βάση τον τύπο απασχόλησης και το φύλο, κατανομή ανά περιοχή και φύλο, κατανομή σε εργολάβους και αυτοαπασχολούμενους, εποχικοί εργαζόμενοι)	6.4, 6.4.3	5.5 Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.74) 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών Σ Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.112)	✓
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται βάσει συλλογικών διαπραγματεύσεων ή συμβάσεων	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	5.5 Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.74)	✓
G4-12	Περιγραφή της προμηθευτικής αλυσίδας της Εταιρίας	-	4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.50) / 4.6 Οι προμηθευτές μας (σ.64)	✓
G4-13	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, την ιδιοκτησία, την εφοδιαστική αλυσίδα	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-14	Επεξήγηση με το εάν και πώς η Εταιρία εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή της πρόληψης	6.2	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.78) / 6.2 Προγράμματα και δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.81) / 7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92)	✓
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.2	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 1.5 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (σ.16) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.94) Η Εταιρία Ελληνικά Καλώδια ΑΕ, ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (περισσότερες πληροφορίες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014)	✓
G4-16	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς / εθνικούς οργανισμούς, επιτροπές κ.α.	6.2	1.5 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (σ.16)	✓
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΡΙΩΝ				
G4-17	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (αναφορά αν κάποιες από αυτές δε συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό)	-	Βλ. Ετήσια Οικονομική Έκθεση (www.cablel.com)	✓
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεματικών	-	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 2.3 Η αξιολόγηση σημαντικών θεμάτων (σ.29)	✓
G4-19	Κατάλογος όλων των σημαντικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου του απολογισμού	-	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 2.3 Η αξιολόγηση σημαντικών θεμάτων (σ.29)	✓
G4-20	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εντός του οργανισμού (σε σχέση με G4-17)	-	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 2.3 Η αξιολόγηση σημαντικών θεμάτων (σ.29)	✓
G4-21	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εκτός του Ομίλου (αν το θέμα είναι ή δεν είναι	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-22	ουσιαστικό, αν είναι τότε να προσδιοριστεί για ποιες μονάδες, περιοχές, κ.λπ.). Αναφορά περιορισμών ως προς τα όρια των θεματικών εκτός της Εταιρίας, εάν υπάρχουν	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-23	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ				
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	6.2	2.4 Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση (σ.32)	✓
G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων	6.2	2.4 Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση (σ.32) / 2.5 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων (σ.34)	✓
G4-26	Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετόχων, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο, την ομάδα συμμετόχων και αναφορά αν η δέσμευση αυτή προέκυψε ως μέρος της προετοιμασίας του απολογισμού	6.2	2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.29) / 2.4 Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση (σ.32) / 2.5 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων (σ.34)	✓
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	6.2	2.3 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.29) / 2.4 Συμμέτοχοι - Επικοινωνία και ανταπόκριση (σ.32) / 2.5 Η ανταπόκρισή μας στις ανάγκες των συμμετόχων (σ.34)	✓
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ				
G4-28	Περίοδος απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-30	Κύκλος απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2)	✓
G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	-	Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας (σ.131)	✓
G4-32	Επιλεγείσα κατηγορία in accordance (CORE or COMPREHENSIVE), ευρετήριο για την εύρεση δεικτών στον απολογισμό με αναφορά πιστοποίησης για κάθε δείκτη. Αναφορά πιστοποίησης (αν ο απολογισμός έχει ελεγχθεί και διασφαλιστεί από ανεξάρτητο φορέα)	-	In accordance CORE	✓
G4-33	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	-	Γενικές πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.2) / Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοιχίσε τους με το πρότυπο ISO 26000 (Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων και δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής) (σ.120)	✓
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
G4-34	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού και επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, επιτροπές που μπορεί να υπάρχουν και είναι υπεύθυνες για ανάληψη αποφάσεων σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	6.2	2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.78) / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93)	✓
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ				
G4-56	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς και δεοντολογίας	-	5. Το ανθρωπινό δυναμικό μας (σ.66) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	✓
ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ - ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ				
Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Εξωτερική Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	επαλήθευση
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ				
<i>Σημαντικό θέμα: Οικονομική επίδοση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.8	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) / 1.1 Η παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) / 1.4 Ελληνικά Καλώδια και Fulgor (σ.14) / 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.40) / 4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.50)	
G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.40) / 4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.50)	

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4)/ 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) / 3.2 Εταιρική διακυβέρνηση § Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και σύστημα διαχείρισης κινδύνων (σ.46)/ 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.60) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.94)	
G4-EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	-	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων (σ.67) Η Εταιρία συμμετέχει στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζομένων της όπως προσδιορίζεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.	
G4-EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	-	3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.40) Στη μετοχική σύνθεση της Ελληνικά Καλώδια ΑΕ και στη μετοχική σύνθεση της Fulgor ΑΕ δεν συμμετέχει το ελληνικό δημόσιο. Επιπλέον, η Ελληνικά Καλώδια αλλά ούτε και η Fulgor έλαβαν κρατική επιχορήγηση κατά τη διάρκεια του 2014.	
Σημαντικό θέμα: Η παρουσία στην αγορά				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.112)	
G4-EC5	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού βασικού μισθού σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο, σε σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	6.3.7, 6.4.4, 6.8	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) Η Εταιρία παρέχει ακόμη και στους νέους που εργάζονται για πρώτη φορά αμοιβές μεγαλύτερες από τις προβλεπόμενες στη ΣΣΕ. Το σχετικό ποσοστό δεν μπορεί να δημοσιευτεί για λόγους εμπιστευτικότητας.	
G4-EC6	Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός	6.8, 6.8.5, 6.8.7	8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης (σ.112) Στην Εταιρία αποτελεί κοινή πρακτική η προτίμηση συνεργατών από την τοπική κοινωνία σε σχέση με κάποιον άλλο υποψήφιο με όμοια προσόντα που δεν προέρχεται από την τοπική κοινωνία.	
Σημαντικό θέμα: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών (σ.111)	
G4-EC7	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος (όπως δρόμοι, δίκτυα, κέντρα υγείας ή άθλησης)	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.60) 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (σ.108)	
G4-EC8	Περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης αυτών των επιδράσεων	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8, 6.8.5, 6.8.6, 6.8	Μήνυμα από τη Διοίκηση (σ.4) 1.1 Παγκόσμια παρουσία του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια (σ.6) 2. Εταιρική υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.24) 3.1 Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας (σ.40) 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.60) 8. Η συνεισφορά μας στην κοινωνία (σ.108)	
Σημαντικό θέμα: Πρακτικές διαχείρισης προμηθειών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν (σ.110) 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών (σ.111)	
G4-EC9	Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού		8.1 Προστιθέμενη αξία και κοινωνικό προϊόν (σ.110) 8.2 Η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών § Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας (σ.112)	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Σημαντικό θέμα: Χρησιμοποιούμενα υλικά				
G4-DMA		6.2, 6.5	7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92) 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.94)	✓
G4-EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5, 6.5.4	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.94)	✓
G4-EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών	6.5, 6.5.4	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Αποδοτική χρήση πρώτων υλών και βοηθητικών υλών (σ.95)	✓
Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση ενέργειας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική			✓
G4-EN3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	6.5, 6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (σ.118) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο και επίσης δεν παράγεται ή πωλείται ενέργεια από την Εταιρία.	✓
G4-EN4	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	6.5, 6.5.4	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (σ.118)	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-EN5	Ενεργειακή ένταση	6.5, 6.5.4	<p>7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Κατανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (σ.96) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (σ.118)</p> <p>Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) περιλάμβανε για το 2014 7,2% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2014 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 15%, Πετρελαϊκή: 17,65%, Φυσικού Αερίου: 25,43%, Υδροηλεκτρική: 22,34%, ΑΠΕ: 7,20%, Διασυνδέσεις: 12,38%.</p> <p>Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) περιλάμβανε για το 2014 7,2% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2014 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 15%, Πετρελαϊκή: 17,65%, Φυσικού Αερίου: 25,43%, Υδροηλεκτρική: 22,34%, ΑΠΕ: 7,20%, Διασυνδέσεις: 12,38%.</p>	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση νερού</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92)	✓
G4-EN8	Κατανάλωση νερού ανά πηγή προέλευσης.	6.5, 6.5.4	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) Χρήση νερού (σ.103)	✓
G4-EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση	6.5, 6.5.4	Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υδάτινες μάζες που αναγνωρίζεται από τους ειδικούς ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υγρότοπο της συνθήκης Ραμσάρ ή από άλλη σχετική πηγή.	✓
G4-EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	6.5, 6.5.4	Το συγκεκριμένο στοιχείο δεν δύναται να διεξαχθεί από τα υπάρχοντα συστήματα της Εταιρίας, ωστόσο γίνονται προσπάθειες για μελλοντική του καταγραφή.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Εκπομπές</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92)	✓
G4-EN15	Άμεσες εκπομπές CO ₂	6.5, 6.5.5	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης (σ.118)	✓
G4-EN16	Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	6.5, 6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) / Πίνακας βασικών στοιχείων επίδοσης (σ.118)	✓
G4-EN17	Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	6.5, 6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (σ.98)	✓
G4-EN19	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών GHG (Greenhouse Gas)	6.5, 6.5.5	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (σ.98)	✓
G4-EN20	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	6.5, 6.5.3	Δεν υπάρχουν εκπομπές ουσιών από την Εταιρία οι οποίες να έχουν πιθανότητα βλάβης του όζοντος (ODP - Ozone Depleting Potential)	✓
G4-EN21	NO _x , SO _x και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος	6.5, 6.5.3	7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών § Εκπομπές οξειδίων του αζώτου (σ.101) / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης (σ.118) Δεν εκλύονται από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας POP (παραμένοντες οργανικοί ρύποι), HAP (ατμοσφαιρικοί ρύποι), ή εκπομπές καμινάδας.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Απόβλητα</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92)	✓
G4-EN22	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5, 6.5.3	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.104)	✓
G4-EN23	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5, 6.5.3	7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.104)	✓
G4-EN24	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5, 6.5.3	Ο πίνακας αποβλήτων περιλαμβάνει σχετικό διαχωρισμό των επικινδύνων τα οποία είναι με γκρι γραμμοσκίαση.	✓
G4-EN25	Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα σύμφωνα με τους όρους των Παραρτημάτων I, II, III και VIII της Σύμβασης της Βασιλείας και ποσοστό των αποβλήτων που διακινούνται σε όλο τον κόσμο	6.5, 6.5.3	Δεν υπήρξαν κατά τη διάρκεια του 2014 διαρροές οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία, τη γη, τη βλάστηση, τις υδάτινες μάζες και τα υπόγεια ύδατα. 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.104) Η Εταιρία δεν διακινεί, εισάγει ή μεταφέρει κανενός είδους απόβλητα.	✓

Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-EN26	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενου» και αξία βιοποικιλότητας των υδάτινων μαζών και των σχετικών οικοτόπων που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού και τις απορροές	6.5, 6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υπάρχουν απορρίψεις υδατικών αποβλήτων της Εταιρίας που να επηρεάζουν τον ορίζοντα.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Προϊόντα και υπηρεσίες</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92) 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες (σ.94) 7.3 Δείκτες παρακολούθησης περιβαλλοντικών μεγεθών (σ.96) 7.4 Διαχείριση αποβλήτων (σ.104)	✓
G4-EN27	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων	6.5, 6.5.4, 6.6.6, 6.7.5	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93) / 7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Οι Πρωτοβουλίες μας για φιλικότερα προς το περιβάλλον προϊόντα (σ.94) / § Μεταφορές (σ.100)	✓
G4-EN28	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία	6.5, 6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	7.2 Πρώτες και βοηθητικές ύλες § Αποδοτική χρήση πρώτων υλών και βοηθητικών υλών (σ.95)	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92) / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σ.93)	✓
G4-EN29	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	6.5	Δεν υπήρξαν πρόστιμα ή κυρώσεις σχετικά με μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Συνολική περιβαλλοντική προσέγγιση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		7. Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση (σ.92)	✓
G4-EN31	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης § Δαπάνες για το περιβάλλον (σ.93)	✓
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ				
<i>Σημαντικό θέμα: Απασχόληση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.4, 6.3.10	5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων (σ.67) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.68) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	✓
G4-LA1	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού (προσλήψεις, αποχωρήσεις) με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	6.4, 6.4.3	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων (σ.67) 5.5 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού (σ.74)	✓
G4-LA2	Παροχές που προσφέρονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	6.4, 6.4.3, 6.4.4	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) / 5.6 Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.74)	✓
G4-LA3	Αριθμός γονικών αδειών και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία ανά φύλο	6.4, 6.4.4	5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72)	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35) 6. Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας (σ.78) / 6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.78) / 6.2 Προγράμματα και δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.81) / 6.3 Οι επενδύσεις μας για την υγεία και την ασφάλεια (σ.85)	✓
G4-LA5	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας.	6.4, 6.4.6	6.1 Συστηματική προσέγγιση στα θέματα υγείας και ασφάλειας (σ.8)	✓
G4-LA6	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4, 6.4.6	6.4 Δείκτες για την υγεία και την ασφάλεια (σ.88)	✓
G4-LA7	Αριθμός εργαζομένων με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο για ασθένειες που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	6.4, 6.4.6, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.8	6.2 Προγράμματα και δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.81)	✓
G4-LA8	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα.	6.4, 6.4.6	Η Εταιρία περιλαμβάνει στις συμβάσεις των εργαζομένων όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο.	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
<i>Σημαντικό θέμα: Εκπαίδευση και επιμόρφωση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66) 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων (σ.67) 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.68) 5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72)	✓
G4-LA9	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο με βάση την κατηγορία εργαζομένων	6.4, 6.4.7	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού (σ.69)	✓
G4-LA10	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους	6.4, 6.4.7, 6.8.5	5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) Στην Εταιρία δεν πραγματοποιούνται προγράμματα για την υποστήριξη εργαζομένων προς τη συνταξιοδότησή τους.	✓
G4-LA11	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοσή και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	6.4, 6.4.7	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας § Η αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού (σ.70)	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Διαφοροποίηση και ίσες ευκαιρίες</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66) // 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων (σ.67) / 5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72)	✓
G4-LA12	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3	5.5 Αναλυτικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.74) Το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια ΑΕ και των επιτροπών του, καθώς και το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Fulgor ΑΕ είναι άνδρες. Το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Ομοίως, το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Fulgor ΑΕ είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Επίσης, στα Διοικητικά Συμβούλια της Ελληνικά Καλώδια ΑΕ και της Fulgor ΑΕ συμμετέχουν συνολικά δύο αλλοεθνείς και κανένα ΑΜΕΑ.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	✓
G4-LA13	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων και περιοχή	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3, 6.4.4	5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72)	✓
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ				
<i>Σημαντικό θέμα: Επενδύσεις</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων μας (σ.67) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.68) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) / 5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72) / 5.4 Επικοινωνώντας εσωτερικά (σ.73)	✓
G4-HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ'επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.	✓
G4-HR2	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβανόμενου του ποσοστού των εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί	6.3, 6.3.5	5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72) Συνολικά αφιερώθηκαν 40 ώρες εκπαίδευσης για τα θέματα αυτά, ενώ εκπαιδεύτηκε το 5% των εργαζομένων.	✓
<i>Σημαντικό θέμα: Καταπολέμηση διακρίσεων</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5. Το ανθρώπινο δυναμικό μας (σ.66) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων μας (σ.67) / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας (σ.68) / 5.1 Προσέλκυση νέων και διατήρηση των εργαζομένων § Οι παροχές προς τους ανθρώπους μας (σ.68) / 5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72) / 5.4 Επικοινωνώντας εσωτερικά (σ.73)	✓
G4-HR3	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	5.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.72)	✓



Πίνακας κάλυψης δεικτών κατά GRI-G4 και απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα		Εξωτερική επαλήθευση
		ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	
<i>Σημαντικό θέμα: Μηχανισμός καταγγελιών και παραπόνων για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		5.4 Ίσες ευκαιρίες και ανθρωπίνια δικαιώματα (σ.72)	✓
G4-HR12	Αριθμός καταγγελιών ή/και παραπόνων, σχετικών με τα ανθρωπίνια δικαιώματα, που έχουν καταγραφεί, διαχειριστεί ή επιλυθεί μέσω επίσημου μηχανισμού παραπόνων	6.3, 6.3.6	Σε συνέχεια των ελέγχων ανθρωπίνων δικαιωμάτων που διενεργούνται στην Εταιρία, αξιολογείται πως δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει κριθεί ως αναγκαία η δημιουργία σχετικού εξειδικευμένου μηχανισμού διαχείρισης καταγγελιών.	✓
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
<i>Σημαντικό θέμα: Διαφθορά</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.48)	
G4-S03	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	6.6, 6.6.3	3.2 Εταιρική διακυβέρνηση § Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και σύστημα διαχείρισης κινδύνων (σ.46) § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.48) Το σύνολο (100%) των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρίας εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.	
G4-S04	Εκπαίδευση και επικοινωνία σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	6.6, 6.6.3	3.2 Εταιρική διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.48) Δεν πραγματοποιήθηκε σχετική εκπαίδευση.	
G4-S05	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	6.6, 6.6.3	3.2 Εταιρική διακυβέρνηση § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.48) Δεν υπήρξε περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρία, ούτε σχετική επίδικη υπόθεση.	
<i>Σημαντικό θέμα: Δημόσια πολιτική</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	
G4-S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών και συνεισφορών σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα ανά χώρα	6.6, 6.6.4, 6.8.3	Η Εταιρία δεν συνεισέφερε χρηματικά ή σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα.	
<i>Σημαντικό θέμα: Αθέμιτος ανταγωνισμός</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	
G4-S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, αποφυγή δημιουργίας τραστών και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	6.6, 6.6.5, 6.6.7	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές. Επιπλέον, για τη διασφάλιση των συμφερόντων των Πελατών μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν έντυπο σύμφωνα με το οποίο δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμπραξη με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοτώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.	
<i>Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	
G4-S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	6.6, 6.6.3, 6.6.7, 6.8.7	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα.	
ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ				
<i>Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια πελατών</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.6, 6.7	4. Η παρουσία μας στην αγορά (σ.50)	
G4-PR1	Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων/ υπηρεσιών που αξιολογήθηκαν για τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια, με στόχο τη βελτίωσή τους		4.3. Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος (σ.58)	
G4-PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παρατηρήσεις / ενότητα / σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
<i>Σημαντικό θέμα: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		4.1 Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους (σ.50) 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.55) 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.60) 4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61)	
G4-PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	4.1 Τα προϊόντα μας και οι εφαρμογές τους (σ.50) 4.2 Υψηλή ποιότητα προϊόντων (σ.55) 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη (σ.60)	
G4-PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	
G4-PR5	Αποτελέσματα ερευνών που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών	6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9	4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61) Η Εταιρία διεξάγει ανά διετία έρευνα ικανοποίησης πελατών. Η τελευταία έρευνα ικανοποίησης πραγματοποιήθηκε το 2012 και τα αποτελέσματα της αποτελούν κριτήρια στη λήψη αποφάσεων.	
<i>Σημαντικό θέμα: Απόρρητο πελατών</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	
G4-PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών	6.7, 6.7.7	4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61) Δεν υπήρχε σχετικό παράπονο.	
<i>Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		3.2 Εταιρική διακυβέρνηση (σ.42) / 4.5 Πελατοκεντρική φιλοσοφία (σ.61) / 2.6 Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας (σ.35)	
G4-PR9	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.7, 6.7.6	Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως και δεν υπήρξαν σχετικές νομικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις.	

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού και της FBRH Consultants Ltd..



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων



Προς: Διοίκηση της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.**

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.** (καλούμενης εφ' εξής **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ**) ανέθεσε στην TÜV HELLAS AE (καλούμενης εφ' εξής TÜV HELLAS) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2014-31/12/2014.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας για το έτος 2014, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Υλικά», «Ενέργεια», «Εκπομπές» και «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον».

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS AE

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

- Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την **TÜV HELLAS** σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** για το έτος 2014 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** οποιαδήποτε λανθασμένη διατύπωση των ισχυρισμών και των δηλώσεων που περιέχονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Υλικά», «Ενέργεια», «Εκπομπές» και «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον».
- Δεν περιήλθαν στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** οποιαδήποτε λάθη της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** στην συγκέντρωση δεδομένων ή στην μεταφορά δεδομένων στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, τα οποία δύνανται να επηρεάσουν ουσιαστικά τους ισχυρισμούς όπως αυτοί παρουσιάζονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Υλικά», «Ενέργεια», «Εκπομπές» και «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον».



4. Περιορισμοί επισκόπησης

- Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ** στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα, τα δεδομένα που εξετάστηκαν αφορούσαν τα εργοστάσια Θηβών, Οινοφύτων και Λειβαδιάς, καθώς και το εργοστάσιο της **FULGOR** στο Σουσάκι Κορινθίας.
- Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υπερισχύει η έκδοση που αφορά το Ελληνικό Κείμενο.
- Η επισκόπηση δεν αποσκοπεί στην επαλήθευση της επάρκειας των περιγεγραμμένων πολιτικών ούτε της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας των περιγεγραμμένων μέτρων, αλλά περιορίζεται στις πληροφορίες που παρέχονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων που επιθεωρήθηκαν.

5. Πρότυπο εξωτερικής επαλήθευσης και Κριτήρια Αξιολόγησης

Η επισκόπηση πραγματοποιήθηκε για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 1/1/2014-31/12/2014 από επαληθευτές της TÜV HELLAS, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Επαλήθευσης Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της TÜV HELLAS, που βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G4, καθώς και τις εσωτερικές διαδικασίες της TÜV HELLAS σχετικά με την επαλήθευση δεδομένων Εταιρικών Κοινωνικών Απολογισμών.

Η αξιολόγηση των ισχυρισμών και των δεδομένων στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Υλικά», «Ενέργεια», «Εκπομπές» και «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον», πραγματοποιήθηκε βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- Πληρότητα: αναφορικά με τα δεδομένα των ενοτήτων Ουσιαστικών Θεμάτων όπως ορίζονται στα όρια και τη χρονική περίοδο του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014.
- Ακρίβεια: αναφορικά με τους ισχυρισμούς των ενοτήτων Ουσιαστικών Θεμάτων για τις επιδόσεις βιωσιμότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατά το 2014 καθώς και τη συγκέντρωση και μεταφορά των δεδομένων στις αντίστοιχες ενότητες.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ο οποίος απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Υλικά», «Ενέργεια», «Εκπομπές» και «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παρουσιάσει στην Διοίκηση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η TÜV HELLAS δεν είχε αναλάβει έργο με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και δεν είχε οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Ν. Παπαρούπας
Υπεύθυνος Τομέα ΕΚΕ

Για την TÜV HELLAS

Σ. Πελτέκης
Γενικός Διευθυντής

Αθήνα 12/5/2015



Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και επικοινωνίας

Με τη συμπλήρωση του εντύπου αξιολόγησης του Απολογισμού μπορείτε να μας μεταφέρετε τις εντυπώσεις σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 και να συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθεια μας για συνεχή βελτίωση. Τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από τη συμπλήρωση του εντύπου θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας.

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Εταιρίας ανήκετε ή ποια είναι η μορφή της επαφής/σχέσης σας με την Εταιρία;

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος; | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής; |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος; | <input type="checkbox"/> Επενδυτής; |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης; | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος; |
| <input type="checkbox"/> Κάτοικος από τοπική κοινότητα; | <input type="checkbox"/> Μέλος Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης; |
| <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος από Κρατικό/Θεσμικό φορέα; | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος Μέσου Μαζικής Ενημέρωσης; |
| <input type="checkbox"/> Άλλο: | |

Ποια είναι η εντύπωση σας για κάθε ενότητα και συνολικά σχετικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 της Εταιρίας;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Εξαιρετική	Καλή	Μέτρια	Χρειάζεται βελτίωση
Εταιρικό προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η παρουσία μας στην αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Το ανθρώπινο δυναμικό μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η συνεισφορά μας στην κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Αναφορικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 της Εταιρίας:

- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι καλύπτονται τα πλέον σημαντικά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετικό	<input type="checkbox"/> Καλό	<input type="checkbox"/> Μέτριο	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--
- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι είναι δυνατή η σύγκριση των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 σε σχέση με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στους Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας των προηγούμενων ετών;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετικό	<input type="checkbox"/> Καλό	<input type="checkbox"/> Μέτριο	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--
- Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενότητων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--
- Πώς θα χαρακτηρίζατε τη σύνταξη των κειμένων του απολογισμού;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--
- Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του απολογισμού;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--
- Πόσο εύκολα εντοπίσατε τις πληροφορίες ή τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

<input type="checkbox"/> Πολύ εύκολα	<input type="checkbox"/> Αρκετά εύκολα	<input type="checkbox"/> Σχετικά εύκολα	<input type="checkbox"/> Καθόλου εύκολα
--------------------------------------	--	---	---

Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίηση της Ελληνικά Καλώδια;

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Ναι | <input type="checkbox"/> Όχι | <input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση |
|------------------------------|------------------------------|--|



Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίηση της Fulgor;

- Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της Ελληνικά Καλώδια ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014;

- Εξαιρετική Πολύ Καλή Μέτρια Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της Fulgor ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014;

- Εξαιρετική Πολύ Καλή Μέτρια Χρειάζεται βελτίωση

Καθώς ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 περιλαμβάνει για δεύτερη χρονιά και τη δραστηριοποίηση της θυγατρικής εταιρίας Fulgor, η συνολική εικόνα που αποκομίσατε σχετικά με τον προηγούμενο αντίστοιχο Απολογισμό (2013) είναι:

- Καλύτερη Ίδια Χειρότερη Δεν γνωρίζω

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν τα βρήκατε στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

Παρακαλούμε περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς ή τα θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Όνομα/μνο: _____

Εταιρία / Οργανισμός: _____ Διεύθυνση: _____

_____ Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

Γιώργος Γεωργαλλής,

Υπεύθυνος ΕΚΕ

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι

Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406

E-mail: csr@cablel.vionet.gr

www.cablel.com

**Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.*

Ετήσιος Απολογισμός 2014



 **CABLEL**[®]
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ

ICME ECAB S.A.
C A B L E I N D U S T R Y

LESCO LTD
W O O D I N D U S T R Y



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

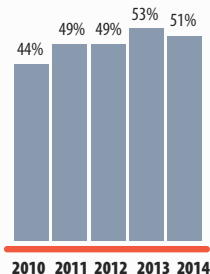
Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια με μια ματιά	1
1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
2. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια	4
3. Ιστορική αναδρομή	6
4. Όραμα – Αποστολή - Αξίες	5
5. Φιλοσοφία και στρατηγική	8
6. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
7. Προϊόντα	12
8. Πελάτες και δίκτυο πωλήσεων	16
9. Εγκαταστάσεις και παραγωγική διαδικασία	20
10. Παραγωγική διαδικασία	22
11. Βασικά οικονομικά στοιχεία Ομίλου	24
12. Πορεία της μετοχής	26
13. Βασικές συμμετοχές	27
13.1 Icme Ecab S.A	27
13.2 Fulgor A.E.	28
14. Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας	31
15. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων	33

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια με μια ματιά

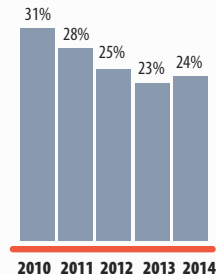
- Μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με συνολικά 6 εργοστάσια.
- Εξαγωγές σε πάνω από 50 χώρες

(ποσά σε εκ. ευρώ)	2010	2011	2012	2013	2014
Κύκλος εργασιών	351,8	414,6	439,3	345,3	359,4
EBITDA	13,2	20,9	10,7	1,1	(10,7)
Περιθώριο EBITDA	3,8%	5,0%	2,4%	0,3%	-3,0%
Κέρδη προ φόρων	0,6	3,6	(13,3)	(19,6)	(37,9)
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	0,4	3,3	(11,2)	(21,1)	(30,3)
Καθαρός δανεισμός	102,4	151,8	150,1	179,3	217,6

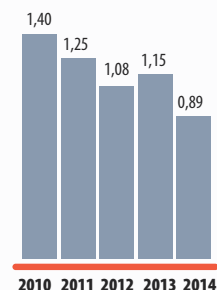
Τραπεζικός δανεισμός προς σύνολο ενεργητικού



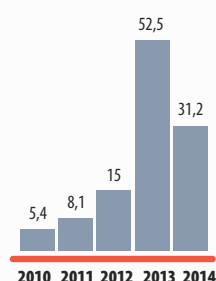
Εμπορικό κεφάλαιο κίνησης προς πωλήσεις



Δείκτης ρευστότητας



Επενδύσεις
(ποσά σε εκ. ευρώ)



1.

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2014 ήταν καθοριστικό για τις μελλοντικές εξελίξεις του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια. Εντός του έτους ο Όμιλος ανέλαβε σημαντικά συμβόλαια για έργα υποβρυχίων καλωδίων και ξεκίνησε παραγωγή στις νέες εγκαταστάσεις της Fulgor, ενώ παράλληλα προχώρησε σε αναδιάρθρωση της παραγωγικής του βάσης με γνώμονα την ευελιξία και το κόστος παραγωγής, ενίσχυσε το εμπορικό του δίκτυο και εστίασε στην ανάπτυξη προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος πραγματοποίησε επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων του με 31/12/2014, έτσι ώστε να αποτυπώνεται ορθότερα η τρέχουσα αξία τους στις οικονομικές καταστάσεις. Ως αποτέλεσμα, η καθαρή θέση του Ομίλου ενισχύθηκε κατά 28,7 εκ. ευρώ λόγω των υπεραξιών που προέκυψαν, ενώ τα ενοποιημένα αποτελέσματα μετά από φόρους επιβαρύνθηκαν κατά 8,3 εκ. ευρώ από τις υποτιμήσεις συγκεκριμένων παγίων που προέκυψαν από την επανεκτίμηση.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου για το 2014 ανήλθε σε 359 εκ. ευρώ έναντι 345 εκ. ευρώ το 2013. Οι πωλήσεις των βασικών προϊόντων του Ομίλου αυξήθηκαν περίπου 15% κατ' όγκο σε σχέση με το 2013, αλλά η επίπτωση στον κύκλο εργασιών μετριασθηκε λόγω των μειωμένων τιμών των μετάλλων. Ο Όμιλος διατήρησε την ηγετική του θέση στις αγορές της Ελλάδας και της Ρουμανίας όπου διατηρεί εργοστάσια και παράλληλα αύξησε τις εξαγωγές του, ιδιαίτερα προς την Αμερική. Η αύξηση αυτή ήταν απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών του Ομίλου για αύξηση των εξαγωγών εκτός Ευρώπης και επέκταση της πελατειακής του βάσης.

Ωστόσο οι δυσμενείς εξελίξεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον, κυρίως στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είχαν αρνητικές επιδράσεις στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου. Ο αυξημένος ανταγωνισμός τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στις αγορές του εξωτερικού είχε δυσμενείς επιπτώσεις στα περιθώρια κέρδους, ενώ οι καθυστερήσεις ανάθεσης σημαντικών έργων παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης είχαν ως αποτέλεσμα τη χρονική υστέρηση της κερδοφορίας από τα έργα αυτά. Τα αποτελέσματα του Ομίλου επίσης επιβαρύνθηκαν λόγω της υλοποίησης των επενδυτικών έργων στο εργοστάσιο της Fulgor (κόστος αδράνειας κατά τη διάρκεια των εργασιών αναβάθμισης του υφιστάμενου εξοπλισμού και εγκατάστασης του νέου εξοπλισμού), ενώ η αποτίμηση του βασικού (μη αντισταθμιζόμενου) αποθέματος μετάλλου είχε σημαντική αρνητική επίδραση λόγω της πτώσης των τιμών του χαλκού στο χρηματιστήριο μετάλλων.

Αντιμετωπίζοντας αντίξοες συνθήκες, ο Όμιλος συνέχισε να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες με στόχο την περαιτέρω βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές εστιάζονται στην αύξηση της απόδοσης των παραγωγικών μονάδων, στη μείωση του κόστους προσωπικού ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος και στη μείωση του κόστους των Α' υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή των προϊόντων. Ωστόσο, η επίδραση των ενεργειών αυτών θα αρχίσει να αποτυπώνεται στα αποτελέσματα του Ομίλου από το 2015.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 217,6 εκ. ευρώ την 31/12/2014 έναντι 179 εκ. ευρώ την 31/12/2013, αποτέλεσμα των υψηλών εκταμιεύσεων για επενδύσεις εντός του 2014, καθώς και των αρνητικών ροών από

λειτουργικές δραστηριότητες. Ωστόσο οι ταμειακές ροές από την μεταβολή του κεφαλαίου κίνησης εμφανίζονται για ακόμα ένα έτος θετικές, ενώ το εμπορικό κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου ανέρχεται πια στο 21% του κύκλου εργασιών. Οι επενδύσεις το 2014 ανήλθαν σε 31 εκ. ευρώ, η πλειονότητα των οποίων αφορούσε εκταμιεύσεις για επενδύσεις για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στη θυγατρική εταιρία Fulgor. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές επενδύσεις στα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας, προκειμένου να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Ο Όμιλος είναι αισιόδοξος για τις προοπτικές του για το 2015, καθώς έχει εξασφαλίσει σημαντικά συμβόλαια για υποβρύχια και υπόγεια καλώδια. Οι ενέργειες των τελευταίων ετών για περαιτέρω ενίσχυση του εμπορικού δικτύου και μείωση του κόστους αναμένεται να βελτιώσουν περαιτέρω τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου. Παρά το ασταθές επιχειρηματικό περιβάλλον, η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Τέλος, οφείλουμε να επισημάνουμε για ακόμα μια φορά την προσήλωση της Ελληνικά Καλώδια στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο στη μακροπρόθεσμη στρατηγική της όσο και στις καθημερινές της δραστηριότητες.

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής



2.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια είναι η μεγαλύτερη βιομηχανία καλωδίων στην Ελλάδα και διαθέτει έξι εργοστάσια παραγωγής, τέσσερα στην Ελλάδα, ένα στη Ρουμανία και ένα στη Βουλγαρία. Έχει έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό και σημαντική εμπορική παρουσία στις διεθνείς αγορές.

Από την ίδρυσή του ο Όμιλος προσανατολίζεται στην ενσωμάτωση των τελευταίων τεχνολογιών και στοχεύει στην παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων για τις διεθνείς αγορές. Στις εργοστασιακές μονάδες του Ομίλου παράγεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων, η οποία περιλαμβάνει καλώδια ενεργείας και τηλεπικοινωνιών, σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ), σύρματα χαλκού και μείγματα.

Οι κυριότερες θυγατρικές εταιρίες της Ελληνικά Καλώδια είναι η Fulgor, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων και σύρματος χαλκού Φ8 και η Ictre Escab, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ενεργείας και τηλεπικοινωνιών.

Η Ελληνικά Καλώδια είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1994.



4.

Όραμα – Αποστολή - Αξίες

Το **Όραμα** της Ελληνικά Καλώδια είναι να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα, που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Αποστολή μας είναι η άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών μας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, στην εταιρική κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και συνεργάτες μας.

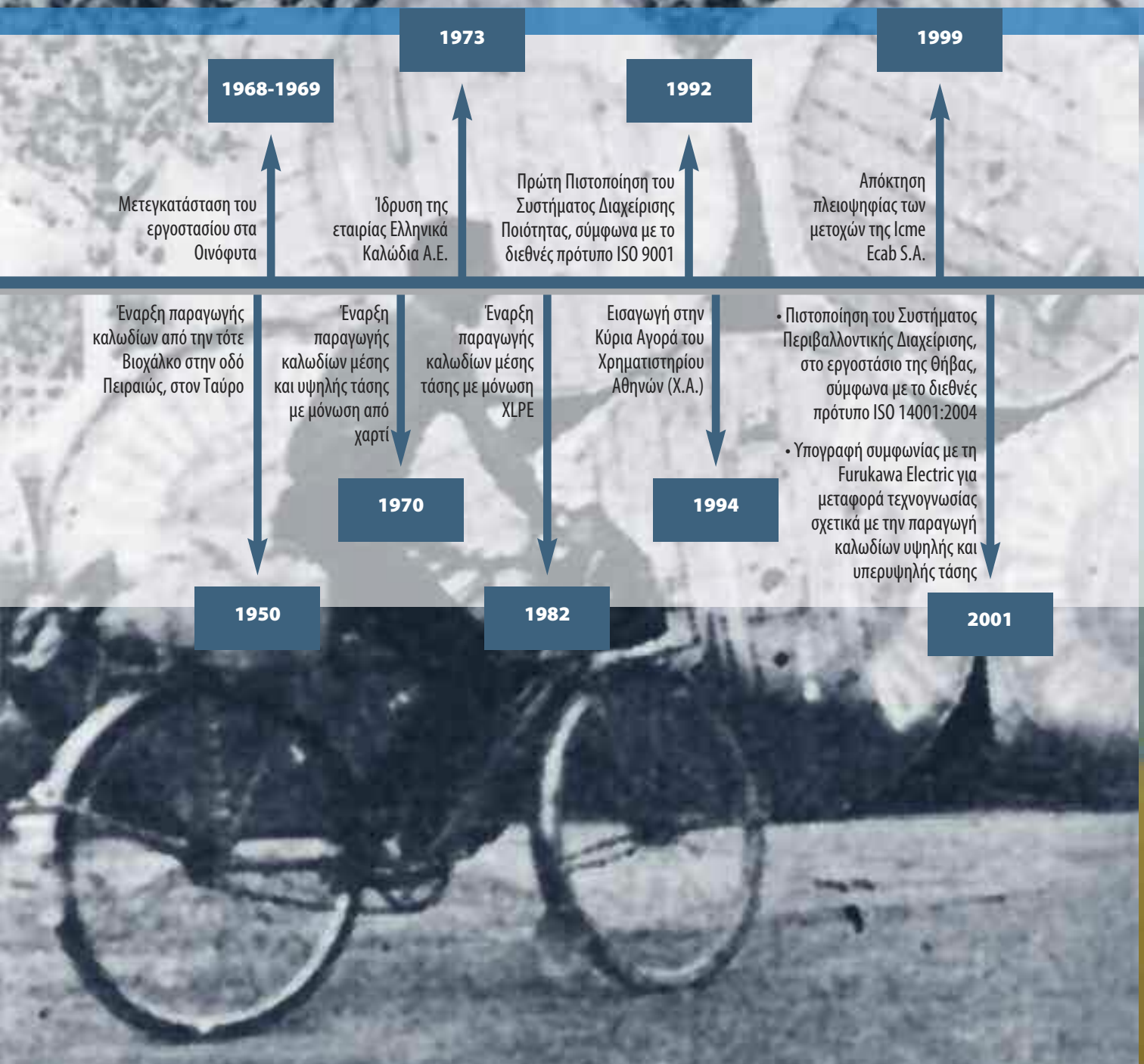
Αξίες της εταιρίας μας, οι οποίες κατευθύνουν όλες τις δραστηριότητές μας, εσωτερικές και εξωτερικές, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, είναι:

- Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο
- Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά
- Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη
- Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας
- Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα



3.

Ιστορική αναδρομή







5.

Φιλοσοφία και στρατηγική

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια δραστηριοποιείται σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η μακροχρόνια επιτυχία του έχει επιτευχθεί χάρη στην υψηλή ποιότητα και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων του και υπηρεσιών που προσφέρει, καθώς και στην προσήλωση στις βασικές έννοιες της επιχειρηματικής αριστείας:

 Προσανατολισμός στα αποτελέσματα Προσανατολισμός στον πελάτη Ηγεσία και συνέπεια στόχων Διοίκηση βάση διαδικασιών και δεδομένων Ανάπτυξη και εμπλοκή των ανθρώπων Συνεχής μάθηση, βελτίωση και καινοτομία Ανάπτυξη συνεργασιών Εταιρική και κοινωνική ευθύνη

Δραστηριοποιούμενος σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, ο Όμιλος προχωράει στην υλοποίηση του μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού σχεδιασμού του, έχοντας θέσει τις παρακάτω στρατηγικές προτεραιότητες:

- Αξιοποίηση των νέων επενδύσεων μέσω εστίασης σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως υποβρύχια και υπόγεια καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, τα οποία είναι λιγότερο ευάλωτα στις τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις.
- Έντονος εξαγωγικός προσανατολισμός με επιλεκτική εξάπλωση σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, εστιάζοντας σε χώρες όπου πραγματοποιούνται επενδύσεις σε δίκτυα ενέργειας και τηλεπικοινωνιών, καθώς και σε χώρες όπου υλοποιούνται σημαντικές επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Αύξηση πωλήσεων σε διαχειριστές ενεργειακών δικτύων που εμφανίζουν σταθερότερη ζήτηση και καλύτερες προοπτικές.
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσω μείωσης του κόστους, ορθολογικότερης διαχείρισης αποθεμάτων, βελτίωσης της παραγωγικότητας και της ευελιξίας της παραγωγής.
- Βελτίωση της ρευστότητας κυρίως μέσω μείωσης των αναγκών κεφαλαίου κίνησης, οι οποίες συνεπάγονται μείωση του δανεισμού, και συντηρητικού ταμειακού προγραμματισμού, ώστε η Εταιρία να είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί τυχόν ευκαιρίες και να ανταπεξέλθει στις αντιξοότητες των χρηματοπιστωτικών αγορών.
- Επικέντρωση στο ανθρώπινο δυναμικό και στην εταιρική κοινωνική ευθύνη (αναλυτικά στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)



6.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Ελληνικά Καλώδια έχει ενσωματώσει την έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, τις επιχειρηματικές αποφάσεις αλλά και την κουλτούρα της. Με στόχο την επιχειρηματική ανάπτυξη, η Εταιρία εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας ως προς την Εταιρική Διακυβέρνηση, το περιβάλλον, το ανθρώπινο δυναμικό, την ικανοποίηση των πελατών, τη συνεργασία με τους προμηθευτές και τη προσφορά προς την κοινωνία. Οι αρχές για υπεύθυνη λειτουργία, σεβασμό στις ανάγκες των συμμετόχων της και το περιβάλλον καθώς και για διαφάνεια αποτελούν το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο λαμβάνονται οι αποφάσεις για τις διάφορες πτυχές της δραστηριοποίησής της. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει συγκεκριμένους άξονες εταιρικής υπευθυνότητας, οι οποίοι είναι:

Άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας



Εταιρική
διακυβέρνηση
και οικονομική
ανάπτυξη



Αγορά (πελάτες,
συνεργάτες και
προμηθευτές)



Ανθρώπινο
Δυναμικό



Περιβάλλον



Τοπικές
κοινωνίες

Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η χρηστή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί για την Εταιρία μέσο ορθής αντιμετώπισης και διαχείρισης όλων των εταιρικών θεμάτων. Η Εταιρία προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, προκειμένου να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της.

Ο στόχος για την ενίσχυση της οικονομικής θέσης και την περαιτέρω ανάπτυξή της, οδηγεί τις αποφάσεις και τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας. Η επέκταση σε νέες αγορές και η ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών αποτελούν προτεραιότητα για την Ελληνικά Καλώδια.

Υπευθυνότητα για την αγορά

Με δυναμική παρουσία στην εγχώρια και διεθνή αγορά για περισσότερο από πενήντα χρόνια, η Εταιρία επιδιώκει συνεχώς την ικανοποίηση των πελατών και των προμηθευτών της. Ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές εξελίξεις και υψηλές απαιτήσεις του κλάδου και επιλέγει να προχωράει σε σημαντικές επενδύσεις με σκοπό την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας κατασκευασμένων από υπερσύγχρονο εξοπλισμό και άρτια καταρτισμένο προσωπικό.

Ανθρώπινο δυναμικό και υγεία και την ασφάλεια

Η Ελληνικά Καλώδια θεωρεί πολύ σημαντική τη συμβολή των εργαζομένων της στην επιχειρηματική της πορεία και στη μελλοντική ανάπτυξή της. Έχοντας ως προτεραιότητα την εξέλιξη και την ευημερία των εργαζομένων της, η Εταιρία προωθεί τη διαρκή εκπαίδευση και εξειδίκευση των ανθρώπων της και φροντίζει ώστε να προσφέρονται ίσες ευκαιρίες σε όλους. Επιπλέον απαιτεί τον σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός αξιοκρατικού περιβάλλοντος εργασίας. Διαθέτει ακόμη, πρόσθετες παροχές προς τους ανθρώπους της και σύστημα επιβραβεύσεων.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Σε συνεχή βάση εντείνει τις προσπάθειές της για βελτίωση στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας και υλοποιεί δράσεις προς ένα ασφαλέστερο και υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για το σύνολο των συνεργατών της Εταιρίας.

Φροντίδα για το περιβάλλον

Η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και η φροντίδα για το περιβάλλον, αποτελούν για την Εταιρία βασικές προτεραιότητες. Η Εταιρία, επιλέγει την εφαρμογή μεθόδων περισσότερο φιλικών προς το περιβάλλον σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, ώστε να μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η προσπάθεια για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εστιάζεται στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στη μείωση της χρήσης νερού και στην προστασία της βιοποικιλότητας.

Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων της για το περιβάλλον, η Ελληνικά Καλώδια εφαρμόζει στο σύνολο των εγκαταστάσεων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Επιπλέον, πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση της επίδρασης των δραστηριοτήτων της.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Εταιρία ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, στηρίζοντας την τοπική απασχόληση, την τοπική οικονομία και προωθώντας τον εθελοντισμό. Η Ελληνικά Καλώδια επιθυμεί να συμβάλει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας όχι μόνο για τους μετόχους της και τους άμεσους συμμετόχους της αλλά και για την κοινωνία στο σύνολό της.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις δράσεις της Εταιρίας ανά άξονα εταιρικής υπευθυνότητας παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 της Ελληνικά Καλώδια, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό τμήμα του παρόντος απολογισμού.



7.

Προϊόντα



Η Ελληνικά Καλώδια παράγει όλων των ειδών καλώδια ενέργειας, εναέριους αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια τηλεπικοινωνιών (χάλκινα και οπτικά), πλαστικά και ελαστικά μείγματα, καθώς και σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ), των οποίων είναι μοναδικός παραγωγός στην Ελλάδα. Συνοπτικά οι κατηγορίες προϊόντων της εταιρίας παρατίθενται παρακάτω:

Καλώδια ισχύος

- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα-πυράντοχα-ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης (έως 400kV)
- Αγωγοί Cu (γειώσεις), Al, ACSR
- Καλώδια πλοίων
- Υποβρύχια καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης

Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια χάλκινων αγωγών

- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια
- Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων
- Καλώδια μεταφοράς δεδομένων
- Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- **Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων)**
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως
- Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου σπλισμού)
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντηπρωκτικής προστασίας
- Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Υποβρύχια καλώδια οπτικών ινών
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης



Σύρματα περιελίξεων

- Σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία

Πλαστικά και ελαστικά μείγματα

- Πλαστικά με βάση το PVC
- Πλαστικά με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά

Οι βασικές εφαρμογές των προϊόντων της εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Καλώδια

- Κτίρια
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Οικιακές συσκευές

Σύρματα Περιελίξεων (εμαγιέ)

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Μικροί κινητήρες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοσπύριχτες περιελίξεις – αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μείγματα

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Τα προϊόντα καλωδίων διατίθενται στη διεθνή και Ελληνική αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα Cable!®. Η εταιρία είναι γνωστή στις ξένες αγορές και ο εξαγωγικός προσανατολισμός αποτελεί στρατηγική επιλογή της διοίκησής, όπως φαίνεται από τις σημαντικές ποσότητες καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ) που πωλούνται στο εξωτερικό.



Υποβρύχια καλώδια

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια παράγει υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης όπως και καλώδια οπτικών ινών στο εργοστάσιό της στο Σουσσάκι Κορινθίας (Fulgor). Από το 1972 έχουν εγκατασταθεί πάνω από 1.000 χλμ υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας έως 33KV, καθώς και πάνω από 2.200 χλμ υποβρυχίων καλωδίων οπτικών ινών. Επίσης παράγει σύνθετα υποβρύχια καλώδια, που συνδυάζουν υποβρύχια καλώδια ενεργείας με καλώδια οπτικών ινών.

Η Fulgor επέκτεινε τις παραγωγικές της δυνατότητες μέσω επενδυτικού προγράμματος αξίας άνω των 60 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Χάρη στο νέο της εξοπλισμό η Εταιρία είναι σε θέση να παράγει υποβρύχια καλώδια έως 500kV σε μεγάλα συνεχή μήκη. Η Fulgor διαθέτει ιδιόκτητη αποβάθρα και εγκαταστάσεις στο εργοστάσιό της στο Σουσσάκι που επιτρέπουν την απευθείας φόρτωση των καλωδίων σε ειδικά καλωδιακά πλοία, ενώ είναι σε θέση να αναλάβει τις υπηρεσίες πόντισης και προστασίας των καλωδίων στο θαλάσσιο πυθμένα, παραδίδοντας υποβρύχια διασυνδέσεις στον τελικό πελάτη με τη μορφή έργων "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey projects) όπως το 2014 στη διασύνδεση της νήσου Bell Island με το ηπειρωτικό δίκτυο στην επαρχία Newfoundland and Labrador του Καναδά.

Υπόγεια καλώδια υπερυψηλής τάσης

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια παράγει καλώδια υπερυψηλής τάσης έως 500kV στις εγκαταστάσεις της Θήβας. Τα καλώδια αυτά παράγονται με μεταλλική θωράκιση χαλκοσυρμάτων, ή μανδύα μολύβδου ή συγκολλητού λείου ή κυματοειδούς μανδύα αλουμινίου (Smooth or Corrugated Welded Aluminium Sheath – SWAS / CWAS) και εξωτερικό μανδύα από MDPE, HDPE, PVC ή βραδυφλεγή υλικά (Halogen free and fire retardant).

Τα καλώδια σχεδιάζονται από πλήρως εξειδικευμένους σχεδιαστές μηχανικούς και σε συνδυασμό με τον εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας που διαθέτει η Εταιρία, επιτυγχάνονται επίπεδα απόδοσης και ποιότητας σύμφωνα με τις αυστηρότερες προδιαγραφές.

Τα καλώδια αυτά μπορούν να προσφερθούν μαζί με τα κατάλληλα εξαρτήματα από συνεργαζόμενες επιχειρήσεις διεθνούς κύρους, ενώ πέραν των προϊόντων υπάρχει και η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών εγκατάστασης "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey project).



Λύσεις "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey)

Τα τελευταία 18 χρόνια ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια έχει ολοκληρώσει με επιτυχία έργα σε αρκετές Ευρωπαϊκές χώρες που περιλαμβάνουν την προμήθεια και εγκατάσταση χιλιάδων χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης, ενώ επί του παρόντος είναι υπό εκτέλεση έργα για την παραγωγή και εγκατάσταση άνω των 250 χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης.

Η Fulgor ανέλαβε το πρώτο έργο "με το κλειδί στο χέρι" για υποβρύχια καλώδια μέσης τάσης 20kV το 1972, και μέχρι σήμερα έχει εγκαταστήσει άνω των 1.000 χιλιομέτρων υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας χρησιμοποιώντας ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό και εξειδικευμένους εργολάβους.



Οι δυνατότητες του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια περιλαμβάνουν:

- Το σχεδιασμό και την παραγωγή των καλωδίων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πελάτη και τις ανάγκες του έργου
- Την παροχή των ειδικών εξαρτημάτων που απαιτούνται για τις συνδέσεις των καλωδίων, καθώς και τον τερματισμό των άκρων των καλωδίων
- Τη μεταφορά και εγκατάσταση των καλωδίων στον τόπο του έργου
- Τα έργα πολιτικού μηχανικού που απαιτούνται για την προστασία των καλωδίων
- Τον έλεγχο, την αρχική λειτουργία και παράδοση του συστήματος στον πελάτη (commissioning)
- Τη διαχείριση του όλου έργου
- Την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη στη λειτουργία και συντήρηση του συστήματος
- Την παροχή υπηρεσιών συντήρησης/ υποστήριξης στον πελάτη



8.

Πελάτες και δίκτυο πωλήσεων



Η Ελληνικά Καλώδια πωλεί τα προϊόντα της στην εσωτερική αγορά από τα κεντρικά πρατήρια των Αθηνών, Θεσσαλονίκης, και μέσω αντιπροσώπου στην Κρήτη, που διαθέτουν κατάλληλα οργανωμένες αποθήκες. Η Εταιρία μετέχει απευθείας σε δημοπρασίες στο εσωτερικό (λχ. ΔΕΔΔΗΕ/ ΑΔΜΗΕ) και στο εξωτερικό. Οι εξαγωγές της διενεργούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω αντιπροσώπων. Για την αποτελεσματικότερη διείσδυση στις ξένες αγορές, η Εταιρία χρησιμοποιεί το οργανωμένο εμπορικό δίκτυο που έχουν αναπτύξει οι θυγατρικές εταιρίες της Viohalco, όπως τη Metal Agencies στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Terpro Metal στη Γερμανία, τη Genecos στη Γαλλία και την Icme Escab στη Ρουμανία.

Στους πελάτες καλωδίων μεταφοράς ρεύματος συγκαταλέγονται μεγάλοι οργανισμοί παραγωγής και μεταφοράς ενέργειας όπως η Γερμανική E.ON, η Γαλλική EDF και η Ιταλική ENEL, μεγάλες κατασκευαστικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις, καθώς και έμποροι καλωδίων διεθνούς φήμης και πελατείας.



Μεγάλα έργα της Εταιρίας

Έργο: Προμήθεια και εγκατάσταση υποβρυχίων καλωδίων 25 kV στο Bell Island (επαρχία Newfoundland and Labrador) στον Καναδά.

Αντικείμενο του έργου ήταν η προμήθεια και εγκατάσταση δυο υποβρυχίων τριπολικών σπλισμένων καλωδίων διατομής αγωγού 300 mm² χαλκού/ 14.4/ 25 kV με μόνωση δικτυωμένου πολυαιθυλενίου και μανδύα μολύβδου, με σκοπό τη διασύνδεση της νήσου Bell Island στην επαρχία Newfoundland and Labrador του Καναδά με το ηπειρωτικό δίκτυο.

Τα καλώδια φορτώθηκαν σε φορτηγό πλοίο στο λιμάνι της Fulgor και μεταφέρθηκαν στο Newfoundland όπου μεταφορτώθηκαν στο καλωδιακό πλοίο εγκατάστασης.

Το έργο «με το κλειδί στο χέρι» περιελάμβανε έρευνα διαδρομής καλωδίων, την εγκατάσταση των υποβρυχίων καλωδίων μήκους 5,5 χλμ έκαστο, την προστασία τους στην ακτή και στον πυθμένα της θάλασσας, την προμήθεια εφεδρικού μήκους καλωδίου για λόγους συντήρησης, τα έργα τερματισμού, τις τελικές δοκιμές και δοκιμές παράδοσης και ακόμη την προμήθεια ακροκιβωτίων και συνδέσμων επισκευής.

Το έργο ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2014.







9.

Εγκαταστάσεις και παραγωγική διαδικασία

Η παραγωγική βάση του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια περιλαμβάνει εργοστάσια σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία όπως παρακάτω:

**Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας και οπτικών ινών
Ελληνικά Καλώδια (Θήβα, Ελλάδα)**

Συνολική έκταση:	175.082 τ.μ.
Κτίρια:	50.181 τ.μ.
Δυναμικότητα:	60.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007

**Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας Fulgor (Σουσάκι
Κορινθίας, Ελλάδα)**

Συνολική έκταση:	209.656 τ.μ.
Κτίρια:	89.489 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8 ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης, σύρμα χαλκού Φ8
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007

**Εργοστάσιο καλωδίων ενεργείας και τηλεπικοινωνιών
Icme Escab (Βουκουρέστι, Ρουμανία)**

Συνολική έκταση:	267.789 τ.μ.
Κτίρια:	102.138 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής και μέσης τάσης, χάλκινα τηλεφωνικά καλώδια
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004

**Εργοστάσιο συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ) Ελληνικά Καλώδια (Λιβαδειά, Ελλάδα)**

Συνολική έκταση:	121.818 τ.μ.
Κτίρια:	13.939 τ.μ.
Δυναμικότητα:	14.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού και αλουμινίου, σύρματα χαλκού
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007



Εργοστάσιο μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια (Οινόφυτα Βοιωτίας, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 21.263 τ.μ.
 Κτίρια: 9.072 τ.μ.
 Δυναμικότητα: 24.000 τόνοι ετησίως
 Προϊόντα: Πλαστικά και ελαστικά μείγματα
 Πιστοποιήσεις: EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004,
 OHSAS 18001: 2007



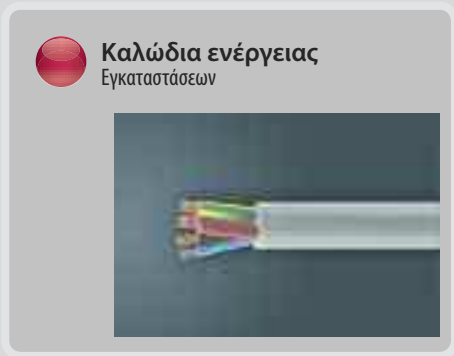
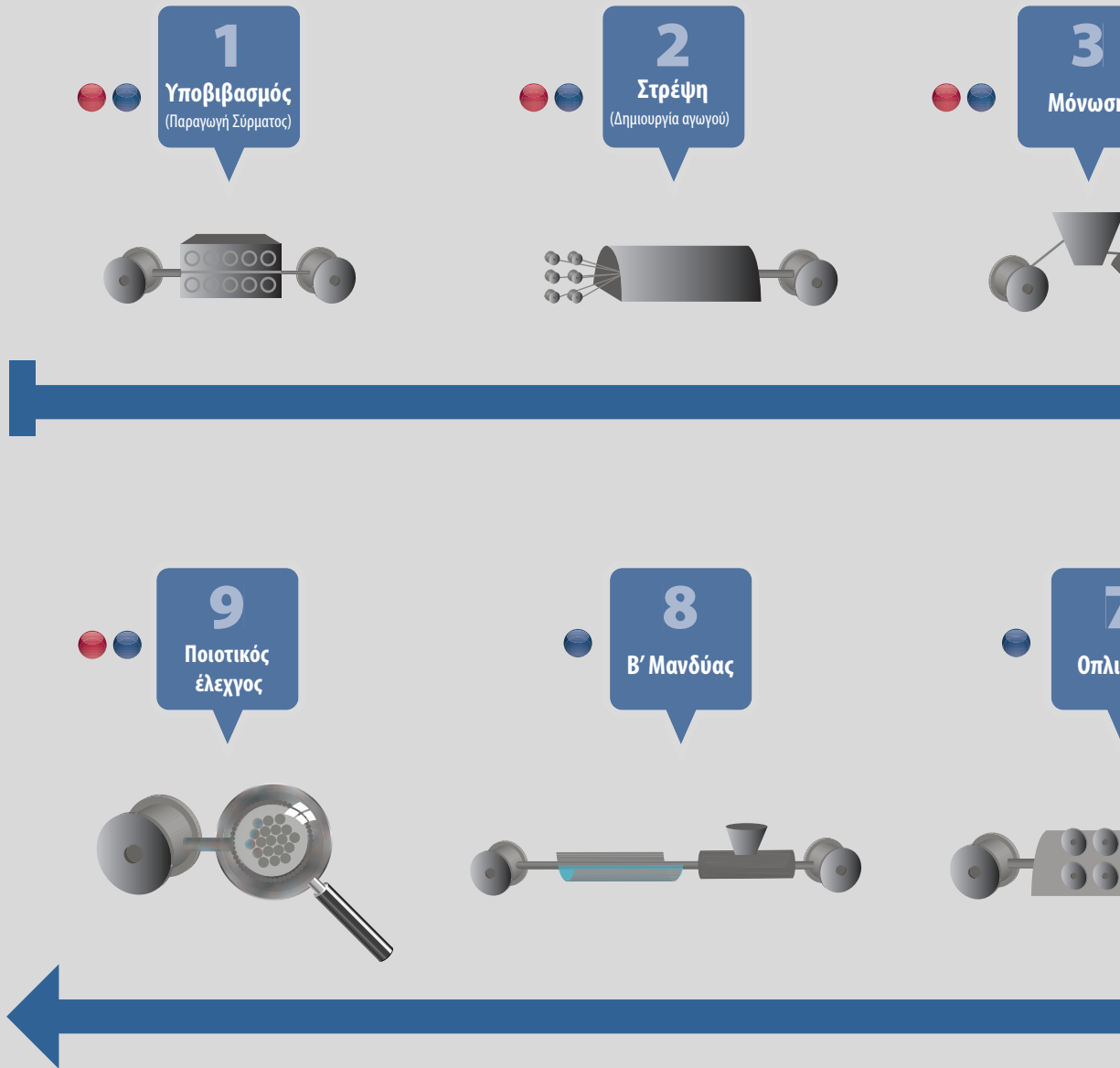
Εργοστάσιο Lesco O.O.D. (Blagoevgrad, Βουλγαρία)

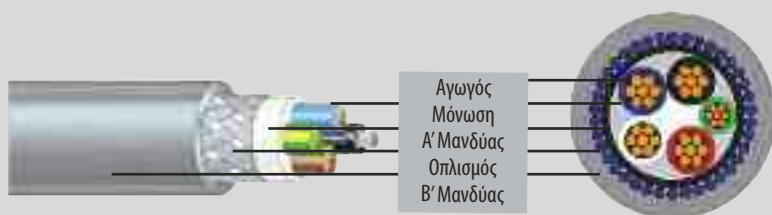
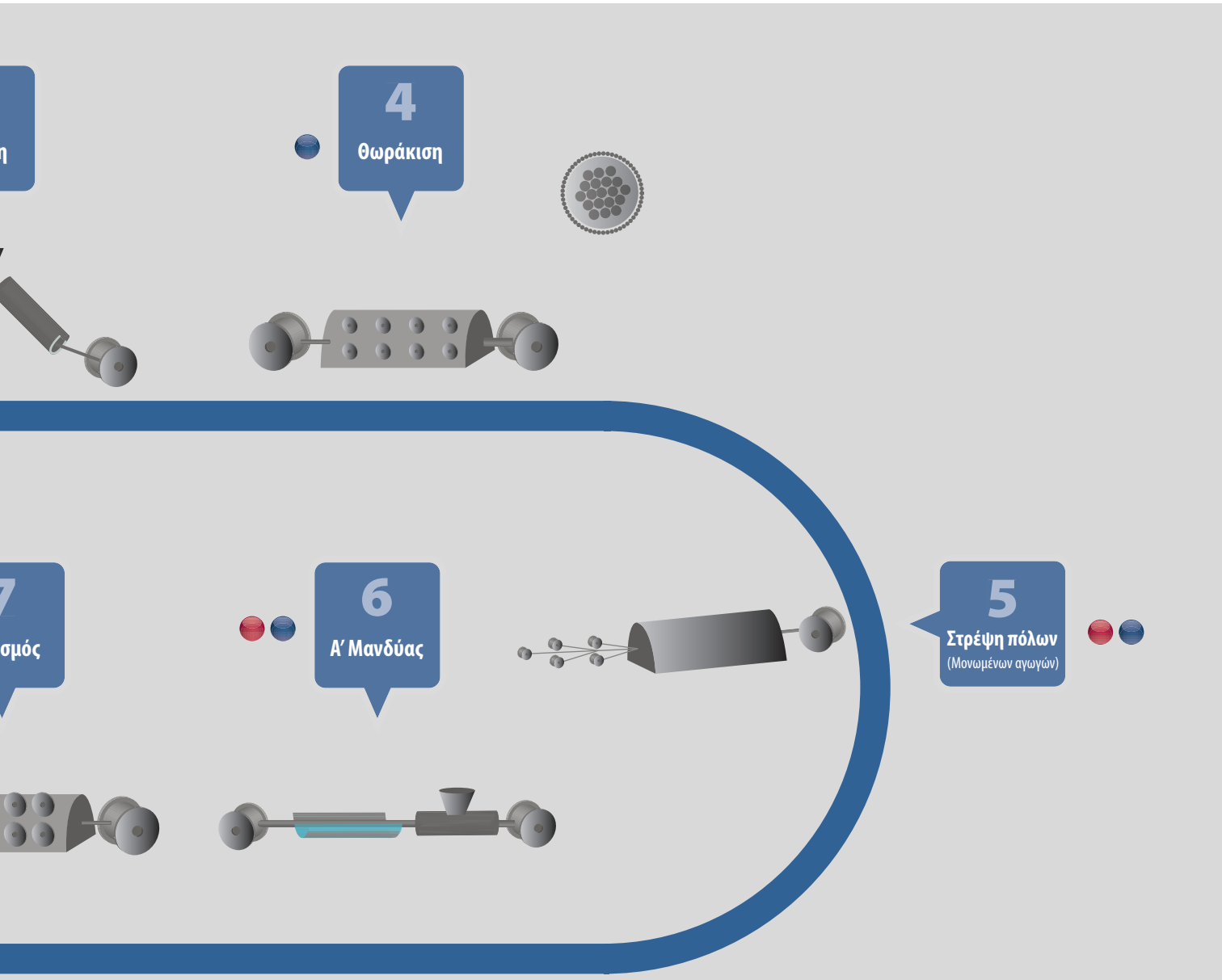
Συνολική έκταση: 17.000 τ.μ.
 Κτίρια: 3.398 τ.μ.
 Δυναμικότητα: 16.500 κ.μ. ετησίως
 Προϊόντα: Ξυλεία, στροφεαία και παλέτες



10.

Παραγωγική διαδικασία





11.

Βασικά οικονομικά στοιχεία Ομίλου

Κατάσταση αποτελεσμάτων

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ποσά σε εκ. ευρώ)	2014	2013	Μεταβολή %
Πωλήσεις	359,4	345,3	4,1%
Καθαρά κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	-10,7	1,1	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-3,0%	0,3%	
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	-20,0	-7,1	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-5,6%	-2,0%	
Αποτελέσματα προ φόρων	-37,9	-19,6	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-10,6%	-5,7%	
Αποτελέσματα μετά των φόρων	-30,3	-21,1	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-8,4%	-6,1%	

Ισολογισμός

Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου (ποσά σε εκ. ευρώ)	2014	2013	Μεταβολή %
Ενεργητικό			%
Πάγια	255,3	198,1	29%
Συμμετοχές και άλλες μακρ. απαιτ.	5,1	3,5	46%
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό	260,4	201,6	29%
Αποθέματα	92,6	79,0	17%
Εμπορικές απαιτήσεις	55,2	57,3	-4%
Διαθέσιμα	4,7	17,7	-74%
Λοιπά στοιχ. Κυκλ. Ενεργητικού	24,7	19,4	28%
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	177,2	173,4	2%
Σύνολο Ενεργητικού	437,7	374,9	17%
Ίδια Κεφάλαια	88,4	82,9	7%
Υποχρεώσεις			
Μακροπρόθεσμα δάνεια	113,2	113,9	-1%
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	109,1	83,2	31%
Εμπορικές υποχρεώσεις	60,4	57,5	5%
Λοιπές υποχρεώσεις	66,6	37,4	78%
Σύνολο υποχρεώσεων	349,2	292,0	20%
Σύνολο ΙΚ & υποχρεώσεις	437,7	374,9	17%

Ταμειακές ροές

(ποσά σε εκ. ευρώ)	Όμιλος	
	2014	2013
Λειτουργικές δραστηριότητες	-11,2	15,3
Επενδυτικές δραστηριότητες	-32,8	-45,5
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	31,0	30,3
Ταμειακά διαθέσιμα		
Έναρξης περιόδου	17,7	17,7
Λήξης περιόδου	4,7	17,7

Αριθμοδείκτες

	Όμιλος	
	2014	2013
Μικτό περιθώριο κέρδους (Μικτά κέρδη/ Πωλήσεις)	2,2%	2,0%
Καθαρό περιθώριο κέρδους (Καθαρά κέρδη/ Πωλήσεις)	-8,4%	-6,1%
Δανειακής επιβάρυνσης (Δάνεια/ Ίδια κεφάλαια)	2,51	2,38
Ρευστότητας (Κυκλοφορούν/ βραχυπρ. υποχρ)	0,89	1,15
Απόδοσης ιδίων κεφαλαίων (Καθαρά κέρδη / Ίδια κεφάλαια)	-34,3%	-25,4%
Ταχύτητα κυκλοφορίας αποθεμάτων (Αποθέματα/ Κόστος πωλ.) x 365 ημέρες	96	85
Ταχύτητα είσπραξης απαιτήσεων (Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) x 365 ημέρες	56	61
Ταχύτητα πληρωμής υποχρεώσεων (Εμπορικοί πιστωτές/ Κόστος πωλ.) x 365 ημέρες	63	62



12.

Πορεία της μετοχής

Μέση τιμή μετοχής 2014:

1,40 ευρώ

Αριθμός μετοχών:

29.546.360

Σύμβολα μετοχής

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Χ.Α.

ΕΛΚΑ

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Reuters:

HCAr.AT

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Bloomberg:

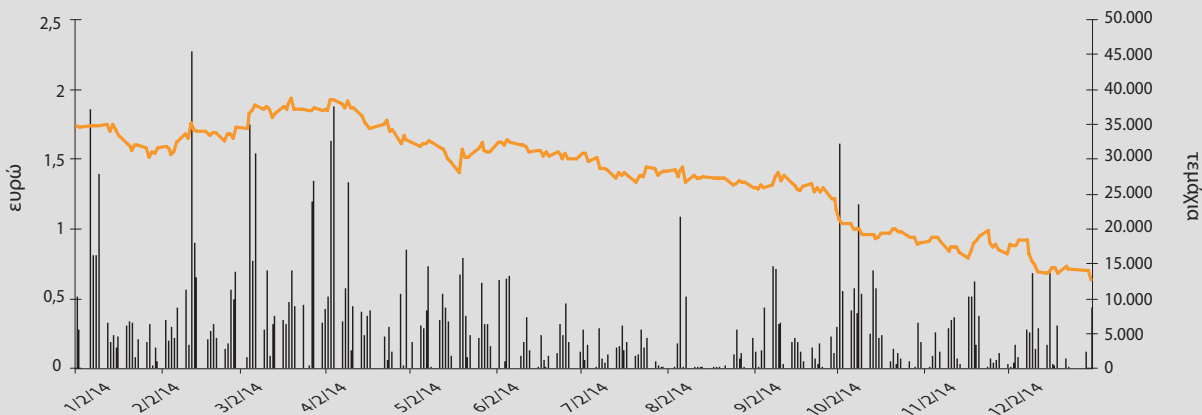
ELKA:GA

Η εταιρία συμμετέχει στο Γενικό Δείκτη Τιμών ΧΑ, καθώς και στο δείκτη FTSE Mid Cap.

Μετοχική συνθεση της Ελληνικά Καλώδια 2014



Ημερησία εξέλιξη μετοχής και όγκος συναλλαγών το 2014



13.

Βασικές συμμετοχές

Οι συμμετοχές της εταιρίας που ενοποιούνται, περιλαμβάνουν δώδεκα εταιρίες, από τις οποίες τις 6 πρώτες ενοποιεί ολικώς και τις υπόλοιπες με τη μέθοδο της «καθαρής θέσης»:

Εταιρία	Συμμετοχή	Έδρα	Κύκλος εργασιών (ποσά σε χιλ. ευρώ)	Κέρδη (Ζημιές) (ποσά σε χιλ. ευρώ)
1. Icme Ecab SA.	98,59%	Βουκουρέστι	117.548	(1.958)
2. Fulgor A.E.	100,00%	Αθήνα	111.056	(12.752)
3. Lesco OOD	100,00%	Σόφια	5.184	391
4. Genecos S.A.*	60,00%	Παρίσι	8.597	4
5. Lesco Romania S.A.	65,00%	Βουκουρέστι	280	(4)
6. De Laire L.T.D.	100,00%	Λευκωσία	565	0
7. Στηλμετ Α.Ε.	29,56%	Αθήνα	13.637	486
8. Metal Agencies Ltd.	20,00%	Λονδίνο	112.759	(344)

* για το διάστημα που η Ελληνικά Καλώδια κατείχε ποσοστό 60%

13.1 Icme Ecab S.A.

Η εταιρία διαθέτει πάνω από 50 χρόνια εμπειρίας στη Ρουμάνικη και στη διεθνή αγορά καλωδίων. Ιδρύθηκε το 1949 με το όνομα "Electrocablu". Το 1959 η Electrocablu συγχωνεύθηκε με τη γειτονική της "Electroizolantui" δημιουργώντας την εταιρία "Cables και Insulating Materials Factory". Το 1973 η εταιρία μετονομάστηκε σε "Cables και Insulating Materials Company" (Icme). Το 1998 η αυστριακή εταιρία Isovolta έγινε ο κύριος μέτοχός της. Το 1999, η εταιρία Ελληνικά



Καλώδια Α.Ε. εξαγόρασε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου (95%) της Icme Ecab S.A και το 2002 απέκτησε σχεδόν τον πλήρη έλεγχο των μετοχών της (98,6%). Η Εταιρία είναι εγκατεστημένη στο Βουκουρέστι σε βιομηχανικό συγκρότημα 102 χιλ. τ.μ. σε μια έκταση 268 χιλ. τ.μ. και απασχολεί περίπου 520 εργαζόμενους. Τα προϊόντα της Icme Ecab S.A διατίθενται στη διεθνή και Ρουμάνικη αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα Cable!®. Η εταιρία παράγει καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, καλώδια ειδικών απαιτήσεων, τηλεπικοινωνιακά καλώδια, καλώδια σήμανσης, τηλεχειρισμού και μετάδοσης δεδομένων (data), καθώς και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Επίσης διαθέτει Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, εξοπλισμένο με σύγχρονα μηχανήματα και με άρτια καταρτισμένο προσωπικό, το οποίο συμβάλλει στη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης της ποιότητας και του κόστους των παραγόμενων προϊόντων.

Η Icme Ecab S.A επενδύει συνεχώς στον ανθρώπινο παράγοντα, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσής του και της δημιουργίας ποιοτικά ανώτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας.

Icme Ecab S.A.

Βασικά οικονομικά στοιχεία (σε εκ. ευρώ)	2014	2013	% Διαφορά
Πωλήσεις	117,5	106,5	10%
Μικτό Κέρδος	3,2	3,4	-6%
Κέρδη προ φόρων	-1,9	-0,7	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	47,3	19,3	145%
Κυκλοφορούν ενεργητικό	45,5	66,4	-31%
Ίδια Κεφάλαια	42,9	37,1	15%
Υποχρεώσεις	49,9	48,5	3%

Στην εσωτερική Ρουμανική αγορά, η πώληση και διανομή των προϊόντων της εταιρίας Icme Ecab γίνεται από τις εγκαταστάσεις της στο Βουκουρέστι και τις αποθήκες της στο Cluj, στο Bacau και στην Timisoara, ενώ στη διεθνή αγορά, μέσω του δικτύου της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. όπως της Tepro Metal στη Γερμανία, της Genecos στη Γαλλία, της Metal Agencies στην Αγγλία, της Steelmet στη Βουλγαρία είτε απευθείας στους τελικούς πελάτες. Στα επόμενα χρόνια, η εταιρία στοχεύει στην περαιτέρω ενίσχυση της θέσης της στη Ρουμανική αγορά, στις όμορες χώρες (Βουλγαρία, Ουγγαρία, Μολδαβία, Τσεχία, Σλοβακία) καθώς και στις λοιπές χώρες μέσω του δικτύου της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

13.2 Fulgor A.E.

Η Fulgor ιδρύθηκε το 1957. Το 1972 μεταφέρθηκε στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις της στο Σουσσάκι Κορινθίας, συνολικής επιφάνειας 210 στρεμμάτων. Το 1973 εκτέλεσε τις πρώτες υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις για λογαριασμό της ΔΕΗ, ενώ το 1986 κατασκεύασε και εγκατέστησε το πρώτο καλώδιο οπτικών ινών στην Ελλάδα για λογαριασμό του ΟΤΕ. Το 1993 ξεκίνησε την κατασκευή καλωδίων υψηλής τάσης. Τα τελευταία σαράντα περίπου έτη έχει εγκαταστήσει μεγάλο μέρος του δικτύου ενεργείας και τηλεπικοινωνιών της Ελλάδας, ενώ έχει αναλάβει την πλειονότητα των υποβρυχίων συνδέσεων καλωδίων στον Ελλαδικό χώρο.



Η Fulgor έχει δυνατότητα παραγωγής εναέριων, υπόγειων και υποβρύχιων καλωδίων ενεργείας χαμηλής, μέσης και υψηλής τάσης διαφόρων τύπων, καθώς και σύρματος χαλκού Φ8. Τα προϊόντα της Εταιρίας διατίθενται στη ελληνική και διεθνή αγορά με το εμπορικό σήμα Fulgor™, το οποίο έχει σημαντική αναγνωρισιμότητα, ειδικά για υποβρύχια καλώδια και υπόγεια καλώδια υψηλής τάσης. Η Εταιρία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το ISO 9001 από το 1994, ενώ το 2003 πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το ISO 14001.

Στη Fulgor πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις άνω των 60 εκ. ευρώ την τριετία 2012-2014 προκειμένου να εγκατασταθεί υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Μετά την ολοκλήρωση της επένδυσης αυτής η Fulgor έγινε ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε όλο τον κόσμο. Οι πρώτες παραγγελίες άρχισαν να παράγονται στη νέα γραμμή το 2014.



Fulgor A.E.

Βασικά οικονομικά στοιχεία

(ποσά σε εκ. ευρώ)

	2014	2013	% Διαφορά
Πωλήσεις	111,1	117,8	-6%
Μικτό κέρδος	-1,6	-0,5	
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων	-18,2	-7,0	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	120,5	105,5	14%
Κυκλοφορούν ενεργητικό	51,9	38,4	36%
Ίδια κεφάλαια	6,8	14,3	-52%
Υποχρεώσεις	165,6	129,7	28%

Τα προϊόντα της Fulgor A.E. προωθούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω του εμπορικού δικτύου της Ελληνικά Καλώδια, τόσο στην Ελλάδα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη) όσο και στο εξωτερικό.

14.

Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας

Η εταιρία διοικείται από δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο:

1. **Ιωάννη Μπατσόλα**, Πρόεδρο, εκτελεστικό μέλος
2. **Κωνσταντίνο Λαΐο**, Αντιπρόεδρο, μη εκτελεστικό μέλος
3. **Ιωάννη Σταυρόπουλο**, εκτελεστικό μέλος
4. **Νικόλαο Γαλέτα**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
5. **Αλέξιο Αλεξίου**, εκτελεστικό μέλος
6. **Γεώργιο Πασσά**, εκτελεστικό μέλος
7. **Ανδρέα Κυριαζή**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
8. **Μιχαήλ Διακογιάννη**, μη εκτελεστικό μέλος
9. **Manuel Iraola**, μη εκτελεστικό μέλος
10. **Ανδρέα Κατσάνο**, μη εκτελεστικό μέλος
11. **Ronald Gee**, μη εκτελεστικό μέλος
12. **Ιάκωβο Γεωργάνα**, μη εκτελεστικό μέλος

Η Διεύθυνση της Εταιρίας ασκείται από τους:

1. **Αλέξιο Αλεξίου**, Γενικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
2. **Ιωάννη Θεωνά**, Οικονομικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
3. **Χρήστο Σιαπέρα**, Διευθυντή πωλήσεων αλωδίων, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο
4. **Δημήτριο Χατζάκη**, Διευθυντή πωλήσεων συρμάτων περιελίξεων, Οικονομολόγο
5. **Παπαϊωάννου Ιωάννη**, Διευθυντή εργοστασίου Θήβας, Μηχανολόγο – Μηχανικό
6. **Ιωάννη Σκόνδρα**, Διευθυντή εργοστασίου Λιβαδειάς, Μηχανολόγο – Μηχανικό
7. **Χαράλαμπο Βούλγαρη**, Διευθυντή εργοστασίου μειγμάτων, Χημικό – Μηχανικό
8. **Κωνσταντίνο Κωνσταντίνου**, Διευθυντή ποιότητας, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο



15.

Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

Πρόσκληση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ»
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 281701000

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ», καλεί τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 22α Μαΐου 2015, ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00 μ. στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων:

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2014, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2014.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2015 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Επικύρωση εκλογής προσωρινού Συμβούλου.
5. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
6. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
7. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
8. Διάφορες ανακοινώσεις.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, η εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 17/05/2015 (Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης της και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρεία το αργότερο την 19/05/2015, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως



εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετηθεί ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της (www.cablel.gr) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις απρ. 2, 2α, 4 και 5 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου που είναι τα εξής:

(α) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 07/05/2015, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερησία διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερησία διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερησία διάταξη, στις 09/05/2015, δηλ. δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.

(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 16/05/2015, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο μέχρι την 15/05/2015, δηλ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

(γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 16/05/2015, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρίας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στην Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της εταιρείας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά

(δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι τις 16/05/2015, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρίας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 (κείμενο πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, συνολικός αριθμός μετοχών της Εταιρείας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, σχόλια του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και έντυπο διορισμού αντιπροσώπου) θα διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.cablel.gr.

Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρείας, στη διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2015
Το Διοικητικό Συμβούλιο



Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

της 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

Βάσει του άρθρου 4 του Ν.3556/2007

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ
Α.Δ.Τ.: Κ 067453

Ένα Μέλος του Δ.Σ.

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ.: Κ 221209

Ο Γενικός Διευθυντής

ΑΛΕΞΙΟΣ
ΑΛΕΞΙΟΥ
Α.Δ.Τ.: Χ Χ 126605

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΘΕΩΝΑΣ
Α.Δ.Τ.: ΑΕ 035000
Α.Μ. 0011130
Α΄ΤΑΞΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
Πύργος Αθηνών, Β΄ Κτίριο, Μεσογείων 2-4,
Αθήνα, ΤΚ 115 27
www.cablel.gr
ΓΕ.Μ.Η. 281701000

Περιεχόμενα	Σελίδα
Ετήσιες Εταιρικές - Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις	π4
Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου	π6
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π7
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	π28
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	π29
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π30
Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π31
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών	π32
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή	π34

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2014 έως 31 Δεκεμβρίου 2014, (δημοσιευμένα βάσει του κ.ν 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1.01 - 31.12.2014	1.01 - 31.12.2013	1.01 - 31.12.2014	1.01 - 31.12.2013
Κύκλος εργασιών	359.418.262	345.345.377	248.809.174	259.172.354
Μικτά Κέρδη / (Ζημιές)	7.863.886	6.913.553	1.564.596	1.010.217
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	(20.033.088)	(7.067.313)	(10.729.944)	(4.984.599)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(37.927.226)	(19.610.768)	(7.679.519)	(12.376.172)
Μείον φόροι	7.588.728	(1.443.281)	2.705.901	1.724.865
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (Α)	(30.338.498)	(21.054.049)	(4.973.618)	(10.651.307)
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	(30.309.277)	(21.051.736)	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	(29.221)	(2.313)	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	36.360.537	139.237	14.633.759	351.125
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)	6.022.039	(20.914.812)	9.660.141	(10.300.182)
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	5.766.472	(20.892.488)	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	255.567	(22.324)	-	-
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)	(1,026)	(0,713)	(0,1680)	(0,3605)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποβέσεων	(10.669.621)	1.103.839	(6.984.843)	(1.252.976)

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:

1. Οι εταιρίες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με αναφορά της έδρας και του ποσοστού συμμετοχής έχουν ως εξής:

Με την πλήρη μέθοδο ενοποίησης:

	Συμμετοχή		Σύνολο	Έδρα	Ανέλεγκτες χρήσεις
	Άμεση	Έμμεση			
FULGOR A.E.	100,00%		100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	2014
ICME ECAB S.A.	98,59%		98,59%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2010-2014
LESCO O.O.D	99,15%	0,85%	100,00%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2009-2014
LESCO ROMANIA S.A.	65,00%		65,00%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2007-2014
DE LAIRE LIMITED	100,00%		100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	2007-2014
Με τη μέθοδο καθαρής θέσης:					
ΣΤΗΛΑΜΕΤ Α.Ε.	29,56%		29,56%	ΕΛΛΑΔΑ	2010 & 2014
METAL AGENCIES LTD	20,00%		20,00%	ΑΓΓΛΙΑ	-

2. Κατά την χρήση 2014, η εταιρία συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ολικά ενοποιούμενης GENECOS με συνέπεια την απώλεια ελέγχου. Συνεπεία αυτού η Εταιρία την ενοποίησε τα αποτελέσματά της μέχρι και την ημερομηνία απώλειας ελέγχου, ενώ η συμμετοχή αναξιολογήθηκε στις λοιπές επενδύσεις. Επίσης η συγγενής εταιρία METAL GLOBE LTD εκκαθαρίστηκε και δεν ενοποιήθηκε.
3. Η θυγατρική εταιρία ΕΔΕ Α.Ε και η συγγενής εταιρία COPPERPROM Ε.Π.Ε., έχουν υπαχθεί σε καθεστώς εκκαθάρισης και ως εκ τούτου δεν ενοποιήθηκαν κατά το τρέχον έτος, όπως και την προηγούμενη περίοδο ενώ είχαν ενοποιηθεί την αντίστοιχη περίοδο της προηγούμενης χρήσης. Τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης δεν πρόκειται να επηρεάσουν σχεδόν καθόλου τον Όμιλο.
4. Επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης, συνολικού ύψους ευρώ 141 εκ. για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων.
5. Δεν κατέχονται από τις εταιρίες του Ομίλου μετοχές της Μητρικής Εταιρίας.
6. Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις γίνεται σχετική αναφορά στη Σημείωση 31 των Οικονομικών Καταστάσεων.
7. Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στις 31 Δεκεμβρίου 2014 ήταν της Εταιρίας 405 και του Ομίλου 1.226, ενώ στις 31 Δεκεμβρίου 2013 ήταν 406 και 1.208 αντίστοιχα.
8. Δεν υφίστανται επίδικες υποθέσεις εις βάρος των εταιριών του Ομίλου και συνεπώς δεν έχουν σχηματισθεί σχετικές προβλέψεις.
9. Ποσά εσόδων και εξόδων σωρευτικά από την έναρξη της διαχειριστικής χρήσης και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρίας και του Ομίλου στη λήξη της τρέχουσας περιόδου, που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 προς αυτήν μέρη, είναι ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
i) Έσοδα	50.846.683	86.116.544
ii) Εξόδα	30.537.037	69.798.270
iii) Απαιτήσεις	11.370.815	49.444.779
iv) Υποχρεώσεις	5.568.008	9.674.755
v) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης	1.194.827	576.933
vi) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-
vii) Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-

10. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις των εξής εταιριών:

Επωνυμία	Χώρα έδρας	Μέθοδος ενσωμάτωσης	Ποσοστό συμμετοχής
ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΛΙΚΗ	72,53%
VIOHALCO SA/NV	ΒΕΛΓΙΟ	ΟΛΙΚΗ	45,64%

11. Τα ποσά και η φύση των λοιπών συνολικών εσόδων μετά από φόρους για τον Όμιλο και την Εταιρία έχουν ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31-Δεκ-14	31-Δεκ-13	31-Δεκ-14	31-Δεκ-13
Συναλλαγματικές διαφορές	283.409	(499.055)	-	-
Αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία	46.797.791	-	20.974.854	-
Αποτίμηση εύλογης αξίας παραγώνων	(671.702)	288.546	(867.445)	165.447
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	(595.714)	576.986	(332.060)	317.846
Φόρος που αναλογεί	(9.453.247)	(227.240)	(5.141.590)	(132.168)
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	36.360.537	139.237	14.633.759	351.125

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2015

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ
ΑΚ 034042ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Κ 221209Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΑΛΕΞΙΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ
Χ 126605Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΩΝΑΣ
ΑΕ 035000

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ Α ΤΑΞΗΣ: 0011130



**Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου
(Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του Ν.3556/2007)**

Εξ όσων γνωρίζουμε, δηλώνουμε ότι η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (η Εταιρία), καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων

ως σύνολο, καθώς και ότι η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2015

**Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

Ιωάννης Μπατσόλας

**Γενικός Διευθυντής και
Μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου**

Αλέξιος Αλεξίου

**Μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου**

Ιωάννης Σταυρόπουλος

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΤΟΥ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ “ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.”
ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚ. ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Με βάση τις διατάξεις των νόμων 2190/1920 & 3556/2007 και τις επ’ αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σας υποβάλλουμε για την τρέχουσα χρήση 2014 την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η παρούσα Έκθεση περιέχει τον απολογισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων και μεταβολών της χρήσεως, την αναφορά των σημαντικών γεγονότων κατά το 2014, την ανάλυση των προοπτικών & κινδύνων που αναμένονται κατά το 2015, καθώς και την παράθεση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Η πληροφόρηση αυτή αφορά τόσο τον Όμιλο όσο και την Εταιρία.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια ενοποιεί πλην της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. και τις ακόλουθες συνδεδεμένες εταιρίες:

Με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης

- FULGOR A.E., με έδρα την Αθήνα
- ICME ECAB S.A., με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- LESCO O.O.D., με έδρα το Μπλακόεγκραβ Βουλγαρίας
- LESCO ROMANIA, με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- DE LAIRE LIMITED, με έδρα την Λευκωσία
- GENECOS S.A., με έδρα το Παρίσι Γαλλίας (για το διάστημα που η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατείχε ποσοστό 60%)

Με τη μέθοδο της καθαρής θέσης

- METAL AGENCIES LTD, με έδρα το Λονδίνο
- ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε., με έδρα την Αθήνα

1. Απολογισμός για την Κλειόμενη Χρήση

Το 2014 ήταν μια δύσκολη χρονιά για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η ύφεση στις χώρες της Ευρωζώνης συνεχίστηκε, ενώ οι θετικές προοπτικές εκτός Ευρωζώνης μετριαζονται λόγω ισοτιμιών, ισχυρών τοπικών παραγωγών & δασμών. Σε αυτό το δυσμενές περιβάλλον ο Όμιλος είχε να αντιμετωπίσει μειωμένη ζήτηση, αυξημένο ανταγωνισμό, πτωτικές τιμές μετάλλων και δυσχερείς συνθήκες χρηματοδότησης. Παρόλο που οι επιπτώσεις μετριαστήκαν από τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει ο Όμιλος τα τελευταία χρόνια, τα αποτελέσματα του Ομίλου εμφανίζουν σημαντικές ζημιές, οι οποίες δεν θεωρούνται όμως ενδεικτικές των εξελίξεων και των προοπτικών του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται.

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για το 2014 ανήλθε σε 359 εκ. ευρώ έναντι 345 εκ. ευρώ το 2013. Οι πωλήσεις των βασικών προϊόντων του Ομίλου αυξήθηκαν περίπου 15% κατ’ όγκο σε σχέση με το 2013, αλλά η επίπτωση στον κύκλο εργασιών μετριαστήκε λόγω των μειωμένων τιμών των μετάλλων.

Στην εγχώρια αγορά η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διατήρησε την ηγετική της θέση για μια ακόμη χρονιά. Ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε ελαφρώς αυξημένος σε σχέση με το 2013 και ανήλθε στα 93 εκ. ευρώ, καθώς η σημαντική αύξηση των ποσοτήτων δεν αποτυπώθηκε στον κύκλο εργασιών λόγω των μειωμένων τιμών μετάλλων. Η αύξηση προήλθε κυρίως από τον κατασκευαστικό & τον ενεργειακό κλάδο, καθώς ο Όμιλος συνέχισε να εστιάζει σε εταιρίες παραγωγής, διανομής

και μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, μεγάλες βιομηχανικές μονάδες και κατασκευαστικούς ομίλους, καθώς και σε εταιρίες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ, προκειμένου να περιορίσει τον πιστωτικό κίνδυνο.

Οι εξαγωγές του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 5% και διαμορφώθηκαν στα 266 εκ. ευρώ. Αξίζει αναφοράς πως ο Όμιλος εμφάνισε σημαντική αύξηση πωλήσεων στην Αμερική, η οποία υπερέκλυσε τις μειωμένες εξαγωγές προς τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ασίας. Η αύξηση αυτή ήταν απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών του Ομίλου για αύξηση των εξαγωγών εκτός Ευρώπης και επέκταση της πελατειακής του βάσης.

Ο Όμιλος πραγματοποίησε επανεκτίμηση της αξίας των παγίων του (οικόπεδα, κτίρια & μηχανήματα) σε εύλογη αξία με 31/12/2014. Το σύνολο της επανεκτίμησης ανήλθε σε θετική αναπροσαρμογή 35,6 εκ. ευρώ. Βάσει των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων οι αρνητικές αναπροσαρμογές, οι οποίες ανήλθαν σε 11,2 εκ. ευρώ, επηρέασαν το αποτέλεσμα του Ομίλου για την χρήση 2014 (εμφανίζονται ως λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης), ενώ οι θετικές αναπροσαρμογές, οι οποίες ανήλθαν σε 46,8 εκ. ευρώ, εμφανίζονται απευθείας στην καθαρή θέση του Ομίλου. Συνεπώς η κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσεως του 2014 εμφανίζεται υπέρμετρα επιβαρυνόμενη από την προαναφερθείσα εφάπαξ αναπροσαρμογή, παρόλο που η επανεκτίμηση της αξίας των παγίων στο σύνολό της έχει θετική επίδραση στην οικονομική θέση του Ομίλου.

Τα μεικτά κέρδη του Ομίλου ανήλθαν σε 7,9 εκ. ευρώ, αυξημένα κατά 14% έναντι του 2013. Το αποτέλεσμα προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) προ επανεκτίμησης παγίων διαμορφώθηκε σε κέρδη 0,5 εκ. ευρώ έναντι κερδών 1,1 εκ. ευρώ το 2013. Αντίστοιχα το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης

(EBIT) προ επανεκτίμησης παγίων ανήλθε σε ζημιές 8,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 7 εκ. ευρώ του 2013. Τα αντίστοιχα ποσά μετά την επανεκτίμηση διαμορφώνονται σε ζημιές 11,2 εκ. ευρώ (EBITDA) και 20 εκ. ευρώ (EBIT).

Τα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε ζημιές ύψους 37,9 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 19,6 εκ. ευρώ το 2013, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν σε ζημιές 30,3 εκ. ευρώ έναντι ζημιών ύψους 21 εκ. ευρώ το 2013.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν λόγω της υλοποίησης των επενδυτικών έργων στο εργοστάσιο της FULGOR (κόστος αδράνειας κατά τη διάρκεια των εργασιών αναβάθμισης του υφιστάμενου εξοπλισμού και εγκατάστασης του νέου εξοπλισμού), ενώ η αποτίμηση του βασικού (μη αντισταθμιζόμενου) αποθέματος μετάλλου είχε σημαντική αρνητική επίδραση λόγω της πτώσης των τιμών του χαλκού στο χρηματιστήριο μετάλλων. Επιπρόσθετα, ο αυξημένος ανταγωνισμός τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στις αγορές του εξωτερικού είχε δυσμενείς επιπτώσεις στα περιθώρια κέρδους, ενώ οι καθυστερήσεις ανάθεσης σημαντικών έργων παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης είχαν ως αποτέλεσμα την χρονική υστέρηση της κερδοφορίας από τα έργα αυτά.

Αντιμετωπίζοντας αντίξοες συνθήκες, ο Όμιλος συνέχισε να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές εστιάζονται στην αύξηση της απόδοσης των παραγωγικών μονάδων, στην μείωση του κόστους προσωπικού ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος και στην μείωση του κόστους των Α' υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή των προϊόντων. Επίσης, η FULGOR επικεντρώνεται πια στην παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων, οπότε οι παραγο-

γελίες υπογείων καλωδίων που έβγαζε ως τώρα μεταφέρονται στις υπόλοιπες εταιρίες του Ομίλου, όπως και η αντίστοιχη κερδοφορία. Ωστόσο, η επίδραση των ενεργειών αυτών θα αρχίσει να αποτυπώνεται στα αποτελέσματα του Ομίλου από το 2015.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 217,6 εκ. ευρώ την 31/12/2014 έναντι 179 εκ. ευρώ την 31/12/2013, αποτέλεσμα των υψηλών εκταμιεύσεων για επενδύσεις εντός του 2014, καθώς και των αρνητικών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες. Ωστόσο πρέπει να επισημανθεί πως οι ταμειακές ροές από την μεταβολή του κεφαλαίου κίνησης εμφανίζονται για ακόμα μια χρονιά θετικές, ενώ το εμπορικό κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου ανέρχεται πια στο 21% του κύκλου εργασιών, σημειώνοντας βελτίωση για ακόμα μία χρονιά.

Οι επενδύσεις το 2014 ανήλθαν σε 31 εκ. ευρώ, η πλειονότητα των οποίων αφορούσε εκταμιεύσεις για επενδύσεις για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στη θυγατρική εταιρία Fulgor. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές επενδύσεις στα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας, προκειμένου να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

2. Στόχοι και Προοπτικές για το 2015

Οι εξελίξεις κατά την διάρκεια του 2015 και οι συζητήσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο σχετικά με την επανεξέταση των όρων του προγράμματος χρηματοδότησης της Ελλάδας, διατηρούν το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στη χώρα ευμετάβλητο. Η επιστροφή στην οικονομική σταθερότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις ενέργειες και τις αποφάσεις θεσμικών οργάνων στη χώρα

και στο εξωτερικό. Ο Όμιλος και η Εταιρία λαμβάνοντας υπόψη ότι τα δύο τρίτα των πωλήσεων του Ομίλου προορίζονται για αγορές εκτός Ελλάδος, οι πωλήσεις στην εγχώρια αγορά αφορούν εκτέλεση ήδη υπογεγραμμένων συμβάσεων για έργα με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, καθώς και ότι ο Όμιλος έχει πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εκτός Ελλάδος, εκτιμούν ότι τυχόν αρνητικές εξελίξεις στην Ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία τους.

Όσο αφορά την παγκόσμια οικονομία, με βάση τα υφιστάμενα δεδομένα, το 2015 αναμένεται να κυμανθεί στα επίπεδα του 2014 στους κλάδους και στις αγορές που αφορούν την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Στην Ευρώπη υπάρχουν σημάδια ανάκαμψης καθώς η ρευστότητα στην αγορά φαίνεται να βελτιώνεται (σημαντικά έργα σταδιακά λαμβάνουν χρηματοδότηση), ενώ η υποτίμηση του ευρώ στις αρχές του 2015 φαίνεται να δημιουργεί θετικές προοπτικές για αύξηση της ανταγωνιστικότητας εκτός Ευρωζώνης.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παραμένει αισιόδοξη για το 2015 παρά το ασταθές επιχειρηματικό περιβάλλον, και η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρίας. Ο Όμιλος έχει αναλάβει σημαντικά έργα υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης, έχει πιστοποιηθεί από διεθνείς διαχειριστές δικτύων ενεργείας και συμμετέχει επιτυχώς σε σημαντικούς διαγωνισμούς για υπόγεια και υποβρύχια καλώδια. Οι πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει τα τελευταία χρόνια έχουν επικεντρωθεί τόσο στην ανάπτυξη ανταγωνιστικού δικτύου πωλήσεων όσο και στην αύξηση της παραγωγικότητας και στην μείωση του κόστους παραγωγής.



Συνεπώς ο Όμιλος βρίσκεται σε θέση να εκμεταλλευτεί τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται διεθνώς και να ανταγωνιστεί επάξια τις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου.

3. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αναγνωρίζεται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ως αναγκαίοτητα, καθώς είναι σημαντική στην πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η προσήλωση μας στις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνεται τόσο στη μακροπρόθεσμη εταιρική στρατηγική όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

3.1 Οικονομική Ανάπτυξη και ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο στόχος για την ενίσχυση της οικονομικής θέσης και την περαιτέρω ανάπτυξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ οδηγεί τις αποφάσεις και τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας. Οι αρχές για υπεύθυνη λειτουργία, σεβασμό στις ανάγκες των συμμετοχών της και το περιβάλλον, καθώς και για διαφάνεια σε κάθε πτυχή της δραστηριοποίησής της, αποτελούν το πλαίσιο υπό το οποίο λαμβάνεται οποιαδήποτε απόφαση αφορά στο μέλλον της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η προάσπιση των συμφερόντων όλων των συμμετοχών της αποτελεί δέσμευση και επιτυγχάνεται μέσω της επιλογής των κατάλληλων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό επίπεδο, όσο και σε λειτουργικό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετοχών της.

3.2 Υπευθυνότητα για την Αγορά

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται δυναμικά στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Στόχος της Εταιρίας είναι η παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων, τα οποία είναι αξιόπιστα, ικανοποιούν τις ιδιαίτερες απαιτήσεις και προσδοκίες των πελατών και ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προκλήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας και ολοκληρωμένων υπηρεσιών. Η Εταιρία, για την επίτευξη των στόχων της και την επέκτασή της σε νέες αγορές, επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

3.3 Υπευθυνότητα για τον εργαζόμενο

Οι Άνθρωποι στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους, δεσμεύεται για τη συνεχή ανάπτυξη και την ενδυνάμωση του Ανθρώπινου Δυναμικού της. Ευθυγραμμισμένη με τη δέσμευση της έχει αναπτύξει Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προάγει την ανάπτυξη θετικού κλίματος μεταξύ των εργαζομένων, επικροτεί την εποικοδομητική συνεργασία και προτρέπει τους εργαζόμενους της στην διαμόρφωση συμπεριφοράς που χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα, εντιμότητα, ακεραιότητα, δικαιοσύνη, ευγένεια προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.

3.4 Φροντίδα για την Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο

Η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η αποτελεσματική αντιμετώπιση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία πραγματοποιείται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) που έχει αναπτυχθεί. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των ελληνικών

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2014	2013	2014	2013
Μικτό Περιθώριο Κέρδους (Μικτά Κέρδη/ Πωλήσεις)	2,2%	2,0%	0,6%	0,4%
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους (Καθαρά Κέρδη/ Πωλήσεις)	-8,4%	-6,1%	-2,0%	-4,1%
Δανειακής Επιβάρυνσης (Δάνεια / Ίδια κεφάλαια)	2,51	2,38	1,46	1,43
Ρευστότητα (Κυκλοφορούν / Βραχυπρ. Υποχρεώσεις)	0,89	1,15	1,30	1,38
Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων (Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια)	-34,3%	-25,4%	-5,7%	-13,8%
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων (Αποθέματα/ Κόστος Πωληθένων) x 365 ημέρες	96	85	61	46
Ταχύτητα Είσπραξης Απαιτήσεων (Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) x 365 ημέρες	56	61	116	124
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων (Εμπορικοί Πιστωτές/ Κόστος Πωληθένων) x 365 ημέρες	75	62	69	91

εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.

3.5 Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η προστασία του Περιβάλλοντος αποτελεί βασικό μέλημα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και για το λόγο αυτό πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις, προκειμένου να μειώνει συνεχώς το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

3.6 Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην κοινωνική συνεισφορά, όπως αποδεικνύεται από/ εκφράζεται με τις προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων της. Στόχος της Εταιρίας μας είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις κοινωνίες που την περιβάλλουν. Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αφορούν την Τοπική Απασχόληση, την

Τοπική Οικονομία και τον Εθελοντισμό.

4. Οικονομική Θέση

Η εξέλιξη των αριθμοδεικτών οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του Ομίλου & της Εταιρίας παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.1**.

5. Κυριότεροι κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5.1 Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ζημίας του Ομίλου σε περίπτωση που

ένας πελάτης ή τρίτος σε συναλλαγή χρηματοοικονομικού μέσου δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις και σχετίζεται κατά κύριο λόγο με τις απαιτήσεις από πελάτες και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα.

5.1.1 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κατά τη διάρκεια της χρήσης, κανένας πελάτης δεν ξεπέρασε το 10% των πωλήσεων χρήσης, επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανομημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνήθεις όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών και άλλων τρίτων πηγών πιστοληπτικής βαθμολόγησης, αν υπάρχουν. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων.

Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών. Λόγω της διακοπής σημαντικού αριθμού ασφαλιστικών ορίων Ελλήνων πελατών τα πιστωτικά όρια για πελάτες εσωτερικού μειώθηκαν σημαντικά,

ενώ ο κίνδυνος περιορίστηκε περαιτέρω μέσω της μειωμένης περιόδου πίστωσης που δίνεται στους Έλληνες πελάτες.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημιές σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημιές απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

5.1.2 Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

5.1.3 Εγγυήσεις

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θυγατρικές ή συνδεδεμένες εταιρίες.

5.2 Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης των απολύτως αναγκαίων ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνθήκες αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίσταται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύεται η φήμη του Ομίλου.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

5.3 Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

5.3.1 Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών

Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, αλουμίνιο, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές/δείκτες για τη τιμή του χαλκού και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – και δικαιώματα προαίρεσης – options - στο London Metal Exchange – LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

5.3.2 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, και η στερλίνα

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα

Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβό-

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με θυγατρικές (ποσά σε ευρώ)				
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ICME ECAB	8.927.366	15.306.106	1.800.540	6.544.709
LESCO EOOD	19.226	2.082.238	21.476	1.262.727
GENECOS S.A	0	120.000	0	0
FULGOR	31.279.456	41.025.809	37.393.188	0
Σύνολο θυγατρικών	40.226.048	58.534.153	39.215.203	7.807.436

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με Συνδεδεμένες (ποσά σε ευρώ)				
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	1.052	1.374.601	1.293	427.694
ΧΑΛΚΟΡ	3.059.609	3.029.458	338.903	0
SOFIA MED	802.644	2.170.294	0	169.411
METAL AGENCIES	12.297.671	644.340	8.623.606	260.965
ΕΡΛΙΚΟΝ	192	1.968.109	0	381.709
ΛΟΙΠΕΣ	1.753.084	2.077.314	1.265.774	627.540
Σύνολο Συνδεδεμένων	17.914.251	11.264.117	10.229.576	1.867.319

λαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού που έχουν ως λειτουργικό νόμισμα διαφορετικό από το Ευρώ (πχ RON για την ICME ECAB) δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

5.3.3 Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρυνθεί με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριάζεται

καθώς μέρος του δανεισμού του ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων (Swaps επιτοκίων).

5.3.4 Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης, εξαιρώντας μη μετατρέψιμες προνομιούχες μετοχές και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το επίπεδο των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με τον Όμιλο VIOHALCO (ποσά σε ευρώ)

Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απατήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	1.052	1.374.601	1.293	427.694
STEELMET CY	565.000	728.815	30.394	62.046
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	0	577.336	400	55.597
ΧΑΛΚΟΡ	11.440.857	5.650.194	598.968	8.912
SOΦΙΑ MED	2.091.992	5.462.290	128.581	187.831
METAL AGENCIES	12.293.956	718.761	8.675.302	325.301
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	0	806.672	0	66.697
ΕΛΒΑΛ Α.Ε.	2.074.378	3.812.075	94.177	448.897
ANAMET Α.Ε.	327.763	1.203.423	0	90.497
STEELMET	0	0	0	0
ROMANIA	0	0	0	0
ΣΩΛ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ	0	0	0	0
ΕΤΗΛ Α.Ε.	0	0	0	0
ΕΡΛΙΚΟΝ	192	2.634.055	0	618.809
STOMANA INDUSTRY	684.020	0	111.648	0
METAL VALIUS	0	0	0	0
ΛΟΙΠΑ	8.969.650	7.568.815	1.730.053	3.275.727
ΣΥΝΟΛΟ	38.448.860	30.537.037	11.370.815	5.568.008

*Στον όμιλο VIOHALCO συμπεριλαμβάνονται και οι συγγενείς εταιρίες του Ομίλου των ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

6. Σημαντικές Συναλλαγές Με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές του Ομίλου & της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια παρατίθενται στους Πίνακες 1.2, 1.3 (σελ.π14) και 1.4.

- Η ΣΤΗΛΜΕΤ παρέχει στην Ελληνικά Καλώδια υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.
- Η ΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από τον όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία, καθώς και PVC το οποίο το χρησιμοποιεί η ΧΑΛΚΟΡ για μονωμένους σωλήνες. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αγοράζει από την ΧΑΛΚΟΡ ποσότητες καθοδίων για την παραγωγή των καλωδίων.
- Η SOΦΙΑ MED πουλάει κατά κύριο λόγο προϊόντα χαλκού, ενώ αγοράζει πρώτες ύλες και ημιέτοιμα χαλκού.
- Η METAL AGENCIES λειτουργεί ως

έμπορος- διανομέας του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια στη Μεγάλη Βρετανία.

- Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αγοράζει κυρίως καλώδια ενεργείας για ίδια χρήση
- Η ΕΡΛΙΚΟΝ πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ατσαλοσύρματα για την παραγωγή των καλωδίων.
- Η STEELMET CY παρέχει στην ICME υπηρεσίες marketing.
- Η ΕΡΓΟΣΤΗΛ πουλάει κυρίως στη FULGOR προϊόντα σιδήρου για τις επενδύσεις στο εργοστάσιο της Κορίνθου
- Η ΒΙΞΑΛ παρέχει στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια ταξιδιωτικές & μεταφορικές υπηρεσίες
- Η ΕΛΒΑΛ αγοράζει από τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ αλουμινίου από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία και πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια και τη FULGOR πρώτες ύλες αλουμινίου
- Η ANAMET αγοράζει σκραπ από τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και πουλάει σκραπ στην FULGOR
- Η ΕΤΗΛ παρέχει κατασκευαστικές υπηρεσίες στον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και κυρίως στην FULGOR για τις επενδύσεις στην Κόρινθο

- Η METAL VALIUS αγοράζει από την ICME ECAB σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία.
- Η STOMANA αγοράζει κυρίως καλώδια ενεργείας από ICME για ίδια χρήση
- Η ICME ECAB αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια μείγματα πλαστικών/ελαστικών για την παραγωγική της διαδικασία, καθώς και έτοιμα καλώδια που δεν μπορεί να παράγει. Επίσης πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ημιέτοιμα & τελικά προϊόντα για διάθεση στην εγχώρια αγορά.
- Η FULGOR αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια ύλες και ημιέτοιμα για την παραγωγή καλωδίων και πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια έτοιμα προϊόντα (κυρίως καλώδια) και ημιέτοιμα.
- Η LESCO OOD πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια υλικά συσκευασίας από ξύλο

6.1 Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων στελεχών

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης για το 2013 ανήλθαν σε 1.147.926 ευρώ για τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και 548.686 ευρώ για την Μητρική Ελληνικά Καλώδια.

7. Αναλυτικές Πληροφορίες Σύμφωνα Με Το Άρθρο 4 Παρ. 7 Του Ν.3556/2007

7.1 Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε 20.977.916 ευρώ διαιρούμενο σε 29.546.360 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,71 εκάστη ευρώ. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κύρια αγορά αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα

ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μέρος του μερίσματος κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από του τέλους του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
- Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Άπαντες οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περίπτωση διαφωνίας η μετοχή των ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέραν του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

7.2 Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβαση τους.

7.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31/12/2014 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO SA/NV: ποσοστό 74,48% των δικαιωμάτων ψήφου (έμμεσα & άμεσα)

- ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.: ποσοστό 72,53% του μετοχικού κεφαλαίου

7.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

7.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24 καταστατικού της.

7.6 Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων.

7.7 Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν 2190/1920.

7.8 Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των Μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία

των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.

Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνελεύσεως, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.

Κατ' εφαρμογή της παρ. ε του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/20, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά το μήνα Δεκέμβριο των ετών 2006 έως και 2013 αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας, χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της, εκδίδοντας νέες μετοχές στο πλαίσιο υλοποίησης εγκεκριμένου από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 26/6/2002, Προγράμματος Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Option Plan) λεπτομερή στοιχεία του οποίου αναφέρονται λεπτομερώς στη σημείωση 28 των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

7.9 Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Οι συμβάσεις κοινών ομολογιακών δανείων της Εταιρίας τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη σημείωση 26 των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (Ομίλου 111,8 εκ. ευρώ από τα οποία 4 εκ. ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας και Εταιρίας 80,6 εκ. ευρώ από τα οποία 4 εκ. ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας), περιλαμβάνουν στους όρους τους, εκτός των άλλων όρων που περιγράφονται στη Σημείωση 26, ρήτρα αλλαγής ελέγχου, που παρέχει σε περίπτωση ενεργοποιήσεώς της, το δικαίωμα στους δανειστές να τα καταγγείλουν πριν από τη λήξη τους.

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοί-

κηση της Εταιρίας, δεν υφίστανται άλλες συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

7.10 Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας, δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησης τους.

8. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

8.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία και ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) που δημοσιεύτηκε πρόσφατα από το ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας») και είναι διαθέσιμος στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:

http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπέρανε ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος ΑII. 2.2, 2.3 & 2.5: Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.:** α) Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο (2) επί συνόλου δώδεκα (12)

και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου του συνόλου των μελών αυτού, που υποδεικνύεται από τον Κώδικα, β) ένα ανεξάρτητο μέλος έχει υπηρετήσει για χρονικό διάστημα περισσότερο από 12 έτη από της πρώτης εκλογής του.

Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτιώνει την αποδοτική λειτουργία της Εταιρίας.

- **Μέρος Α.III. 3.3 Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ.:** Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος ενώ ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό αλλά όχι ανεξάρτητο μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της Εταιρίας.
- **Μέρος Α.V. 5.4-5.8: Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ιδίους ως άνω λόγους.
- **Μέρος Α.VII. 7.7.1. – 7.3. Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- **Μέρος Β.I 1.4 Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου:** Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, αλλά στην πλειονότητά τους δεν είναι ανεξάρτητα. Η συγκεκριμένη επιλογή έγινε προκειμένου να επιτευχθεί, μέσω των προσώπων που αποτελούν την Επιτροπή,

η απαιτούμενη τεχνογνωσία για την επαρκή λειτουργία αυτής.

- **Μέρος Γ.Ι. 1.6. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.

Η συσταθείσα από τη Διοίκηση της Εταιρίας ομάδα εργασίας, στην οποία ανατέθηκε η μελέτη και επισκόπηση των απαιτούμενων ενεργειών για τη σύσταση των προβλεπόμενων από τον Κώδικα επιτροπών και εν γένει την προσαρμογή της εταιρικής διακυβέρνησης στις πρακτικές του ως άνω Κώδικα, ευρίσκεται στη διαδικασία αξιολόγησης των θεμάτων αυτών και αναμένεται, εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, η γνώμη της για την υιοθέτηση, με ή χωρίς παρεκκλίσεις, των πρακτικών του ως άνω Κώδικα.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

8.2 Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.

8.2.1 Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει

την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες.

Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντί-

στοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/ αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ. Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

8.2.2 Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

8.2.3 Αξιολόγηση της ανεξαρτησίας των νόμιμων ελεγκτών κατά τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008

Η «Deloitte Χατζηπαύλου, Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε.» (Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120), νόμιμοι ελεγκτές των ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2013, δεν έχουν σχέσεις είτε με την Εταιρία είτε με πρόσωπα που κατέχουν ρόλους εποπτείας επί της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρίας που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία τους κατά την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης. Συνεπώς παραμένουν ανεξάρτητοι κατά την έννοια του άρθρου 20 του ν.3693/2008.

8.3 Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς- Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.

- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

8.4 Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με τις διατάξεις του Ν.3884/2010 και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης αυτών.

8.5 Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας

8.5.1 Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του έλεγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζομένων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
 - Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
 - Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
 - Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
 - Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
 - Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων ενώ η ρύθμιση των υπόλοιπων θεμάτων της αρμοδιότητάς του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων.
 - Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται σε κάθε Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.
- Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 12 μέλη (12μελές) εκ των οποίων:
- 4 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος & 3 Μέλη)
 - 6 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Αντιπρόεδρος και λοιπά Μέλη)
 - 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (Λοιπά μέλη)

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. είναι η ακόλουθη:

- Ιωάννης Μπατσόλας, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Κωνσταντίνος Λάιος, μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Αλέξιος Αλεξίου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Μιχαήλ Διακογιάννης, μη εκτελεστικό μέλος
- Manuel Iraola, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος, μη εκτελεστικό μέλος
- Ronald Gee, μη εκτελεστικό μέλος
- Ιάκωβος Γεωργάνας, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη, με την αρχική του σύνθεση από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 27ης Μαΐου 2014, ενώ με την από 4.7.2014 απόφαση του Δ.Συμβουλίου εκλέχθηκε ως νέο μέλος ο κ. Manuel Iraola σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Γεωργίου Στεργιόπουλου. Η θητεία του Δ.Σ. λήγει εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2015.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 60 φορές μέσα στο έτος 2014 και στις 30 συνεδριάσεις εξ αυτών παρέστησαν τα 10 εκ των 12 μελών του αυτοπροσώπως, ενώ στις υπόλοιπες 30 παρέστησαν τα 9 εκ των μελών του.

8.5.2 Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως ακολούθως :

Ιωάννης Μπατσόλας,

Πρόεδρος

Ο κ. Μπατσόλας Ιωάννης είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Πολυτεχνείου KARLSRUHE της Δυτικής Γερμανίας και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1970. Έχει διατελέσει Διευθυντής Ποιοτικού Ελέγχου και Τεχνικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. καθώς και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 1991 έως τον Ιούλιο του 2011. Επίσης κατέχει την Προεδρική θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2005 έως σήμερα ενώ κατείχε την αντίστοιχη θέση στην Εταιρία ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως τον Ιούλιο του 2011. Μετέχει ως απλό μέλος και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου. Επιπλέον είναι Γραμματέας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

Κωνσταντίνος Λάιος,

Αντιπρόεδρος, μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Λάιος είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου με μετεκπαίδευση στη Γερμανία. Έχει εργασθεί στην Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού όπου και κατέλαβε ανώτερη διευθυντική θέση. Από το 1983 και έπειτα κατείχε διευθυντικές θέσεις σε διάφορες εταιρίες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Επίσης είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ICME ECAB S.A.

Αλέξιος Αλεξίου,

Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Αλεξίου Αλέξιος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιά, με μεταπτυχιακές σπουδές στις Χρηματοοικονομικές Επιστήμες του Strathclyde University και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1996. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. για το διάστημα 2002-2003, Γενικός Διευθυντής στην Εταιρία ICME

ΕCAB S.A. για το διάστημα 2003 – 2008 και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως σήμερα.

**Μιχαήλ Διακογιάννης,
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος ΑΣΟΕΕ. Διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. από το 1967 μέχρι το 1978. Από το 1979 μέχρι το 1988 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 1989 μέχρι το 2000 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. ενώ από το 2000 μέχρι σήμερα είναι Γενικός Διευθυντής στην ίδια Εταιρία.

**Ανδρέας Κατσάνος
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρία ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας HEDGING (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε..

**Ανδρέας Κυριαζής,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκα-

νικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών.

**Νικόλαος Γαλέτας,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην ΕFG EUROBANK PROPERTIES Α.Ε., ενώ υπήρξε μέλος ΔΣ σε πλειάδα εταιριών μεταξύ των οποίων οι ΕFG EUROBANK PROPERTIES ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του ΔΣ κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού.

**Manuel Iraola,
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Manuel Iraola σπούδασε στο University of Puerto Rico και έχει MBA από το Sacred Heart University (Fairfield). Επίσης έχει ολοκληρώσει τα προγράμματα Executive

Management Program (Pennsylvania State University) και Wharton/Spencer Stuart Directors Institute. Είναι ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος του Aloaris Group, καθώς συνιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος του HXI Technologies (HXI). Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Phelps Dodge Industries, καθώς και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου σε εισηγμένες εταιρίες όπως οι Central Hudson Energy Group Inc. (NYSE:CHG), Phelps Dodge Corporation (NYSE:PD), Schweitzer Mauduit International Inc. (NYSE:SWM) και Southern Copper (NYSE:SCCO).

Ronald Gee,
μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ronald Gee σπούδασε στο Balliol College Oxford και έχει υπηρετήσει ως Ανώτατος Αξιωματικός της Αγγλικής πολεμικής αεροπορίας κατά τη διάρκεια του Έβ παγκοσμίου πολέμου. Είναι μέλος του Δ.Σ. της Ελληνικά Καλώδια τα τελευταία 25 χρόνια. Επίσης έχει διατελέσει ως εμπορικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του London Metal Exchange στο Λονδίνο για πολλά χρόνια.

Γεώργιος Πασσάς,
Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Ιάκωβος Γ. Γεωργάνας,
μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ιάκωβος Γεωργάνας σπούδασε στην Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (Αθήνα, 1955), καθώς και

στο Harvard Business School (Advanced Management Program – άνοιξη 1979). Είναι μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας Πειραιώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας από τον Ιανουάριο του 1992 έως τον Μάιο του 2004. Είναι επίσης Πρόεδρος της Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε., καθώς και μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (OTE), μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνο-Ιαπωνικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Ακόμη, διατελεί μέλος των Δ.Σ., χωρίς εκτελεστικές αρμοδιότητες, διαφόρων εμπορικών, βιομηχανικών, χρηματοδοτικών εταιριών. Τον Ιούλιο του 1958 εισήλθε στην υπηρεσία του Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Οικονομικής Αναπτύξεως (Ο.Χ.Ο.Α.), της μετέπειτα ΕΤΒΑbank και απεχώρησε μετά από 32 χρόνια (31.1.1991) ως πρώτος Υποδιοικητής. Διετέλεσε Αντιπρόεδρος και Μέλος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς από 12.1.1989 έως 31.1.1991, Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δ.Σ. της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών, Μέλος της Επιτροπής των Αναπληρωτών Διοικητών των Ιδρυμάτων Μακροπρόθεσμης Πίστης των Χωρών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (Ι.Ο.Β.Ε.) Διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Τράπεζας Πειραιώς (Ιούνιος 2000 - Αύγουστος 2001).

Ιωάννης Σταυρόπουλος,
Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ιωάννης Σταυρόπουλος είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιά (πρώην Ανωτάτη Βιομηχανική Σχολή Πειραιά) και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1972. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευ-

θυνητής στην Εταιρία ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. (1978), Γενικός Διευθυντής στην Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Μεσολογγίου Α.Ε. (1989), Γενικός Διευθυντής στην ΚΕΜ Α.Ε. (1998) και Γενικός Διευθυντής στη ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. (1999). Μετέχει ως μέλος του Δ.Σ και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου.

8.6 Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

8.6.1 Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως άνω νόμο περιγραφόμενων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,

- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.
- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:
 - Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
 - Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων
 - Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5 Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

ΕΠΩΝΥΜΙΑ	Νόμισμα	Αριθμός Μετοχών	Ονομαστική αξία μετοχής	Μετοχικό κεφάλαιο
Θυγατρικές				
FULGOR	EURO	12.710.237	2,94	37.368.097
ICME ECAB	RON	348.634.000	0,1	34.863.400
LESCO OOD	EURO	5.850	51,54	301.506
LESCO ROMANIA	RON	50.000	1,8	90.000
DELAIRE	EURO	15.000	1,71	25.650
Συγγενείς				
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	EURO	15.6900	29	466.665
METAL AGENCIES	GBP	1.000.000	1	1.000.000
COPPERPROM	EURO	1.600	30	48.000
GENECOS	EURO	260.200	25	6.505.000

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

Μέλη: **Ανδρέας Κυριαζής** -

Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Μιχαήλ Διακογιάννης -

Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Ανδρέας Κατσάνος -

Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

8.6.2 Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2014, με πλήρη απαρτία.

8.6.3 Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής Ελέγχου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

9. Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια κατανοεί την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας του και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρ-

μόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για βιώσιμη ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία διεξάγει όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Επιπλέον, για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου στην Ελλάδα, ο όμιλος κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

10. Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

Το μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών

συγγενών εταιριών του Ομίλου παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1.5** (σελ. π26).

11. Υποκαταστήματα της Εταιρίας

Η Εταιρία διατηρεί :

- I. Υποκατάστημα επί της οδού Πειραιώς 252 Ταύρος όπου ευρίσκονται τα εμπορικά τμήματα.
- II. Υποκατάστημα εις το Καλοχώρι Θεσσαλονίκης για την πώληση των προϊόντων εις την Βόρεια Ελλάδα.
- III. Υποκατάστημα εις Άγιο Γεώργιο Λιβαδειάς όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο

Συρμάτων Εμαγιέ.

- IV. Υποκατάστημα εις τα Οινόφυτα Βοιωτίας (53ο χιλ. Εθνικής οδού Αθηνών-Λαμίας) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων.
- V. Υποκατάστημα εις την Θήβα Βοιωτίας (69ον χιλ. Παλαιάς Εθνικής οδού Αθηνών-Θηβών) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Καλωδίων.
- VI. Υποκατάστημα εις το Μαρούσι (Αμαρουσίου Χαλανδρίου 33) όπου ευρίσκονται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας.

12. Συμπεράσματα

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι σας παρουσιάσαμε τον απολογισμό της Διαχείρισης της χρήσεως 2014 τους κινδύνους και τους τρόπους διαχείρισης αυτών καθώς και τις προοπτικές και την εξέλιξη της Εταιρίας για το 2015.

Τελειώνοντας σας παρακαλούμε Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι να εγκρίνετε τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρίας, καθώς επίσης και την παρούσα Έκθεση, για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2014, αφού πρώτα σας ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη σας προς την Εταιρία.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2015

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ιωάννης Μπατσόλας**



	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2014	2013	2014	2013
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Κτίρια, οικόπεδα και εξοπλισμός	240.314.674	184.310.916	75.227.507	60.419.169
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	14.144.469	13.366.804	2.973.595	3.155.253
Επενδύσεις σε ακίνητα	872.265	383.271	540.226	383.271
Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις	467.691	544.845	58.750.803	55.215.438
Λοιπές επενδύσεις	2.990.088	1.852.085	2.990.088	1.810.085
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	-	135.519	-	-
Λοιπές απαιτήσεις	1.655.034	968.572	1.145.913	890.867
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	260.444.221	201.562.012	141.628.132	121.874.083
Αποθέματα	92.646.186	78.987.156	41.642.949	32.512.037
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	79.547.592	76.269.485	88.233.554	96.625.753
Παράγωγα	349.727	373.403	-	273.972
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	4.665.337	17.723.902	3.288.773	13.384.115
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού	177.208.842	173.353.946	133.165.276	142.795.877
Σύνολο ενεργητικού	437.653.063	374.915.958	274.793.408	264.669.960
ΠΑΘΗΤΙΚΟ				
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Μετοχικό κεφάλαιο	20.977.916	20.977.916	20.977.916	20.977.916
Διαφορά υπέρ το άρτιο	31.171.712	31.171.712	31.171.712	31.171.712
Αποθεματικά	58.902.961	23.028.851	40.938.270	26.659.821
Κέρδη (ζημιές) εις νέον	(23.442.899)	6.928.289	(6.250.597)	(1.632.289)
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους	87.609.690	82.106.768	86.837.301	77.177.160
Δικαιώματα μειοψηφίας	831.563	807.680	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	88.441.253	82.914.448	86.837.301	77.177.160
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Δάνεια	113.166.131	113.897.045	76.510.338	77.449.193
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	-	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	2.323.404	1.700.442	1.427.396	1.058.033
Επιχορηγήσεις	13.373.331	5.576.420	5.194.406	5.515.670
Προβλέψεις	200.000	200.000	200.000	200.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	10.204.735	8.551.037	2.577.938	142.248
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	11.918.006	10.681.508	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	151.185.607	140.606.452	85.910.078	84.365.144
Δάνεια	109.081.046	83.169.094	49.975.970	33.175.794
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	166.640	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	88.005.309	67.964.998	51.172.042	69.858.247
Παράγωγα	939.848	94.326	898.017	93.615
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	198.026.203	151.395.058	102.046.029	103.127.656
Σύνολο υποχρεώσεων	349.211.810	292.001.510	187.956.107	187.492.800
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	437.653.063	374.915.958	274.793.408	264.669.960

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2014	2013*	2014	2013*
	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
Πωλήσεις	359.418.262	345.345.377	248.809.174	259.172.354
Κόστος Πωληθέντων	(351.554.376)	(338.431.824)	(247.244.577)	(258.162.137)
Μεικτό Κέρδος	7.863.886	6.913.553	1.564.596	1.010.217
Λοιπά έσοδα	2.629.660	3.971.480	1.764.406	2.799.077
Έξοδα διάθεσης	(8.342.453)	(7.952.518)	(3.359.589)	(3.596.336)
Έξοδα διοίκησης	(7.883.565)	(8.080.685)	(2.525.727)	(4.378.699)
Λοιπά έξοδα	(3.051.619)	(1.919.143)	(2.255.272)	(818.858)
Αποτίμηση παγίων στοιχείων σε εύλογη αξία	(11.248.996)	-	(5.918.358)	-
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	(20.033.088)	(7.067.313)	(10.729.944)	(4.984.599)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	930.167	849.787	2.820.210	2.976.509
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(18.788.090)	(13.505.303)	(12.493.993)	(10.443.282)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	12.724.206	75.200
Κέρδη / (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	(36.215)	112.061	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) πριν από φόρους	(37.927.226)	(19.610.768)	(7.679.519)	(12.376.172)
Φόρος εισοδήματος	7.588.728	(1.443.281)	2.705.901	1.724.865
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	(30.338.498)	(21.054.049)	(4.973.618)	(10.651.307)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα				
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	(595.714)	576.986	(332.060)	317.846
Φόρος εισοδήματος υποχρέωσης παροχών προσωπικού	154.886	(150.016)	86.336	(82.640)
	(440.828)	426.970	(245.724)	235.206
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής	283.409	(499.055)	-	-
Αποτίμηση σε εύλογη αξία παγίων	46.797.790	-	20.974.854	-
Φόρος εισοδήματος εύλογης αξίας παγίων	(9.775.605)	-	(5.453.462)	-
Κέρδη / (Ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών	(671.702)	288.546	(867.445)	165.447
Φόρος εισοδήματος παραγώγων	167.473	(77.224)	225.536	(49.528)
	36.801.365	(287.733)	14.879.483	115.919
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	6.022.039	(20.914.812)	9.660.141	(10.300.182)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	(30.309.277)	(21.051.736)	(4.973.618)	(10.651.307)
- σε τρίτους	(29.221)	(2.313)	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσεως μετά από φόρους	(30.338.498)	(21.054.049)	(4.973.618)	(10.651.307)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	5.766.473	(20.892.488)	9.660.141	(10.300.182)
- σε τρίτους	255.566	(22.324)	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	6.022.039	(20.914.812)	9.660.141	(10.300.182)
Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή				
Βασικά και απομειωμένα κέρδη (ζημιές) ανά μετοχή	(1,026)	(0,712)	(0,168)	(0,361)

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



	Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων						ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ		
	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Συναλλαγματικές διαφορές Ενοποίησης	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικά επανεκτίμησης παγίων	Λοιπά Αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη / (ζημιές)	Σύνολο	Δικαιώματα μειοψηφίας Κεφαλαίων	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2013	52.149.628	(5.223.147)	67.527		28.452.193	27.555.667	103.001.868	830.003	103.831.871
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-		-	(21.051.736)	(21.051.736)	(2.313)	(21.054.049)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(478.717)	210.994		-	426.970	159.247	(20.010)	139.237
Σύνολο συνολικών εσόδων	-	(478.717)	210.994		-	(20.624.766)	(20.892.489)	(22.323)	(20.914.812)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση									
Μείωση ποσοστού συμμετοχής σε συγγενή	-	-	-		-	(2.611)	(2.611)	-	(2.611)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-		-	(2.611)	(2.611)	-	-
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2013	52.149.628	(5.701.864)	278.521		28.452.193	6.928.290	82.106.768	807.680	82.914.448
Υπόλοιπα την 1 Ιανουαρίου 2014	52.149.628	(5.701.864)	278.521	-	28.452.193	6.928.290	82.106.768	807.680	82.914.448
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως						(30.309.277)	(30.309.277)	(29.221)	(30.338.498)
Λοιπά συνολικά έσοδα		388.018	(503.377)	36.734.630		(543.520)	36.075.751	284.787	36.360.538
Σύνολο συνολικών εσόδων	-	388.018	(503.377)	36.734.630	-	(30.852.798)	5.766.474	255.566	6.022.040
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση									
Μεταφορά αποθεματικών					(730.161)	730.161	-	-	-
Αλλαγή τρόπου ενσωμάτωσης συγγενής εταιρίας					(15.000)	(248.551)	(263.551)	(231.683)	(495.234)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-	36.734.630	(745.161)	481.610	(263.551)	(231.683)	(495.234)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2014	52.149.628	(5.313.845)	(224.856)	36.734.630	27.707.032	(23.442.899)	87.609.691	831.563	88.441.253

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ					
	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικό επανεκτίμησης παγίων	Σωρευμένα κέρδη / (ζημιές)	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2013	52.149.628	86.821	26.457.081		8.783.812	87.477.342
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-		(10.651.307)	(10.651.307)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	115.919	-		235.206	351.125
Σύνολο συνολικών εσόδων		115.919	-		(10.416.101)	(10.300.182)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση						
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-		-	-
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	-		-	-
Μεταφορά αποθεματικών /διανομή	-	-	-		-	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-		-	-
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2013	52.149.628	202.740	26.457.081		(1.632.289)	77.177.160
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2014	52.149.628	202.740	26.457.081	-	(1.632.289)	77.177.160
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-		(4.973.618)	(4.973.618)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(641.909)	-	15.521.393	(245.724)	14.633.759
Σύνολο συνολικών εσόδων		(641.909)	-	15.521.393	(5.219.341)	9.660.142
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση						
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-		-	-
Μεταφορά αποθεματικών /διανομή	-	-	(601.034)		601.034	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-		-	-
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2014	52.149.628	(439.169)	25.856.048	15.521.393	(6.250.597)	86.837.301

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2014	2013	2014	2013
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη προ φόρων	(37.927.227)	(19.610.768)	(7.679.518)	(12.376.172)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	9.654.731	8.421.007	4.066.365	3.981.477
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(417.408)	(249.855)	(321.264)	(249.855)
Προβλέψεις (κυρίως για αποθέματα και απαιτήσεις)	(354.485)	(718.352)	337.545	(172.153)
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	105.907	37.055	(1.374.398)	(2.076.127)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	(12.724.206)	(75.200)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	16.778.906	12.984.601	10.486.373	10.077.494
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων	(12.681)	(1.378.523)	(60.245)	(1.378.523)
	11.824.035	76.168	6.153.829	73.112
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	(13.615.681)	9.104.774	(8.960.833)	13.194.930
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(6.854.360)	(5.818.980)	8.065.463	(24.314.592)
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	24.136.452	24.487.151	(18.434.142)	8.741.707
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(14.493.621)	(12.079.161)	(10.591.717)	(10.305.551)
Καταβλητέοι φόροι	-	-	-	-
Σύνολο εισροών (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	(11.175.432)	15.255.117	(31.036.748)	(14.879.453)
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	(31.917.055)	(52.424.243)	(4.105.033)	(1.795.457)
Αγορές άλλων περιουσιακών στοιχείων	(101.389)	(87.100)	-	(25.350)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων	12.835	6.874.406	136.304	6.874.406
Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	(1.002.000)	(14.600)	(5.114.000)	(5.358.600)
Μερίσματα εισπραχθέντα	37.600	56.400	12.724.206	56.400
Τόκοι που εισπράχθηκαν	128.421	101.705	1.585.328	2.290.857
Σύνολο εισροών (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	(32.841.588)	(45.493.431)	5.226.805	2.042.256
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Είσπραξη από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας	(4.470)	(4.350)	(4.470)	(4.350)
Δάνεια αναληφθέντα	35.845.779	96.493.930	16.785.103	76.539.000
Αποπληρωμή δανεισμού	(12.570.042)	(67.788.400)	(1.066.032)	(67.012.097)
Είσπραξη επιχορηγήσεων	8.030.422	1.900.000	-	1.900.000
Διαθέσιμα θυγατρικής που δεν ενοποιήθηκε	(177.471)	-	-	-
Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	(166.641)	(321.975)	-	-
Σύνολο εισροών (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	30.957.577	30.279.205	15.714.601	11.422.553
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	(13.059.442)	40.891	(10.095.343)	(1.414.644)
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης	17.723.902	17.696.954	13.384.115	14.798.759
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμιακά διαθέσιμα	877	(13.943)	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης	4.665.337	17.723.902	3.288.773	13.384.115

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Προς τους μετόχους της Εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.»

Έκθεση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες εταιρικές και τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας και του Ομίλου «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.», οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2014, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν

οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις εταιρικές και τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους ανακρίβειας των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της εταιρίας.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίας των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρίας και του Ομίλου «ΕΛΛΗΝΙΚΑ

ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.» κατά την 31η Δεκεμβρίου 2014 και τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η

οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στην παράγραφο 3δ του άρθρου 43α και 3στ του άρθρου 107 του Κ.Ν. 2190/1920.

β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 43α, 108 και 37 του Κ.Ν. 2190/1920.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2015

Τηλέμαχος Γεωργόπουλος
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 19271

Deloitte. Χατζηπαύλου, Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε.
Ορκωτοί Ελεγκτές & Επιχειρηματικοί Σύμβουλοι
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού 151 25 Μαρούσι, Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120



11.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ

Αρμόδιοι Επικοινωνίας	<p>Ιωάννης Θεωνάς Οικονομικός Διευθυντής και Υπεύθυνος Εταιρικών Ανακοινώσεων</p> <p>Σταύρος Σταυρόπουλος Investor Relations Officer Τηλέφωνο: 210 6787906 Fax: 210 6787406 E-mail: sstaurop@cablel.vionet.gr</p> <p>Κωνσταντίνος Σταμούλος Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων Τηλέφωνο: 210 6787908 Fax: 2106787406 e-mail: kstamoul@cablel.vionet.gr</p>
Γραφεία	<p>Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33 15125, Μαρούσι Τηλέφωνο: 210 6787900 Fax: 210 6787406 E-mail: info@cablel.vionet.gr Internet Site: http://www.cablel.gr</p>
Εργοστάσιο	<p>69ο χλμ. ΠΕΟ Αθηνών - Θήβας 32200 Θήβα Τηλέφωνο: 22620 86616 Fax: 22620 86606</p>
Εργοστάσιο	<p>110ο χλμ. Παλ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λιβαδειάς 32100 Λιβαδειά Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22610 43232 Fax: 22610 43038</p>
Εργοστάσιο	<p>53ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας 32011 Οινόφυτα Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22620 32578 Fax: 22620 32578</p>