



2013

Ετήσιος Απολογισμός

 **CABLEL®**
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

FULGOR
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.

ICME ECAB S.A.
C A B L E I N D U S T R Y



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με μια ματιά...	1
1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
2. Ο όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	4
3. Ιστορική Αναδρομή	4
4. Όραμα – Αποστολή - Αξίες	5
5. Φιλοσοφία και Στρατηγική	6
6. Ανθρώπινο Δυναμικό	7
7. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	8
8. Προϊόντα	10
9. Πελάτες και Δίκτυο Πωλήσεων	15
10. Εγκαταστάσεις	16
11. Παραγωγική Διαδικασία	18
12. Βασικά Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου	20
13. Πορεία της μετοχής	22
14. Βασικές Συμμετοχές	23
14.1 ICME ECAB S.A.	23
14.2 FULGOR A.E.	24
15. Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας	27
16. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων	29

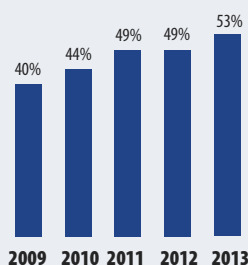
Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

με μια ματιά

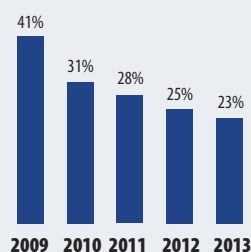
- Μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων στη ΝΑ Ευρώπη, με 5 εργοστάσια & 1.208 εργαζόμενους
- Εξαγωγές σε πάνω από 50 χώρες

(ποσά σε εκ. ευρώ)	2009	2010	2011	2012	2013
Κύκλος Εργασιών	241,6	351,8	414,6	439,3	345,3
EBITDA	11,1	13,2	20,9	10,7	1,1
Περιθώριο EBITDA	4,6%	3,8%	5,0%	2,4%	0,3%
Κέρδη Προ Φόρων	(0,2)	0,6	3,6	(13,3)	(19,6)
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	(1,2)	0,4	3,3	(11,2)	(21,1)
Καθαρός δανεισμός	83,3	102,4	151,8	150,1	179,3

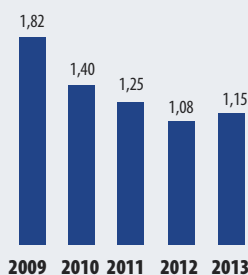
Τραπεζικός Δανεισμός προς Σύνολο Ενεργητικού



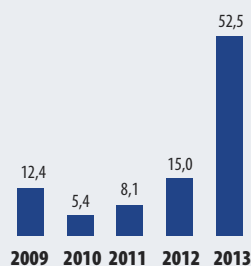
Εμπορικό Κεφάλαιο Κίνησης προς Πωλήσεις



Δείκτης Ρευστότητας



Επενδύσεις (ποσά σε εκ. ευρώ)





1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2013 ήταν ένα έτος μετάβασης για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, καθώς τέθηκαν οι βάσεις για τη μελλοντική ανάκαμψη, γεγονός που δεν γίνεται άμεσα αντιληπτό λόγω των συγκυριακά αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων που εμφάνισε ο Όμιλος.

Στο εργοστάσιο της θυγατρικής FULGOR ολοκληρώθηκαν οι επενδύσεις για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης, ενώ αναμένεται να ξεκινήσει η παραγωγή των πρώτων παραγγελιών εντός του 2014. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του επενδυτικού σχεδίου, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι τώρα ένας από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων παγκοσμίως που είναι σε θέση να παράγουν υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Ο Όμιλος έχει ήδη αναλάβει το έργο διασύνδεσης των νήσων Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου – Πάρου στο πλαίσιο του Διαγωνισμού Διασύνδεσης των Κυκλάδων, ενώ αναμένονται θετικές εξελίξεις και από άλλους διαγωνισμούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στο άμεσο μέλλον.

Επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές επενδύσεις στα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας. Οι επενδύσεις αυτές, σε συνδυασμό με σημαντικές πρωτοβουλίες για τη μείωση του κόστους παραγωγής, όπως περιορισμό των δαπανών προσωπικού, ενίσχυση του δικτύου πωλήσεων και μείωση του ενεργειακού κόστους, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου και δημιουργούν αισιοδοξία για το μέλλον.

Παράλληλα ο Όμιλος ενίσχυσε την οικονομική του θέση, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ρευστότητα. Στις 27 Δεκεμβρίου 2013, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σύναψε συμφωνία για αναδιάρθρωση του υφιστάμενου δανεισμού της ύψους 77 εκ. ευρώ με την έκδοση μιας σειράς κοινοπρακτικών ομολογιακών δανείων πενταετούς διάρκειας, με επιπρόσθετη δυνατότητα παράτασης μέχρι δύο έτη. Τα ομολογιακά δάνεια διαθέτουν επίσης μια περίοδο χάριτος δύο ετών για την αποπληρωμή του κεφαλαίου και μειούμενο ετήσιο περιθώριο επιτοκίου (spread). Ως αποτέλεσμα, το 64% του καθαρού δανεισμού του Ομίλου αποτελείται από μακροπρόθεσμα δάνεια, διασφαλίζοντας ένα σημαντικό μέρος της απαιτούμενης χρηματοδότησης και μειώνοντας σε μεγάλο βαθμό τον κίνδυνο ρευστότητας του Ομίλου. Επίσης, οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες εμφανίζονται θετικές για ακόμα ένα έτος, συμβάλλοντας στην χρηματοδότηση των σημαντικών επενδύσεων.

Ωστόσο οι εξελίξεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον κατά το 2013 ήταν δυσμενείς, με εμφανείς επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών μειώθηκε κατά 21%, κυρίως λόγω της σημαντικής μείωσης των εξαγωγών σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης εξαιτίας της συνεχιζόμενης οικονομικής ύφεσης. Οι εξαγωγές εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αυξήθηκαν κατά 48% παρά τη δυσμενή συναλλαγματική ισοτιμία ευρώ/δολαρίου, απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών του Ομίλου για την επέκταση της πελατειακής του βάσης. Στην εγχώρια αγορά ο Όμιλος διατήρησε την ηγετική του θέση, καθώς η μείωση του κύκλου εργασιών κατά 18% οφείλεται στη μείωση των τιμών των μετάλλων και στην έλλειψη έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η μείωση του κύκλου εργασιών σε συνδυασμό με τη μείωση των περιθωρίων λόγω του αυξημένου ανταγωνισμού, καθώς και η καθυστέρηση στην ανάθεση μεγάλων συμβάσεων, επηρέασαν σημαντικά την κερδοφορία του Ομίλου. Επιπλέον, η αποτίμηση του βασικού (μη αντισταθμιζόμενου) αποθέματος μετάλλου είχε σημαντική επίδραση λόγω της πτώσης των τιμών του χαλκού στο χρηματιστήριο μετάλλων. Τα μεικτά κέρδη του Ομίλου ανήλθαν σε 6,9 εκ. ευρώ,

μειωμένα κατά 60% έναντι του 2012. Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 1,1 εκ. ευρώ, εμφανίζοντας μείωση 90% έναντι του 2012, ενώ το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (EBIT) ανήλθε σε ζημιές 7 εκατ. ευρώ έναντι κερδών 2,1 εκ. ευρώ του 2012. Τα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε ζημιές ύψους 19,6 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 13,3 εκ. ευρώ το 2012, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν σε ζημιές 21 εκ. ευρώ έναντι ζημιών ύψους 11,2 εκ. ευρώ το 2012.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 179 εκ. ευρώ την 31/12/2013 έναντι 150 εκ. ευρώ το 2012, αποτέλεσμα των υψηλών κεφαλαιουχικών δαπανών εντός του οικονομικού έτους. Οι επενδύσεις το 2013 ανήλθαν σε 52,5 εκ. ευρώ, η πλειονότητα των οποίων αφορούσε υπερσύγχρονο εξοπλισμό για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στη θυγατρική εταιρία FULGOR.

Το 2014 αναμένεται σταδιακή ανάκαμψη των διεθνών αγορών, η οποία αναμένεται να ξεκινήσει από το δεύτερο τρίμηνο του έτους. Η ρευστότητα στην αγορά εμφανίζει βελτιωτικές τάσεις, ενώ υπάρχει αισιοδοξία για την υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομών. Η βελτίωση αυτή του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και η επίδραση των βελτιωτικών ενεργειών που έχουν ήδη συντελεστεί στις εταιρίες του Ομίλου, δεν θα είναι άμεσα ορατές στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου, καθώς μεσολαβεί μια χρονική υστέρηση. Ωστόσο είναι προφανές πως ο Όμιλος είναι σε πολύ καλύτερη θέση να ανταπεξέλθει στις αντίξοες συνθήκες της αγοράς και στη γενικότερη αβεβαιότητα.

Τέλος, οφείλουμε να επισημάνουμε για μία ακόμα φορά την προσήλωση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο στην μακροπρόθεσμη στρατηγική μας όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής



2. Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

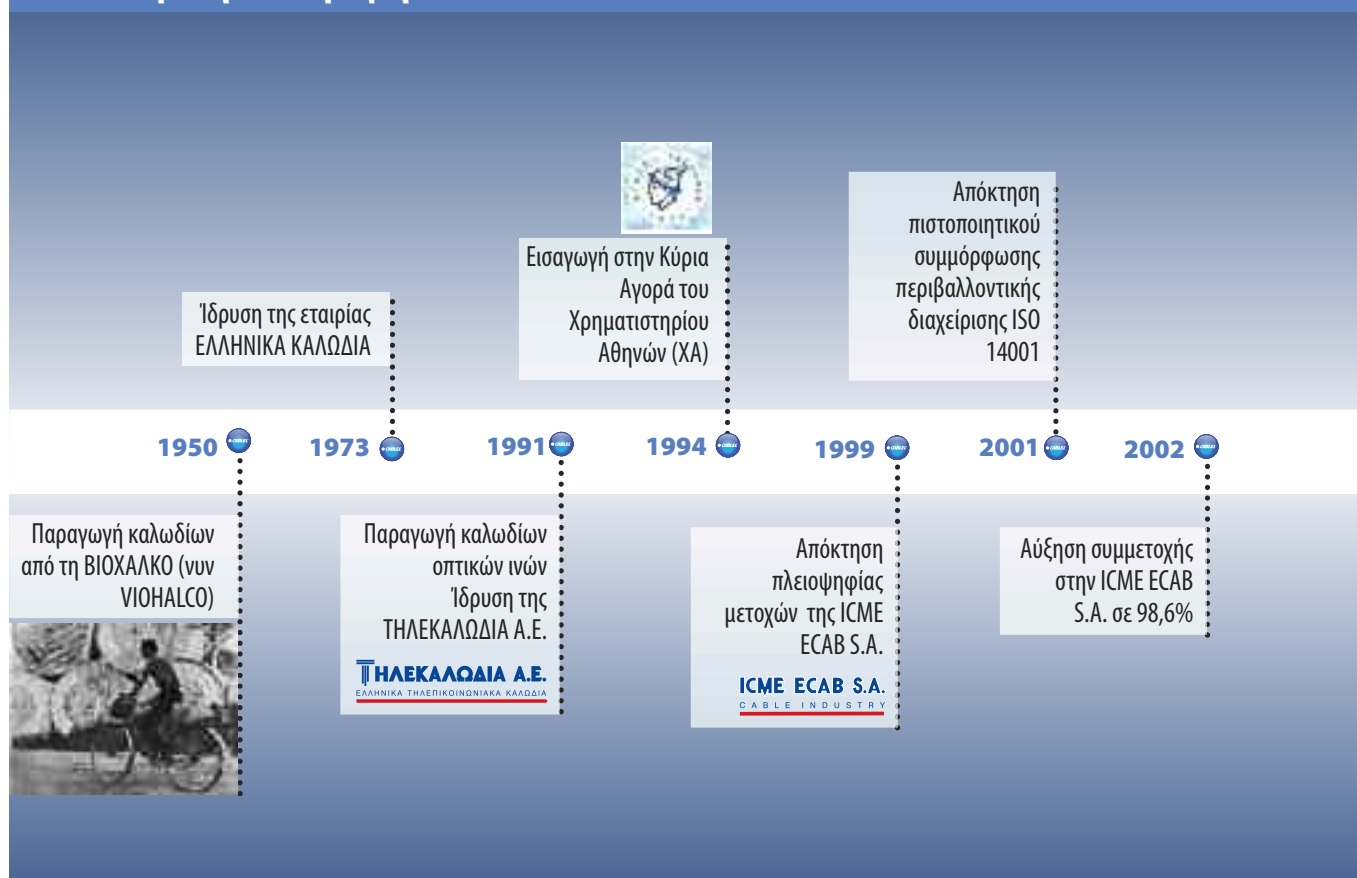
Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η μεγαλύτερη βιομηχανία καλωδίων στη ΝΑ Ευρώπη και διαθέτει πέντε εργοστάσια παραγωγής, τέσσερα στην Ελλάδα και ένα στο εξωτερικό. Έχει έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό και σημαντική εμπορική παρουσία στις διεθνείς αγορές.

Από την ίδρυσή της η Εταιρία προσανατολίζεται στην ενσωμάτωση των τελευταίων τεχνολογιών και στοχεύει στην παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων για τις διεθνείς αγορές. Στις εργοστασιακές μονάδες του Ομίλου παράγεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων, η οποία περιλαμβάνει καλώδια ενεργείας και τηλεπικοινωνιών, σύρματα περιελίξεων, σύρματα χαλκού και μίγματα.

Οι κυριότερες θυγατρικές εταιρίες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η FULGOR, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ενεργείας και σύρματος χαλκού Φ8 και η ICME ECAB, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ενεργείας και τηλεπικοινωνιών.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1994.

3. Ιστορική Αναδρομή



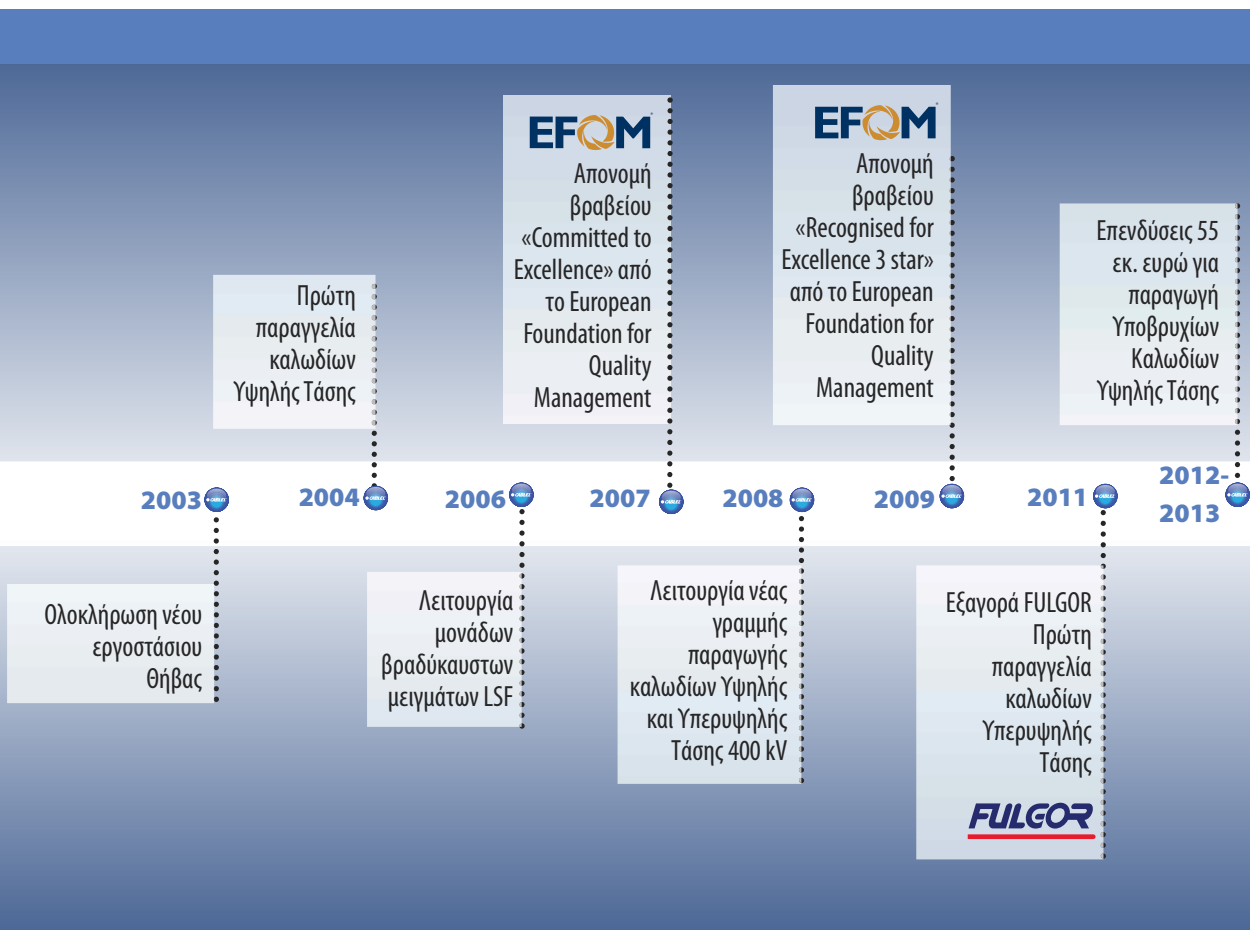
4. Όραμα – Αποστολή - Αξίες

Το Όραμα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα, που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Αποστολή μας είναι η άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών μας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, στην εταιρική και κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και συνεργάτες μας.

Αξίες της εταιρίας μας, οι οποίες κατευθύνουν όλες τις δραστηριότητές μας, εσωτερικές και εξωτερικές, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, είναι:

- Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο
- Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά
- Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη
- Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας
- Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα





5. Φιλοσοφία και Στρατηγική

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η μακροχρόνια επιτυχία του έχει επιτευχθεί χάρη στην υψηλή ποιότητα και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων του, καθώς και στην προσήλωση στις βασικές έννοιες της επιχειρηματικής αριστείας:



Δραστηριοποιούμενος σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, ο Όμιλος προχωράει στην υλοποίηση του μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού σχεδιασμού του, έχοντας θέσει τις παρακάτω στρατηγικές προτεραιότητες:

- Αξιοποίηση των νέων επενδύσεων μέσω εστίασης σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως υποβρύχια και υπόγεια καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, τα οποία είναι λιγότερο ευάλωτα στις τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις.
- Έντονος εξαγωγικός προσανατολισμός με επιλεκτική εξάπλωση σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, εστιάζοντας σε χώρες όπου πραγματοποιούνται επενδύσεις σε δίκτυα ενέργειας και τηλεπικοινωνιών, καθώς και σε χώρες όπου υλοποιούνται σημαντικές επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Αύξηση πωλήσεων σε διαχειριστές ενεργειακών δικτύων που εμφανίζουν σταθερότερη ζήτηση και καλύτερες προοπτικές.
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσω μείωσης του κόστους, ορθολογικότερης διαχείρισης αποθεμάτων, βελτίωσης της παραγωγικότητας και ευελιξίας της παραγωγής.
- Βελτίωση της ρευστότητας κυρίως μέσω μείωσης των αναγκών κεφαλαίου κίνησης, οι οποίες συνεπάγονται μείωση του δανεισμού, και συντηρητικού ταμιακού προγραμματισμού, ώστε η εταιρία να είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί τυχόν ευκαιρίες και να ανταπεξέλθει στις αντιξοότητες των χρηματοπιστωτικών αγορών.
- Επικέντρωση στο ανθρώπινο δυναμικό και στην εταιρική κοινωνική ευθύνη (αναλυτικά στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)





6. Ανθρώπινο Δυναμικό

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα και επενδύει σημαντικά ποσά για τη συνεχή εκπαίδευση και ασφάλεια του προσωπικού της. Παράλληλα, δίνει πρώτη προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και σέβεται το περιβάλλον.

Η Εταιρία δίνει μεγάλη σημασία στη δια βίου εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της, που αποτελεί και το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρίας επενδύοντας για το σκοπό αυτό κάθε χρόνο σημαντικά ποσά. Οι νέες τεχνολογίες και οι σύγχρονες πρακτικές και εργαλεία της διοικητικής επιστήμης, αποτελούν το αντικείμενο σεμιναρίων στο στελεχιακό δυναμικό της εταιρίας, από πανεπιστημιακά ιδρύματα και εξειδικευμένους φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Με αυτόν τον τρόπο το προσωπικό εμπλουτίζεται σε γνώσεις και δεξιότητες, ενώ ταυτόχρονα δίδονται οι προοπτικές στους εργαζομένους της για επαγγελματική εξέλιξη. Στοχεύοντας στην περαιτέρω ανάπτυξη των στελεχών της η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ χρηματοδοτεί επίσης μεταπτυχιακά προγράμματα, δίνοντας έτσι τη δυνατότητα για διεύρυνση των γνώσεων τους και την ανάπτυξη τους μέσα στην Εταιρία.

Το 2013 στον Όμιλο ο αριθμός των εργαζόμενων ανήλθε σε 1.208 άτομα.

Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρίας αναπτύσσεται σε μεγαλύτερη έκταση στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που αποτελεί το δεύτερο μέρος του παρόντος απολογισμού.



7. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η έννοια της Υπευθυνότητας διαχέεται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ καθώς η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ότι η επιχειρηματική ανάπτυξη συνδέεται άρρηκτα με τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση, τη φροντίδα για το περιβάλλον, την ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων, την ικανοποίηση των πελατών, τη σωστή συνεργασία και αξιολόγηση των προμηθευτών και την υποστήριξη της κοινωνίας που την περιβάλλει. Η Εταιρία δεσμεύεται έναντι του συνόλου των αξόνων που απαρτίζουν την υπεύθυνη συμπεριφορά και τη βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη:

Άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας



Οικονομική
Ανάπτυξη και
Εταιρική
Διακυβέρνηση



Περιβάλλον



Αγορά (πελάτες,
συνεργάτες και
προμηθευτές)



Ανθρώπινο
Δυναμικό



Τοπική Κοινωνία

Οικονομική Ανάπτυξη και χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση

Η οικονομική ανάπτυξη της Εταιρίας είναι αποτέλεσμα του συνόλου των δράσεων και ενεργειών όπως αυτές καθορίζονται από την υπεύθυνη επιχειρηματική στρατηγική που έχει χαράξει καθώς και των αρχών που διέπουν τη λειτουργία της.

Η δέσμευση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση αποτυπώνεται μέσω της επιλογής των κατάλληλων αρχών και πρακτικών που εφαρμόζει, της προαγωγής της αντίληψης της επιχειρηματικής ηθικής, της διασφάλισης της διαφανούς λειτουργία της και της εναρμόνισης της διοίκησης της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της.

Υπευθυνότητα για την Αγορά

Για περισσότερα από πενήντα χρόνια, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι σταθερά και δυναμικά παρούσα στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Προκειμένου να παραμένει προμηθευτής πρώτης επιλογής για τους πελάτες της και να ανταποκρίνεται διαρκώς στις τεχνολογικές εξελίξεις και υψηλές απαιτήσεις του κλάδου, προχώρησε την τελευταία διετία σε σημαντικότερες επενδύσεις που ξεπέρασαν τα 60 εκ. ευρώ με σκοπό την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης καθώς και άλλων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας κατασκευασμένων από υπερσύγχρονο εξοπλισμό και άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Οι δύο κεντρικοί στόχοι στον άξονα αυτό για την Εταιρία είναι, η επέκτασή της σε νέες αγορές και η επένδυση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

Ανθρώπινο Δυναμικό και Υγεία και την Ασφάλεια

Οι Άνθρωποι στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι οι πρωταγωνιστές της αναπτυξιακής της πορείας. Στην Εταιρία αναγνωρίζεται η σημαντική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα και αποτελεί δέσμευση η ανάπτυξή τους καθώς και η έμπρακτη επιβράβευση των προσπαθειών τους. Η Εταιρία φροντίζει για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου παρέχονται σε όλους ίσες ευκαιρίες, υπάρχει σεβασμός στη διαφορετικότητα και προασπίζονται τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα.

Η φροντίδα της Υγείας και της Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο αποτελεί θεμελιώδη αξία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Διαρκής στόχος της Εταιρίας αποτελεί η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ατύχημα ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας και η εξάλειψη των ατυχημάτων. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Παράλληλα, κάθε χρόνο οι προσπάθειές της για βελτίωση στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας είναι εντατικές καθώς υλοποιούνται συστηματικές δράσεις που στόχο έχουν ένα ασφαλέστερο και υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για το σύνολο των συνεργατών της Εταιρίας.

Φροντίδα για το Περιβάλλον

Στόχος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Αναγνωρίζοντας και αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές συνέπειες των δραστηριοτήτων της, η Εταιρία αναλαμβάνει να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα μέσω της εφαρμογής μεθόδων περισσότερο φιλικών προς το περιβάλλον. Η προσπάθεια για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εστιάζεται στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στη μείωση της χρήσης νερού και στην προστασία της βιοποικιλότητας.

Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων της για το περιβάλλον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Η Εταιρία πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις, προκειμένου να μειώνει συνεχώς την επιβάρυνση του Περιβάλλοντος από την επίδραση των δραστηριοτήτων της.

Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναγνωρίζει ότι για να επιτύχει τους στόχους της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη θα πρέπει να επιδιώκει τη δημιουργία αξίας όχι μόνο για τους μετόχους της και τους άμεσους συμμετόχους της αλλά και για την κοινωνία στο σύνολό της. Η Εταιρία επιδιώκει τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσω της στήριξης της Τοπικής Απασχόλησης, της ενίσχυσης της Τοπικής Οικονομίας και της προώθησης του Εθελοντισμού. Διατηρώντας τους τρεις αυτούς κεντρικούς πυλώνες κοινωνικής συνεισφοράς, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιδιώκει να συμβάλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις δράσεις της Εταιρίας ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό τμήμα του παρόντος απολογισμού.



8. Προϊόντα

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει όλων των ειδών καλώδια ενέργειας, εναέριους αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια τηλεπικοινωνιών (χάλκινα και οπτικά), πλαστικά και ελαστικά μίγματα, καθώς και σύρματα περιελίξεων, των οποίων είναι μοναδικός παραγωγός στην Ελλάδα. Συνοπτικά οι κατηγορίες προϊόντων της εταιρίας παρατίθενται παρακάτω:

Καλώδια ισχύος

- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα-πυράντοχα-ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης (έως 400KV)
- Αγωγοί Cu (γειώσεως), Al, ACSR
- Καλώδια πλοίων
- Υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης

Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια χάλκινων αγωγών

- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια
- Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων
- Καλώδια μεταφοράς δεδομένων
- Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- **Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων)**
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως
- Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου σπλισμού)
- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH
- Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιπρωκτικής προστασίας
- Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Υποβρύχια καλώδια οπτικών ινών



- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης

Σύρματα περιλίξεων

- Σύρματα περιλίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία

Πλαστικά και ελαστικά μίγματα

- Πλαστικά με βάση το PVC
- Πλαστικά με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά

Οι βασικές εφαρμογές των προϊόντων της εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Καλώδια

- Κτίρια
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

Σύρματα Περιλίξεων

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Μικροί κινητήρες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοσπύριχτες περιλίξεις – αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι

Μίγματα

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Τα προϊόντα καλωδίων διατίθενται στη διεθνή και Ελληνική αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα CABLEL. Η εταιρία είναι αναγνωρισμένη στις ξένες αγορές και ο εξαγωγικός προσανατολισμός αποτελεί στρατηγική επιλογή της Διοίκησης, όπως φαίνεται από τις σημαντικές ποσότητες καλωδίων και συρμάτων περιλίξεων που πωλούνται στο εξωτερικό.



Υποβρύχια Καλώδια

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει υποβρύχια καλώδια μέσης τάσης και οπτικών ινών στις εγκαταστάσεις της FULGOR στην Κόρινθο. Από το 1972 έχουν εγκατασταθεί πάνω από 900 χιλιόμετρα υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας έως 33 kV, καθώς και πάνω από 2.200 χιλιόμετρα υποβρυχίων καλωδίων οπτικών ινών. Επίσης η εταιρία παράγει σύνθετα υποβρύχια καλώδια, που συνδυάζουν υποβρύχια καλώδια ενεργείας με καλώδια οπτικών ινών.

Η FULGOR επέκτεινε τις παραγωγικές της δυνατότητες μέσω επενδυτικού προγράμματος αξίας άνω των 55 εκ. ευρώ με στόχο την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης. Χάρη στο νέο της εξοπλισμό η εταιρία είναι σε θέση να παράγει υποβρύχια καλώδια έως 400 kV σε μεγάλα συνεχή μήκη, ενώ η τεχνική υποστήριξη της VISCAS Corporation, από τις ηγέτιδες εταιρίες του κλάδου, αποτελεί εγγύηση για την τεχνική αρτιότητα και την ποιότητα των προϊόντων.

Η FULGOR διαθέτει ιδιόκτητη αποβάθρα και εγκαταστάσεις στο εργοστάσιό της στην Κόρινθο που επιτρέπουν την απευθείας φόρτωση των καλωδίων σε καλωδιακά πλοία, ενώ είναι σε θέση να αναλάβει τις υπηρεσίες πόντισης και προστασίας των καλωδίων στον θαλάσσιο πυθμένα, παραδίδοντας υποβρύχιες διασυνδέσεις στον τελικό πελάτη με τη μορφή έργων "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey projects) όπως το 2012 στις συνδέσεις Θάσου-Κεραμωτής και Αίγινας-Μεθάνων για λογαριασμό του ΔΕΔΔΗΕ.



Υπόγεια Καλώδια Υπερ-υψηλής τάσης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παράγει καλώδια υπερυψηλής τάσης έως 500 kV στις εγκαταστάσεις της Θήβας. Τα καλώδια αυτά παράγονται με μεταλλική θωράκιση χαλκοσυρμάτων, ή μανδύα μολύβδου ή συγκολλητού λείου μανδύα αλουμινίου (Smooth Welded Aluminium Sheath – SWAS) και εξωτερικό μανδύα από MDPE, HDPE, PVC ή βραδυφλεγή υλικά (Halogen Free and Fire Retardant).

Τα καλώδια σχεδιάζονται και παράγονται με την τεχνική υποστήριξη κορυφαίων εταιριών του κλάδου όπως η VISCAS Corporation, και σε συνδυασμό με εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας εγγυώνται επίπεδα απόδοσης και ποιότητας σύμφωνα με τις αυστηρότερες προδιαγραφές.



Τα καλώδια αυτά μπορούν να προσφερθούν μαζί με τα κατάλληλα εξαρτήματα από συνεργαζόμενες επιχειρήσεις διεθνούς κύρους, ενώ πέραν των προϊόντων υπάρχει και η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών εγκατάστασης (turnkey project).



Λύσεις Turnkey

Τα τελευταία 18 χρόνια ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει ολοκληρώσει με επιτυχία έργα σε αρκετές Ευρωπαϊκές χώρες που περιλαμβάνουν την προμήθεια και εγκατάσταση άνω των 450 χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης, ενώ επί του παρόντος είναι υπό εκτέλεση έργα για την παραγωγή και εγκατάσταση άνω των 250 χιλιομέτρων υπογείων καλωδίων υψηλής τάσης.

Η FULGOR ανέλαβε το πρώτο έργο "με το κλειδί στο χέρι" (turnkey) για υποβρύχια καλώδια μέσης τάσης 20 kV το 1972, και μέχρι σήμερα έχει εγκαταστήσει άνω των 850 χιλιομέτρων υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας χρησιμοποιώντας ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό και εξειδικευμένους εργολάβους.

Οι δυνατότητες του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ περιλαμβάνουν:

- Το σχεδιασμό και την παραγωγή των καλωδίων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πελάτη και τις ανάγκες του έργου
- Την παροχή των ειδικών εξαρτημάτων που απαιτούνται για τις συνδέσεις των καλωδίων, καθώς και τον τερματισμό των άκρων των καλωδίων
- Τη μεταφορά και εγκατάσταση των καλωδίων στον τόπο του έργου
- Τα έργα πολιτικού μηχανικού που απαιτούνται για την προστασία των καλωδίων
- Τον έλεγχο, την αρχική λειτουργία και παράδοση του συστήματος στον πελάτη (commissioning)
- Τη διαχείριση του όλου έργου
- Την εκπαίδευση του προσωπικού του πελάτη στη λειτουργία και συντήρηση του συστήματος
- Την παροχή υπηρεσιών συντήρησης/υποστήριξης στον πελάτη





9. Πελάτες και Δίκτυο Πωλήσεων

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ πωλεί τα προϊόντα της στην εσωτερική αγορά από τα κεντρικά πρατήρια των Αθηνών, Θεσσαλονίκης, και μέσω αντιπροσώπου στην Κρήτη, που διαθέτουν κατάλληλα οργανωμένες αποθήκες. Η Εταιρία μετέχει απευθείας σε δημοπρασίες στο εσωτερικό (ΔΕΔΔΗΕ/ ΑΔΜΗΕ) και στο εξωτερικό. Οι εξαγωγές της διενεργούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω αντιπροσώπων. Για την αποτελεσματικότερη διείσδυση στις ξένες αγορές, η Εταιρία χρησιμοποιεί το οργανωμένο εμπορικό δίκτυο της VIOHALCO, όπως τη METAL AGENCIES στο Ηνωμένο Βασίλειο, την TEPRO METAL στη Γερμανία, τη GENECOS στη Γαλλία και την ICME ECAB στη Ρουμανία.

Στους πελάτες καλωδίων μεταφοράς ρεύματος συγκαταλέγονται μεγάλοι οργανισμοί παραγωγής και μεταφοράς ενέργειας όπως η Γερμανική E.ON, η Γαλλική EDF και η Ιταλική ENEL, μεγάλες κατασκευαστικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις, καθώς και έμποροι καλωδίων διεθνούς φήμης και πελατείας.



10. Εγκαταστάσεις

Η παραγωγική βάση του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ περιλαμβάνει εργοστάσια σε Ελλάδα και Ρουμανία, όπως παρακάτω:

Εργοστάσιο Καλωδίων Ενεργείας & Οπτικών Ινών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Θήβα, Ελλάδα)

Συνολική Έκταση:	175.082 τ.μ.
Κτίρια:	44.408 τ.μ.
Δυναμικότητα:	60.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου.
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007



Εργοστάσιο Καλωδίων Ενεργείας FULGOR (Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα)

Συνολική Έκταση:	218.247 τ.μ.
Κτίρια:	80.048 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8 ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια μέσης και υψηλής τάσης, ράβδοι χαλκού και αλουμινίου
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007



Εργοστάσιο Καλωδίων Ενεργείας και Τηλεπικοινωνιών ICME ECAB (Βουκουρέστι, Ρουμανία)

Συνολική Έκταση:	268.000 τ.μ.
Κτίρια:	102.137 τ.μ.
Δυναμικότητα:	50.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Καλώδια ενεργείας χαμηλής και μέσης τάσης, χάλκινα τηλεφωνικά καλώδια
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004





Εργοστάσιο Συρμάτων Περιελίξεων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Λιβαδειά, Ελλάδα)

Συνολική Έκταση:	121.818 τ.μ.
Κτίρια:	14.048 τ.μ.
Δυναμικότητα:	14.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Σύρματα περιελίξεων χαλκού και αλουμινίου, σύρματα χαλκού
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007

Εργοστάσιο Μειγμάτων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (Οινόφυτα, Ελλάδα)

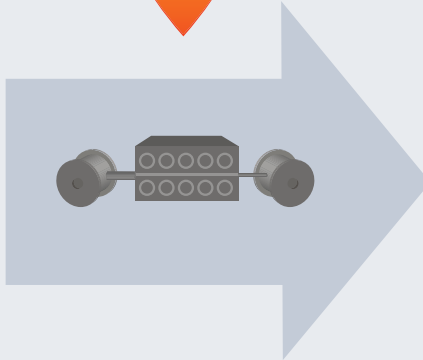
Συνολική Έκταση:	21.263 τ.μ.
Κτίρια:	6.444 τ.μ.
Δυναμικότητα:	24.000 τόνοι ετησίως
Προϊόντα:	Πλαστικά και ελαστικά μίγματα
Πιστοποιήσεις:	EN ISO 9001:2008, EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007



11. Παραγωγική Διαδικασία

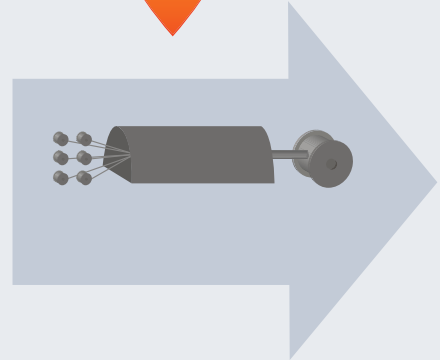
Υποβιβασμός
(Παραγωγή Σύρματος)

1



Στρέψη
(δημιουργία αγωγού)

2

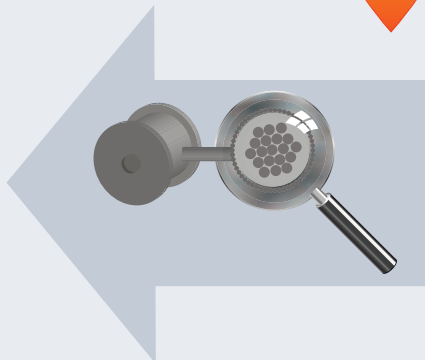


Καλώδια Ενέργειας
Εγκαταστάσεων



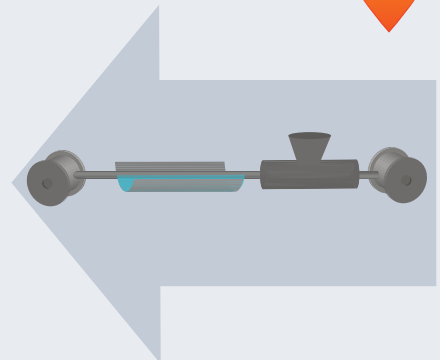
Ποιοτικός Έλεγχος

9



Β' Μανδύας

8



Καλώδια Ενέργειας
Δικτύων Ενέργειας & Βιομηχανικών Χρήσεων



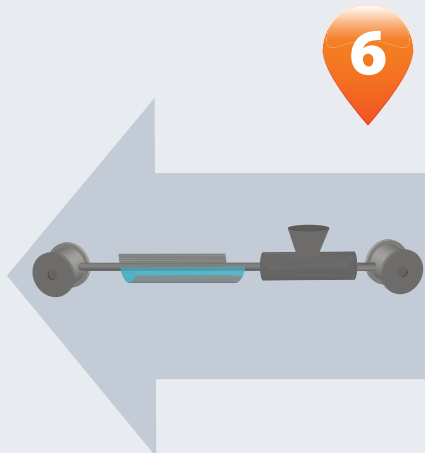
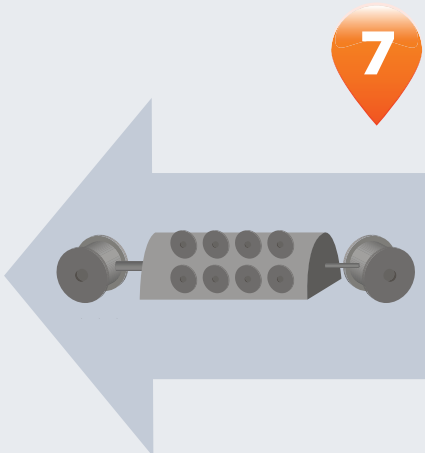
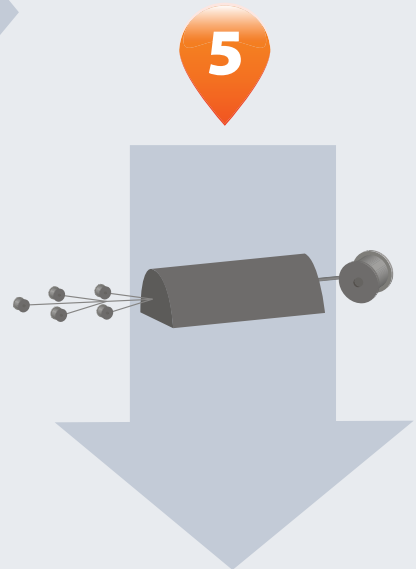
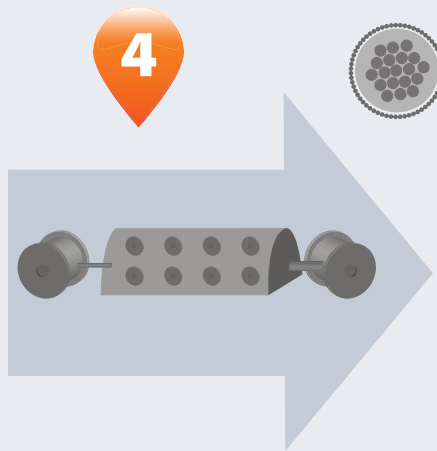
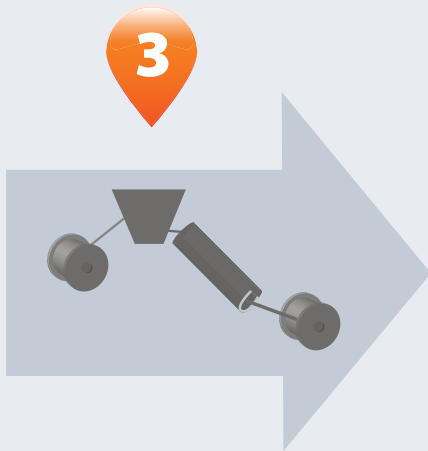
3 Μόνωση

4 Θωράκιση

5 Στρέψη Πόλων
(Μονωμένων Αγωγών)

7 Οπλισμός

6 Α' Μανδύας





12. Βασικά Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ποσά σε εκ. ευρώ)	2013	2012	Μεταβολή %
Πωλήσεις	345,3	439,3	-21%
Καθαρά κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	1,1	10,7	-90%
Ποσοστό επί πωλήσεων	0,3%	2,4%	
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	-7,1	2,1	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-2,0%	0,5%	
Αποτελέσματα προ φόρων	-19,6	-13,3	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-5,7%	-3,0%	
Αποτελέσματα μετά από φόρους	-21,1	-11,2	
Ποσοστό επί πωλήσεων	-6,1%	-2,5%	

Ισολογισμός

Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου (ποσά σε εκ. ευρώ)	2013	2012	Μεταβολή %
Ενεργητικό			
Πάγια	198,1	159,8	24%
Συμμετοχές και άλλες μακρ. Απαιτ.	3,5	3,7	-5%
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό	201,6	163,5	23%
Αποθέματα	79,0	87,9	-10%
Εμπορικές Απαιτήσεις	57,3	67,2	-15%
Διαθέσιμα	17,7	17,7	0%
Λοιπά Στοιχ. Κυκλ. Ενεργητικού	19,4	4,0	385%
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	173,4	176,9	-2%
Σύνολο Ενεργητικού	374,9	340,4	10%
Ίδια Κεφάλαια	82,9	103,8	-20%
Υποχρεώσεις			
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	113,9	59,3	92%
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	83,2	108,5	-23%
Εμπορικές Υποχρεώσεις	57,5	43,6	32%
Λοιπές Υποχρεώσεις	37,4	25,2	48%
Σύνολο Υποχρεώσεων	292,0	236,6	23%
Σύνολο ΙΚ & Υποχρεώσεις	374,9	340,4	10%

Ταμιακές Ροές

(ποσά σε εκ. ευρώ)	Ομίλου	
	2013	2012
Λειτουργικές Δραστηριότητες	15,3	4,3
Επενδυτικές Δραστηριότητες	-45,5	-14,2
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	30,3	8,7
Ταμειακά Διαθέσιμα		
Έναρξης περιόδου	17,7	19,0
Λήξης περιόδου	17,7	17,7

Αριθμοδείκτες

	ΟΜΙΛΟΣ	
	2013	2012
Μεικτό Περιθώριο Κέρδους (Μεικτά Κέρδη/ Πωλήσεις)	2,0%	3,9%
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους (Καθαρά Κέρδη/ Πωλήσεις)	-6,1%	-2,5%
Δανειακής Επιβάρυνσης (Δάνεια/ Ίδια κεφάλαια)	2,38	1,61
Ρευστότητας (Κυκλοφορούν/ βραχυπρ. Υποχρ)	1,15	1,08
Απόδοσης Ιδίων Κεφαλαίων (Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια)	-25,4%	-10,8%
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων (Αποθέματα/ Κόστος Πωλ.) x 365 ημέρες	85	76
Ταχύτητα Είσπραξης Απαιτήσεων (Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) x 365 ημέρες	61	56
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων (Εμπορικοί Πιστωτές/ Κόστος Πωλ.) x 365 ημέρες	62	38



13. Πορεία της μετοχής

Μέση τιμή μετοχής 2013:

1,63 ευρώ

Αριθμός μετοχών:

29.546.360

Σύμβολα μετοχής

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Χ.Α.

ΕΛΚΑ

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Reuters:

HCAr.AT

Σύμβολο διαπραγμάτευσης στο Bloomberg:

ELKA:GA

Η εταιρία συμμετέχει στο Γενικό Δείκτη Τιμών ΧΑ, καθώς και στο δείκτη FTSE Mid Cap.

ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ 2013



ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΓΚΟΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΟ 2013



14. Βασικές Συμμετοχές

Οι συμμετοχές της εταιρίας που ενοποιούνται, περιλαμβάνουν δώδεκα εταιρίες, από τις οποίες τις επτά πρώτες ενοποιεί ολικώς και τις υπόλοιπες με τη μέθοδο της «καθαρής θέσης»:

Εταιρία	Συμμετοχή	Έδρα	Κύκλος εργασιών (ποσά σε χιλ. ευρώ)	Κέρδη (Ζημιές) (ποσά σε χιλ. ευρώ)
1. ICME ECAB S.A.	98,59%	Βουκουρέστι	106.470	(751)
2. FULGOR A.E.	100,00%	Αθήνα	117.850	(7.015)
3. LESCO OOD	100,00%	Σόφια	4.588	328
4. GENECOS S.A.	60,00%	Παρίσι	8.055	40
5. LESCO ROMANIA S.A.	65,00%	Βουκουρέστι	275	0,5
6. DE LAIRE L.T.D.	100,00%	Λευκωσία	656	0
7. Ε.Δ.Ε.Α.Ε.	99,99%	Αθήνα	0	(2)
8. ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	29,56%	Αθήνα	13.525	643
9. METAL AGENCIES Ltd.	20,00%	Λονδίνο	117.502	(7)
10. METAL GLOBE DOO	30,00%	Βελιγράδι	-	-
11. COPPERPROM ΕΠΕ	40,00%	Αθήνα	9	(2)

14.1 ICME ECAB S.A.

Η εταιρία διαθέτει πάνω από 50 χρόνια εμπειρίας στη Ρουμάνικη και στη διεθνή αγορά καλωδίων. Ιδρύθηκε το 1949 με το όνομα "ELECTROCABLU". Το 1959 η ELECTROCABLU συγχωνεύθηκε με τη γειτονική της "ELECTROIZOLANTUL" δημιουργώντας την εταιρία "CABLES & INSULATING MATERIALS FACTORY". Το 1973 η εταιρία μετονομάστηκε σε "CABLES & INSULATING MATERIALS COMPANY" (ICME). Το 1998 η αυστριακή εταιρία ISOVOLTA έγινε ο κύριος μέτοχός της. Το 1999, η εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. εξαγόρασε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου (95%) της ICME ECAB S.A και το 2002 απέκτησε σχεδόν τον πλήρη έλεγχο των μετοχών της (98,6%). Η εταιρία είναι εγκατεστημένη στο Βουκουρέστι σε βιομηχανικό συγκρότημα 70 χιλ. τ.μ. σε μια έκταση 268 χιλ. τ.μ. και απασχολεί περίπου 506 εργαζόμενους.



Τα προϊόντα της ICME ECAB S.A διατίθενται στη διεθνή και Ρουμάνικη αγορά με το κατοχυρωμένο, εμπορικό σήμα CABLEL. Η εταιρία παράγει καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ενεργείας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγω-



γούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, καλώδια ειδικών απαιτήσεων, τηλεπικοινωνιακά καλώδια, καλώδια σήμανσης, τηλεχειρισμού και μετάδοσης δεδομένων (data), καθώς και πλαστικά και ελαστικά μίγματα.

Επίσης διαθέτει Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, εξοπλισμένο με σύγχρονα μηχανήματα και με άρτια καταρτισμένο προσωπικό, το οποίο συμβάλλει στη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης της ποιότητας και του κόστους των παραγόμενων προϊόντων.

Η ICME ECAB S.A επενδύει με συνέπεια στον ανθρώπινο παράγοντα, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης του και της δημιουργίας ποιοτικά ανώτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας.

ICME ECAB S.A.

Βασικά Οικονομικά Στοιχεία (σε εκ. ευρώ)	2013	2012	% Διαφορά
Πωλήσεις	106,5	146,7	-27%
Μικτό Κέρδος	3,4	6,4	-47%
Κέρδη Προ Φόρων	-0,7	0,5	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	19,3	18,5	4%
Κυκλοφορούν ενεργητικό	66,4	69,2	-4%
Ίδια Κεφάλαια	37,1	38,4	-3%
Υποχρεώσεις	48,5	49,2	-1%

Στην εσωτερική Ρουμανική αγορά, η πώληση και διανομή των προϊόντων της εταιρίας ICME ECAB γίνεται από τις εγκαταστάσεις της στο Βουκουρέστι και τις αποθήκες της στο Cluj, στο Bacau και στην Timisoara, ενώ στη διεθνή αγορά, μέσω του δικτύου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ όπως της ΤΕΡΡΟ ΜΕΤΑΛ στη Γερμανία, της ΓΕΝΕCΟS στη Γαλλία, της ΜΕΤΑΛ ΑΓΕΝCΙΕS στην Αγγλία, είτε απευθείας στους τελικούς πελάτες. Στα επόμενα έτη, η εταιρία στοχεύει στην περαιτέρω ενίσχυση της θέσης της στη Ρουμανική αγορά, στις όμορες χώρες (Βουλγαρία, Ουγγαρία, Μολδαβία, Τσεχία, Σλοβακία) καθώς και στις λοιπές χώρες μέσω του δικτύου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

14.2 FULGOR A.E.

Η FULGOR ιδρύθηκε το 1957. Το 1972 μεταφέρθηκε στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις της στο Σουσακι Κορινθίας, συνολικής επιφάνειας 206 στρεμμάτων. Το 1973 εκτέλεσε τις πρώτες υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις για λογαριασμό της ΔΕΗ, ενώ το 1986 κατασκεύασε και εγκατέστησε το πρώτο καλώδιο οπτικών ινών στην Ελλάδα για λογαριασμό του ΟΤΕ. Το 1993 ξεκίνησε την κατασκευή καλωδίων υψηλής τάσης. Τα τελευταία σαράντα περίπου έτη έχει



εγκαταστήσει μεγάλο μέρος του δικτύου ενεργείας και τηλεπικοινωνιών της Ελλάδας, ενώ έχει αναλάβει την πλειονότητα των υποβρυχίων συνδέσεων καλωδίων στον Ελλαδικό χώρο.

Η FULGOR έχει δυνατότητα παραγωγής εναέριων, υπόγειων και υποβρυχίων καλωδίων ενεργείας χαμηλής, μέσης και υψηλής τάσης διαφόρων τύπων, καθώς και σύρματος χαλκού Φ8. Τα προϊόντα της εταιρίας διατίθενται στη Ελληνική και διεθνή αγορά με τα εμπορικά σήματα FULGOR και CABLEL, το οποίο έχει σημαντική αναγνωρισιμότητα, ειδικά για υποβρύχια καλώδια και υπόγεια καλώδια υψηλής τάσης. Η εταιρία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με ISO 9001 από το 1994, ενώ το 2003 πιστοποιήθηκε σύμφωνα με ISO 14001.

Στη FULGOR πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις 55 εκ. ευρώ τη διετία 2012-2013 προκειμένου να εγκατασταθεί υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης. Μετά την ολοκλήρωση της επένδυσης αυτής η FULGOR γίνεται ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε όλο τον κόσμο. Οι πρώτες παραγγελίες θα αρχίσουν να παράγονται στη νέα γραμμή από το 2014.



FULGOR A.E.

Βασικά Οικονομικά Στοιχεία

(ποσά σε εκ. ευρώ)

	2013	2012	% Διαφορά
Πωλήσεις	117,8	146,9	-20%
Μικτό Κέρδος	-0,5	0	
Κέρδη/ (Ζημιές) Προ Φόρων	-7,0	-5,4	
Μη κυκλοφορούν Ενεργητικό	105,5	60,8	73%
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	38,4	21,7	77%
Ίδια Κεφάλαια	14,3	18,1	-21%
Υποχρεώσεις	129,7	64,5	101%

Τα προϊόντα της FULGOR A.E. προωθούνται τόσο απευθείας όσο και μέσω του εμπορικού δικτύου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, τόσο στην Ελλάδα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη) όσο και στο εξωτερικό.

15. Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση Εταιρίας

Η Εταιρία διοικείται από 12μελές Διοικητικό Συμβούλιο:

1. **Ιωάννη Μπατσόλα**, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
2. **Κωνσταντίνο Λαΐο**, Αντιπρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος
3. **Ιωάννη Σταυρόπουλο**, εκτελεστικό μέλος
4. **Νικόλαο Γαλέτα**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
5. **Αλέξιο Αλεξίου**, εκτελεστικό μέλος
6. **Γεώργιο Πασσά**, εκτελεστικό μέλος
7. **Ανδρέα Κυριαζή**, μη εκτελεστικό και ανεξάρτητο μέλος
8. **Μιχαήλ Διακογιάννη**, μη εκτελεστικό μέλος
9. **Γεώργιο Στεργιόπουλο**, μη εκτελεστικό μέλος
10. **Ανδρέα Κατσάνο**, μη εκτελεστικό μέλος
11. **Ronald Gee**, μη εκτελεστικό μέλος
12. **Ιάκωβο Γεωργάνα**, μη εκτελεστικό μέλος

Η Διεύθυνση της Εταιρίας ασκείται από τους:

1. **Αλέξιο Αλεξίου**, Γενικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
2. **Ιωάννη Θεωνά**, Οικονομικό Διευθυντή, Οικονομολόγο
3. **Χρήστο Σιαπέρα**, Διευθυντή Πωλήσεων Καλωδίων, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο
4. **Δημήτριο Χατζάκη**, Διευθυντή Πωλήσεων Συρμάτων Περιελίξεων, Οικονομολόγο
5. **Παπαϊωάννου Ιωάννη**, Διευθυντή Εργοστασίου Θήβας, Μηχανολόγο – Μηχανικό
6. **Ιωάννη Σκόνδρα**, Διευθυντή Εργοστασίου Λιβαδειάς, Μηχανολόγο – Μηχανικό
7. **Χαράλαμπο Βούλγαρη**, Διευθυντή Εργοστασίου Μιγμάτων, Χημικό – Μηχανικό
8. **Κωνσταντίνο Κωνσταντίνου**, Διευθυντή Ποιότητας, Μηχανολόγο – Ηλεκτρολόγο



16. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία
«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ»

Αρ. ΜΑΕ 2131/06/Β/86/19

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ 281701000

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ», καλεί τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 27η Μαΐου 2014, ημέρα Τρίτη και ώρα 11.00 π.μ., στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων:

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2013, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2013.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2014 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
6. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
7. Διάφορες ανακοινώσεις.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, η εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 22/5/2014 (Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης της και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρία το αργότερο την 24/5/2014, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία ,πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της (www.cablel.gr) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα ακόλουθα:

- (α) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 12/5/2014, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερησία διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη



Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, στις 14/5/2014, δηλαδή δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.

- (β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 21/5/2014, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο διοικητικό συμβούλιο μέχρι την 20/5/2014, δηλαδή επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.
- (γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 21/5/2014, δηλαδή πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρίας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στην Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της εταιρίας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της εταιρίας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

- (δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι τις 21/5/2014, δηλαδή πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρίας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 (κείμενο πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, συνολικός αριθμός μετοχών της Εταιρίας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, σχόλια του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και έντυπο διορισμού αντιπροσώπου) θα διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cablel.gr. Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας, στη διεύθυνση: Χειμάρας 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.



Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

**Ετήσια
Οικονομική
Έκθεση**
της 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Βάσει του άρθρου 4 του Ν.3556/2007

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ
Α.Δ.Τ.: Κ 067453

Ένα Μέλος του Δ.Σ.

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ.: Κ 221209

Ο Γενικός Διευθυντής

ΑΛΕΞΙΟΣ
ΑΛΕΞΙΟΥ
Α.Δ.Τ.: Χ Χ 126605

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΘΕΩΝΑΣ
Α.Δ.Τ.: ΑΕ 035000
Α.Μ. 0011130
Α΄ΤΑΞΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
Πύργος Αθηνών, Β΄ Κτίριο, Μεσογείων 2-4,
Αθήνα, ΤΚ 115 27
www.cablel.gr
ΓΕ.Μ.Η. 281701000



Περιεχόμενα	Σελίδα
Ετήσιες Εταιρικές - Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις	π4
Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου	π6
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π7
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	π28
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	π29
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π30
Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π31
Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών	π32
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή	π34

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

ΓΕ.ΜΗ. 281701000, Διεύθυνση: Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 11527 Αθήνα

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2013 έως 31 Δεκεμβρίου 2013, (δημοσιευμένα βάσει του κ.ν 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις στοχεύουν σε μια γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Συστατοίμε επόμενες στον αναγνώστη, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την εταιρία, να ανατρέξει στην διεύθυνση διαδικτύου της εταιρίας, όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και η έκθεση ελέγχου του ορκωτού ελεγκτή λογιστή.

Αρμόδια Νομαρχία: Υπουργείο Ανάπτυξης Διεύθυνση Ανώγμων Εταιριών και Πιστεως, Σύνθεση Δ.Σ.: Πρόεδρος: Μπατσώλας Ι., Αντιπρόεδρος: Λάιος Κ. και μέλη: Πασαός Γεώργιος Διακονάνης Μ., Κυριαζής Α., Αλεξίου Α., Στεργίου Γ., Κατσάνος Α., Σταυρούπουλος Ι., Γαλάτας Ν., Γεωργιάδης Ι., Gee Ronald, Ορκωτός ελεγκτής λογιστής: Κουτσόπουλος Κουτσός Δημήτριος (Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 26751), Ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων: 26 Μαρτίου 2014, Ελεγκτική εταιρία: Deloitte -Κατ'ηπαύλου Σοφριανός & Καμπάνης Α.Ε. (Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: Ε 120), Τύπος έκθεσης ελέγχου ελεγκτών: Με σύμφωνη γνώμη, Διεύθυνση διαδικτύου: www.cabel.gr

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία
Επενδύσεις σε ακίνητα
Άυλα περιουσιακά στοιχεία
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία
Αποθέματα
Απαιτήσεις από πελάτες
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Μετοχικό Κεφάλαιο
Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης
Σύνολο καθαρής θέσης ιδιοκτητών μητρικής (α)

Δικαιώματα Μειοψηφίας (β)

Σύνολο Καθαρής Θέσης (γ)=(α) + (β)

Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Σύνολο υποχρεώσεων (δ)

ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ) + (δ)

ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

31 Δεκ. 13	31 Δεκ. 12	31 Δεκ. 13	31 Δεκ. 12
184.310.916	148.722.702	60.419.169	70.809.530
383.271	383.271	383.271	383.271
13.366.804	10.681.176	3.155.253	494.557
3.501.021	3.716.576	57.916.391	52.650.287
78.987.156	87.938.716	32.512.037	45.396.172
54.610.857	64.420.911	87.581.952	70.197.271
39.755.933	24.543.906	22.701.887	17.536.814
374.915.958	340.407.258	264.669.960	257.467.902
20.977.916	20.977.916	20.977.916	20.977.916
61.128.852	82.023.952	56.199.244	66.499.426
82.106.768	103.001.868	77.177.160	87.477.342
807.680	830.003	-	-
82.914.448	103.831.871	77.177.160	87.477.342
113.897.045	59.279.543	77.449.193	30.693.076
26.709.407	13.410.041	6.915.951	6.912.893
83.169.094	108.470.222	33.175.794	71.093.859
68.225.964	55.415.581	69.951.862	61.290.732
292.001.510	236.575.387	187.492.800	169.990.560
374.915.958	340.407.258	264.669.960	257.467.902

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

Σύνολο καθαρής θέσης έναρξης χρήσεως (1/1/2013 και 1/1/2012 αντίστοιχα)
Κέρδη / (ζημιές) χρήσεως, μετά από φόρους
Καθ. εισόδημα καταχωρημένο απ ευθείας στην καθ. θέση
Μεταβολή τρόπου ενοποίησης θυγατρικής
Σύνολο καθαρής θέσης λήξης χρήσεως (31/12/2013 και 31/12/2012 αντίστοιχα)

ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

31 Δεκ. 13	31 Δεκ. 12	31 Δεκ. 13	31 Δεκ. 12
103.831.871	116.275.305	87.477.342	94.534.143
(21.054.049)	(11.193.121)	(10.651.307)	(6.916.783)
139.237	(1.215.133)	351.125	(140.018)
(2.611)	(35.180)	-	-
82.914.448	103.831.871	77.177.160	87.477.342

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΩΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ

Λειτουργικές δραστηριότητες

Αποτελέσματα προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:
Αποσβέσεις
Προβλέψεις
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας
Έσοδα από μερίσματα
(Κέρδη)/ζημιές από πώληση παγίων
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα

Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου

κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:

Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)

Μείον:

Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα
Καταβεβλημένοι φόροι

Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)

Επενδυτικές δραστηριότητες

Αποκτήση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων
Εισπραξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων
Τόκοι εισπραχθέντες
Μερίσματα εισπραχθέντα

Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)

Χρηματοδοτικές δραστηριότητες

Είσπραξη από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου
Εισπραξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια
Εξοφλήσεις δανείων
Μερίσματα πληρωθέντα
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις
Είσπραξη επιχορηγήσεων

Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδ. δραστηριότητες (γ)

Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α) + (β) + (γ)

Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης

Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών

Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης

ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

ΜΗ ΕΝΟΠΙΗΜΕΝΑ

1.01 - 31.12.2013	1.01 - 31.12.2012	1.01 - 31.12.2013	1.01 - 31.12.2012
(19.610.768)	(13.295.560)	(12.376.172)	(8.886.545)
8.421.007	9.371.483	3.981.477	4.240.144
(718.352)	201.086	(172.153)	446.086
113.223	(582.381)	(2.003.015)	(2.200.308)
-	-	(75.200)	(217.281)
(1.378.523)	(69.993)	(1.378.523)	(62.580)
(249.855)	(784.436)	(249.855)	(784.436)
12.984.601	14.580.985	10.077.494	10.416.282
9.104.774	3.413.648	13.194.930	52.624
(5.818.980)	(7.145.178)	(24.314.592)	(9.812.061)
24.487.151	11.077.022	8.741.707	19.904.845
(12.079.161)	(12.228.219)	(10.305.551)	(10.489.466)
-	(217.908)	-	-
15.255.117	4.320.549	(14.879.453)	2.607.304
(14.600)	-	(5.358.600)	(18.353.000)
(52.511.342)	(14.926.842)	(1.820.807)	(3.936.230)
6.874.406	340.137	6.874.406	87.976
101.705	222.587	2.290.857	1.690.211
56.400	162.961	56.400	162.961
(45.493.431)	(14.201.157)	2.042.256	(20.348.082)
-	9.593.921	-	9.593.921
96.493.930	18.176.366	76.539.000	16.769.677
(67.788.400)	(21.921.946)	(67.012.097)	(9.881.559)
(4.350)	(84)	(4.350)	(84)
(321.975)	(625.340)	-	-
1.900.000	3.495.249	1.900.000	3.495.249
30.279.205	8.718.166	11.422.553	19.977.204
40.891	(1.162.442)	(1.414.644)	2.236.426
17.696.954	18.983.379	14.798.759	12.562.333
(13.943)	(123.983)	-	-
17.723.902	17.696.954	13.384.115	14.798.759

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2013 έως 31 Δεκεμβρίου 2013, (δημοσιευμένα βάσει του κ.ν 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ		ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ	
	1.01 - 31.12.2013	1.01 - 31.12.2012	1.01 - 31.12.2013	1.01 - 31.12.2012
Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ				
Κύκλος εργασιών	345.345.377	439.343.332	259.172.354	363.521.879
Μικτά Κέρδη / (Ζημιές)	6.913.553	17.168.460	1.010.217	7.424.086
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	(7.067.313)	2.118.940	(4.984.599)	49.936
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(19.610.768)	(13.295.560)	(12.376.172)	(8.886.544)
Μείον φόροι	(1.443.281)	2.102.438	1.724.865	1.969.761
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (Α)	(21.054.049)	(11.193.122)	(10.651.307)	(6.916.783)
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	(21.051.736)	(11.218.291)	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	(2.313)	25.169	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	139.237	(1.215.133)	351.125	(140.018)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)	(20.914.812)	(12.408.255)	(10.300.182)	(7.056.801)
Κατανέμονται σε:				
Μετόχους εταιρίας	(20.892.488)	(12.418.931)	-	-
Μετόχους μειοψηφίας	(22.324)	10.676	-	-
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)	(0,7125)	(0,3872)	(0,3605)	(0,2387)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποβέσεων	1.103.839	10.705.987	(1.252.976)	3.505.645

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:	Συμμετοχή			Έδρα	Ανελέγκτες χρήσεις
	Άμεση	Έμμεση	Σύνολο		
1. Οι εταιρίες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με αναφορά της έδρας και του ποσοστού συμμετοχής έχουν ως εξής:					
Με την πλήρη μέθοδο ενοποίησης:					
FULGOR A.E.	100,00%		100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	2013
ICME ECAB S.A.	98,59%		98,59%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2010-2013
LESCO O.O.D	99,15%	0,85%	100,00%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2009-2013
GENECOS S.A.	60,00%		60,00%	ΓΑΛΛΙΑ	2005-2013
LESCO ROMANIA S.A.	65,00%		65,00%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2007-2013
DE LAIRE LIMITED	100,00%		100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	2007-2012
E.Δ.Ε. Α.Ε.	99,99%		99,99%	ΕΛΛΑΔΑ	2010-2013
Με τη μέθοδο καθαρής θέσης:					
ΣΤΗΛΑΜΕΤ Α.Ε.	29,56%		29,56%	ΕΛΛΑΔΑ	2010 & 2013
METAL AGENCIES LTD	20,00%		20,00%	ΑΓΓΛΙΑ	-
METAL GLOBE DOO	30,00%		30,00%	ΣΕΡΒΙΑ	2010-2013
COPPERPROM Ε.Π.Ε.	40,00%		40,00%	ΕΛΛΑΔΑ	2003-2013

- Την 10.4.2013 λύθηκε η κοινοπραξία: 'ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ NEXANS-ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ-FULGOR-ΔΕΗ 2009' η οποία και είχε συσταθεί με σκοπό τη συμμετοχή στον κλειστό μειοδοτικό διαγωνισμό με αριθ. 503905/22.9.2009 για την προμήθεια καλωδίων και αγωγών.
- Η Διοίκηση του Ομίλου επανεκτίμησε την ωφέλιμη ζωή των κτιρίων και των μηχανημάτων του. Σχετική αναφορά υπάρχει στις οικονομικές καταστάσεις και συγκεκριμένα στην Σημείωση 14.
- Επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημεϊώσεις υποθήκης, συνολικού ύψους ευρώ 141 εκ. για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων.
- Ο Όμιλος και η Εταιρία υιοθέτησαν αναδρομικά το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους" και η ανάλυση της επίδρασης αυτής παρατίθεται στη Σημείωση 35 των οικονομικών καταστάσεων.
- Δεν κατέχονται από τις εταιρίες του Ομίλου μετοχές της Μητρικής Εταιρίας.
- Η Εταιρία δεν έχει ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις 2009 και 2010. Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου θα οριστικοποιηθούν με τη διενέργεια των τακτικών ελέγχων από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η Διοίκηση θεωρεί ότι η σχηματισμένη πρόβλεψη την 31η Δεκεμβρίου 2013 ύψους ευρώ 200.000 έναντι των υποχρεώσεων αυτών αντανακλά την καλύτερη δυνατή εκτίμηση. Σχετική αναφορά υπάρχει στις οικονομικές καταστάσεις και συγκεκριμένα στη Σημείωση 32.3. Επίσης ο Όμιλος έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις ποσό ευρώ 5,2 εκ και για βραδέως κινούμενα αποθέματα ποσό ευρώ 0,7 εκ.
- Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στις 31 Δεκεμβρίου 2013 ήταν της Εταιρίας 406 και του Ομίλου 1.208, ενώ στις 31 Δεκεμβρίου 2012 ήταν 406 και 1.288 αντίστοιχα.
- Δεν υφίστανται επιδίδες υποθέσεις εις βάρος των εταιριών του Ομίλου και συνεπώς δεν έχουν σχηματισθεί σχετικές προβλέψεις.
- Ποσά εσόδων και εξόδων σωρευτικά από την έναρξη της διαχειριστικής χρήσης και τα υπολοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρίας και του Ομίλου στη λήξη της τρέχουσας περιόδου, που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 προς αυτήν μέρη, είναι ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
i) Έσοδα	50.846.683	86.116.544
ii) Έξοδα	30.689.170	76.197.628
iii) Απαιτήσεις	9.913.004	55.298.107
iv) Υποχρεώσεις	7.574.972	33.095.486
v) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης	1.033.743	562.875
vi) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-
vii) Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	-

- Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις των εξής εταιριών:

Επωνυμία	Χώρα έδρας	Μέθοδος ενσωμάτωσης	Ποσοστό συμμετοχής
ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΟΛΙΚΗ	72,53%
VIOHALCO S.A./NV	ΒΕΛΓΙΟ	ΟΛΙΚΗ	45,64%

- Τα ποσά και η φύση των λοιπών συνολικών εσόδων μετά από φόρους για τον Όμιλο και την Εταιρία έχουν ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31-Δεκ-13	31-Δεκ-12	31-Δεκ-13	31-Δεκ-12
Συναλλαγματικές διαφορές	(499.055)	(961.250)	-	-
Αποτίμηση εύλογης αξίας παραγώγων	288.546	77.172	165.447	50.050
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	576.986	(396.212)	317.846	(225.073)
Φόρος που αναλογεί	(227.240)	65.157	(132.168)	35.005
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	139.237	(1.215.133)	351.125	(140.018)

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2014

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΤΣΟΛΑΣ
ΑΚ 034042

ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Κ 221209

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΑΛΕΙΟΣ ΑΛΕΙΟΥ
Χ 126605

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΩΝΑΣ
ΑΕ 035000
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ ΤΑ ΞΕΗΣ: 0011130

**Δηλώσεις Εκπροσώπων Διοικητικού Συμβουλίου
(Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του Ν.3556/2007)**

Εξ όσων γνωρίζουμε, δηλώνουμε ότι η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (η Εταιρία), καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, καθώς και ότι η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2014

**Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

Ιωάννης Μπατσόλας

**Γενικός Διευθυντής και
Μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου**

Αλέξιος Αλεξίου

**Μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου**

Ιωάννης Σταυρόπουλος

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΤΟΥ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ “ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.”
ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚ. ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Με βάση τις διατάξεις των νόμων 2190/1920 & 3556/2007 και τις επ’ αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σας υποβάλλουμε για την τρέχουσα χρήση 2013 την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η παρούσα Έκθεση περιέχει τον απολογισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων και μεταβολών της χρήσεως, την αναφορά των σημαντικών γεγονότων κατά το 2013, την ανάλυση των προοπτικών & κινδύνων που αναμένονται κατά το 2014, καθώς και την παράθεση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Η πληροφόρηση αυτή αφορά τόσο τον Όμιλο όσο και την Εταιρία.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια ενοποιεί πλην της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. και τις ακόλουθες συνδεδεμένες εταιρίες:

Με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης

- FULGOR A.E., με έδρα την Αθήνα
- ICME ECAB S.A., με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- LESCO O.O.D., με έδρα το Μπλακόεγκραβ Βουλγαρίας
- GENECOS S.A., με έδρα το Παρίσι Γαλλίας
- LESCO ROMANIA, με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας
- DE LAIRE LIMITED, με έδρα την Λευκωσία
- ΕΔΕ Α.Ε., με έδρα την Αθήνα

Με τη μέθοδο της καθαρής θέσης

- METAL AGENCIES LTD, με έδρα το Λονδίνο
- METAL GLOBE DOO, με έδρα το Βελιγράδι
- ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε., με έδρα την Αθήνα
- COPPERPROM ΕΠΕ, με έδρα την Αθήνα

Την 10.4.2013 λύθηκε η κοινοπραξία: ‘ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ NEXANS – ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ–FULGOR–ΔΕΗ 2009’ η οποία και είχε συσταθεί με σκοπό τη συμμετοχή στον κλειστό μειοδοτικό διαγωνισμό με αριθ. 503905/22.9.2009 για την προμήθεια καλωδίων και αγωγών.

1. Απολογισμός για την Κλειόμενη Χρήση

Το 2013 ήταν μια εξαιρετικά αντιφατική χρονιά για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Από τη μία πλευρά, ο Όμιλος εμφάνισε ίσως τα χειρότερα αποτελέσματα στην ιστορία του, αντιμετωπίζοντας μειωμένη ζήτηση, αυξημένο ανταγωνισμό, πτωτικές τιμές μετάλλων και δυσχερείς συνθήκες χρηματοδότησης. Από την άλλη πλευρά, οι μελλοντικές προοπτικές του Ομίλου είναι ίσως οι πιο ευνοϊκές στην ιστορία του, αφού η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ γίνεται ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε όλο τον κόσμο με την ολοκλήρωση του επενδυτικού σχεδίου στην FULGOR.

Στην εγχώρια αγορά η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διατήρησε την ηγετική της θέση για μια ακόμη χρονιά, ενώ η ζήτηση παρέμεινε στα χαμηλά επίπεδα του 2012. Ωστόσο ο κύκλος εργασιών μειώθηκε κατά 18% σε 91 εκατ. ευρώ. Η μείωση του κύκλου εργασιών, που εμφανίστηκε κυρίως κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2013, οφείλεται στη μείωση των τιμών των μετάλλων και στην έλλειψη έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Επιπλέον, η καθυστέρηση στην υπογραφή της ετήσιας σύμβασης με ΔΕΔΔΗΕ οδήγησε στην παράδοση εντός του 2013 ποσοτήτων λιγότερων από το ήμισυ της σύμβασης,

επηρεάζοντας σημαντικά τις ετήσιες πωλήσεις. Οι υπόλοιπες ποσότητες της σύμβασης έχουν προγραμματιστεί για παράδοση εντός του 2014. Ο κατασκευαστικός κλάδος δεν έχει εμφανίσει σημάδια ανάκαμψης, αν και αρκετά έργα υποδομής που είχαν μέχρι τώρα αναβληθεί κυρίως για λόγους ρευστότητας φαίνεται να δρομολογούνται για ολοκλήρωση στο προσεχές μέλλον. Ο Όμιλος συνέχισε να εστιάζει σε εταιρίες παραγωγής, διανομής και μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, μεγάλες βιομηχανικές μονάδες και κατασκευαστικούς ομίλους, καθώς και σε εταιρίες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ, προκειμένου να περιορίσει τον πιστωτικό κίνδυνο.

Οι εξαγωγές του Ομίλου μειώθηκαν κατά 22% στα 254 εκ. ευρώ, αποτέλεσμα της μειωμένης ζήτησης στις κύριες αγορές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες επηρεάστηκαν σημαντικά από την συνεχιζόμενη οικονομική ύφεση. Πολλά έργα του ενεργειακού κλάδου αναβλήθηκαν λόγω προβλημάτων ρευστότητας και αυξημένης αβεβαιότητας, ενώ η ζήτηση από τους διανομείς και τους εγκαταστάτες καλωδίων παρουσίασε επιβράδυνση. Οι εξαγωγές εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αυξήθηκαν κατά 48% παρά τη δυσμενή συναλλαγματική ισοτιμία ευρώ/δολαρίου, απόρροια των συνεχιζόμενων προσπαθειών του Ομίλου για την επέκταση της πελατειακής του βάσης.

Τα μικτά κέρδη του Ομίλου ανήλθαν σε 6,9 εκ. ευρώ, μειωμένα κατά 60% έναντι του 2012. Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 1,1 εκ. ευρώ, εμφανίζοντας μείωση 90% έναντι του 2012, ενώ το αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (EBIT) ανήλθε σε ζημιές 7 εκ. ευρώ έναντι κερδών 2,1 εκ. ευρώ του 2012.

Η μείωση του κύκλου εργασιών σε συνδυασμό με τη μείωση των περιθωρίων λόγω του αυξημένου ανταγωνισμού,

καθώς και η καθυστέρηση στην ανάθεση μεγάλων συμβάσεων, επηρέασαν σημαντικά την κερδοφορία του Ομίλου. Επιπλέον, η αποτίμηση του βασικού (μη αντισταθμιζόμενου) αποθέματος μετάλλου είχε σημαντική επίδραση λόγω της πτώσης των τιμών του χαλκού στο χρηματιστήριο μετάλλων. Αντιμετωπίζοντας αντίξοες συνθήκες, ο Όμιλος ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν μείωση των δαπανών προσωπικού, την ενίσχυση του δικτύου πωλήσεων, καθώς και την επιτυχή διαπραγμάτευση για μείωση του ενεργειακού κόστους.

Τα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε ζημιές ύψους 19,6 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 13,3 εκ. ευρώ το 2012, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα διαμορφώθηκαν σε ζημιές 21 εκ. ευρώ έναντι ζημιών ύψους 11,2 εκ. ευρώ το 2012.

Ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε 179 εκ. ευρώ την 31/12/2013 έναντι 150 εκ. ευρώ το 2012, αποτέλεσμα των υψηλών κεφαλαιουχικών δαπανών εντός του οικονομικού έτους. Στις 27 Δεκεμβρίου 2013, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σύναψε συμφωνία για αναδιάρθρωση του υφιστάμενου δανεισμού της ύψους 77 εκ. ευρώ, με την έκδοση μιας σειράς μακροπρόθεσμων κοινοπρακτικών ομολογιακών δανείων. Τα κοινοπρακτικά ομολογιακά δάνεια έχουν πενταετή διάρκεια με επιπρόσθετη δυνατότητα παράτασης μέχρι δύο έτη, κατόπιν αιτήσεως των εκδοτριών εταιριών τρεις μήνες πριν από τις αρχικές ημερομηνίες λήξης. Τα ομολογιακά δάνεια διαθέτουν επίσης μια περίοδο χάριτος δύο ετών για την αποπληρωμή του κεφαλαίου και μειούμενο ετήσιο περιθώριο επιτοκίου (spread). Ως αποτέλεσμα, το 64% του καθαρού δανεισμού του Ομίλου αποτελείται από μακροπρόθεσμα δάνεια, διασφαλίζοντας ένα σημαντικό μέρος της

απαιτούμενης χρηματοδότησης και μειώνοντας σε μεγάλο βαθμό τον κίνδυνο ρευστότητας του Ομίλου.

Παρόλο που ο Όμιλος αντιμετώπισε πολλές δυσκολίες το 2013 στο πλαίσιο των προσπαθειών του για μείωση του κεφαλαίου κίνησης λόγω των διακυμάνσεων της ζήτησης, ο λόγος κεφάλαιο κίνησης προς πωλήσεις διαμορφώθηκε σε 23% το 2013 σε σύγκριση με 25% το 2012, σημειώνοντας βελτίωση για τέταρτο συνεχόμενο έτος.

Οι επενδύσεις το 2013 ανήλθαν σε 52,5 εκ. ευρώ, η πλειονότητα των οποίων αφορούσε υπερσύγχρονο εξοπλισμό για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στη θυγατρική εταιρία Fulgor. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του επενδυτικού σχεδίου, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι τώρα ένας από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων παγκοσμίως που είναι σε θέση να παράγουν υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν επιλεκτικές επενδύσεις στα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας, προκειμένου να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

2. Στόχοι και Προοπτικές για το 2014

Το 2014 η παγκόσμια οικονομία αναμένεται να σταθεροποιηθεί και να σταματήσει η αρνητική τάση των τελευταίων ετών. Στην Ευρώπη υπάρχουν σημάδια ανάκαμψης, η οποία πιθανότατα θα αρχίσει να λαμβάνει χώρα από το δεύτερο τρίμηνο του έτους. Η ρευστότητα στην αγορά φαίνεται να βελτιώνεται, ενώ οι τομείς που είναι περισσότερο εκτεθειμένοι σε κυκλικές τάσεις αναμένεται να εμφανίσουν σταδιακή ανάκαμψη κατά τη διάρκεια των επόμενων τριμήνων.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παραμένει αισιόδοξη παρά το ασταθές επιχειρημα-

τικό περιβάλλον. Ο Όμιλος έχει επενδύσει σημαντικά κατά τα τελευταία χρόνια προκειμένου να αναπτύξει και να διαθέσει στην αγορά προϊόντα με αυξημένα περιθώρια κέρδους, να μειώσει το κόστος παραγωγής και να αυξήσει την ευελιξία και την ανταπόκριση στις ευμετάβλητες συνθήκες της αγοράς. Τα πρώτα αποτελέσματα των προσπαθειών αυτών θα λάβουν χώρα το 2014. Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναμένει απτά αποτελέσματα από τις πρωτοβουλίες μείωσης κόστους του 2013, την περαιτέρω αύξηση της ανταγωνιστικότητας και τη βελτίωση της παραγωγικότητάς της.

3. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αναγνωρίζεται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ως αναγκαιότητα, καθώς είναι σημαντική στην πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η προσήλωση μας στις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνεται τόσο στη μακροπρόθεσμη εταιρική στρατηγική όσο και στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

3.1 Οικονομική Ανάπτυξη και ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο στόχος για την ενίσχυση της οικονομικής θέσης και την περαιτέρω ανάπτυξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ οδηγεί τις αποφάσεις και τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας. Οι αρχές για υπεύθυνη λειτουργία, σεβασμό στις ανάγκες των συμμετοχών της και το περιβάλλον, καθώς και για διαφάνεια σε κάθε πτυχή της δραστηριοποίησής της, αποτελούν το πλαίσιο υπό το οποίο λαμβάνεται οποιαδήποτε απόφαση αφορά στο μέλλον της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η προάσπιση των συμφερόντων όλων των συμμετοχών της αποτελεί δέσμευση και επιτυγχάνεται μέσω της επιλογής των κατάλληλων πρακτικών εταιρικής διακυ-

βέρνησης. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό επίπεδο, όσο και σε λειτουργικό, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της.

3.2 Υπευθυνότητα για την Αγορά

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται δυναμικά στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Στόχος της Εταιρίας είναι η παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων, τα οποία είναι αξιόπιστα, ικανοποιούν τις ιδιαίτερες απαιτήσεις και προσδοκίες των πελατών και ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προκλήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας και ολοκληρωμένων υπηρεσιών. Η Εταιρία, για την επίτευξη των στόχων της και την επέκτασή της σε νέες αγορές, επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

3.3 Υπευθυνότητα για τον εργαζόμενο

Οι Άνθρωποι στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους, δεσμεύεται για τη συνεχή ανάπτυξη και την ενδυνάμωση του Ανθρώπινου Δυναμικού της. Ευθυγραμμιζόμενη με τη δέσμευση της έχει αναπτύξει Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προάγει την ανάπτυξη θετικού κλίματος μεταξύ των εργαζομένων, επικροτεί την εποικοδομητική συνεργασία και προτρέπει τους εργαζόμενους της στην διαμόρφωση συμπεριφοράς που χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα, εντιμότητα, ακεραιότητα, δικαιοσύνη, ευγένεια προς συναδέλφους, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.

3.4 Φροντίδα για την Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο

Η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η αποτελεσματική αντιμετώπιση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία πραγματοποιείται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑ.Ε.) που έχει αναπτυχθεί. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των ελληνικών εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.

3.5 Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η προστασία του Περιβάλλοντος αποτελεί βασικό μέλημα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και για το λόγο αυτό πραγματοποιεί ετησίως επενδύσεις, προκειμένου να μειώνει συνεχώς το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

3.6 Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δίνει ιδιαίτερη σημασία στην κοινωνική συνεισφορά, όπως αποδεικνύεται από/ εκφράζεται με τις προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων της. Στόχος της Εταιρίας μας είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις κοινωνίες που την περιβάλλουν. Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αφορούν την Τοπική Απασχόληση, την Τοπική Οικονομία και τον Εθελοντισμό.

4. Οικονομική Θέση

Η εξέλιξη των αριθμοδεικτών οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2013	2012	2013	2012
Μικτό Περιθώριο Κέρδους (Μικτά Κέρδη/ Πωλήσεις)	2,0%	3,9%	0,4%	2,0%
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους (Καθαρά Κέρδη/ Πωλήσεις)	-6,1%	-2,5%	-4,1%	-1,9%
Δανειακής Επιβάρυνσης (Δάνεια / Ίδια κεφάλαια)	2,38	1,61	1,43	1,16
Ρευστότητα (Κυκλοφορούν / Βραχυπρ. Υποχρεώσεις)	1,15	1,08	1,38	1,01
Απόδοσης Ίδιων Κεφαλαίων (Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια)	-25,4%	-10,8%	-13,8%	-7,9%
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων (Αποθέματα/ Κόστος Πωλήσεων) x 365 ημέρες	85	76	46	47
Ταχύτητα Είσπραξης Απαιτήσεων (Εμπορικές απαιτήσεις/ Πωλήσεις) x 365 ημέρες	61	56	124	71
Ταχύτητα Πληρωμής Υποχρεώσεων (Εμπορικοί Πιστωτές/ Κόστος Πωλήσεων) x 365 ημέρες	62	38	91	57

Ομίλου & της Εταιρίας παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.1** (σελ. π11).

5. Κυριότεροι κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5.1 Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ζημίας του Ομίλου σε περίπτωση που ένας πελάτης ή τρίτος σε συναλλαγή χρηματοοικονομικού μέσου δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις και σχετίζεται κατά κύριο λόγο με τις

απαιτήσεις από πελάτες και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα.

5.1.1 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κατά τη διάρκεια της χρήσης, κανένας πελάτης δεν ξεπέρασε το 5% των πωλήσεων χρήσης, επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανομημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών και άλλων τρίτων πηγών πιστοληπτικής βαθμολόγησης, αν υπάρχουν. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη,

τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων.

Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών. Λόγω της διακοπής σημαντικού αριθμού ασφαλιστικών ορίων Ελλήνων πελατών τα πιστωτικά όρια για πελάτες εσωτερικού μειώθηκαν σημαντικά, ενώ ο κίνδυνος περιορίστηκε περαιτέρω μέσω της μειωμένης περιόδου πίστωσης που δίνεται στους Έλληνες πελάτες.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημιές σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημιές απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

5.1.2 Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

5.1.3 Εγγυήσεις

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θυγατρικές ή συνδεδεμένες εταιρίες.

5.2 Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης των απολύτως αναγκαίων ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνήθεις αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίσταται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύεται η φήμη του Ομίλου.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

5.3 Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

5.3.1 Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, αλουμίνιο, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές/δείκτες για τη τιμή του χαλκού και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – και δικαιώματα προαίρεσης – options – στο London Metal Exchange – LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

5.3.2 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του

Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το ευρώ, το Δολάριο ΗΠΑ, και η στερλίνα.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα

Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού που έχουν ως λειτουργικό νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ (πχ RON για την ICME ECAB) δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

5.3.3 Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρυνθεί με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριάζεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με θυγατρικές (ποσά σε ευρώ)				
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ICME ECAB	10.092.019	19.952.306	806.697	30.743.776
LESCO EOOD	29.322	1.418.268	4.050	667.562
FULGOR	41.227.627	42.474.578	45.939.190	-
GENECOS	-	46.281	87.717	84.955
Σύνολο Θυγατρικών	51.348.968	63.891.433	46.837.653	31.496.294

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με Συνδεδεμένες (ποσά σε ευρώ)				
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ	85	1.232.967	-	301.507
ΧΑΛΚΟΡ	7.402.485	6.081.252	274.530	-
SOFIA MED	2.671.331	777.961	-	60.334
METAL AGENCIES	16.041.943	413.684	6.977.105	273.123
ΕΛΒΑΛ	7.900.489	340.977	166.056	107.622
ΕΡΛΙΚΟΝ	-	1.938.259	-	536.719
ΛΟΙΠΕΣ	751.241	1.521.094	1.042.762	319.887
Σύνολο Συνδεδεμένων	34.767.576	12.306.195	8.460.453	1.599.192

καθώς μέρος του δανεισμού του ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων (Swarps επιτοκίων).

5.3.4 Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης, εξαιρώντας μη μετατρέψιμες προνομιούχες μετοχές και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το επίπεδο των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

6. Σημαντικές Συναλλαγές Με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές του Ομίλου & της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια παρατίθενται στους Πίνακες 1.2, 1.3 και 1.4 (σελ. π15).

Η ΣΤΗΛΜΕΤ παρέχει στην Ελληνικά Καλώδια υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η ΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από τον όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία, καθώς και PVC το οποίο το χρησιμοποιεί η ΧΑΛΚΟΡ για μονωμένους σωλήνες. Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αγοράζει από την ΧΑΛΚΟΡ σημαντικές ποσότητες καθοδίων για την παραγωγή των καλωδίων.

Η SOFIA MED πουλάει κατά κύριο λόγο στην θυγατρική Genecos προϊόντα χαλκού.

Η METAL AGENCIES λειτουργεί ως έμπορος-διανομέας του Ομίλου Ελληνικά Καλώδια στη Μεγάλη Βρετανία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ με τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (ποσά σε ευρώ)				
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & Παγίων	Απατήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΗΛΜΕΤ	85	1.232.967	-	301.507
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	14.975	1.175.894	18.818	109.255
ΧΑΛΚΟΡ	15.201.907	9.170.538	599.026	1.621.501
SOΦΙΑ MED	3.399.480	2.943.152	296.396	77.902
METAL AGENCIES	16.129.966	440.679	7.059.354	285.987
ΕΛΒΑΛ	9.163.236	2.615.620	297.475	1.455.699
STEELMET ROMANIA	1.691.714	1.574.333	20.848	1.587.843
ΕΤΗΛ	188	4.017.824	-	500.152
ΕΡΛΙΚΟΝ	-	2.572.417	-	711.730
COOPER VALIUS	1.820.412	-	96.345	-
ΛΟΙΠΑ	3.424.719	4.945.747	1.524.743	923.396
ΣΥΝΟΛΟ	50.846.683	30.689.170	9.913.004	7.574.972

*Στον όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ συμπεριλαμβάνονται και οι συγγενείς εταιρίες του Ομίλου των ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ.

Η FITCO αγοράζει σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία.

Η ΕΛΒΑΛ αγοράζει από τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια σκραπ αλουμινίου από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία.

Η ΕΡΛΙΚΟΝ πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ατσαλοσύρματα για την παραγωγή των καλωδίων.

Η COOPER VALIUS αγοράζει από την ICME ECAB σκραπ χαλκού από τις επιστροφές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία.

Η ICME ECAB αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια μίγματα πλαστικών/ελαστικών για την παραγωγική της διαδικασία, καθώς και έτοιμα καλώδια που δεν μπορεί να παράγει. Επίσης πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια ημιέτοιμα & τελικά προϊόντα για διάθεση στην εγχώρια αγορά.

Η FULGOR αγοράζει από την Ελληνικά Καλώδια ύλες και ημιέτοιμα για την παραγωγή καλωδίων και πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια έτοιμα προϊόντα (κυρίως καλώδια) και ημιέτοιμα.

Η LESCO OOD πουλάει στην Ελληνικά Καλώδια υλικά συσκευασίας από ξύλο.

6.1 Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων στελεχών

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και

μελών της διοίκησης για το 2013 ανήλθαν σε 1.033.743 ευρώ για τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια και 562.875 ευρώ για την Μητρική Ελληνικά Καλώδια.

7. Αναλυτικές Πληροφορίες Σύμφωνα Με Το Άρθρο 4 Παρ. 7 Του Ν.3556/2007

7.1 Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε ευρώ 20.977.916 διαιρούμενο σε 29.546.360 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 0,71 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κύρια αγορά αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από του τέλους του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
- Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Άπαντες οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περίπτωση διαφωνίας η μετοχή των ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέραν του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

7.2 Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβαση τους.

7.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31/12/2013 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO S.A./NV: ποσοστό 74,48% των δικαιωμάτων ψήφου (έμμεσα & άμεσα)
- ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.: ποσοστό 72,53% του μετοχικού κεφαλαίου

7.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

7.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24 καταστατικού της.

7.6 Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων.

7.7 Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν 2190/1920.

7.8 Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των Μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.

Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνελεύσεως, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο

πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.

Κατ' εφαρμογή της παρ. ε του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/20, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά το μήνα Δεκέμβριο των ετών 2006 έως και 2013 αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας, χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της, εκδίδοντας νέες μετοχές στο πλαίσιο υλοποίησης εγκεκριμένου από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 26/6/2002, Προγράμματος Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Option Plan) λεπτομερή στοιχεία του οποίου αναφέρονται λεπτομερώς στη σημείωση 28 των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

7.9 Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Οι συμβάσεις κοινών ομολογιακών δανείων της Εταιρίας τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη σημείωση 26 των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (Ομίλου ευρώ 111 εκ. από τα οποία ευρώ 4 εκ. βραχυπρόθεσμης διάρκειας και Εταιρίας ευρώ 82 εκ. από τα οποία ευρώ 4 εκ. βραχυπρόθεσμης διάρκειας), περιλαμβάνουν στους όρους τους, εκτός των άλλων όρων που περιγράφονται στη Σημείωση 26, ρήτρα αλλαγής ελέγχου, που παρέχει σε περίπτωση ενεργοποίησής της, το δικαίωμα στους δανειστές να τα καταγγείλουν πριν από τη λήξη τους.

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας, δεν υφίστανται άλλες συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

7.10 Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Από ότι είναι σε θέση να γνωρίζει η Διοίκηση της Εταιρίας, δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβου-

λίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησης τους.

8. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

8.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία και ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) που δημοσιεύτηκε πρόσφατα από το ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας») και είναι διαθέσιμος στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση:

http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπέρανε ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος ΑII. 2.2, 2.3 & 2.5: Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.:** Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.. α) Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο (2) επί συνόλου δώδεκα (12) και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου του συνόλου των μελών αυτού, που υποδεικνύεται από τον Κώδικα, β) ένα ανεξάρτητο μέλος έχει υπηρετήσει για χρονικό διάστημα περισσότερο από 12 έτη από της πρώτης εκλογής του.
- **Μέρος Α.III. 3.3 Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ.:** Ο Πρόεδρος του Διοικητικού

Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος ενώ ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό αλλά όχι ανεξάρτητο μέλος.

Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της Εταιρίας.

- **Μέρος Α.V. 5.5. Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ίδιους ως άνω λόγους.
- **Μέρος Α.VII. 7.7.1. – 7.3. Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- **Μέρος Β.Ι. 1.4 Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου:** Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, αλλά στην πλειονότητά τους δεν είναι ανεξάρτητα. Η συγκεκριμένη επιλογή έγινε προκειμένου να επιτευχθεί, μέσω των προσώπων που αποτελούν την Επιτροπή, η απαιτούμενη τεχνογνωσία για την επαρκή λειτουργία αυτής.
- **Μέρος Γ.Ι. 1.6. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών:** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς. Η Διοίκηση της Εταιρίας έχει προχωρήσει στη σύσταση ομάδας εργασίας με αντικείμενο τη μελέτη και επισκόπηση των απαιτούμενων ενεργειών προκειμένου, εντός ευλόγου χρόνου να συσταθούν οι προβλεπόμενες από τον Κώδικα

του ΕΣΕΔ επιτροπές και εν γένει να προσαρμοσθεί η εταιρική διακυβέρνηση στις πρακτικές του ως άνω Κώδικα.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

8.2 Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.

8.2.1 Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε.", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιο-

λόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/ αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ. Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

8.2.2 Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

8.2.3 Αξιολόγηση της ανεξαρτησίας των νόμιμων ελεγκτών κατά τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008

Η «Deloitte Χατζηπαύλου, Σοφιανός & Καμπάνης Α.Ε.» (Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120), νόμιμοι ελεγκτές των ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2013, δεν έχουν σχέσεις είτε με την Εταιρία είτε με πρόσωπα που κατέχουν ρόλους εποπτείας επί της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρίας που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία τους κατά την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης. Συνεπώς παραμένουν ανεξάρτητοι κατά την έννοια του άρθρου 20 του ν.3693/2008.

8.3 Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς- Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

8.4 Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με

τις διατάξεις του Ν.3884/2010 και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης.

8.5 Σύνοψη και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας

8.5.1 Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του έλεγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινό-

- μενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
 - Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων ενώ η ρύθμιση των υπόλοιπων θεμάτων της αρμοδιότητάς του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων.
 - Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 12 μέλη (12μελές) εκ των οποίων:

- 4 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος & 3 Μέλη)
- 6 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Αντιπρόεδρος και λοιπά Μέλη)
- 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (Λοιπά μέλη)

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Καλώδια Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων Α.Ε. είναι η ακόλουθη:

- Ιωάννης Μπατσόλας, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Κωνσταντίνος Λάιος, μη εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Αλέξιος Αλεξίου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Μιχαήλ Διακογιάννης,

- μη εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Στεργιόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος, μη εκτελεστικό μέλος
- Ronald Gee, μη εκτελεστικό μέλος
- Ιάκωβος Γεωργάνας, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη, με την αρχική του σύνθεση από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 14ης Ιουνίου 2013, ενώ με την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 28.11.2013 επικυρώθηκε η εκλογή από το Δ.Σ. του κ. Γεωργίου Πασσά ως μέλους αυτού την 17.10.2013, σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Rudolf Wiedenmann.

Η θητεία του Δ.Σ. λήγει εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2014.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 86 φορές μέσα στο έτος 2013 και στις συνεδριάσεις παρέστησαν τα 9 εκ των 12 μελών του αυτοπροσώπως.

8.5.2 Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως ακολούθως:

Ιωάννης Μπατσόλας, Πρόεδρος

Ο κ. Μπατσόλας Ιωάννης είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Πολυτεχνείου KARLSRUHE της Δυτικής Γερμανίας και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1970. Έχει διατελέσει Διευθυντής Ποιοτικού Ελέγχου και Τεχνικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. καθώς και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 1991 έως τον Ιούλιο του 2011. Επίσης κατέχει την Προεδρική θέση στο

Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2005 έως σήμερα ενώ κατείχε την αντίστοιχη θέση στην Εταιρία ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως τον Ιούλιο του 2011. Μετέχει ως απλό μέλος και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου. Επιπλέον είναι Γραμματέας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

**Κωνσταντίνος Λάιος,
Αντιπρόεδρος, μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Λάιος είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου με μετεκπαίδευση στη Γερμανία. Έχει εργασθεί στην Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού όπου και κατέλαβε ανώτερη διευθυντική θέση. Από το 1983 και έπειτα κατείχε διευθυντικές θέσεις σε διάφορες εταιρίες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Επίσης είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ICME ECAB S.A.

**Αλέξιος Αλεξίου,
Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Αλεξίου Αλέξιος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιά, με μεταπτυχιακές σπουδές στις Χρηματοοικονομικές Επιστήμες του Strathclyde University και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1996. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής για την Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. για το διάστημα 2002-2003, Γενικός Διευθυντής στην Εταιρία ICME ECAB S.A. για το διάστημα 2003 – 2008 και Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. από το 2009 έως σήμερα.

**Μιχαήλ Διακογιάννης,
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος ΑΣΟΕΕ. Διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. από το 1967 μέχρι το 1978. Από το 1979 μέχρι το 1988 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Από το 1989 μέχρι το 2000 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε. ενώ από το

2000 μέχρι σήμερα είναι Γενικός Διευθυντής στην ίδια Εταιρία.

**Ανδρέας Κατσάνος
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρία ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας HEDGING (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

**Ανδρέας Κυριαζής,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών.

**Νικόλαος Γαλέτας,
Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της

Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην EFG EUROBANK PROPERTIES A.E., ενώ υπήρξε μέλος Δ.Σ. σε πλειάδα εταιριών μεταξύ των οποίων οι EFG EUROBANK PROPERTIES ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού.

**Γεώργιος Στεργιόπουλος,
Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Γεώργιος Στεργιόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (τέως ΑΣΟΕΕ) και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1971. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής της Εταιρίας SANITAS ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΙ Α.Ε., καθώς και σε άλλες Εταιρίες του Ομίλου. Είναι πρόεδρος της Εταιρίας ΔΙΑΤΟΥΡ Α.Ε., αντιπρόεδρος της Εταιρίας NOVAL Α.Ε. και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου άλλων Εταιριών του Ομίλου.

**Ronald Gee,
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ronald Gee σπούδασε στο Balliol College Oxford και έχει υπηρετήσει ως Ανώτατος Αξιωματικός της Αγγλικής πολεμικής αεροπορίας κατά τη διάρκεια του Β

παγκοσμίου πολέμου. Είναι μέλος του Δ.Σ. της Ελληνικά Καλώδια τα τελευταία 25 χρόνια. Επίσης έχει διατελέσει ως εμπορικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του London Metal Exchange στο Λονδίνο για πολλά χρόνια.

**Γεώργιος Πασσάς,
Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

**Ιάκωβος Γ. Γεωργάνας,
μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ιάκωβος Γεωργάνας σπούδασε στην Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (Αθήνα, 1955), καθώς και στο Harvard Business School (Advanced Management Program – άνοιξη 1979). Είναι μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας Πειραιώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας από τον Ιανουάριο του 1992 έως τον Μάιο του 2004. Είναι επίσης Πρόεδρος της Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε., καθώς και μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ), μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνο-Ιαπωνικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Ακόμη, διατελεί μέλος των Δ.Σ., χωρίς εκτελεστικές αρμοδιότητες, διαφόρων εμπορικών, βιομηχανικών, χρηματοδοτικών εταιριών. Τον Ιούλιο του 1958 εισήλθε στην

υπηρεσία του Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Οικονομικής Αναπτύξεως (Ο.Χ.Ο.Α.), της μετέπειτα ΕΤΒΑbank και απεχώρησε μετά από 32 χρόνια (31.1.1991) ως πρώτος Υποδιοικητής. Διετέλεσε Αντιπρόεδρος και Μέλος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς από 12.1.1989 έως 31.1.1991, Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δ.Σ. της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών, Μέλος της Επιτροπής των Αναπληρωτών Διοικητών των Ιδρυμάτων Μακροπρόθεσμης Πίστης των Χωρών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (Ι.Ο.Β.Ε.) Διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Τράπεζας Πειραιώς (Ιούνιος 2000 - Αύγουστος 2001).

Ιωάννης Σταυρόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ιωάννης Σταυρόπουλος είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιά (πρώην Ανώτατη Βιομηχανική Σχολή Πειραιά) και εργάζεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1972. Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής στην Εταιρία ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ Α.Ε. (1978), Γενικός Διευθυντής στην Εταιρία Ελληνικά Καλώδια Μεσολογγίου Α.Ε. (1989), Γενικός Διευθυντής στην ΚΕΜ Α.Ε. (1998) και Γενικός Διευθυντής στη ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. (1999). Μετέχει ως μέλος του Δ.Σ και σε άλλες εταιρίες του Ομίλου.

8.6 Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

8.6.1 Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως

άνω νόμο περιγραφόμενων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.
- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:
 - Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
 - Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων
 - Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

- Μέλη: **Ανδρέας Κυριαζής** -
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Μιχαήλ Διακογιάννης -
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Ανδρέας Κατσάνος -
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

8.6.2 Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2013, με πλήρη απαρτία.

8.6.3 Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής

Ελέγχου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

9. Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια κατανοεί την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας του και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για βιώσιμη ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία διεξάγει όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Επιπλέον, για το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου στην Ελλάδα, ο Όμιλος κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

10. Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

Το μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών συγγενών εταιριών του Ομίλου παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1.5** (σελ. π26).

11. Υποκαταστήματα της Εταιρίας

Η Εταιρία διατηρεί:

- Υποκατάστημα επί της οδού Πειραιώς

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5 Μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικών και συγγενών εταιριών του Ομίλου

ΕΠΩΝΥΜΙΑ	Νόμισμα	Αριθμός Μετοχών	Ονομαστική αξία μετοχής	Μετοχικό κεφάλαιο
Θυγατρικές				
FULGOR	EURO	12.453.237	2,94	36.612.517
ICME ECAB	RON	348.634.000	0,1	34.863.400
LESCO OOD	EURO	5.850	51,54	301.506
GENECOS	EURO	10.000	25	250.000
LESCO ROMANIA	RON	50.000	1,8	90.000
DELAIRE	EURO	15.000	1,71	25.650
E.Δ.Ε.	EURO	40.000	2,93	117.200
Συγγενείς				
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	EURO	15.900	29	466.665
METAL GLOBE	RSD	345.000	59,36	20.478.237
METAL AGENCIES	GBP	1.000.000	1	1.000.000
COPPERPROM	EURO	1.600	30	48.000

252 Ταύρος όπου ευρίσκονται τα εμπορικά τμήματα.

- II. Υποκατάστημα εις το Καλοχώρι Θεσσαλονίκης για την πώληση των προϊόντων εις την Βόρεια Ελλάδα.
- III. Υποκατάστημα εις Άγιο Γεώργιο Λιβαδειάς όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Συρμάτων Εμαγιέ.
- IV. Υποκατάστημα εις τα Οινόφυτα Βοιωτίας (53ο χιλ. Εθνικής οδού Αθηνών-Λαμίας) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων.
- V. Υποκατάστημα εις την Θήβα Βοιωτίας (69ον χιλ. Παλαιάς Εθνικής οδού Αθηνών-Θηβών) όπου ευρίσκεται το εργοστάσιο Παραγωγής Καλωδίων.
- VI. Υποκατάστημα εις το Μαρούσι (Αμαρουσίου Χαλανδρίου 33) όπου ευρίσκονται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας.

12. Σημαντικά γεγονότα που συνέβησαν από τη λήξη της περιόδου μέχρι την ημερομηνία υποβολής της έκθεσης

- α) Στις 27 Φεβρουαρίου 2014 η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κάλυψε εξ ολοκλήρου την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ποσού ευρώ 4.112.000, της θυγατρικής της εταιρίας FULGOR Α.Ε.
- β) Τον Μάρτιο του 2014 ανατέθηκε στην Εταιρία από τον ΑΔΜΗΕ το έργο της Ομάδας Β' του Διαγωνισμού Διασύν-

δεσης των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΑΠΜ-41303/15.10.2013) ύψους 93 εκ. ευρώ. Το έργο αφορά υπόγειες και υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις 150 kV Σύρου – Τήνου, Σύρου – Μυκόνου, Σύρου - Πάρου και τερματικό καλωδίων 150 kV στην Τήνο και η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναλαμβάνει, πέραν της προμήθειας των καλωδίων, την πόντιση, την προστασία των καλωδίων στα παράκτια τμήματα, καθώς και την υλοποίηση των απαραίτητων συνδέσεων με το υφιστάμενο δίκτυο του ΑΔΜΗΕ. Η υπογραφή της σύμβασης θα πραγματοποιηθεί μετά τον προσυμβατικό έλεγχο που απαιτείται από το Ελεγκτικό Συμβούλιο. Τα υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης θα παραχθούν στις εγκαταστάσεις της θυγατρικής FULGOR στην Κόρινθο.

13. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι σας παρουσιάσαμε τον απολογισμό της Διαχείρισης της χρήσεως 2013 τους κινδύνους και τους τρόπους διαχείρισης αυτών καθώς και τις προοπτικές και την εξέλιξη της Εταιρίας για το 2014.

Τελειώνοντας σας παρακαλούμε Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι να εγκρίνετε τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εται-

ρίας, καθώς επίσης και την παρούσα ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη Έκθεση, για την χρήση που έληξε την σας προς την Εταιρία.
31η Δεκεμβρίου 2013, αφού πρώτα σας

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2014

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ιωάννης Μπατσόλας**

Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης
ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2013	2012	2013	2012
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Κτίρια, οικόπεδα και εξοπλισμός	184.310.916	148.722.702	60.419.169	70.809.530
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13.366.804	10.681.176	3.155.253	494.557
Επενδύσεις σε ακίνητα	383.271	383.271	383.271	383.271
Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις	544.845	605.268	55.215.438	49.888.215
Λοιπές επενδύσεις	1.852.085	1.807.484	1.810.085	1.807.484
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	135.519	231.404	-	-
Λοιπές απαιτήσεις	968.572	1.072.420	890.867	954.588
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	201.562.012	163.503.725	121.874.083	124.337.645
Αποθέματα	78.987.156	87.938.716	32.512.037	45.396.172
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	76.269.485	70.979.964	96.625.753	72.687.181
Παράγωγα	373.403	287.899	273.972	248.145
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17.723.902	17.696.954	13.384.115	14.798.759
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού	173.353.946	176.903.533	142.795.877	133.130.257
Σύνολο ενεργητικού	374.915.958	340.407.258	264.669.960	257.467.902
ΠΑΘΗΤΙΚΟ				
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Μετοχικό κεφάλαιο	20.977.916	20.977.916	20.977.916	20.977.916
Διαφορά υπέρ το άρτιο	31.171.712	31.171.712	31.171.712	31.171.712
Αποθεματικά	23.028.851	23.296.573	26.659.821	26.543.902
Κέρδη (ζημιές) εις νέον	6.928.289	27.555.667	(1.632.289)	8.783.812
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους	82.106.768	103.001.868	77.177.160	87.477.342
Δικαιώματα μειοψηφίας	807.680	830.003	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	82.914.448	103.831.871	77.177.160	87.477.342
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Δάνεια	113.897.045	59.279.543	77.449.193	30.693.076
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	166.641	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	1.700.442	2.348.519	1.058.033	1.366.571
Επιχορηγήσεις	5.576.420	3.595.407	5.515.670	3.534.657
Προβλέψεις	200.000	200.000	200.000	200.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	8.551.037	7.099.474	142.248	1.811.666
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	10.681.508	-	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	140.606.452	72.689.584	84.365.144	37.605.970
Δάνεια	83.169.094	108.470.222	33.175.794	71.093.859
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	166.640	321.975	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	67.964.998	55.047.060	69.858.247	61.272.226
Παράγωγα	94.326	46.546	93.615	18.505
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	151.395.058	163.885.803	103.127.656	132.384.590
Σύνολο υποχρεώσεων	292.001.510	236.575.387	187.492.800	169.990.560
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	374.915.958	340.407.258	264.669.960	257.467.902

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2013	2012*	2013	2012*
Πωλήσεις	345.345.377	439.343.332	259.172.354	363.521.879
Κόστος Πωληθέντων	(338.431.824)	(422.174.872)	(258.162.137)	(356.097.793)
Μικτό Κέρδος	6.913.553	17.168.460	1.010.217	7.424.086
Λοιπά έσοδα	3.971.480	3.410.946	2.799.077	1.954.850
Έξοδα διάθεσης	(7.952.518)	(8.176.330)	(3.596.336)	(3.574.414)
Έξοδα διοίκησης	(8.080.685)	(8.145.584)	(4.378.699)	(4.400.726)
Λοιπά έξοδα	(1.919.143)	(2.138.552)	(818.858)	(1.353.861)
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης	(7.067.313)	2.118.940	(4.984.599)	49.935
Χρηματοοικονομικά έσοδα	849.787	1.112.678	2.976.509	2.688.383
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(13.505.303)	(16.455.417)	(10.443.282)	(11.842.145)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	75.200	217.281
Κέρδη / (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	112.061	(71.761)	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) πριν από φόρους	(19.610.768)	(13.295.560)	(12.376.172)	(8.886.544)
Φόρος εισοδήματος	(1.443.281)	2.102.438	1.724.865	1.969.761
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	(21.054.049)	(11.193.122)	(10.651.307)	(6.916.783)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα				
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	576.986	(396.212)	317.846	(225.073)
Φόρος εισοδήματος υποχρέωσης παροχών προσωπικού	(150.016)	79.242	(82.640)	45.015
	426.970	(316.970)	235.206	(180.058)
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:				
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής	(499.055)	(961.250)	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών	288.546	77.172	165.447	50.050
Φόρος εισοδήματος παραγώγων	(77.224)	(14.086)	(49.528)	(10.010)
	(287.733)	(898.164)	115.919	40.040
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	(20.914.812)	(12.408.256)	(10.300.182)	(7.056.801)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	(21.051.736)	(11.218.291)	(10.651.307)	(6.916.783)
- σε τρίτους	(2.313)	25.169	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσεως μετά από φόρους	(21.054.049)	(11.193.122)	(10.651.307)	(6.916.783)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους που αναλογούν				
- στους μετόχους της μητρικής	(20.892.488)	(12.418.930)	(10.300.182)	(7.056.801)
- σε τρίτους	(22.324)	10.676	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	(20.914.812)	(12.408.256)	(10.300.182)	(7.056.801)
Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή				
Βασικά και απομειωμένα κέρδη (ζημιές) ανά μετοχή	(0,712)	(0,387)	(0,361)	(0,239)

* Αναπροσαρμοσμένα ποσά λόγω αναδρομικής εφαρμογής του τροποποιημένου ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους» και λόγω συγκρισιμότητας (βλέπε Σημείωση 35).

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων						ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ		
	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Συναλλαγματικές διαφορές Ενοποίησης	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη / (ζημιές)	Σύνολο	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2012	52.149.628	(4.276.790)	4.841	28.452.193	38.965.944	115.295.816	819.327	116.115.143
Αναπροσαρμογή λόγω τροποποίησης ΔΛΠ 19	-	-	-	-	160.162	160.162	-	160.162
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2012	52.149.628	(4.276.790)	4.841	28.452.193	39.126.106	115.455.978	819.327	116.275.305
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	-	(11.218.290)	(11.218.290)	25.169	(11.193.121)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(946.357)	62.686	-	(316.969)	(1.200.640)	(14.493)	(1.215.133)
Σύνολο συνολικών εσόδων	-	(946.357)	62.686	-	(11.535.259)	(12.418.930)	10.676	(12.408.254)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση								
Μείωση ποσοστού συμμετοχής σε συγγενή	-	-	-	-	(35.180)	(35.180)	-	(35.180)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-	-	(35.180)	(35.180)	-	(35.180)
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2012	52.149.628	(5.223.147)	67.527	28.452.193	27.555.667	103.001.868	830.003	103.831.871
Υπόλοιπα την 1 Ιανουαρίου 2013	52.149.628	(5.223.147)	67.527	28.452.193	27.555.667	103.001.868	830.003	103.831.871
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	-	(21.051.736)	(21.051.736)	(2.313)	(21.054.049)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	(478.717)	210.994	-	426.970	159.247	(20.010)	139.237
Σύνολο συνολικών εσόδων	-	(478.717)	210.994	-	(20.624.766)	(20.892.489)	(22.323)	(20.914.812)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση								
Μεταβολή ποσοστού συμμετοχής σε συγγενή	-	-	-	-	(2.611)	(2.611)	-	(2.611)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-	-	(2.611)	(2.611)	-	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2013	52.149.628	(5.701.864)	278.521	28.452.193	6.928.290	82.106.768	807.680	82.914.448

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Ατομική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ				
	Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Σωρευμένα κέρδη/(ζημιές)	Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2012	52.149.628	46.781	26.457.081	15.882.306	94.535.796
Αναπροσαρμογή λόγω τροποποίησης ΔΛΠ 19	-	-	-	(1.653)	(1.653)
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2012	52.149.628	46.781	26.457.081	15.880.653	94.534.143
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	(6.916.783)	(6.916.783)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	40.040	-	(180.058)	(140.018)
Σύνολο συνολικών εσόδων		40.040		(7.096.841)	(7.056.801)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση					
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	-	-	-
Μεταφορά αποθεματικών /διανομή	-	-	-	-	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-	-	-
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2012	52.149.628	86.821	26.457.081	8.783.812	87.477.342
Υπόλοιπα 1 Ιανουαρίου 2013	52.149.628	86.821	26.457.081	8.783.812	87.477.342
Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	-	-	-	(10.651.307)	(10.651.307)
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	115.919	-	235.206	351.125
Σύνολο συνολικών εσόδων		115.919	-	(10.416.101)	(10.300.182)
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση					
Αύξηση Μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-
Μεταφορά αποθεματικών /διανομή	-	-	-	-	-
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	-	-	-	-	-
Υπόλοιπα την 31 Δεκεμβρίου 2013	52.149.628	202.740	26.457.081	(1.632.289)	77.177.160

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμιακών Ροών
ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2013	2012	2013	2012
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη προ φόρων	(19.610.768)	(13.295.560)	(12.376.172)	(8.886.545)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	8.421.007	9.371.483	3.981.477	4.240.144
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(249.855)	(784.436)	(249.855)	(784.436)
Προβλέψεις (κυρίως για αποθέματα και απαιτήσεις)	(718.352)	201.086	(172.153)	266.086
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	37.055	(762.646)	(2.076.127)	(2.200.308)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	(75.200)	(217.281)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	12.984.601	14.580.985	10.077.494	10.416.282
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων	(1.378.523)	(69.993)	(1.378.523)	(62.580)
Ζημιά από Καταστροφή / Απομείωση Παγίων	76.168	180.265	73.112	180.000
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	9.104.774	3.413.648	13.194.930	52.624
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(5.818.980)	(7.145.178)	(24.314.592)	(9.812.061)
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	24.487.151	11.077.022	8.741.707	19.904.845
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(12.079.161)	(12.228.219)	(10.305.551)	(10.489.466)
Καταβλητέοι φόροι	-	(217.908)	-	-
Καθαρές ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	15.255.117	4.320.549	(14.879.453)	2.607.304
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	(52.424.243)	(14.523.426)	(1.795.457)	(3.785.522)
Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων	(87.100)	(403.416)	(25.350)	(150.708)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων	6.874.406	340.137	6.874.406	87.976
Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρίες	(14.600)	-	(5.358.600)	(18.353.000)
Μερίσματα εισπραχθέντα	56.400	162.961	56.400	162.961
Τόκοι που εισπράχθηκαν	101.705	222.587	2.290.857	1.690.211
Καθαρές ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(45.493.431)	(14.201.157)	2.042.256	(20.348.082)
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Είσπραξη από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	9.593.921	-	9.593.921
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας	(4.350)	(84)	(4.350)	(84)
Δάνεια αναληφθέντα	96.493.930	18.176.366	76.539.000	16.769.677
Αποπληρωμή δανεισμού	(67.788.400)	(21.921.946)	(67.012.097)	(9.881.559)
Είσπραξη επιχορηγήσεων	1.900.000	3.495.249	1.900.000	3.495.249
Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	(321.975)	(625.340)	-	-
Καθαρές ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	30.279.205	8.718.166	11.422.553	19.977.204
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	40.891	(1.162.442)	(1.414.644)	2.236.426
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης	17.696.954	18.983.379	14.798.759	12.562.333
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμιακά διαθέσιμα	(13.943)	(123.983)	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης	17.723.902	17.696.954	13.384.115	14.798.759

* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Προς τους μετόχους της Εταιρίας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.»

Έκθεση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες εταιρικές και τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας και του Ομίλου «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.», οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2013, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμιακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν

οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις εταιρικές και τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους ανακρίβειας των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της εταιρίας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίας των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρίας και του Ομίλου «ΕΛΛΗΝΙΚΑ

ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.» κατά την 31η Δεκεμβρίου 2013 και τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμιακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η

οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στην παράγραφο 3δ του άρθρου 43α και 3στ του άρθρου 107 του Κ.Ν 2190/1920.

β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 43α, 108 και 37 του Κ.Ν. 2190/1920.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2014

Δημήτριος Κουτσός – Κουτσόπουλος
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 26751

Deloitte. Χατζηπαύλου, Σοφινός & Καμπάνης Α.Ε.
Ορκωτοί Ελεγκτές & Επιχειρηματικοί Σύμβουλοι
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού 151 25 Μαρούσι, Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120

11.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ

Αρμόδιοι Επικοινωνίας	<p>Ιωάννης Θεωνάς Οικονομικός Διευθυντής και Υπεύθυνος Εταιρικών Ανακοινώσεων</p> <p>Σταύρος Σταυρόπουλος Investor Relations Officer Τηλέφωνο: 210 6787906 Fax: 210 6787406 E-mail: sstaurop@cablel.vionet.gr</p> <p>Κωνσταντίνος Σταμούλος Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων Τηλέφωνο: 210 6787908 Fax: 2106787406 e-mail: kstamoul@cablel.vionet.gr</p>
Γραφεία	<p>Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33 15125, Μαρούσι Τηλέφωνο: 210 6787900 Fax: 210 6787406 E-mail: info@cablel.vionet.gr Internet Site: http://www.cablel.gr</p>
Εργοστάσιο	<p>69ο χλμ. ΠΕΟ Αθηνών - Θήβας 32200 Θήβα Τηλέφωνο: 22620 86616 Fax: 22620 86606</p>
Εργοστάσιο	<p>110ο χλμ. Παλ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λιβαδειάς 32100 Λιβαδειά Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22610 43232 Fax: 22610 43038</p>
Εργοστάσιο	<p>53ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας 32011 Οινόφυτα Βοιωτίας Τηλέφωνο: 22620 32578 Fax: 22620 32578</p>



2013

Απολογισμός
Εταιρικής Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης

 **CABLEL**[®]
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ Α.Ε.
FULGOR A.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ



Περιεχόμενα

Γενικές Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	2
Μήνυμα από τη Διοίκηση	4



1. Εταιρικό Προφίλ 6

1.1 Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	6
1.2 Σημαντικοί Σταθμοί	10
1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες και Στρατηγικοί Στόχοι	12
1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR	13
1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς	14
1.6 Η Ουγατρική Εταιρεία ICME ECAB	16



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 22

2.1 Άξονες ΕΚΕ και Μεθοδολογία Διαχείρισης	22
2.2 Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης	25
2.3 Δεσμεύσεις και Διεθνή Πρότυπα	27
2.4 Αξιολόγηση των Σημαντικών Θεμάτων	31
2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους	33
2.6 Η Ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων	36
2.7 Αναγνώριση των Επιδόσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	37



3. Οικονομική Ανάπτυξη & Εταιρική Διακυβέρνηση 38

3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας	38
3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση	40



4. Η Παρουσία μας στην Αγορά 48

4.1 Τα Προϊόντα μας και οι Εφαρμογές τους	48
4.2 Ποιότητα Προϊόντων	52
4.3 Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια κατά τη Διάρκεια Ζωής του Προϊόντος	54
4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη	55
4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία	56
4.6 Οι Προμηθευτές μας	58



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας 60

5.1 Προσέλκυση και Διατήρηση των Εργαζομένων μας	61
5.2 Αναπτύσσοντας τους Ανθρώπους μας	61
5.3 Παροχές προς τους Ανθρώπους μας	64
5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα	65
5.5 Επικοινωνώντας Εσωτερικά	66
5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	68



6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας 74

6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια	74
6.2 Οι Επενδύσεις μας για την Υγεία και την Ασφάλεια	76
6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια	77
6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και Ασφάλεια	82



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση 86

7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική	86
7.2 Δαπάνες για το Περιβάλλον	88
7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Ύλες	89
7.4 Κατανάλωση Ηλεκτρικής και Θερμικής Ενέργειας	92
7.5 Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα	94
7.6 Οξείδια το Αζώτου	96
7.7 Στοιβάδα του Όζοντος	97
7.8 Χρήση Νερού	97
7.9 Διαχείριση Αποβλήτων	99
7.10 Μεταφορές	102



8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία 104

8.1 Προστιθέμενη Αξία και Κοινωνικό Προϊόν	106
8.2 Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών	107
8.3 Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης	108
8.4 Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας	109
8.5 Ανάπτυξη Κοινωνικών Δράσεων	109
8.6 Εθελοντισμός	110

Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας	114
--	-----

Πίνακας Αντιστοίχισης Global Compact – GRI G3.1	115
---	-----

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI- G3.1 στον Απολογισμό	115
---	-----

Πίνακας Κάλυψης Δεικτών κατά GRI-G3.1 και Απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000	116
---	-----

Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	123
--	-----

Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων	124
---	-----

Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού και Επικοινωνίας	127
---	-----



Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 περιλαμβάνει τις δράσεις των Εταιριών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. και FULGOR Α.Ε. και τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνονται στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις.

Πεδίο και Όριο

Η έκδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από το 2009 και για πρώτη χρονιά περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της βασικής θυγατρικής της στην Ελλάδα, FULGOR ΑΕ. Δεν περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν σε άλλες θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους. Σημειώνεται ότι, μόνο στην ενότητα Εταιρικό Προφίλ αναφέρονται κάποια στοιχεία που αφορούν στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προκειμένου να αποκομίσει ο αναγνώστης ευρύτερη εικόνα των δραστηριοτήτων του Ομίλου καθώς και μία σύντομη παρουσίαση της βασικής θυγατρικής ICME ECAB, που εδρεύει στη Ρουμανία. Η αναφορά των παραπάνω δεδομένων είναι σύντομη και περιορίζεται στη σχετική αυτόνομη ενότητα του κεφαλαίου «Εταιρικό Προφίλ».

- Οι όροι «Εταιρία», «εμείς», αναφέρονται στις πρακτικές και πολιτικές που εφαρμόζονται και ισχύουν από κοινού στις εταιρίες ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. και FULGOR Α.Ε., εκτός και αν σημειώνεται διαφορετικά για κάποια από αυτές.
- Ο όρος «Όμιλος» αναφέρεται στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και τις θυγατρικές της τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο Εξωτερικό.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 (περίοδος 1/1/2013 – 31/12/2013) αποτελεί την πέμπτη συνεχή έκδοση της Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας διατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com (ενότητα Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα / Εταιρική Υπευθυνότητα).

Περιορισμοί και Σημαντικές Αλλαγές

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων που αφορούν στην Οικονομική, Περιβαλλοντική και Κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Στον παρόντα Απολογισμό περιλαμβάνονται για πρώτη χρονιά όλα τα στοιχεία που αφορούν στη θυγατρική εταιρία FULGOR με τέτοιο τρόπο που δεν επηρεάζει τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων ανά έτος. Σημειώνεται πως δεν υπήρξαν εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, οι οποίες να επηρεάζουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία. Επιπλέον, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της Εταιρίας που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του Απολογισμού για το έτος 2013.

Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και Τμήματα, η **Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας**. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών και η αξιολόγηση των σημαντικότερων θεμάτων που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας. Τα μέλη της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Συντονιστές της Ομάδας: Γεωργαλλής Γιώργος και Μαργαγκούτσος Παναγιώτης.

Συνεργάτες από τις επιμέρους Διευθύνσεις και Τμήματα: Αλεξόπουλος Αργύρης, Βούλγαρης Χαράλαμπος, Ζαννιάς Παναγιώτης, Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος, Λώλης Αναστάσιος Μίχος, Γιώργος, Σούλας Κωνσταντίνος, Σταμάτη Μένια, Σταυρόπουλος Σταύρος, Χαρέλας Νίκος, Χατζάκης Δημήτριος.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για το 2013, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1). Κατά την ανάπτυξη του παρόντα Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι ακόλουθες Αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του:

- Αρχή της «Ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Αρχή της «Ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Αρχή του «Συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στην ΕΚΕ»
- Αρχή της «Πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού».

Για τον ορθό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας επικαιροποίηση των σημαντικών ζητημάτων της Εταιρίας (materiality analysis - διαδικασία αναγνώρισης και προτεραιοποίησης σημαντικών θεμάτων ΕΚΕ). Κατά τη διαδικασία της επικαιροποίησης ελήφθησαν υπόψη και οι απόψεις των συμμετόχων της Εταιρίας όπως καταγράφηκαν σε ειδικό workshop διαλόγου που είχε προηγηθεί. Αναλυτικά στοιχεία καθώς και τα αποτελέσματα της διαδικασίας που πραγματοποιήθηκε παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερική Επαλήθευση

Η Εταιρία αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης ενός Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους. Για το λόγο αυτό, επέλεξε και για την τρέχουσα έκδοση να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού, «Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας», «Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση» και επιπλέον για πρώτη χρονιά του κεφαλαίου «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας», από εξωτερικό ανεξάρτητο Φορέα. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, αξιοποιούνται από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στην τελευταία ενότητα του Απολογισμού παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των Δεικτών GRI G3.1 – Level B+, όσο και η επιστολή του ανεξάρτητου Φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Πηγές Πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3.1).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και τη FULGOR, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας είτε στις ιστοσελίδες των εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Τα οικονομικά στοιχεία που έχουν συμπεριληφθεί συμφωνούν απόλυτα με εκείνα του Ετήσιου Απολογισμού 2013 της Εταιρίας (ο οποίος είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στην ενότητα Ενημέρωση Επενδυτών / Ετήσια και Ενημερωτικά Δελτία). Σε έντυπη μορφή, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 αποτελεί ενιαίο βιβλίο με τον Ετήσιο Απολογισμό 2013 του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Πρόσθετη πληροφόρηση σχετικά με προϊόντα και υπηρεσίες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR, παρουσιάζονται αναλυτικά στις ιστοσελίδες των εταιριών www.cablel.com και www.fulgor.com.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη σας έχει μεγάλη αξία για εμάς. Παρακαλούμε αποστείλτε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξη μας.

Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
Γιώργος Γεωργαλλής,
Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406
E-mail: csr@cablel.vionet.gr
www.cablel.com



1. Μήνυμα από την Διοίκηση

«Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθοδηγεί τα βήματά μας και αποτελεί βασικό συστατικό του τρόπου ανάπτυξής μας».

Στοχεύοντας στην άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μας μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών μας, προχωρήσαμε με επιτυχία τα επενδυτικά μας σχέδια κατά το 2013. Ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες προκλήσεις και η ανάπτυξη που πετυχαίνουμε, συνάδει με τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους και βασίζεται στο όραμα και στις αρχές μας. Εντοπίζουμε σημαντική διαφορά μεταξύ του απλά αναπτύσσομαι και αναπτύσσομαι με υπεύθυνο τρόπο, γι' αυτό η στρατηγική ενσωμάτωση της ΕΚΕ στον οργανισμό αποτελεί μονόδρομο για τις Εταιρίες μας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR.

Σημειώνουμε πως στον πέμπτο κατά σειρά Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 που δημοσιεύουμε, περιλαμβάνονται για πρώτη φορά τα στοιχεία και οι επιδόσεις της νέας και δυναμικά αναπτυσσόμενης εταιρίας μας FULGOR, η οποία ειδικεύεται στις πολύ απαιτητικές και υψηλής τεχνολογίας υποβρύχιες καλωδιακές διασυνδέσεις. Μετά την εξαγορά της από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ τον Ιούλιο του 2011, η FULGOR βρίσκεται ουσιαστικά ακόμη σε μεταβατικό στάδιο και οι προσπάθειες όλων για την οργανωτική αναδιάρθρωσή της είναι εντατικές δίνοντας έμφαση στην ευθυγράμμιση πολιτικών και αρχών. Αναγνωρίζουμε πως προκειμένου να υλοποιηθεί με επιτυχία η ομαλή ένταξη της Εταιρίας FULGOR στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, εκτός από τις επενδύσεις κεφαλαίων, απαιτείται χρόνος για την ανάπτυξη μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας με κοινές πολιτικές και διαδικασίες, διεργασίες που εντάθηκαν κατά τη διάρκεια του 2013 και θα συνεχιστούν και το 2014.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η ολοκλήρωση της επένδυσης στη FULGOR καθώς θα μας φέρει ανάμεσα στους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως. Η εξέλιξη αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική και για την Ελλάδα, η οποία ως νησιωτική χώρα έχει μεγάλη ανάγκη υποβρυχίων καλωδίων για τη διασύνδεση των νησιών με τον ηπειρωτικό κορμό. Μέσω των υποθαλάσσιων αυτών διασυνδέσεων θα περιορισθεί η εξάρτηση των νησιών μας από τις ρυπογόνους μονάδες παραγωγής ενέργειας και θα μειωθεί το ενεργειακό κόστος που σήμερα υπάρχει.

Η χρονιά που πέρασε περιλάμβανε σημαντικές επιτυχίες στους στόχους που είχαμε θέσει, όπως η διατήρηση του ποσοστού ανακύκλωσης στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σε επίπεδα άνω του 95%, η ολοκλήρωση του προγράμματος αναλυτικής αξιολόγησης των επιχειρησιακών κινδύνων (ERM - Enterprise Risk Management) και η αύξηση κατά 5% των επιθεωρήσεων ασφάλειας στα εργοστάσιά μας. Για το 2014 έχουμε θέσει αντίστοιχα υψηλούς στόχους όπως είναι η προετοιμασία και πιστοποίηση των εργαστηρίων Υψηλής Τάσης στις εγκαταστάσεις μας στην Κόρινθο και στη Θήβα, σύμφωνα με το ISO 17025: του 2005 και η επίτευξη ποσοστού ανακύκλωσης στη FULGOR σε επίπεδα άνω του 70%

Με βασικό μας μέλημα την υπεύθυνη ανάπτυξη και τη στρατηγική ενσωμάτωση δράσεων συνεχούς βελτίωσης στους τομείς, Εταιρική Διακυβέρνηση, Αγορά, Κοινωνία, Ανθρώπινο Δυναμικό, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και Περιβάλλον προχωράμε μπροστά και υιοθετούμε πρωτοβουλίες και διεθνή πρότυπα.

Στο πλαίσιο αυτό, για ακόμη μία χρονιά έχουμε αναπτύξει τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου GRI-G3.1 και έχουμε παρουσιάσει τις δράσεις μας σε σχέση με τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθοδηγεί τα βήματά μας και αποτελεί βασικό συστατικό του τρόπου ανάπτυξής μας. Το 2014 αναμένονται θετικές εξελίξεις από την εγχώρια αλλά και τη διεθνή αγορά και παραμένουμε σε εγρήγορση ώστε να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που θα παρουσιαστούν προκειμένου να επιτύχουμε περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση των επιδόσεων μας σε όλους τους τομείς και πάντοτε με υπευθυνότητα.

Ιωάννης Μπατσόλας
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Αλέξιος Αλεξίου
Γενικός Διευθυντής

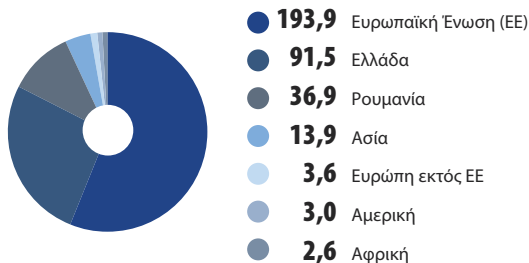


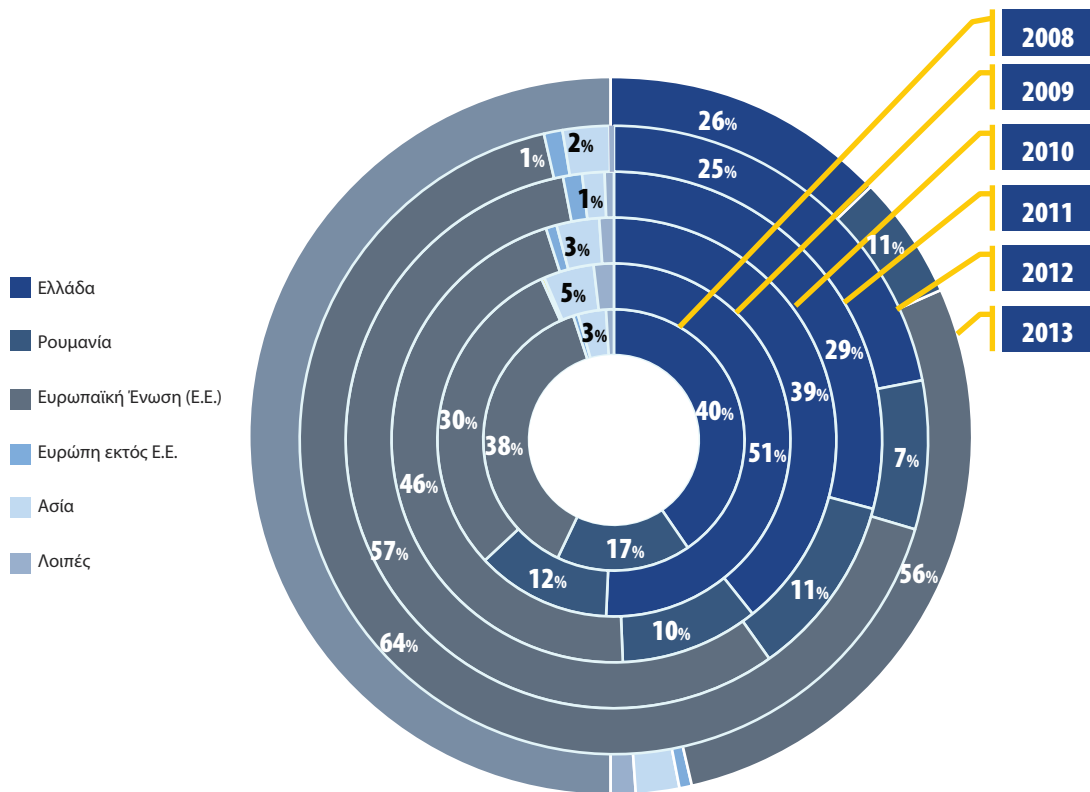
1. Εταιρικό Προφίλ

1.1 Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων
στη Νοτιοανατολική Ευρώπη

Κύκλος Εργασιών 2013 (σε εκ. ευρώ)



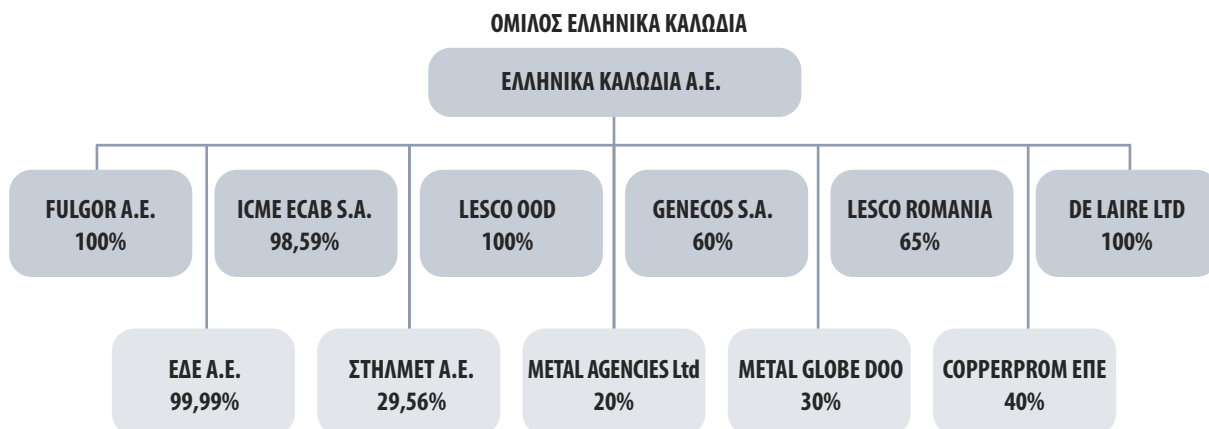




1. Εταιρικό Προφίλ



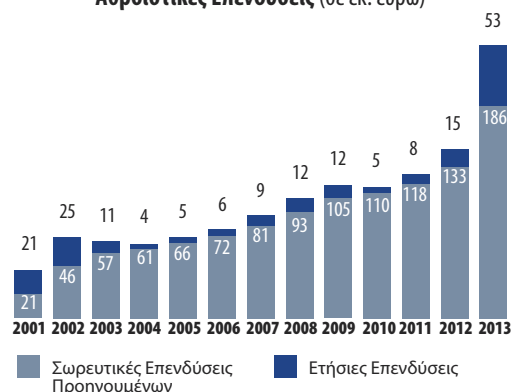
Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί τη μεγαλύτερη βιομηχανία καλωδίων όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Ο Όμιλος έχει έντονη εξαγωγική δραστηριότητα και σημαντική εμπορική παρουσία σε όλο τον κόσμο. Στρατηγικός προσανατολισμός της μητρικής Εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και κατ' επέκταση συνολικά του Ομίλου είναι η ενσωμάτωση τεχνολογικών καινοτομιών με απώτερο στόχο την παραγωγή ανταγωνιστικών προϊόντων προηγμένης τεχνολογίας. Ο Όμιλος αποτελείται από τις έξι θυγατρικές και τις πέντε συνδεδεμένες εταιρίες;



- Θυγατρική ● Συνδεδεμένη

Η αυξανόμενη πορεία των επενδύσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποδεικνύει τον αναπτυξιακό στρατηγικό προσανατολισμό της. Σημαντικές επενδύσεις 2002-2011 εστίαζαν στην αύξηση παραγωγικότητας και δυναμικότητας, καθώς και στη διαφοροποίηση των προϊόντων (αυξημένη παραγωγή καλωδίων μέσης τάσης, δυνατότητα παραγωγής καλωδίων υψηλής / υπερυψηλής τάσης).

Αθροιστικές Επενδύσεις (σε εκ. ευρώ)



Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σε ετήσια βάση χρηματοδοτεί δράσεις μέσω των οποίων επιδιώκει την ενίσχυση του ανταγωνιστικού της πλεονεκτήματος και την επίτευξη του στόχου για παραγωγή προηγμένων τεχνολογικά προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε το 2011 στην εξαγορά της FULGOR A.E., εταιρίας εξειδικευμένης και με μεγάλη εμπειρία στην παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων και από το 2012 βρίσκεται σε εξέλιξη το επενδυτικό πρόγραμμα ύψους περίπου 50 εκ. ευρώ για την παραγωγή Υποβρυχίων Καλωδίων Υψηλής Τάσης.

Παραγωγικές Εγκαταστάσεις Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

	Βασικό προϊόν	Εγκαταστάσεις
Θήβα	Καλώδια ισχύος και τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων	Συνολική έκταση: 175.082 τμ. Κτίρια: 44.408 τμ. Ετήσια δυναμικότητα: 60.000 τόνοι
Λιβαδειά	Σύρματα περιελίξεων	Συνολική έκταση: 121.818 τμ. Κτίρια: 14.048 τμ. Ετήσια δυναμικότητα: 14.000 τόνοι
Οινόφυτα	Ελαστικά και πλαστικά μείγματα	Συνολική έκταση: 21.263 τμ. Κτίρια: 6.444 τμ. Ετήσια δυναμικότητα: 24.000 τόνοι
Κορινθία	Καλώδια ισχύος και υποβρύχια καλώδια Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου	Συνολική έκταση: 218.247 τμ. Κτίρια: 80.048 τμ. Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα Φ8
Βουκουρέστι	Καλώδια ισχύος και τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων	Συνολική έκταση: 268.000 τμ. Κτίρια: 102.137 τμ. Ετήσια δυναμικότητα: 50.000 τόνοι



1. Εταιρικό Προφίλ

1.2 Σημαντικοί Σταθμοί

Έναρξη παραγωγής
καλωδίων από τη
ΒΙΟΧΑΛΚΟ

Ίδρυση της εταιρίας
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Πρώτη Πιστοποίηση του
Συστήματος Διαχείρισης
Ποιότητας, σύμφωνα με το
διεθνές πρότυπο ISO 9001.

Εισαγωγή στην Κύρια Αγορά του
Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΧΑ)

Απόκτηση πλειοψηφίας μετοχών
της ICME ECAB S.A.

Πιστοποίηση του Συστήματος
Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, στο
εργοστάσιο της Θήβας, σύμφωνα
με το διεθνές πρότυπο ISO 14001

Ολοκλήρωση του νέου
εργοστασίου Θήβας και
λειτουργία γραμμής
υψηλής τάσης

Λειτουργία μονάδων
βραδύκαυστων μειγμάτων LSF

1950

1973

1992

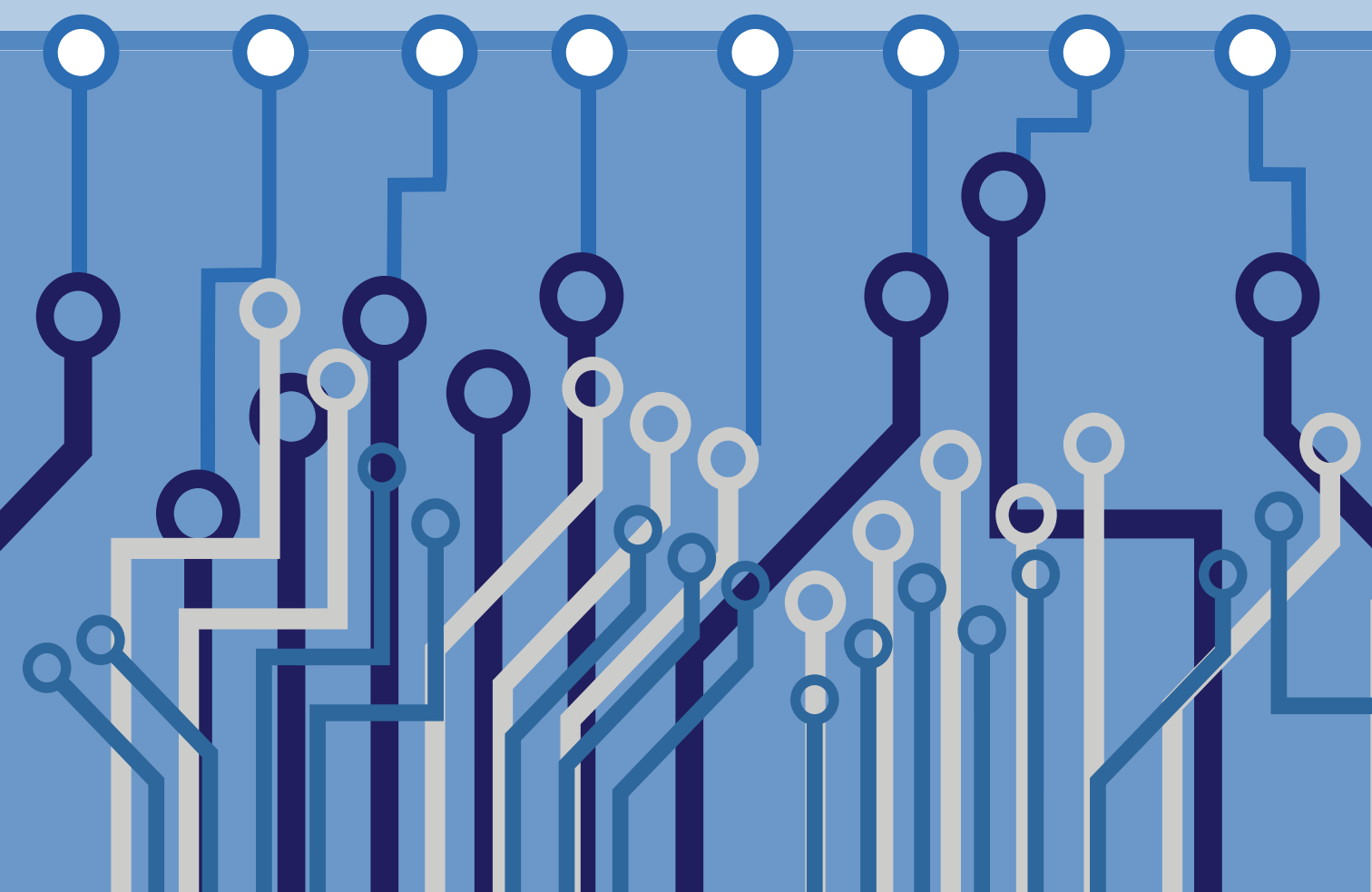
1994

1999

2001

2003

2006



Απονομή βραβείου "Committed to Excellence" από το European Foundation for Quality Management

Λειτουργία νέας γραμμής παραγωγής καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 500 kV

Απονομή βραβείου "Recognized for Excellence 3 Star" από το European Foundation for Quality Management.

Έκδοση πρώτου Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης», σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3 ο οποίος κατατάσσεται σε επίπεδο GRI Level B.

❶ Εξαγορά της εταιρίας FULGOR A.E. που δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων ισχύος έως και 150 kV, υποβρυχίων καλωδίων μέσης τάσης και οπτικών ινών, γυμνών αγωγών καθώς και βεργών χαλκού (Cu) - αλουμινίου (Al)
❷ Απορρόφηση της θυγατρικής ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.
❸ Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των εργοστασίων της Λιβαδειάς και των Οινόφυτων σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004.

❶ Πιστοποίηση Διαχείρισης Ασφάλειας και Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εταιρία (OHSAS)
❷ Υποβρυχίες ηλεκτρικές διασυνδέσεις των νήσων Θάσου και Αίγινας με το ηπειρωτικό σύστημα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας σε συνεργασία με τη ΔΕΗ

Υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος συνολικού ύψους 55 εκ. ευρώ για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στο εργοστάσιο της θυγατρικής FULGOR

2007

2008

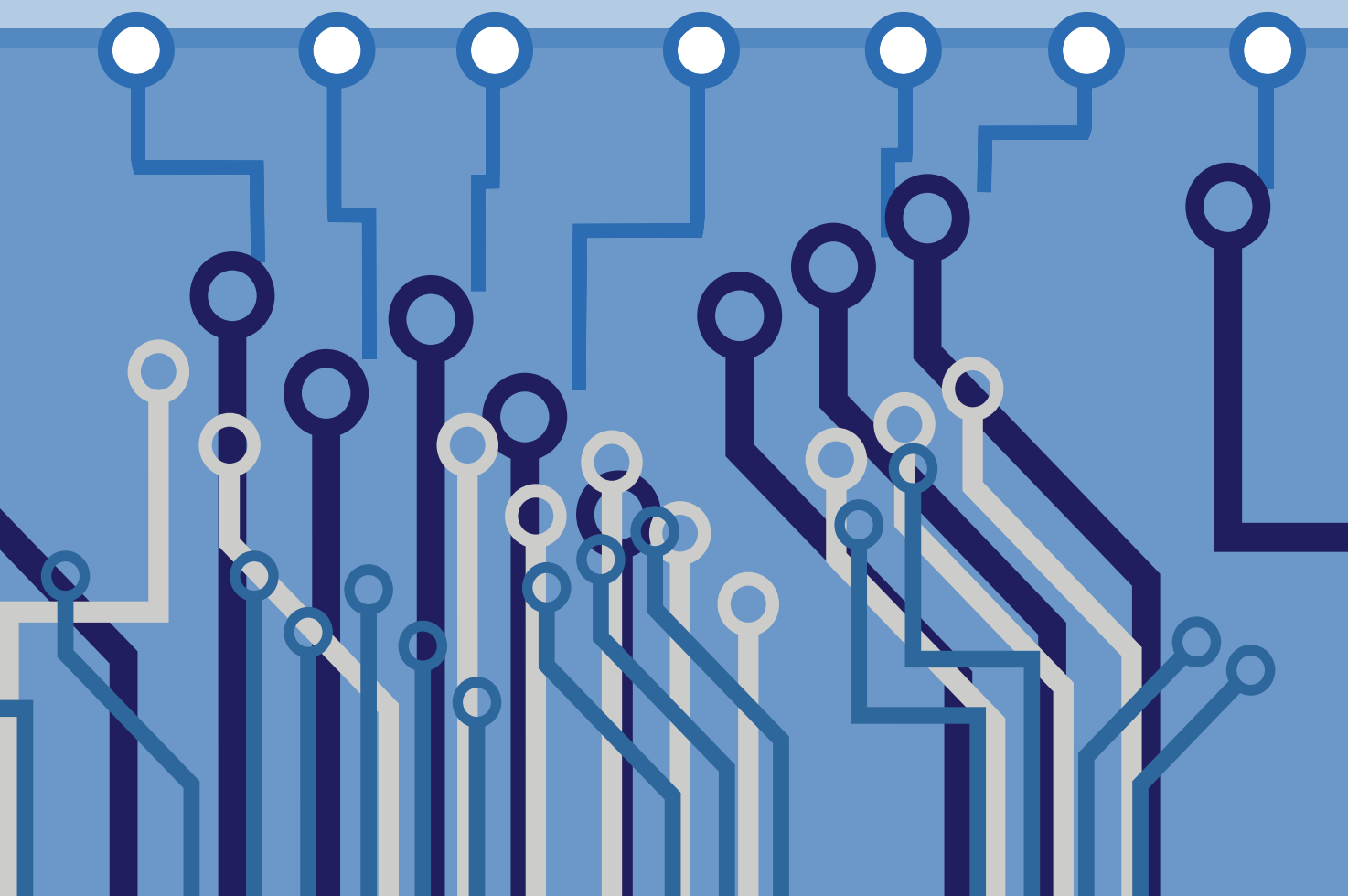
2009

2010

2011

2012

2013-14





1. Εταιρικό Προφίλ

1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες και Στρατηγικοί Στόχοι

ΟΡΑΜΑ μας είναι η συστηματική συμβολή μας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τελικών καταναλωτών, με ασφαλή και αξιόπιστα προϊόντα που έχουν παραχθεί με υψηλή τεχνολογία, φιλική προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ της Εταιρίας μας είναι η άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των ανά τον κόσμο πελατών μέσω της διαρκούς βελτίωσης των προϊόντων και υπηρεσιών, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην εταιρική και κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και συνεργάτες.

Οι ΑΡΧΕΣ μας είναι:

- ✓ Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο.
- ✓ Γνώση, κατάρτιση και επαγγελματική συμπεριφορά.
- ✓ Εντιμότητα, ακεραιότητα και σωφροσύνη.
- ✓ Ομαδικό πνεύμα και διάθεση συνεργασίας.
- ✓ Προσανατολισμός στη δράση και στα αποτελέσματα.

Στρατηγικοί στόχοι για το 2013

Αύξηση πωλήσεων προϊόντων προστιθέμενης αξίας

Προσέγγιση νέων αγορών (με έμφαση σε χώρες εκτός ΕΕ)

Διείσδυση στην αγορά των διαχειριστών δικτύων

Μείωση πιστωτικού κινδύνου

Βελτιστοποίηση Κεφαλαίου κίνησης

Αύξηση ανταγωνιστικότητας

1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR

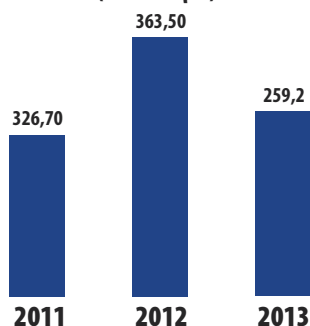
Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δραστηριοποιείται από το 1950 ως μονάδα παραγωγής καλωδίων της τότε ΒΙΟΧΑΛΚΟ, ενώ από το 1973 λειτουργεί πλέον ως ανεξάρτητη θυγατρική της VIOHALCO με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διευρύνοντας τις παραγωγικές και εμπορικές δραστηριότητες της. Επίσης, από το 1994 οι μετοχές της Εταιρίας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Με τις τρεις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, η Εταιρία εξασφαλίζει υψηλά επίπεδα δυναμικότητας, αλλά και ποιότητας καθώς οι μονάδες στο σύνολό τους είναι πιστοποιημένες κατά EN ISO 9001:2008 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), EN ISO14001:2004 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και OHSAS 18001:2007 (Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας).

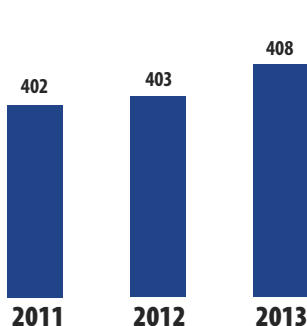
Αποτέλεσμα των προσπαθειών της Εταιρίας για τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας και τεχνολογικής υπεροχής προϊόντων είναι η διεθνής αναγνώριση του κατοχυρωμένου εμπορικού σήματος της Εταιρίας, CABLEL®. Η ευρεία γκάμα των προϊόντων που αναπτύσσει η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ανταποκρίνεται στις υψηλές απαιτήσεις των πελατών της ανά τον κόσμο, οι οποίοι διακρίνονται σε διαχειριστές δικτύων, τεχνικές εταιρίες και έμπορους.

Κύκλος Εργασιών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

(σε εκ. ευρώ)

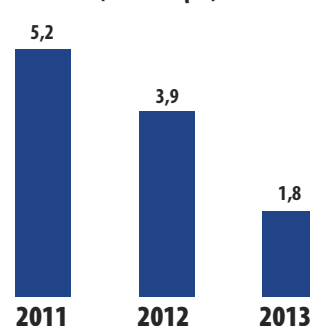


Αριθμός Εργαζομένων



Επενδύσεις ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

(σε εκ. ευρώ)



Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προχώρησε σε εξαγορά της FULGOR το 2011, μια χρονιά κατά την οποία η FULGOR ήδη βρισκόταν σε διαδικασίες αναδιάρθρωσης. Από το 2012 υλοποιείται μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους 55 εκ. ευρώ για τη διοικητική και επιχειρησιακή ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας Εταιρίας στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Τα οφέλη της συγκεκριμένης επένδυσης αναμένεται να είναι πολλαπλά, στα σημαντικότερα από τα οποία συγκαταλέγονται: η παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η περαιτέρω ανάπτυξη της γκάμας των προϊόντων, η επίτευξη περαιτέρω συνεργιών, η αύξηση πωλήσεων και η διεύρυνση μεριδίου συνεργειών, η διείσδυση σε νέες δυναμικές αγορές και η βελτίωση περιθωρίων κέρδους.



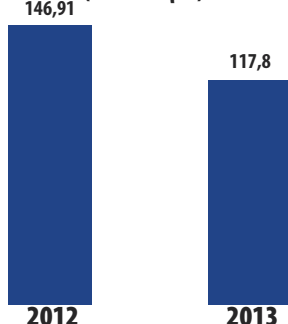
Με την ολοκλήρωση της επένδυσης, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ θα αποτελεί έναν από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως.



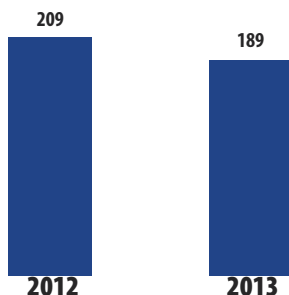
1. Εταιρικό Προφίλ

Κύκλος Εργασιών FULGOR

(σε εκ. ευρώ)

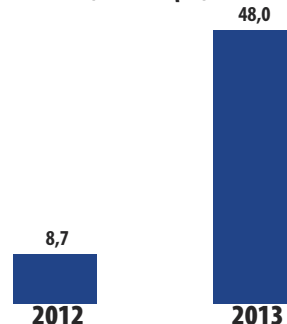


Αριθμός Εργαζομένων FULGOR



Επενδύσεις FULGOR

(σε εκ. ευρώ)



Ωστόσο, προκειμένου να υλοποιηθεί με επιτυχία η ομαλή ένταξη της Εταιρίας FULGOR στον Όμιλο – εκτός από τις επενδύσεις κεφαλαίων, απαιτείται χρόνος για την ανάπτυξη μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας με κοινές πολιτικές και διαδικασίες. Οι προσπάθειες για την οργανωτική αναδιάρθρωση είναι εντατικές και η ευθυγράμμιση πολιτικών και αρχών εντάθηκαν κατά τη διάρκεια του 2013 και θα συνεχιστούν και το 2014.

1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς

Η ενεργή συμμετοχή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR σε εθνικά και διεθνή δίκτυα, σε φορείς χάραξης πολιτικής, σε ερευνητικούς οργανισμούς και δίκτυα, σε επιμελητήρια και άλλους οργανισμούς ενισχύει την παρουσία στην ελληνική και τη διεθνή αγορά καλωδίων και συρμάτων περιελίξεων. Επιδίωξη από τη συμμετοχή σε αυτούς τους οργανισμούς αποτελεί η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών, η στενή παρακολούθηση των τάσεων, αλλά και η συμβολή στις νέες εξελίξεις του κλάδου.

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	FULGOR
Υποχρεωτική συμμετοχή σε δίκτυα		
	Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, μέλος του ΕΒΕΑ από το 1973.
Εθελοντική συμμετοχή σε δίκτυα		
	Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) έχει στόχο να συμβάλει στον εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό. Επίσης, ο ΣΕΒ είναι μέλος της Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (Business Europe), του κορυφαίου ανεξάρτητου οργανισμού που εκπροσωπεί τις Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ενεργά ως μέλος στο ΣΕΒ και έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
	Το Conseil International des Grands Réseaux Electriques (CIGRE) ιδρύθηκε το 1921. Το CIGRE προωθεί τη συνεργασία μεταξύ εμπειρογνομόνων από όλο τον κόσμο, την ανάπτυξη και ανταλλαγή γνώσεων, την επικοινωνία ερευνητικών αποτελεσμάτων και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των μελών του Συμβουλίου. Επίσης, σκοπός του CIGRE είναι η επικοινωνία των ερευνητικών αποτελεσμάτων προς τους φορείς που χαράζουν πολιτική για τα θέματα των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ενεργά στο CIGRE, μέσω της υποστήριξης ομάδων εργασίας του φορέα.
	Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ) έχει σκοπό την προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και την ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνέργειας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων και την ανταλλαγή καλών πρακτικών.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί κύριο μέλος του ΕΔΕΚΕ από το 2009.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ FULGOR

Εθελοντική συμμετοχή σε δίκτυα			
	O Eurocable ιδρύθηκε το 1991 και αντιπροσωπεύει το 85% των παραγωγών καλωδίων και συρμάτων στην Ευρώπη. Ο συγκεκριμένος φορέας επιδιώκει να αποτελέσει αξιόπιστη πηγή τεχνικών πληροφοριών για τα καλώδια και τα σύρματα με ενεργή συμμετοχή σε διαδικασίες προτυποποίησης των προδιαγραφών.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ενεργά στον οργανισμό μέσω στελεχών της Εταιρίας τα οποία συμμετέχουν σε διάφορες επιτροπές του.	Η Εταιρία FULGOR είναι μέλος του Eurocable.
	O Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μέλος του ΣΒΣΕ.	
	H International Cablemakers Federation (ICF) στην οποία συμμετέχουν περισσότερα από 100 μέλη από περισσότερες από 30 χώρες από όλο τον κόσμο, ιδρύθηκε το 1990 με έδρα τη Βιέννη. Μεταξύ των σκοπών της ICF, συγκαταλέγονται η προώθηση της εξοικονόμησης ενέργειας και της ασφάλειας, καθώς και η βελτίωση της ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών των καλωδίων.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μέλος του ICF.	
	To Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE, προφέρεται "I-triple E") αποτελεί τη μεγαλύτερη επαγγελματική ένωση στον κόσμο η οποία εξειδικεύεται στην πρόωση της τεχνολογικής καινοτομίας και της αριστείας προς όφελος της ανθρωπότητας. Στόχος του IEEE και των μελών της είναι να εμπνεύσουν την παγκόσμια κοινότητα μέσω δημοσιεύσεων επιστημονικών άρθρων, μέσα από τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, τεχνολογικά πρότυπα και τις επαγγελματικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μέλος του IEEE.	
	H Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) έχει ως αποστολή τη συμβολή στην ανάπτυξη και πρόωση της εφαρμογής των σύγχρονων αρχών, μεθόδων και τεχνικών του Management σε κάθε συλλογική προσπάθεια τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημοσίου τομέα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και η ανάδειξη της σημαντικότητας του ρόλου των ασκούντων διοίκηση.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΔΕ.	
	Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) ιδρύθηκε το 1996 με στόχο την υπεύθυνη ενημέρωση και πρόωση των εφαρμογών, χρήσεων και προϊόντων του χαλκού και των κραμάτων του, στο τεχνικό και ευρύτερο κοινό. Το ΕΙΑΧ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (European Copper Institute) και χρηματοδοτείται από το Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association), ένα παγκόσμιο δίκτυο από 27 Κέντρα Χαλκού.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μέλος του ΕΙΑΧ.	
	H Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ) η οποία ιδρύθηκε το 1985. Τα μέλη της ΕΕΑ είναι εταιρίες του κλάδου που δραστηριοποιούνται στην εξόρυξη του βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου, τη μεταποίηση του αλουμινίου και την παραγωγή προϊόντων αλουμινίου για διάφορες εφαρμογές και χρήσεις, καθώς και σύνδεσμοι που εκπροσωπούν τις παραπάνω εταιρίες. Η ΕΕΑ έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην Αειφόρο ανάπτυξη.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συμμετέχει ως μέλος στην ΕΕΑ.	
	H Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΕΝΕΙΣΕΤ) εκπροσωπεί περισσότερες από 150 εταιρίες οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 80% περίπου της κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί απλό μέλος της από το 1994.	
	Το Ελληνορουμανικό Επιμελητήριο στο οποίο είναι μέλος η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ιδρύθηκε το 1999. Οι στόχοι του Επιμελητηρίου περιλαμβάνουν την ανάπτυξη και την ενίσχυση των επιχειρηματικών και οικονομικών δεσμών ανάμεσα στην Ελλάδα και τη Ρουμανία, την ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ οικονομικών παραγόντων των δύο χωρών, καθώς και την πρόωση των επενδυτικών δραστηριοτήτων. Επίσης, σκοπός του Επιμελητηρίου είναι η πρόωση πνεύματος αλληλεγγύης μεταξύ των δύο χωρών.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί απλό μέλος του Επιμελητηρίου.	
	Το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδος – Λατινικής Αμερικής έχει στόχο να συμβάλει στην ανάπτυξη επιχειρηματικού διαλόγου μεταξύ της Ελλάδας και της Λατινικής Αμερικής. Ειδικότερα, προωθεί τις σχέσεις ανάμεσα στις επιχειρηματικές κοινότητες των χωρών προκειμένου να αυξηθούν οι επενδύσεις, οι εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών, η μεταφορά τεχνολογίας.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι μέλος του Συμβουλίου.	Η FULGOR αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.
	Το Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως ιδρύθηκε το 1979. Οι στόχοι του Επιμελητηρίου είναι η ανάπτυξη και η πρόωση των οικονομικών σχέσεων ανάμεσα στην Ελλάδα και τις αραβικές χώρες, η ενθάρρυνση των διμερών συμφωνιών και η πραγματοποίηση κοινών επενδύσεων.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελεί μέλος του Επιμελητηρίου.	Η FULGOR είναι μέλος του Επιμελητηρίου.
	Το Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΕΕΓΕΒΕ) ιδρύθηκε το 1885. Η κύρια αποστολή του είναι να αποτελεί ουσιαστικό υποστηρικτή των οικονομικών, βιομηχανικών εμπορικών και τουριστικών σχέσεων μεταξύ των δύο χωρών.	Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι μέλος του Επιμελητηρίου.	
	Το Ελληνο-Ιταλικό Επιμελητήριο της Αθήνας ιδρύθηκε το 1952. Σκοπός του αποτελεί η ανάπτυξη και η πρόωση της οικονομικής και εμπορικής συνεργασίας μεταξύ της Ελλάδας και της Ιταλίας. Αποτελεί μέλος της ένωσης Ιταλικών Εμπορικών Επιμελητηρίων (Assocamerestero) η οποία είναι παρούσα σε πενήντα χώρες σε όλο τον κόσμο και επίσημα αναγνωρισμένη από το Ελληνικό κράτος.		



1. Εταιρικό Προφίλ

1.6 Η θυγατρική Εταιρία ICME ECAB

Η ICME ECAB αποτελεί μία σημαντική θυγατρική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Ακολουθεί παρουσίαση των βασικών στοιχείων επίδοσης της εταιρίας.

Από το 1999, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ απέκτησε την πλειοψηφία των μετοχών της ICME ECAB, μιας από τις πλέον ισχυρές βιομηχανίες παραγωγής καλωδίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Ο ετήσιος κύκλος εργασιών της ICME ECAB κυμαίνεται από 120



έως 150 εκ. ευρώ, ανάλογα με τις τιμές της διεθνούς αγοράς και τον όγκο των παραγγελιών και είναι αξιοσημείωτο πως συμβάλλει σημαντικά στο εμπορικό ισοζύγιο της Ρουμανίας.

Πορεία της ICME ECAB και Σημαντικοί Σταθμοί

- Η ICME ECAB S.A. ιδρύθηκε το 1949, με έδρα το Βουκουρέστι της Ρουμανίας, με την επωνυμία Electroca-blu, ως Εταιρία κατασκευής καλωδίων.
- Τον Ιανουάριο του 1959, η ICME ECAB συγχωνεύτηκε με την Electroizolantul (Εταιρία κατασκευής μονωτικών υλικών) και μετονομάστηκαν σε Fabrica de Cabluri și Materiale Electroizolante (FCME).
- Τον Απρίλιο του 1973, αλλάζει την επωνυμία της σε ICME ECAB (Întreprinderea de Cabluri și Materiale Electroizolante, Εταιρία κατασκευής καλωδίων και μονωτικών υλικών).
- Από τον Απρίλιο του 1998, η αυστριακή εταιρία ISOVOLTA (Österreichische Isolierstoffwerke AG) αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της ICME ECAB. Ακολουθεί η αναδιοργάνωση της ICME ECAB με αποτέλεσμα το διαχωρισμό της σε δύο διακριτές μονάδες παραγωγής: (α) μονάδα παραγωγής ηλεκτρομονωτικών υλικών και (β) μονάδα παραγωγής καλωδίων. Η δεύτερη μονάδα παραγωγής, ένα χρόνο μετά την εξαγορά από την ISOVOLTA οργανώνεται σε ανεξάρτητη εταιρία και λίγους μήνες αργότερα, τον Αύγουστο του ίδιου έτους η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της ICME ECAB.

Βασικές Κατηγορίες προϊόντων της ICME ECAB

Τα καλώδια ισχύος αποτέλεσαν την πρώτη κατηγορία προϊόντων την οποία παρήγαγε η ICME ECAB. Σταδιακά, κατάφερε να διευρύνει την γκάμα των προϊόντων της, ενώ στρατηγικός στόχος αποτελεί η διαρκής διαφοροποίηση αυτών.

Οι βασικότερες κατηγορίες προϊόντων που παράγει η ICME ECAB είναι:

- Καλώδια ενέργειας
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Σύρματα περιελίξεων
- Πλαστικά και ελαστικά μείγματα

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ενσωμάτωση της στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είχε ως αποτέλεσμα να πραγματοποιηθεί μεγάλη διεύρυνση της γκάμας των προϊόντων της ICME ECAB. Η συνεχής συμμετοχή σε προγράμματα Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικές επενδύσεις για την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, οι συνεχείς έλεγχοι ποιότητας έχουν ισχυροποιήσει τη θέση της ICME ECAB στην αγορά καλωδίων, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ισχυρού ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Συμμετοχές της ICME ECAB σε Δίκτυα και Οργανισμούς

Η εταιρία συμμετέχει ως μέλος σε πλήθος οργανισμών και επαγγελματικών δικτύων όπως:

- Το Συμβούλιο Ξένων Επενδύσεων (FIC)
- Η Επαγγελματική Ένωση Κατασκευαστών Καλωδίων Ρουμανίας (APPCR)
- Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ρουμανίας (AREX)
- Το Πολιτιστικό Ίδρυμα «Arkadia»

Επίσης, είναι μέλος της Διεθνούς Ηλεκτροτεχνικής Επιτροπής (IEC) και συμμετέχει ενεργά σε τεχνικές επιτροπές (Technical Committees).

Γεωγραφική κάλυψη

Εκτός από την ισχυρή παρουσία στην εγχώρια αγορά της Ρουμανίας, στην οποία η ICME ECAB είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός καλωδίων, εξάγει τα προϊόντα της σε όλο τον κόσμο. Ενδεικτικά, στις χώρες στις οποίες η εταιρία εξάγει συγκαταλέγονται: το Ηνωμένο Βασίλειο, η Γερμανία, η Γαλλία, το Κουβέιτ, η Ελλάδα, το Ντουμπίι, το Ισραήλ, το Κατάρ, η Ουγγαρία, η Κροατία, η Βουλγαρία, η Σλοβενία, η Εσθονία, το Λουξεμβούργο, η Αυστρία, η Λιβύη, η Μάλτα, η Κύπρος, η Τσεχία, η Αρμενία, η Αλβανία, το Καζακστάν, κλπ.

Η ICME ECAB εντείνει τις προσπάθειές της για την περαιτέρω αύξηση των εξαγωγικών της δραστηριοτήτων και σε άλλες αγορές, με επίκεντρο τη Νότια Αφρική, τη Γκαμπόν, τις ΗΠΑ, και άλλες.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης που εφαρμόζει η ICME ECAB αποτελείται από τρία επιμέρους πιστοποιημένα σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα συστήματα διαχείρισης:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο ISO 9001:2008,
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001:2004 και
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας πιστοποιημένο με βάση το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης έχει εγκατασταθεί και εφαρμόζεται στην ICME ECAB πάνω από μία δεκαετία. Κατά τη διάρκεια των ετών αυτών βελτιώνεται διαρκώς έτσι ώστε να αποτελεί ένα ισχυρό εργαλείο διαχείρισης όλων των σημαντικών θεμάτων της ICME ECAB. Οι διαδικασίες του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης εξασφαλίζουν όχι μόνο την ομαλή λειτουργία των καθημερινών εργασιών της εταιρίας, αλλά και την προώθηση των πολιτικών του Ομίλου σχετικά με την ποιότητα και την ικανοποίηση πελατών, τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων, τη συνεχή μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε όλα τα παραπάνω θέματα.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης, έχουν αναπτυχθεί και παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες επίδοσης (KPI's) όσον αφορά: στην οικονομική ανάπτυξη, στο επίπεδο ποιότητας, στην περιβαλλοντική επίδραση, στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, στην επίδραση στην κοινωνία.

Μέσω της συστηματικής ανάλυσης των δεικτών, η εταιρία επιτυγχάνει την έγκαιρη αναγνώριση των τάσεων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της, ενώ παράλληλα έχει τη δυνατότητα να εξασφαλίζει την έγκαιρη κατανομή πόρων, την ισορροπημένη και σταθερή ανάπτυξη της, αλλά και να εντοπίζει τα σημεία τα οποία μπορούν / πρέπει να βελτιωθούν στο μέλλον.



1. Εταιρικό Προφίλ



Η Εταιρική Υπευθυνότητα στην ICME ECAB

Βασικό πυλώνα στην αναπτυξιακή πορεία της ICME ECAB αποτελεί η Υπευθυνότητα που κυριαρχεί και χαρακτηρίζει όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας.

Επιδεικνύουμε υπευθυνότητα κατά την ανάπτυξη προϊόντων και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών προκειμένου να προκύπτουν οφέλη, όχι μόνο για την εταιρία μας, αλλά και για την κοινωνία ευρύτερα. Αποδεικνύουμε έμπρακτα τις περιβαλλοντικές μας ευαισθησίες, καθώς και την ύψιστη σημασία που δίνουμε στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αναπτύσσοντας σχετικές δράσεις. Αντιλαμβανόμαστε ότι η επαγγελματική μας ακεραιότητα επηρεάζει την ευημερία των εργαζομένων, των μετόχων και γενικότερα όλων των επιχειρηματικών εταίρων μας.

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας που επιδεικνύουμε και τις αρχές που διέπουν την ICME ECAB περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αναγνωρίζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Η εξασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Η απαγόρευση της παιδικής εργασίας, της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας, σύμφωνα με τις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας C138 και C182.
- Ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας για όλους τους εργαζόμενους. Απαγορεύεται οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική ή λεκτική κακοποίηση ή παρενόχληση που αφορά στο φύλο, στην εθνικότητα, στη θρησκεία, στην ηλικία ή στον τρόπο ζωής, στις πολιτισμικές συνήθειες, σε ήθη και έθιμα και σε οποιοδήποτε άλλο στοιχείο διαφοροποίησης.
- Η διαφάνεια και η αξιοκρατία όσον αφορά στις ώρες εργασίας και στα πακέτα αποδοχών.
- Η υπογραφή συμβάσεων με όλους τους εργαζόμενους.
- Η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω της διαρκούς παρακολούθησής τους. Μείωση στο ελάχιστο δυνατό των αποβλήτων, των εκπομπών αερίων ρύπων μέσω σωστής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών κινδύνων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας και μέσω της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητές μας.
- Ο ασφαλής χειρισμός και διάθεση χημικών ουσιών και άλλων υλικών που προσδιορίζονται ως επικίνδυνα όταν απελευθερώνονται στο περιβάλλον. Η χρήση επικίνδυνων υλικών αποφεύγεται όταν άλλες λιγότερο επικίνδυνες εναλλακτικές λύσεις είναι διαθέσιμες.
- Η συνεχής βελτίωση της αποδοτικότητας από τη χρήση των πόρων.
- Ο σεβασμός και η κατά γράμμα τήρηση της εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας, η καταπολέμηση της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, ή άλλων παρόμοιων δραστηριοτήτων.

Οι επιδόσεις της ICME ECAB ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν:



Οι Άνθρωποί μας

Οι Άνθρωποί που εργάζονται στον οργανισμό μας αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη του.

Προσπαθούμε συνεχώς να παρέχουμε άριστες συνθήκες εργασίας στους εργαζόμενους μας, έτσι ώστε να αισθάνονται ασφαλείς όπου κι αν εργάζονται. Μέσω της υλοποίησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης προσπαθούμε να παρέχουμε τις κατάλληλες γνώσεις για να παραμένουν στην αιχμή των εξελίξεων στο αντικείμενο της εργασίας τους.

Εργαζόμενοι στην ICME ECAB	%
Άνδρες	78%
Γυναίκες	22%
Εργαζόμενοι από την ευρύτερη περιοχή Calarasi	70%
Εργαζόμενοι από το Βουκουρέστι	30%
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	100%
Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	100%

Ηλικιακή Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού	20-25	25-35	35-45	45-55	Πάνω από 55
Άνδρες	23	101	123	97	91
Γυναίκες	6	31	26	36	22
Σύνολο	29	132	149	133	113

Στην ICME ECAB βασική αρχή μας αποτελεί η διαρκής εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού μας. Ενθαρρύνουμε τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε εκπαιδευτικά προγράμματα και εξασφαλίζουμε την ανάπτυξη των κατάλληλων συνθηκών για τη διευκόλυνση της παρακολούθησης των προγραμμάτων αυτών.

Μέσω της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού επιδιώκουμε:

- (α) την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και πληροφοριών που αναδύονται από το σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον και συμβάλλουν στη βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και
- (β) τη διάδοση των θεμελιωδών αρχών της εταιρίας που σχετίζονται με τη χρηστή επαγγελματική συμπεριφορά.

Στόχος αποτελεί η ανάπτυξη ενιαίας εταιρικής κουλτούρας η οποία να βασίζεται στις αρχές της συνεχούς βελτίωσης. Η υιοθέτηση ενιαίας εταιρικής ταυτότητας συμβάλλει στην αλλαγή της νοοτροπίας όλων των εργαζομένων, καθιστώντας τους περισσότερο ευαίσθητους ως προς το ρόλο που διαδραματίζουν στην ανάπτυξη της εταιρίας, αλλά και της κοινωνίας στο σύνολό της.

Αξιοποιούμε την πολυετή και εξειδικευμένη εμπειρία και τη δημιουργική ικανότητα των εργαζομένων μας προκειμένου να αναπτύσσουμε προηγμένες τεχνολογικά λύσεις που θα διατηρήσουν και θα ενισχύσουν την ηγετική μας θέση στην αγορά.

Όλοι μας επιδιώκουμε τη **Δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας** μέσα από τις δραστηριότητές μας καθώς είναι ο κυριότερος τρόπος μέσω του οποίου θα συμβάλλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρίας.

Μέριμνα για την Υγεία και την Ασφάλεια των Ανθρώπων μας

Βασικό μέρος του ολοκληρωμένου συστήματος Διαχείρισης της ICME ECAB αποτελεί το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία. Και για τα θέματα αυτά η εταιρία ακολουθεί απaráβαρα το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ενώ έχει αναπτύξει σχετική πολιτική και δράσεις προκειμένου να στηρίξει τους ανθρώπους της. Σκοπός μας είναι η διαρκής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.



1. Εταιρικό Προφίλ

Σεμινάρια στην Υγεία και Ασφάλεια / ώρες / αριθμός εργαζομένων

Αριθμός σεμιναρίων	16
Συμμετοχές εργαζομένων	1.362
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	13.135

Δαπάνες στην Υγεία και Ασφάλεια ανά κατηγορία (σε ευρώ)

Μέσα Ατομικής Προστασίας	72.900
Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	6.873
Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση της Υγείας	9.607
Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία	2.200
Λειτουργία Τμήματος Υγείας και Ασφάλειας	2.000
Συμβουλευτικές υπηρεσίες	5.680
Έργα αναβάθμισης ασφάλειας	9.965
Έργα καθαριότητας χώρων	42.267
Σύνολο	151.492



Οι Πελάτες και Συνεργάτες μας

Εξασφαλίζουμε υψηλά επίπεδα ποιότητας για τα προϊόντα μας προκειμένου να διατηρούμε υψηλά επίπεδα ικανοποίησης των **Πελατών** και **Συνεργατών** μας. Τα προϊόντα μας αποτελούν κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας των δραστηριοτήτων τους, για το λόγο αυτό, χρησιμοποιούμε την πολυετή εμπειρία μας και την εξειδίκευσή μας ώστε να παρέχουμε στους πελάτες μας ολοκληρωμένες λύσεις που να ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις τους και χτίζουμε μακρόχρονες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Το επίπεδο εξυπηρέτησης των πελατών, η σταθερά υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η αξιοπιστία της εταιρίας έχουν συμβάλλει στην ανάπτυξη μιας ισχυρής εταιρικής ταυτότητας και φήμης για την ICME ECAB.

Ενσωματώνουμε στη λειτουργία μας την **Καινοτομία** για να ανταποκρινόμαστε έγκαιρα και με επιτυχία στις τρέχουσες ανάγκες, αλλά και για να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση λύσεων που θα απαντούν στις μελλοντικές απαιτήσεις της αγοράς.

Η Ποιότητα των Προϊόντων μας

Τα προϊόντα της ICME ECAB φέρουν το κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα της μητρικής εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Επίσης, μεγάλο μέρος των προϊόντων της εταιρίας είναι πιστοποιημένο από εξωτερικούς φορείς, όπως:

- VDE-Γερμανία,
- LCIE - Γαλλία,
- IMQ - Ιταλία,
- OICPE - Ρουμανία,
- EBETAM - Ελλάδα,
- SABS - Νότια Αφρική,
- SII - Ισραήλ, κλπ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κάποια προϊόντα κατασκευάζονται υπό την επιτήρηση εξειδικευμένων φορέων όπως: UL - USA, Network Rail - UK, ABS - USA.

Για τη διασφάλιση και πιστοποίησης της ποιότητας των προϊόντων μας, εκτός από το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζουμε και τις πιστοποιήσεις που φέρουν τα προϊόντα μας, ελεγχόμαστε τακτικά και από

τους πελάτες μας. Οι επιδόσεις μας στους ελέγχους αυτούς έχουν ως αποτέλεσμα να συγκαταλεγόμαστε στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών πολυάριθμων εταιριών – πελατών μας, όπως οι: TE Connectivity, Siemens Transportation, Alstom, Electricity Authority of Cyprus, Hungarian Railways, Auto Kabel, Deddie, Romanian Railways Authority, E-On, κ.ά.



Η Ευθύνη μας για το Περιβάλλον

Η Διοίκηση της ICME ECAB εφαρμόζει πιστά την περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αλλά και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο για το περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής μας πολιτικής πραγματοποιούμε επενδύσεις για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, καθώς και την εφαρμογή πρακτικών για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των δραστηριοτήτων μας. Ευρύτεροι στόχοι για το περιβάλλον αποτελούν η βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων, η πρόληψη της ρύπανσης και η διαχείριση των αποβλήτων με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο.

Η στήριξη και η συμμετοχή όλων των εργαζομένων είναι καθοριστικής σημασίας για την επιτυχία μας στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος. Αναγνωρίζοντας τη συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα, έχουμε αναπτύξει αυστηρές διαδικασίες τις οποίες οφείλουν όλοι οι εργαζόμενοι να ακολουθούν, ενώ επιδιώκουμε τη συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού μας για τα θέματα αυτά.

Δαπάνες για το Περιβάλλον (σε ευρώ)	2012	2013
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημική ανάλυση, κλπ.)	14.368	16.796
Συντήρηση και λειτουργία μέτρων κατά της ρύπανσης (ειδικά φίλτρα, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, κλπ.)	-	1.768
Έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης	3.540	52.890
Επενδύσεις σε νέο εξοπλισμό για την προστασία του περιβάλλοντος	1.582	-
Ανάθεση διαχείρισης αποβλήτων σε υπεργολάβους	125.335	126.064
Άδειες λειτουργίας (μελέτες από εργολάβους, κόστος απασχόλησης μηχανικού περιβάλλοντος, κλπ.)	-	15.712
Σύνολο	144.825	213.230





2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



2.1 Άξονες ΕΚΕ και Μεθοδολογία Διαχείρισης

Η Εταιρία αναπτύσσει την επιχειρηματική της στρατηγική με βάση το όραμα, την αποστολή και τις αξίες που έχει θέσει και αναγνωρίζει πως η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί συστατικό στοιχείο της πορείας της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Προκειμένου να εκπληρώνει την αποστολή της και να πορεύεται ανάλογα με τις αξίες και τις δεσμεύσεις της απέναντι σε όλους τους συμμετόχους της έχει βασίσει τη στρατηγική προσέγγισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας σε πέντε άξονες:

- Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομική Ανάπτυξη
- Αγορά (πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές)
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Περιβάλλον
- Τοπική Κοινωνία

Άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας



**Οικονομική
Ανάπτυξη και
Εταιρική
Διακυβέρνηση**



Περιβάλλον



**Αγορά (πελάτες,
συνεργάτες και
προμηθευτές)**



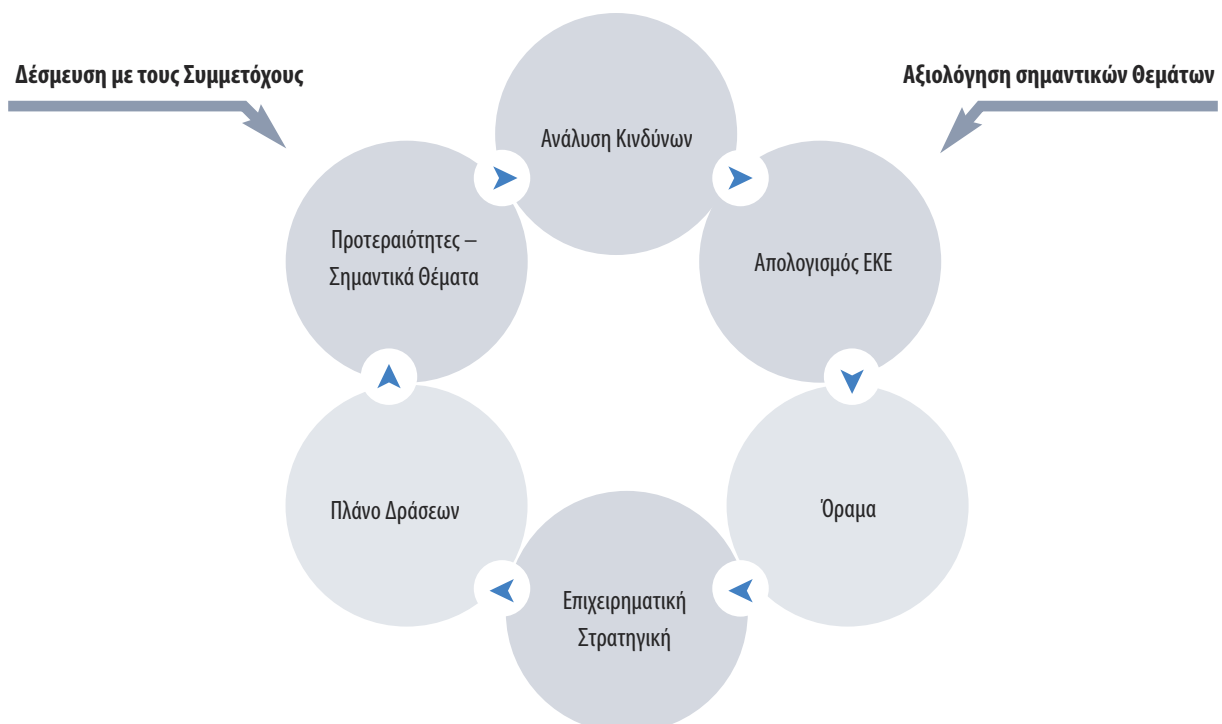
**Ανθρώπινο
Δυναμικό**



**Τοπική
Κοινωνία**

Η αναγνώριση των πέντε αξόνων πραγματοποιήθηκε με την ολοκλήρωση της διαδικασίας materiality κατά τη διάρκεια της οποίας η Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας αξιολόγησε και προτεραιοποίησε τα σημαντικά – ουσιαστικά θέματά της. Τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν συζητήθηκαν στη συνέχεια με εκπροσώπους από τις ομάδες συμμετόχων προκειμένου να επιβεβαιωθεί η όλη διαδικασία που ακολουθήθηκε.

Καθώς η Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατά την τελευταία πενταετία δημοσιεύει ανελλιπώς σε ετήσια βάση Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει αναπτύξει συστηματική επικοινωνία με τους συμμετόχους της και είναι σε θέση να αξιοποιήσει τα αποτελέσματα και απόψεις των ομάδων αυτών. Η διαδικασία που η Εταιρία ακολουθεί για τη βέλτιστη διαχείριση των θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:



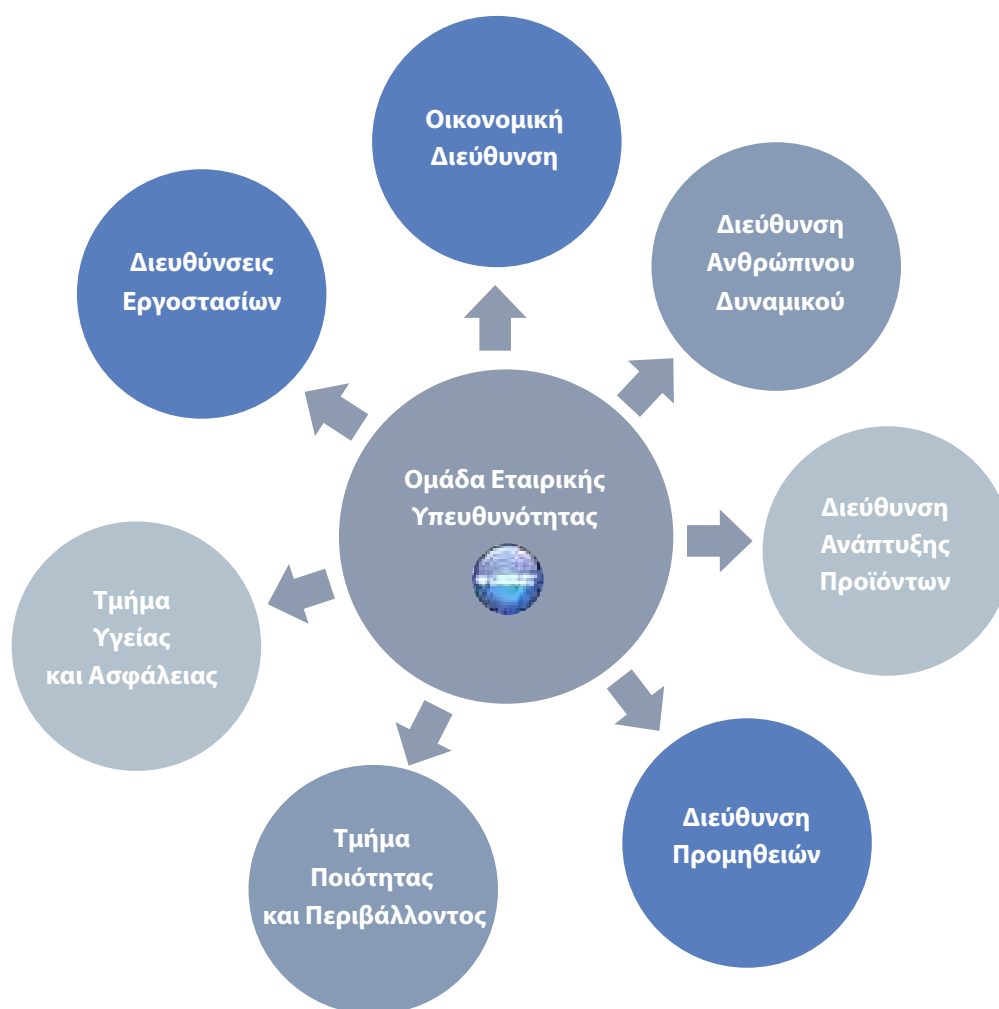


2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Την επιτυχή εφαρμογή της μεθοδολογίας αυτής διαχειρίζεται η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους όλων των διευθύνσεων, καλύπτοντας με τον τρόπο αυτό όλο το φάσμα των λειτουργιών της Εταιρίας. Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό του Ετήσιου Πλάνου Δράσεων, καθώς και για την ανά τακτά χρονικά διαστήματα εξέταση ζητημάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας που προκύπτουν.

Ο συντονισμός της διαχείρισης των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται από τον υπεύθυνο Ανάπτυξης Προϊόντων και Marketing, ο οποίος σε συνεργασία με τις υπόλοιπες διευθύνσεις της Εταιρίας, φροντίζει για την ορθή εφαρμογή της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των τμημάτων και εργαζομένων της Εταιρίας. Υπεύθυνος σε διοικητικό επίπεδο, για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι ο Γενικός Διευθυντής, ο οποίος και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Στόχος της Εταιρίας είναι οι δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας να καλύπτουν όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεών της.





2.2 Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και οι θυγατρικές της εταιρίες έχουν ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν, αναγνωρίζοντας πως η μακρόχρονη ανάπτυξή τους και η ευημερία του κοινωνικού συνόλου μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσω της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η μέριμνα για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι σε συμφωνία με τις Αξίες της Εταιρίας - υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία - και καθορίζεται από τη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την εφαρμογή της Πολιτικής σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας.
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων ακόμα και πέρα από τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Εταιρία σε εθελοντική βάση και με υπευθυνότητα σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ:



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη



1. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους, με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.



2. Αγορά

Η Εταιρία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα απαιτείται υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας.



3. Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση. Παράλληλα προσφέρει ευκαιρίες για συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Λαμβάνει συνεχώς προληπτικά μέτρα και υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.



4. Περιβάλλον

Η Εταιρία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Η Εταιρία με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει ποικίλα προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και τη διαχείριση των απορριπτόμενων υλικών της.



5. Τοπική Κοινωνία

Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.

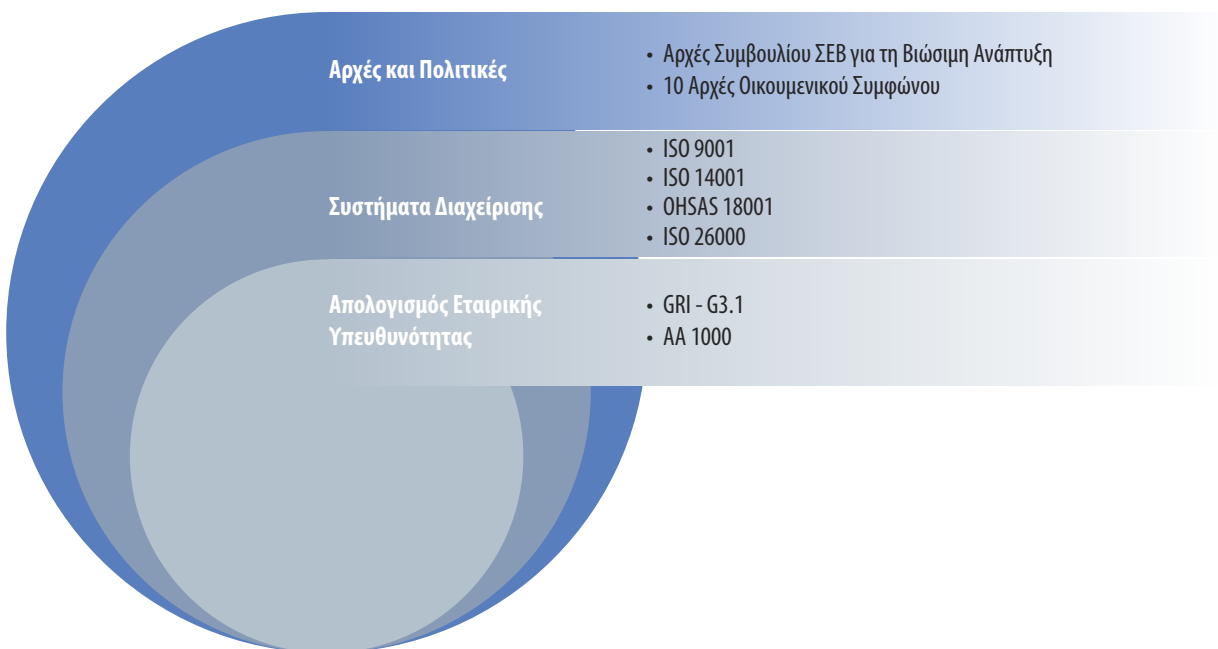
Για όλα τα παραπάνω κύρια θέματα, που αφορούν την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και τις θυγατρικές της, θέτουμε επιμέρους στόχους Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Η πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της Εταιρίας στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων.

Οι απόψεις των συμμετόχων λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης για όλα τα παραπάνω ζητήματα.

2.3 Δεσμεύσεις και Διεθνή Πρότυπα

Η Εταιρία ακολουθεί τις οδηγίες διεθνών προτύπων, τόσο για την ανάπτυξη των δράσεων της, όσο και για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα διεθνή πρότυπα που κυρίως ακολουθεί αφορούν στα εξής:



Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη το οποίο συμμετέχει στο περιφερειακό δίκτυο του World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Στόχος του Συμβουλίου είναι να συμβάλλει στη δημιουργία του απαραίτητου πλαισίου διαλόγου για τη συζήτηση και τη στάθμιση των κρίσιμων θεμάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταξύ επιχειρήσεων, Πολιτείας και, γενικότερα, της κοινωνίας.



Περισσότερα στοιχεία σχετικά με τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα www.sevbcsd.org.gr/principles του ΣΕΒ





2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου

Επιπρόσθετα, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ σέβεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης επικοινωνεί το σύνολο των δράσεών της και σε σχέση με τις 10 Αρχές. Αναλυτικότερα, οι δεσμεύσεις και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact)

Οι Δεσμεύσεις μας

Τα Συστήματα και οι Διαδικασίες μας

Ανθρώπινα Δικαιώματα		
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων 2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. • Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων • Διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».
Συνθήκες Εργασίας		
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπίξουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης 4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπίξουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας 5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπίξουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπίξουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση	Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης Η Εταιρία τηρώντας πλήρως τη σχετική νομοθεσία είναι ρητά αντίθετη στην παιδική και καταναγκαστική ή/και υποχρεωτική εργασία. Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας είναι άνω των 18 ετών. Επιπρόσθετα, η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων.	Η Εταιρία φροντίζει για την διασφάλιση και τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. • Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων • Διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπλέον η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σε όλα τα εργοστάσιά της και το οποίο πιστοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001.
Περιβάλλον		
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις 8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας 9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντική Πολιτική Η Εταιρία φροντίζει για την ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος, τηρώντας πλήρως την υφιστάμενη νομοθεσία και υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων	Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και καταβάλλει προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Η Εταιρία αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθοράς και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο εφαρμόζοντας διαδικασίες για τον έλεγχο και παρακολούθηση όλων των δραστηριοτήτων της.	Η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη διαφανών διαδικασιών με στόχο την καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς σε ολόκληρο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. • Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων • Διαδικασίες όπως ορίζονται από τον «Εσωτερικός Κανονισμό Λειτουργίας». • Εσωτερικός Έλεγχος • Έλεγχος από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα <http://www.unglobalcompact.org/>



Πρότυπο ISO 14001 για το Περιβάλλον

Η Εταιρία εφαρμόζει το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 14001 σε όλα τα εργοστάσιά της (Θηβών, Λειβαδιάς, Οινοφύτων και Κορινθίας) καθότι έχει αξιολογήσει ως πολύ σημαντική την εγκαθίδρυση ενός λειτουργικού και διοικητικού μοντέλου που να στηρίζεται στις ακόλουθες τρεις δεσμεύσεις:

- Πρόληψη της ρύπανσης,
- Διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Πρότυπο OHSAS 18001 για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρία στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας εφαρμόζει το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο OHSAS 18001 καθώς επιδιώκει τη θέσπιση συγκεκριμένων στόχων υγείας και ασφάλειας και την υλοποίηση οργανωμένων δράσεων για την επίτευξή τους. Κυρίαρχο όραμα αποτελεί η εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων, η εδραίωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας καθώς και η κατανόηση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας από το σύνολο των εργαζομένων της. Σημειώνεται πως όλα τα εργοστάσια της Εταιρίας διαθέτουν πιστοποιημένα συστήματα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία σύμφωνα με το OHSAS 18001.





2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Η Εταιρία έχοντας ήδη αναπτύξει τα παραπάνω συστήματα ISO έχει ξεκινήσει τη διαδικασία ενσωμάτωσης των κατευθυντήριων οδηγιών του νέου προτύπου στις διαδικασίες της. Καθώς το νέο αυτό πρότυπο αποτελεί πλαίσιο οδηγιών και όχι πιστοποιήσιμο σύστημα διαχείρισης, η προσπάθεια ενσωμάτωσης των αρχών του είναι μακρόχρονη και συνεχής. Ειδικότερα, ανά άξονα του προτύπου, οι δράσεις και δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Εταιρία περιλαμβάνουν:

1. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Για την Εταιρία αποτελεί δέσμευση η επιλογή των κατάλληλων αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και κατά συνέπεια η προώθηση των συμφερόντων όλων των συμμετόχων της. Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής, να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της και να εναρμονίζει τη διοίκηση της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση».

4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Οι Άνθρωποι αποτελούν τους πρωταγωνιστές στην εξέλιξη της Εταιρίας. Ευθυγραμμισμένη με τη δέσμευση της έχει αναπτύξει Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες οδηγούν στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας». Βασική προτεραιότητα αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος όπου προστατεύεται η υγεία των εργαζομένων. Η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 σε όλα τα εργοστάσιά της. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία».

7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η Εταιρία στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες και καλύπτει πολύ σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από το εργατικό δυναμικό τους. Επιπλέον, στηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται (στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό). Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Κοινωνία».

2. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΚΑΙΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η Εταιρία έχει ως στόχο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των συμμετόχων της με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές και στις επιδράσεις των συναλλαγών της. Για το λόγο αυτό πραγματοποιεί προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάλυση και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε ατόμου, την ανάπτυξη δικλίδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, τη διεξαγωγή σχετικών ελέγχων στο σύνολο της Εταιρίας, καθώς και την ενημέρωση των στελεχών της σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Ως αποτέλεσμα των ενεργειών της Εταιρίας για μία ακόμη χρονιά δεν προέκυψε κρούσμα διαφθοράς.

5. ΘΕΜΑΤΑ ΠΕΛΑΤΩΝ

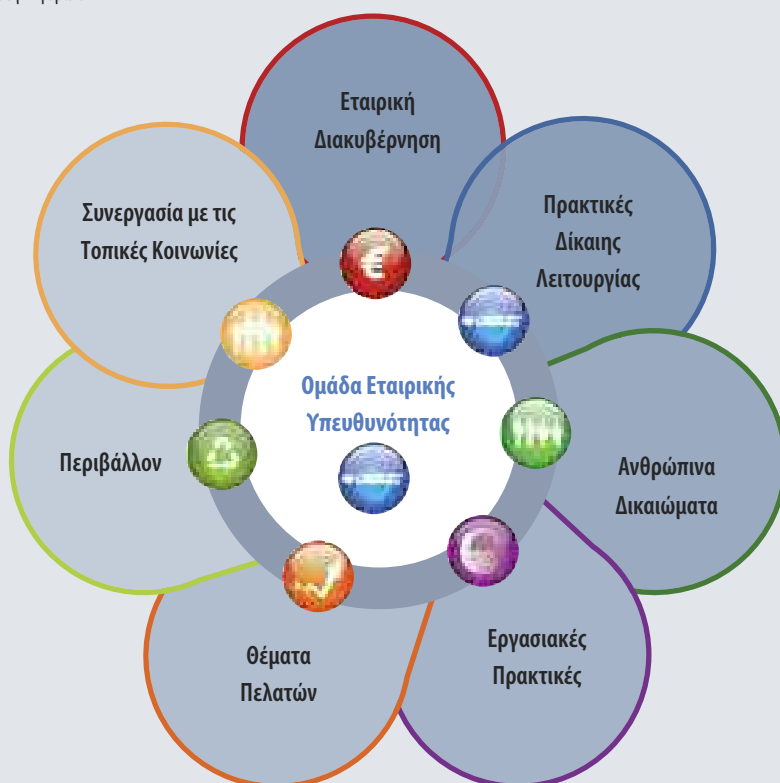
Αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα της Εταιρίας είναι η παραγωγή και διάθεση υψηλής ποιότητας προϊόντων και παροχή ολοκληρωμένων και αξιόπιστων υπηρεσιών, που αποτελούν και ένα από τα βασικά ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η Εταιρία επιδιώκει τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της στοχεύοντας στην ικανοποίησή τους και στη διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας. Επιπλέον εφαρμόζει διαδικασίες μέτρησης ικανοποίησης πελατών και καταγραφής παραπόνων, με σκοπό τη διευθέτησή τους. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Η Παρουσία μας στην Αγορά».

3. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η παροχή ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του κώδικα αξιών και συμπεριφοράς της Εταιρίας. Η προώθηση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων καλύπτεται πλήρως και από το Ελληνικό Δίκαιο γεγονός που την καθιστά αδιαπραγμάτευτο μέλημα της Εταιρίας. Κατά το 2013 πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε ανώτερα στελέχη της Εταιρίας. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας».

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Εταιρία γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων της δεσμεύεται να παράγει ποιοτικά προϊόντα χρησιμοποιώντας μέσα και μεθόδους που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στόχος είναι η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Η Εταιρία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Περισσότερα στοιχεία παραθέτονται στο κεφάλαιο «Προστασία του Περιβάλλοντος».



Πλαίσιο Οδηγιών Global Reporting Initiative

Ο Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) αποτελεί το διεθνή φορέα έκδοσης των προδιαγραφών GRI-G3.1, του πλέον αναγνωρισμένου πλαισίου οδηγιών για την ανάπτυξη Απολογισμών ΕΚΕ σε παγκόσμιο επίπεδο. Εφαρμόζουμε και ακολουθούμε τις οδηγίες του GRI καθότι έχουμε αποφασίσει ο ετήσιος Απολογισμός ΕΚΕ της Εταιρίας να αναπτύσσεται με βάση διεθνείς κανόνες έτσι ώστε να εκθέτει συμπεράσματα και αποτελέσματα με βάση συγκεκριμένους δείκτες επίδοσης και μέσα στο ευρύτερο πλαίσιο των δεσμεύσεων-υποχρεώσεων, στρατηγικής και εταιρικής διακυβέρνησης της επιχείρησης.

Στην τελευταία ενότητα του παρόντα Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 έχουν συμπεριληφθεί πίνακας σύνδεσης τόσο των Αρχών του Global Compact με τους δείκτες του διεθνούς πλαισίου συγγραφής Απολογισμών ΕΚΕ, GRI-G3.1 όσο και πίνακας σύνδεσης του νέου προτύπου ISO 26000 με το GRI-G3.1.

2.4 Η Αξιολόγηση των Σημαντικών Θεμάτων

Κατά την ανάπτυξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 προχωρήσαμε για πρώτη φορά στην αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικότερων θεμάτων μας, μέσω της δομημένης διαδικασίας του materiality. Η διαδικασία καθορισμού των σημαντικών θεμάτων (materiality analysis) βασίστηκε στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative GRI-G3.1 και στο πρότυπο AA 1000 του Accountability. Τα σημαντικά ζητήματα που δημοσιεύτηκαν στον Απολογισμό αυτό, στη συνέχεια αξιολογήθηκαν από εκπροσώπους των συμμετόχων μας μέσα από τη διαδικασία “workshop Εταιρικού Διαλόγου” που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του θεσμού BRAVO.

Στο workshop συμμετείχαν συνολικά επτά (7) συμμετοχοί (κοινωνικοί εταίροι): πέντε (5) προτεινόμενοι από την ίδια την εταιρία και δύο (2) συμμετοχοί του Θεσμού BRAVO.

Βάσει της συγκεκριμένης μεθοδολογίας, οι συμμετοχοί (κοινωνικοί εταίροι) συμμετείχαν στη διαδικασία διαλόγου σε τρία στάδια και τρεις ασκήσεις:

1. Αρχικά, κατέθεσαν τις πρώτες τους παρατηρήσεις και τα σχόλια ο καθένας ξεχωριστά για το σύνολο του Απολογισμού.
2. Στο δεύτερο μέρος κλήθηκαν σε μια ανοιχτή διαβούλευση, με την καθοδήγηση του συντονιστή, πάνω στα ουσιώδη θέματα ανά θεματικό πυλώνα. Στόχος ήταν να εμπλουτίσουν και να καταλήξουν σε μια κοινά αποδεκτή ενοποιημένη λίστα ουσιωδών θεμάτων.
3. Στο τρίτο μέρος ο καθένας ξεχωριστά κλήθηκε να ιεραρχήσει με μια κλίμακα τα ουσιώδη θέματα.

Αποτέλεσμα της διαδικασίας ήταν η σύνταξη μιάς αναλυτικής αναφοράς (report) που απεστάλη στην εταιρία και περιελάμβανε:

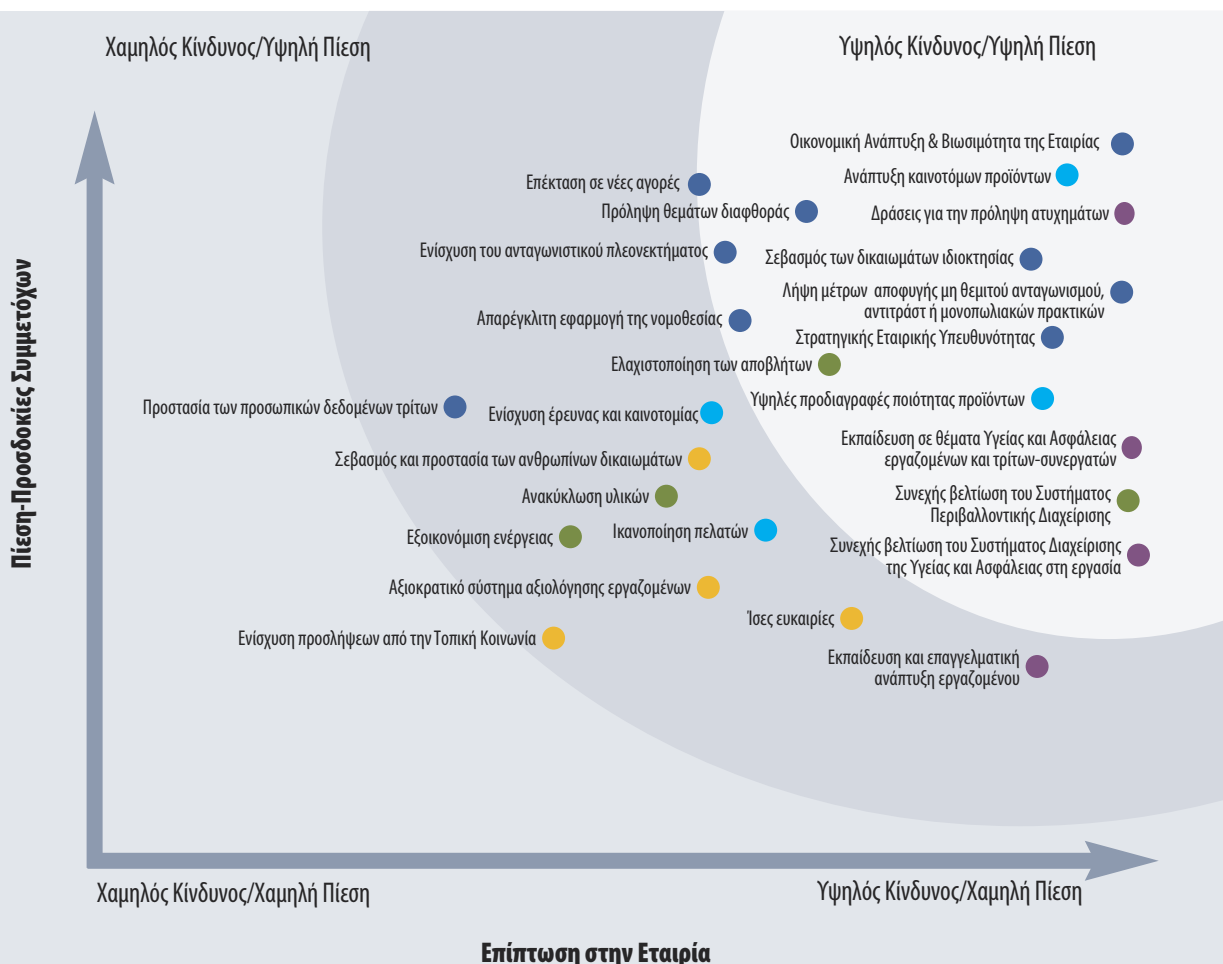
- τα γενικά και επιμέρους σχόλια των συμμετόχων σχετικά με τον Απολογισμό
- την ενοποιημένη λίστα των ουσιωδών θεμάτων
- και την ιεράρχηση της λίστας αυτής.





2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Χάρτης σημαντικών θεμάτων (materiality analysis)



Ο κάθετος άξονας αφορά την πίεση που ασκούν οι συμμετοχοί στην Εταιρία σε σχέση με τα επί μέρους θέματα και ο οριζόντιος άξονας αφορά την επίπτωση/κίνδυνος που παραμένει για την Εταιρία και μετά την ανάληψη των μέχρι σήμερα δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας.

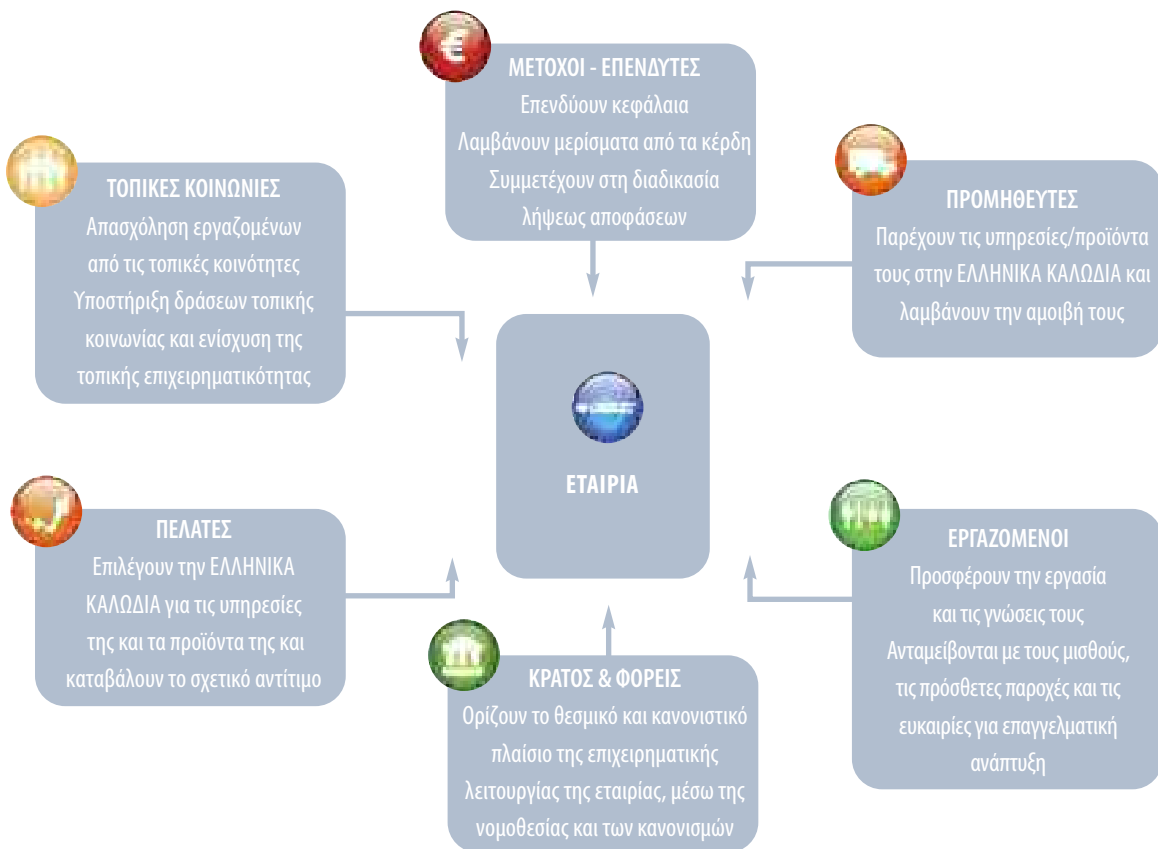
Στη συνέχεια, η ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας προχώρησε στην επαναξιολόγηση των θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τις παρατηρήσεις και απόψεις των συμμετόχων όπως μέσω της παραπάνω διαδικασίας, αλλά και άτυπα μέσω απόψεων και ανατροφοδοτήσεων από διάφορες ομάδες συμμετόχων κατά τη διάρκεια του έτους καθώς και τις μεταβολές που σημειώθηκαν στα δεδομένα / συνθήκες της αγοράς και του ευρύτερου περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί η Εταιρία. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας επανακαθορισμού των σημαντικών θεμάτων διαμόρφωσε τον παραπάνω «χάρτη σημαντικότητας» των θεμάτων μας.

Τα σημαντικά ζητήματα ΕΚΕ της Εταιρίας αποτελούν τη βάση τόσο για την ανάπτυξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, όσο και για τη διαμόρφωση του πλάνου δράσεων ανταπόκρισης της Εταιρίας στις ανάγκες των συμμετόχων. Η αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων παρέχει τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με θέματα τα οποία αφορούν κάθε διεύθυνση και κάθε άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας και τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση της Εταιρίας.

2.5 Η Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους

Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ως συμμετόχους της τις ομάδες αυτές που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές της. Συμμέτοχοι ορίζονται όλοι όσοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται σε σημαντικό βαθμό από τη λειτουργία της. Λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που καθορίζουν τις σχέσεις της Εταιρίας με τις Ομάδες Συμμετόχων, έχει καταγραφεί το πλαίσιο επίδρασης με την κάθε ομάδα, οι σημαντικότερες των οποίων αποτελούν τους βασικούς συμμετόχους μας και περιλαμβάνουν:

Συμμέτοχοι και ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR – Πλαίσιο αλληλεπίδρασης



Η έννοια της δέσμευσης με τους συμμετόχους της Εταιρίας περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων δράσεων επικοινωνίας. Για την ανάπτυξη αμφίδρομης επικοινωνίας η Εταιρία εφαρμόζει ποικιλία τεχνικών και καναλιών που αφορούν σε όλες τις ομάδες των συμμετόχων. Στόχος μας είναι να είμαστε ενήμεροι έτσι ώστε να ασκούμε τις δραστηριότητές μας με έναν τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και ανησυχίες των συμμετόχων μας.

Κοινοί Δίαυλοι Επικοινωνίας για όλους τους Συμμετόχους είναι:

- Εταιρικές Ιστοσελίδες www.cablel.com και www.fulgor.com
- Ετήσιος Απολογισμός Οικονομικών και στοιχείων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Εταιρικές Παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς.
- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα κλπ.



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Συμμέτοχοι των Εταιριών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR:

«Πως επικοινωνούμε και τα θέματα-ανησυχίες που καταγράφηκαν το 2013»



ΜΕΤΟΧΟΙ

Πως επικοινωνούμε

- Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση
- Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις
- Επικοινωνία αναλυτών με στελέχη της Εταιρίας
- Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων
- Ενημέρωση και παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη και ετήσια βάση

Κύρια θέματα

- Κερδοφορία και μερίσματα
- Ανάπτυξη της Εταιρίας σε νέες αγορές
- Εμπλουτισμός του προϊόντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας
- Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας
- Διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μετόχων
- Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη



ΠΕΛΑΤΕΣ

Πως επικοινωνούμε

- Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών (ανά διετία)
- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών
- Συνεχής επικοινωνία μέσω του εμπορικού τμήματος
- Διαχείριση παραπόνων
- Παρουσία σε κλαδικές εκθέσεις

Κύρια θέματα

- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης
- Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών
- Εμπλουτισμός του προϊόντικού χαρτοφυλακίου με νέα πρωτοπόρα και υψηλής τεχνολογίας προϊόντα
- Χρόνοι παράδοσης
- Υποστήριξη μετά την πώληση
- Προστασία από τυχόν προβλήματα της προμηθευτικής αλυσίδας
- Ολοκληρωμένες λύσεις



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Πως επικοινωνούμε

- Εσωτερικό δίκτυο (intranet)
- Ετήσια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων
- Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων (για το εργατικό δυναμικό)
- Εταιρικές Εκδηλώσεις

Κύρια θέματα

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Εκπαιδευτικά προγράμματα
- Θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Σύστημα Αξιολόγησης των εργαζομένων
- Προσλήψεις και Αποχωρήσεις
- Επιπλέον Παροχές



ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πως επικοινωνούμε

- Επικοινωνία με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης
- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των τοπικών κοινωνιών
- Διοργάνωση επισκέψεων στις εγκαταστάσεις

Κύρια θέματα

- Στήριξη της απασχόλησης μέσω προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες
- Επιλογή προμηθευτών από τις τοπικές κοινότητες
- Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας
- Προστασία του περιβάλλοντος



ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Πως επικοινωνούμε

- Διάυλος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του Τμήματος Προμηθειών της Εταιρίας
- Συνεργασία με επιλεγμένους προμηθευτές για πιστοποίηση συμπληρωματικών προϊόντων
- Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών

Κύρια θέματα

- Ανάπτυξη νέων προϊόντων
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Πιστοποιήσεις Προϊόντων
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Θέματα πληρωμών



ΚΡΑΤΟΣ & ΦΟΡΕΙΣ

Πως επικοινωνούμε

- Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος
- Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο ή/και περιφερειακό επίπεδο

Κύρια θέματα

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Καταβολή φόρων
- Εξαγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας
- Απασχόληση εργαζομένων

Τα σημαντικά θέματα που προκύπτουν από το διάλογο και τη συνεργασία με τους συμμετόχους, αξιοποιούνται από την Εταιρία και κατά το σχεδιασμό των δράσεών της, με σκοπό την προαγωγή της συνεργασίας και την παραγωγή αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων. Η πληροφόρηση που προκύπτει από τη συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους, ενσωματώνεται:

- στον ανασχεδιασμό διαδικασιών
- στη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους τομείς (προϊόντα, υπηρεσίες, παραγωγικές διαδικασίες, Υγεία και Ασφάλεια, περιβαλλοντική επίδοση)
- στην αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την κοινωνία γενικότερα.

Οι επιμέρους πολιτικές, προσεγγίσεις και δράσεις της Εταιρίας στα πιο σημαντικά από τα παραπάνω θέματα, μπορούν να εντοπιστούν στα αντίστοιχα κεφάλαια του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.









Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας



2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.6 Η Ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων

Τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπως έχουν καταγραφεί και παραπάνω, τυγχάνουν συστηματικής διαχείρισης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας. Ειδικότερα, έχουμε αναγνωρίσει τους βασικούς τομείς προτεραιότητων με βάση τα αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων (materiality) και ανάλογα υλοποιούνται δράσεις οι οποίες ανταποκρίνονται στα σημαντικότερα εξ' αυτών ζητήματα.

Συμμέτοχοι	Η Ανταπόκρισή μας στα κύρια θέματα – Κύριες Δράσεις
 Πελάτες (αγοραστές και χρήστες)	<ul style="list-style-type: none">• Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών (βλ. Κεφάλαιο «Αγορά», «Ποιότητα Προϊόντων»).• Ανάπτυξη προϊόντων που ενσωματώνουν τεχνολογία για την ασφάλεια των τελικών χρηστών (βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού) (βλ. Κεφάλαιο «Η παρουσία μας στην Αγορά», «Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος»).• Ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών (βλ. Κεφάλαιο «Η Παρουσία μας στην Αγορά», «Πελατοκεντρική Φιλοσοφία»).
 Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none">• Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001.• Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού 360° (βλ. Κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας», ενότητα «Η Αξιολόγηση του Ανθρώπινου Δυναμικού»).• Προγράμματα εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης (βλ. Κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας», ενότητα «Η Εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού»).• Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων (βλ. Κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας», ενότητα «Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας»).• Εφαρμογή πολιτικής «ανοικτών θυρών» προς όλο το προσωπικό και θεσμοθέτηση τακτικών συναντήσεων της Γενικής Διεύθυνσης με τους επικεφαλής των Τμημάτων της Εταιρίας και αντίστοιχα των επικεφαλής των Τμημάτων με το σύνολο του προσωπικού, με σκοπό την ενημέρωση για την πορεία της Εταιρίας (βλ. Κεφάλαιο «Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας», «Επικοινωνώντας εσωτερικά»).
 Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none">• Εφαρμογή διαδικασίας επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών (βλ. Κεφάλαιο «Η Παρουσία μας στην Αγορά», «Οι προμηθευτές μας»).• Πραγματοποίηση ελέγχων, σε ετήσια βάση, σε επιλεγμένους προμηθευτές.
 Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none">• Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης μέσω της πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού από την ευρύτερη περιοχή δραστηριοποίησής της Εταιρίας (βλ. Κεφάλαιο «Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία», «Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης»).• Ενίσχυση προμηθευτών από την τοπική κοινωνία (βλ. Κεφάλαιο «Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία», «Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας»).
 Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none">• Στοχευμένες δράσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα (Κεφάλαιο «Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση»).• Δημοσίευση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης με συνεχώς βελτιούμενο επίπεδο λογοδοσίας και με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες GRI-G3.1, AA1000 και το νέο ISO 26000 για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
 Κρατικοί & θεσμικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none">• Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών για την πλήρη και απαρέγκλιτη συμμόρφωσή της Εταιρίας με τη νομοθεσία.• Συνεργασία με κρατικούς και θεσμικούς φορείς για την αποτελεσματική συμβολή της Εταιρίας στην οικονομική ανάκαμψη της χώρας.

2.7 Η Αναγνώριση των Επιδόσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ βασικές επιδιώξεις αποτελούν η συνεχής βελτίωσή της όσον αφορά την οικονομική της θέση, την επιχειρηματική της πορεία και την υπευθυνότητα που επιδεικνύει. Οι προσπάθειες για την επίτευξη των στόχων αυτών επιβραβεύτηκαν και κατά το 2013.

Βράβευση της Εταιρίας ως «TRUE LEADER»

Ως «True Leader» βραβεύτηκε η Εταιρία μας για 3η συνεχόμενη χρονιά στις 22 Οκτωβρίου 2013. Η βράβευση πραγματοποιείται για εταιρίες και ομίλους που πληρούν ταυτόχρονα συγκεκριμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, σημειώνοντας υψηλές αποδόσεις και πρόοδο το 2012. Ειδικότερα, μέσα από ένα σύνολο 20.500 επιχειρήσεων που εξετάστηκαν, μόνο 35 Εταιρίες – ανάμεσά τους και η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ – και 8 Όμιλοι κατάφεραν να ανταπεξέλθουν και να διακριθούν ανταποκρινόμενοι ταυτόχρονα στα εξής:

- Συμπεριλαμβάνονται στις 500 πιο κερδοφόρες Εταιρίες ή στους 200 πιο κερδοφόρους Ομίλους για το 2011, με βάση τα στοιχεία της έκδοσης Business Leaders in Greece (κριτήριο κατάταξης το EBITDA).
- Συγκαταλέγονται στις 500 Εταιρίες ή 200 Ομίλους που έχουν αυξήσει το προσωπικό τους από το 2011 στο 2012.
- Οι Εταιρίες ή οι κύριες εταιρίες του Ομίλου έχουν υψηλό ICAP Credit Score (για τους Ομίλους αξιολογείται η κύρια εταιρία).
- Βρίσκονται στις κορυφαίες θέσεις του Κλάδου τους (με βάση τον τζίρο).

Η τελετή απονομής τελεί υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Μεταφορών, Υποδομών και Δικτύων, με την παρουσία Ανωτάτων Στελεχών της Ελληνικής αγοράς και σημαντικών εκπροσώπων φορέων χάραξης πολιτικής από το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), την Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ), κ.λπ. Ο θεσμός διοργανώνεται από την ICAP Group.



Βραβεία «Bravo! 2014»

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης Bravo! 2014, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των Απολογισμών Βιωσιμότητας που δημοσιεύτηκαν έως τα τέλη του 2013. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που παρουσιάστηκαν, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διακρίθηκε στην κατηγορία «Καταναλωτές και Αγορά».

Βράβευση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012

Η Εταιρική Υπευθυνότητα, η στάση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ με σκοπό τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και οι δράσεις που αναπτύσσονται στο πλαίσιο αυτό, περιγράφονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας. Και το 2013 βραβεύτηκε από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου ο Απολογισμός που συντάχθηκε για το έτος 2012. Η Εταιρία ήταν ανάμεσα στις 5 πρώτες θέσεις των οποίων οι Απολογισμοί αξιολογήθηκαν και διακρίθηκαν. Η αξιολόγηση βασίζεται στις προδιαγραφές του προτύπου GRI-G3.1 για τους απολογισμούς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) των εταιριών, όσον αφορά το επίπεδο συμμόρφωσης με τους σχετικούς δείκτες του προτύπου και με το επίπεδο κάλυψης των σχετικών αρχών ΕΚΕ και ενσωμάτωσης στρατηγικής για την ΕΚΕ.





3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση



3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας

Το 2013 αποτέλεσε μια εξαιρετικά αντιφατική χρονιά για την Εταιρία, καθώς από τη μία πλευρά κλήθηκε να αντιμετωπίσει τις συνέπειες της μειωμένης ζήτησης, του αυξημένου ανταγωνισμού, τις πτωτικές τιμές μετάλλων και τις δυσχερείς συνθήκες χρηματοδότησης και από την άλλη πλευρά οι προοπτικές που δημιουργούνται για την πορεία της λόγω της ολοκλήρωσης του επενδυτικού σχεδίου στη FULGOR είναι ιδιαίτερα ευοίωνες.

Παρόλο που η Εταιρία διατήρησε την ηγετική της θέση στην εγχώρια αγορά για μια ακόμη χρονιά, η μειωμένη ζήτηση δεν μπορούσε παρά να επηρεάσει τα οικονομικά αποτελέσματα της. Αντίστοιχη μείωση στη ζήτηση παρατηρήθηκε και στις κύριες αγορές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με αποτέλεσμα οι εξαγωγές της Εταιρίας να μειωθούν, τουλάχιστον προς τις αγορές αυτές. Στον αντίποδα, ωστόσο, βρίσκονται οι εξαγωγές της Εταιρίας σε χώρες εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες σημείωσαν σημαντικότερη αύξηση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι παρά τις δυσκολίες που κλήθηκε να αντιμετωπίσει η Εταιρία, προχώρησε σε σημαντικότερες επενδύσεις που έφτασαν σχεδόν τα 50 εκ. ευρώ.

Η πλειονότητα των επενδύσεων αφορούσε υπερσύγχρονο εξοπλισμό για την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης στη FULGOR, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν και επενδύσεις που είχαν ως στόχο την ενίσχυση της δυναμικότητας, της παραγωγικότητας και της ευελιξίας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Οικονομικά Στοιχεία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (σε εκ. ευρώ)	2011	2012	2013
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	326,66	363,52	259,17
Λειτουργικά κέρδη	7,9	0,0	-5,0
Λειτουργικό κόστος	318,8	363,5	264,2
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	7,9	12,9	11,2
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	1,6	-8,9	-12,4
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1,1	-6,9	-10,7
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	4,0	1,0	0,9
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,6	0,5	0,5
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	4,6	1,5	1,4
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)	0,8	3,5	1,9
Ίδια Κεφάλαια	94,5	87,5	77,2
Σύνολο επενδύσεων	5,2	3,9	1,8
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	238	257	265

Οικονομικά Στοιχεία της FULGOR (σε εκ. ευρώ)	2011	2012	2013
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	19,61	146,91	117,8
Λειτουργικά κέρδη	(4,35)	(2,22)	(3,0)
Λειτουργικό κόστος	23,96	149,14	120,86
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	5,7	2,5	2,9
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(3,9)	(5,4)	(7,0)
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	(2,4)	(5,0)	(9,4)
Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	0,2	1,9	0,9
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	0,4	0,4	0,4
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	0,5	2,3	1,3
Ίδια Κεφάλαια	4,7	18,1	14,3
Σύνολο επενδύσεων	0,5	8,7	48,0
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	75	82,5	144,0

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2013, στην Ετήσια Έκθεση 2013, καθώς και στην ιστοσελίδα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ (www.cablel.com) και στην ιστοσελίδα της FULGOR AE (www.fulgor.com).



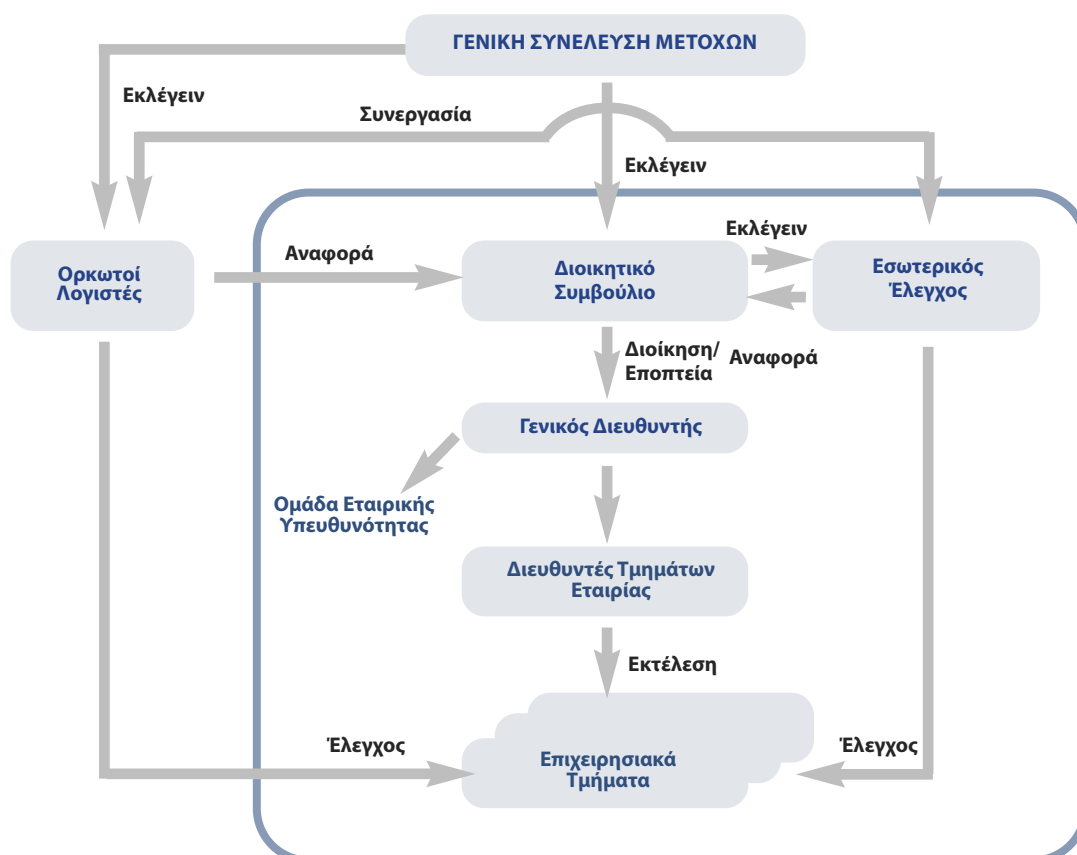
3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση

Ως μια Εταιρία με παγκόσμια παρουσία, η επιλογή των κατάλληλων αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και κατά συνέπεια η προώθηση των συμφερόντων όλων των συμμετόχων μας αποτελεί δέσμευση. Στόχος μας είναι να λαμβάνουμε τις στρατηγικές αλλά και λειτουργικές αποφάσεις που θα συμβάλλουν στην εναρμόνιση της διοίκησης της Εταιρίας με τα συμφέροντα των συμμετόχων της και θα προάγουν την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής. Παράλληλα, επιδιώκοντας της μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρίας προς όφελος των συμμετόχων της, αλλά και την επαρκή, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωσή τους αναπτύξαμε το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρίας, το οποίο περιλαμβάνει:

- όργανα διοίκησης με σαφείς ρόλους, αρμοδιότητες και υποχρεώσεις,
- κατάλληλη οργανωτική δομή και εταιρικές διαδικασίες,
- αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου και
- οργανωμένο σύστημα επικοινωνίας τόσο με το εξωτερικό, όσο και με το εσωτερικό της περιβάλλον.

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας



Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας

Ειδικότερα, όσον αφορά στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και έχει μονοετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αποτελείται από 12 μέλη, τα οποία εξελέγησαν από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 14ης Ιουνίου 2013 ενώ με την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 28ης Νοεμβρίου 2013 επικυρώθηκε η εκλογή από το Δ.Σ. του κ. Γεωργίου Πασσά ως μέλους αυτού την 17η Οκτωβρίου 2013, σε αντικατάσταση του αποχωρήσαντος κ. Rudolf Wiedenmann. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της δίκαιης και ισότιμης μεταχείρισης όλων των μετόχων, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας και των αλλοδαπών μετόχων. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ επιλέγει το Διοικητικό της Συμβούλιο να αποτελείται κατά πλειοψηφία από μη εκτελεστικά μέλη και να περιλαμβάνει τουλάχιστον 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη¹, διατηρώντας έτσι την απαιτούμενη ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών και θωρακίζοντας την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ από τυχόν επιλογές και αποφάσεις που εξυπηρετούν τα συμφέροντα ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων και όχι της ίδιας συνολικά.

Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ *

Όνοματεπώνυμο	Ρόλος
Ιωάννης Μπατσόλας	Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Λάιος	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος
Ιωάννης Σταυρόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Νικόλαος Γαλέτας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό Μέλος
Ανδρέας Κυριαζής	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Διακογιάννης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Στεργιόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ανδρέας Κατσάνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιάκωβος Γεωργιάνας	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ronald Gee	Μη Εκτελεστικό Μέλος

*Τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ παρουσιάζονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2013, στην Ετήσια Έκθεση 2013.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Ελέγχου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν.3693/2008 και αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από τα οποία το ένα είναι ανεξάρτητο.

1. Ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ορίζεται το μέλος το οποίο α) δεν έχει διατελέσει ή διατελεί υπάλληλος, ανώτατο στέλεχος ή Πρόεδρος του ΔΣ της Εταιρίας ή θυγατρικής της εντός των προηγούμενων τριών ετών, β) δεν έχει ή δεν είχε εντός του προηγούμενου έτους ουσιώδη επιχειρηματική σχέση με την Εταιρία ή με θυγατρική της, ιδιαίτερα ως σημαντικός πελάτης, προμηθευτής ή σύμβουλος της Εταιρίας, ή ως εταίρος, μέτοχος ή μέλος του ΔΣ, ή ως ανώτατο στέλεχος νομικού προσώπου, το οποίο έχει τέτοιου είδους σχέση με την Εταιρία ή με θυγατρική της, γ) δεν έχει συγγένεια δεύτερου βαθμού ή συζυγική σχέση με μη ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ, ανώτατο στέλεχος, σύμβουλο ή σημαντικό μέτοχο της Εταιρίας ή θυγατρικής της και δ) δεν κατέχει μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας (Ν.3016/2002). Ως μη εκτελεστικό θεωρείται το μέλος που δεν ασχολείται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρίας.



3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της Εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διευθύνσεων και τμημάτων, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι οι λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους εταιρικούς στόχους της και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής,
- Να εξετάζει τις εκθέσεις του Εσωτερικού Ελέγχου και να αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους, να επιβεβαιώνει την ακρίβειά τους και την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων.

Επιτροπή Ελέγχου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Όνοματεπώνυμο	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο μέλος
Ανδρέας Κυριαζής		✓
Μιχαήλ Διακογιάννης	✓	
Ανδρέας Κατσάνος	✓	

Κατά τη διάρκεια του 2013 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές με πλήρη απαρτία.

Όσον αφορά στη FULGOR, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και έχει διετή θητεία. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 8 μέλη, τα οποία εξελέγησαν ακολουθώντας την πολιτική της FULGOR για επιλογή μελών ΔΣ που θα συμβάλλουν στη διασφάλιση των συμφερόντων των συμμετόχων της.

Διοικητικό Συμβούλιο της FULGOR

Όνοματεπώνυμο	Ρόλος
Aldo Dapelo	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος
Γεώργιος Πασσάς	Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος
Ιωάννης Μπατσόλας	Αναπληρωτής Εντεταλμένος Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
Ιωάννης Θεωνάς	Αναπληρωτής Εντεταλμένος Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
Αλέξιος Αλεξίου	Εκτελεστικό Μέλος
Dr. Rudolf Wiedenmann	Μη εκτελεστικό Μέλος
Ευάγγελος Πιπέρης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικόλαος Βροντίσης	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η FULGOR στηρίζει την επιλογή των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου σε κριτήρια όπως η επαρκής πείρα, η γνώση του αντικειμένου δραστηριότητας, η γνώση της αγοράς, οι ηγετικές ικανότητες, η ακεραιότητα και η εντιμότητα, έτσι ώστε να μεταφέρονται στο μέγιστο δυνατό βαθμό οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με εκείνα της Εταιρίας και κατά αυτό τον τρόπο να διασφαλίζεται η βιωσιμότητά της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR έχει την ευθύνη για τη χάραξη, υλοποίηση και έλεγχο εφαρμογής της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας καθώς και της τήρησης των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και υπεύθυνης ανάπτυξης της Εταιρίας. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν

φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών, ενώ παράλληλα είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα προκειμένου να διασφαλίζει ότι κάθε δράση –σχέδιο της Εταιρίας υλοποιείται σύμφωνα με τις αρχές, τις πολιτικές και τη στρατηγική της. Ιδιαίτερη θέση στην ατζέντα συζητήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου καταλαμβάνουν τα θέματα που σχετίζονται με τις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας και ιδιαίτερα με θέματα Υγείας – Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Η επίδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης οπότε και κρίνονται τα αποτελέσματα που έχουν οι αποφάσεις του στη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρίας. Η αμοιβή που λαμβάνουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και συνδέεται και επηρεάζεται από τη συνολική επίδοση της Εταιρίας τόσο σε οικονομικούς όρους όσο και σε όρους υπεύθυνης λειτουργίας.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των εταιρικών εργασιών, της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της συμμόρφωσης με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς αλλά και της διαχείρισης κινδύνων επιτυγχάνεται μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρίας. Στόχος μας είναι η διατήρηση ενός αποτελεσματικού συστήματος εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να μπορεί να περιφρουρεί τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας, αλλά και να εντοπίζει, καταγράφει και στη συνέχεια να αντιμετωπίζει τους σημαντικότερους κινδύνους. Για την επίτευξη του εν λόγω στόχου, ειδική ανεξάρτητη Ομάδα Ελέγχου υποστηρίζει και καθοδηγεί το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας ως μια υπηρεσία προς τη Διοίκηση.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρίας διενεργεί πολυάριθμους ελέγχους κατά τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο των οποίων εξετάζεται και πώς υλοποιείται η πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας προσδίδοντας ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Τα αποτελέσματα των ελέγχων συγκεντρώνονται και παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας (τόσο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, όσο και της FULGOR) τουλάχιστον κάθε τρεις μήνες.

Το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογείται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ως προς το εύρος των δραστηριοτήτων και της αποτελεσματικότητας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, την επάρκεια των εκθέσεων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και ως προς την ανταπόκριση και αποτελεσματικότητα της Διοίκησης σχετικά με εντοπισμένα σφάλματα ή αδυναμίες στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου.

Παράλληλα, το σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας διαδραματίζει καταλυτικό ρόλο στην αποδοτικότερη διαχείριση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία, ως εργαλείο αναγνώρισης, οριοθέτησης, κατηγοριοποίησης και περιορισμού αυτών. Έχοντας ως βασική μας αρχή την αρχή της πρόληψης, έχουμε αναπτύξει πολιτική διαχείρισης κινδύνου προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία και να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου, αλλά και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Στην Εταιρία, οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου έχει ανατεθεί στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί



3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρίας και τη συνολικότερη λειτουργία της, ενώ μέσω της συνεχούς αναθεώρησής του λαμβάνονται έγκαιρα υπόψη οι όποιες αλλαγές πραγματοποιούνται στο περιβάλλον της Εταιρίας. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2013 η Εταιρία προχώρησε στη σύναψη συνεργασίας με ανεξάρτητο φορέα προκειμένου να πραγματοποιηθεί αναλυτική και δομημένη αξιολόγηση των κινδύνων αλλά και να εντοπιστούν τυχόν κίνδυνοι που η Εταιρία είτε δεν είχε μέχρι τώρα εντοπίσει, είτε που προκύπτουν από τις εσωτερικές διαδικασίες της. Ειδικότερα, ο ανεξάρτητος φορέας έχει επισκοπήσει τις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρία, έχει προχωρήσει στην αναγνώριση και ποσοτικοποίηση των κινδύνων, αλλά και στη χαρτογράφηση των ρίσκων σε σχέση με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρίας και τη μετέπειτα αξιολόγησή τους. Το αποτέλεσμα των εργασιών ήταν η ανάπτυξη του αναλυτικού Προφίλ Κινδύνου της Εταιρίας (Risk Matrix Profile), ενώ σε επόμενη φάση αναμένεται να παρασχεθούν από τον ανεξάρτητο φορέα, προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης, ενδεχομένως, των πολιτικών λειτουργίας της Εταιρίας.

Οι κίνδυνοι, στους οποίους εκτίθεται η Εταιρία λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της διακρίνονται σε χρηματοοικονομικούς, περιβαλλοντικούς και επαγγελματικούς, καθώς και σε λειτουργικούς:

Κατηγορία Κινδύνου	Περιγραφή
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	<p>Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:</p> <ul style="list-style-type: none">• Κίνδυνος αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων, κίνδυνος διακύμανσης τιμών προϊόντων)• Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών)• Κίνδυνος ρευστότητας• Κεφαλαιουχικός Κίνδυνος <p>Για την αντιμετώπιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων έχουν εκδοθεί συγκεκριμένες οδηγίες από την Εταιρία, στα πλαίσια των οποίων η Οικονομική Διεύθυνση εφαρμόζει την πολιτική διαχείρισής τους. Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2013, στην Ετήσια Έκθεση 2013.</p>
Περιβαλλοντικοί και Επαγγελματικοί Κίνδυνοι	<p>Ως Περιβαλλοντικός ορίζεται ο Κίνδυνος που συνδέεται με τη ρύπανση της ατμόσφαιρας και των υδάτων καθώς και από την κλιματική αλλαγή. Για την εκτίμηση του Περιβαλλοντικού Κινδύνου χρησιμοποιούνται περιβαλλοντικοί δείκτες οι οποίοι συνδέονται με οικονομικούς δείκτες για την αποτύπωση του περιβαλλοντικού κινδύνου σε οικονομικούς όρους. Ως Επαγγελματικός ορίζεται ο Κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και ο οποίος προέρχεται από την επαγγελματική έκθεση σε τυχόν βλαπτικούς παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος. Για την εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου χρησιμοποιούνται δείκτες που συσχετίζουν την πιθανότητα ή/και τη συχνότητα έκθεσης των εργαζομένων σε κάποια πηγή έκθεσης που βρίσκεται στον εργασιακό χώρο με τη σοβαρότητα των συνεπειών που μπορεί να έχουν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.</p> <p>Η Εταιρία κατανοεί την αλληλεπίδραση μεταξύ της λειτουργίας της και του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζουμε πολιτικές και συστήματα και προβαίνουμε σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο περιβάλλον (περιβαλλοντικός κίνδυνος) και την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της (επαγγελματικός κίνδυνος), η Εταιρία διεξάγει όλες τις απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται και αξιολογούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας. Επιπλέον, για το σύνολο των εγκαταστάσεων, η Εταιρία κατέχει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας κατά το πρότυπο ISO 9001:2008, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο ISO 14001:2004 και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007.</p>

Λειτουργικοί Κίνδυνοι

Οι λειτουργικοί κίνδυνοι συνδέονται με το κόστος παραγωγής, με τους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και τις φυσικές καταστροφές, αλλά και με τα προβλήματα που παρουσιάζονται στις εσωτερικές διεργασίες, στις εργασιακές σχέσεις, στα συστήματα της Εταιρίας και γενικά με κάθε δυσλειτουργία που οφείλεται στον ανθρώπινο παράγοντα.

Για την αντιμετώπιση των λειτουργικών κινδύνων η Εταιρία:

- Αναπτύσσει και υλοποιεί εκτεταμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με το σύνολο των δραστηριοτήτων της
- Υλοποιεί τακτικούς ελέγχους
- Αναπτύσσει πολιτικές και συστήματα οργάνωσης και λειτουργίας
- Εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II.
- Εφαρμόζει και ελέγχει το επίπεδο εφαρμογής κανόνων δεοντολογίας
- Συνάπτει συμφωνίες για την προστασία της Εταιρίας ή/και τη μείωση της Έκθεσης της Εταιρίας στους κινδύνους αυτούς
- Συνεργάζεται με τις τοπικές αρχές για την αντιμετώπιση τυχόν έκτακτων φυσικών φαινομένων.

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Με γνώμονα την **αρχή της πρόληψης** και την προστασία των συμφερόντων των συμμετόχων μας, έχουμε θέσει σε εφαρμογή ειδικά μέτρα και πρακτικές προκειμένου να εξακριβώνει, να ελέγχει και να αντιμετωπίζει όλες τις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Ειδικότερα, στην Εταιρία:

- Προσδιορίσαμε σε σχέση με τις υπηρεσίες και τα προϊόντα που παρέχουμε, όλες τις περιπτώσεις ή περιστάσεις που συνιστούν ή μπορούν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων.
- Εφαρμόζουμε κατάλληλους μηχανισμούς και συστήματα για το χειρισμό και την αποφυγή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των παραπάνω μηχανισμών και φροντίζουμε για τη συνεχή επικαιροποίησή τους με σκοπό την πρόληψη κάθε πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.
- Εφαρμόζουμε πολιτική εμπιστευτικότητας πληροφοριών, σύμφωνα με την οποία τα στελέχη, οι συνεργάτες και οι υπάλληλοι της Εταιρίας έχουν ειδική και ρητή υποχρέωση εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που σχετίζονται και αφορούν τη λειτουργία της Εταιρίας, τις συναλλαγές της αλλά και τους πελάτες της.
- Όλα τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες υπόκεινται στις διατάξεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σχετικά με τις προσωπικές συναλλαγές προκειμένου να προληφθούν τυχόν περιπτώσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε συγκρούσεις συμφερόντων που προέρχονται από την πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες ή σε άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες σχετιζόμενες με συναλλαγές της Εταιρίας ή με πελάτες της.
- Εφαρμόζουμε πολιτική απαγόρευσης πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία με σκοπό τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη μας στους διάφορους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας

Επικοινωνία με τους Μετόχους

Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσδώσει η συμμετοχή κάθε μετόχου στην αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας και επιδιώκουμε την ανάπτυξη σταθερού και ανοιχτού διαύλου επικοινωνίας. Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους οι μέτοχοι μπορούν να διατυπώνουν προτάσεις ή/και να ενημερώνονται αναφορικά με την πορεία της Εταιρίας μέσω του τμήματος Επενδυτικών Σχέσεων, το οποίο αναλαμβάνει να



3. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

απαντά υπεύθυνα και έγκυρα σε κάθε αίτημα – ερώτημά τους. Το τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων συγκεντρώνει τα θέματα που τίθενται από το σύνολο των μετόχων της Εταιρίας και τα αποστέλλει στον Οικονομικό Διευθυντή και στο Γενικό Διευθυντή με σκοπό να προωθηθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς

Έχοντας ως στόχο να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων μας με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές και τις επιδράσεις των συναλλαγών μας στην αλυσίδα παραγωγής αξίας η Εταιρία έχει λάβει προληπτικές δράσεις που σχετίζονται με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους της, την ανάπτυξη δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς καθώς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων στο σύνολο της Εταιρίας. Στα πλαίσια αυτά, κατά το 2013, τα στελέχη της Εταιρίας παρακολούθησαν εκπαίδευση σχετική με θέματα διαφάνειας και διαφθοράς.

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση των συμφερόντων των πελατών μας αλλά και γενικότερα για την ενίσχυση της Διαφάνειας σε κάθε δράση μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν εταιρικό έντυπο σύμφωνα με το οποίο δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμπραξη με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοστώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.



Στόχοι για το 2013

Πραγματοποίηση αναλυτικής και δομημένης αξιολόγησης των κινδύνων από ανεξάρτητο φορέα προκειμένου να εντοπιστούν τυχόν επιπλέον ρίσκα που δεν έχει εντοπίσει η Εταιρία ή/και που προκύπτουν από τις διαδικασίες με τις οποίες λειτουργεί η Εταιρία.

Εκπαίδευση ανώτερων στελεχών σχετικά με ζητήματα διαφάνειας και διαφθοράς.

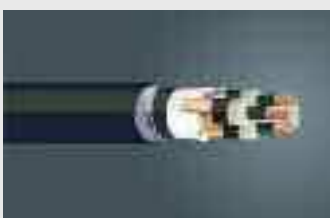
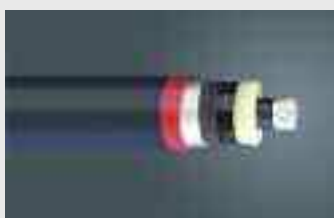
Αποτελέσματα

Ο στόχος επετεύχθη. Περισσότερες πληροφορίες παραθέτονται στην ενότητα «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων».

Ο στόχος επετεύχθη. Περισσότερες πληροφορίες παραθέτονται στην ενότητα «Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς».

Στόχος για το 2014

Αναθεώρηση Πολιτικών Εταιρίας με βάση τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την αξιολόγηση κινδύνων από ανεξάρτητο φορέα.





4. Η Παρουσία μας στην Αγορά



4.1 Τα Προϊόντα μας και οι Εφαρμογές τους

Η Εταιρία παράγει μία ευρεία γκάμα προϊόντων υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας, τα οποία διατίθενται στις αγορές που δραστηριοποιείται με το διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα CABLEL®.

Καλώδια Ισχύος

- Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια ελέγχου
- Καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων
- Καλώδια βραδύκαυστα - πυράντοχα - ελεύθερα αλογόνων
- Καλώδια μέσης τάσης
- Καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης
- Αγωγοί CU (γείωση), AI, ACSR
- Καλώδια πλοίων και ναυτικών εγκαταστάσεων με αυξημένη αντοχή στη φωτιά
- Ράβδοι χαλκού και αλουμινίου

Καλώδια Τηλεπικοινωνιών και Μεταφοράς δεδομένων

- Καλώδια μετρήσεων και ελέγχου
- Καλώδια χάλκινων αγωγών: - Συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια - Καλώδια τηλεφωνικών κέντρων - Καλώδια μεταφοράς δεδομένων - Τηλεφωνικά καλώδια υψηλών συχνοτήτων
- Καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικά σωληνώσεως - Υπόγεια καλώδια άμεσης ταφής (χαλύβδινου οπλισμού) - Υπόγεια καλώδια διηλεκτρικής αντιτρωκτικής προστασίας - Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων LSZH (central tube ή tight buffered) - Καλώδια εναέριας εγκατάστασης (σχήματος "8" ή ADSS)
- Καλώδια σηματοδότησης και σιδηροδρομικής σηματοδότησης

Υποβρύχια Καλώδια

- Καλώδια ισχύος Μέσης και Υψηλής Τάσης
- Σύνθετα καλώδια ισχύος Μέσης και Υψηλής Τάσης με ενσωματωμένα καλώδια οπτικών ινών
- Καλώδια οπτικών ινών

Πλαστικά και Ελαστικά Μείγματα

- Πλαστικά Μείγματα με βάση το PVC
- Πλαστικά Μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες
- Ελαστικά Μείγματα

Σύρματα Περιελίξεων

- Σύρματα περιελίξεων για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές
- Σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία

Είμαστε
ο μοναδικός παραγωγός
συρμάτων περιελίξεων
στην Ελλάδα.

Τα προϊόντα της Εταιρίας χρησιμοποιούνται σε διάφορες εφαρμογές:

Καλώδια

Χρησιμοποιούνται σε:

- Εσωτερικές εγκαταστάσεις κτιρίων
- Εξωτερικές εγκαταστάσεις και βιομηχανικές εφαρμογές
- Δίκτυα μεταφοράς και διανομής
- Εγκαταστάσεις με ειδικές απαιτήσεις
- Πλοία και ναυτικές εφαρμογές
- Δίκτυα τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων
- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Διασυνδέσεις νησιών με το ηπειρωτικό σύστημα
- Διασυνδέσεις υπεράκτιων αιολικών πάρκων

Σύρματα Περιελίξεων

Χρησιμοποιούνται σε:

- Μετασχηματιστές
- Κινητήρες – γεννήτριες
- Μικρούς κινητήρες
- Ρελέ – πηνία
- Αυτοστήρικτες περιελίξεις - αποφυγή εμποτισμού με βερνίκι



4. Η Παρουσία μας στην Αγορά

Μείγματα

Χρησιμοποιούνται σε:

- Βιομηχανία καλωδίων
- Παραγωγή μαλακών σωλήνων μεταφοράς νερού
- Παραγωγή εύκαμπτων σωλήνων spiral
- Παραγωγή σκληρών εύκαμπτων σωλήνων για ηλεκτρολογικό υλικό
- Ελαστικές και πλαστικές σόλες
- Εύκαμπτα ελαστικά και πλαστικά προφίλ

Το 2013, η Εταιρία πιστοποιήθηκε από ανεξάρτητο φορέα για την παραγωγή νέων καλωδίων:

- NA2XSY,
- N2XSY,
- N2XS(F)Y, από 6/10 KV έως 18/30 kV,
- NA2XS(F)Y, από 6/10 KV έως 18/30 kV,
- N2XS(F)2Y, από 6/10 KV έως 18/30 kV,
- NA2XS(F)2Y, από 6/10 KV έως 18/30 kV,
- NA2XS(FL)2Y, από 6/10 KV έως 18/30 kV,
- 22-ΑΧΕΚVCVEY / 22-ΑΧΕΚVCVE / 22- CΧΕΚVCVEY/ 22- CΧΕΚVCVE 12/20 (24) kV,
- Ηλεκτρικά καλώδια – Καλώδια με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο ονομαστικών τάσεων από 3.8/6.6 kV έως 19/33 kV,
- Ηλεκτρικά καλώδια με συμπαγή εξωθημένη μόνωση για σταθερή εγκατάσταση ονομαστικών τάσεων από 300/500 V έως 1900/3300 V (Καλώδια διανομής με μόνωση από διασταυρωμένο πολυαιθυλένιο).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας και τις εφαρμογές τους, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cablel.com, στις ενότητες «Προϊόντα» και «Εφαρμογές».

Λύσεις με το «κλειδί στο χέρι»

Η Εταιρία διαθέτει την απαραίτητη τεχνογνωσία, αναπτύσσει και παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις με το «κλειδί στο χέρι» (Turnkey solutions), οι οποίες ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες απαιτήσεις των πελατών της.



Turnkey
Solutions

Σχεδιάζουμε και παράγουμε τα προϊόντα σύμφωνα με τις απαιτήσεις του πελάτη και τις ανάγκες του έργου.

Παρέχουμε ειδικά εξαρτήματα που απαιτούνται για τις συνδέσεις των καλωδίων, καθώς και τον τερματισμό των άκρων των καλωδίων.

Μεταφέρουμε και εγκαθιστούμε τα καλώδια στον τόπο του έργου.

Παρέχουμε τα έργα πολιτικού μηχανικού που απαιτούνται για την εγκατάσταση και προστασία των καλωδίων.

Παρέχουμε τον έλεγχο, την αρχική λειτουργία και παράδοση του συστήματος στον πελάτη (commissioning).

Παρέχουμε ολοκληρωμένη διαχείριση έργου.

Εκπαιδεύουμε το προσωπικό του πελάτη στη λειτουργία και συντήρηση του συστήματος.

Παρέχουμε υπηρεσίες συντήρησης / υποστήριξης στον πελάτη.

Μεγάλα έργα της Εταιρίας

Έργο: Υπογειοποίηση Γραμμών Μεταφοράς 150 kV στην Περιοχή του Αλιβερίου -Πελάτης Α.Δ.Μ.Η.Ε. (Σ.99252)

Αντικείμενο του έργου ήταν η υπογειοποίηση τμήματος τεσσάρων εναέριων τριφασικών κυκλωμάτων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας Υψηλής Τάσης (150kV) που συνδέουν το Κέντρο Υψηλής Τάσης (ΚΥΤ) του Αλιβερίου με το Σύστημα, από την είσοδό τους στην πόλη του Αλιβερίου επί πυλώνων έως τον τερματισμό τους στο νέο ΚΥΤ κλειστού τύπου (GIS), εντός της αυλής του νέου Σταθμού Ηλεκτροπαραγωγής Αλιβερίου της ΔΕΗ.

Το μήκος της διαδρομής που ακολουθήθηκε ήταν περίπου 5 km. Κατά την υλοποίηση του έργου εγκαταστάθηκαν συνολικά:

- 57 km υπόγειου καλωδίου 150 kV (72 στροφεία) με αγωγό αλουμινίου διατομής 800mm²,
- 12 ακροκιβώτια εξωτερικού χώρου 150 kV επί 2 πυλώνων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας,



- 60 υπόγειοι σύνδεσμοι καλωδίου 150 kV με διασταύρωση μανδύα,
- 12 ακροκιβώτια εσωτερικού χώρου 150 kV εντός του ΚΥΤ (GIS) Αλιβερίου.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του έργου, για την κάλυψη έκτακτης ανάγκης του πελάτη, υλοποιήθηκε προσωρινή υπογειοποίηση τμήματος γραμμής μεταφοράς διπλού κυκλώματος, η οποία περιελάμβανε μήκος υπόγειου καλωδίου ΥΤ 1km και συναρμολόγηση 12 ακροκιβωτίων εξωτερικού χώρου επί ικριωμάτων εντός τερματικών σταθμών.

Το έργο παραδόθηκε στον πελάτη χωρίς καθυστέρηση, χωρίς ζημίες κατά την υλοποίηση, και σύμφωνα με τις προδιαγραφές που είχε θέσει.

Ακολούθως της επιτυχούς ολοκλήρωσης των δοκιμών που προβλέπονται μετά την εγκατάσταση από τα ισχύοντα πρότυπα, το έργο ηλεκτροδοτήθηκε και βρίσκεται σε λειτουργία από τις 11/10/2013.

- Η EON Netz AG συγκαταλέγεται στους πελάτες μας με τους οποίους διατηρούμε μακροχρόνια συνεργασία.
- Έχουμε ολοκληρώσει την παράδοση και επίβλεψη έργου 132 kV για την DEWA, UAE.



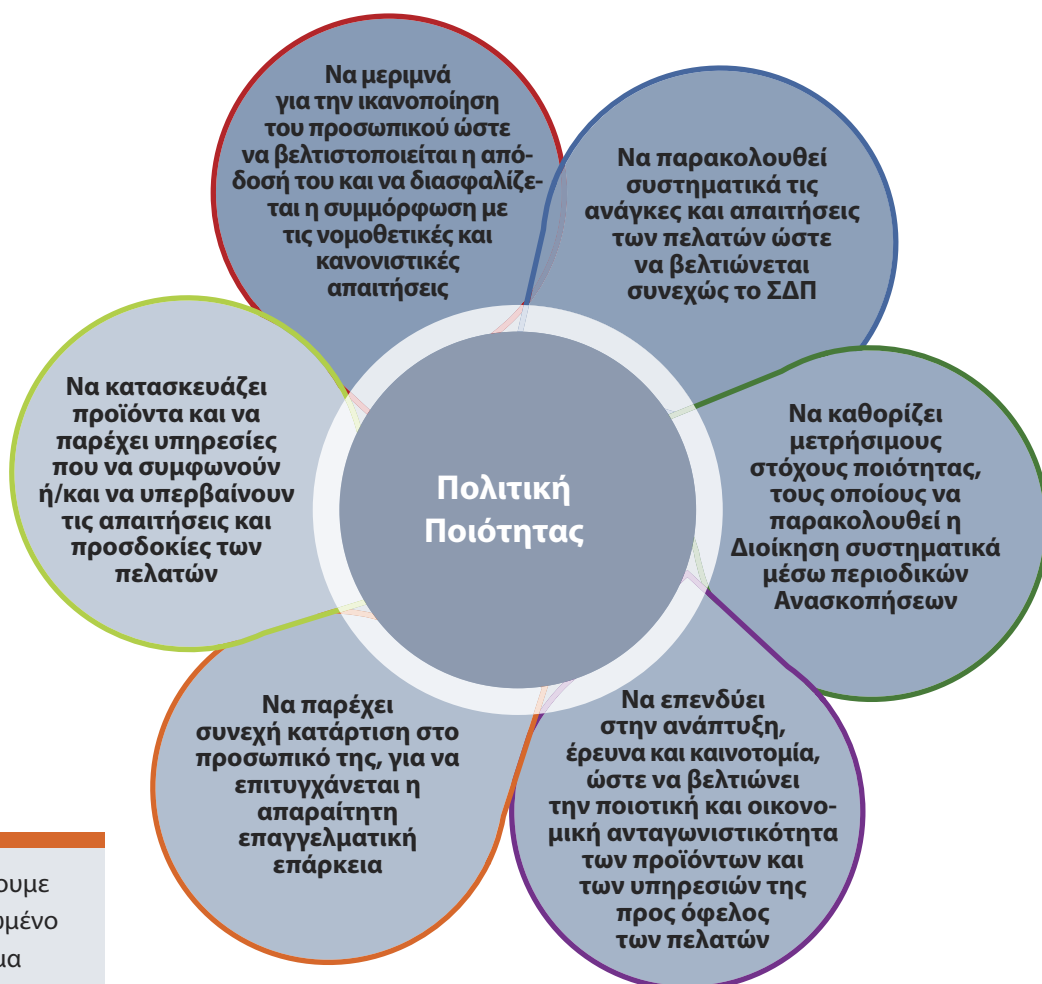
4. Η Παρουσία μας στην Αγορά

4.2 Ποιότητα Προϊόντων

Η Εταιρία ανταποκρίνεται με επιτυχία στις εκάστοτε απαιτήσεις των πελατών της σε θέματα ποιότητας και επιπλέον δημιουργεί τις απαραίτητες συνθήκες για τη βελτίωση της απόδοσής της. Έλεγχοι Ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων πραγματοποιούνται σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, ενώ οι εργαζόμενοι του Τμήματος Ποιοτικού Ελέγχου πραγματοποιούν τους ενδεδειγμένους ελέγχους στο τελικό προϊόν πριν την αποστολή του στον πελάτη.

Έχουμε αναπτύξει από το 1986 Πολιτική Ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) το οποίο συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις του Προτύπου ISO 9001:2008.

Η Εταιρία δεσμεύεται:



Εφαρμόζουμε
Ολοκληρωμένο
Σύστημα
Διαχείρισης
Ποιότητας κατά
ISO 9001:2008.

Συστήματα Πιστοποίησης και Σημάνσεις Συμμόρφωσης

Αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα της Εταιρίας είναι η διάθεση στην αγορά προϊόντων υψηλής ποιότητας, η παραγωγή των οποίων διασφαλίζεται και από τα Συστήματα Πιστοποίησης που εφαρμόζουμε. Όλες οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας έχουν πιστοποιηθεί και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008.

Επιπλέον, τα προϊόντα μας διαθέτουν σήματα συμμόρφωσης, και άδειες χρήσης σημάτων ποιότητας από διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους πιστοποιήσεων, γεγονός που αποδεικνύει τις αυστηρές προδιαγραφές με τις οποίες παράγονται.



Συμπληρωματικά, για την εξασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων της η Εταιρία πραγματοποιεί δοκιμές Τύπου σε ανεξάρτητα και παγκοσμίως αναγνωρισμένα εργαστήρια του εξωτερικού. Ενδεικτικά, αναφέρονται:



Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει την δυνατότητα να πραγματοποιεί στις εγκαταστάσεις της δοκιμές Τύπου οι οποίες παρακολουθούνται και ελέγχονται από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης και ελέγχου.

Όλα τα προϊόντα της Εταιρίας συνοδεύονται από τα απαιτούμενα πιστοποιητικά δοκιμών, τεχνικά στοιχεία αλλά και επιπρόσθετα στοιχεία σύμφωνα με τις απαιτήσεις των πελατών. Τα παρεχόμενα στοιχεία περιέχουν πληροφορίες σχετικές με θέματα εφαρμογής και χρήσης των προϊόντων, με στόχο την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών.

Στοιχεία για το προϊόν ή την υπηρεσία

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους
- Πιστοποιητικά δοκιμών
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών

Σύσταση (ιδίως όσον αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση)

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Σήμανση στα προϊόντα ή στις συσκευασίες τους
- Πιστοποιητικά δοκιμών
- Πιστοποιητικά συμμόρφωσης
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών
- Σήμανση προϊόντος ή συσκευασίας που εμπίπτουν σε κοινοτική οδηγία (CE σήμανση)

Ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας

- Τεχνικά στοιχεία
- Ειδικές οδηγίες
- Απαντήσεις σε ερωτήματα πελατών
- Προδιαγραφές προϊόντων
- Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS) για Μείγματα



4. Η Παρουσία μας στην Αγορά

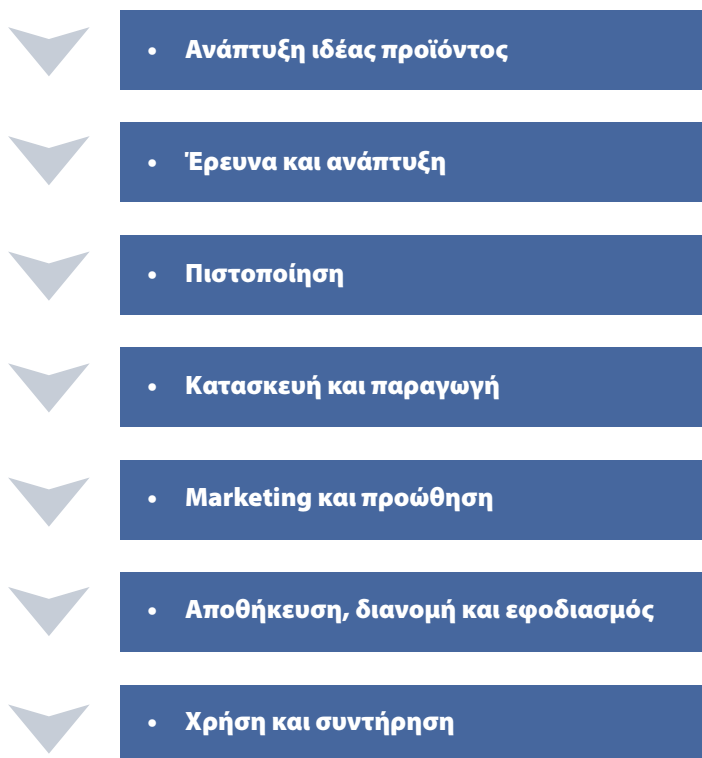
4.3. Μέριμνα για την Υγεία και την Ασφάλεια κατά τη Διάρκεια Ζωής του Προϊόντος

Η Εταιρία μεριμνά σε διάφορα στάδια του κύκλου ζωής για την επίδραση των προϊόντων της στην Υγεία και Ασφάλεια των τελικών χρηστών / πελατών, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

Για το λόγο αυτό:

- Διαθέτει κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό για την παραγωγή καλωδίων και εργαστήρια για τον έλεγχο ποιότητας στην παραγωγή και το σχεδιασμό νέων προϊόντων που ζητούνται στις διεθνείς αγορές.
- Εφαρμόζει ελέγχους συμμόρφωσης με προδιαγραφές κατά την παραγωγή, μετά την παραγωγή και, εφόσον απαιτείται, μετά την εγκατάσταση.
- Εφαρμόζει επιπλέον έλεγχο συμμόρφωσης υλικών με ειδικούς κανονισμούς (π.χ. RoHS, REACH κλπ).
- Πραγματοποιεί όλες τις προβλεπόμενες από τις προδιαγραφές δοκιμές, για κάθε τύπο προϊόντος, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται δοκιμές γήρανσης, για πρόβλεψη συμπεριφοράς σε βάθος χρόνου.
- Προμηθεύεται ασφαλέστερες και φιλικότερες στο περιβάλλον πρώτες ύλες.

Στάδια* κύκλου ζωής των προϊόντων κατά τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια:



**Στα συγκεκριμένα στάδια, συνεκτιμώνται όλες οι προδιαγραφές των καλωδίων που αφορούν στο σχεδιασμό, στα χρησιμοποιούμενα υλικά, στην κατασκευή και στους απαραίτητους ελέγχους. Η συμφωνία με τις απαιτήσεις των προδιαγραφών, πολλές φορές πιστοποιημένη από ανεξάρτητους φορείς, εξασφαλίζει ότι το καλώδιο όταν χρησιμοποιηθεί ορθά δεν επιβαρύνει το περιβάλλον ή στους καταναλωτές. Ενδεχόμενη επίπτωση βρίσκεται στα όρια των σχετικών προδιαγραφών και κανονισμών.*

Πρόσθετα, για την ασφάλεια του χρήστη ακόμα και σε περίπτωση πυρκαγιάς, η Εταιρία έχει σχεδιάσει μεγάλη γκάμα καλωδίων όπως: βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα καλώδια, καλώδια ελεύθερα αλογόνων και καλώδια χαμηλής εκπομπής καπνού.

Τα **βραδύκαυστα καλώδια** (fire retardant) περιέχουν υλικά τα οποία επιβραδύνουν την καύση των καλωδίων και κατ' επέκταση την εξαιτίας τους διάδοση της φωτιάς από χώρο σε χώρο (τα καλώδια συχνά διατρέχουν τοίχους και δάπεδα σε κτίρια).

Τα **πυράντοχα καλώδια** (fire resistant) λειτουργούν ακόμη και αν καταστραφεί από τη φωτιά εντελώς η μόνωση τους με αποτέλεσμα να είναι δυνατή η λειτουργία κρίσιμου εξοπλισμού. Διακρίνονται σε καλώδια που έχουν:

- Ακεραιότητα μόνωσης (insulation integrity) που εξασφαλίζει ότι το καλώδιο μπορεί να λειτουργήσει.
- Ακεραιότητα κυκλώματος (circuit integrity) που εξασφαλίζει ότι το ηλεκτρικό κύκλωμα, μπορεί να λειτουργήσει όλο σαν σύστημα (καλώδιο και στηρίγματα).

Τα **καλώδια ελεύθερα αλογόνων** (halogen - free) δεν εκλύουν χλώριο, φθόριο ή βρώμιο όταν καίγονται. Τα χημικά αυτά υλικά είναι τοξικά και προκαλούν ερεθισμούς και βλάβες στο αναπνευστικό σύστημα. Ακόμη είναι διαβρωτικά και μπορούν να καταστρέψουν ηλεκτρονικά εξαρτήματα και επαφές.

Τα καλώδια που περιέχουν PVC καιγόμενα εκπέμπουν πυκνό καπνό σε μεγάλες ποσότητες που παρεμποδίζουν την όραση με συνέπεια να καθίσταται δύσκολη η διαφυγή από ένα κτίριο που καίγεται. Τα **καλώδια με χαμηλή εκπομπή καπνού** (low smoke emissions) εκπέμπουν ελάχιστο καπνό, ώστε να μην παρεμποδίζεται η όραση.

4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα, ανάπτυξη και εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην παραγωγική της δραστηριότητα με στόχο τη δημιουργία νέων καινοτόμων και ποιοτικά αναβαθμισμένων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, φιλικότερων προς το περιβάλλον.

Συνεργασία με την εταιρία Viscas

Προκειμένου να ικανοποιήσει τις τεχνικές ιδιαιτερότητες προηγμένων τεχνολογικά προϊόντων, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχει συνάψει τα τελευταία δέκα (10) έτη συμφωνία μεταφοράς τεχνογνωσίας με την εταιρία VISCAS (θυγατρική των ιαπωνικών εταιριών FUJIKURA και FURUKAWA), η οποία είναι κορυφαία παραγωγός καλωδίων υψηλής τάσης και υποβρυχίων καλωδίων.

Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Έργο Tanocomp

Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και στη συμμετοχή σε προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Η Εταιρία μας φροντίζει να ενημερώνεται και να αξιοποιεί κάθε ευκαιρία που της παρέχεται για συμμετοχή σε ομάδες μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Συμμετείχαμε ως ενδιαφερόμενο μέλος (Stakeholder) στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Tanocomp, η διάρκεια του οποίου ήταν διετής (2011-2013). Πρόκειται για Έργο το οποίο χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο του Προγράμματος Life Long Learning και υλοποιήθηκε από την Κοινοπραξία Εταιριών (Partners):

- Steinbeis – Europa – Zentrum
- Aitiip Centro Tecnologico
- Marketmentoro LTD
- Glonatech Global Nanotechnologies



4. Η Παρουσία μας στην Αγορά

Τα στελέχη της Εταιρίας τα οποία συμμετείχαν στις Δράσεις του Έργου, είχαν τη δυνατότητα να βελτιώσουν τις γνώσεις τους σε θέματα νανοτεχνολογίας και προετοιμασίας νανοσύνθετων υλικών για διάφορες εφαρμογές, καθώς και να αναγνωρίσουν τα οφέλη που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη τεχνολογία. Μέσω του Έργου, δημιουργήθηκε ένα δίκτυο συμμετεχόντων, με στόχο την ανταλλαγή ιδεών και απόψεων σχετικά με την αξιοποίηση νανοτεχνολογιών στον κλάδο δραστηριοποίησής τους. Η Εταιρία αναμένει οφέλη από τη συμμετοχή της σε αντίστοιχα προγράμματα με παράλληλη χρήση τεχνολογιών υψηλής απόδοσης, αναπτύσσοντας καινοτόμες διαδικασίες.

Εγκατάσταση Εργαστηρίου Πολυμερών

Η Εταιρία, δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στις νέες τεχνολογίες αλλά και στην έρευνα και ανάπτυξη, διαθέτει υπερσύγχρονο εργαστήριο πολυμερών στο εργοστάσιο Οινοφύτων. Κύριο αντικείμενο του εργαστηρίου είναι η χημική ανάλυση και η ταυτοποίηση των πρώτων υλών, με έμφαση στον ποιοτικό έλεγχο και την ενδεδειγμένη ανάλυση των πολυμερών των υπόγειων καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης καθώς και των υποβρύχιων καλωδίων. Συγκεκριμένα, τα χαρακτηριστικά στα οποία επικεντρώνεται ο έλεγχος είναι ο βαθμός δικτύωσης, η ανάλυση των παραπροϊόντων της αντίδρασης δικτύωσης, η ανίχνευση της θερμικής μνήμης των πολυμερών κ.λπ. Τέλος, σημαντικό στοιχείο αποτελεί και η έρευνα και ανάπτυξη νέων πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων.



4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία

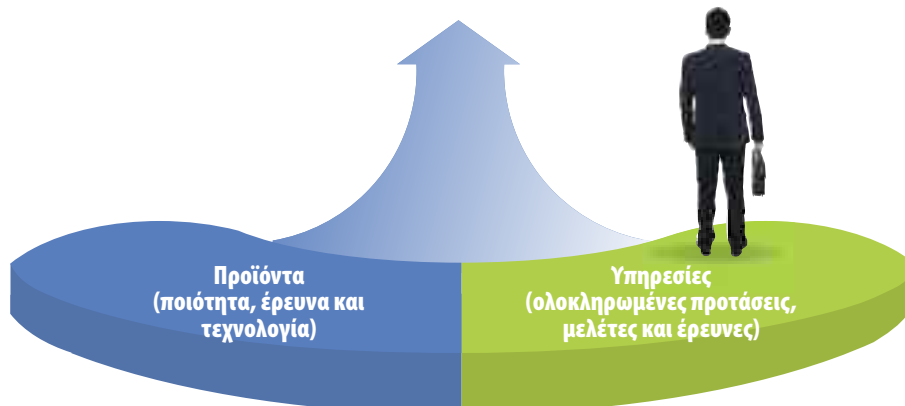
Η Εταιρία δραστηριοποιείται στην εγχώρια αγορά αλλά και στις αγορές της Ευρώπης, Ασίας, Αμερικής και Αφρικής, με ιδιαίτερα σημαντικό ποσοστό του κύκλου εργασιών να απευθύνεται σε εξαγωγές και για το έτος 2013.

Φροντίζουμε για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας στοχεύοντας στην ικανοποίησή τους και στη διασφάλιση αρμονικών όρων συνεργασίας.

Εφόδιο προς αυτή την κατεύθυνση αποτελεί ο τρόπος με τον οποίο έχουμε επιλέξει να προσεγγίζουμε τους πελάτες μας ο οποίος χαρακτηρίζεται από:

Ικανοποίηση Πελατών

Ολοκληρωμένες Υπηρεσίες και Προϊόντα



Η Εταιρία επιδιώκει τη συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες της καθώς και την προσέλκυση νέων πελατών. Για το λόγο αυτό, συμμετέχει σε πλήθος εκθέσεων προβάλλοντας τις δυνατότητες και τα πλεονεκτήματα των προϊόντων και των ολοκληρωμένων υπηρεσιών που προσφέρει. Το 2013, η Εταιρία συμμετείχε σε Εκθέσεις στην Ευρώπη, Αφρική και Αμερική.

Hannover Messe
Γερμανία

AWEA Wind Power
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής

MEE
Ενωμένα Αραβικά Εμιράτα

**Power & Electricity
World Africa**
Νότια Αφρική

Οι πελάτες της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα να προχωρούν σε ελέγχους για την ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων, αλλά και για λοιπά θέματα, στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων μας. Κατά το 2013, προχώρησαν σε ελέγχους οι εταιρίες:

- ENEL, Ιταλία,
- Vattenfall, Γερμανία,
- Dubai Electricity & Water Authority (DEWA), Ντουμπαί,
- Newfoundland Power Inc., Καναδάς.

Επίσης, αξιολογούμαστε από τους πελάτες μας σχετικά με τα οικονομικά μας στοιχεία, τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις και τις επιδόσεις μας στην Υγεία και Ασφάλεια.

Κανένα παράπονο δεν εκφράστηκε σχετικά με την ποσότητα των προϊόντων που παραδόθηκε σε πελάτη.

Η σχέση με τους πελάτες μας στηρίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, στη συνεχή επικοινωνία και στην αμοιβαία επωφελή συνεργασία.

Αξιοπιστία

Ειλικρίνεια

Συνέπεια

Διαφάνεια

Αίσθηση Ευθύνης

Προσαρμοστικότητα

Αμεσότητα



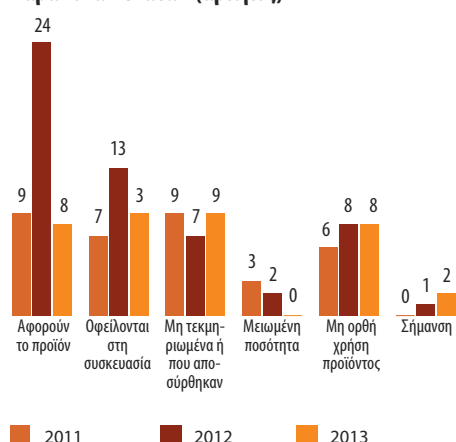
4. Η Παρουσία μας στην Αγορά

Από τους ελέγχους προκύπτουν σημεία προς βελτίωση αλλά και αναδεικνύονται τα χαρακτηριστικά εκείνα που διαθέτουμε, τα οποία και οδηγούν τους πελάτες μας στη διατήρηση της συνεργασίας μας.

Ακόμα και η εκδήλωση ενός παραπόνου αποτελεί «πρόκληση» για βελτίωση, πάντα με προσήλωση στο σκοπό μας, την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών μας. Για αυτό το λόγο, έχουμε αναπτύξει συστηματική διαδικασία διαχείρισης παραπόνων, τα αποτελέσματα της οποίας αποτελούν εργαλείο στη λήψη αποφάσεων.



Παράπονα Πελατών (αριθμός) ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



Τα παράπονα στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ που αφορούσαν το προϊόν μειώθηκαν κατά 67%.

Τα συνολικά παράπονα πελατών μειώθηκαν κατά 35%.

Αντίστοιχα για τη FULGOR τα συνολικά παράπονα πελατών για το 2013 ήταν 22, εκ των οποίων τα 14 αφορούσαν στο προϊόν, 3 στη συσκευασία του, 2 στη μη ορθή χρήση του προϊόντος και 3 παράπονα μη τεκμηριωμένα.

4.6 Οι Προμηθευτές μας

Η Εταιρία αναγνωρίζει τους προμηθευτές της ως εκείνους τους συνεργάτες οι οποίοι συμβάλλουν στην παραγωγή ανταγωνιστικών και ποιοτικών προϊόντων, μέσω της προμήθειας ποιοτικών πρώτων και λοιπών υλών.

Αξιολογούμε τους προμηθευτές μας

Εφαρμόζουμε σύστημα αξιολόγησης προμηθευτών τόσο για εκείνους που πρόκειται να ενταχθούν στον κατάλογο εγκεκριμένων προμηθευτών της Εταιρίας όσο και για τους ήδη υπάρχοντες. Οι προμηθευτές οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται και η τήρηση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008, ενώ θετικά αξιολογείται η ύπαρξη Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004.

Επίσης, οι προμηθευτές της Εταιρίας αξιολογούνται για τη συμμόρφωση με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH. Η Εταιρία ελέγχει εάν όλοι οι προμηθευτές έχουν ενημερωθεί σχετικά με τον Κανονισμό και δεν προμηθεύεται ύλες από προμηθευτές που δεν συμμορφώνονται. Επιπλέον, σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας - προμήθειας συγκεκριμένων υλών απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS).

Το 2013, αναθεωρήθηκε η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών και προστέθηκαν επιπλέον κριτήρια που αφορούν σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Τα νέα κριτήρια σχετίζονται με τη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά ISO 18001 και την πρόληψη ατυχημάτων. Ιδιαίτερα, για τους ήδη υπάρχοντες

προμηθευτές, προβλέπεται αναθεώρηση της αποδοχής τους:

- εφόσον διαπιστωθούν προβλήματα στις επιδόσεις του προμηθευτή που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν,
- εφόσον δεν υπάρχει συνεργασία με έναν προμηθευτή για περισσότερο από τρία χρόνια.

Πρόσθετα, για τους ήδη υπάρχοντες προμηθευτές, πραγματοποιούνται επιτόπιοι έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, των συμφωνηθέντων τεχνικών προδιαγραφών και της ποιότητας των πρώτων υλών.



Στόχοι για το 2013

Πιστοποίηση των εργαστηρίων Υψηλής Τάσης της Θήβας σύμφωνα με το ISO 17025:2005.

Αποτελέσματα

Ο στόχος μετατέθηκε για το 2014 καθώς προηγήθηκε ως βέλτιστη επιλογή η πιστοποίηση του εργοστασίου της FULGOR σύμφωνα με το ISO 17025:2005, η οποία θα ολοκληρωθεί εντός του 2014. Το εργαστήριο της FULGOR πλέον θα έχει τις τεχνικές και διοικητικές ικανότητες να διεξάγει συγκεκριμένες δοκιμές, μετρήσεις και διακριβώσεις σύμφωνα με συγκεκριμένες πρότυπες ή ενδοεργαστηριακές (in house) μεθόδους, με συγκεκριμένο εξοπλισμό και εντός συγκεκριμένων και δηλωμένων ορίων ακρίβειας.

Προσθήκη επιπλέον κριτηρίων αξιολόγησης προμηθευτών σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Τα νέα κριτήρια θα είναι σχετικά με τη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά ISO 18001 και την πρόληψη ατυχημάτων.

Ο στόχος επετεύχθη. Περισσότερες πληροφορίες παραθέτονται στην ενότητα «Οι Προμηθευτές μας».

Αναθεώρηση του ερωτηματολογίου έρευνας ικανοποίησης πελατών εντάσσοντας ερωτήσεις αναφορικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα της Εταιρίας.

Η αναθεώρηση μετατέθηκε για το 2014 οπότε και θα πραγματοποιηθεί η νέα έρευνα ικανοποίησης πελατών.

Ενημέρωση των Προμηθευτών για την Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.

Ο στόχος μετατέθηκε για το 2014 καθώς η Εταιρία πρόκειται να αναπτύξει ειδικό πρόγραμμα υπεύθυνης διαχείρισης της προμηθευτικής της αλυσίδας.

Στόχοι για το 2014

- Πιστοποίηση των εργαστηρίων Υψηλής Τάσης της Θήβας σύμφωνα με το ISO 17025:2005.
- Ανάπτυξη προγράμματος υπεύθυνης διαχείρισης της προμηθευτικής αλυσίδας.

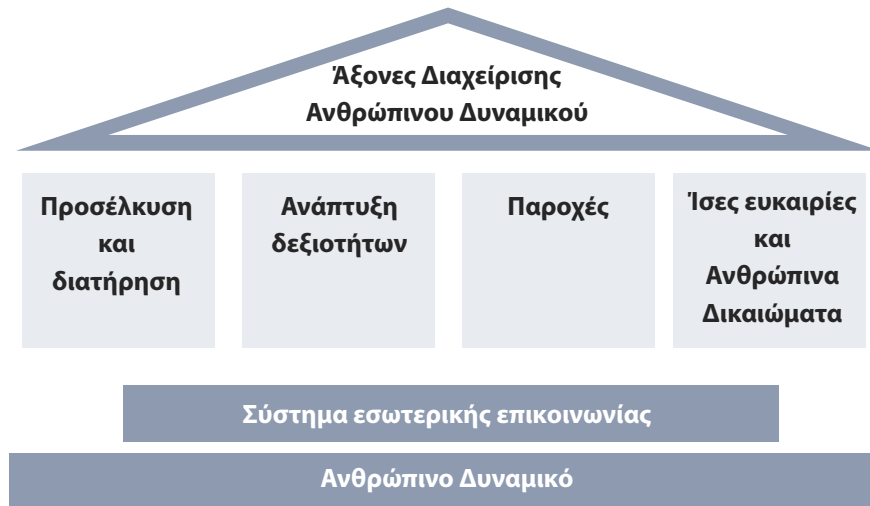


5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας



Οι άνθρωποι μας είναι οι πρωταγωνιστές της αναπτυξιακής μας πορείας και αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους δεσμευόμαστε για τη συνεχή ανάπτυξή τους και επιδιώκουμε την έμπρακτη επιβράβευση των προσπαθειών τους. Ιδιαίτερα τα τελευταία δύο χρόνια, οπότε και υλοποιείται σταδιακά η ενσωμάτωση της Εταιρίας FULGOR, το ανθρώπινο δυναμικό μας συμβάλλει καθοριστικά στην επιτυχή ολοκλήρωση της ένταξης αυτής.

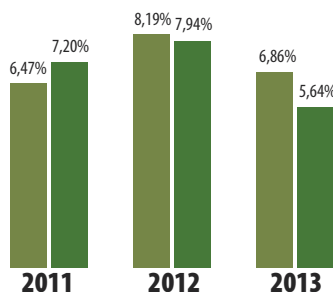
Η διάδοση της εταιρικής ταυτότητας της Εταιρίας πραγματοποιείται μέσω του «Κώδικα Αρχών και Συμπεριφοράς των Εργαζομένων», αλλά και μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Πολιτική αυτή αναλύεται σε συγκεκριμένους άξονες που αφορούν τόσο λειτουργικά θέματα (πχ. διαχείριση καθημερινών δραστηριοτήτων), όσο και στρατηγικά θέματα (πχ. διαρκής ανάπτυξη, βελτίωση των δεξιοτήτων, παρακίνηση, κλπ.).



5.1 Προσέλκυση και Διατήρηση των Εργαζομένων μας

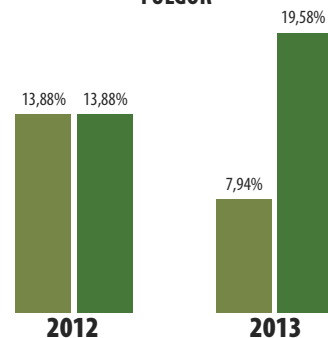
Δίνεται έμφαση στην προσέλκυση ταλέντων και στη διατήρηση των εργαζομένων μας. Ιδιαίτερα τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται εσωτερικές αλλαγές, η διατήρηση του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού μας θα συντελέσει στη διατήρηση αλλά και στη διάδοση της Εταιρικής μας κουλτούρας. Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ο μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων είναι τα 15 χρόνια, γεγονός που αποδεικνύει τη στάση της ως προς τη διατήρηση του υφιστάμενου ανθρώπινου δυναμικού.

Κινητικότητα εργαζομένων
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



- Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων/ σύνολο εργαζομένων 31-12-2013)
- Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων/ σύνολο εργαζομένων 31-12-2013)

Κινητικότητα εργαζομένων
FULGOR



- Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων/ σύνολο εργαζομένων 31-12-2013)
- Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων/ σύνολο εργαζομένων 31-12-2013)

5.2 Αναπτύσσοντας τους Ανθρώπους μας

Επενδύοντας διαρκώς στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας, σχεδιάζοντας και οργανώνοντας εκπαιδευτικές δράσεις, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών ικανοτήτων τους στο εκάστοτε εργασιακό αντικείμενο, καθώς και την έγκαιρη και ουσιαστική ενημέρωσή τους για τις νέες τάσεις στον κλάδο. Επιπλέον, στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας συμβάλλει σημαντικά και η διαδικασία αξιολόγησής της απόδοσής τους.



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

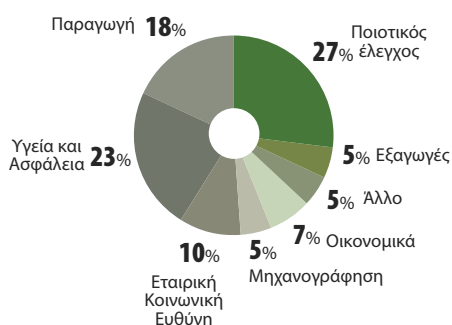
Η Εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού

Σε ετήσια βάση σχεδιάζονται και διοργανώνονται ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια επιδιώκοντας για τους εργαζόμενους μας:

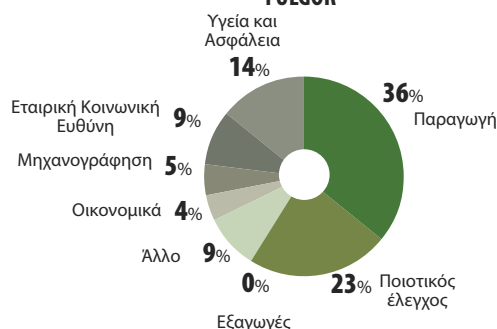
- τη βελτίωση των δεξιοτήτων εκείνων που σχετίζονται με τη θέση εργασίας τους,
- τη διεύρυνση των γνώσεων τους σε αντικείμενα που δε συνδέονται στενά με το αντικείμενο εργασίας τους, αλλά αναμένεται να έχουν θετικό αντίκτυπο στην απόδοση και παραγωγικότητά τους και κατ' επέκταση στη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της Εταιρίας μας.

Συνολικά υλοποιήθηκαν 62 εκπαιδευτικά προγράμματα κατά τη διάρκεια του 2013 (40 υλοποιήθηκαν από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και 22 από τη FULGOR), είτε ενδοεταιρικά, είτε σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα και εξειδικευμένους εκπαιδευτές. Συνολικά αφιερώθηκαν 4.686,00 ώρες για εκπαιδεύσεις σε επτά (7) διαφορετικές θεματικές ενότητες και απευθύνθηκαν σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα, FULGOR



Κατά το 2013, εκπαιδεύτηκε το:

- 64% των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
- 43% των εργαζομένων της FULGOR

Σύνολο ωρών Εκπαίδευσης



■ Σύνολο ωρών εκπαίδευσης FULGOR

■ Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Η Αξιολόγηση του Ανθρώπινου Δυναμικού

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες αξιολόγησης για το σύνολο του προσωπικού. Η αξιολόγηση του προσωπικού μας διαφοροποιείται ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκει ο κάθε εργαζόμενος. Οι βασικές διαφορές των διαδικασιών αξιολόγησης έγκεινται στη συχνότητα υλοποίησής τους και στα κριτήρια αξιολόγησης τα οποία η κάθε διαδικασία περιλαμβάνει.

Για τις κατηγορίες (α) Διευθυντικό/Επιστημονικό προσωπικό και (β) Λοιπό Προσωπικό (Υπάλληλοι) εφαρμόζεται, είτε η ετήσια διαδικασία αξιολόγησης, είτε πραγματοποιείται κάθε δύο χρόνια «Αξιολόγηση 360°». Η «Αξιολόγηση 360°» δεν υλοποιήθηκε το 2013, καθώς είχε εφαρμοσθεί το 2012.

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	8 (100%)	-	8 (100%)
Ανώτερα Στελέχη	15 (65%)	-	15 (65%)
Υπάλληλοι	25 (76%)	8 (33%)	33 (58%)
Σύνολο	48	8	56 (64%)

Για την υλοποίηση της Ετήσιας Αξιολόγησης εφαρμόζονται συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης, καθώς και ποιοτικές παρατηρήσεις και προτάσεις για βελτίωση. Τα κριτήρια αξιολόγησης αναφέρονται:

- Στις γνώσεις του εργαζομένου σε σχέση με τη θέση εργασίας τους
- Στην επίτευξη των στόχων που του έχουν ανατεθεί
- Στην αποδοτικότητα του
- Στην ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών
- Στην ακρίβεια και υπευθυνότητα που επιδεικνύει κατά τη διεκπεραίωση της εργασίας του
- Στην ικανότητα προσαρμογής του σε νέες συνθήκες και στην υιοθέτηση αλλαγών
- Στις ηγετικές του ικανότητες
- Στην ικανότητα αρμονικής συνεργασίας με τους συναδέλφους του.

Για τους υπόλοιπους εργαζομένους (Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό) εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης κάθε εξάμηνο. Σημειώνεται ότι για τα προηγούμενα έτη η διαδικασία είχε εφαρμογή κάθε μήνα, αλλά από το 2013 πραγματοποιείται πλέον κάθε έξι μήνες.

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	280 (89%)	6 (100%)	286 (89%)
Σύνολο	280 (89%)	6 (100%)	286 (89%)

Τα κριτήρια με βάση τα οποία αξιολογείται το εργατικό δυναμικό αφορούν στην:

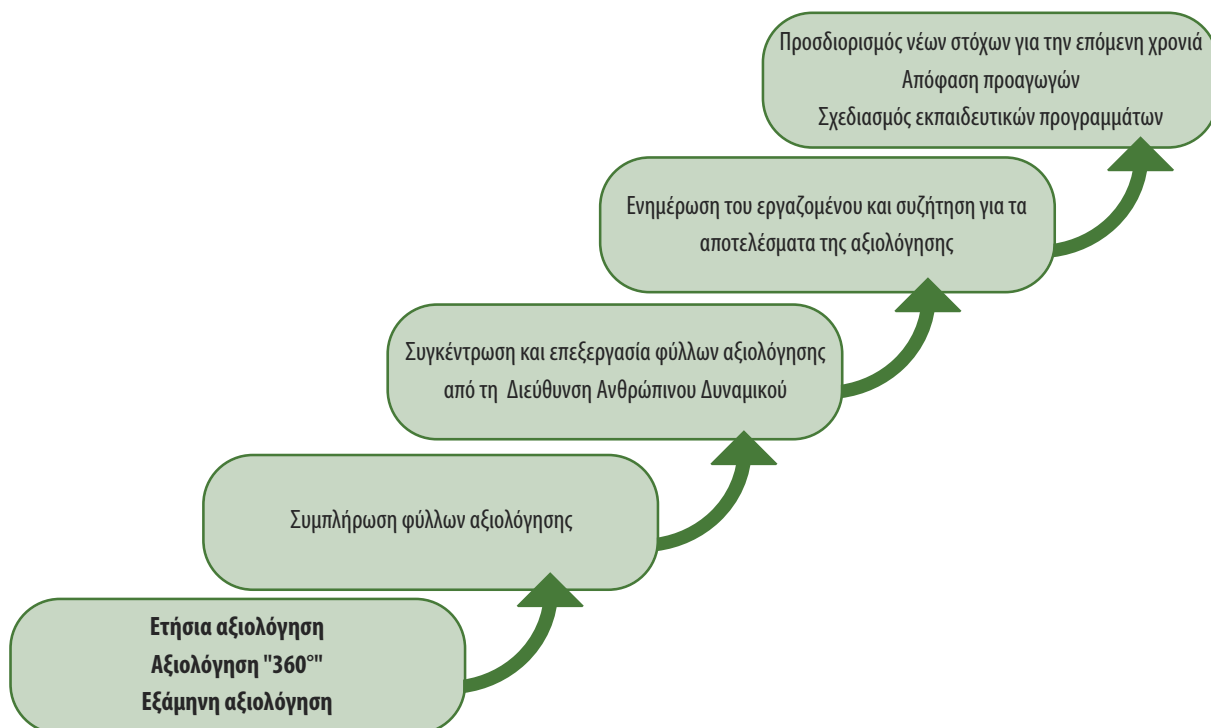
- προθυμία του εργαζομένου,
- συμπλήρωση των φύλλων παραγωγής,
- καθαριότητα στο χώρο εργασίας τους,
- τήρηση των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας.

Συνολικά, το 2013 το 84% των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ έλαβε ανατροφοδότηση για την απόδοσή του είτε μία φορά κατά την προβλεπόμενη διαδικασία, είτε δύο φορές αν πρόκειται για εργατικό δυναμικό. Σημειώνεται ότι το 7% των εργαζομένων προσλήφθηκαν εντός του 2013 και 9% των εργαζομένων απασχολούνται σε θέσεις εργασίας με ιδιαίτερες προδιαγραφές που δεν επιτρέπουν την εφαρμογή των υφιστάμενων διαδικασιών αξιολόγησης.

Δεδομένου ότι η ενσωμάτωση της FULGOR ήταν σε πλήρη εξέλιξη και το 2013, κρίθηκε ότι τη συγκεκριμένη χρονιά πραγματοποιήθηκαν οριακά πολλές εσωτερικές αλλαγές με αποτέλεσμα να μην πραγματοποιηθεί η αξιολόγηση του προσωπικού της. Η χρονική μετάθεση της αξιολόγησης του προσωπικού της FULGOR δίνει την ευκαιρία στους εργαζόμενους να προσαρμοστούν στις αλλαγές που έχουν επέλθει.



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας



5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας

Θεωρούμε ότι σημαντικός παράγοντας της επιτυχίας μας είναι η διατήρηση των ταλαντούχων στελεχών μας και η παρακίνηση των εργαζομένων μας. Μέριμνά μας αποτελεί η διατήρηση ενός ελκυστικού περιβάλλοντος εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή προσφέρουμε στους ανθρώπους μας παροχές επιπλέον όσων προβλέπονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Οι παροχές αυτές συμβάλλουν στην ενίσχυση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων μας και αποτελούν ένα σημαντικό δείγμα της έμπρακτης ανταμοιβής μας για την πολύτιμη συμβολή τους.

Οι πρόσθετες αυτές παροχές διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους και προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων ανεξάρτητα με τον τύπο της σύμβασης.

Πρόσθετες παροχές που προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	FULGOR
Παροχές Υγείας		
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη	*	*
Ασφάλεια ζωής	*	*
Χρηματικές παροχές		
Ημιδιατροφή των εργαζομένων	*	*
Μεταφορά εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία	*	*
Χρηματοδότηση μεταπτυχιακού προγράμματος	*	*
Οικονομική κάλυψη σε περίπτωση πρόσκαιρης ή ολικής ανικανότητας για εργασία	*	*
Λοιπές παροχές		
Εκπαιδευτικές άδειες για εργαζομένους που υλοποιούν μεταπτυχιακά προγράμματα	*	*

Επιπρόσθετα, η Εταιρία προσφέρει και άλλες παροχές σε κάποιους από τους εργαζομένους της ανάλογα με την ιεραρχική βαθμίδα στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος, τα έτη προϋπηρεσίας, τυχόν αντικειμενικές δυσκολίες που αντιμετωπίζει για τη διεκπεραίωση της εργασίας του (ανάγκη απομακρυσμένης εργασίας από τις παραγωγικές μονάδες), κλπ. Τέλος, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ προσφέρει κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων της, παροχή την οποία σχεδιάζει να υλοποιήσει και για τα παιδιά των εργαζομένων της FULGOR.

Πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε συγκεκριμένα στελέχη	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	FULGOR
Εταιρικό αυτοκίνητο	*	*
Χιλιομετρική αποζημίωση	*	*
Κινητό τηλέφωνο	*	*
Φορητός Η/Υ	*	*

5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η παροχή ίσων ευκαιριών και ο σεβασμός της διαφορετικότητας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, προκειμένου να εδραιώσει τις ιδέες των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο προσωπικό της, το 2013 σχεδιάσθηκε για τα στελέχη της Εταιρίας εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα

Καμία καταγραφή ή αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή παραπόνου διάκρισης λόγω διαφορετικότητας.

Κατά τη διαδικασία πρόσληψης, αξιολόγησης και προαγωγής σε ανώτερη βαθμίδα δεν τίθεται θέμα φύλου ή διάκρισης βάσει κάποιου άλλου χαρακτηριστικού διαφορετικότητας. Τα κριτήρια επιλογής στηρίζονται στα τυπικά και ουσιαστικά χαρακτηριστικά του υποψηφίου εργαζομένου και εξετάζεται ο βαθμός στον οποίο αυτά και μόνο ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της θέσης προς κάλυψη ή της θέσης που ήδη έχει. Ακολουθώντας την ίδια πολιτική, προσδιορίζει το ύψος των αμοιβών και των αποζημιώσεων που λαμβάνει κάθε εργαζόμενος. Αξίζει να αναφερθεί ότι στην Εταιρία απασχολούνται 5 άτομα με αναπηρία, καθώς και 13 εργαζόμενοι διαφόρων εθνικοτήτων (άλλης εθνικότητας πέραν της ελληνικής) και θρησκευμάτων.

Σχετικά με τη συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό μας, παρόλο που παρέχονται ίσες ευκαιρίες προσέλευσης και εξέλιξης ανάμεσα στους άνδρες και τις γυναίκες, η ιδιαίτερη φύση και τα χαρακτηριστικά των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων (βιομηχανία απομακρυσμένη από τα μεγάλα αστικά κέντρα) φαίνεται να αποθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών. Η Εταιρία στην προσπάθειά της να στηρίξει το ρόλο των γυναικών ως μητέρες δίνει τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου ή απουσίας μίας ημέρας την εβδομάδα από την εργασία, χωρίς ωστόσο αυτό να σημαίνει ότι η συγκεκριμένη διευκόλυνση δεν προσφέρεται και σε άνδρες εργαζόμενους εάν το επιθυμούν.



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

Παιδική και εξαναγκασμένη εργασία

Κανένα περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας δεν έχει υπάρξει μέχρι και σήμερα

Η Εταιρία αναπτύσσει τη δραστηριότητά της στην Ελλάδα, και ακολουθεί απαράβατα το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, το οποίο απαγορεύει την παιδική και εξαναγκασμένη εργασία.

Έχουν ληφθεί αυστηρά μέτρα ώστε να αποφευχθεί η περίπτωση πρόσληψης παιδιών ως εργαζομένους και οι περιπτώσεις εξαναγκασμένης εργασίας. Το σύνολο των πολιτικών και των πολιτικών διαδικασιών για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού διασφαλίζουν τη μη ύπαρξη τέτοιων καταστάσεων.

5.5 Επικοινωνώντας Εσωτερικά

Στοχεύοντας στην ενδυνάμωση του κλίματος εμπιστοσύνης και σεβασμού, στην ενίσχυση της ομαδικότητας και στην εδραίωση μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας έχουμε εδραιώσει ένα σύστημα επικοινωνίας που υποστηρίζεται από ανοιχτά κανάλια σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Υιοθετούμε την «Πολιτική Ανοικτών Θυρών», η οποία αποτελεί τη βάση του εσωτερικού συστήματος επικοινωνίας.

Τα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας εξυπηρετούν:

➤ Την επικοινωνία για επιχειρηματικούς λόγους, η οποία πραγματοποιείται με:

Τακτικές συναντήσεις με το προσωπικό



Η Γενική Διεύθυνση με τους Προϊσταμένους των Τμημάτων της Εταιρίας πραγματοποιούν συναντήσεις ενημέρωσης με το σύνολο του προσωπικού.

Intranet



Δίνει στους εργαζομένους πρόσβαση σε κάθε είδους πληροφορία που αφορά στην Εταιρία, προκειμένου να ενημερώνονται άμεσα για διάφορα εταιρικά θέματα, όπως εσωτερικές ειδήσεις, εξελίξεις και πρωτοβουλίες της Εταιρίας και να πληροφορούνται σωστά και έγκυρα για πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα της εταιρίας.

Ενημερωτικά δελτία



Διανέμονται είτε έντυπα, είτε ηλεκτρονικά για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για σημαντικά θέματα που τους αφορούν.

Πίνακας ανακοινώσεων



Ο Πίνακας στον οποίο έχει άμεση πρόσβαση το σύνολο των εργαζομένων μας χρησιμοποιείται για την ανάρτηση ανακοινώσεων, όποτε κρίνεται σκόπιμο από τη Διοίκηση.



- **Την αναγνώριση και επιβράβευση, η οποία επιτυγχάνεται με:**
Σύστημα υποβολής νέων ιδεών και προτάσεων



- **Την επικοινωνία για κοινωνικά και άλλα θέματα, η οποία πραγματοποιείται με:**
Εκδηλώσεις

Οι εκδηλώσεις πραγματοποιούνται κατά περίπτωση για συγκεκριμένο σκοπό, όπως για παράδειγμα η εκδήλωση για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.

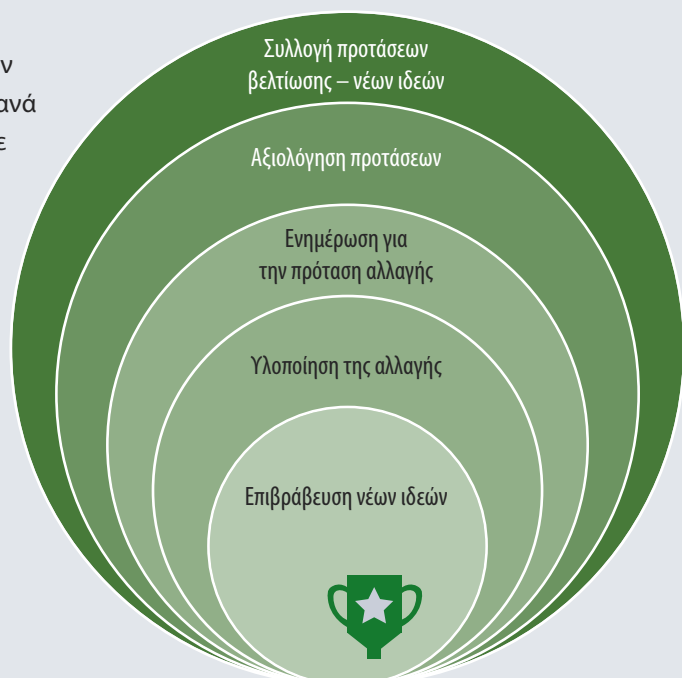
ΘΕΣΜΟΣ – Σύστημα Υποβολής Νέων Ιδεών και Προτάσεων

Το Σύστημα Υποβολής Νέων Ιδεών και Προτάσεων ανέδειξε και το 2013 προτάσεις και πρακτικές βελτίωσης της λειτουργίας της Εταιρίας που προέκυψαν από ιδέες που υπέβαλαν οι εργαζόμενοι. Συνολικά υποβλήθηκαν 30 ιδέες και από αυτές υλοποιήθηκαν και βραβεύτηκαν τελικά οι 20. Να αναφερθεί ότι κάθε χρόνο αυξάνονται τόσο οι συμμετοχές, όσο και οι βραβεύσεις. Το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής στο θεσμό, ανεξάρτητα με τη διεύθυνση ή το τμήμα στο οποίο ανήκουν.

Για την καταγραφή των ιδεών έχει αναπτυχθεί και χρησιμοποιείται ειδικό έντυπο που βρίσκεται στη διάθεση των εργαζομένων. Ο εργαζόμενος περιγράφει την πρότασή του στο έντυπο αναφέροντας παράλληλα τα οφέλη που αναμένεται ότι θα προκύψουν από την υιοθέτηση της προτεινόμενης αλλαγής – ιδέας. Τα θέματα για τα οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προτάσεις αφορούν στην:

- παραγωγή,
- συντήρηση,
- ασφάλεια των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων,
- προστασία του περιβάλλοντος,
- λειτουργία των τμημάτων πωλήσεων ή τις οικονομικές υπηρεσίες.

Τα συμπληρωμένα έντυπα υποβάλλονται στον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού ο οποίος, ανά τακτά χρονικά διαστήματα (το αργότερο κάθε δύο μήνες), τα μεταφέρει στην αρμόδια Ομάδα Αξιολόγησης. Η Ομάδα Αξιολόγησης αποτελείται από το Διευθυντή του Εργοστασίου, το Διευθυντή του Τμήματος Μελετών, και τον Τεχνικό Διευθυντή. Κατόπιν της αξιολόγησής τους, τα έντυπα προωθούνται στη Γενική Διεύθυνση, η οποία αποφασίζει για την υλοποίηση ή μη της πρότασης και την επιβράβευση του εργαζομένου.





5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Δείκτες διαφορετικότητας

Φύλο	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Άνδρες	374 (93%)	374 (93%)	378 (93%)	195 (93%)	174 (92%)
Γυναίκες	28 (7%)	29 (7%)	30 (7%)	14 (7%)	15 (8%)
Σύνολο	402	403	408	209	189

Ηλικιακή κατανομή

Ηλικιακή κλάση	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ						FULGOR			
	2011		2012		2013		2012		2013	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	17	-	10	1	9	2	0	1	2	3
26 – 35	93	12	76	11	79	11	49	5	39	5
36 – 45	139	5	128	7	130	8	76	5	71	4
45 – 55	104	11	129	8	131	7	57	2	54	2
56 και άνω	21	-	31	2	29	2	13	1	8	1
Σύνολο	374	28	374	29	378	30	195	14	174	15

Προέλευση

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Αττική	19%	19%	19%	10%	13%
Υπόλοιπο Ελλάδας	3%	3%	3%	-	-
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας	78%	78%	78%	-	-
Ευρύτερη περιοχή Κορινθίας	-	-	-	90%	87%
Σύνολο	100%	100%	100%	100%	100%

Άλλα χαρακτηριστικά

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ						FULGOR			
	2011		2012		2013		2012		2013	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	13	-	13	-	13	-	-	-	-	-
ΑμΕΑ	3	-	3	-	3	-	1	1	1	1

Η Κατανομή σε ιεραρχικές βαθμίδες

Βαθμίδες	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ								
	2011			2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	12	0	12	12	0	12	12	0	12
Διευθυντές	9	0	9	8	0	8	8	0	8
Ανώτερα Στελέχη	22	0	22	23	1	24	23	0	23
Υπάλληλοι	34	22	56	33	22	55	33	24	57
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	309	6	315	310	6	316	314	6	320
Σύνολο*	374	28	402	374	29	403	378	30	408

Βαθμίδες	FULGOR						
	2012			2013			
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Διοικητικό Συμβούλιο	5	-	-	5	-	-	
Διευθυντές	5	-	5	3	1	4	
Ανώτερα Στελέχη	17	5	22	14	5	19	
Υπάλληλοι	7	7	14	6	8	14	
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	167	1	168	151	1	152	
Σύνολο*	196	13	209	174	15	189	

* Τα μέλη ΔΣ δεν προσμετρούνται στο ανθρώπινο δυναμικό.

Εξέλιξη θέσεων εργασίας

Προσλήψεις ανά ηλικία και φύλο

Ηλικιακή κλάση	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ						FULGOR			
	2011		2012		2013		2012		2013	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	2	-	3	-	2	2	-	1	3	5
26 – 40	18	1	19	4	15	4	17	1	8	-
41 – 50	1	1	7	-	4	1	7	-	1	-
51 και άνω	3	-	-	-	-	-	3	-	1	-
Σύνολο	24	2	29	4	21	7	27	2	13	5



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

Προσλήψεις ανά περιοχή

Γεωγραφική περιοχή	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Αττική	3	6	7	12	6
Βοιωτία	23	26	21	-	-
Κορινθία	-	-	-	17	9
Υπόλοιπη Ελλάδα	-	1	-	-	-
Σύνολο	26	33	28	29	15

Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο

Ηλικιακή κλάση	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ						FULGOR			
	2011		2012		2013		2012		2013	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
18 – 25	-	-	2	-	1	-	-	-	1	-
26 – 40	10	-	18	1	6	3	6	-	14	1
41 – 50	4	-	2	-	6	-	10	-	8	-
51 και άνω	15	-	7	2	5	2	13	-	13	-
Σύνολο	29	0	29	3	18	5	29	-	36	1

Αποχωρήσεις ανά περιοχή

Γεωγραφική περιοχή	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Αττική	8	2	6	4	2
Βοιωτία	21	28	17	-	-
Κορινθία	-	-	-	25	35
Υπόλοιπη Ελλάδα	-	2	-	-	-
Σύνολο	29	32	23	29	37

Δείκτες εκπαίδευσης

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	Αριθμός Εργαζομένων ανά κατηγορία			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Διευθυντές	16	1	17	281	8	289	17,56	8,00	25,56
Ανώτερα Στελέχη	20	0	20	783	0	783	39,15	0,00	39,15
Υπάλληλοι	26	12	38	289	304	593	11,12	25,33	36,45
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	180	5	185	1.213	16	1.229	6,74	3,20	9,94
Σύνολο	242	18	260	2.566	328	2.894	56,71	8,00	64,71

FULGOR	Αριθμός Εργαζομένων ανά κατηγορία			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Διευθυντές	3	1	4	86	56	142	28,67	56,00	35,50
Ανώτερα Στελέχη	14	5	19	900	191	1.091	64,29	38,20	57,42
Υπάλληλοι	6	8	14	67	10	77	11,17	1,25	12,42
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	151	1	152	482	0	482	3,19	0,00	3,19
Σύνολο	174	15	189	1.535	257	1.792	92,95	94,20	187,15

Σχέσεις εργασίας

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	2011			2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	374	28	402	374	29	403	378	30	408
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	374	27	401	372	28	400	376	28	404
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	373	28	401	372	28	400	376	28	404
Μερικής απασχόλησης	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Άλλο (πρακτική άσκηση)	4	2	6	1	1	2	1	1	2



5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

FULGOR	2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	195	14	209	174	15	189
Συλλογική σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	195	14	209	171	15	186
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	-	-
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	195	14	209	171	15	186
Μερικής απασχόλησης	-	-	-	1	-	1
Άλλο (πρακτική άσκηση)	-	-	-	2	-	2



Στόχοι για το 2013

Εκπαίδευση της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ίσων ευκαιριών.

Ενημέρωση των οικογενειών των εργαζομένων για σοβαρές ασθένειες.

Αποτελέσματα

Ο στόχος επετεύχθη. Πραγματοποιήθηκε η σχετική εκπαίδευση. Αφιερώθηκαν 40 ώρες εκπαίδευσης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στην οποία συμμετείχαν 20 εργαζόμενοι της Εταιρίας.

Ο στόχος επετεύχθη. Πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για τη νόσο του «Διαβήτη».

Στόχοι για το 2014

- Παροχή παιδικών κατασκηνώσεων και για τους εργαζόμενους της FULGOR.
- Εκπαίδευση στελεχών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR αναφορικά με: θέματα επιχειρησιακής οργάνωσης και εταιρικής υπευθυνότητας, τη διάχυση της εταιρικής κουλτούρας, την εφαρμογή διαδικασιών αξιολόγησης.





6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας



6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια

Η φροντίδα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία αποτελεί θεμελιώδη αξία μας, ενώ η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ατύχημα ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας αποτελεί το διαρκή μας στόχο. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, έχουμε αναπτύξει την Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια και εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Παράλληλα, κάθε χρόνο εντείνουμε τις προσπάθειές μας και υλοποιούμε ποικίλες δράσεις αποβλέποντας σε ένα ασφαλέστερο και υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για το σύνολο των συνεργατών μας γενικότερα.

Η Πολιτική μας για την Υγεία και την Ασφάλεια

Αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής πρακτικής μας αποτελεί η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Βάσει της Πολιτικής μας αυτής η Εταιρία δεσμεύεται να:

- κατασκευάζει τα προϊόντα της και να παρέχει τις υπηρεσίες της με τέτοιο τρόπο που να εξασφαλίζει την πρόληψη σωματικής βλάβης και της ασθένειας στους χώρους εργασίας,
- συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διάφορες κανονιστικές διατάξεις τις οποίες η Εταιρία έχει ενυπογράφως αποδεχθεί σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία
- διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους και εξουσιοδοτήσεις για τη λειτουργία του ΣΔΥΑΕ, παρέχοντας συνεχή κατάρτιση στο προσωπικό και στους συνεργάτες της ώστε να αναβαθμίζεται το ανθρώπινο δυναμικό σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία,
- αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κινδύνους, να εκτιμά την επικινδυνότητά τους ώστε να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ελέγχου και πρόληψης, για την εξάλειψή τους,
- παρακολουθεί την απόδοση της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία και να φροντίζει για τη διαρκή βελτίωση της απόδοσής της,
- υποστηρίζει την ενεργό συμμετοχή του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ενθαρρύνοντας τις προτάσεις τους, και των συνεργατών της, προκειμένου να βελτιώνεται η επίδοση της Εταιρίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

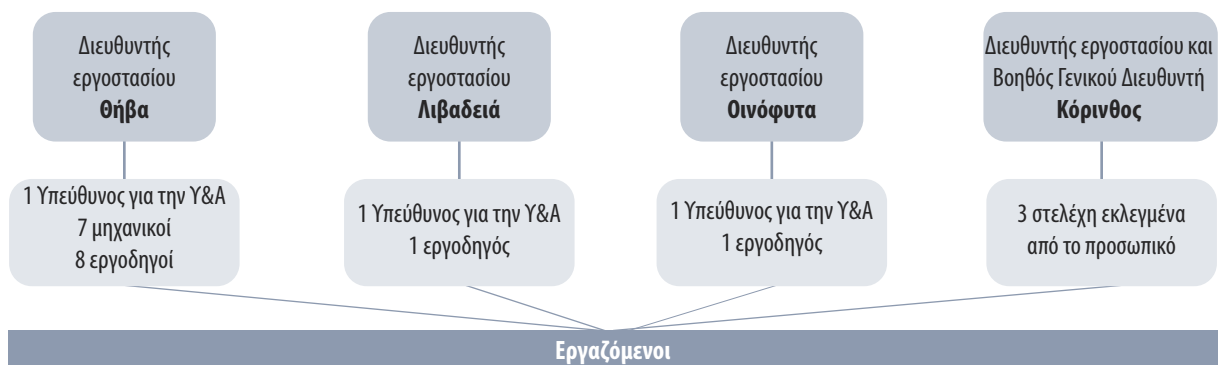
Το Σύστημα και οι Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας

Η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία πραγματοποιείται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ), το οποίο εναρμονίζεται πλήρως, τόσο με τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις, όσο και με διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα. Συγκεκριμένα, το 2012 το ΣΔΥΑΕ της Εταιρίας πιστοποιήθηκε κατά το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007.



Τη λειτουργία του ΣΔΥΑΕ υποστηρίζουν οι Επιτροπές για την Υγεία και την Ασφάλεια, η σύσταση των οποίων ολοκληρώθηκε το 2013. Οι Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας μεριμνούν για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά την ώρα εργασίας και αναλαμβάνουν συμβουλευτικό ρόλο. Για κάθε παραγωγική εγκατάσταση της Εταιρίας έχει συσταθεί και μια Επιτροπή για την Υγεία και την Ασφάλεια και μέσω αυτών των Επιτροπών εκπροσωπείται το σύνολο των εργαζομένων για τα θέματα αυτά. Η κάθε Επιτροπή απευθύνεται στο Γενικό Διευθυντή του εκάστοτε εργοστασίου (και στο Βοηθό του Γενικού Διευθυντή στην περίπτωση των εγκαταστάσεων της Κορίνθου) και συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Επιτροπές για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

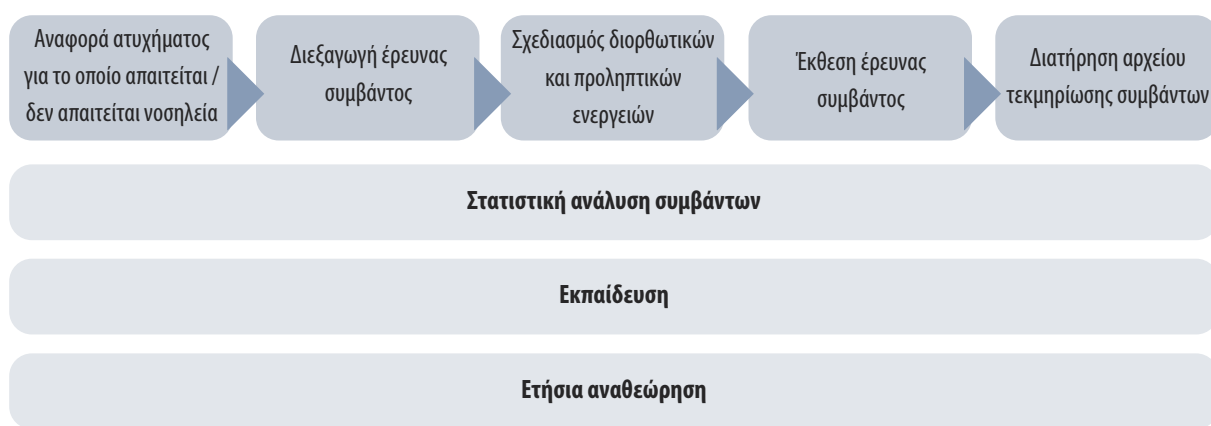




6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας

Επιπρόσθετα, όλες οι επιμέρους ενέργειες του Συστήματος έχουν σχεδιαστεί και ακολουθούνται με τρόπο τέτοιο ώστε να συντελούν τόσο στην προσπάθεια αποφυγής επανάληψης ίδιων ατυχημάτων, όσο και στη μείωση των ατυχημάτων. Ειδικότερα συμβάλει σε αυτό η διαδικασία διαχείρισης συμβάντων της Εταιρίας η οποία εφαρμόζεται για την καταγραφή και γνωστοποίηση των επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων. Η συγκεκριμένη διαδικασία είναι σύμφωνη με τις διαδικασίες που προβλέπονται από τους αρμόδιους εθνικούς φορείς (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου - ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός φορέας), αλλά και με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (International Labor Organization, ILO).

Διαδικασία Διαχείρισης Συμβάντων



Η Υγεία και Ασφάλεια των Συνεργατών μας

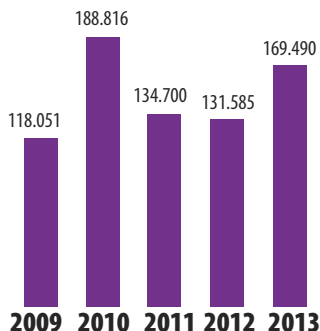
Αναγνωρίζοντας την ύψιστη σημασία της διαφύλαξης της Υγείας και της Ασφάλειας γενικότερα και όχι μόνο στο στενό πλαίσιο των εργαζομένων μας, φροντίζουμε ώστε οι κανόνες Υγείας και Ασφαλείας που έχουν αναπτυχθεί, να τηρούνται απαρέγκλιτα και από τους εργολάβους οι οποίοι έχουν αναλάβει κάποιο έργο στις εγκαταστάσεις μας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η απαραίτητη προϋπόθεση που έχουμε θέσει για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο και αφορά στη συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- το προσωπικό που απασχολεί είναι ασφαλισμένο στα κατάλληλα και βάσει εθνικής νομοθεσίας ασφαλιστικά ταμεία,
- θα λαμβάνει όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα ασφαλείας κατά την εκτέλεση των εργασιών του έργου που αναλαμβάνει,
- θα μεριμνά για την πρόληψη των ατυχημάτων στο προσωπικό που απασχολεί.

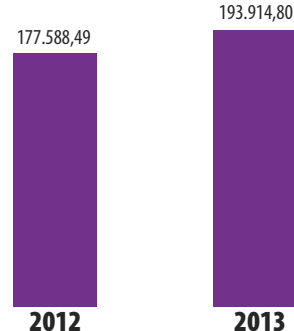
6.2 Οι Επενδύσεις μας για την Υγεία και την Ασφάλεια

Για ακόμη μια χρονιά, οι συνολικές επενδύσεις μας στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας παρέμειναν σε υψηλό επίπεδο. Οι επενδύσεις που πραγματοποιούνται στοχεύουν, τόσο στην αναβάθμιση του Συστήματος και των διαδικασιών που αυτό προβλέπει και στην υλοποίηση βελτιωτικών παρεμβάσεων στο χώρο εργασίας, όσο και στην εκπαίδευση των εργαζομένων για την προαγωγή και ενδυνάμωση της ασφαλούς νοοτροπίας στη στάση και συμπεριφορά τους. Οι επενδύσεις αυτές κάθε χρόνο διαμορφώνονται από την εφαρμογή του ΣΔΥΑΕ, καθώς και από τις προτάσεις και απόψεις των υπευθύνων Υγείας και Ασφάλειας αλλά και των εργαζομένων.

Συνολικές Ετήσιες Επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια (σε ευρώ) ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



Συνολικές Ετήσιες Επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια (σε ευρώ) FULGOR



Σημειώνεται ότι για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ η διαφοροποίηση του ύψους των επενδύσεων κατά το έτος 2010 οφείλεται στο γεγονός ότι το έτος αυτό ξεκίνησαν οι ενέργειες για την πιστοποίηση του ΣΔΥΑΕ κατά το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001.

Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία FULGOR



6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια

Τα προγράμματα και οι δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια σχεδιάζονται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τα όσα προβλέπει το ΣΔΥΑΕ, αλλά και με τα αποτελέσματα από την παρακολούθηση συγκεκριμένων δεικτών για την Υγεία και Ασφάλεια. Με στόχο τη συνεχή βελτίωση στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό της περιβάλλον η Εταιρία έχει αναπτύξει προγράμματα τα οποία αναλύονται σε τρεις βασικούς άξονες:

1. Προγράμματα Πρόληψης για την Ασφάλεια

- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας με σκοπό τη λήψη άμεσων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών για την αποτροπή συμβάντων. Οι επισκέψεις ασφαλείας πραγματοποιούνται στο χώρο της μηχανής και αποβλέπουν στην καταγραφή επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τον τραυματισμό του εργαζόμενου.
- Διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών, τη λήψη διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, με σκοπό την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών.
- Έκδοση και διανομή στο σύνολο του προσωπικού ενημερωτικών φυλλαδίων και εγχειριδίου Υγείας και Ασφάλειας για τους νέο-προσληφθέντες εργαζομένους.
- Προμήθεια και χρήση εξελιγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας σύμφωνα με τις υψηλές προδιαγραφές



6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας

που θέτει η Εταιρία και προσαρμοσμένων στις θέσεις εργασίας.

- Ασκήσεις αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

- Το 2013 διεξήχθησαν συνολικά 64 επιθεωρήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια από τις ομάδες επιθεωρήσεων που αποτελούνται από τον εργοδηγό, το μηχανικό, τον υπεύθυνο ασφαλείας και το χειριστή της μηχανής.
- Έκδοση και διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων Υγείας και Ασφάλειας στους νέο-προσληφθέντες εργαζομένους.
- Το 2013 πραγματοποιήθηκαν 3 ασκήσεις πυρασφάλειας, 2 ασκήσεις διαρροής σαπουνέλαιου, 2 ασκήσεις διαρροής πετρελαίου, 2 ασκήσεις διαρροής λαδιού, 1 άσκηση διαρροής επικίνδυνου υλικού.

FULGOR

- Το 2013 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2 εσωτερικές επιθεωρήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια από τις αρμόδιες ομάδες επιθεωρήσεων, καθώς και 1 εξωτερική επιθεώρηση από εξειδικευμένο στα θέματα αυτά φορέα.
- Έκδοση και διανομή Εγχειριδίου Υγείας και Ασφάλειας στους νέο-προσληφθέντες εργαζομένους.
- Ξεκίνησε πρόγραμμα αναβάθμισης των πυροσβεστικών μέσων, εγκαθιστώντας αυτόματα σύστημα πυρόσβεσης (fire sprinklers) σε ορισμένες κτιριακές εγκαταστάσεις του εργοστασίου.
- Αντικαταστάθηκε προστατευτικός εξοπλισμός σε συγκεκριμένες μηχανές.
- Το 2013 πραγματοποιήθηκαν 2 ασκήσεις ετοιμότητας και αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (Αντιμετώπιση εργατικού ατυχήματος ή ατυχήματος ως απόρροια πυρκαγιάς, αντιμετώπιση διαρροής Πετρελαίου, υγραερίου, ελαίου, νερού, αντιμετώπιση πυρκαγιάς).

II. Προγράμματα Πρόληψης για την Υγεία

- Εφαρμογή κανόνων ατομικής υγιεινής για το σύνολο των εργαζομένων
- Πραγματοποίηση προγραμματισμένων επισκέψεων ιατρού εργασίας. Ανάλογα με το μέγεθος των εγκαταστάσεων της Εταιρίας, οι επισκέψεις του ιατρού πραγματοποιούνται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση.
- Επίσκεψη Ιατρού Εργασίας με τον/την παθόντα/ούσα μετά από κάθε ατύχημα.
- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων για την επιβεβαίωση της καταλληλότητας των συνθηκών των χώρων εργασίας.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

- Διενέργεια κατάλληλων ιατρικών εξετάσεων για τον έλεγχο και παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων. Το 2013 πραγματοποιήθηκαν αιματολογικές εξετάσεις και καρδιολογικός έλεγχος.
- Προγραμματισμός και διενέργεια εθελοντικής αιμοδοσίας (τήρηση Τράπεζας Αίματος) για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους.
- Το 2013 πραγματοποιήθηκαν στο σύνολο των εγκαταστάσεων μετρήσεις:
 - ο συγκέντρωσης εισπνεύσιμης και ανιχνεύσιμης σκόνης στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
 - ο χημικών παραγόντων στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα,
 - ο θορύβου στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο.

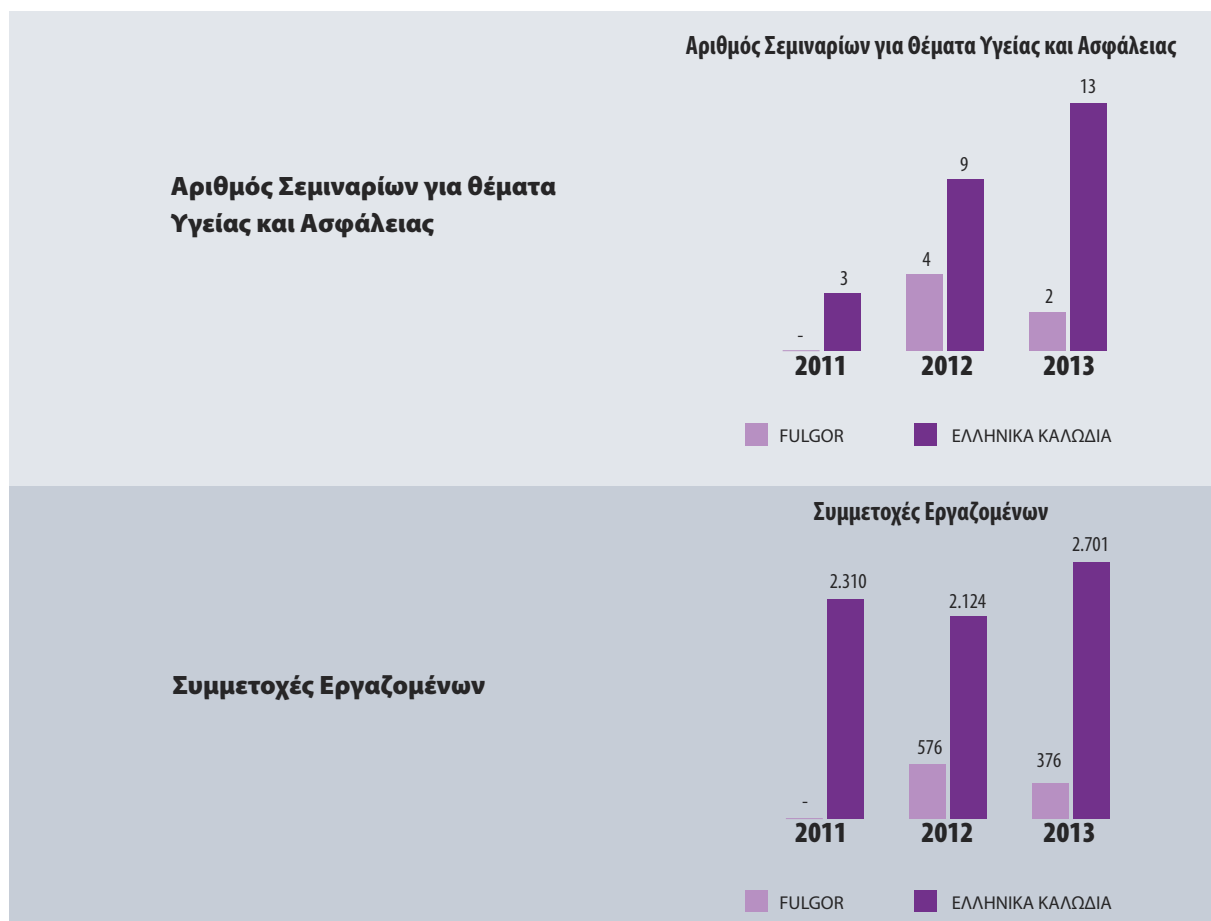
FULGOR

- Αναδιοργάνωση και επικαιροποίηση ιατρικών φακέλων των εργαζομένων.
 - ο Συμπλήρωση ατομικού και οικογενειακού ιατρικού ιστορικού
 - ο Συμπλήρωση ειδικού εδαφίου στο έντυπο αναφορικά με τη φαρμακευτική αγωγή που τυχόν λαμβάνει ο εργαζόμενος.
- Διενέργεια κλινικών εξετάσεων από τον ιατρό εργασίας (Έλεγχος οπτικής και ακουστικής οξύτητας, Μέτρηση καρδιακού ρυθμού, Εκτίμηση ψυχικής κατάστασης του εργαζομένου, Συμβουλευτικές και διατροφικές οδηγίες, κλπ.).

- Διενέργεια εξειδικευμένων αιματολογικών εξετάσεων για τα επίπεδα μολύβδου από διαπιστευμένο εργαστήριο οι (οι εξετάσεις ξεκίνησαν το 2012 και ολοκληρώθηκαν το 2013).
- Διενέργεια εξειδικευμένων ιατρικών εξετάσεων που σχετίζονται με συγκεκριμένες θέσεις εργασίας (πχ. Εξέταση από ωτορινολαρυγγολόγο των εργαζομένων που εκτίθενται σε μεγάλα ύψη).
- Δημιουργία νέων φαρμακείων και αναδιοργάνωση των υφιστάμενων φαρμακείων του εργοστασίου
- Αναθέωση της διαδικασίας προμηθειών των φαρμάκων.
- Αναβάθμιση του εξοπλισμού του ιατρείου με την προμήθεια εξειδικευμένων ιατρικών μηχανημάτων.
- Εκπαίδευση Α' βοηθειών από εξειδικευμένο συνεργάτη.
- Το 2013 πραγματοποιήθηκαν ειδικές μετρήσεις, όπως για παράδειγμα: συγκέντρωση σκόνης στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο και στον ατμοσφαιρικό αέρα, μαγνητικού πεδίου στο χώρο της παραγωγής, στον περιβάλλοντα χώρο, θορύβου στα χυτήρια αλουμινίου και χαλκού, βαρέων μετάλλων στο χώρο της παραγωγής και στον περιβάλλοντα χώρο.
- Προγραμματισμός και διενέργεια εθελοντικής αιμοδοσίας (τήρηση Τράπεζας Αίματος) για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η αιμοδοσία διοργανώνεται με πρωτοβουλία του Σωματείου εργαζομένων της FULGOR και υλοποιείται με την υποστήριξη της Διοίκησης.

III. Προγράμματα Συστηματικής Εκπαίδευσης για την Υγεία και Ασφάλεια

Αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι μας είναι αυτοί που μπορούν να συμβάλλουν ουσιαστικά στην ανάπτυξη και τη διατήρηση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμευόμαστε και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην Εκπαίδευση των εργαζομένων τόσο για θέματα Υγείας, όσο και για θέματα Ασφάλειας με σκοπό την κινητοποίηση των ανθρώπων μας και την ανάπτυξη συμπεριφορών ασφάλειας.

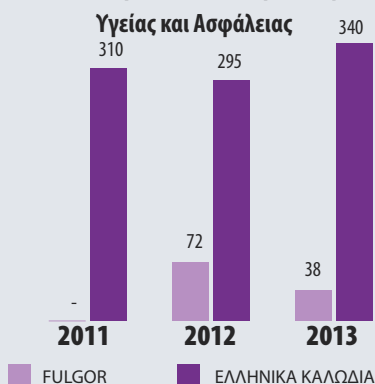




6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης σε Θέματα



* Σημειώνεται ότι για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, για το 2013, 1.304 ώρες εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκαν εσωτερικά από τα αρμόδια στελέχη, ενώ 1.397 ώρες πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα εκπαίδευσης.

Επιπρόσθετα, κατά το 2013 παρείχαμε τη δυνατότητα στους εργαζομένους μας να συμμετέχουν σε προγράμματα πρόληψης, ενημέρωσης και συμβουλευτικής υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες. Ως σοβαρές ασθένειες θεωρούνται οποιοσδήποτε επιπλοκές στην υγεία του εργαζομένου μπορούν να επηρεάσουν σοβαρά τον ίδιο, την οικογένειά του και τον περίγυρό του.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αξιοποίησε το δίκτυο συνεργατών της σε θέματα υγείας και εξασφάλισε για το προσωπικό της:

- ιδιαίτερα χαμηλές τιμές για την πραγματοποίηση διαγνωστικών και εργαστηριακών εξετάσεων,
- δυνατότητα χρήσης ενός εκτενούς δικτύου ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων δωρεάν,
- δυνατότητα νοσηλείας σε διάφορες ιδιωτικές κλινικές σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη με σημαντικές εκπτώσεις στις σχετικές δαπάνες,
- δυνατότητα επικοινωνίας με εξειδικευμένο ιατρικό προσωπικό για την παροχή συμβουλών σε 24ωρη βάση και για όλες τις ημέρες του χρόνου.

Επιπρόσθετα, σχεδόν κάθε χρόνο η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναλαμβάνει να ενημερώσει το προσωπικό της για κάποια σοβαρή ασθένεια. Η εκπαίδευση / κατάρτιση υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες που υλοποιήθηκε στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ το 2013 αφορούσε στη νόσο του διαβήτη.

Επιπλέον στη FULGOR, σε συνέχεια των περιοδικών επιθεωρήσεων του ιατρού εργασίας στους χώρους του εργοστασίου, εντοπίστηκε η ανάγκη εκπαίδευσης για την πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων. Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε σε συγκεκριμένους εργαζομένους, ενώ προγραμματίζεται κατά τη διάρκεια του 2014 να εκπαιδευτεί το σύνολο του προσωπικού για το συγκεκριμένο θέμα.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Θεραπεία	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων								
Εργαζόμενοι	•		•		•		•	
Οικογένειες εργαζομένων		•	•			•	•	
Μέλη της κοινότητας		•		•		•		•

Ενδεικτικές φωτογραφίες από βελτιωτικές παρεμβάσεις για την Ασφάλεια στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας

Βελτιωτική παρέμβαση

Πριν

Μετά

Προσδιορισμός και
σήμανση θέσης.



Απομάκρυνση
χρησιμοποιούμενων
υλικών. Χρήση
ειδικών σημάτων
και σχετική
επεξήγησή τους για
τον προσδιορισμό
θέσης αποθήκευσης.



Καμία επαγγελματική ασθένεια δεν έχει παρουσιαστεί έως σήμερα στην Εταιρία.



6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας

6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και την Ασφάλεια

Η παρακολούθηση των αποτελεσμάτων του συνόλου των ενεργειών για την Υγεία και στην Ασφάλεια είναι καθοριστικής σημασίας για την Εταιρία μας. Για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί συγκεκριμένοι δείκτες για την αξιολόγηση του ΣΔΥΑΕ και την επίδοσή μας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Η χρήση δεικτών παρακολούθησης του ΣΔΥΑΕ διευκολύνει τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων από τους στόχους που έχουν τεθεί και αναδεικνύει τα σημεία που χρήζουν βελτιώσεων ή / και παρεμβάσεων.

Αριθμός δυστυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0	0	0	0
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0	0	0

Αριθμός συμβάντων ανά τύπο

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Ατυχήματα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents)	17	11	11	*	2
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)	9	9	6	*	*
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία των εργαζομένων	2	2	1	8	10
Σύνολο	28	22	18	8	10

*δεν καταγράφονται

Τραυματισμοί και Απουσίες

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR	
	2011	2012	2013	2012	2013
Τραυματισμοί / ατυχήματα στο σύνολο του προσωπικού (σε %)	0,74%	0,50%	0,50%	3,80%	5,29%
Απουσίες λόγω τραυματισμού ή ατυχήματος κατά την εργασία στο σύνολο του προσωπικού (ώρες απουσιών/ συνολικές ώρες εργασίας σε %)	0,06%	0,06%	0,06%	0,43%	0,31%

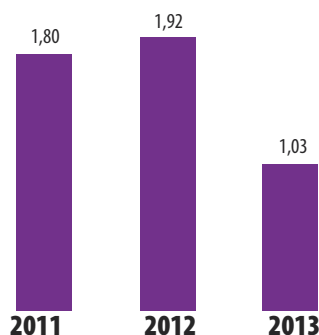
Ετήσιος Αριθμός Ωρών Εργασίας

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	2011	2012	2013
Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας	1.096.451,00	1.042.603,00	973.149,00

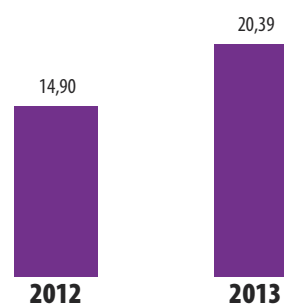
FULGOR	2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ετήσιος αριθμός ανθρωπο-ωρών εργασίας	499.479,00	36.000,00	535.479,00	454.324,00	36.000,00	490.324,00

Δείκτης Τραυματισμών

Δείκτης Τραυματισμών (IR) ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

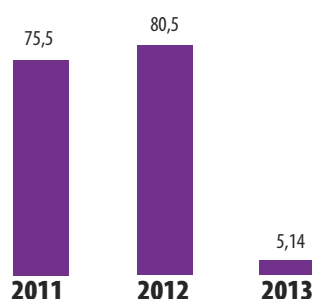
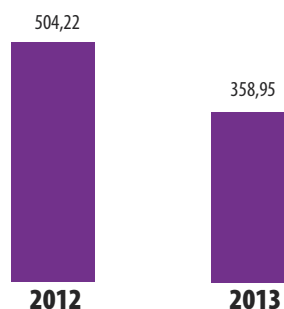


Δείκτης Τραυματισμών (IR) FULGOR



$$\text{Δείκτης Τραυματισμών (IR)} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Δείκτης Απολεσθεισών Ημερών

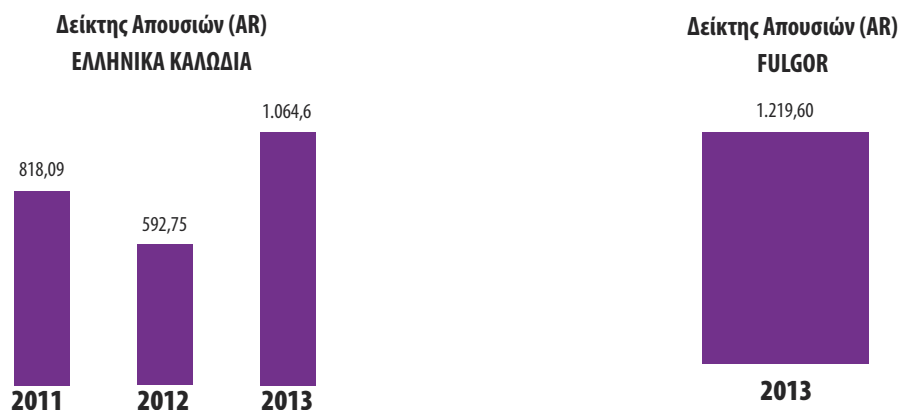
Δείκτης Απολεσθεισών Ημερών (LDR)
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑΔείκτης Απολεσθεισών Ημερών (LDR)
FULGOR

$$\text{Δείκτης Απολεσθεισών Ημερών (LDR)} = \frac{\text{απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$



6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας

Δείκτης Απουσιών



$$\text{Δείκτης Απουσιών (AR)} = \frac{\text{Απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας απουσίας από την εργασία για άλλους λόγους (εκτός ατυχήματος)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας}}$$

* Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, (α) για τους τραυματισμούς η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη του ατυχήματος και (β) για τις ασθένειες καταμετρώνται οι ημέρες άδειας που λαμβάνει ο εργαζόμενος από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Ως «Μικροατυχήματα» ή «Minor accidents» θεωρούνται αυτά που χρήζουν μόνο Α' βοηθειών και δεν προκαλούν χαμένες εργατοημέρες.





Στόχοι για το 2013

Αύξηση κατά 5% των επιθεωρήσεων Ασφάλειας και στα τρία εργοστάσια.

Υλοποίηση εκπαίδευσης πρώτων βοηθειών σε ποσοστό μεγαλύτερο του 60% των εργαζομένων του εργοστασίου της Θήβας.

Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων από πιστοποιημένους φορείς σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Αποτελέσματα

Ο στόχος επετεύχθη. Το 2013 πραγματοποιήθηκαν 64 επιθεωρήσεις συνολικά στα τρία εργοστάσια, έναντι των 61 που είχαν πραγματοποιηθεί το 2012 (αύξηση 5%).

Ο στόχος επετεύχθη.

Ο στόχος επετεύχθη. Όλοι οι νεοεισερχόμενοι στην Εταιρία παρακολούθησαν σεμινάριο για θέματα Υγείας και Ασφάλειας από πιστοποιημένο φορέα διάρκειας 8 ωρών.

Στόχοι για το 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

- Διανομή εγχειρίδιου πρώτων βοηθειών.
- Έκδοση εγχειρίδιου ασφαλούς εργασίας στους εργαζόμενους της Θήβας.
- Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου με αναλυτική περιγραφή όλων των σημάνσεων για την Υγεία και Ασφάλεια, στα Ελληνικά και στα Αγγλικά, διανομή στους εργαζόμενους των εργοστασίων καθώς και σε όλους τους επισκέπτες.
- Εκπαίδευση πυρασφάλειας-εκτάκτων αναγκών των εργαζομένων των εργοστασίων από εξωτερικό φορέα.
- Εκπαίδευση παροχής πρώτων βοηθειών από εξωτερικό φορέα των εργαζομένων του εργοστασίου Οινοφύτων όπου δεν είχαν λάβει μέρος στο πρώτο εκπαιδευτικό σεμινάριο.

FULGOR

- Αύξηση της καταγραφής των παρ' ολίγον συμβάντων μέσω εξειδικευμένης ενημέρωσης / εκπαίδευσης του συνόλου των εργαζομένων για τη σημασία της συγκεκριμένης καταγραφής.
- Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας κατά 10%.
- Αύξηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων για θέματα ασφαλείας. Υλοποίηση 10 εσωτερικών επιθεωρήσεων κατά τη διάρκεια του 2014.
- Εμβολιασμός για τα άτομα που απασχολούνται στα θέματα της καθαριότητας μέσω του ΕΟΠΥΥ.



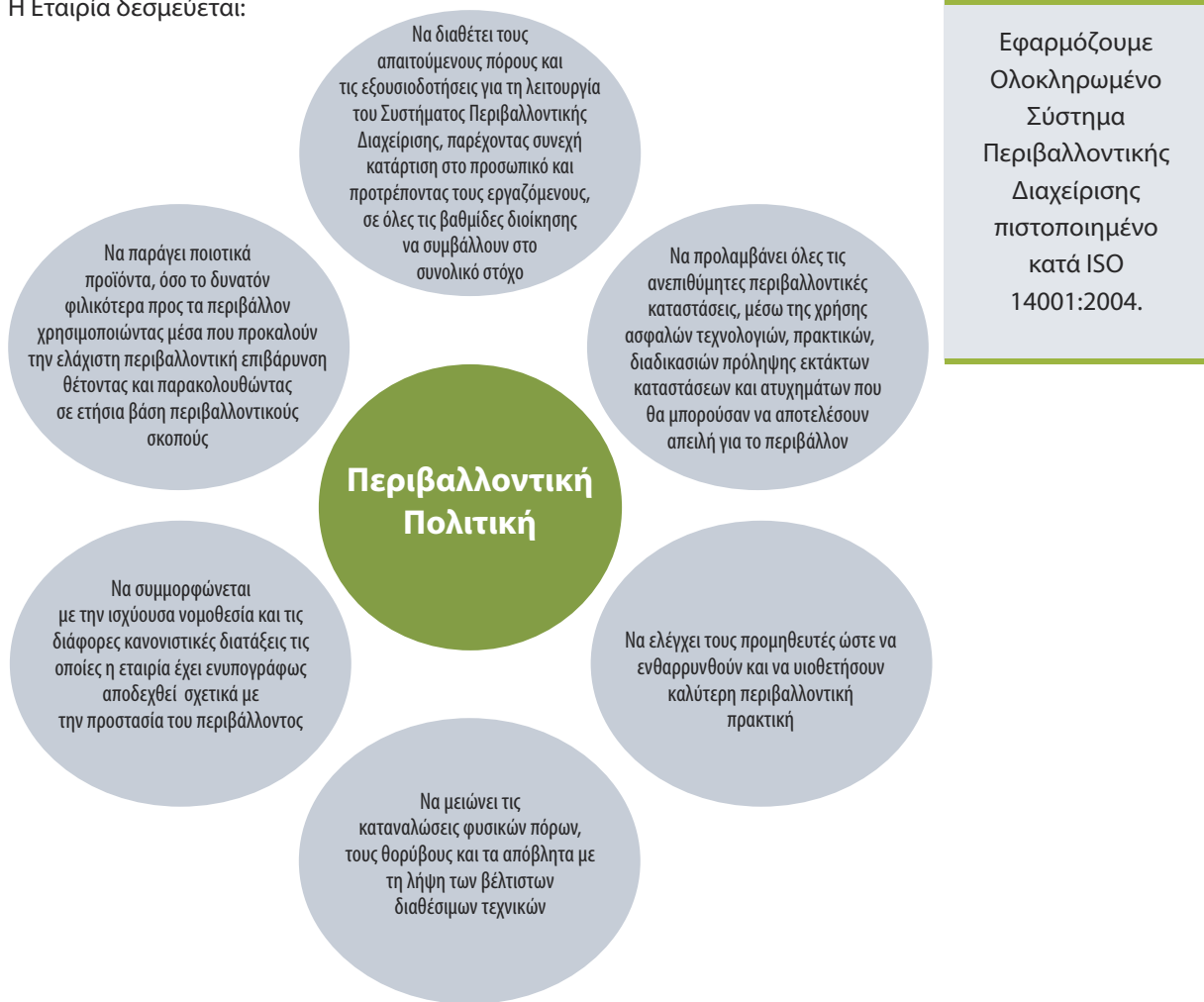
7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση



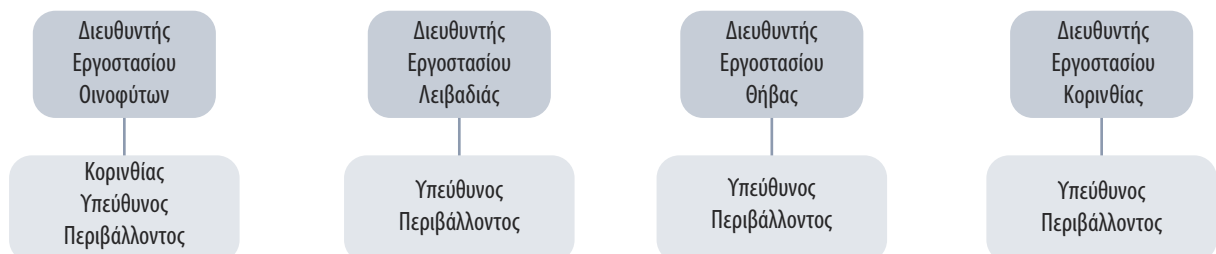
7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική

Ο σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικής σημασίας ζήτημα για την Εταιρία η οποία εφαρμόζει στο σύνολο των εργοστασίων της Ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο ελέγχεται και πιστοποιείται σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και λαμβάνοντας υπόψη τα σημαντικά περιβαλλοντικά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης, επιδιώκει τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, την ενίσχυση της ανακύκλωσης και την προστασία των φυσικών πόρων. Η Περιβαλλοντική Πολιτική περιλαμβάνει τις δεσμεύσεις που η Εταιρία έχει αναλάβει προκειμένου να επιτύχει τους στόχους της για τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Εταιρία δεσμεύεται:



Οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των εργοστασίων είναι εκείνοι οι οποίοι οργανώνουν και παρέχουν τις κατευθυντήριες γραμμές στους λοιπούς εργαζομένους αλλά και προσδιορίζουν τους στόχους που αφορούν στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.





7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

7.2 Δαπάνες για το Περιβάλλον

Η Εταιρία φροντίζει να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πραγματοποιώντας κάθε χρόνο επενδύσεις που σχετίζονται με την προστασία του Περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Δαπάνες για την προστασία του Περιβάλλοντος (ποσά σε ευρώ)	2012	2013
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	22.304	3.891
Νέα περιβαλλοντικά έργα και συντήρηση εξοπλισμού Περιβαλλοντικής Προστασίας	24.543	9.163
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους	135.627	158.801
Τμήμα Περιβάλλοντος και κόστος πιστοποιήσεων	20.730	10.730
Σύνολο	203.204	182.585

FULGOR

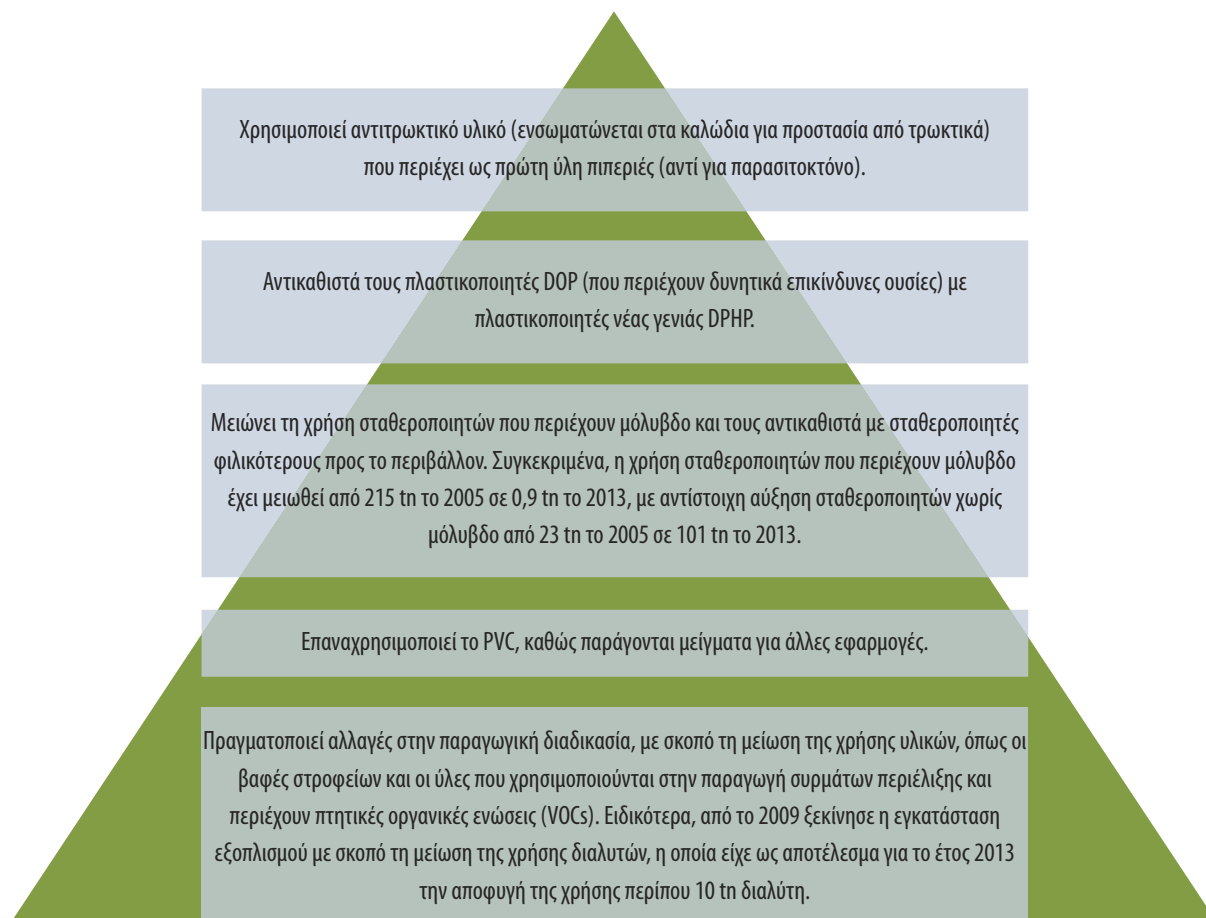
Δαπάνες για την προστασία του Περιβάλλοντος (ποσά σε ευρώ)	2012	2013
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	9.172	12.350
Νέα περιβαλλοντικά έργα και συντήρηση εξοπλισμού Περιβαλλοντικής Προστασίας	36.500	50.820
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους	240.071	185.583
Τμήμα Περιβάλλοντος και κόστος πιστοποιήσεων	39.167	23.933
Σύνολο	324.910	271.686



7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Ύλες

Οι Πρωτοβουλίες μας για Φιλικότερα προς το Περιβάλλον Προϊόντα

Η Εταιρία στοχεύει στην προμήθεια και χρήση πρώτων υλών και βοηθητικών υλικών φιλικότερων προς το περιβάλλον, όπου αυτό είναι εφικτό με βάση τη διαθέσιμη τεχνολογία, δημιουργώντας τις βάσεις για προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον. Στη συνήθη πρακτική της:



Επίσης, η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που αφορά στις χημικές ουσίες και τα παρασκευάσματα, όπως προβλέπει ο Κανονισμός REACH και συνεργάζεται αποκλειστικά με προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τον Κανονισμό.

Αποδοτική Χρήση Πρώτων και Βοηθητικών Υλών

Η Εταιρία, προσπαθεί και καταβάλλει συντονισμένες προσπάθειες για την αποδοτική χρήση των ανανεώσιμων και μη ανανεώσιμων πρώτων και βοηθητικών υλών που χρησιμοποιεί για την παραγωγή και διάθεση των προϊόντων της.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η επαναχρησιμοποίηση των μετάλλων (αλουμινίου και χαλκού) τα οποία αποτελούν βασικές πρώτες ύλες για την παραγωγή των καλωδίων. Η επανάτξη των scrap Αλουμινίου και Χαλκού δημιουργεί λιγότερες απαιτήσεις σε νέες πρώτες ύλες.

Στόχος μας αποτελεί η μείωση του Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος.

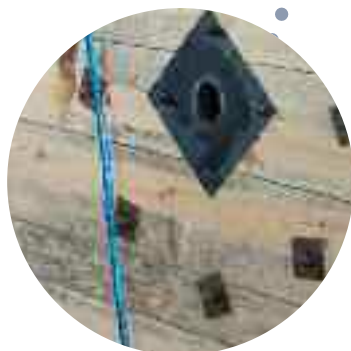


7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

Το 2013, πραγματοποιήθηκε επανάληψη 1.093 tn χαλκού και 495 tn αλουμινίου συνολικά για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και τη FULGOR.



Η Εταιρία πραγματοποιεί ανακύκλωση μετάλλων χαλκού και αλουμινίου.



Επαναχρησιμοποιεί τις παλέτες και τα στροφέια (ξύλινες συσκευασίες όπου τοποθετούνται τα καλώδια για την ασφαλή μεταφορά τους) καθώς και τις μπομπίνες (πλαστικές συσκευασίες τοποθέτησης για τα σύρματα περιελίξεων), αγοράζοντάς τα ξανά από πελάτες (μετά τη χρήση των καλωδίων), με αποτέλεσμα τη σημαντική εξοικονόμηση ξυλείας αλλά και την επαναχρησιμοποίηση του πλαστικού.



Χρήση Πρώτων και Βοηθητικών Υλών

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Υλικό (σε tn)	2011	2012	2013
Μέταλλα (Cu, Al, Fe)	35.060	31.392,47	25.885,57
Μονωτικά υλικά (PVC)	12.247	10.146,68	7.837,83
Πλαστικοποιητές	1.974	2.493,37	1.582,29
Αδρανή υλικά	4.335	5.094,88	3.796,59
Χρώματα	2	0,63	0,15
Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOCs)	24	18,00	18,72
Υλικά συσκευασίας	5.903	6.844	6.045,48

FULGOR

Υλικό	2012	2013
Μονάδα Παραγωγής Καλωδίων		
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	7.200	6.902
Μονωτικά υλικά (PVC) (σε tn)	8.508	3.072
Υλικά συσκευασίας (σε tn)	2.550	4.120
Οξυγόνο (σε m ³)	843	1.851
Άζωτο (σε tn)	228	203
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Αλουμινίου		
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	11.230	4.517
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	0	399
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Χαλκού		
Μέταλλα (Cu, Al, Fe) (σε tn)	20.500	29.556
Scrap μετάλλων από καλώδια (σε tn)	0	1.093
Οξυγόνο (σε m ³)	128	353

* Το 2013, στη FULGOR παρατηρήθηκε αύξηση των υλικών συσκευασίας σε σχέση με τα αντίστοιχα που είχαν χρησιμοποιηθεί το 2012. Το γεγονός αυτό δικαιολογείται από σχετικές απαιτήσεις των πελατών για χρήση στροφείων τα οποία περιέχουν καλώδια σε μικρότερα μήκη.



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

Το 2013 χρησιμοποιήθηκαν ανακυκλωμένα υλικά συσκευασίας, τα οποία αφορούσαν στο 14,4% του συνόλου των υλικών συσκευασίας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και το 11,6% της FULGOR.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

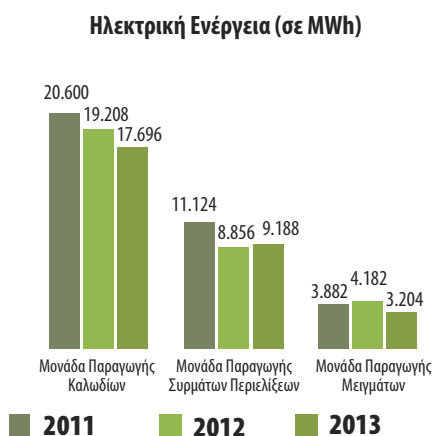
Υλικά συσκευασίας (σε tn)	Συνολική Χρήση	Ανακυκλωμένα Υλικά	% ανακυκλωμένων υλικών ανά είδος
Ξυλεία	6.137,13	802,90	13,1%
Λοιπά είδη συσκευασίας (χαρτί, πλαστικά κλπ)	324,56	128,77	39,7%
Σύνολο	6.461,69	931,67	14,4%

FULGOR

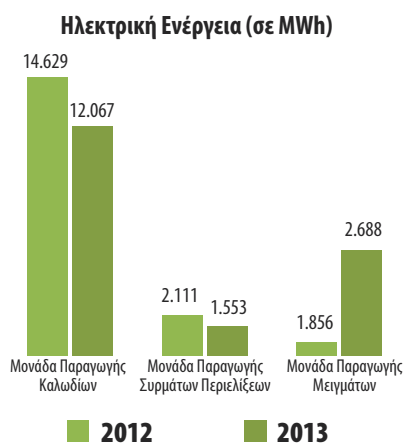
Υλικά συσκευασίας (σε tn)	Συνολική Χρήση	Ανακυκλωμένα Υλικά	% ανακυκλωμένων υλικών ανά είδος
Ξυλεία	3.786,63	476,33	11,6%
Μεταλλικά Στροφεία	172,48	0,00	0,0%
Λοιπά είδη συσκευασίας (χαρτί, πλαστικά κλπ)	161,12	0,00	0,0%
Σύνολο	4.120,22	476,33	11,6%

7.4 Κατανάλωση Ηλεκτρικής και Θερμικής Ενέργειας

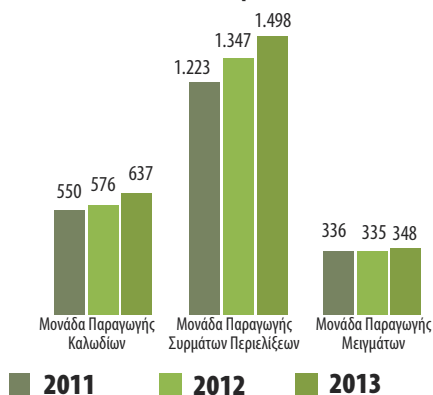
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



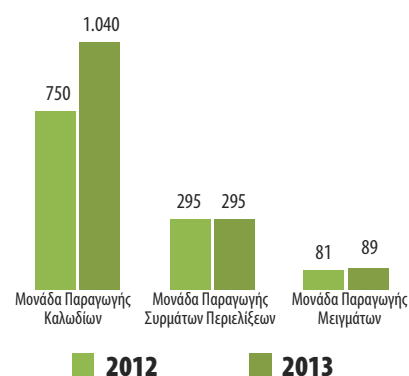
FULGOR



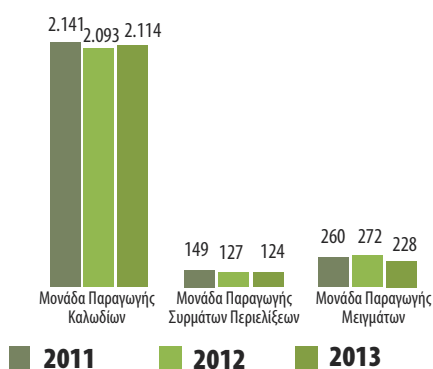
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)

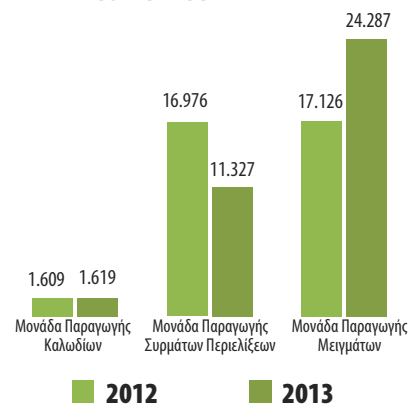
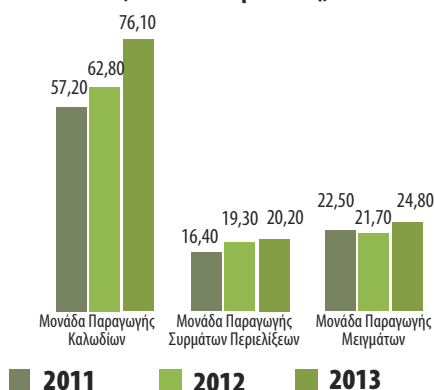
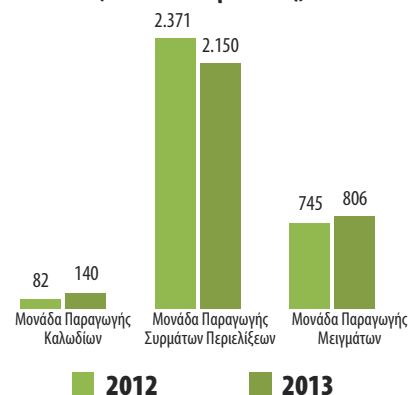
FULGOR

Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)

Θερμική Ενέργεια (σε MWh)



Θερμική Ενέργεια (σε MWh)

Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας
(σε KWh/tn προϊόντος)

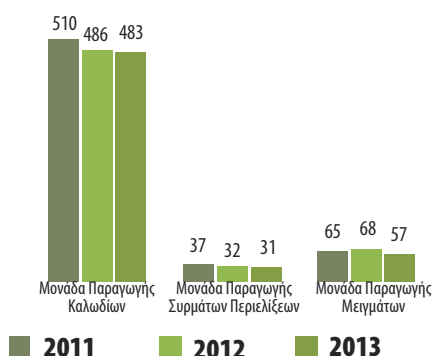


7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

7.5 Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα

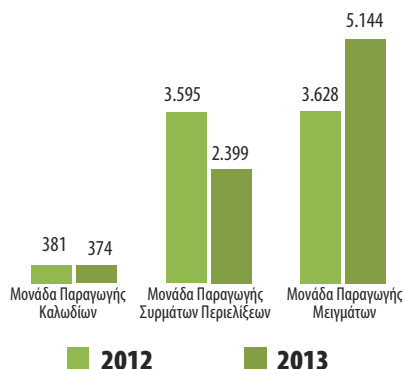
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Άμεσες Εκπομπές CO₂ (σε tn)

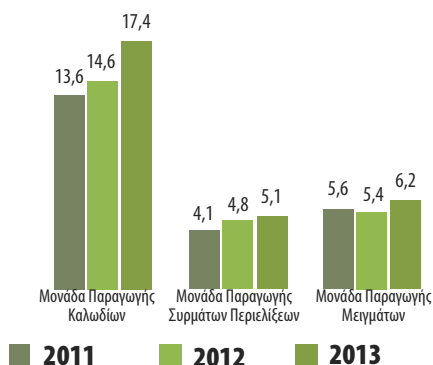


FULGOR

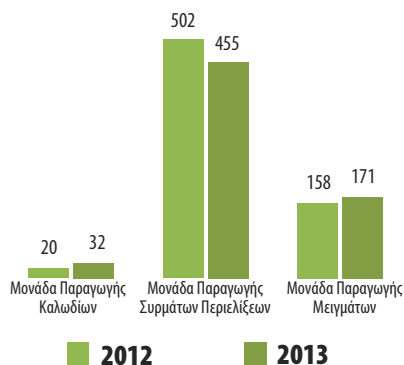
Άμεσες Εκπομπές CO₂ (σε tn)



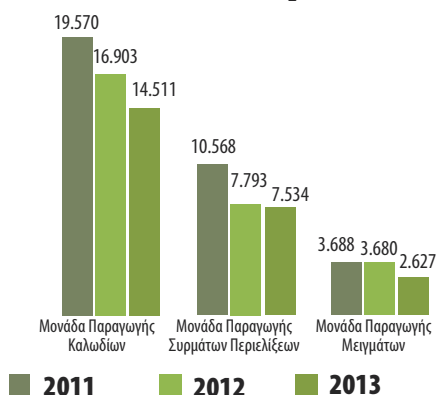
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/tn προϊόντος)



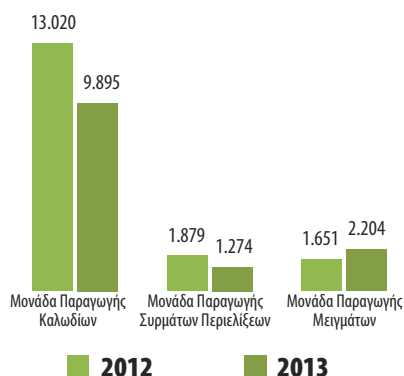
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές CO₂ (σε kg CO₂/tn προϊόντος)



Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (σε tn)



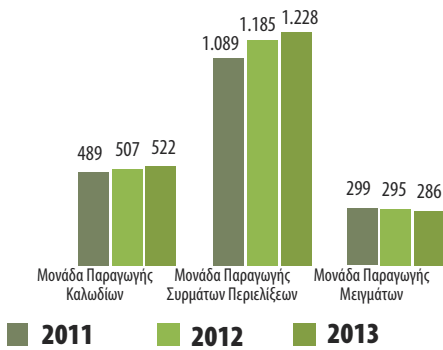
Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (σε tn)



Καθώς έχει διαπιστωθεί ότι η Κλιματική Αλλαγή οφείλεται σε συντριπτικό βαθμό στους αέριους ρύπους που εκλύονται στην ατμόσφαιρα από τις δραστηριότητες του ανθρώπου, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην παρακολούθηση των εκπομπών αυτών. Ακολουθώντας τη διεθνή πρωτοβουλία του Greenhouse Gas Protocol καταγράφει, ελέγχει και μειώνει την περιβαλλοντική επιβάρυνσή της που οφείλεται στις εκπομπές αέριων ρύπων.

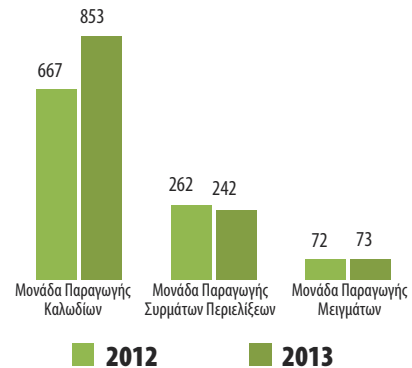
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Ειδικές Έμμεσες Εκπομπές CO₂
(σε kg CO₂/tn προϊόντος)



FULGOR

Ειδικές Έμμεσες Εκπομπές CO₂
(σε kg CO₂/tn προϊόντος)



Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση και για την κίνηση των ανυψωτικών μηχανημάτων.

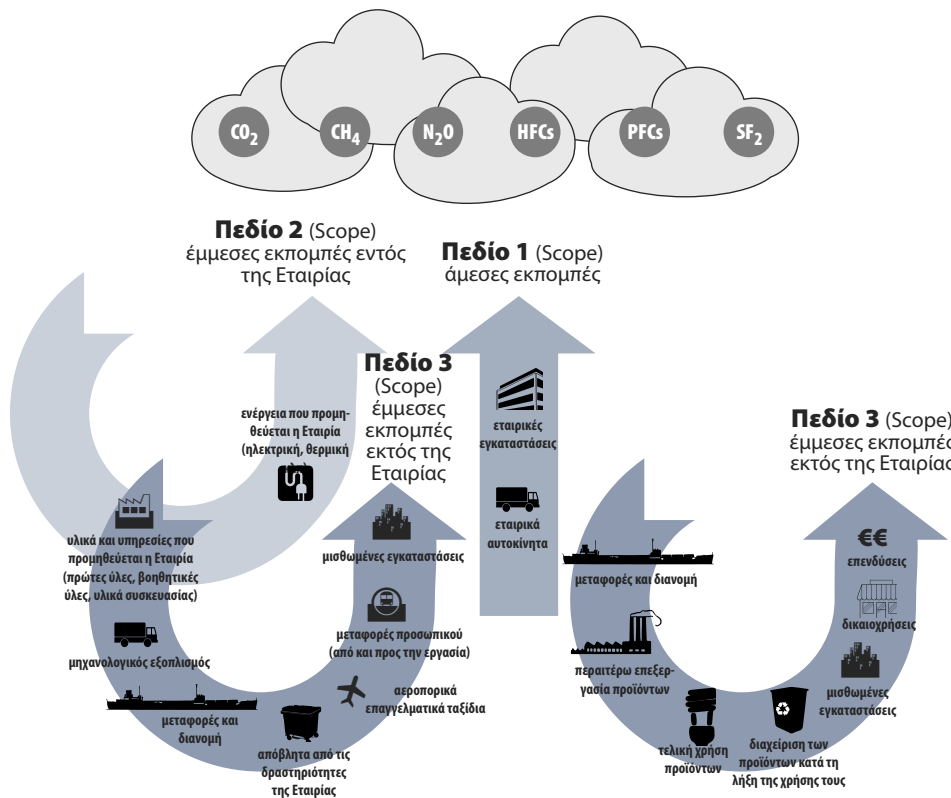
Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2013 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,82 Kg CO₂ / KWh

Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2012 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,88 Kg CO₂ / KWh.

Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ του έτους 2011 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,89 Kg CO₂ / KWh (αναθεωρήθηκε).

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών έχει πραγματοποιηθεί με βάση το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) του Διεθνούς Οργανισμού World Resources Institute (WRI).

Πρωτοβουλία Πρωτοκόλλου Αερίων του Θερμοκηπίου (Greenhouse Gas Protocol Initiative)



Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες (Upstream activities)

Η Εταιρία

Δραστηριότητες μετά την Παραγωγή (Downstream activities)



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

7.6 Οξείδια του Αζώτου

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Οξείδια του Αζώτου	2011	2012	2013
Μονάδα Παραγωγής Καλωδίων			
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	567	583	610
Άμεσες Εκπομπές VOCs (kg)	0	0	0
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,020	0,020	0,020
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	0,000	0,000	0,000
Μονάδα Παραγωγής Συρμάτων Περιελίξεων			
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	35	30	29
Άμεσες Εκπομπές VOCs (tn)	26,26	19,97	18,72
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,004	0,004	0,005
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	2,890	3,040	3,050
Μονάδα Παραγωγής Μειγμάτων			
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	61	64	54
Άμεσες Εκπομπές VOCs (kg)	0	0	0
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,005	0,005	0,006
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές VOCs (σε kg/tn προϊόντος)	0,000	0,000	0,000

FULGOR

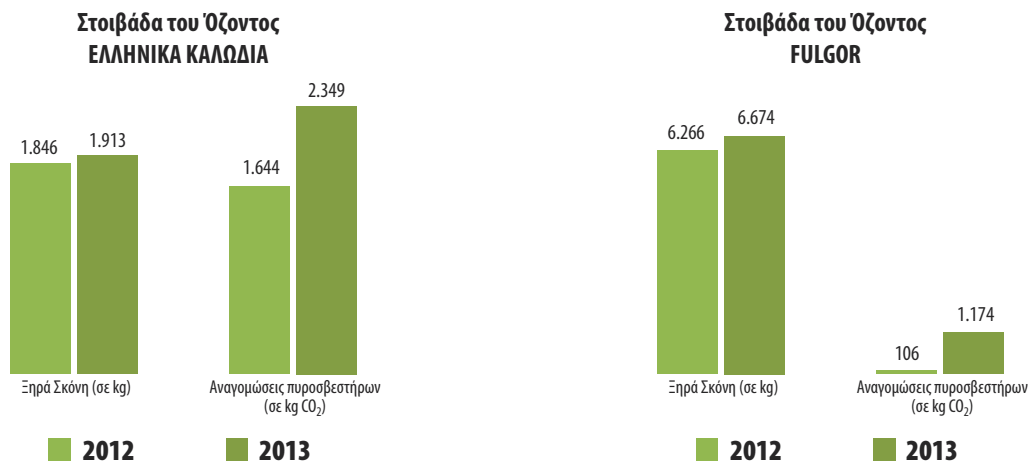
Οξείδια του Αζώτου	2012	2013
Μονάδα Παραγωγής Καλωδίων		
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	432	457
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,022	0,039
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Αλουμινίου		
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	5.586	3.727
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,8	0,7
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Χαλκού		
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	5.631	7.987
Ειδικές Άμεσες Εκπομπές Nox (kg/tn προϊόντος)	0,2	0,3

*Η ποσότητα των NOx, υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου και diesel.

Τα νέα έργα που πραγματοποιήθηκαν στις εγκαταστάσεις της FULGOR σχετίζονται με την αυξημένη κατανάλωση που καταγράφηκε το 2013.

7.7 Στοιβάδα του Όζοντος

Η Εταιρία αναγνωρίζει ότι η προστασία της στοιβάδας του όζοντος, όπως και η κλιματική αλλαγή αποτελούν παγκόσμιο περιβαλλοντικό ζήτημα. Για την αντιμετώπιση του φαινομένου της μείωσης της στοιβάδας του όζοντος, η Εταιρία εφαρμόζει πρόγραμμα, σύμφωνα με το οποίο όλοι οι πυροσβεστήρες στα κτίρια της είναι τύπου ξηράς κόνεως και CO₂.



7.8 Χρήση Νερού

Η Εταιρία μεριμνά για την αποδοτική χρήση του νερού και τον περιορισμό της κατανάλωσης στα ελάχιστα δυνατά επίπεδα. Το νερό που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο της Θήβας προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και το Δίκτυο της ΔΕΥΑΘ, ενώ το νερό που χρησιμοποιείται στη Λιβαδειά και στα Οινόφυτα προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις και από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ αντίστοιχα. Για τη FULGOR, το νερό που χρησιμοποιείται προέρχεται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις.

Οι σημαντικές προσπάθειες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για περιορισμό της χρήσης νερού, έχουν οδηγήσει στη βελτίωση του δείκτη χρήσης νερού την τελευταία τριετία.

Τα νέα έργα που πραγματοποιήθηκαν στις εγκαταστάσεις της FULGOR σχετίζονται με την αυξημένη χρήση νερού που καταγράφηκε το 2013.

Παρόλα αυτά, πάγια πρακτική της Εταιρίας αποτελεί η βελτιστοποίηση της χρήσης νερού. Η χρήση και επαναχρησιμοποίηση θαλασσινού νερού ως μέσο ψύξης αποτελεί βασική πρακτική της Εταιρίας. Το 2013, επαναχρησιμοποιήθηκαν 52.067 m³ νερού στις μονάδες παραγωγής καλωδίων και ράβδων αλουμινίου και 333.433 m³ νερού στη μονάδα παραγωγής ράβδων χαλκού.



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

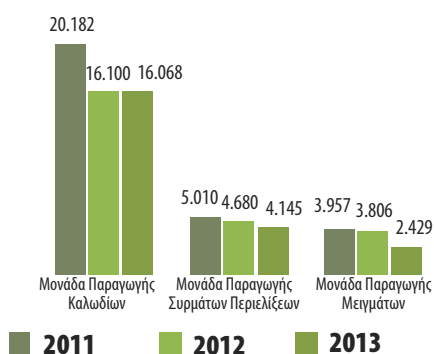
Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m ³)	2011	2012	2013
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	25.192	14.583	20.213
Δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ / ΔΕΥΑΘ	3.957	10.003	2.429
Σύνολο	29.149	24.586	22.642

FULGOR

Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m ³)	2013
Μονάδα Παραγωγής Καλωδίων	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	162.851
Γεωτρήσεις περιοχής	5.591
Σύνολο	168.442
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Αλουμινίου	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	0
Γεωτρήσεις περιοχής	76
Σύνολο	76
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Χαλκού	
Αδειοδοτημένες γεωτρήσεις	0
Γεωτρήσεις περιοχής	1.866
Σύνολο	1.866

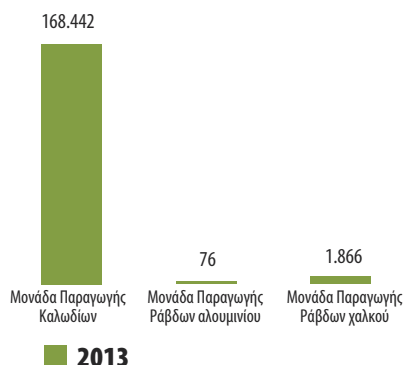
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Χρήση Νερού (m³)

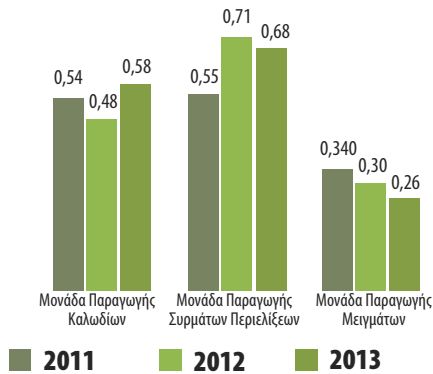


FULGOR

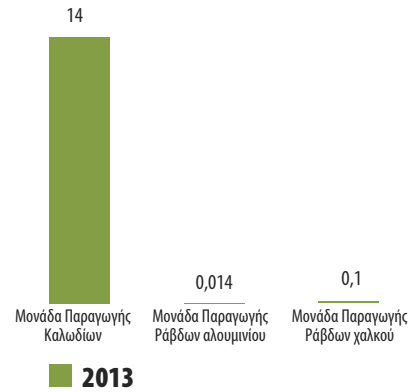
Χρήση Νερού (m³)



ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Ειδική Χρήση Νερού (m³/tn προϊόντος)

FULGOR

Ειδική Χρήση Νερού (m³/tn προϊόντος)

7.9 Διαχείριση Αποβλήτων

Η Εταιρία μας φροντίζει για την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης και της μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων της. Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική μας διαδικασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας και των Κανονισμών. Παράλληλα, συνεργαζόμαστε με εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση και διάθεση), οι οποίες διαθέτουν όλες τις απαραίτητες άδειες και ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία. Επίσης, συνεργαζόμαστε με το σύνολο των εγκεκριμένων εναλλακτικών συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης.

Κατά το 2013, ανακυκλώθηκε το 96,81% των αποβλήτων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και το 76,85% των αποβλήτων της FULGOR.



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Απόβλητα	Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα σε kg		
		2011	2012	2013
Μέταλλα	Ανακύκλωση	2.029.168	1.949.695	1.582.697
Καλώδια	Ανακύκλωση	0	0	587.000
Πλαστικά	Ανακύκλωση	0	0	731.060
Χαρτί ξύλο, λάστιχα	Ανακύκλωση	1.108.547	1.753.352	907.785
Απόβλητα Ειδών Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)	Ανακύκλωση	0	0	1.970
Γαλακτώματα - λάδια	Ενεργειακή Αξιοποίηση	116.930	110.110	102.100
Βερνίκια	Ενεργειακή Αξιοποίηση	0	0	0
Σκωρίες	Ανακύκλωση	4.100	0	1.630
Συσσωρευτές μολύβδου	Ανακύκλωση	0	0	940
Συμπυκνώματα	Διάθεση	13.920	4.740	6.020
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	Ενεργειακή Αξιοποίηση	3.320	1.920	1.580
Μετασχηματιστής PCBs	Διάθεση	0	0	3.280
Εργαστηριακά απόβλητα	Ενεργειακή Αξιοποίηση	0	0	600
Ρυπασμένες συσκευασίες	Ενεργειακή Αξιοποίηση	0	0	1.090
Ρυπασμένα χώματα	Ενεργειακή Αξιοποίηση	0	0	1.520
Απορρίμματα	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	49.020	12.900	9.655
Σύνολο		3.325.005	3.832.717	3.938.927

FULGOR

Απόβλητα	Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα σε kg	
		2012	2013
Μονάδα Παραγωγής Καλωδίων			
Ξαφρίσματα μολύβδου και μπαταρίες Pb	Ανακύκλωση	4.500	18.550
Γαλακτώματα	Ενεργειακή Αξιοποίηση	20.540	15.486
Απόβλητα NOKIA	Διάθεση	0	0
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά και φίλτρα	Ενεργειακή Αξιοποίηση	0	0
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια	Ενεργειακή Αξιοποίηση	19.170	12.350
Ανακυκλώσιμα υλικά (πλαστικό, χαρτί, ελαστικά, κ.λπ.)	Ανακύκλωση	88.760	34.580
Ανακυκλώσιμα μέταλλα (Μη Σιδηρούχα)	Ανακύκλωση	45.224	482.690
Ανακυκλώσιμα μέταλλα (Σιδηρούχα)	Ανακύκλωση	233.266	1.046.380
Ξύλο	Ανακύκλωση	241.640	428.680
Ιλύς βιολογικού καθαρισμού	Διάθεση	24.320	0
Πλαστικά	Ανακύκλωση	265.240	347.540
Απόβλητα Ειδών Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)	Ανακύκλωση	0	22.840
Απορρίμματα για υγειονομική ταφή	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	221.040	259.070
Σύνολο		1.163.700	2.668.166
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Αλουμινίου			
Γαλακτώματα	Αξιοποίηση	66.000	61.944
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια	Αξιοποίηση	5.550	1.320
Ξαφρίσματα αλουμινίου	Ανακύκλωση	38.600	170.500
Σύνολο		110.150	233.764
Μονάδα Παραγωγής Ράβδων Χαλκού			
Γαλακτώματα	Αξιοποίηση	514.140	468.040
Ρυπασμένα απορροφητικά Υλικά και φίλτρα	Αξιοποίηση	0	0
Λάστιχα	Ανακύκλωση	0	0
Απόβλητα Ειδών Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)	Ανακύκλωση	0	0
Σκωρίες Χαλκού	Ανακύκλωση	22.516	29.484
Λέπι Χαλκού	Ανακύκλωση	35.073	45.927
Άλλα ανακυκλώσιμα Υλικά	Ανακύκλωση	32.040	83.330
Απορρίμματα για υγειονομική ταφή	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	2.500	5.990
Σύνολο		606.269	632.771

Κατά την παραγωγή των καλωδίων παραμένουν στο εργοστάσιο, ως υπολείμματα, κυρίως μικρά στερεά αποκόμματα καλωδίων τα οποία διαχωρίζονται στα βασικά υλικά και επιστρέφονται σε βιομηχανίες ανακύκλωσης. Ειδικότερα, το PE ανακυκλώνεται, ενώ το υπόλοιπο διατίθεται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων.



7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση

7.10 Μεταφορές

Βασική επιδίωξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR, σχετικά με τις εκπομπές που προκύπτουν από τη μεταφορά προϊόντων και υλών είναι η επιλογή μέσων μεταφοράς φιλικότερων στο Περιβάλλον, γεγονός που αποτελεί πρόκληση για την Εταιρία, καθώς δραστηριοποιείται σε περιοχές οι οποίες δεν είναι προσβάσιμες από τέτοιου είδους μέσα μεταφοράς φιλικότερων στο Περιβάλλον (π.χ. πλοία, τρένα κ.λπ).

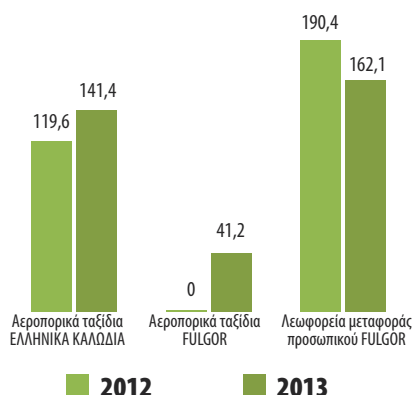
Για τις ανάγκες της μεταφοράς των προϊόντων καθώς και των πρώτων και βοηθητικών υλών της Εταιρίας μας, καθώς επίσης και των εργαζομένων της προς τον τόπο εργασίας τους, γίνεται χρήση μεταφορικών μέσων που καταναλώνουν υγρά καύσιμα με συνακόλουθη εκπομπή αέριων ρύπων.

Οι επιπτώσεις που προκύπτουν από τη μεταφορά των εργαζομένων είναι ιδιαίτερα μικρές, καθώς περίπου το 90% προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες, με αποτέλεσμα να πραγματοποιούνται σχετικά μειωμένες μετακινήσεις εργαζομένων. Επιπλέον, η Εταιρία:

- παρέχει δυνατότητα μεταφοράς εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία
- χρησιμοποιεί εγκαταστάσεις τηλεδιάσκεψης (video-conference) ώστε να ελαχιστοποιούνται, όπου αυτό είναι εφικτό, οι μετακινήσεις στους χώρους των πελατών. Επίσης, η τηλεδιάσκεψη χρησιμοποιείται και μεταξύ των στελεχών της Εταιρίας, που εργάζονται στα διαφορετικά εργοστάσια της Εταιρίας αλλά και στους χώρους Διοίκησης.

Επιπρόσθετα, οι έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα που προήλθαν από τα αεροπορικά ταξίδια των εργαζομένων ανήλθαν για το 2013 σε 141,4 και 41,2 tn CO₂ (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR αντίστοιχα). Για το 2013 καταγράφηκαν και οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των λεωφορείων που μεταφέρουν τους εργαζόμενους της FULGOR στις εγκαταστάσεις της στην Κορινθία.

Εκπομπές από Μεταφορές CO₂ (σε tn)



Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών έχει πραγματοποιηθεί με βάση τις αρχές που έχουν θεσπιστεί από το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) του Διεθνούς Οργανισμού World Resources Institute (WRI).



Στόχοι για το 2013

Το ποσοστό ανακύκλωσης της εταιρίας να παραμείνει άνω του 95%.

Εγκατάσταση εξοπλισμού σε γραμμές παραγωγής με στόχο την περαιτέρω μείωση χρήσης διαλυτών στο εργοστάσιο της Λιβαδειάς.

Αποτελέσματα

Ο στόχος επετεύχθη. Το 2013, το ποσοστό ανακύκλωσης για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ανήλθε σε 96,06%.

Ο στόχος επετεύχθη. Πλέον σχετικός εξοπλισμός είναι εγκατεστημένος σε 4 γραμμές παραγωγής, γεγονός που είχε σαν αποτέλεσμα την αποφυγή χρήσης επιπλέον 4,5 tn διαλύτη.

Στόχοι για το 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

- Αντικατάσταση του 50% του εταιρικού στόλου των επιβατηγών οχημάτων της εταιρίας από πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα τα οποία έχουν υψηλότερη ενεργειακή απόδοση.
- Εγκατάσταση συστήματος ανακύκλωσης νερού στο εργαστήριο του Εργοστασίου Μειγμάτων.

FULGOR

- Αντικατάσταση των φούρνων τήξεως με αναγεννητικούς φούρνους νέας τεχνολογίας οι οποίοι επιτυγχάνουν εξοικονόμηση καυσίμου 30%.
- Αντικατάσταση των υαλοπινάκων των γραφείων του εργοστασίου με ενεργειακούς, με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας.
- Μείωση της ειδικής κατανάλωσης πετρελαίου ανά τόνο προϊόντος στη μονάδα παραγωγής Ράβδων Χαλκού κατά 3% και στη μονάδα παραγωγής Καλωδίων κατά 5%.
- Επίτευξη ποσοστού ανακυκλώσιμων αποβλήτων άνω του 70% του συνολικού αριθμού αποβλήτων που παράγονται από την Εταιρία.



8. Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία



Τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η κοινωνία σε ευρύτερο επίπεδο, είναι αποδέκτης μεγάλων αλλαγών λόγω της ανάπτυξης της Τεχνολογίας και της Πληροφορικής. Καθώς η παραγωγή των καλωδίων αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) αλλά και του κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), αναγνωρίζουμε την ουσία της προϊοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας της Εταιρίας μας στους τομείς αυτούς.

Στην ευρεία γκάμα των προϊόντων που παράγουν η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και η FULGOR συμπεριλαμβάνονται και προϊόντα μεταφοράς δεδομένων καθώς και καλώδια τηλεπικοινωνιών, γεγονός το οποίο απεικονίζει τη συμβολή των προϊόντων μας στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε πολλές εκφάνσεις της σύγχρονης κοινωνικής δραστηριότητας.

Η Εταιρία συμβάλλει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που αφορούν:

1. Οι κίνδυνοι από την Κλιματική Αλλαγή
2. Τα προβλήματα σχετικά με την ενέργεια (κυρίως ηλεκτρική)
3. Βελτίωση του βιοτικού επιπέδου
4. Υγεία και Ασφάλεια των χρηστών των ηλεκτρικών συσκευών.



Το βασικό προϊόν μας – το καλώδιο – συμβάλλει στη δημιουργία ενός σημαντικού «άυλου» κοινωνικού προϊόντος!

Τα προϊόντα μας:

- Συμβάλλουν στην μείωση των επιπτώσεων των ανθρώπινων δραστηριοτήτων που οδήγησαν στην κλιματική αλλαγή όπως για παράδειγμα μέσω των νέων τεχνολογιών που έχουν μειώσει σημαντικά τις μετακινήσεις για επαγγελματικούς λόγους.
- Μεταφέρουν την ηλεκτρική ενέργεια (από ανανεώσιμες ή από μη ανανεώσιμες πηγές) σε κάθε απομακρυσμένη περιοχή και πλέον υποθαλάσσια, σε νησιωτικές περιοχές, με μηδαμινές απώλειες και γενικότερα,
- Συμβάλλουν ποικιλοτρόπως στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των ανθρώπων μέσω της μεταφοράς της ηλεκτρικής και άλλης ενέργειας, μέσω της χρήσης των τηλεπικοινωνιών στην υπηρεσία και της ιατρικής επίσημης και μέσω πολλών άλλων εφαρμογών των σύγχρονων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Επιπλέον τα προϊόντα μας παράγονται με τις υψηλότερες προδιαγραφές ποιότητας προκειμένου να προστατεύεται η υγεία και ασφάλεια των χρηστών (όπως πχ. των ηλεκτρικών συσκευών).

Καθώς πλέον έχει αναγνωριστεί σε διεθνές επίπεδο το γεγονός πως πέρα από τα οικονομικά μεγέθη υπάρχουν σημαντικά στοιχεία που προσθέτουν αξία στους οργανισμούς, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αναγνωρίζει σημαντική προστιθέμενη αξία στην υπεύθυνη ανάπτυξη και διάθεση των προϊόντων της και το προσμετρά ως το «άυλο» και μη μετρήσιμο –προς το παρόν- κοινωνικό προϊόν της Εταιρίας.



8. Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία

8.1 Προστιθέμενη Αξία και Κοινωνικό Προϊόν

Το μετρήσιμο κοινωνικό προϊόν μιας εταιρίας απεικονίζει το τμήμα της προστιθέμενης αξίας που δημιουργείται και αφορά όλους τους συμμετόχους της.



Το μετρήσιμο
κοινωνικό
προϊόν μας!

Η Εταιρία στο πλαίσιο ανάπτυξης των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις και συμβάλλει στη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της χώρας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, την κάλυψη του ελλείμματος των ασφαλιστικών φορέων και την αύξηση των εσόδων του κράτους. Το σύνολο αυτής της αξίας αποτελεί το μετρήσιμο Κοινωνικό Προϊόν μας.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ (σε εκ. ευρώ)	2011		2012		2013	
	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	FULGOR	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ	FULGOR	
Πληρωμές για μισθοδοσία (μικτές αποδοχές εργαζομένων)	14,2	13,0	6,26	11,1	5,08	
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	3,7	3,5	1,8	3,1	1,5	
Λοιπές παροχές εργαζομένων	0,9	0,9	0,5	0,9	0,5	
Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	0,67	0,3	0,6	0,3	0,5	
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	7,9	12,9	2,5	11,2	2,9	
Καταβεβλημένοι φόροι	4,6	1,5	2,3	1,4	1,3	
Συνολικές επενδύσεις	5,2	3,9	8,7	1,8	48,0	
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	85,3	169,7	91,7	102	55,8	
Πληρωμές προμηθευτές εξωτερικού	229,5	197,3	65,5	146,3	100,4	
Σύνολο	122,5	205,8	179,9	131,8	216,0	

8.2 Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών

Παράλληλα, με τον απώτερο στόχο μας να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις κοινωνίες που μας περιβάλλουν. Οι τοπικές αυτές κοινωνίες αποτελούν βασικό συμμετόχο της Εταιρίας και η αρμονική συνύπαρξη, αλλά και η περαιτέρω ανάπτυξή τους αποτελεί μέλημα μας.

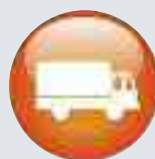
Οι άξονες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών της Εταιρίας αφορούν στα ακόλουθα:

1. Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης.
2. Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας.
3. Ανάπτυξη Κοινωνικών Δράσεων.
4. Εθελοντισμός.



Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης

Ενισχύουμε την απασχόληση στις τοπικές κοινωνίες και καταπολεμούμε την ανεργία προσλαμβάνοντας εργαζομένους από τις πόλεις και κοινότητες που μας «περιβάλλουν».



Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας

Επιδιώκουμε να καλύπτουμε τις ανάγκες μας σε προμηθευτές και εργολάβους από τις τοπικές κοινωνίες, εφόσον βέβαια καλύπτουν τις σχετικές απαιτήσεις.



Εθελοντισμός

Αναπτύσσουμε δράσεις, όλοι μαζί, για το καλό των συνανθρώπων μας αναγνωρίζοντας την αξία του εθελοντισμού ως στάση ζωής.



Ανάπτυξη Κοινωνικών Δράσεων

Ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών αναπτύσσοντας δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα και υποστηρίζουμε την παιδεία, τον αθλητισμό και την υγεία των συνανθρώπων μας.



8. Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία

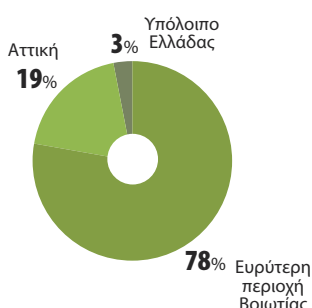
8.3 Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες μέσω της πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού από τις πόλεις και κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται (Θήβα, Λειβαδιά, Οινόφυτα Βοιωτίας). Αξιοσημείωτο είναι ότι η Εταιρία επιδρά θετικά στην τοπική αγορά εργασίας, απασχολώντας συνολικά 408 εργαζομένους, από τους οποίους ποσοστό 81% προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το γεγονός πως το 84% του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ απασχολείται στην ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας, και αντίστοιχα το 78% των εργαζομένων της προέρχεται από την ευρύτερη Βοιωτία.

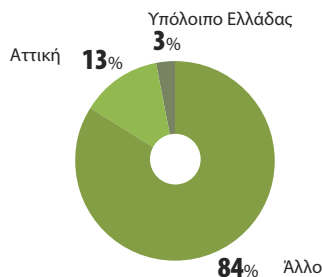
Ανθρώπινο Δυναμικό ανά Γεωγραφική

Περιφέρεια Προέλευσης
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.



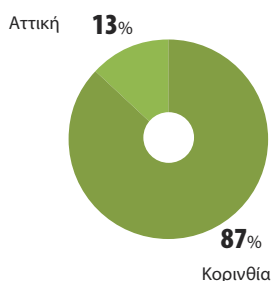
Ανθρώπινο Δυναμικό ανά Γεωγραφική

Περιφέρεια Απασχόλησης
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.



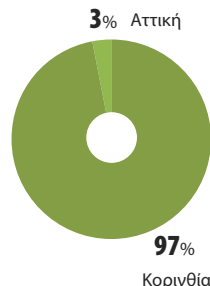
Ανθρώπινο Δυναμικό ανά Γεωγραφική

Περιφέρεια Προέλευσης
FULGOR Α.Ε.



Ανθρώπινο Δυναμικό ανά Γεωγραφική

Περιφέρεια Απασχόλησης
FULGOR Α.Ε.

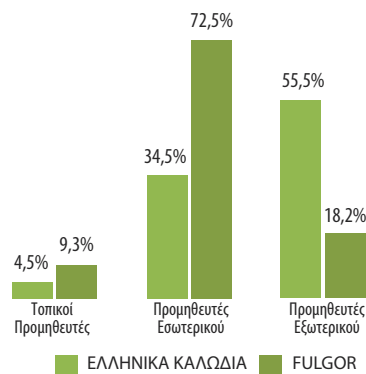


Αντίστοιχα και για τη FULGOR η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της (87%) προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες της Κορίνθου καθώς το εργοστάσιό της βρίσκεται στο Σουσάκι Κορινθίας. Εδώ το ποσοστό των απασχολούμενων στην Κορινθία αγγίζει το 97% καθώς μόνο 5 άτομα από συνολικά 189 απασχολούμενους εργάζονται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας στην Αθήνα.

8.4 Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας

Η Εταιρία επιδιώκει να προμηθεύεται όσο το δυνατόν περισσότερα προϊόντα και υπηρεσίες από τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους. Δεδομένου ότι οι περισσότερες πρώτες και βοηθητικές ύλες που χρησιμοποιεί τόσο η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ όσο και η FULGOR παράγονται κατεχοχόν σε χώρες του εξωτερικού, το ποσοστό των προμηθευτών εξωτερικού και για το 2013 παρέμεινε σε υψηλά επίπεδα.

Κατανομή Προμηθευτών με βάση την Προέλευση



Ποσοστά Αγορών σε Προμηθευτές με βάση την Προέλευση ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ



Ποσοστά Αγορών σε Προμηθευτές με βάση την Προέλευση FULGOR



Επιπλέον, συνεχίζοντας την πρακτική που εφαρμόζει τα τελευταία χρόνια, η Εταιρία προμηθεύτηκε και κατά τη διάρκεια του 2013 μεταλλικά στροφεία για τη συσκευασία των καλωδίων, από προμηθευτή ο οποίος δραστηριοποιείται στη Θήβα του Νομού Βοιωτίας. Η Εταιρία έχει αξιολογήσει πολύ θετικά την προμήθεια αυτή καθώς ενισχύει την τοπική οικονομία αλλά και συμβάλλει στη μείωση του κόστους προμήθειας.

8.5 Ανάπτυξη Κοινωνικών Δράσεων

Η Εταιρία πραγματοποιεί δράσεις συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες που καταγράφει κατά τη διάρκεια των επαφών της με τους εκπροσώπους τους. Το 2013 μεταξύ άλλων πραγματοποιήθηκαν από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ δράσεις ενίσχυσης και υποστήριξης των ακολούθων:



8. Η συνεισφορά μας στην Κοινωνία

- Τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση το ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ.
- Το ΛΥΡΕΙΟ ΠΑΙΔΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ στο οποίο δόθηκε χρηματικό ποσό αντί των εταιρικών δώρων τα Χριστούγεννα.
- Το Νηπιαγωγείο Οινοφύτων με τη δωρεά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- Το εργαστήριο επαγγελματικής κατάρτισης Πειραιά επίσης μέσω της δωρεάς Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- Το Αστυνομικό Τμήμα Αμαρουσίου μέσω της ενίσχυσης της επισκευής των υπηρεσιακών οχημάτων του.

Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ διέθεσε υλικό για τη λειτουργία των εργαστηρίων των επαγγελματικών Λυκείων της περιοχής όπως τα ΕΠΑΛ Θήβας, Χαλκίδας, Οινόης και η Τεχνική Σχολή Χαλκίδας.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της ενίσχυσης του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων η Εταιρία συνεργάζεται και διαθέτει χώρο του εργοστασίου Οινοφύτων για την πραγματοποίηση δύο ενημερωτικών και εκπαιδευτικών επισκέψεων σε μαθητές Λυκείου. Ειδικότερα κατά τη διάρκεια του 2013 υποδέχτηκε στις εγκαταστάσεις της και ενημέρωσε μαθητές από τα Επαγγελματικά Λύκεια της Θήβας και Οινόης.

Η FULGOR αντίστοιχα ανταποκρίθηκε στις αθλητικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και κατά το 2013 προχώρησε στη χορηγική υποστήριξη της τοπικής ομάδας βόλεϊ ανδρών «ΠΑΜΒΟΧΑΪΚΟΣ».

Αξίζει επίσης να σημειωθεί πως η FULGOR διέθεσε τη μία γεώτρηση που έχει στις εγκαταστάσεις στην Κορινθία, στην υπηρεσία του Δήμου Αγίων Θεοδώρων, με τον οποίο γειτνιάζει, προκειμένου να αντιμετωπίσει την έλλειψη νερού κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού.

8.6 Εθελοντισμός

Ο εθελοντισμός αποτελεί δραστηριότητα η οποία αναπτύσσεται κατά τρόπο προσωπικό, αυθόρμητο και ελεύθερο. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας την αξία του εθελοντισμού ως στάση ζωής, παροτρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες και έχει καθιερώσει σε ετήσια βάση τις ακόλουθες δύο δράσεις:

Εθελοντική αιμοδοσία

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ από το 2009 τηρεί Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Το 2013, πραγματοποιήθηκαν 3 αιμοδοσίες κατά τη διάρκεια των οποίων συμμετείχαν 60 άτομα και συγκεντρώθηκαν 25 φιάλες συνολικά. Επίσης, κατά το 2013 διατέθηκαν 7 φιάλες για την κάλυψη αναγκών συνανθρώπων μας.

Πρόγραμμα Εθελοντικής Προσφοράς «Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μία Κοινωνία Αλληλεγγύης»

Και το Δεκέμβριο του 2013, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, συμμετείχαν οι εργαζόμενοι στη δράση «Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μία Κοινωνία Αλληλεγγύης» η οποία πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Λιβαδειάς. Η ανταπόκριση και ευαισθητοποίηση όλων προκειμένου να συγκεντρωθούν όσο το δυνατόν μεγαλύτερες ποσότητες ειδών πρώτης ανάγκης (τρόφιμα, ρούχα και παιχνίδια) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών ήταν πραγματικά μεγάλη.





Στόχοι για το 2013

Συνεργασία με τοπικούς φορείς για την ενίσχυση του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων.

Αποτελέσματα

Ο στόχος επετεύχθη. Βλ § 8.5 «Ανάπτυξη Κοινωνικών Δράσεων».

Στόχοι για το 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

- Διοργάνωση ενημερωτικής εκδήλωσης «Πρώτες Βοήθειες στο Σπίτι για Ενήλικα - Παιδί - Βρέφος» σε συνεργασία με το «Εκπαιδευτικό Κέντρο Υποστήριξη Ζωής», για τους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους και τα μέλη της τοπικής κοινωνίας.

FULGOR

- Διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων στην τοπική κοινωνία σχετικά με τις σοβαρές ασθένειες της εποχής μας.





ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ



Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για τα τελευταία τρία έτη, καθώς και οι αντίστοιχοι για την FULGOR για το 2013.

	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ			FULGOR
	2011	2012	2013	2013
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ				
Κύκλος εργασιών (Συνολικά Έσοδα) (σε εκ. ευρώ)	326,66	363,5	259,2	117,8
Λειτουργικά Κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ)	7,9	0,0	(5,0)	(3,0)
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) (σε εκ. ευρώ) – μετά από φόρους	1,1	(6,9)	(10,7)	(9,4)
Λειτουργικό κόστος (σε εκ. ευρώ)	318,8	363,5	264,2	120,86
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	7,9	12,9	11,2	2,9
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Έμμεσοι (ΦΠΑ) (σε εκ. ευρώ)	4	1,0	0,9	0,9
Πληρωμές για φόρους (εκ. ευρώ) – Άμεσοι (σε εκ. ευρώ)	0,6	0,5	0,5	0,4
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβληθέντων φόρων) (σε εκ. ευρώ)	4,6	1,5	1,4	1,3
Πρόστιμα (σε ευρώ)	0	0	0	0
Σύνολο επενδύσεων	5,2	3,9	1,8	48
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ				
Αριθμός εργαζομένων	402	403	408	189
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	1.990	3.865	2.894	1.792
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε ευρώ)	53.000	48.000	64.000	20.000
Συνολικές επενδύσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων	134.700	131.585	169.490	193.915
Δείκτης τραυματισμών (Απολεσθείσες εργατοώρες X 10 ⁶ / Σύνολο δεδουλευμένων εργατοωρών)	1,80	1,92	1,03	20,39
Αριθμός τραυματισμών που δεν προκάλεσαν απουσία (minor accidents)	17	11	11	0
Αριθμός τραυματισμών που οδήγησαν σε απουσία	2	2	1	10
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)	9	9	6	0
Αριθμός θανατηφόρων συμβάντων	0	0	0	0
ΑΓΟΡΑ				
Εξέλιξη παραπόνων πελατών (αύξηση / μείωση ανά έτος)	52%	25%	-35%	-
Παράπονα Πελατών (αριθμός)	44	55	36	22
Αφορούν στο προϊόν	19	24	8	14
Αφορούν στη συσκευασία του προϊόντος	7	13	9	3
Αφορούν μη ορθή χρήση προϊόντος	6	8	8	2
Λοιπά παράπονα	12	10	11	3
Πληρωμές προς εγχώριους προμηθευτές συμπερ. ΦΠΑ (σε εκ. ευρώ)	85,3	169,7	102	55,8
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	35.606	32.246	30.088	16.308
Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας (MWh)	2.550	2.492	2.466	37.233
Έμμεσες Εκπομπές CO ₂ (tn)	33.826	28.376	24.672	13.373
Άμεσες Εκπομπές CO ₂ (tn)	612	586	571	7.917
Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	263.933	203.204	172.585	238.135
Άμεσες Εκπομπές NOx (kg)	663	677	693	12.171
Χρήση νερού (m ³)	29.149	24.586	22.642	170.383,5
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	78%	78%	78%	87%
Συνολική αξία κοινωνικού προϊόντος* (σε εκ. ευρώ)	122,47	205,76	131,79	115,60

*Δεν περιλαμβάνονται οι πληρωμές προς προμηθευτές εξωτερικού.

Πίνακας Αντιστοίχισης Global Compact – GRI-G3.1

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI που καλύπτει η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στον παρόντα Απολογισμό και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας	Αρχές	Δείκτες GRI G3.1
Ανθρώπινα Δικαιώματα	Αρχή 1η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-11, SO5, PR1, PR2, PR8
	Αρχή 2η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	HR1-11, SO5
Συνθήκες εργασίας	Αρχή 3η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	LA4, LA5, HR1-3, HR5, SO5
	Αρχή 4η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	HR1-3, HR7, SO5
	Αρχή 5η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, SO5
	Αρχή 6η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	EC7, LA2, LA13, LA14, LA15, HR1-4, SO5
Περιβάλλον	Αρχή 7η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5
	Αρχή 8η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN1-30, SO5, PR3, PR4
	Αρχή 9η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Αρχή 10η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	SO2-6

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI-G3.1 στον Απολογισμό

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, έχει καλύψει στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις απαιτήσεις για το B+ επίπεδο εφαρμογής της έκδοσης GRI-G3.1 των κατευθυντηρίων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI). Με σκοπό την αύξηση της ποιότητας της λογοδοσίας και της διαφάνειας, η Εταιρία ανέθεσε σε εξωτερικό Φορέα Επαλήθευσης τον έλεγχο του επιπέδου εφαρμογής των κατευθυντηρίων οδηγιών του Global Reporting Initiative. Στη συνέχεια ακολουθεί και η σχετική δήλωση του Εξωτερικού Φορέα Επαλήθευσης.

Επίπεδο εφαρμογής	C	C+	B	B+	A	A+	
Standard Disclosures	<ul style="list-style-type: none"> 1-116 1-118, 112 1-119, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117
Report Internally Disclosed	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 	<ul style="list-style-type: none"> 1-116, 112 1-119, 117 1-118, 113 1-114, 115, 116, 117 1-111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117 1-109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117



Πίνακας Κάλυψης Δεικτών κατά GRI-G3.1 και Απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Στη συνέχεια παρατίθεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 της Εταιρίας, σε σχέση με τους δείκτες του GRI-G3.1. Επιπλέον, έχει επισημανθεί η κάλυψη κάθε δείκτη σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αυτο-αξιολόγησης που πραγματοποιήθηκε στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013.

Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
1.1 Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	6.2	Μήνυμα από τη Διοίκηση
1.2 Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	6.2	Μήνυμα από τη Διοίκηση / 1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR / 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση S Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
2.1 Επωνυμία	-	«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.» και «FULGOR Α.Ε.»
2.2 Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	-	4.1 Τα προϊόντα μας και οι Εφαρμογές τους
2.3 Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιριών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	6.2	1.1 Η Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ / 1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR. Η Οργανωτική Δομή της Εταιρίας αποτελείται από Όργανα Διακυβέρνησης, Διευθύνσεις, Τμήματα και Υποστηρικτικά γραφεία. Ειδικότερα, αποτελείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο αναφέρεται απευθείας ο Γενικός Διευθυντής και από τις Διευθύνσεις Ποιότητας, Διαχείρισης Συστημάτων, Σχεδιασμού, Marketing, Προσωπικού, Μηχανογράφησης, Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομική, Τεχνική Διεύθυνση Καλωδίων, Εμπορική Διεύθυνση Καλωδίων, Εμπορική Διεύθυνση Συρμάτων Περιέλιξης, καθώς και από Διευθύνσεις οι οποίες είναι επιφορτισμένες με την εύρυθμη λειτουργία των εργοστασίων της Εταιρίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι σε κάθε εργοστάσιο της Εταιρίας ορίζεται Υπεύθυνος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ο οποίος αναφέρεται στον εκάστοτε Διευθυντή Εργοστασίου. Το 2013 η ΕΤΑΙΡΙΑ δε συμμετείχε σε κάποια κοινοπραξία.
2.4 Τοποθεσία έδρας της Εταιρίας	-	Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' Κτίριο, Αθήνα, 11527
2.5 Χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρίας	-	1.1 Η Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ / 4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία. Η Εταιρία διαθέτει παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και τη Ρουμανία.
2.6 Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	-	Ανώνυμη Εταιρία. Μετοχική Σύνθεση ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ: 72,5% - ΧΑΛΚΟΡ, 27,5% - Ελεύθερη διασπορά. Μετοχική Σύνθεση FULGOR ΑΕ: 100% ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.
2.7 Αγορές που εξυπηρετούνται	-	1.1 Η Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ / 4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία
2.8 Μεγέθη της Εταιρίας	-	1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR/ 3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας / 4.1 Τα Προϊόντα μας και οι Εφαρμογές τους / 5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
2.9 Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
2.10 Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	-	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη
3.1 Περίοδος απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.2 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού.	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.3 Κύκλος απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.4 Σημείο επικοινωνίας	-	Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού και Επικοινωνίας
3.5 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.6 Όρια του απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.7 Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.8 Βάση για την κατάρτιση απολογισμών για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.9 Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό / 6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και την Ασφάλεια / 7.5 Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα / 7.6 Οξείδια του Αζώτου
3.10 Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και λόγους για αυτή την αναθεώρηση	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό 6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και την Ασφάλεια
3.11 Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	-	Γενικές Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό
3.12 Πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των τυπικών δημοσιοποιήσεων GRI που περιέχονται στον απολογισμό	-	Πίνακας Δεικτών GRI G3.1
3.13 Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.5.3	Γενικές Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό, Πίνακας Κάλυψης Δεικτών GRI-G3.1 και Αντιστοίχησης τους με το πρότυπο ISO 26000 (Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων και Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής)
4.1 Δομή Διακυβέρνησης της Εταιρίας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία των εταιριών του	6.2	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας S Το Σύστημα και οι Διαδικασίες Υγείας & Ασφάλειας 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική

Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
4.2 Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.3 Αριθμός και φύλο ανεξάρτητων και / ή μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	6.2	Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι 8, εκ των οποίων τα 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Όλα τα μη εκτελεστικά μέλη (συμπεριλαμβανομένων και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών) είναι άνδρες. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της FULGOR είναι 2 άνδρες.
4.4 Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	6.2	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας § Το Σύστημα και οι Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική.
4.5 Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδοσης)	6.2	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 5.2 Αναπτύσσοντας τους Ανθρώπους μας Η αμοιβή που λαμβάνουν τα μέλη του ΔΣ εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και συνδέεται και επηρεάζεται από τη συνολική επίδοση της Εταιρίας, τόσο σε οικονομικούς όρους, όσο και σε όρους υπεύθυνης λειτουργίας.
4.6 Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	6.2	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων, § Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων, § Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφορών
4.7 Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης, των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και άλλων κριτηρίων όπως το φύλο	6.2	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση. Στην Εταιρία παρέχονται ίσες ευκαιρίες σε άνδρες και γυναίκες για την υποβολή υποψηφιότητας και την εκλογή τους ως μέλη Διοικητικού Συμβουλίου
4.8 Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους	6.2	1.3 Όραμα, Αποστολή, Αξίες και Στρατηγικοί Στόχοι 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας / 6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια / 6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια / 6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και την Ασφάλεια / 7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση / 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
4.9 Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	6.2	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια / 6.2 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και Ασφάλεια / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική. Το ΔΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ συνεδρίασε κατά το 2013 συνολικά 86 φορές. Στο πλαίσιο των συνεδριάσεων αυτών αξιολογήθηκε η Οικονομική, Περιβαλλοντική και Κοινωνική της επίδοση.
4.10 Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση	6.2	3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση
4.11 Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και πώς η Εταιρία εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης	6.2	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια / 6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια / 7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση
4.12 Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.2	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη 1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς / 7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλές. Η Εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ, ως εισγόμενη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (περισσότερες πληροφορίες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2013).
4.13 Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	6.2	1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς
4.14 Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	6.2	2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους
4.15 Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων	6.2	2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους / 2.6 Η ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων
4.16 Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετόχων συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο και την ομάδα Συμμετόχων	6.2	2.4 Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων 2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους 2.6 Η ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων
4.17 Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	6.2	2.4 Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων / 2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους / 2.6 Η ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων
Δείκτες Επίδοσης		
Οικονομικοί Δείκτες Επίδοσης		
Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.8	Μήνυμα από τη Διοίκηση / 1.1 Η Παγκόσμια Παρουσία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ / 1.4 ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και FULGOR / 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας / 4. Η Παρουσία μας στην Αγορά
EC1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας / 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
EC2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής	6.5.5	Μήνυμα από τη Διοίκηση / 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση § Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων / 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη / 7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλές



Πίνακας Κάλυψης Δεικτών κατά GRI-G3.1 και Απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EC3 Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	-	5.3 Οι παροχές προς τους Ανθρώπους μας Η Εταιρία συμμετέχει στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζομένων της όπως προσδιορίζεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.
EC4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	-	3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας Στη μετοχική σύνθεση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ και στη μετοχική σύνθεση της FULGOR ΑΕ δεν συμμετέχει το ελληνικό δημόσιο. Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ αλλά ούτε και η FULGOR έλαβαν κρατική επιχορήγηση κατά τη διάρκεια του 2013.
EC5 Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού των ατόμων που εργάζονται για πρώτη φορά ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	6.3.7, 6.4.4, 6.8	5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας Η Εταιρία παρέχει ακόμη και στους νέους που εργάζονται για πρώτη φορά αμοιβές μεγαλύτερες από τις προβλεπόμενες στη ΣΣΕ.
EC6 Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	6.6.6, 6.8, 6.8.5, 6.8.7	4.6 Οι προμηθευτές μας 8.4 Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας
EC7 Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	6.8, 6.8.5, 6.8.7	8.3 Υποστήριξη της Τοπικής Απασχόλησης Στην Εταιρία αποτελεί κοινή πρακτική η προτίμηση συνεργατών από την τοπική κοινωνία σε σχέση με κάποιον άλλο υποψήφιο με όμοια προσόντα που δεν προέρχεται από την τοπική κοινωνία.
EC8 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	Μήνυμα από τη Διοίκηση / 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη / 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
EC9 Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης και της έκτασης των επιδράσεων	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8, 6.8.5, 6.8.6, 6.8.7, 6.8.9	Μήνυμα από τη Διοίκηση / 1.1 Παγκόσμια Παρουσία του Όμιλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ / 2. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη / 3.1 Οικονομικά Αποτελέσματα της Εταιρίας 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη / 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
Περιβαλλοντικοί Δείκτες Επίδοσης		
Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.5	7. Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική / 7.2 Δαπάνες για το Περιβάλλον / 7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλές / 7.4 Κατανάλωση Ηλεκτρικής & Θερμικής Ενέργειας / 7.5 Εκπομπές Διοξειδίου του Ανθρακα / 7.6 Οξείδια του Αζώτου / 7.7 Στοιβάδα του Όζοντος / 7.8 Χρήση Νερού / 7.9 Διαχείριση Αποβλήτων / 7.10 Μεταφορές / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης
EN1 Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5, 6.5.4	7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλές
EN2 Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών	6.5, 6.5.4	7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλές S Αποδοτική Χρήση Πρώτων Υλών και Βοηθητικών Υλών
EN3 Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5, 6.5.4	7.4 Κατανάλωση Ηλεκτρικής & Θερμικής Ενέργειας / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο και επίσης δεν παράγεται ή πωλείται ενέργεια από την Εταιρία
EN4 Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5, 6.5.4	7.4 Κατανάλωση Ηλεκτρικής & Θερμικής Ενέργειας / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) περιλάμβανε για το 2013 7,2% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2013 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 15%, Πετρελαϊκή: 17,65%, Φυσικού Αερίου: 25,43%, Υδροηλεκτρική: 22,34%, ΑΠΕ: 7,20%, Διασυνδεδεός: 12,38%.
EN5 Εξοικονόμηση ενέργειας χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα	6.5, 6.5.4	Δεν πραγματοποιήθηκαν δράσεις ενίσχυσης της αποδοτικότητας που να έχουν ως αντίκτυπο την εξοικονόμηση ενέργειας
EN6 Πρωτοβουλίες για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια ως αποτέλεσμα των εν λόγω πρωτοβουλιών	6.5, 6.5.4	Δεν αναλήφθηκαν σχετικές πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων ή υπηρεσιών που να χρησιμοποιούνται αποδοτικότερα την ενέργεια και ως εκ τούτου να έχουν μικρότερες απαιτήσεις Ενέργειας
EN7 Πρωτοβουλίες για τη μείωση της έμμεσης κατανάλωσης της ενέργειας	6.5, 6.5.4	7.10 Μεταφορές
EN8 Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5, 6.5.4	7.8 Χρήση Νερού
EN9 Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	6.5, 6.5.4	Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υδάτινες μάζες που αναγνωρίζεται από τους ειδικούς ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υγρότοπο της συνθήκης Ραμσάρ ή από άλλη σχετική πηγή
EN10 Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.5, 6.5.4	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ: Το συγκεκριμένο στοιχείο δεν δύναται να διεξαχθεί από τα υπάρχοντα συστήματα της Εταιρίας, ωστόσο γίνονται προσπάθειες για μελλοντική του καταγραφή. FULGOR: 7.8 Χρήση Νερού
EN11 Θέση και έκταση ιδιοκτητών, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5, 6.5.6	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας
EN12 Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.5, 6.5.6	Η Εταιρία παρακολουθεί συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδράσεις της όπως απαιτείται και από το πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει. Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Περιγραφή	Ενότητα	
	ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
EN13 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	6.5, 6.5.6	Δεν έχει αναπτυχθεί πρόγραμμα προστασίας ή αποκατάστασης φυσικών οικοτόπων
EN14 Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	6.5, 6.5.6, 6.8.3	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας
EN15 Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	6.5, 6.5.6	Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας
EN16 Συνολικές Άμεσες και Έμμεσες Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.5, 6.5.5	7.5 Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα / Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης
EN17 Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.5, 6.5.5	7.10 Μεταφορές
EN18 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	6.5, 6.5.5	7.10 Μεταφορές
EN19 Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος	6.5, 6.5.3	7.7 Στοιβάδα του Οζοντος
EN20 NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων με βάση τον τύπο και το βάρος	6.5, 6.5.3	7.6 Οξείδια του Αζώτου Δεν εκλύονται από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας POP (παρამένοντες οργανικοί ρύποι), HAP (ατμοσφαιρικοί ρύποι), ή εκπομπές καμινάδας.
EN21 Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προσορισμό	6.5, 6.5.3	7.9 Διαχείριση Αποβλήτων Οι απορρίψεις νερού κατά τη διάρκεια του 2013 ήταν μηδενικές καθώς εξαρτώνται από το είδος της παραγωγής που πραγματοποιείται.
EN22 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5, 6.5.3	7.9 Διαχείριση Αποβλήτων. Ο Πίνακας Αποβλήτων περιλαμβάνει σχετικό διαχωρισμό των επικινδύνων τα οποία είναι με γκρι γραμμοσκίαση.
EN23 Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5, 6.5.3	Δεν υπήρξαν κατά τη διάρκεια του 2013 διαρροές οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία, τη γη, τη βλάστηση, τις υδάτινες μάζες και τα υπόγεια ύδατα.
EN24 Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	6.5, 6.5.3	7.9 Διαχείριση Αποβλήτων Η Εταιρία δεν διακινεί, εισάγει ή μεταφέρει απόβλητα κανενός είδους απόβλητα.
EN25 Ταυτότητα, μέγεθος, που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	6.5, 6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υπάρχουν απορρίψεις υδατικών αποβλήτων της Εταιρίας που να επηρεάζουν τον ορίζοντα.
EN26 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.5, 6.5.4, 6.6.6, 6.7.5	7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική / 7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλεις Οι Πρωτοβουλίες μας για Φιλικότερα προς το Περιβάλλον Προϊόντα / 7.10 Μεταφορές
EN27 Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	6.5, 6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	7.3 Πρώτες και Βοηθητικές Υλεις Σ Αποδοτική Χρήση Πρώτων Υλών και Βοηθητικών Υλών
EN28 Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	6.5	Δεν υπήρξαν πρόστιμα ή κυρώσεις σχετικά με μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς
EN29 Σημαντικές περιβαλλοντικές επιδράσεις από τη μεταφορά προϊόντων και άλλων αγαθών και υλικών που χρησιμοποιούνται κατά τις δραστηριότητες του Οργανισμού και μεταφορά των μελών του εργατικού δυναμικού	6.5, 6.5.4, 6.6.6	7.10 Μεταφορές
EN30 Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	6.5	7.2 Δαπάνες για το Περιβάλλον
Δείκτες για την Απασχόληση		
Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.4, 6.3.10	5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας / 5.1 Προσέλκυση και διατήρηση των εργαζομένων μας / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας / 5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας / 5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα \ 5.5 Επικοινωνώντας Εσωτερικά / 6. Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας / 6.1 Πολιτική και Σύστημα για την Υγεία και Ασφάλεια / 6.2 Οι Επενδύσεις μας για την Υγεία και την Ασφάλεια / 6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια / 5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού
LA1 Ανάλυση ανθρώπινου δυναμικού βάσει τύπου απασχόλησης, σύμβασης εργασίας, περιοχής και φύλου	6.4, 6.4.3	5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού
LA2 Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4, 6.4.3	5.1 Προσέλκυση και Διατήρηση των εργαζομένων μας / 5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού
LA3 Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4, 6.4.3, 6.4.4	5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας
LA15 Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	6.4, 6.4.4	Το 2013 καμία εργαζόμενη δεν αιτήθηκε άδεια και καμία δεν απουσίαζε με άδεια λοχείας / μητρότητας. Στο σύνολό τους (100%) οι εργαζόμενες που έχουν λάβει άδεια λοχείας / μητρότητας, συνεχίζουν να απασχολούνται στην Εταιρία και μετά την παρέλευση 18 μηνών (όπως προβλέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο).
LA4 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού



Πίνακας Κάλυψης Δεικτών κατά GRI-G3.1 και Απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
● LA5 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	6.4, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5	Οι τρόποι εσωτερικής επικοινωνίας της Εταιρίας καθιστούν δυνατή την άμεση ενημέρωση των εργαζομένων για οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή, όπως για παράδειγμα οργανωτικές αλλαγές, outsourcing δραστηριοτήτων, έναρξη νέων δραστηριοτήτων κ.λπ.. Η συνεχής και πολυεπίπεδη επικοινωνία εξαλείφει την ανάγκη αναφοράς ελάχιστου χρόνου σημαντικών εταιρικών αλλαγών στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
● LA6 Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4, 6.4.6	6.1 Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας
● LA7 Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4, 6.4.6	6.1 Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας 6.4 Στοιχεία και Δείκτες για την Υγεία και την Ασφάλεια Όλα τα συμβάντα καταγράφηκαν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας και σε αυτά ενεπλάκησαν μόνο άνδρες εργαζόμενοι.
● LA8 Εκπαίδευση, συμβουλευτική, πρόληψη και προγράμματα διαχείρισης κινδύνων για τους εργαζομένους, τις οικογένειες τους ή τις τοπικές κοινωνίες αναφορικά με σοβαρές ασθένειες	6.4, 6.4.6, 6.8, 6.8.3, 6.8.4, 6.8.8	6.3 Προγράμματα και Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια
● LA9 Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα	6.4, 6.4.6	Η Εταιρία περιλαμβάνει στις συμβάσεις των εργαζομένων όλα τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο.
● LA10 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	6.4, 6.4.7	5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού
● LA11 Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους	6.4, 6.4.7, 6.8.5	5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας Στην Εταιρία δεν πραγματοποιούνται προγράμματα για την υποστήριξη εργαζομένων προς τη συνταξιοδότησή τους.
● LA12 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους ανά φύλο	6.4, 6.4.7	5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας / Η Αξιολόγηση του Ανθρώπινου Δυναμικού
● LA13 Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε ηλικιακές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3	5.6 Αναλυτικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού Το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ και των επιτροπών του, καθώς και το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της FULGOR ΑΕ είναι άνδρες. Το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Ομοίως, το 92% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της FULGOR ΑΕ είναι άνω των 50 ετών και το 0,08% είναι κάτω των 50 ετών. Επίσης, στα Διοικητικά Συμβούλια της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ και της FULGOR ΑΕ συμμετέχουν συνολικά δύο αλλοεθνής και κανένα ΑΜΕΑ.
● LA14 Αναλογία βασικού μισθού και αποζημιώσεων γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων, ανά παραγωγική μονάδα	6.3.7, 6.3.10, 6.4, 6.4.3, 6.4.4	5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα
Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων		
● Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.6, 6.6.6	5. Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας / 5.1 Προσέλκυση και διατήρηση των εργαζομένων μας / 5.2 Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας / 5.3 Οι Παροχές προς τους Ανθρώπους μας / 5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα / 5.5 Επικοινωνώντας Εσωτερικά
● HR1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ'επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.
● HR2 Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, αναδόχων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3, 6.3.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6	4.6 Οι προμηθευτές μας Κατηγορίες Προμηθευτών: • Α' υλών • Β' υλών και λοιπών αγαθών • Παροχής Υπηρεσιών Οι σημαντικοί προμηθευτές είναι οι προμηθευτές Υπηρεσιών και ειδικότερα οι υπεργολάβοι και συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Για αυτούς πραγματοποιείται έλεγχος με βάση τα κριτήρια, όπως περιγράφονται στην παράγραφο 4.6.
● HR3 Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	6.3, 6.3.5	5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα Συνολικά αφιερώθηκαν 40 ώρες εκπαίδευσης για τα θέματα αυτά, ενώ εκπαιδεύτηκε το 5% των εργαζομένων.
● HR4 Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Περιγραφή	Ενότητα		Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
	ISO26000		
HR5 Δραστηριότητες της Εταιρίας και σημαντικοί προμηθευτές στους οποίους θεωρείται ότι το δικαίωμα στην ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.5		Η Εταιρία δεν εντόπισε το 2013 σε προμηθευτή της σχετικό κίνδυνο καταστράτηγησης του δικαιώματος στην ελευθερία του συνδικαλισμού. Συνεπώς δεν ανέλαβε κάποια σχετική δράση υποστήριξης προμηθευτών.
HR6 Δραστηριότητες και σημαντικοί προμηθευτές στους οποίους θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την αποτελεσματική εξάλειψη της παιδικής εργασίας	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6		5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα Οι περιπτώσεις στις οποίες η Εταιρία αναγνωρίζει ότι δύναται να υπάρξει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR όπου και απασχολούνται εργαζόμενοι από εταιρίες παροχής προσωπικού. Ωστόσο, η Εταιρία διενεργεί ελέγχους στους παρόχους προσωπικού, καθώς καταδικάζει περιπτώσεις παιδικής εργασίας.
HR7 Δραστηριότητες και σημαντικοί προμηθευτές στους οποίους θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6		5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα Οι περιπτώσεις στις οποίες η Εταιρία αναγνωρίζει ότι δύναται να υπάρξει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και της FULGOR όπου και απασχολούνται εργαζόμενοι από εταιρίες παροχής προσωπικού. Ωστόσο, η Εταιρία διενεργεί ελέγχους στους παρόχους προσωπικού, καθώς καταδικάζει περιπτώσεις εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.
HR8 Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	6.3, 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6		5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα Στην εκπαίδευση που πραγματοποιήθηκε το 2013 δεν συμμετείχε το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας, καθώς είχε προηγηθεί εξειδικευμένη εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού το 2012.
HR9 Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	6.3, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.6.7		Στην Εταιρία δεν έχει προκύψει μέχρι και σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών.
HR10 Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν αποτελέσει αντικείμενο ανάλυσης αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί μελέτες επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα	6.3, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5		Η Εταιρία ελέγχει τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των επιχειρηματικών της μονάδων, προκειμένου να εξαλείφει οποιοδήποτε κίνδυνο παραβίασης τους στις επιχειρηματικές της μονάδες
HR11 Αριθμός καταγγελιών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και έχουν αντιμετωπισθεί και επιλυθεί μέσω επίσημων μηχανισμών διαχείρισης καταγγελιών	6.3, 6.3.6		5.4 Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα Σε συνέχεια των ελέγχων ανθρωπίνων δικαιωμάτων που διενεργούνται στην Εταιρία, αξιολογείται πως δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει κριθεί ως αναγκαία η δημιουργία σχετικού εξειδικευμένου μηχανισμού διαχείρισης καταγγελιών.
Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης			
Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.6, 6.8		1.5 Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανισμούς / 2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους / 2.6 Η Ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων / 3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση / 7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική / 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
S01 Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.8, 6.8.3, 6.8.9		2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους 2.6 Η Ανταπόκρισή μας στις Ανάγκες των Συμμετόχων 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
S09 Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.5.6, 6.8		Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες καθώς η Εταιρία παρακολουθεί όλα τα σημαντικά θέματα που τις απασχολούν.
S010 Μέτρα πρόληψης και περιορισμού που λαμβάνονται για τις πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.5.6, 6.8		7.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Περιβαλλοντική Πολιτική / 7.9 Διαχείριση Αποβλήτων 8. Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία
S02 Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6, 6.6.3		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση 5 Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων 5 Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς. Το σύνολο (100%) των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρίας εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.
S03 Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	6.6, 6.6.3		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση 5 Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς. Δεν πραγματοποιήθηκε σχετική εκπαίδευση. Πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένη δίωρη εκπαίδευση με θέμα "Εταιρική Διακυβέρνηση και Διαφάνεια και Καταπολέμηση της Διαφθοράς" στην οποία συμμετείχαν συνολικά 12 στελέχη (δηλ. 22% των στελεχών). Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό δεν έλαβαν μέρος.
S04 Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	6.6, 6.6.3		3.2 Εταιρική Διακυβέρνηση 5 Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς. Δεν υπήρξε περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρία, ούτε σχετική επίδικη υπόθεση.
S05 Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι)	6.6, 6.6.4, 6.8.3		1.5 Συμμετοχές σε Εταιρίες και Οργανισμούς 2.2 Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης/ 2.5 Επικοινωνία και Δέσμευση με τους Συμμετόχους.



Πίνακας Κάλυψης Δεικτών κατά GRI-G3.1 και Απαιτήσεων Προτύπου ISO 26000

Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Σχόλιο / Ενότητα αναφοράς
● S06 Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα		Η Εταιρία μέσω της συμμετοχής της σε δίκτυα, φορείς και οργανισμούς επιδιώκει να συμβάλει στη διαδικασία διαμόρφωσης προτάσεων και πολιτικών προς όφελος τόσο του κλάδου της όσο και της ελληνικής οικονομίας.
● S07 Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τρασού και μονοπωλιακών πρακτικών και η έκβασή τους	6.6, 6.6.5, 6.6.7	Η Εταιρία δεν συνεισέφερε χρηματικά ή σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα. Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές. Επιπλέον, για τη διασφάλιση των συμφερόντων των Πελατών μας, οι Εμπορικοί Διευθυντές της Εταιρίας υπογράφουν έντυπο σύμφωνα με το οποίο δεσμεύονται για τη μη συμμετοχή τους σε διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να καταλήξουν σε αθέμιτη σύμβαση με πιθανούς ανταγωνιστές για ρύθμιση των τιμών, συντονισμό των προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, επιβολή ποσοτώσεων με βάση τη γεωγραφική περιοχή ή την κατανομή πελατών.
● S08 Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	6.6, 6.6.3, 6.6.7, 6.8.7	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα.
Δείκτες για τα Προϊόντα και τις Υπηρεσίες		
● Διοικητική Πρακτική	6.2, 6.6, 6.7	4. Η Παρουσία μας στην Αγορά
● PR1 Στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων κατά τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	4.3. Μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια κατά τη Διάρκεια Ζωής του Προϊόντος
● PR2 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	6.3.9, 6.6.6, 6.7, 6.7.4, 6.7.5	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
● PR3 Πληροφορίες για τα προϊόντα	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	4.1 Τα Προϊόντα μας και οι Εφαρμογές τους 4.2 Ποιότητα Προϊόντων 4.4 Έρευνα και Ανάπτυξη
● PR4 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.7, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
● PR5 Ικανοποίηση πελατών	6.7, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.6, 6.7.8, 6.7.9	4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία Η Εταιρία διεξάγει ανά διετία έρευνα ικανοποίησης πελατών. Η τελευταία έρευνα ικανοποίησης πραγματοποιήθηκε το 2012 και τα αποτελέσματα της αποτελούν κριτήρια στη λήψη αποφάσεων.
● PR6 Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	6.7, 6.7.3, 6.7.6, 6.7.9	4.2 Ποιότητα Προϊόντων Η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή ορθής πληροφόρησης σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας (2007). Ο Κώδικας βασίζεται ως προς το περιεχόμενο και τη δομή του στον αντίστοιχο κώδικα δεοντολογίας του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου (CONSOLIDATED ICC CODE OF ADVERTISING & MARKETING COMMUNICATION PRACTICE - ICC), ο οποίος ισχύει παγκοσμίως. (www.see.gr)
● PR7 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	6.7, 6.7.3, 6.7.6, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
● PR8 Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	6.7, 6.7.7	4.5 Πελατοκεντρική Φιλοσοφία Δεν υπήρχε σχετικό παράπονο
● PR9 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	6.7, 6.7.6	Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως και δεν υπήρξαν σχετικές νομικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις.

● Πλήρης Κάλυψη

● Μερική Κάλυψη

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού και της FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολύ από ανακυκλωμένο χαρτί.

Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής

Ο φορέας πιστοποίησης TÜV HELLAS, διορίστηκε από τη διοίκηση της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., προκειμένου να διενεργήσει τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3.1 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. για το έτος 2013.



Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής B (+)* του GRI G3.1.

Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής δεν αντιπροσωπεύει την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και των περιεχομένων του.

Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την TÜV HELLAS σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3.1, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. για το έτος 2013 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής B (+) του GRI G3.1.



*Το (+) στο επίπεδο εφαρμογής αναφέρεται στην εξωτερική διασφάλιση των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» που πραγματοποιήθηκε από την TÜV HELLAS

Ν. Παπαρούπας
Υπεύθυνος Τομέα ΕΚΕ

Για την TÜV HELLAS

Αθήνα, 17/5/2014

Σ. Πελέκης
Γενικός Διευθυντής



Προς: Διοίκηση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.



1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε. (καλούμενης εφ' εξής ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS ΑΕ την εξωτερική επαλήθευση στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2013.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης αποτελεί η παροχή περιορισμένου επιπέδου εξωτερικής επαλήθευσης της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στα Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» (κεφάλαια απολογισμού 5, 6 και 7 αντιστοίχως).

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η TÜV HELLAS το συμπέρασμα είναι ότι:

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS οποιαδήποτε λανθασμένη διατύπωση των ισχυρισμών και των δηλώσεων που περιέχονται στα Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον».
- Δεν περιήλθαν στην αντίληψη της TÜV HELLAS οποιαδήποτε λάθη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στην συγκέντρωση δεδομένων ή στην μεταφορά δεδομένων στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013, τα οποία δύνανται να επηρεάσουν ουσιαστικά τους ισχυρισμούς όπως αυτοί παρουσιάζονται στα Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον»

4. Τα βασικά βήματα για την επαλήθευση

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η TÜV HELLAS ακολούθησε τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ για να εντοπίσει και να καθορίσει σημαντικά θέματα προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στα Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» (κεφάλαια απολογισμού 5, 6 και 7 αντιστοίχως).
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την κατανόηση των διοικητικών δομών διαχείρισης θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, Υγείας/Ασφάλειας και Περιβάλλοντος στα πλαίσια της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

5. Περιορισμοί επισκόπησης

- Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα, τα δεδομένα που εξετάστηκαν αφορούσαν τα εργοστάσια Θηβών, Οινοφύτων και Λειβαδιάς, καθώς και το εργοστάσιο της FULGOR ΣΤΟ Σουσακι Κορινθίας.
- Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.
- Η επισκόπηση δεν αποσκοπεί στην επαλήθευση της επάρκειας των περιγεγραμμένων πολιτικών ούτε της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας των περιγεγραμμένων μέτρων, αλλά περιορίζεται στις πληροφορίες που παρέχονται στα Κεφάλαια «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» (κεφάλαια απολογισμού 5, 6 και 7 αντιστοίχως).

6. Πρότυπο εξωτερικής επαλήθευσης και Κριτήρια Αξιολόγησης

Η επισκόπηση πραγματοποιήθηκε για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2013 από επαληθευτές της TÜV HELLAS, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Επαλήθευσης Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της TÜV HELLAS, που βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G3.1.

Η αξιολόγηση των ισχυρισμών και των δεδομένων των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» (κεφάλαια απολογισμού 5, 6 και 7 αντιστοίχως), πραγματοποιήθηκε βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- Πληρότητα : αναφορικά με τα δεδομένα των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον» (κεφάλαια απολογισμού 5, 6 και 7 αντιστοίχως), όπως ορίζονται στα όρια και τη χρονική περίοδο του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013.
- Ακρίβεια: αναφορικά με τους ισχυρισμούς των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Περιβάλλον», για τις επιδόσεις βιωσιμότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ κατά το 2013 καθώς και τη συγκέντρωση και μεταφορά των δεδομένων στα αντίστοιχα κεφάλαια.

7. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ, ο οποίος απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρίας.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παρουσιάσει στην Διοίκηση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

8. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ. Η TÜV HELLAS δεν είχε αναλάβει έργο με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ και δεν είχε οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ.

Για την TÜV HELLAS

Ν. Παπαρούπας
Υπεύθυνος Τομέα ΕΚΕ



Σ. Πελέκης
Γενικός Διευθυντής



Αθήνα 17/5/2014



Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού και Επικοινωνίας

Με τη συμπλήρωση του Εντύπου Αξιολόγησης του Απολογισμού μπορείτε να μας μεταφέρετε τις εντυπώσεις σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013 και να συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθεια μας για συνεχή βελτίωση. Τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από τη συμπλήρωση του Εντύπου θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας.

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Εταιρίας ανήκετε ή ποια είναι η μορφή της επαφής/σχέσης σας με την Εταιρία;

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος; | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής; |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος; | <input type="checkbox"/> Επενδυτής; |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης; | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος Χρηματοπιστωτικού ιδρύματος; |
| <input type="checkbox"/> Κάτοικος από τοπική Κοινότητα; | <input type="checkbox"/> Μέλος Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης; |
| <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος από Κρατικό/Θεσμικό Φορέα; | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωπος Μέσου Μαζικής Ενημέρωσης; |
| <input type="checkbox"/> Άλλο: | |

Ποια είναι η εντύπωση σας για κάθε Ενότητα και συνολικά σχετικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013 της Εταιρίας;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Εξαιρετική	Καλή	Μέτρια	Χρειάζεται Αναθεώρηση
Εταιρικό Προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η Παρουσία μας στην Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η Περιβαλλοντική μας Προσέγγιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η Συνεισφορά μας στην Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Αναφορικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013 της Εταιρίας:

- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι καλύπτονται τα πλέον σημαντικά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετικό	<input type="checkbox"/> Καλό	<input type="checkbox"/> Μέτριο	<input type="checkbox"/> Κακό
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------
- Σε τι βαθμό θεωρείται ότι είναι δυνατή η σύγκριση των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013 σε σχέση με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στους Απολογισμούς Εταιρικής Υπευθυνότητας των προηγούμενων ετών;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετικό	<input type="checkbox"/> Καλό	<input type="checkbox"/> Μέτριο	<input type="checkbox"/> Κακό
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------
- Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενότητων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Κακή
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------
- Πώς θα χαρακτηρίζατε τη σύνταξη των κειμένων του απολογισμού;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Κακή
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------
- Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του απολογισμού;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Κακή
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------
- Πόσο εύκολα εντοπίσατε τις πληροφορίες ή τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

<input type="checkbox"/> Πολύ εύκολα	<input type="checkbox"/> Αρκετά εύκολα	<input type="checkbox"/> Σχετικά εύκολα	<input type="checkbox"/> Καθόλου εύκολα
--------------------------------------	--	---	---

Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίησή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ;

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Ναι | <input type="checkbox"/> Όχι | <input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση |
|------------------------------|------------------------------|--|



Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και ο τρόπος παρουσίασής τους συνέβαλλαν στο σχηματισμό συνολικής εικόνας για τη δραστηριοποίησή της FULGOR;

Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013;

Εξαιρετική Πολύ Καλή Μέτρια Χρειάζεται πλήρη αναθεώρηση

Πώς θα αξιολογούσατε τη στάση της FULGOR ως υπεύθυνη εταιρία βασιζόμενοι στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013;

Εξαιρετική Πολύ Καλή Μέτρια Χρειάζεται πλήρη αναθεώρηση

Καθώς ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013 περιλαμβάνει για πρώτη χρονιά και τη δραστηριοποίηση της θυγατρικής εταιρίας FULGOR, η συνολική εικόνα που αποκομίσατε σχετικά με τον προηγούμενο αντίστοιχο Απολογισμό (2012) είναι:

Καλύτερη Ίδια Χειρότερη Δεν γνωρίζω

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν τα βρήκατε στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

Παρακαλούμε περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς ή τα θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά Στοιχεία (προαιρετικά):

Όνομα/μο: _____

Εταιρία / Οργανισμός: _____ Διεύθυνση: _____

Τηλ./Fax: _____ E-mail: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε.

Γιώργος Γεωργαλλής,

Υπεύθυνος ΕΚΕ

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι

Τηλ.: 210 6787 900, Fax: 210 6787 406

E-mail: csr@cablel.vionet.gr,

www.cablel.com

*Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.